

Årsrapport

2025/26

Nærværende årsrapport er
godkendt på den ordinære
generalforsamling den 29/8 2026.

Dirigent:



GODKENDT
REVISIONSPARTNERSELSKAB



Vi er et uafhængigt medlem af
det globale rådgivnings- og revisionsnetværk



BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Indhold

Forord	3
Ledelsesberetning	8
Ledespåtegning	38
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	40
Hovedtal	41
Nøgletal	41
Resultatopgørelse	42
Balance	43
Egenkapitalopgørelse	43
Pengestrømsopgørelse	44
Noter	45

BEIERHOLM

Et styrket Beierholm

Det seneste år har været begivenhedsrigt i Beierholm. For første gang runder vores omsætning 2 mia. kr., hvilket vidner om stor aktivitet ud mod vores kunder. Herudover er vi af Great Place to Work® blevet kåret til Danmarks bedste arbejdsplads i hele to kategorier. Med andre ord har vi det seneste år styrket Beierholm som forretning og vores position som en af Danmarks førende revisions- og rådgivningsvirksomheder.

Omsætning runder milepæl

I en turbulent tid med geopolitisk uro og en høj grad af uforudsigelighed er der grund til at rose vores kunder for en stærk evne til at navigere i et foranderligt farvand. I den situation oplever vi, at vores rolle som mindre og mellemstore virksomheders betroede sparringspartner er vigtigere end nogensinde før.

Når vi runder en milepæl i vores omsætning på 2 mia. kr., er det et udtryk for, at vores kunder i stigende grad efterspørger Beierholms ydelser inden for revision, rådgivning og outsourcing. Således har vi det seneste år oplevet en tilfredsstillende vækst på alle tre forretningsområder.

Denne positive udvikling forventer vi vil fortsætte i det kommende år. Dermed følger Beierholm den vækststrategi, der i en årrække har sat retning for vores forretning. Strategien bærer navnet "Bedst til SMV" og løber frem til udgangen af 2026. Primo 2027 præsenterer vi en ny strategi, der løber frem til udgangen af 2030.

Danmarks bedste arbejdsplads

Et centralt element i Beierholms vækststrategi er ambitionen om at være en attraktiv arbejdsplads. Medarbejderne er vores vigtigste aktiv. Deres engagement og arbejdsglæde er fundamentet under vores forretning.

I 2026 er vi af Great Place to Work® blevet kåret til Danmarks bedste arbejdsplads med flere end 250 medarbejdere. Dermed har vi 15 år i træk været blandt de fem bedste arbejdspladser. Det er et klart vidnesbyrd om, at trivsel og et arbejdsliv i balance er et vedvarende fokusområde i Beierholm.

Ved årets kåringer modtog Beierholm også særprisen som Danmarks bedste arbejdsplads for unge under 25 år. Vi byder hvert år cirka 150 trainees velkommen, hvilket er en markant investering i Beierholms fremtid. Vi er stolte af vores evne til at skabe fællesskaber, hvor unge medarbejdere føler sig velkomne.

**Danmarks Bedste
Arbejdspladser®**

250+ medarbejdere

**Great
Place
To
Work®**

**DANMARK
2026**

TM

Fremtidssikret direktionskvarteret

Efter flere år med markant vækst og stigende kompleksitet i både marked og ydelser har Beierholm tidligere besluttet at udvide direktionen fra én til fire direktører – med tydelige ansvarsområder, der skal ruste os til fremtidens krav i revisions- og rådgivningsbranchen. Med udnævnelsen af statsautoriseret revisor Chris Bay er den samlede direktion nu på plads.

Som direktør for Revision, Outsourcing & Processer har Chris Bay det overordnede ansvar for udviklingen af Beierholms ydelser på disse områder. Dermed bringes processer, teknologi og faglighed endnu tættere sammen. AI, automatisering og digitalisering er ikke et mål i sig selv, men et middel til at styrke kvaliteten i revisionen, øge effektiviteten og give vores rådgivere et endnu bedre grundlag for at skabe kundeværdi.

Den samlede direktion består dermed af Søren V. Pedersen (adm. direktør), Ina Dam (direktør, Rådgivning), Søren Krogstrup (direktør, Mennesker & Kultur) og Chris Bay (direktør, Revision, Outsourcing & Processer). Med denne kvartet er det ledelsesmæssige fundament lagt for Beierholms fortsatte vækst og udvikling.

Fra venstre Chris Bay (direktør, Revision, Outsourcing & Processer), Ina Dam (direktør, Rådgivning), Søren Krogstrup (direktør, Mennesker & Kultur) og Søren V. Pedersen (adm. direktør).





En særlig forretningsmodel

I Beierholm ser vi det som vores fornemmeste opgave at understøtte mindre og mellemstore virksomheder i hele Danmark. Vi vil måles på vores evne til at skabe forretningsmæssig værdi for vores kunder, der er omdrejningspunkt for vækst, arbejdspladser og levende lokalmiljøer rundt om i hele landet.

Vi tror på, at forretning og kundeværdi bygger på relationer mellem mennesker. Derfor insisterer vi på lokal tilstedeværelse og beslutningskraft. Vores fundament er selvstændige, lokale kontorer med et stærkt bagland i ryggen. Lokalt engagement og nærhed til vores kunder betyder, at vi kender og forstår deres forretninger.

Beierholm hviler på en forretningsmodel, hvor kernen er langsigtede kunderelationer og et partnerdrevet fællesskab. En række lokale revisions- og rådgivningsvirksomheder har de senere år tilvalgt vores særlige forretningsmodel. Dermed har de fået adgang til specialister og administrative stordriftsfordele, med fortsat fokus på relationer og lokal forankring.

Når mindre og mellemstore revisionsvirksomheder bliver en del af Beierholm, sker det med afsæt i en model, hvor det bedste fra to verdener forenes. De bevarer deres lokale forankring, relationer og selvstændighed, samtidig med at de bliver en del af et stærkt fagligt fællesskab med adgang til specialister, rådgivningsydelser og en effektiv værktøjskasse af processer og IT-løsninger. Det giver nye muligheder for at udvikle både forretning og kunderelationer – understøttet af et solidt bagland med fokus på kvalitet, kompetenceudvikling og løbende support. For mange opleves det derfor som et naturligt og attraktivt skridt, hvor de kan løfte både faglighed og forretning uden at give afkald på det, der allerede fungerer.



Sammen om et styrket Beierholm

Vi kan se tilbage på et år, hvor vi har været der for vores kunder og bidraget med værdi. Alle medarbejdere på Danmarks bedste arbejdsplads har ydet en stor indsats. Og med faglighed og stort engagement bidraget til et styrket Beierholm.

Regnskab & Revision

En mere digital og overskuelig økonomisk hverdag

Beierholm tilbyder revisions- og regnskabsydelser, der giver virksomheder tryghed, overblik og et solidt grundlag for at træffe de rigtige forretningsmæssige beslutninger. Ydelserne omfatter bl.a. revision af årsregnskaber, udarbejdelse af regnskaber samt rådgivning om økonomistyring og rapportering. Med anvendelse af digitale og analytiske værktøjer kombinerer vi høj faglig kvalitet med effektive processer, så kunderne opnår indsigt og værdi ud over den aftalte revision.

Digitaliseringen sætter i stigende grad rammerne for dansk erhvervsliv – drevet af både ny lovgivning og den hastige udbredelse af kunstig intelligens (AI), digitalisering og automatisering – alt sammen funderet i digitale løsninger. Hos Beierholm ser vi denne udvikling som en mulighed for at forenkle processer og arbejdsgange, så ejerledere og virksomheder får en mere overskuelig, effektiv og driftssikker økonomisk hverdag.

Vi hjælper både digitalt modne virksomheder og virksomheder, der endnu ikke er så langt i den digitale omstilling, med at omsætte ny teknologi til konkret værdi i hverdagen. Automatisering og intelligent anvendelse af AI reducerer manuelle rutineopgaver, styrker kvaliteten og mindsker risikoen for fejl – samtidig med at revisionsprocessen løbende udvikles og effektiviseres.

DKK
1.272
mio

I omsætning

Stigning
i forhold til
sidste år:

7%





Ny direktør for revision, outsourcing og processer

I løbet af året har vi styrket området yderligere med ansættelsen af Chris Bay som direktør for revision, outsourcing og processer. Med dette funktionsområde har Beierholm fået samlet det ledelsesmæssige ansvar for det faglige fundament og de processer, der understøtter både revisions- og outsourcingforretningen.

I rollen som direktør for revision, outsourcing og processer har Chris Bay særligt fokus på at videreudvikle Beierholms stærke faglighed og høje kvalitetsniveau og skabe ensartede og effektive processer på tværs af organisationen. Et centralt element i opgaven er at styrke samspillet mellem mennesker, teknologi og digitale værktøjer, så de understøtter hinanden bedst muligt i hverdagen. Derudover er der fokus på løbende kompetenceudvikling, så nye metoder og teknologier anvendes

ansvarligt, effektivt og med tydelig værdiskabelse for både kunder og medarbejdere.

Beierholm råder samtidig over et unikt og omfattende datagrundlag som Danmarks største revisionshus målt på antal kunder. Det giver mulighed for kvalificeret og anonymiseret benchmarking på tværs af brancher og landsdele. Vores kunder får dermed værdifuld indsigt i egen performance, tydelige sammenligningsgrundlag og konkrete pejlemærker for videre udvikling.

Grønne industriløsninger med solid rådgivning i ryggen

Projektvirksomheden Technor ved Hobro leverer procesventilation og specialløsninger til industrien med særligt fokus på den grønne omstilling. Virksomheden arbejder blandt andet med energioptimering, vindmøllefabrikation, power-to-X og recycling-områder, hvor kravene til både innovation og økonomisk overblik er høje.

Technor har blandt andet leveret store varmegenindvindingsanlæg til industrivirksomheder, hvor genbrug af varme reducerer energiforbrug og CO₂-udledning markant. Samtidig leverer virksomheden

støvfiltreringsanlæg til vindmølleindustrien, der bidrager til et bedre arbejdsmiljø og højere effektivitet i produktionen.

Siden 2004 har Beierholm været revisor, rådgiver og sparringspartner for Technor og har fulgt virksomhedens udvikling gennem vækst, generationsskifte og øget international aktivitet. Samarbejdet omfatter revision, regnskab, skat og moms, men også løbende forretningsmæssig sparring – blandt andet i forbindelse med generationsskifte, digitalisering og etablering af aktiviteter i udlandet.

“Beierholm har et dybt kendskab til vores forretning og bidrager ikke kun som revisor, men som en rådgiver, vi bruger aktivt i vores beslutninger,” siger administrerende direktør Mathias Hyldgaard Sørensen.

Med Beierholm som fast sparringspartner oplever Technor et samarbejde, der giver tryghed, overblik og et solidt fundament for fortsat udvikling – i takt med markedets og den grønne omstillings krav.

Rådgivning

Styrket rådgivningsforretning med dybde og bredde

Vi oplever fortsat stor efterspørgsel på Beierholms rådgivningsydelser. Kunderne tager særdeles godt imod den helhedsorienterede rådgivning, hvor vi bygger videre på den dybe indsigt i kundernes forretning, som udspringer af vores arbejde med revision og outsourcing. Det giver os et solidt fundament for at levere veldokumenterede, sammenhængende løsninger, der skaber værdi på tværs af både virksomheden og ejerens privatøkonomi.

Vi udvider løbende vores udbud af rådgivningsydelser, så de matcher kundernes aktuelle udfordringer og stigende kompleksitet i både drift, regulering og forretningsudvikling. Det gælder både videreudvikling af eksisterende ydelser og lancering af nye.

