

Beierholms ESG-indsats – kort fortalt

Indblik i Beierholms
ESG-rapportering 2024-25



GODKENDT
REVISIONSPARTNERSELSKAB



Vi er et uafhængigt medlem af
det globale rådgivnings- og revisionsnetværk

BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Bæredygtighed i Beierholm

Beierholm er Danmarks største revisions- og rådgivningsvirksomhed målt på antal kunder, og vi er bevidste om det ansvar, det medfører. Med over 2.000 medarbejdere og 60.000 kunder har vi har samtidig en unik mulighed for at påvirke bæredygtighedsarbejdet i dansk erhvervs- liv gennem vores rådgivningsydelser.

Hovedfokus i vores ESG-arbejde tager udgangspunkt i en grundlæggende ambition om at være "bedst til mennesker". Det betyder, at vi arbejder målrettet med trivsel, udvikling og ansvarlighed i vores egen organisation, samtidig med at vi hjælper vores kunder med at drifte og udvikle deres forretning.

I regnskabsåret 2024/25 har vi styrket indsatsen med en tvær- organisatorisk styregruppe for bæredygtighed, som sikrer fremdrift og forankring af ESG-arbejdet. Herudover forbereder vi os på at rapportere efter CSRD-direktivet fra 2027/28, og arbejder målrettet med at opbygge datagrundlag og processer, der lever op til CSRD- kravene.

ESG er ikke et tillæg til vores forretning – det er en integreret del af vores strategi og værdiskabelse.

Beierholm i tal



Strategi og forretningsmodel

Beierholm er den foretrukne sparringspartner for danske SMV'er og tilbyder revision, outsourcing og helhedsorienteret rådgivning. Med en bred kompetenceprofil og specialistviden hjælper vi virksomheder med udvikling, forenkling og overblik.

Vores 360° rådgivning bygger på tæt kundekontakt og indsigt fra regnskab og revision, hvilket giver et solidt grundlag for at adressere både aktuelle udfordringer og fremtidige muligheder. Vi tilpasser løbende vores ydelser og værktøjer til kundernes behov, så vi altid matcher deres forretningsmæssige virkelighed.



Værdikæde

Kortlægningen af vores værdikæde danner grundlaget for en holistisk tilgang til at identificere indvirkninger, risici og muligheder. Gennem tydeliggørelse af vores primære og støtteaktiviteter samt centrale interessenter skabes et samlet overblik, der styrker beslutningsgrundlaget.



Dobbelt væsentlighedsanalyse

I Beierholm har vi gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse som led i forberedelsen til CSRD-rapportering. Analysen hjælper os med at identificere de ESG-emner, som både har betydning for vores omverden og for vores forretning – og som derfor skal prioriteres i vores strategi og rapportering.

På baggrund af en struktureret vurdering af mere end 20 indvirkninger, risici og muligheder, har vi identificeret følgende fire væsentlige emner:

E1 – Klimaforandringer

Selvom Beierholm har et begrænset direkte klimaaftryk, er klimaforandringer væsentlige for os, fordi vi både skal reducere og dokumentere vores egne emissioner og samtidig rådgive kunder om grøn omstilling og klimarelaterede risici.

S1 – Egen arbejdsstyrke

Vores medarbejdere er kernen i Beierholms værdiskabelse, og derfor er trivsel, arbejdsmiljø, inklusion og løbende kompetenceudvikling afgørende for både kvaliteten af vores ydelser og tilknytning af talent.