Et af de områder, vi forventer os meget af fremadrettet, er IT-revision og -sikkerhed, hvor digitale risici, cybertrusler og dokumentation af kontroller fylder stadig mere – også hos mindre og mellemstore virksomheder. Samtidig ser vi et stærkt momentum i vores nye Family Office-tilbud, som allerede har vakt stor interesse blandt såvel eksisterende som potentielle kunde med formue.



IT-revision og IT-sikkerhed – et rådgivningsområde i markant vækst

Kravene til IT-sikkerhed, compliance og dokumentation vokser, og mange ejerledere mangler fortsat overblik over risici forbundet med deres IT-systemer og data. For at imødekomme dette har Beierholm styrket indsatsen inden for IT-revision og -sikkerhed for at hjælpe kunderne med at dokumentere deres beredskab og reducere sårbarheder i en stadig mere digital forretningshverdag.

Rådgivningen omfatter bl.a. IT-sikkerhed, GDPR samt rådgivning om nye lovkrav. Fokus er på at gøre digital sikkerhed konkret og værdiskabende. Et eksempel er Beierholms konkrete og let forståelige rådgivningspakker inden for bl.a. cyberforsikringstjek, IT-sikkerhedstjek og mailsikkerhed. Derudover leverer vi IT-erklæringer og bistår med vurdering og test af generelle og applikationsspecifikke IT-kontroller som en del af den finansielle revision.

IT-revision og IT-sikkerhed, med Philip Bruun Bjerre Andersen som chef, er et vigtigt supplement til vores øvrige rådgivning og styrker Beierholms position som helhedsrådgiver i en stadig mere digital virkelighed.



Family Office – skræddersyet rådgivning til formuende familier

Beierholm Family Office er udviklet som et målrettet rådgivningstilbud til formuende ejerledere og familier med komplekse formue- og ejerstrukturer. Her sammensætter vi uafhængig rådgivning inden for formueforvaltning og investering, skat, jura, generationsskifte og familiegovernance i ét samlet kundetilpasset forløb.

Rådgivningen omfatter bl.a. strukturering og optimering af formue, kontrakter og testamenter samt fastlæggelse af rammer for beslutningsprocesser og håndtering af eventuelle interessekonflikter i familien. Beierholm Family Office udvikles løbende i tæt samarbejde med vores kunder.



Investerings- og finansieringsrådgivning

Geopolitisk uro og øget usikkerhed på de finansielle markeder har styrket kundernes efterspørgsel efter tryghed, overblik og kvalificerede beslutningsgrundlag. Vores finansielle rådgivning tager udgangspunkt i kundens samlede økonomi og kombinerer investeringsrådgivning, formueplanlægning og finansiering i én sammenhængende løsning.

Også inden for ejendomsfinansiering ser vi øget aktivitet, hvor vi hjælper kunderne med at optimere vilkår. Samtidig oplever vi, at øget digitalisering går hånd i hånd med et voksende behov for personlig rådgivning og tæt dialog – et behov Beierholm Finansiell Rådgivning er særligt stærk til at imødekomme.



Skatterådgivning

Beierholm tilbyder løsningsorienteret rådgivning inden for skat, moms og afgifter til både virksomheder og ejerledere. Området bliver stadig mere komplekst, og vores specialister hjælper kunderne med at navigere sikkert i gældende regler og træffe de rigtige valg for fremtiden. Rådgivningen omfatter bl.a. erhvervs- og selskabsskat, international skat, personskat samt moms- og afgiftsforhold.

Bæredygtighed – fra rapportering til forankret forretningsværdi

Bæredygtighed er et centralt tema, som alle virksomheder skal forholde sig til. Selvom de regulatoriske rammer midlertidigt er blevet lempet, er bæredygtighed fortsat et forretningskritisk område for mange virksomheder.

Kunderne efterspørger i stigende grad hjælp til at fastlægge det rette ambitionsniveau, skabe struktur i deres ESG-data og sikre dokumentation over for kunder, samarbejdspartnere og finansielle interessenter. Rådgivningen omfatter bl.a. frivillig ESG-rapportering under VSME, klimaregnskaber, CO₂-reduktionsplaner, dobbeltvæsentlighedsanalyser og anden specialiseret ESG-rådgivning.

Det er Beierholm Bæredygtigheds ambition at hjælpe kunderne i arbejdet med at gøre ESG konkret og forretningsdrevet – fra de første, overskuelige skridt til strategisk integration i virksomheden.

Juridisk rådgivning – et område i fortsat vækst

Beierholm Jura har siden etableringen i 2022 haft en markant vækst og tæller ved regnskabsårets udgang 28 medarbejdere. Rådgivningen dækker primært erhvervs- og selskabsret, men også privatretlige forhold fylder stadig mere for mange ejerledere.

Afdelingen understøtter kunderne i bl.a. stiftelse, fusion, spaltning og overdragelser, ejeraftaler samt ægtepagter, fremtidsfuldmagter og anden privat- og erhvervsretlig rådgivning. Den juridiske rådgivning supplerer revisions- og øvrige rådgivningsydelser og bidrager til helhedsløsninger for kunderne.

Toldrådgivning – hjælp i et mere komplekst marked

Beierholms toldrådgivning hjælper virksomheder med at navigere i komplekse toldregler, procedurer og systemer. Øget geopolitisk uro og skiftende toldsatser har gjort området forretningskritisk for mange virksomheder.

Vi bistår bl.a. med ansøgninger om bevillinger, toldkontroller, korrekt vareklassificering og håndtering af ind- og udførte varer. Toldrådgivningen supplerer virksomhedens øvrige leverandører og hjælper med at sikre, at importøransvaret håndteres korrekt.





Beierholm Corporate Finance – køb og salg af virksomheder

I regnskabsåret har Beierholm Corporate Finance bistået en lang række ejerledere og virksomheder med køb og salg af virksomheder, generations-skifter, partnerindtrædelser og kapitalrejsninger. Opgaverne spænder fra tidlig strategisk sparring og salgsmodning til gennemførsel af komplekse transaktioner med både danske og internationale kunder og modparter.

Rådgivningen har været kendetegnet ved høj grad af involvering gennem hele processen – fra de indledende overvejelser til forhandling af pris og vilkår samt closing. Med seks partnere og i alt 30 specialister har Beierholm Corporate Finance, med Kim Harpøth Jespersen som ansvarlig partner, i perioden haft kapacitet til at håndtere flere parallelle transaktioner uden at gå på kompromis med kvalitet eller nærhed i rådgivningen.

Endelig har finansiel due diligence udgjort et stadig mere centralt rådgivningsområde. I 2025/26 er der gennemført et betydeligt antal skræddersyede due diligenceopgaver målrettet mindre og mellemstore virksomhedshandler.

Virksomhedssalg med samlet rådgivning

Da sportsagenturvirksomheden People in Sport fik mulighed for at sælge sin fodboldagenturafdeling til en udenlandsk køber, stod virksomheden over for en kompleks proces. Forretningen skulle opdeles i to selvstændige enheder, samtidig med at ejerkreds, struktur og økonomi skulle falde på plads.

People in Sport valgte at samle rådgivningen ét sted – hos Beierholm, som i forvejen kendte virksomheden gennem revision, regnskab og løbende sparring.

Beierholm sammensatte et team med kompetencer inden for corporate finance, skat og jura – med én fast kontaktperson, der sikrede fremdrift, overblik og koordination. Opgaven omfattede blandt andet due diligence, værdifastsættelse, opdeling af aktiviteter, etablering af ny selskabsstruktur samt forhandling og gennemførelse af selve transaktionen.

Samtidig blev der håndteret en række forhold omkring ejerkredsen, hvor nogle partnere skulle videre i den solgte del af forretningen, mens andre fortsatte i den tilbageværende virksomhed.

“*Det gav stor værdi at have én indgang til rådgivningen. Vi kunne komme hurtigt i gang, og vi skulle ikke bruge tid på at koordinere mellem flere parter,”* siger Thomas Løvind Andersen, partner og CEO i People in Sport.

Resultatet blev to velfungerende virksomheder, der hver især kunne fortsætte deres videre udvikling på et solidt fundament.

Med Beierholm som samlet rådgiver oplevede People in Sport en effektiv proces med stærk faglighed og indgående forretningsforståelse – og et samarbejde, der fortsætter efter transaktionen.



Outsourcing

Udvikling og øget værdiskabelse

Outsourcing er fortsat et centralt strategisk fokusområde for Beierholm og et af vores største forretningsben, med en betydelig andel af organisationens medarbejdere tilknyttet området. I regnskabsåret 2025/26 har vi oplevet en fortsat høj efterspørgsel og en solid vækst drevet af både nye kunder og eksisterende kunder, der i stigende grad udvider samarbejdet med os.

Gennem outsourcing understøtter vi virksomheder med hele eller dele af deres økonomiske administration – herunder bogholderi, kreditorstyring, løn samt skat- og momsindberetning. For mange mindre og mellemstore virksomheder er kravene til dokumentation, compliance og digitalisering vokset markant, hvilket gør det mere komplekst og mindre attraktivt at opretholde en intern økonomifunktion. Her tilbyder vi en stabil, fleksibel og fagligt stærk løsning, hvor vores konsulenter sikrer kontinuitet, kvalitet og driftssikkerhed – også ved sygdom eller rekrutteringsudfordringer.

I det forgangne år har vi haft et særligt fokus på at styrke vores digitale fundament og udnytte nye muligheder inden for AI og automatisering. Ved at arbejde målrettet med effektive processer og workflows har vi yderligere forbedret kvaliteten i leverancerne, reduceret fejlrisk og frigjort ressourcer til øget rådgivning. Det betyder, at vi i stigende grad bevæger os fra primært at løse administrative opgaver til også at være en aktiv sparringspartner for kunderne på økonomistyring, processer og struktur.

Vores digitale kundeunivers, Beierholm BeJour, spiller en central rolle i denne udvikling. Platformen giver kunderne et samlet overblik over deres økonomi, mulighed for at godkende betalinger og løbende følge virksomhedens performance. Samtidig understøtter platformen en transparent og effektiv dialog mellem kunden og vores konsulenter – uanset om kunden har outsourcet hele eller dele af økonomifunktionen.

Udviklingen i outsourcing betyder, at vi i stigende grad påtager os et bredere ansvar for kundernes økonomifunktion – fra den daglige drift til mere strategiske og fremadrettede opgaver. Vi bidrager dermed til at skabe mere robuste, skalerbare og fremtidssikrede økonomifunktioner, som giver vores kunder bedre beslutningsgrundlag og frigør tid til at fokusere på deres kerneforretning.

Vi ser fortsat et betydeligt vækstpotentiale inden for outsourcing. Efterspørgslen efter digitale, stabile og rådgivningsstærke løsninger forventes at stige yderligere i de kommende år, og vi arbejder målrettet på at udvikle vores kompetencer, teknologiske platforme og leverancemodeller, så vi også fremadrettet kan være en attraktiv og værdiskabende samarbejdspartner for mindre og mellemstore virksomheder.



Finansiell indsigt i en international konsulentforretning

Da det internationale konsulenthus RDT etablerede sig i Danmark i 2018, havde virksomheden behov for en samarbejdspartner, der kunne understøtte en kompleks forretningsmodel med både internationale snitflader og detaljeret økonomisk rapportering. Siden da har Beierholm leveret outsourcing- og revisionsydelser til RDT Denmark.



RDT formidler specialiserede konsulenter til nogle af Danmarks største virksomheder – blandt andet inden for energi, finans, pharma og telekommunikation. Forretningen er kendetegnet ved længerevarende konsulentforløb og høje krav til løbende økonomisk overblik.

Beierholm håndterer bogføring, løn, rapportering og klargøring til revision – herunder afrapportering efter koncernens skabeloner i Spanien. Rapporteringen giver RDT fuldt overblik over indtægter, omkostninger og resultat – helt ned på konsulentniveau – og er et centralt styringsværktøj for den danske ledelse og hovedkontoret.