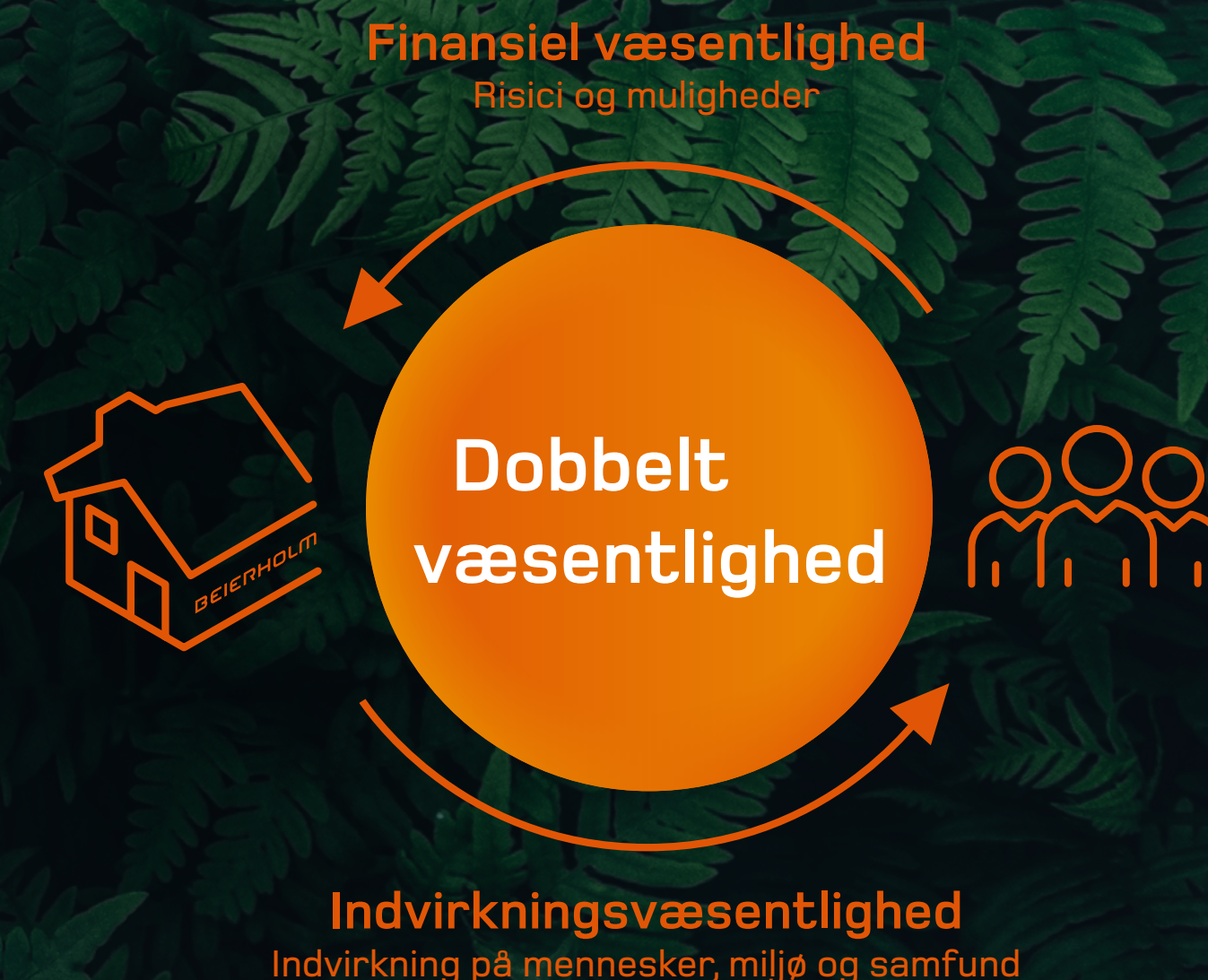
S4 – Forbrugere og slutbrugere

Som rådgiver for tusindvis af SMV'er har Beierholm et stort ansvar i forhold til at levere troværdige ydelser af høj kvalitet til kunderne. Dertil har Beierholm indflydelse på kundernes ESG-indsats, og derfor er det væsentligt, at vores rådgivning er værdiskabende og understøtter kundernes bæredygtige udvikling.

G1 – Forretningsadfærd

Ansvarlig ledelse, etik, transparens og databeskyttelse er fundamentet for Beierholms virke.

Disse emner danner grundlag for vores ESG-strategi og prioriteringer fremadrettet.





Miljø og klima

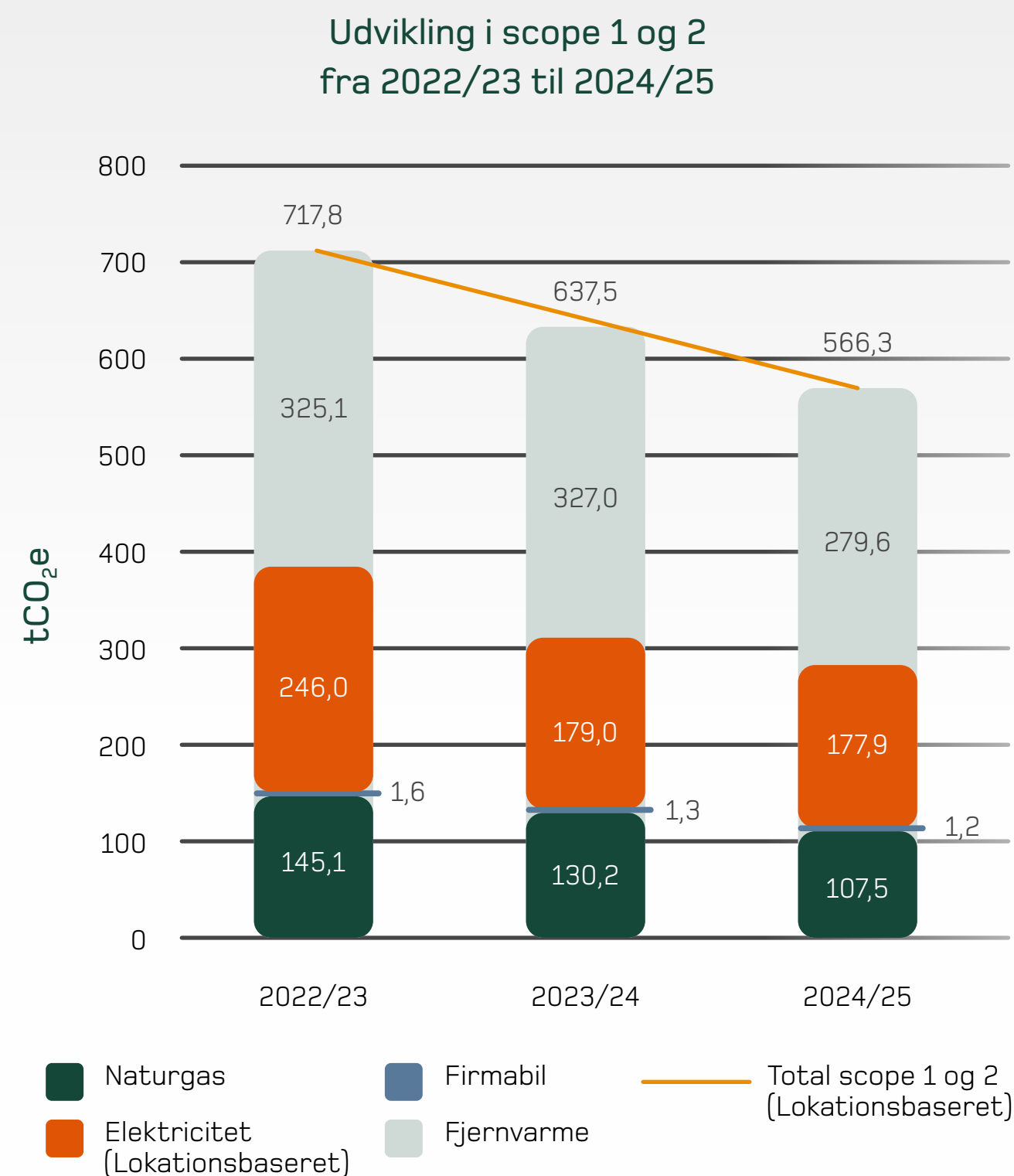
Klimaforandringer og affaldshåndtering

Beierholm er en vidensvirksomhed, og vores direkte miljøpåvirkning er begrænset sammenlignet med produktionsvirksomheder. Alligevel tager vi ansvar for at reducere vores klimaaftryk og sikre, at vores drift ikke påvirker miljøet unødigt.

Vi har fastsat følgende reduktionsmål:

- 1 50% reduktion af de samlede scope 1 og 2 CO₂e-udledninger (lokationsbaseret) i 2030/31 sammenlignet med baseline (2022/23)
- 2 50% reduktion af de samlede scope 1 og 2 CO₂e-udledninger (lokationsbaseret) pr. medarbejder (FTE) i 2030/31 sammenlignet med baseline (2022/23)
- 3 3% årlig reduktion af energiforbrug (MWh) pr. medarbejder (FTE) fra baseline (2022/23) frem mod 2030/31

Siden 2023/24 har vi opnået en reduktion på 11,1% af samlede udledninger fra scope 1 og 2, hvilket svarer til en reduktion pr. medarbejder på 22,8%.