De finansielle processer er i vid udstrækning digitaliserede og integreret med RDTs systemer, hvilket sikrer effektive arbejdsgange, rettidige data og høj kvalitet i rapporteringen.

“ Rapporteringen giver os et klart indblik i vores forretning og gør det muligt løbende at følge op på budget, rentabilitet og afvigelser,” siger Christian Thorn, director for RDT Denmark.

Med både outsourcing og revision samlet ét sted oplever RDT et smidigt samarbejde, hvor Beierholm har et indgående kendskab til forretningen – og kan rådgive proaktivt i takt med, at virksomheden udvikler sig.



Strategi og forretningsmodel

Betroet sparringspartner for mindre og mellemstore danske virksomheder

Beierholm har et klart formål: at bidrage til at styrke og udvikle mindre og mellemstore virksomheder i Danmark. Det er virksomheder, der spiller en afgørende rolle for vækst, beskæftigelse og sammenhængskraft i lokalsamfund over hele landet – og som samtidig opererer i et marked præget af stigende kompleksitet og forandring.

Vores ambition er at være mere end en klassisk revisions-, rådgivnings- og outsourcingvirksomhed. Beierholm vil være den faste og betroede sparringspartner, som kunderne orienterer sig imod, når beslutninger skal træffes – både i hverdagen og i de afgørende øjeblikke i virksomhedens udvikling. Det forudsætter indsigt, tilgængelighed og evnen til at omsætte faglig viden til konkret forretningsværdi.

Lokal nærhed kombineret med stærke specialistmiljøer

Beierholms forretningsmodel bygger på en grundlæggende overbevisning om, at de bedste relationer og den mest relevante rådgivning opstår tæt på kunden. Derfor er lokal tilstedeværelse, kendskab til lokalområdet og direkte relationer centrale elementer i måden, vi arbejder på.

Med mere end 40 kontorer fordelt over hele landet er Beierholm fysisk og forretningsmæssigt tæt på kunderne. De lokale enheder har beslutningskompetence og ansvar, hvilket sikrer handlekraft og

rådgivning, der tager afsæt i kundens konkrete situation. Denne lokale forankring suppleres af nationale specialister med stor faglig dybde inden for en lang række rådgivningsområder.

Samspillet mellem nærhed og specialistviden er et centralt kendetegn ved Beierholm, som gør det muligt at levere rådgivning i øjenhøjde – uden at gå på kompromis med kvalitet og kompetence.

En sammenhængende rådgivningsoplevelse

Beierholm arbejder ud fra et helhedsorienteret syn på kundens forretning. Gennem arbejdet med revision, regnskab og rapportering opnår vi et indgående kendskab til virksomhedens økonomi og struktur, som danner et solidt fundament for videre rådgivning.

Målet er, at kunderne oplever én samlet kunderejse, hvor revision, rådgivning og outsourcing hænger naturligt sammen. I stedet for at tænke i afgrænsede ydelser organiserer vi os omkring kundens behov og livscyklus. Det giver bedre overblik, større sammenhæng og mere målrettet værdiskabelse.

Vores rådgivning spænder bredt og tilpasses løbende kundernes situation, udviklingsambitioner og eksterne rammevilkår – altid med fokus på at styrke deres konkurrencekraft og skabe udvikling over tid.



I dag tilbyder vi rådgivning inden for:

- Forretningsudvikling og innovation
- Iværksætteri og startups
- Investerings- og finansieringsrådgivning
- Corporate Finance
- Due diligence
- Automatisering og AI
- Digitalisering og outsourcing
- CFO-services
- Rekruttering
- Whistleblowerordning
- Bæredygtighed
- Juridiske ydelser
- Rapportering og business intelligence
- IT-revision og -sikkerhed
- Told
- Skat, moms og afgifter
- Family Office

Mennesker som fundament for kvalitet og relationer

Beierholms position og omdømme hviler på tillid – opbygget gennem mange år og båret af dygtige og engagerede medarbejdere. Derfor er ambitionen om at være “bedst til mennesker” forankret i vores vision.

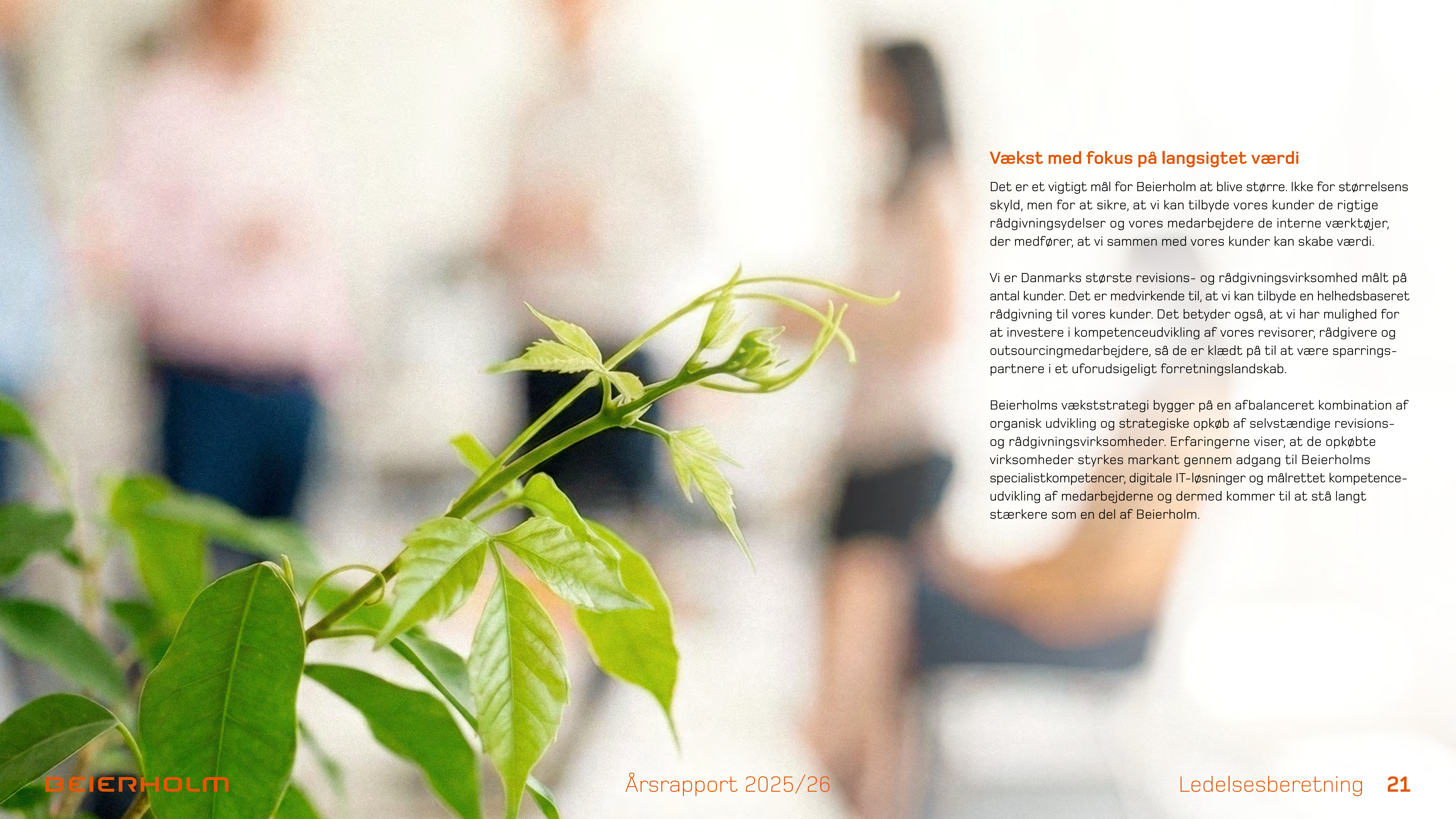
For medarbejderne handler det om at skabe rammer, hvor faglig udvikling, ansvar og ambition kan forenes med trivsel, fleksibilitet og balance i hverdagen. For kunderne betyder det rådgivere, der møder dem med engagement, forståelse og et reelt ønske om at udfylde rollen som betroet sparringspartner.

Indsigtsbaseret udvikling af forretningen

Ud over den tætte dialog med kunderne, anvender Beierholm analyser, kundeundersøgelser og strategiske samarbejder som et aktivt redskab i udviklingen af forretningen. Gennem partnerskaber og markedsindsigter opnår vi en dybere forståelse for de udfordringer og muligheder, mindre og mellemstore virksomheder står over for, og de specifikke ønsker og krav vores kunder har til samarbejdet.

Denne viden anvendes til løbende at justere både ydelser, kompetencer og markedsindsats, så Beierholm fortsat udvikler sig i tæt samspil med kundernes behov og virkelighed.





Vækst med fokus på langsigtet værdi

Det er et vigtigt mål for Beierholm at blive større. Ikke for størrelsens skyld, men for at sikre, at vi kan tilbyde vores kunder de rigtige rådgivningsydelser og vores medarbejdere de interne værktøjer, der medfører, at vi sammen med vores kunder kan skabe værdi.

Vi er Danmarks største revisions- og rådgivningsvirksomhed målt på antal kunder. Det er medvirkende til, at vi kan tilbyde en helhedsbaseret rådgivning til vores kunder. Det betyder også, at vi har mulighed for at investere i kompetenceudvikling af vores revisorer, rådgivere og outsourcingmedarbejdere, så de er klædt på til at være sparringspartnere i et uforudsigeligt forretningslandskab.

Beierholms vækststrategi bygger på en afbalanceret kombination af organisk udvikling og strategiske opkøb af selvstændige revisions- og rådgivningsvirksomheder. Erfaringerne viser, at de opkøbte virksomheder styrkes markant gennem adgang til Beierholms specialistkompetencer, digitale IT-løsninger og målrettet kompetenceudvikling af medarbejderne og dermed kommer til at stå langt stærkere som en del af Beierholm.

A man with short brown hair and glasses, wearing a dark blue sweater over a white collared shirt, is sitting at a desk in a bright office. He is looking at a large computer monitor on the left and typing on a keyboard. On the desk, there is also a smaller monitor displaying a calendar, a pen holder, and a small white object with a logo. The background shows a large window with a view of a city.

Digitalisering og AI

Digitalisering, automatisering og anvendelsen af AI er centrale elementer i optimering af Beierholms ydelser til kunderne. Gennem investeringer i fælles systemer, værktøjer og arbejdsprocesser skaber vi højere produktivitet, mere ensartet kvalitet og en mere effektiv anvendelse af vores ressourcer.

Vi anvender AI og automatisering til at frigøre tid fra rutineprægede opgaver, så vi kan fokusere der, hvor vi skaber størst værdi: kvalificeret rådgivning, faglig sparring og tæt dialog med kunderne.

Samtidig er det vores holdning, at teknologi skal understøtte mennesker – ikke omvendt. Denne tilgang hænger tæt sammen med vores fokus på mennesker, og et ønske om at styrke både Beierholm som forretning og vores kollegaers hverdag.

Mennesker og kultur som omdrejningspunkt

Beierholms medarbejdere er vores absolut vigtigste aktiv og en forudsætning for vores faglige kvalitet, effektivitet og kommercielle succes. Uden dygtige og engagerede medarbejdere kan vi ikke skabe den værdi, vores kunder efterspørger. Når vores vision siger “Bedst til mennesker”, gælder det derfor både kunder og medarbejdere: For en attraktiv arbejdsplads, høj faglighed og et stærkt, værdiskabende kundefokus går hånd i hånd.

Som en naturlig konsekvens af strategien har vi løftet arbejdet med trivsel, ledelse og kultur helt op på øverste niveau ved at give området plads i direktionen. Det sender et klart signal – både i vores organisering, prioriteringer og beslutninger – om, at disse elementer er strategiske drivere for kvaliteten i vores leverancer og for Beierholms fortsatte vækst. Det er med andre ord ikke blot ord, men noget vi aktivt styrer efter.