Vores indsatser inden for klimaforandringer og affaldshåndtering omfatter bl.a.:

- Udarbejdelse af klimaregnskab, til kortlægning af vores CO₂-udledning samt opgørelse af nøgletal for energiforbrug og energimix.
- Fokus på mere miljøvenlig drift af kontorer, herunder energibesparelser, skift af energikilder og strategisk arbejde med affaldssortering.
- Kortlægning af scope 3-udledninger, der giver os indblik i vores primære kilder til udledning og samtidig synliggør reduktionspotentialer.

Vi arbejder løbende med at forbedre vores miljødata og sikre, at vores indsatser er dokumenterede og målbare. Vores største mulighed for positiv miljøpåvirkning ligger dog i den rådgivning, vi yder til vores kunder.



Sociale forhold

Egen arbejdsstyrke og forbrugere

Det sociale område er kernen i Beierholms ESG-arbejde. Vi tror på, at tilfredse og kompetente medarbejdere skaber de bedste resultater – både for kunderne og for virksomheden.

Vores sociale indsatser omfatter bl.a.:

“Et liv i balance”

Et omfattende koncept, der sikrer fleksible rammer for arbejdstid, ferie, barsel, hybridarbejde og seniorvilkår.

Balancesamtaler

Individuelle samtaler mellem medarbejder og leder, som sikrer, at arbejdslivet tilpasses den enkeltes individuelle behov.

Trivsel og arbejdsglæde

Beierholm er for 13. år i træk kåret som en af Danmarks bedste arbejdspladser af Great Place to Work®.

Inklusion og ligestilling

Vi arbejder aktivt med diversitet og har en ligelig kønsfordeling blandt vores medarbejdere (52% kvinder/48% mænd).

Kompetenceudvikling

Vi stræber efter at tilbyde lige mulighed for uddannelse og kompetenceudvikling til alle medarbejdere. Derfor måler vi som noget nyt, på andelen af henholdsvis mandlige og kvindelige medarbejdere, der har deltaget i uddannelse og kompetenceudvikling i løbet af regnskabsåret. I 2024/25 har vi en næsten ligelig fordeling, hvor 91,0% af de mandlige ansatte og 95,7% af de kvindelige ansatte har deltaget i uddannelse og/eller kompetenceudvikling.

Kvalitetsydelser og kundetilfredshed

Vi arbejder aktivt på at opretholde en høj kvalitet i vores ydelser, og måler løbende på graden af tilfredshed blandt vores kunder.

Vi ser medarbejderne som vores vigtigste ressource og arbejder målrettet for at fastholde og udvikle en arbejdsplads, hvor alle kan trives og udvikle sig.





Ledelse

Forretningsadfærd

Forretningsadfærd handler om, hvordan vi leder og organiserer virksomheden på en ansvarlig og transparent måde. I Beierholm er god forretningsskik, etik og databeskyttelse centrale elementer i vores ESG-arbejde.

Vores indsats inden for forretningsadfærd omfatter bl.a.:

Whistleblowerordning

Vi har etableret en sikker og anonym kanal, hvor medarbejdere og samarbejdspartnere kan rapportere uregelmæssigheder.

Besvigelser, korruption og bestikkelse

Vi arbejder målrettet for at forebygge enhver form for besvigelse, korruption eller bestikkelse.

Etik og transparens

Vi har klare retningslinjer for adfærd, rådgivning og kommunikation, og vi arbejder løbende med at styrke tillid og åbenhed – både internt og eksternt.

Betalingspraksis

Vi opgør nøgletal relateret til betalinger til vores leverandører, med henblik på at opretholde god betalingspraksis og herigennem understøtte god forretningsskik.

God forretningsadfærd er fundamentet for, at vores ESG-arbejde er troværdigt, konsistent og værdiskabende.



ESG-rådgivning

Vores største påvirkning sker gennem kunderne

Beierholms største ESG-aftryk ligger ikke i vores egen drift, men i den rådgivning vi yder til et stort antal mindre og mellemstore virksomheder over hele landet. Vi ser det som en kerneopgave at hjælpe vores kunder med at forstå, dokumentere og udvikle deres bæredygtighedsindsats.

Vores rådgivning omfatter:

Fokus

Vi hjælper kunder med at identificere de ESG-emner, der er mest relevante for deres forretning og interesser.

Forretningsudvikling

Udvikling af ESG-strategi og forankring i virksomheden, målsætning og planlægning samt implementering af initiativer og standarder.

ESG-rapportering og datamodning

Vi rådgiver om, hvordan virksomheder bør indsamle og strukturere ESG-data, så kvaliteten sikres og lever op til kommende lovkrav.