Danmarks bedste arbejdsplads

Medarbejdertrivsel har altid haft høj prioritet hos Beierholm, fordi trivsel, effektivitet og høj faglig kvalitet hænger tæt sammen. Siden 2008 har vi hvert år deltaget i Great Place to Works®-undersøgelse “Danmarks Bedste Arbejdsplads®”, og vi har kontinuerligt de seneste 15 år været i top-5 for virksomheder med mere end 250 medarbejdere.

I dette regnskabsår blev Beierholm igen kåret til Danmarks bedste arbejdsplads. Det er tredje gang i den tid, vi har været med i kåringerne. Og i tillæg har vi i år også modtaget prisen “Bedst til unge”, som vi har været nomineret til flere gange og nu har vundet i alt tre gange.

Vi er naturligvis stolte over kåringerne. Men det handler om meget mere end hædersbevisninger. I Beierholm vil vi være den stærkeste sparringspartner for Danmarks mange mindre og mellemstore virksomheder. Det kræver, at vi har de bedste kollegaer, og at vi sammen skaber den bedste arbejdsplads. Vi tror nemlig på, at engagement, sammenhold og stolthed kan mærkes hele vejen ud til kunderne.





Et liv i balance

I Beierholm har vi skabt de bedste rammer for at give alle medarbejdere optimale muligheder for et liv i balance. Alle Beierholms medarbejdere får tilbud om løbende balancesamtaler, så man individuelt kan tilrettelægge arbejdslivet mere fleksibelt, og så man kan finde den til tider svære balance mellem arbejde, opgaver, karriereønsker og fritids- og privatliv.

Der stilles i perioder store krav til vores dygtige medarbejdere, og vi vil som virksomhed også give tilbage, så vores medarbejdere har et godt og balanceret liv. Hvis det gavner medarbejderens trivsel med f.eks. hjemmearbejdsdage, mere ferie, orlov eller fleksible arbejdstider tilpasset f.eks. små børn, delebørn eller en seniortilværelse, vil vi så vidt muligt bidrage til at finde løsninger på det. Udover individuelle løsninger, findes der konkrete initiativer og ordninger, som bidrager til balance i livet for både unge, børneforældre og seniorer. Det styrker tilknytningen til Beierholm, reducerer fravær og skaber stabile teams, hvilket i sidste ende også styrker kundeoplevelsen.



Læring og udvikling

Beierholm investerer årligt betydeligt i systematisk og målrettet læring og udvikling på alle niveauer i organisationen. Dette omfatter både obligatorisk og frivillig efteruddannelse samt træning af alle medarbejdergrupper. Investeringen i kompetenceudvikling er i konstant vækst og udgør et væsentligt fundament for vores faglige og forretningsmæssige udvikling. Vi lægger særlig vægt på løbende udvikling af faglige kompetencer, ledelsesudvikling og udvikling af kundefokuseret rådgivning, og vi tilbyder støtte til medarbejdere, der deltager i HD, cand.merc.aud. eller i uddannelsen som statsautoriseret revisor.

Målet som statsautoriseret revisor er krævende, og som hjælp hertil har vi et velfungerende SR-akademi, hvor de studerende får tilknyttet en personlig mentor, som hjælper med undervisning, eksamenstræning og coaching undervejs. De får også mulighed for at netværke og deltage i sociale aktiviteter med Beierholms øvrige SR-studerende og får i stort omfang fri til at læse, løse prøveeksamener og deltage i kurser. I alt 45 revisorer i Beierholm er ved regnskabsårets afslutning i gang med at gennemføre SR-uddannelsen.

Efteruddannelse og udvikling er afgørende både for Beierholm og vores medarbejdere. Derfor tilbyder vi mange muligheder for job- og karriereudvikling fra trainee til leder og partner. Vi har et veludviklet trainee-koncept samt efteruddannelses- og udviklingsprogrammer, målrettet revisorer og outsourcingmedarbejdere. Ved regnskabsårets afslutning har vi 227 trainees (1.-2. år) fordelt over hele landet.

Medarbejdersammensætningen ændrer sig i disse år, blandt andet på grund af vækst i outsourcing-forretningen. Derfor har vi oprettet vores eget Outsourcing Akademi, så outsourcing-medarbejdere får efteruddannelse og karrieremuligheder på samme niveau som revisorerne.

Lederudvikling

Lederudvikling er et afgørende element i vores strategi, fordi god ledelse gør en reel forskel – for samarbejde, resultater og medarbejdertrivsel. Derfor prioriterer vi målrettet udvikling af ledere på alle niveauer i organisationen.

Vores tilgang tager afsæt i det personlige lederskab. Vi tror på, at stærk ledelse begynder med indsigt i sig selv og evnen til at forstå og mobilisere andre. Gennem skræddersyede udviklingsforløb styrker vi ledelseskompetencer på tværs af generationer og bidrager til en kultur præget af rummelighed, tillid og samarbejde.

Med workshops, coaching og mentorordninger klæder vi vores ledere på til at navigere sikkert i en kompleks og foranderlig hverdag. Målet er at give dem de rette værktøjer til at skabe retning, engagement og trivsel – også når vilkårene ændrer sig.

Vi er overbeviste om, at dygtige og bevidste ledere skaber stærke teams og høj medarbejdertrivsel. Derfor ser vi investering i lederudvikling som en investering i både vores fælles kultur og Beierholms langsigtede styrke.

Job- og karriereudvikling

Hos Beierholm ser vi alle vores medarbejdere som mennesker med et individuelt potentiale til at vokse og udvikle sig. Job- og karriereudvikling starter derfor tidligt i vores organisation og er en integreret del af vores udviklingsstrategi. Vi tilbyder alle medarbejdere mulighed for job- og karriereudvikling, der er designet til at sikre kontinuerlig læring og udvikling, samtidig med at de lægger grundlaget for organisationens udvikling og vækst.

Vi tror nemlig på, at når vores medarbejdere vokser, vokser vi som virksomhed med en kultur, hvor læring og udvikling er noget, der foregår kontinuerligt for alle i Beierholm.



Rummelighed

Fremtidens arbejdsmarked kræver større rummelighed og mere individuel tilpasning.

Beierholm skal være en arbejdsplads, hvor flere generationer kan trives og lykkes samtidig. Det kræver et arbejdsmiljø, hvor vi aktivt arbejder med forventningsafstemning, fleksibilitet, udviklingsmuligheder og videndeling på tværs af alder, erfaring og livsfase.

Som et konkret eksempel har vi – udover vores nationale og lokale samarbejdsudvalg – etableret et ungepanel, der giver de yngre medarbejdere en direkte stemme ind i udviklingen af arbejdspladsen, og som bidrager med perspektiver på alt fra onboarding og læring til kultur og samarbejdsformer. Samtidig arbejder vi målrettet med rammer, der understøtter medarbejdere i alle livsfaser, så vi kan tilknytte de rigtige kompetencer, sikre kontinuitet og levere stabil kvalitet til kunderne.

Rekruttering af de rigtige medarbejdere

Med til Mennesker & Kultur hører også Beierholms egen rekrutteringsafdeling. Dels hjælper den med at rekruttere de rette medarbejdere til Beierholm. Men den sørger også for, at de ansøgere, vi ikke ansætter, får den bedst mulige oplevelse af kontakten med Beierholm, så de har lyst til at søge hertil en anden gang.

Derudover tilbyder rekrutteringsafdelingen at hjælpe vores kunder med rekruttering af nøglemedarbejdere til deres virksomhed.

Rekrutteringsafdelingen er efter få år allerede et stærkt aktiv og et område, hvor vi også ser stigende efterspørgsel fra vores kunder, ligesom vi ser rekrutteringsafdelingen som afgørende vigtig for vores egen fortsatte vækst.





Forretningsmodel og position

Væsentligste aktiviteter

Beierholm er en revisions-, rådgivnings- og outsourcingvirksomhed med et ufravigeligt strategisk fokus på danske mindre og mellemstore virksomheder. Vi betjener ca. 58.000 kunder på landsplan og har gennem lokal tilstedeværelse og national specialiststyrke opbygget en stærk position som de mindre og mellemstore virksomheders betroede sparringspartner.

Beierholms ydelser omfatter revision og regnskab samt en bred vifte af rådgivnings- og outsourcingydelser. Rådgivningen er helhedsorienteret og tager afsæt i en dyb forståelse for ejerlederens forretning, beslutningsrum og behov gennem hele virksomhedens livscyklus. Regnskab og revisionen udgør et centralt fundament, men fungerer samtidig som afsæt for løbende sparring og værdiskabelse.

Inden for rådgivning bistår Beierholm blandt andet med generations-skifte, køb og salg af virksomhed, skat, jura, finansiell rådgivning, bæredygtighed, digitalisering og IT-sikkerhed. Gennem nationale specialister kombineret med lokal rådgivning i øjenhøjde understøttes kunderne i at udnytte forretningsmæssige muligheder og håndtere øget kompleksitet, regulering og krav til compliance.

Derudover tilbyder Beierholm ydelser inden for outsourcing, hvor vi helt eller delvist overtager kundernes bogholderi og økonomistyring. Gennem digitalisering og automatisering bidrager disse ydelser til forenkling, effektivisering og øget overblik i kundernes hverdag.

Beierholms tætte relationer til en stor andel af de mindre og mellemstore danske virksomheder giver et solidt datagrundlag og et stærkt udgangspunkt for benchmarking på tværs af brancher. Denne indsigt anvendes aktivt i rådgivningen og styrker kundernes beslutningsgrundlag gennem konkret, relevant og handlingsorienteret sparring.

Vision og værdier

Beierholms vision er *“Bedst til mennesker – kunder og medarbejdere”*.

Visionen afspejler en grundlæggende overbevisning om, at langvarig forretningsmæssig værdi skabes gennem relationer mellem mennesker og gennem høj faglighed kombineret med nærhed, tillid og ansvarlighed.

Samtidig skal Beierholm være en attraktiv arbejdsplads, hvor man har lyst til at blive og udvikle sig. Det er afgørende for, at vi kan tiltrække og tilknytte dygtige medarbejdere, der skaber værdi for kunderne og for hinanden. Når mennesker trives, udvikler sig og føler sig set, kan det mærkes i hele forretningen og hos kunderne.

Beierholms værdier skal – både internt og eksternt – opleves som udtryk for virksomhedens måde at være i markedet på og i samarbejdet med kunder og medarbejdere. Værdierne er:

Proaktiv og løsningsorienteret – vi tager initiativ, skaber fremdrift og bidrager aktivt med relevant rådgivning og sparring.

Nærværende og i øjenhøjde – vi er tilgængelige, lokalt forankrede og møder kunder og kolleger med respekt og forståelse.

Troværdig og ansvarlig – vi handler med integritet, tager ansvar for kvaliteten af vores arbejde og værner om den tillid, der er fundamentet for Beierholms relationer og omdømme.

Ejerskab og ledelse

Beierholm er ejet af selskabets partnere og er 100% danskejet. Virksomheden er organiseret med stærk lokal forankring, hvor Beierholms kontorer over hele landet ledes af lokale partnere med stor lokal beslutningskompetence.

Selskabets øverste ledelsesorgan er partnerforsamlingen, som vælger Beierholms bestyrelse. Direktionen består af fire direktører, hvor alene den administrerende direktør er anmeldt til Erhvervsstyrelsen. Denne ledelsesstruktur sikrer en tæt sammenhæng mellem ejerskab, ledelse og den daglige drift samt et vedvarende fokus på kvalitet, ansvarlighed og langsigtet værdiskabelse.

En samlet ejerfortegnelse fremgår af **Beierholms gennemsigtighedsrapport**.

Ved regnskabsårets udgang beskæftiger koncernen 2.081 medarbejdere fordelt på 41 kontorer over hele Danmark.

100%
danskejet



2.081
medarbejdere



41
kontorer rundt
i Danmark



Internationalt samarbejde gennem HLB og Oaklins

Beierholm er en del af det internationale netværk af uafhængige revisions- og rådgivningsvirksomheder HLB. Medlemskabet giver adgang til mere end 58.000 rådgivere i 155 lande og gør det muligt at understøtte kundernes udvikling og aktiviteter også uden for Danmarks grænser gennem lokal viden kombineret med internationale kompetencer.

For at sikre effektiv opgaveløsning og høj kvalitet i det internationale samarbejde har Beierholm udpeget særlige landeansvarlige partnere. Disse har ansvar for at koordinere og optimere samarbejdet i de lande, hvor kundernes aktivitet er størst, og sikrer på den måde smidige processer på tværs af landegrænser.

Derudover har Beierholm Corporate Finance adgang til et omfattende internationalt netværk af finansielle rådgivere gennem tilknytningen til Oaklins – et globalt samarbejde mellem mere end 900 finansielle rådgivere i 40 lande. Oaklins giver adgang til et bredt netværk af virksomhedskøbere, -sælgere og finansieringskilder samt dyb brancheindsigt, hvilket styrker Beierholms muligheder for at rådgive om køb og salg af virksomheder, herunder både danske virksomheders internationale ekspansion og udenlandske investeringer i Danmark.



Oaklins

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Resultat

I regnskabsåret 2025/26 har Beierholm realiseret en nettoomsætning på DKK 2.038 mio. mod DKK 1.891 mio. året før. Det svarer til en stigning på 7,8%, hvilket er tæt på de forventninger, der blev udmeldt i den senest aflagte årsrapport. Ledelsen anser det samlede resultat for tilfredsstillende.

Ved vurderingen af Beierholms regnskab og resultat skal det bemærkes, at selskabets kapitalejere samtidig er partnere i Beierholm. Disse partneres resultatafhængige arbejdsvederlag er indregnet under personaleomkostninger, hvilket har betydning for sammenligningen med virksomheder med en anderledes ejer- og aflønningsstruktur.

NETTOOMSÆTNING
2.038 MIO. DKK



STIGNING
7,8%

Forretningsudvidelse

Beierholms vækst sker gennem en kombination af organisk vækst og strategiske opkøb. I regnskabsåret 2025/26 har Beierholm gennemført ét opkøb med overtagelsen af Møller & Madsen Registreret Revisionsaktieselskab i Slagelse. Opkøbet er integreret i Beierholms eksisterende aktiviteter i Slagelse og har bidraget til at styrke den lokale tilstedeværelse.

Opkøb udgør fortsat et vigtigt strategisk element i Beierholms forretningsudvikling og forventes også fremadrettet at bidrage til væksten. Fokus er på udvalgte sammenlægninger, hvor lokale forretninger videreføres i samspil med Beierholms nationale platform, fælles processer og adgang til nationale specialistkompetencer.

Parallelt hermed har Beierholm fortsat haft fokus på organisk vækst gennem tiltrækning og ansættelse af nye medarbejdere og specialister inden for både eksisterende og nye rådgivningsområder. Denne kombination af opkøb og organisk udvikling er fundamentet i Beierholms vækststrategi.

Særlige risici

Ledelsen vurderer, at Beierholms finansielle risici – som primært omfatter kredit-, likviditets- og renterisici – håndteres gennem selskabets risikostyring på en sådan måde, at de hverken enkeltvis eller samlet udgør en væsentlig risiko for Beierholm.



Efterfølgende begivenheder

Der er ikke indtruffet væsentlige begivenheder efter regnskabs-årets udløb.

Forventninger til fremtiden

Beierholms ledelse forventer, at nettoomsætningen i det kommende regnskabsår vil stige med 5-6 pct. ekskl. eventuelle opkøb med en uændret indtjening. Årets resultat forventes at udgøre ca. DKK 1,5 mio.

Væksten forventes primært at komme fra den fortsatte udvikling af alle tre forretningsområder – revision, rådgivning og outsourcing. Herudover forventes yderligere omsætningsvækst som følge af sammenlægninger med andre revisions- og rådgivningsvirksomheder.

Beierholm har i årenes løb gennemført en lang række opkøb, og det er vores erfaring, at virksomheder, der bliver en del af Beierholm, står stærkere – både fagligt og kommercielt. Kunderne får adgang til et bredere og mere specialiseret kompetenceudbud, og sammenlægningerne bidrager samtidig til øget tryghed og flere udviklingsmuligheder for medarbejdere og partnere.

Konsolidering i branchen – to veje frem

Konsolideringen i revisions- og rådgivningsbranchen har de seneste år taget til i styrke, ikke mindst som følge af kapitalfondenes indtog. Det har skabt et marked, hvor virksomheder og partnere i stigende grad står over for et strategisk valg, hvis de ønsker at blive en del af noget større.

Overordnet tegner der sig to veje. Den ene er kapitalfundsmodellen, hvor fokus typisk er på hurtig skalering, standardisering og en tids-afgrænset ejerhorisont. Den anden er den partnerdrevne model, hvor ejerskabet ligger hos de rådgivere og revisorer, der arbejder tættest på kunderne, og hvor vægten lægges på langsigtede relationer, høj faglig kvalitet og stærk lokal forankring.

Beierholm bygger på en veldokumenteret partnermodel, hvor ejerskab, ledelse og faglighed hænger tæt sammen. Modellen giver partnerne et reelt medansvar og medejerskab med økonomisk incitament, samtidig med at den sikrer den nødvendige investeringskraft til at imødekomme fremtidens krav. Det sker uden at gå på kompromis med uafhængighed, kultur og den lokale nærhed, som er central for relationen til kunderne.

Det er ledelsens vurdering, at Beierholms partnermodel fortsat er den robuste og langsigtede ramme for udviklingen af både forretningen, medarbejderne og kunderelationerne – også i et marked præget af hastig forandring og øgede krav.



Beierholms ESG-indsats – kort fortalt

Den samlede lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. Årsregnskabslovens § 99 a, indgår som en integreret del af **Beierholms ESG-rapport for 2025/26**.

Troværdighed og ansvarlighed er centrale elementer i Beierholms værdigrundlag og danner fundamentet for vores daglige virke. Vi er en aktiv lokal medspiller i de mere end 40 lokalområder, hvor vi har kontorer, og vores partnere og medarbejdere bidrager både personligt, fagligt og økonomisk til en bred vifte af aktiviteter inden for kultur- og erhvervsudvikling. Det sker blandt andet gennem lokale sponsorater, deltagelse i erhvervsnetværk, uddannelsesaktiviteter samt engagement i lokale og nationale initiativer og velgørenhed.

Vi tilbyder rådgivning, rapportering og erklæringsydelser til vores kunder, herunder inden for bæredygtighedsrapportering, implementering af whistleblowerordninger og IT-sikkerhed. Samtidig arbejder vi systematisk med at efterleve de principper, vi rådgiver om, og har i de senere år intensiveret vores egne ESG-indsatser.

På trods af ændringerne som følge af Omnibus I har vi valgt at videreføre og udvikle vores ESG-arbejde. I den forbindelse lader vi os inspirere af de simplificerede ESRS-standarder, som EFRAG offentliggjorde i november 2025, mens vi afventer en afklaring fra EU-Kommissionen om fremtidige rapporteringskrav for virksomheder uden for det nuværende CSRD-scope, men over VSME-niveau.

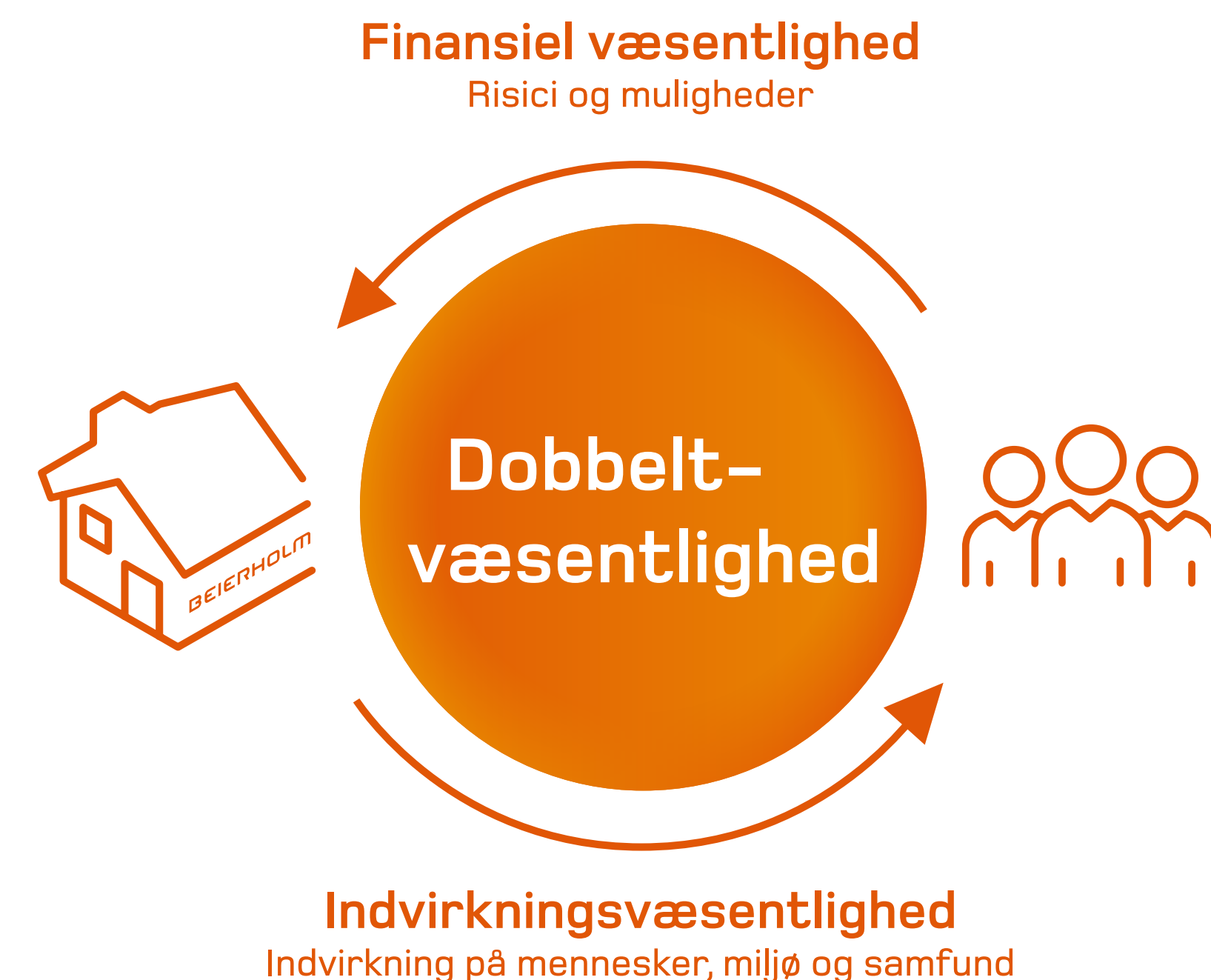
Det betyder, at årets ESG-rapport i højere grad afspejler vores strategiske arbejde og prioriteringer end en traditionel compliance-tilgang. Som led heri har vi genbesøgt vores dobbeltvæsentlighedsanalyse i tråd med de opdaterede ESRS-principper. For fjerde år i træk udgiver vi således en ESG-rapport, der giver indblik i Beierholms bæredygtighedsindsatser. Den aktuelle rapport kan tilgås **her**.

Dobbeltvæsentlighedsanalyse

Vi har igen i år vurderet følgende emnespecifikke standarder som væsentlige:

- E1 – klimaforandringer
- S1 – egen arbejdsstyrke
- S4 – forbrugere og slutbrugere
- G1 – Forretningsadfærd

Selvom vores dobbeltvæsentlighedsanalyse viser, at E5 (ressourceforbrug og cirkulær økonomi) er vurderet som et af de ikke-væsentlige emner for Beierholm i rapporteringsøjemed, har vi alligevel valgt også at sætte fokus på underemnet affaldshåndtering – fordi det er noget, vi kan og vil gøre bedre.





Highlights og resultater fra regnskabsåret

Vi har dette regnskabsår fortsat vores arbejde med ESG og har i årets løb opnået resultaterne på de følgende sider. For yderligere gennemgang af vores politikker, handlinger, resultater og målsætninger, henviser vi til vores fulde ESG-rapport.

Strategiske ESG-initiativer

ESG-rapportering:

Som følge af Omnibus I er Beierholm ikke længere omfattet af CSRD-direktivet. I løbet af året har vi derfor gennemført interne strategiske drøftelser om den fremadrettede tilrettelæggelse af vores ESG-rapportering. På den baggrund har vi valgt fortsat at rapportere med afsæt i ESRS-standarderne – dog i deres simplificerede version.

Dette rammeværk muliggør en mere pragmatisk og virksomhedsnær tilgang, hvor fokus i højere grad er på håndteringen af væsentlige bæredygtighedsemner frem for en snæver compliance-tilgang.

Modning af processer:

I år udgiver vi den fjerde ESG-rapport for Beierholm, heraf den anden med afsæt i ESRS-standarderne. Som en naturlig udvikling i arbejdet oplever vi en løbende modning af vores processer.

Det betyder, at vi år for år styrker og effektiviserer vores interne arbejde med dataindsamling, rapportering og integration i det øvrige strategiarbejde. Dette har medført forbedret datakvalitet, en styrket tværorganisatorisk koordinering samt en tydeligere governance-struktur for ansvar og opfølgning på ESG-data og rapportering.

Se vores strategiske ESG-initiativer i **Beierholms ESG-rapport**.



Environmental: Miljø og Klima



Målsætning for omstillingsplan:

Mål om **50%** reduktion
i de samlede Scope 1 og 2
CO₂e-udledninger i 2030/31

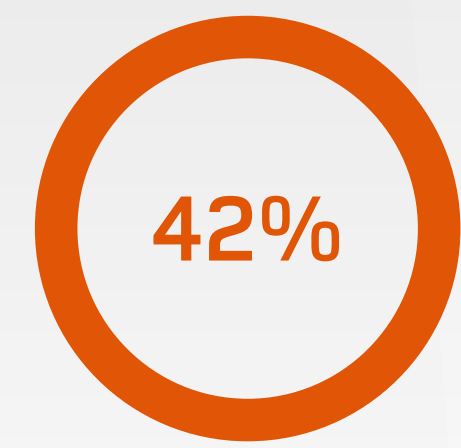
Mål om **50%** reduktion
af CO₂e-udledninger pr. FTE
i 2030/31

Mål om **3%** årligt reduktion i
energiforbrug (MWh) pr. FTE
frem mod 2030/31



Resultater for Scope 1 og 2:

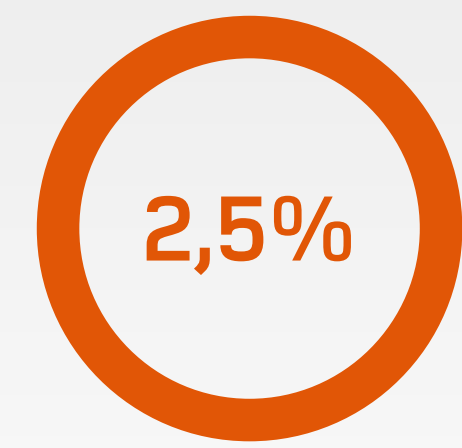
Resultat:
Scope 1 og 2 reduceret med



i forhold til
baseline.

Energiforbrug:

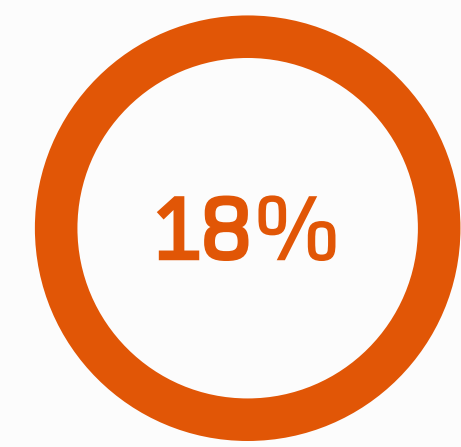
Resultat:
Reduktion af MWh/FTE



i forhold til
2024/25.

Affaldshåndtering:

Resultat:
Den samlede affaldsmængde er faldet marginalt (-0,67%), mens
andelen af affald, der ikke genanvendes, er reduceret markant med



Samlet set peger udviklingen på en mere
ressourceeffektiv affaldshåndtering med øget
fokus på korrekt sortering og hånd-tering i
overensstemmelse med gældende regler.

Se vores politikker, handlinger, resultater og mål samt anvendt
regnskabspraksis for miljø og klima i **Beierholms ESG-rapport**.



Social: Sociale forhold



Målsætning for diversitet:

Mål om **25%** kvinder
i bestyrelsen
(øverste ledelsesorgan)
senest 2027

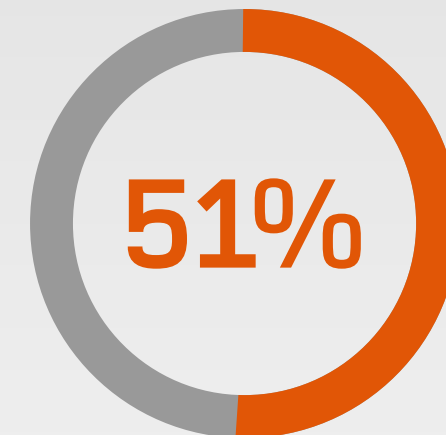
Mål om **25%** kvinder
på øvrige ledelsesniveauer
senest 2027

Medarbejdertrivsel:

Vi har en score for
medarbejdertrivsel på
90 ud af 100
i Great Place to Work®-
undersøgelsen

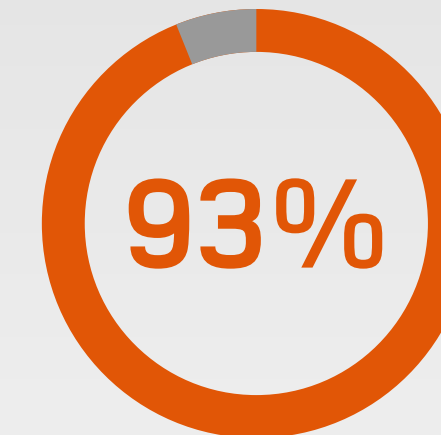
Kønsdiversitet:

I forhold til
kønsdiversitet
udgør kvinder



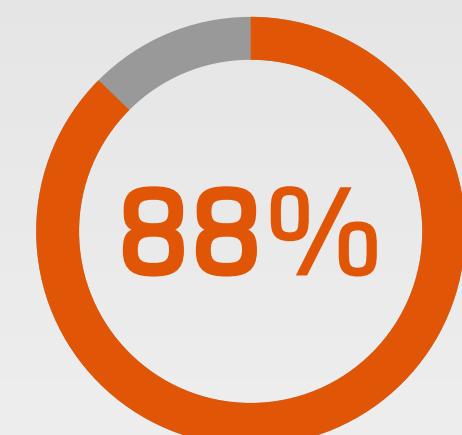
af den samlede
medarbejderskare.

Kompetenceudvikling:



af medarbejderne har deltaget i
uddannelse og kompetenceudvikling
i løbet af året.

Kundetilfredshed:



af vores kunder er enten meget
tilfredse (63%) eller tilfreds (25%)
med samarbejdet med Beierholm.

Danmarks bedste arbejdsplads:

Vores ambition om at være bedst til mennesker afspejles
i en stærk medarbejdertrivsel, hvor fokus på arbejdsmiljø,
kompetenceudvikling og en kultur præget af tillid og ansvar
er centralt. Dette er blandt andet dokumenteret ved,
at Beierholm i april 2026 blev

kåret til Danmarks bedste arbejdsplads

blandt virksomheder med over 250 medarbejdere samt modtog
særprisen for unge under 25 år i Great Place to Work®-målingen.

Se vores politikker, handlinger, resultater og mål samt anvendt
regnskabspraksis for sociale forhold i **Beierholms ESG-rapport**.





Governance: Ledelse og forretningsadfærd



Virksomhedskultur:

Vi har stort fokus på etik, integritet og ansvarlighed som en integreret del af vores virksomhedskultur.

Dataetik:

Vi har generelt højt sikkerhedsniveau og compliance i forbindelse med dataetik og -sikkerhed.



Whistleblower:

0 sager indberettet og håndteret

i vores whistleblowerordning.



Tilsynsmyndigheder:

0 afgørelser fra revisortilsynet og hvidvasktilsynet siden seneste regnskabsaflæggelse

Korruption og bestikkelse:

0 sager om korruption og bestikkelse

Optimering af interne kundekendskabsprocesser:

Vi har i løbet af året styrket vores indsats på hvidvaskområdet gennem tekniske og organisatoriske tiltag. Dette omfatter implementering af IT-systemer, systematiske KYC-processer, løbende risiko-vurdering og øget medarbejderuddannelse, så alle kundeforhold håndteres korrekt og i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Se vores politikker, handlinger, resultater og mål samt anvendt regnskabspraksis for forretningsadfærd, menneskerettigheder og antikorruption i **Beierholms ESG-rapport**.

Dette er et uddrag af redegørelsen for Beierholms arbejde med dataetik. Den samlede lovpligtige redegørelse for dataetik, jf. Årsregnskabslovens §99d, fremgår af **Beierholms ESG-rapport**.

Årsregnskab for 2025/26



Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.05.25–30.04.26 for Beierholm Godkendt Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og modervirksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.26 og resultatet af koncernens og modervirksomhedens aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.05.25–30.04.26.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 22. juni 2026.

Direktionen
Søren V. Pedersen
Adm. direktør

Bestyrelsen
Bjørn Jakobsen
Formand

Thomas Andersen

Morten Stener

Marianne Christoffersen

Henrik Bjørn

Carsten Andersen

Kasper Rabing Christensen

Randi Landergreen Andersen



Til kapitalejeren i Beierholm Godkendt Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Beierholm Godkendt Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 01.05.25-30.04.26, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder oplysning om anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.26 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt pengestrømme for koncernen for regnskabsåret 01.05.25-30.04.26 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen og selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette..

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på

oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aalborg, den 22. juni 2026

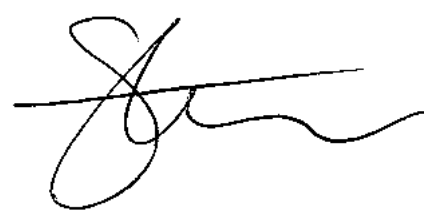
KPMG P/S

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab CVR-nr. 25578198

Steffen S. Hansen

Statsaut. revisor

MNE-nr. mne32737



KONCERNENS HOVED- OG NØGLETAL

Hovedtal	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Beløb i t.DKK					
Resultat					
Nettoomsætning	2.038.177	1.891.093	1.635.328	1.419.487	1.269.725
Indeks	161	149	129	112	100
Resultat før af- og nedskrivninger	2.257	3.715	744	184	-1.791
Indeks	-126	-207	-42	-10	100
Resultat af primær drift	1.989	3.447	476	-84	-2.059
Indeks	-97	-167	-23	4	100
Finansielle poster i alt	-641	-2.148	707	977	2.910
Indeks	-22	-74	24	34	100
Årets resultat	1.348	1.299	1.183	893	851
Indeks	158	153	139	105	100
Balance					
Samlede aktiver	887.662	919.011	712.028	659.865	659.907
Indeks	135	139	108	100	100
Egenkapital	70.829	69.481	68.181	66.998	66.105
Indeks	107	105	103	101	100
Pengestrømme					
Nettopengestrømme fra:					
Driften	-20.703	100.801	14.990	-11.464	-11.719
Investeringer	-28.554	-3.863	-14.650	-2.408	-4.204
Finansiering	-28.426	80.228	20.243	-7.306	-25.491
Årets pengestrømme	-77.683	177.166	20.583	-21.178	-41.414

Nøgletal	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Rentabilitet					
Egenkapitalens forrentning	1,9%	1,9%	1,8%	1,3%	1,3%
Overskudsgrad	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%	-0,2%
Aktivernes omsætningshastighed	2,3	2,3	2,8	2,6	2,3
Soliditet					
Soliditetsgrad	8,0%	7,6%	10,8%	10,2%	10,0%
Øvrige					
Antal fuldtidsansatte medarbejdere (gns.)	1.888	1.821	1.614	1.407	1.290
Antal medarbejdere, ultimo	2.081	2.071	1.895	1.614	1.494
Underrepræsenteret køn, øverste ledelsesorgan	25,0%	25,0%	0,0%	-	-
Underrepræsenteret køn, øvrige ledelsesniveauer	14,6%	12,8%	9,0%	-	-
Definitioner af nøgletal					
Egenkapitalens forrentning:	Årets resultat x 100 Gennemsnitlig egenkapital				
Overskudsgrad:	Resultat af primær drift x 100 Nettoomsætning				
Aktivernes omsætningshastighed:	Nettoomsætning Gennemsnitlige samlede aktiver				
Soliditetsgrad:	Egenkapital ultimo x 100 Samlede aktiver				

Note		Koncern		Modervirksomhed	
		2025/26 t.DKK	2024/25 t.DKK	2025/26 t.DKK	2024/25 t.DKK
1	Nettoomsætning	2.038.177	1.891.093	1.940.742	1.812.834
	Andre driftsindtægter	26.081	25.173	25.940	24.949
	Andre eksterne omkostninger	-519.936	-441.510	-488.553	-415.067
	Bruttofortjeneste	1.544.322	1.474.756	1.478.129	1.422.716
2	Personaleomkostninger	-1.542.065	-1.471.041	-1.478.162	-1.420.516
	Resultat før af- og nedskrivninger	2.257	3.715	-33	2.200
	Af- og nedskrivninger af immaterielle an- lægsaktiver	-268	-268	0	0
	Resultat af primær drift	1.989	3.447	-33	2.200
4	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	2.108	1.469
5	Andre finansielle indtægter	5.250	5.772	5.390	5.590
6	Andre finansielle omkostninger	-5.891	-7.920	-6.117	-7.960
	Finansielle poster i alt	-641	-2.148	1.381	-901
	Årets resultat	1.348	1.299	1.348	1.299

7 Forslag til resultatdisponering

Aktiver

Note		Koncern		Modervirksomhed	
		30.04.26 t.DKK	30.04.25 t.DKK	30.04.26 t.DKK	30.04.25 t.DKK
	Goodwill	2.735	3.003	0	0
8	Immaterielle anlægsaktiver i alt	2.735	3.003	0	0
9	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	10.350	9.742
10	Deposita	87.304	58.750	87.300	58.746
	Finansielle anlægsaktiver i alt	87.304	58.750	97.650	68.488
	Anlægsaktiver i alt	90.039	61.753	97.650	68.488
11	Igangværende arbejder for fremmed regning	338.022	327.616	316.626	311.479
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	345.187	331.283	332.511	326.615
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	0	0	5.484	6.161
	Andre tilgodehavender	3.301	3.314	2.359	3.314
12	Periodeafgrænsningsposter	5.804	12.053	5.417	11.745
	Tilgodehavender i alt	692.314	674.266	662.397	659.314
	Likvide beholdninger	105.309	182.992	85.840	158.742
	Omsætningsaktiver i alt	797.623	857.258	748.237	818.056
	Aktiver i alt	887.662	919.011	845.887	886.544

Passiver

		Koncern		Modervirksomhed	
		30.04.26 t.DKK	30.04.25 t.DKK	30.04.26 t.DKK	30.04.25 t.DKK
Note	13 Selskabskapital	25.000	25.000	25.000	25.000
	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	0	0	945	337
	Overført resultat	45.829	44.481	44.884	44.144
	Egenkapital i alt	70.829	69.481	70.829	69.481
	11 Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning	67.938	72.538	61.225	66.729
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	20.930	21.311	20.718	21.205
	Gæld til tilknyttede virksomheder	2.157	30.583	10.731	35.681
	Anden gæld	725.710	724.780	682.286	693.130
	14 Periodeafgrænsningsposter	98	318	98	318
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	816.833	849.530	775.058	817.063
Gældsforpligtelser i alt		816.833	849.530	775.058	817.063
Passiver i alt		887.662	919.011	845.887	886.544

- 15 Eventualforpligtelser
- 16 Andre forpligtelser
- 17 Nærtstående parter

Beløb i t.DKK	Selskabs-	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	Overført resultat	Egenkapital i alt
	kapital			
Koncern:				
Egenkapitalopgørelse for 01.05.24 - 30.04.25				
Saldo pr. 01.05.24	25.000	0	43.182	68.182
Forslag til resultatdisponering	0	0	1.299	1.299
Saldo pr. 30.04.25	25.000	0	44.481	69.481
Egenkapitalopgørelse for 01.05.25 - 30.04.26				
Saldo pr. 01.05.25	25.000	0	44.481	69.481
Forslag til resultatdisponering	0	0	1.348	1.348
Saldo pr. 30.04.26	25.000	0	45.829	70.829
Modervirksomhed:				
Egenkapitalopgørelse for 01.05.24 - 30.04.25				
Saldo pr. 01.05.24	25.000	367	42.815	68.182
Forslag til resultatdisponering	0	-30	1.329	1.299
Saldo pr. 30.04.25	25.000	337	44.144	69.481
Egenkapitalopgørelse for 01.05.25 - 30.04.26				
Saldo pr. 01.05.25	25.000	337	44.144	69.481
Forslag til resultatdisponering	0	608	740	1.348
Saldo pr. 30.04.26	25.000	945	44.884	70.829

Koncernens pengestrømsopgørelse

		Koncern	
		2025/26	2024/25
		t.DKK	t.DKK
Note			
	Årets resultat	1.348	1.299
18	Reguleringer	909	2.416
	Forskydning i driftskapital		
	Tilgodehavender	-18.077	-75.832
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	-380	2.431
	Andre driftsafledte gældsforpligtelser	-3.863	172.635
	Pengestrømme fra driften før finansielle poster	-20.063	102.949
	Modtagne renteindtægter og lignende indtægter	5.251	5.772
	Betalte renteomkostninger og lignende omkostninger	-5.891	-7.920
	Pengestrømme fra driften	-20.703	100.801
	Køb af værdipapirer og kapitalandele	-28.554	-3.863
	Pengestrømme fra investeringer	-28.554	-3.863

Koncernens pengestrømsopgørelse

Optagelse af gæld til tilknyttede virksomheder	0	80.228
Afdrag på gæld til tilknyttede virksomheder	-28.426	0
Pengestrømme fra finansiering	-28.426	80.228
Årets samlede pengestrømme	-77.683	177.166
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	182.992	5.826
Likvide beholdninger ved årets slutning	105.309	182.992
Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således:		
Likvide beholdninger	105.309	182.992
I alt	105.309	182.992

	Koncern		Modervirksomhed	
	2025/26 t.DKK	2024/25 t.DKK	2025/26 t.DKK	2024/25 t.DKK

1. Nettoomsætning

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

Nettoomsætningen fordeler sig således på aktiviteter:

Revision og regnskab	1.272.613	1.184.393	1.272.613	1.184.393
Rådgivning og skat	436.787	400.617	339.352	322.358
Outsourcing	328.777	306.083	328.777	306.083
I alt	2.038.177	1.891.093	1.940.742	1.812.834

Nettoomsætningen fremkommer således:

Salgsværdi af årets afsluttede arbejder	2.023.171	1.863.725	1.930.091	1.785.632
Salgsværdi af igangværende arbejder, ultimo	270.084	255.078	255.401	244.750
Salgsværdi af igangværende arbejder, primo	-255.078	-227.710	-244.750	-217.548
I alt	2.038.177	1.891.093	1.940.742	1.812.834

	Koncern		Modervirksomhed	
	2025/26 t.DKK	2024/25 t.DKK	2025/26 t.DKK	2024/25 t.DKK

2. Personaleomkostninger

Lønninger	1.492.078	1.429.917	1.429.471	1.380.227
Pensioner	25.773	15.853	24.885	15.414
Andre omkostninger til social sikring	24.214	25.271	23.806	24.875
I alt	1.542.065	1.471.041	1.478.162	1.420.516

Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	1.888	1.821	1.840	1.780
--	-------	-------	-------	-------

Vederlag til ledelsen:

Vederlag til direktion		7.431		7.431
------------------------	--	-------	--	-------

Vederlag til bestyrelse		2.743		2.743
-------------------------	--	-------	--	-------

Vederlag til direktion og bestyrelse	8.640	10.174	8.640	10.174
--------------------------------------	-------	--------	-------	--------

Med henvisning til årsregnskabslovens § 98 b, stk. 3, nr. 1 er vederlag til direktion og bestyrelse, for udførelse af ledelseshverv, sammendraget for 2025/26, da oplysninger ellers vil føre til, at der vises beløb for et enkelt ledelsesmedlem.

Grundoverskud og variabelt overskud til kapitalpartnere indgår under personaleomkostninger.

	Koncern		Modervirksomhed	
	2024/25 t.DKK	2023/24 t.DKK	2024/25 t.DKK	2023/24 t.DKK

3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Lovpligtig revision af årsregnskabet	360	319	330	289
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	170	105	170	105
I alt	530	424	500	394

4. Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Resultatandele fra tilknyttede virksomheder	0	0	2.376	1.737
Afskrivning på goodwill	0	0	-268	-268
I alt	0	0	2.108	1.469

5. Andre finansielle indtægter

Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	916	0	1.277	0
Renteindtægter i øvrigt	4.317	5.760	4.096	5.578
Øvrige finansielle indtægter	17	12	17	12
Øvrige finansielle indtægter	4.334	5.772	4.113	5.590
I alt	5.250	5.772	5.390	5.590

	Koncern		Modervirksomhed	
	2024/25 t.DKK	2023/24 t.DKK	2024/25 t.DKK	2023/24 t.DKK

6. Andre finansielle omkostninger

Renteomkostninger fra tilknyttede virksomheder	10	490	260	572
Renteomkostninger i øvrigt	5.839	7.388	5.837	7.388
Valutakurstab	42	42	20	0
Øvrige finansielle omkostninger	5.881	7.430	5.857	7.388
I alt	5.891	7.920	6.117	7.960

7. Forslag til resultatdisponering

Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	0	0	608	-30
Overført resultat	1.348	1.299	740	1.329
I alt	1.348	1.299	1.348	1.299

8. Immaterielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Goodwill
Koncern:	
Kostpris pr. 01.05.25	5.354
Kostpris pr. 30.04.26	5.354
Af- og nedskrivninger pr. 01.05.25	-2.351
Afskrivninger i året	-268
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.26	-2.619
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.26	2.735

9. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Beløb i t.DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.05.25	9.406
Kostpris pr. 30.04.26	9.406
Af- og nedskrivninger pr. 01.05.25	336
Afskrivninger på goodwill	-268
Årets resultat fra kapitalandele	2.376
Udbytte relateret til kapitalandele	-1.500
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.26	944
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.26	10.350
I regnskabsposten indgår goodwill pr. 30.04.26 med	
	2.735
Positive forskelsbeløb ved første indregning af kapitalandele målt til indre værdi	
	4.785

9. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder - fortsat -

Navn og hjemsted:	Ejerandel	Egenkapital t.DKK	Årets resultat t.DKK	Indregnet værdi t.DKK
Dattervirksomheder:				
Beierholm Finansiell Rådgivning Partnerselskab, Aalborg	100%	3.725	1.433	6.460
Beierholm Corporate Finance Partnerselskab, Aalborg	100%	3.890	943	3.890

10. Finansielle anlægsaktiver i øvrigt

Beløb i t.DKK	Deposita
Koncern:	
Kostpris pr. 01.05.25	58.750
Tilgang i året	39.489
Afgang i året	-10.935
Kostpris pr. 30.04.26	87.304
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.26	87.304
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.05.25	58.746
Tilgang i året	39.489
Afgang i året	-10.935
Kostpris pr. 30.04.26	87.300
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.26	87.300

	Koncern		Modervirksomhed	
	30.04.26 t.DKK	30.04.25 t.DKK	30.04.26 t.DKK	30.04.25 t.DKK

11. Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning	270.084	255.078	255.401	244.750
---	---------	---------	---------	---------

Der indregnes således i balancen:

Igangværende arbejder for fremmed regning	338.022	327.616	316.626	311.479
Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning, kortfristet gældsforpligtelse	-67.938	-72.538	-61.225	-66.729
I alt	270.084	255.078	255.401	244.750

12. Periodeafgrænsningsposter

It-omkostninger	2.067	8.498	2.067	8.498
Øvrige forudbetalinger	3.737	3.555	3.350	3.247
I alt	5.804	12.053	5.417	11.745

13. Selskabskapital

Selskabskapitalen består af:

	Antal	Pålydende værdi i alt t.DKK
Kapitalandele	500	25.000
I alt		25.000

Selskabskapitalen er fuldt indbetalt på balancedagen.

	Koncern		Modervirksomhed	
	30.04.26 t.DKK	30.04.25 t.DKK	30.04.26 t.DKK	30.04.25 t.DKK

14. Periodeafgrænsningsposter

Andre indtægter	98	318	98	318
I alt	98	318	98	318

15. Eventualforpligtelser

Koncern:

Kautionsforpligtelser

Koncernen har stillet selvskyldnerkaution for den tilknyttede virksomhed Beierholm Invest II P/S' gæld til kreditinstitutter. Kautionen er ulimiteret. Gælden til omfattede kreditinstitutter udgør på balancedagen t.DKK 127.293.

Andre eventualforpligtelser

Koncernen er part i enkelte retssager og tvister. Der er afsat til den forventede økonomiske risiko herved, under hensyntagen til koncernens forsikringsdækning.

Modervirksomhed:

Kautionsforpligtelser

Selskabet har stillet selvskyldnerkaution for den tilknyttede virksomhed Beierholm Invest II P/S' gæld til kreditinstitutter. Kautionen er ulimiteret. Gælden til omfattede kreditinstitutter udgør på balancedagen t.DKK 127.293.

Andre eventualforpligtelser

Selskabet er part i enkelte retssager og tvister. Der er afsat til den forventede økonomiske risiko herved, under hensyntagen til selskabets forsikringsdækning.

16. Andre forpligtelser

Koncern:

Leasingforpligtelser

Koncernen har indgået en forpagtningsaftale med Beierholm Invest P/S med et opsigelsesvarsel på 6 mdr. Forpagtningsafgiften vedrører leje af lokaler, og årets forpagtningsafgift udgør t.DKK 60.932.

Koncernen har indgået en forpagtningsaftale med Beierholm Invest II P/S med et opsigelsesvarsel på 6 mdr. Forpagtningsafgiften udgør en procentandel af omsætningen, og årets forpagtningsafgift udgør t.DKK 157.955.

Øvrige forpligtelser

Koncernen har ikke herudover indgået gensidige aftaler, der har væsentlig indflydelse på driften.

Modervirksomhed:

Leasingforpligtelser

Selskabet har indgået en forpagtningsaftale med Beierholm Invest P/S med et opsigelsesvarsel på 6 mdr. Forpagtningsafgiften vedrører leje af lokaler, og årets forpagtningsafgift udgør t.DKK 60.932.

Selskabet har indgået en forpagtningsaftale med Beierholm Invest II P/S med et opsigelsesvarsel på 6 mdr. Forpagtningsafgiften udgør en procentandel af omsætningen, og årets forpagtningsafgift udgør t.DKK 157.955.

Øvrige forpligtelser

Selskabet har ikke herudover indgået gensidige aftaler, der har væsentlig indflydelse på driften

17. Nærtstående parter

Kapitalejeren Beierholm Invest II P/S, Aalborg, CVR-nr. 45 53 17 24, har bestemmende indflydelse på selskabet. Beierholm Invest II P/S er modervirksomhed og udarbejder koncernregnskab som omfatter både den største og den mindste koncern, hvori selskabet indgår som dattervirksomhed.

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 2. Personaleomkostninger.

18. Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store koncerner og virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

Der er foretaget enkelte reklassifikationer i sammenligningstal. Disse har ikke betydning for resultat og egenkapital.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

KONCERNREGNSKAB

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og dens dattervirksomheder, hvori modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har kontrol.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af regnskaber for modervirksomheden og dattervirksomhederne ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen er der foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, besiddelser af kapitalandele, interne mellemværender og udbytter samt gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder i det omfang, de underliggende aktiver og forpligtelser ikke er realiserede.

VIRKSOMHEDSSAMMENSLUTNINGER

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes fra erhvervelsestidspunktet henholdsvis stiftelsestidspunktet. Erhvervelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over virksomheden. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes frem til afståelses- henholdsvis afviklingstidspunktet. Afståelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor kontrollen over virksomheden overgår til tredjemand.

Ved erhvervelse af virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de erhvervede virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på erhvervelsestidspunktet.

Den på erhvervelsestidspunktet opgjorte goodwill (positivt forskelsbeløb) indregnes under immaterielle anlægsaktiver. Goodwill fra erhvervede virksomheder reguleres indtil 12 måneder efter erhvervelsestidspunktet.

VALUTA

Årsrapporten er aflagt i danske kroner.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsrapport indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger. Anlægsaktiver og andre ikke monetære aktiver, der er erhvervet i fremmed valuta, omregnes til historiske valutakurser.

RESULTATOPGØRELSE

Nettoomsætning

Indtægter fra salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen i takt med færdiggørelsen af tjenesteydelserne, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder, opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen (produktionsmetoden).

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder lejeindtægter, løntilskud/-refusioner, negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	Brugstid, år	Rest- værdi, procent
Goodwill	20	0

Goodwill afskrives over 20 år. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

For dattervirksomheder, der i modervirksomheden måles efter indre værdis metode, indregnes andelen af virksomhedernes resultat i resultatopgørelsen efter eliminering af urealiserede interne gevinster og tab og med fradrag af eventuel af- og nedskrivning af goodwill.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder omfatter ligeledes gevinster og tab ved salg af kapitalandele.

Andre finansielle poster

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og renteomkostninger, valutakursgevinster og -tab ved transaktioner i fremmed valuta m.v.

Skat af årets resultat

Selskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt. Der indregnes derfor ikke skat i årsregnskabet, idet aktuel og udskudt skat påhviler kapitalejerne og komplementaren.

BALANCE

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Goodwill måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Goodwill afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet ”Af- og nedskrivninger”.

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

I modervirksomhedens balance indregnes og måles kapitalandele i dattervirksomheder efter indre værdis metode. På kapitalandele i dattervirksomheder betragtes indre værdis metode som en konsolideringsmetode.

Kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, måles ved første indregning til kostpris. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i resultatopgørelsen på afholdelsestidspunktet.

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Efterfølgende indregning og måling af kapitalandele efter indre værdis metode indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi, opgjort efter ejervirksomhedens regnskabspraksis, reguleret for resterende værdi af goodwill samt gevinster og tab ved transaktioner med de pågældende virksomheder. Kapitalandele, hvor oplysninger til brug for indregning efter indre værdis metode ikke er kendte, måles til kostpris.

Goodwill indregnet under kapitalandele afskrives lineært på grundlag af en individuel vurdering af aktivets brugstid. Brugstiden for goodwill er fastsat til år for kapitalandele i dattervirksomheder. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed, som goodwill er knyttet til.

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Gevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen under indtægter af kapitalandele.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke, medmindre goodwill indgår i den regnskabsmæssige værdi af kapitalandele.

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde med fradrag af foretagne acontofaktureringer på det enkelte igangværende arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på de enkelte igangværende arbejder. Færdiggørelsesgraden for det enkelte igangværende arbejde beregnes normalt som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug. For enkelte igangværende arbejder, hvor ressourceforbruget ikke kan anvendes som grundlag, er der i stedet benyttet forholdet mellem afsluttede delaktiviteter og de samlede delaktiviteter for det enkelte igangværende arbejde.

Hvis salgsværdien for et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængigt af, hvorvidt nettoværdien af salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger er positiv eller negativ.

Når det er sandsynligt, at de totale omkostninger vil overstige de samlede indtægter på det enkelte igangværende arbejde, indregnes det samlede forventede tab som en hensat forpligtelse.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti.

Egenkapital

Nettoopskrivning af kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, indregnes i modervirksomhedens årsregnskab under egenkapitalen i reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

Gældsforpligtelser

Kortfristede finansielle gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi. Øvrige kortfristede gældsforpligtelser måles til nettorealisationsværdi.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne indbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

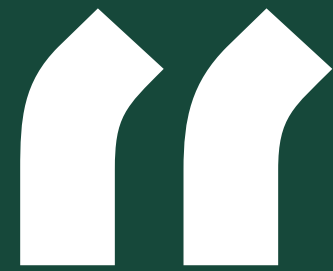
Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i modervirksomhedens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger.



Vi vil være bedst til mennesker, kunder og medarbejdere og en betroet sparringspartner, som skaber udvikling, forenkling og overblik.

Selskabet

Beierholm
Godkendt Revisionspartnerselskab
Langagervej 1
9220 Aalborg Ø
Telefon: 98 18 72 00
Hjemmeside: www.beierholm.dk
Regnskabsår: 01.05-30.04
CVR-nr.: 32 89 54 68

Bestyrelse

Statsaut. revisor Bjørn Jakobsen, formand
Statsaut. revisor Thomas Andersen
Statsaut. revisor Morten Stener
Statsaut. revisor Marianne Christoffersen
Statsaut. revisor Henrik Bjørn
Statsaut. revisor Carsten Andersen
Statsaut. revisor Kasper Rabing Christensen
Statsaut. revisor Randi Landergreen Andersen

Direktion

Adm. direktør, statsaut. revisor Søren V. Pedersen

Revision

KPMG P/S

Pengeinstitut

Danske Bank

Dattervirksomhed

Beierholm Finansiell Rådgivning Partnerselskab, Aalborg
Beierholm Corporate Finance Partnerselskab, Aalborg

Brøndby
Fredericia
Frederikshavn
Haderslev
Hadsund
Haslev
Hillerød
Hjørring
Hobro
Holbæk
Holstebro
Horsens
Hurup
Hvide Sande
Kalundborg
Kolding
København

Køge
Lemvig
Nakskov
Nykøbing Falster
Næstved
Odense
Randers
Ringkøbing
Ringsted
Roskilde
Skagen
Skive
Slagelse
Struer
Sæby
Thisted
Thyborøn
Vejle
Viborg
Vordingborg
Aalborg
Aarhus
Aars