Bæredygtighedsakademi

Et internt og eksternt læringsinitiativ, der styrker kompetencerne hos både medarbejdere og kunder.

”

Vi tror på, at bæredygtighed skal være praktisk, relevant og værdiskabende – og vi arbejder for at gøre ESG til en integreret del af SMV’ernes forretningsudvikling.

Vi arbejder løbende på at forbedre datakvaliteten og udvide vores ESG-målinger, så de afspejler både interne indsatser og ekstern påvirkning.

ESG-nøgletal og resultater

For at skabe transparens og dokumentere fremdrift har vi her udvalgt en række af de ESG-nøgletal, som vi følger og rapporterer på. Disse tal giver et billede af, hvordan vi arbejder med miljø, sociale forhold og ledelse.

Udvalgte nøgletal fra 2024/25:

CO₂-udledning

Reduktion på 11,1% af samlede udledninger fra scope 1 og 2 (siden 2023/24).



CO₂-udledning pr. medarbejder

Reduktion på 22,8% af vores udledninger pr. medarbejder (scope 1 og 2, siden 2023/24).



Medarbejdertrivsel

90% af medarbejderne angiver, at de trives i deres arbejde.



Kønsfordeling blandt medarbejdere

Vi har fastholdt en balanceret kønsfordeling blandt medarbejderne.



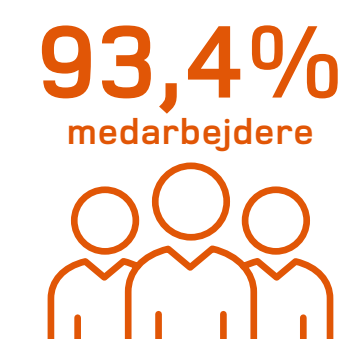
Kønsfordeling i bestyrelsen

Målet om kønsfordeling er opfyldt.



Uddannelse og kompetenceudvikling

93,4% af vores medarbejdere har deltaget i uddannelse og kompetenceudvikling i løbet af regnskabsåret.



Kundeanbefalerprocent

Kunder som vil anbefale Beierholm som hovedrevisor til andre.



Donationer og velgørende sponsorater

Lokalt engagement fra vores 42 kontorer.



Fremadrettet fokus og målsætninger

Beierholm står foran en ny fase i ESG-arbejdet, hvor vi skal rapportere efter CSRD-direktivet og samtidig styrke vores rådgivning og interne kapacitet. Vi ser ESG som en strategisk mulighed for at skabe værdi – både for os selv og for vores kunder.

Vores fokusområder for 2025/26:

Klargøring til CSRD-rapportering

Vi fastholder vores ambition og fortsætter forberedelserne til vores første CSRD-rapport for regnskabsåret 2027/28 – med fokus på styrket datakvalitet og anvendelse af ESG-nøgletal til måling af fremdrift inden for både miljø og klima, sociale forhold og ledelse.

Genbesøg af væsentlighedsanalyse

Vores væsentlighedsanalyse opdateres minimum én gang årligt for at sikre, at den fortsat afspejler virksomhedens aktuelle aktiviteter og strategiske udvikling.

CO₂-reduktionsmål

Vi vil prioritere og implementere CO₂-reduktionstiltag, med henblik på at opnå de fastsatte CO₂-reduktionsmål senest i regnskabsåret 2030/31.

Udvidelse af Beierholms bæredygtighedsakademi

Flere kurser og læringsforløb for medarbejdere og kunder.

360° ESG-rådgivning

Vi udvikler løbende vores kundetilbud med en helhedsorienteret tilgang, der kombinerer strategi, data, rapportering og forretningsudvikling.

www.beierholm.dk



Vi tror på, at ESG ikke
kun handler om ansvar
– men også om muligheder.
Og vi er klar til at tage
næste skridt.

Kontakt og videre læsning

Vil du vide mere om Beierholms ESG-arbejde, nøgletal og resultater, kan du læse den fulde ESG-rapporten her:

[Beierholm-ESG-rapport-2024-25.pdf](#)

Du kan også læse mere om Beierholm Bæredygtighed på:

[Beierholm Bæredygtighed – Få hjælp til ESG](#)

Er du interesseret i et uforpligtende møde med Beierholm Bæredygtighed om, hvordan vi kan hjælpe med ESG og bæredygtighed i din virksomhed, så klik nedenfor.

[Ja tak](#)

BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE