

ESG-rapport

2024/25



GODKENDT
REVISIONSPARTNERSELSKAB



Vi er et uafhængigt medlem af
det globale rådgivnings- og revisionsnetværk

BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Indhold

Beretning fra direktionen	3
Ledelsespåtegning	4
Om Beierholm	5
Grundlag for udarbejdelse	6
Indeks over ESRS-oplysningskrav	8
Bæredygtighedsledelse	10
Strategi og forretningsmodel	12
Vores værdikæde og værdiskabelse	14
Inddragelse af interessenter	16
Dobbelt væsentlighedsanalyse	18
Miljø og klima	20
Klimaforandringer	20
Ressourcer og cirkulær økonomi	35
Sociale forhold	37
Egen arbejdsstyrke	37
Forbrugere og slutbrugere	46
Ledelse	53
Forretningsadfærd	53
ESG-nøgletal	62
Anvendt regnskabspraksis	71
Bilag	80

Læsevejledning for kravene jf. ÅRL §99a og §99d

Da vores redegørelse for samfundsansvar er en integreret del af vores ESG-rapport, som i høj grad læner sig op ad kravene jævnfør CSRD-direktivet og ESRS-standarderne, vil denne redegørelse for samfundsansvar bygge på strukturen fra ESRS-standarderne. Vores væsentlige risici er beskrevet og identificeret ud fra vores dobbelt væsentlighedsanalyse, og vores politikker, handlinger, resultater, opfølgning og målsætninger er beskrevet ud fra den struktur, som er at finde i ESRS-standarderne.

- Forretningsmodel, side 12-13
- Væsentlige risici, side 20, 35, 37-38, 46-47, 53-54
- Politikker for miljø og klima, side 23
 - Politikker for personale og sociale forhold, side 40
 - Politik for menneskerettigheder, side 40
 - Politik for anti-korruption, side 56
 - Anvendt regnskabspraksis, side 71-79
 - Politik for dataetik, side 57, 58

Om denne rapport

Rapporten dækker over og reflekterer Beierholms indsatser i forhold til ESG og bæredygtighed i det finansielle regnskabsår maj 2024 til og med april 2025. Rapporten er udarbejdet i overensstemmelse med Årsregnskabslovens § 99a (Redegørelse for samfundsansvar) og §99d (Redegørelse for politik for dataetik) og er offentliggjort den 10. september 2025.

Beretning fra direktionen

Beierholm er en af Danmarks førende revisions-, outsourcing- og rådgivningsvirksomheder og Danmarks største revisionshus målt på kundebase. Vi har en betydelig berøringsflade med de danske mindre og mellemstore virksomheder (SMV), og vi er bevidste om det ansvar, dette medfører. I regnskabsåret 2024/25 har vi intensiveret vores indsats inden for bæredygtighed. Siden regnskabsåret 2023/24 har Beierholms tværoorganisatoriske styregruppe for bæredygtighed arbejdet målrettet på at styrke værdiskabelsen og risikostyringen i relation til vores ESG-arbejde. Med virkning fra 2024/25 er der desuden etableret en dedikeret funktion som ESG-manager. Rollen varetages i tæt samarbejde med styregruppen og har til formål at sikre fremdrift og koordinering af virksomhedens ESG-initiativer.

I regnskabsåret 2024/25 har vi haft særligt fokus på at etablere et solidt fundament for rapportering i henhold til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Arbejdet har inkluderet genbesøg af vores dobbelt væsentlighedsanalyse (DVA) og GAP-analyse samt et øget fokus på datakvalitet.

Et år med vækst

I oktober 2024 nåede Beierholm en vigtig milepæl: medarbejder nummer 2.000 blev budt velkommen. Det markerer tæt på en fordobling af medarbejderstaben siden strategiperiodens begyndelse for fem år siden, hvor vi var ca. 1.200 ansatte. Væksten er sket på tværs af alle forretningsområder – revision, rådgivning og outsourcing – og er et tydeligt resultat af vores vækststrategi.

Samtidig har omsætningen haft en endnu stejlere udvikling, hvilket understreger, at væksten er sund. Denne udvikling er ikke kun et

resultat af strategiske vækstbeslutninger, men også af vores vedvarende fokus på mennesker. At være bedst til mennesker er ikke blot en vision – det er en integreret del af vores måde at drive forretning på. Det afspejler sig i vores evne til at tiltrække og tilknytte dygtige medarbejdere og i vores ambition om at udfylde rollen som betroet sparringspartner for vores kunder.

Styrket bæredygtighedsrådgivning

Beierholm har styrket sin position inden for rådgivning om bæredygtighed overfor vores kunder, gennem opkøbet af Sustainable Business Solutions (SBS). Med 11 nye specialister har vi udvidet vores kapacitet og ekspertise inden for ydelser som blandt andet udarbejdelse og rådgivning om klimaregnskaber, ESG-rapportering, CO₂-reduktionsplaner og EU-taksonomianalyser.

Trods lempelser i myndighedskravene til ESG-rapportering i 2025 har vi oplevet stigende efterspørgsel på disse ydelser fra vores kunder. Store virksomheders krav forplanter sig til leverandørleddet, og mange SMV'er har behov for at dokumentere deres bæredygtighedsindsatser.

Beierholms kundetilbud inden for bæredygtighedsrådgivning er et af markedets mest komplette. Hertil kommer, at vi har mere end 100 godkendte bæredygtighedsrevisorer, som hjælper med erklæringer på virksomhedernes ESG-rapportering. Uddannelsen til bæredygtighedsrevisor foregår på vores eget akademi, der sikrer løbende opkvalificering af vores revisorer til revisions- og erklæringsopgaver inden for bæredygtighed.

Fokus i regnskabsåret 2025/26

Som følge af EU-omnibus udskydes Beierholms rapporteringspligt efter Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) fra regnskabsåret 2025/26 til regnskabsåret 2027/28. På trods af denne udskydelse fastholder vi vores ambition og fortsætter forberedelserne til vores første CSRD-rapportering.

Vi anerkender, at overgangen fra tidligere ESG-rapportering til CSRD er en omfattende opgave. Derfor benytter vi de kommende år til at tilpasse os rapporteringsstrukturen og styrke datakvaliteten – særligt inden for miljø og klima, hvor vores læringskurve har været mest stejl. Samtidig vil vi i højere grad anvende ESG-nøgletal som indikatorer for sociale forhold og ledelse i vores daglige arbejde. Denne tilgang understøtter vores strategi og vision om at være bedst til mennesker – både i relation til medarbejdere og kunder. Vi ser ind i en fremtid med fortsat fokus på vækst, hvor ansvarlighed og transparens er centrale drivkræfter.

Når spørgsmålet er grønt, er det simple svar orange!
Rigtig god læselyst.

Søren V. Pedersen

Vi har dags dato aflagt ESG-rapporten for regnskabsåret 01.05.24-30.04.25 for Beierholm Godkendt Revisionspartnerselskab.

ESG-rapporten aflægges i overensstemmelse med Årsregnskabslovens §99a (Redegørelse for samfundsansvar) og §99d (Redegørelse for politik for dataetik).

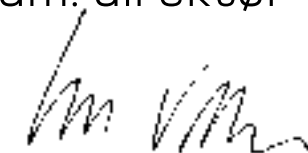
Det er vores opfattelse, at ESG-rapporten for regnskabsåret 01.05.24-30.04.25 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser, som er beskrevet på side 71-79.

Aalborg, den 4. september 2025

Direktionen

Søren V. Pedersen

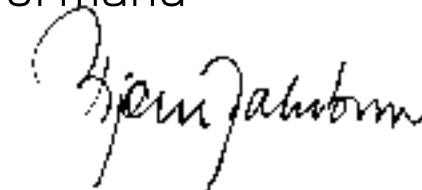
Adm. direktør



Bestyrelsen

Bjørn Jakobsen

Formand



Morten Stener



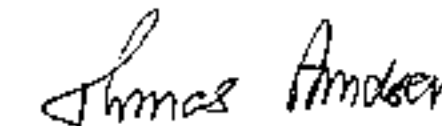
Henrik Bjørn



Kasper Rabing Christensen



Thomas Andersen



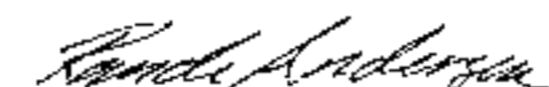
Marianne Christoffersen



Carsten Andersen



Randi Landergreen Andersen



Om Beierholm



Grundlag for udarbejdelse

ESRS 2 BP-1

Hos Beierholm er vi bevidste om, at vores handlinger har betydning – både for vores kunder, vores medarbejdere og det samfund, vi er en del af. Vores tilgang til ansvarlighed er forankret i vores værdier og afspejles i vores daglige arbejde, hvor vi stræber efter at skabe værdi med integritet, gennemsigtighed og respekt for mennesker og miljø. Denne rapport giver et indblik i, hvordan vi omsætter vores ansvar til konkrete handlinger og resultater.

Denne rapport udgør ikke en fuldstændig rapportering i henhold til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Under udarbejdelsen har vi dog taget udgangspunkt i ESRS-standarderne for at sikre en struktureret og fremadskuende tilgang. Det er vores ambition at følge strukturen for en CSRD-rapport, som led i forberedelserne til at offentliggøre en fuldt dækkende rapport for regnskabsåret 2027/28. En oversigt over hvilke oplysningskrav der er udeladt i denne rapport findes i vedlagte bilag 1, Oversigt over ikke medtagne oplysningskrav (side 80-81). Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i den første udgave af ESRS-standarderne. Vi er opmærksomme på, at der som følge af EU-omnibus forventes en forenkling af ESRS-standarderne senere på året. Disse ændringer kan få indflydelse på den fremtidige rapportering.

Denne rapport er udarbejdet på konsolideret niveau i overensstemmelse med Beierholms årsrapport og omfatter alle Beierholms egne aktiviteter. Rapporteringen inkluderer desuden relevante opstrøms- og nedstrøms aktiviteter i det omfang, disse er vurderet som væsentlige på baggrund af vores dobbelt væsentlighedsanalyse (side 18-19). Hvor det fandtes relevant og muligt, er sådanne aktiviteter afspejlet i rapportens nøgletal og oplysninger.

Udeladelse af specifikke informationer

Beierholm har ikke udeladt specifikke informationer relateret til intellektuel ejendomsret, knowhow eller resultater af innovation som beskrevet i ESRS 1 afsnit 7.7.

Ligeledes har Beierholm ikke benyttet sig af fritagelse for offentliggørelse af forestående udviklinger eller spørgsmål under forhandling, jf. artikel 19a, stk. 3, og artikel 29a, stk. 3, i direktiv 2013/34/EU, som gælder for virksomheder, der er etableret i en EU-medlemsstat.

Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder

ESRS 2 BP-2

Vi følger de tidshorisonter, som der er angivet i ESRS 1-standarden, i forhold til væsentlighedsvurdering af indvirkninger, risici og muligheder. Tidshorisonterne er beskrevet i vores dobbelt væsentlighedsanalyse (side 18-19).

Rapporten er ikke på nuværende tidspunkt revideret af tredjepart, men er gennemgået af Beierholms faglige afdeling med henblik på kvalitetssikring af rapportens indhold.

Kilder til estimerings- og udfaldsusikkerheder

Hvor det har været muligt, er der anvendt aktivitetsbaserede metoder og direkte datakilder til opgørelsen af rapportens kvantitative oplysninger. I tilfælde, hvor sådanne metoder eller kilder ikke har været tilgængelige eller vurderet som væsentlige, er der i stedet benyttet omkostningsbaserede metoder, indirekte datakilder eller kvalificerede skøn. En detaljeret beskrivelse af de anvendte datakilder og beregningsmetoder fremgår af afsnittet Anvendt regnskabspraksis (side 71-79).

Ændringer til tidligere perioder

Hos Beierholm har vi, for klimarelaterede data, sat en genberegningsgrænseværdi ved 5% i overensstemmelse med anbefalingerne i Science-Based Targets (SBTi) og Carbon Disclosure Project (CDP). Strukturændringer i organisationen eller metodologiske ændringer, der påvirker virksomhedens samlede drivhusgasudledninger med mere end 5%, vil dermed udløse en genberegning af basisåret (baseline). Denne tilgang skal sikre sammenlignelige resultater på tværs af rapporteringsperioder. Vi har i regnskabsåret 2024/25 genberegnet baseline for scope 1 og 2 som følge af opkøb de seneste to år, da påvirkningen fra disse opkøb i begge perioder, overstiger den fastsatte genberegningsgrænseværdi.

Beierholms dobbelt væsentlighedsanalyse blev første gang gennemført i 2022/23 og præsenteret i ESG-rapporten i det pågældende regnskabsår samt i det efterfølgende regnskabsår. Dobbelt væsentlighedsanalysen er i de foregående regnskabsår udarbejdet i samarbejde med et eksternt konsulenthus, men er fra og med regnskabsåret 2024/25 udarbejdet i samarbejde med Beierholm Bæredygtighed, som leverer vores kundetilbud inden for rådgivning om bæredygtighed. Processen for udarbejdelse er nærmere beskrevet i afsnittet Dobbelt væsentlighedsanalyse (side 18-19). Som led i forberedelserne til CSRD-rapportering har vi ændret både proces og præsentation af vores dobbelt væsentlighedsanalyse, som fra og med dette regnskabsår er tilpasset CSRD og baseret på emnerne i ESRS-standarderne.

I regnskabsåret 2023/24 blev en screening af Beierholms indirekte udledninger (scope 3-udledninger) for første gang udarbejdet. Denne screening synliggjorde primære kategorier af udledning forbundet med vores indirekte udledninger. I 2024/25 blev der foretaget en ny screening af scope 3-udledninger. Dette på baggrund af et forbedret datagrundlag, som følge af adgang til flere aktivitetsbaserede data og en mere grundig bearbejdning af de indsamlede data. Den opdaterede scope 3-screening har synliggjort relevante fokusområder. På baggrund heraf er scope 3-udledninger for første gang inkluderet i vores ESG-rapport.

I regnskabsåret 2024/25 er vores ESG-rapportering udvidet med en række supplerende nøgletal relateret til egen arbejdsstyrke. De nye nøgletal omfatter blandt andet arbejdsskader, uddannelse og kompetenceudvikling samt familierelateret orlov. Hvor tidligere rapportering har været baseret på opgørelse af fuldtidsarbejdsstyrken efter ATP-metoden, oplyser vi i denne rapport medarbejderantal opjort som henholdsvis medarbejderantal (head count) og fuldtidsarbejdsstyrke (FTE) i overensstemmelse med kravene i ESRS S1.

Vi har desuden inkluderet nøgletal relateret til kunder, herunder kunden anbefalerprocent, i relation til måling af kundetilfredshed.

Fra og med regnskabsåret 2024/25 omfatter ESG-nøgletal relateret til forretningsadfærd en opdeling af whistleblowersager efter type samt oplysninger om virksomhedens betalingspraksis. Disse oplysninger er indarbejdet i overensstemmelse med ESRS G1.

Oplysning om korrektioner i tidligere perioder

I Beierholms ESG-rapport for regnskabsåret 2022/23 blev CO₂-udledninger relateret til anvendelsen af naturgas fejlagtigt indregnet i scope 2. Naturgas anvendes på en mindre del af Beierholms kontorer, men da naturgas har en relativ høj emissionsfaktor og samtidig udgør en essentiel kategori i Beierholms omstillingsplan, vurderes fejlen at være væsentlig. Derfor blev den i efterfølgende regnskabsår rettet og CO₂-udledning relateret til naturgas er siden regnskabsåret 2023/24 korrekt indregnet i scope 1.

Processer til identifikation og vurdering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

ESRS 2 IRO-1

I vores ESG-rapport medtager vi oplysninger, der er påkrævet i henhold til anden relevant lovgivning, som forpligter os til at offentliggøre bæredygtighedsdata. En tabel over anden relevant lovgivning, der er anvendt i denne rapport, er oplyst i tabellen vedlagt som bilag 2, Liste over datapunkter, der stammer fra anden EU-lovgivning (side 82-86).



Indeks over ESRS-oplysningskrav

ESRS 2 IRO-2

Indekset præsenterer de oplysningskrav fra ESRS 2-standarden samt de “skal”-oplysninger, der er identificeret som væsentlige på baggrund af vores dobbelt væsentlighedsanalyse, i det omfang de indgår i denne rapport. For nærmere beskrivelse af væsentlige og ikke-væsentlige emner se afsnittet Dobbelt væsentlighedsanalyse (side 18-19).

Vi gør opmærksom på, at rapporten inkluderer udvalgte underemner og nøgletal relateret til ESRS E5-standarden, ressourcer og cirkulær økonomi, selvom emnet blev frasorteret på baggrund af en scoring under den fastsatte tærskelværdi for væsentlighed. Dette skyldes, at vi ønsker at styrke vores fokus på affaldshåndtering – et område, hvor vi både kan og vil forbedre os.

Standard	Oplysningskrav	Underemne	Side
ESRS 2	BP-1	Grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedsrapportering	6
ESRS 2	BP-2	Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder	6-7, 18, 80-81
ESRS 2	GOV-1	Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle	10
ESRS 2	GOV-2	Oplysninger til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer	11
ESRS 2	GOV-3	Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentsordninger	11
ESRS 2	GOV-4	Erklæring om due diligence for bæredygtighed	11
ESRS 2	GOV-5	Risikostyring og intern kontrol med bæredygtighedsrapportering	11
ESRS 2	SBM-1	Markedsposition, strategi, forretningsmodel(ler) og værdikæde	12-15
ESRS 2	SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter	16-17
ESRS 2	SBM-3	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel(ler)	20, 35, 37-38, 46-47, 53-54
ESRS 2	IRO-1	Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	18-19
ESRS 2	IRO-2	Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedsrapportering	8-9, 82-86
ESRS E1	E1.GOV-3	Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentsordninger	11
ESRS E1	E1-1	Omstillingsplan for modvirkning af klimaændringer	21-22
ESRS E1	E1-2	Politikker relateret til klimaændringer	23
ESRS E1	E1-3	Foranstaltninger og ressourcer ifm. klimaforandring	23
ESRS E1	E1-4	Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer	24
ESRS E1	E1-5	Energiforbrug og energimix	25-26
ESRS E1	E1-6	Bruttodrivhusgasemissioner under scope 1, 2, 3 og samlede drivhusgasemissioner	27-34, 71-73
ESRS E5	E5-1	Politikker vedrørende ressourceforbrug og cirkulær økonomi	36
ESRS E5	E5-5	Affaldshåndtering	36, 74
ESRS S1	S1.SBM-2	Interessenternes interesser og synspunkter	41
ESRS S1	S1.SBM-3	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel	39
ESRS S1	S1-1	Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	40
ESRS S1	S1-2	Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke og arbejdstagerrepræsentanter om indvirkninger	41
ESRS S1	S1-3	Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvor egen arbejdsstyrke kan give udtryk for bekymring	41-42
ESRS S1	S1-4	Etablering af væsentlige indvirkninger og tilgange til at afbøde væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med egen arbejdsstyrke og effektiviteten af disse foranstaltninger og tilgange	42, 76
ESRS S1	S1-5	Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative indvirkninger, fremme af positive indvirkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder	42

Standard	Oplysningskrav	Underemne	Side
ESRS S1	S1-6	Karakteristika for virksomhedens ansatte	43, 67, 75
ESRS S1	S1-9	Mangfoldighedsparametre	43, 67, 75
ESRS S1	S1-13	Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling	44, 77
ESRS S1	S1-14	Sundheds- og sikkerhedsparametre	45, 77
ESRS S1	S1-15	Parametre for balancen mellem arbejdsliv og privatliv	67, 75
ESRS S1	S1-16	Parametre for vederlag (lønforskel og samlet aflønning)	67, 75
ESRS S1	S1-17	Hændelser, klager og alvorlige indvirkninger på menneskerettighederne	42, 76
ESRS S4	S4.SBM-2	Interessenternes interesser og synspunkter	50
ESRS S4	S4.SBM-3	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel	48
ESRS S4	S4-1	Politikker vedrørende forbrugere og slutbrugere	49
ESRS S4	S4-2	Processer for dialog med forbrugere og slutbrugere om virkninger	50
ESRS S4	S4-3	Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvor forbrugere og slutbrugere kan give udtryk for bekymring	50
ESRS S4	S4-4	Foranstaltninger vedrørende væsentlige indvirkninger på forbrugere og slutbrugere og tilgange til at håndtere væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med forbrugere og slutbrugere samt effektiviteten af disse foranstaltninger	51, 69, 78
ESRS G1	G1.GOV-1	Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle	55
ESRS G1	G1.IRO-1	Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	55
ESRS G1	G1-1	Politikker for god forretningsskik og virksomhedskultur	56-58
ESRS G1	G1-2	Forvaltning af forbindelser med leverandører	61
ESRS G1	G1-3	Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse	59
ESRS G1	G1-4	Tilfælde af korruption eller bestikkelse	59, 79
ESRS G1	G1-5	Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed	61
ESRS G1	G1-6	Betalingspraksis	61, 79



Bæredygtigheds- ledelse

ESRS 2 GOV-1

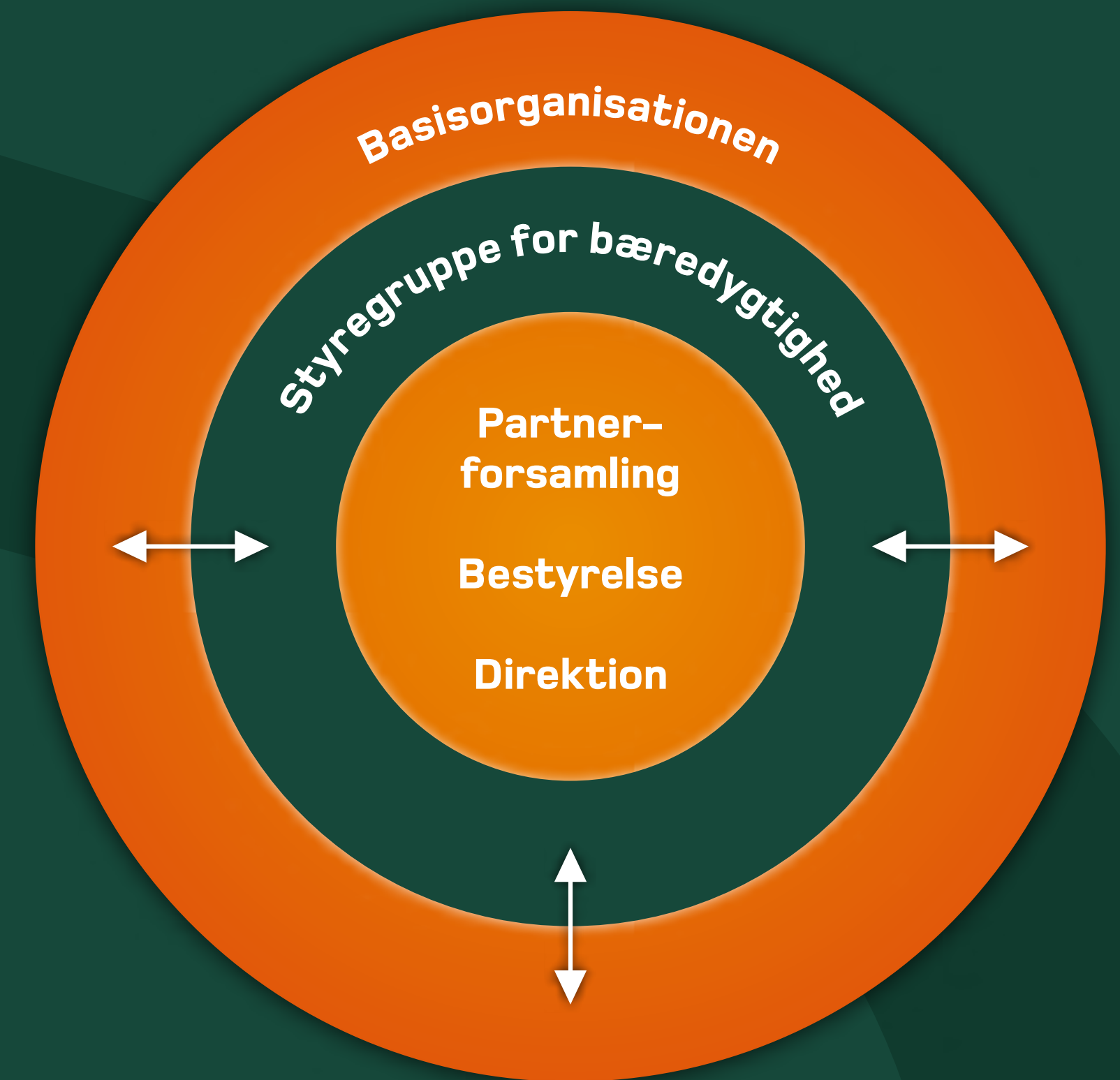
Beierholm har i regnskabsåret 2024/25 intensiveret arbejdet med bæredygtighed. For at sikre et tværfagligt bæredygtighedssamarbejde i virksomheden blev der i regnskabsåret 2023/24 nedsat en styregruppe, bestående af ledelsesrepræsentanter fra henholdsvis; Økonomiafdelingen, Beierholm Bæredygtighed, Risk Management-afdelingen, HR-afdelingen, Kommunikations- og marketingafdelingen, Beierholms faglige afdeling samt Beierholms direktion. Dertil er Beierholms ESG-rapportering blevet forankret i virksomheden gennem ansættelse af en intern ESG-Manager, der ligeledes indgår i styregruppen.

Beierholms styregruppe har ansvaret for den årlige opdatering af Beierholms dobbelt væsentlighedsanalyse, samt for at rådgive Økonomiafdelingen i udarbejdelse af ESG-rapporteringen og tværororganisatorisk at videndele, koordinere indsatser samt drøfte konkrete bæredygtighedsindsatser, eventuelt i samråd med vores forskellige afdelinger og samarbejdsudvalg (SU). Styregruppen fungerer som beslutningsforum og bidrager til at sikre, at relevante tiltag prioriteres og forankres organisatorisk. Det er ligeledes styregruppens ansvar at fremsætte forslag til politikker til direktionen, hvor disse mangler jf. ESG-rapporteringen. Direktionen har det overordnede ansvar for implementering af bæredygtighedspolitikker og strategiske initiativer i basisorganisationen. Herudover understøtter direktionen styregruppens arbejde med at forme og forankre en mere bæredygtighedsorienteret virksomhedskultur.

Som følge af Beierholms virksomhedsstruktur skal bæredygtigheds-politikker og omstillingsplan, endeligt godkendes af både virksomhedens bestyrelse og partnerforsamling. Bestyrelsen holder tilsyn med direktionens varetagelse af Beierholms politik for bæredygtighed og har det øverste ansvar for, at bæredygtighedsarbejdet og den tilhørende ESG-rapportering sker i overensstemmelse med virksomhedens strategi og i overensstemmelse med gældende lovgivning og regulering.

Beierholms direktion består af tre medlemmer, to mænd og én kvinde med Søren V. Pedersen som Beierholms administrerende direktør og anmeldte direktion til Erhvervsstyrelsen. Bestyrelsen består af otte medlemmer, der alle er partnervalgte. Bestyrelsens kønssammensætning er beskrevet i sektionen Egen arbejdsstyrke under afsnittet Kønsdiversitet (side 43). Der indgår i Beierholms bestyrelse ingen medarbejderrepræsentanter. Medarbejdere sikres indflydelse gennem SU med deltagelse af medarbejdere bredt funderet i Beierholms afdelinger og med løbende møder med HR og Beierholms direktion.

Beierholms styregruppe, direktion og bestyrelse besidder tilsammen mange års erfaring inden for revisions-, outsourcing- og rådgivningsbranchen. Medlemmerne har indsigt i både danske og nordiske markeder. Alle medlemmer har opnået ESG-kompetencer gennem deltagelse i enten FSR- danske revisorers eller Beierholms eget Bæredygtighedsakademi, hvilket har bidraget til et betydeligt kendskab til CSRD og ESRS-standarderne.



ESRS 2 GOV-2

Bestyrelsen modtager løbende rapportering fra direktionen vedrørende status på væsentlige indvirkninger, risici og muligheder samt fremdrift i forhold til strategiske prioriteter og målopfyldelse. Øvrige medlemmer af styregruppen for bæredygtighed understøtter direktionen i den kontinuerlige vurdering af behovet for justeringer i due diligence-processerne samt i evalueringen af effekten af vedtagne politikker, handlinger og målsætninger.

Bestyrelsen inddrages aktivt i beslutningsprocesser relateret til bæredygtighed, når det vurderes relevant. Bæredygtighedsrelaterede risici og muligheder integreres systematisk i Beierholms strategiske beslutninger og risikostyring. Der foretages løbende afvejninger mellem økonomiske mål og bæredygtighedshensyn, og der er etableret processer og rapporteringsrutiner, som understøtter tilsyn og opfølgning.

En beskrivelse af væsentligste indvirkninger, risici og muligheder, der er behandlet af styregruppe, direktion og bestyrelse i regnskabsåret 2024/25 findes henholdsvis i sektionerne Miljø og klima, Sociale forhold og Ledelse (side 20, 35, 37-38, 46-47, 53-54).

ESRS 2 GOV-3 og ESRS E1.GOV-3

Beierholm har ikke incitamentsordninger eller aflønningspolitikker ifm. bæredygtighedsspørgsmål for medlemmer af virksomhedens styregruppe, direktion eller bestyrelsesmedlemmer.

Due diligence

ESRS 2 GOV-4

Beierholm har etableret due diligence-processer, hvor det er vurderet som relevant. Disse processer er baseret på input fra interessenter, der er opnået enten gennem direkte dialog eller via interessenters repræsentanter. Processer for due diligence er nærmere beskrevet i rapportens respektive sektioner Miljø og klima, Sociale forhold og Ledelse. Ens for vores due diligence processer er, at de har til formål at understøtte virksomhedens ansvarlige forretningspraksis og risikostyring.

Risikostyring og interne kontroller

ESRS 2 GOV-5

Bæredygtighedsdata indsamles via flere systemer, herunder Beierholms ERP-system, HR-systemer og Excel-ark. Roller og ansvar for dataindsamling er tydeligt defineret på tværs af afdelinger, og der er etableret faste procedurer for datasikring og validering af information vedrørende ledelse, kunder og medarbejdere. I regnskabsåret 2024/25 har vi desuden arbejdet på at indføre tilsvarende procedurer for miljø- og klimadata. Det overordnede ansvar for rapporteringen er forankret i Beierholms Økonomiafdeling, og alle data konsolideres i én samlet rapport.

Vi arbejder på at integrere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) i virksomhedens risikostyring. Der pågår en opdatering af procedurerne for håndtering af miljø-, klima-, sociale- og ledelsesrisici. Beierholms styregruppe har – i samarbejde med Beierholm Bæredygtighed – ansvaret for at overvåge de tilhørende procedurer og rapporteringsprocesser for miljø- og klimarelaterede risici. HR-afdelingen har tilsvarende ansvaret for sociale risici, mens Risk Management-afdelingen har ansvaret for at identificere og håndtere risici relateret til forretningsadfærd og kunder.

Vores styregruppe for bæredygtighed rapporterer løbende resultater af risikovurderinger for bæredygtighedsemner til direktionen, der i samarbejde med bestyrelsen fastlægger bæredygtighedsrelaterede målsætninger.



Strategi og forretningsmodel

ESRS 2 SBM-1

Beierholm er den foretrukne revisions-, outsourcing- og rådgivningsvirksomhed blandt danske mindre og mellemstore virksomheder (SMV'er). Vi er SMV'ernes betroede sparringspartner og leverer en lang række ydelser inden for revision, rådgivning og outsourcing. Vi yder helhedsorienteret rådgivning ud fra en bred kompetenceprofil kombineret med specialistviden på en lang række vigtige områder, som hjælper vores kunder til udvikling, forenkling og overblik.

360° rådgivning

Vi har en løbende dialog med vores kunder om, hvilken rådgivning de forventer at få brug for, og hvilke udfordringer og muligheder de ser i den nærmeste fremtid. Vi bruger svarene til at udvikle vores ydelser, værktøjer og styrke vores ressourcer, så vi hele tiden matcher SMV'ernes ønsker og behov.

Derfor kan vi også rådgive vores kunder ud fra et helhedssyn. Vi kalder det 360° rådgivning. Allerede i arbejdet med regnskab og revision er vi tæt på kunden og virksomheden, og med udgangspunkt i den indsigt har vi et solidt grundlag for at rådgive om såvel fremtidige udviklingsmuligheder som aktuelle udfordringer.



Endnu tættere på vores kunder

Beierholms vækststrategi har medført en stor stigning i medarbejder-antal. Samtidig har stigningen i antal kontorer, tilbud til markedet og omsætning været betragtelig i strategiperioden.

Vi lægger stor vægt på den tætte, personlige kontakt mellem rådgiver og kunde, og den stærke forankring af vores lokale kontorer. Denne tilgang til kunderelationen er helt central for Beierholm i vores bestræbelse på at udfylde rollen som proaktiv sparringspartner.

Derfor arbejder vi aktivt på at optimere organiseringen af teamet omkring kunden, så vi kan spotte de udfordringer og muligheder, der opstår, og handle på dem rettidigt. Samtidig spørger vi løbende vores kunder, hvilken rådgivning de kommer til at efterspørge i fremtiden samt hvilke udfordringer og bekymringer der optager dem mest. Denne indsigt bruger vi til at komme endnu tættere på deres behov og til at udvikle vores ressourcer, værktøjer og ydelser, så vi også fremover kan gøre os fortjent til at være SMV'ernes foretrukne sparringspartner.

Vision og værdier

Beierholms vision er Bedst til mennesker – kunder og medarbejdere. Det ligger i vores DNA at være de mindre og mellemstore virksomheders betroede sparringspartner. Vi udvikler og tilbyder ydelser og værktøjer, rekrutterer og kompetenceudvikler medarbejdere for at kunne skabe værdi for SMV'erne og deres ejerledere.

Vi hjælper vores kunder med at skabe udvikling, forenkling og overblik i deres forretning.

Beierholms værdier skal af os selv og vores kunder opfattes som:

- Proaktiv og løsningsorienteret
- Nærværende og i øjenhøjde
- Troværdig og ansvarlig

Ejerskab og ledelse

Beierholm er ejet af selskabets partnere, og Beierholms kontorer over hele landet bliver ledet af partnere med lokalkendskab. Selskabets øverste ledelsesorgan er partnerforsamlingen, som vælger selskabets bestyrelse og direktion. En samlet ejerfortegnelse kan hentes på www.beierholm.dk/om-beierholm.

Internationalt samarbejde gennem HLB og Oaklins

Beierholm er en del af det internationale netværk af uafhængige revisions- og rådgivningsvirksomheder HLB. Det giver os adgang til mere end 52.000 rådgivere i 155 lande, så vores kunder kan få rådgivning og hjælp til deres udvikling, også uden for Danmarks grænser.

Desuden har Beierholm Corporate Finance en unik adgang til virksomhedskøbere, -sælgere og finansieringskilder på tværs af landegrænser. Beierholm Corporate Finance er nemlig tilknyttet det globale netværk Oaklins med mere end 850 finansielle rådgivere i 40 lande.

Oaklins giver os en dyb indsigt i mange brancher og adgang til køb af udenlandske virksomheder – og udenlandske købere af danske virksomheder.



Oaklins



Vores værdikæde og værdiskabelse

ESRS 2 SBM-1

I Beierholm tror vi på, at nærhed er det bedste udgangspunkt for rådgivning og løsninger, der skaber værdi. Vi fokuserer på at skabe varig værdi for vores kunder og det samfund, som vi er en del af. Dette gøres gennem en stærk forpligtelse til social, økonomisk og miljømæssig ansvarlighed i vores forretningsdrift. Illustrationen til venstre viser Beierholms værdikæde, herunder vores primære aktiviteter og støtteaktiviteter samt centrale interessenter. Den giver samtidig et overblik over, hvordan disse fordeler sig på henholdsvis opstrøms-, egne- og nedstrømsaktiviteter.

Nøgleressourcer

Produkter og ydelser: I Beierholm er vi afhængige af tilførslen af produkter, som vi anvender på daglig basis i vores kunderådgivning. De produkter, der vurderes at have særlig ressourcemæssig betydning for Beierholm, omfatter it-udstyr, herunder blandt andet bærbare computere, servere, skærme, tastaturer, netværksudstyr og andet tilbehør. Andre essentielle ressourcer udgøres af forskellige former for software og digitale løsninger. Derudover er tilførslen af ny viden essentiel for vores forretning, da denne er grundlaget for forretningens knowhow og dermed for udvikling af vores rådgivningsydelser.

Medarbejdere: Vores 2.071 medarbejdere er nogle af vores vigtigste nøgleressourcer. Det er gennem deres faglige kompetencer, engagement og evne til at omsætte viden til værdiskabende rådgivning, at vi kan levere ydelser af høj kvalitet. Vi investerer derfor målrettet i medarbejdernes udvikling og trivsel, da deres viden og erfaring er afgørende for både kundetilfredshed og forretningens udvikling. Nærmere definition af egen arbejdsstyrke, medarbejderuddannelse og -kompetenceudvikling findes i sektionen Egen arbejdsstyrke (side 39-44).

Finansiering og lovgivning: Finansiering og lovgivning har stor betydning for Beierholms forretning. Adgang til finansiering er afgørende i forbindelse med vækstinitiativer og opkøbsaktiviteter. Samtidig har gældende lovgivning – samt ændringer heri – direkte indflydelse på vores arbejde, både internt i organisationen og i relation til vores kunder.

Energi: Selvom vi som revisionshus ikke har energiforbrug relateret til fysisk produktion, er vi bevidste om, at datahåndtering og -opbevaring udgør et af vores mest ressourcekrævende områder. Denne type aktivitet medfører et betydeligt energiforbrug, særligt i forbindelse med drift af IT-udstyr og tilhørende køling af servere.

Værdiskabelse

Vores kunder: I Beierholm stræber vi efter at kunne tilbyde vores kunder værdifuld rådgivning tilpasset individuelle behov. Dette gælder såvel nystartede iværksættere, der har brug for tryghed og sparring, som veletablerede virksomheder, der vil erobre nye markeder eller konsolidere deres position til større virksomheder og derfor har brug for kompleks rådgivning.

Vores medarbejdere: Vi sætter en ære i at tilbyde vores medarbejdere faglige og menneskelige rammer, der muliggør udvikling og samtidig en balance mellem arbejdsliv og privatliv. Vi anerkender og værdsætter menneskers forskelligheder ved at sætte individet i centrum. I tæt dialog med den enkelte medarbejder tilstræber vi at tilpasse os individuelle ønsker og behov for at understøtte trivsel, engagement og udvikling.

Samfundet: Vi bidrager til samfundet gennem udvikling af værdifulde medarbejdere. Gennem målrettet oplæring, faglig uddannelse og vidensdeling sikrer vi både medarbejdernes kompetenceudvikling og kvaliteten af vores rådgivningsydelser. Derudover fungerer vores 42 kontorer rundt om i landet som integrerede dele af lokalsamfundene, hvor de bidrager til erhvervsudvikling, kulturelle aktiviteter og lokale initiativer – blandt andet gennem donationer og sponsorater.

Planeten: Beierholm er en vidensbaseret virksomhed, og vores direkte miljøpåvirkning er begrænset, da vi ikke er en del af en tung industri. Alligevel er vi bevidste om, at vores aktiviteter medfører et målbart CO₂-aftryk og vi arbejder løbende på at forstå og reducere dette. Vi ser det som en del af vores ansvar, at passe på planeten – både gennem vores egne handlinger og ved at bruge vores faglige indsigt til at fremme ansvarlig virksomhedsdrift hos de mange virksomheder, vi samarbejder med i hele Danmark.

Inddragelse af interessenter

ESRS 2 SBM-2

For at sikre et holistisk grundlag for Beierholms dobbelt væsentlighedsanalyse, er tilgængelig viden om interne og eksterne interessenters krav og forventninger blevet inddraget. Denne viden er anvendt til at vurdere, hvordan sådanne krav og forventninger kan påvirke Beierholm – både positivt og negativt – med fokus på nuværende og fremtidige indvirkninger.

Analysen omfatter interne og eksterne interessenter, herunder både de, der påvirkes af virksomhedens aktiviteter, og de, der anvender de oplysninger, vi offentliggør i ESG-rapporteringen. Samtidig forholder vi os til øvrige interessenter, der har mulighed for at udøve indflydelse på Beierholm.

I forbindelse med analysens udarbejdelse er berørte interessenter ikke blevet direkte konsulteret med henblik på at afdække deres potentielle indvirkning på Beierholms aktiviteter – og vice versa. Ligeledes har interessenterne ikke været involveret i valideringen af analysens resultater. I stedet er der indhentet kvalificerede indsigter fra nøglemedarbejdere med ansvar for interne og eksterne relationer, hvilket har bidraget til et solidt overblik over relevante forventninger fra omverdenen.

Beierholm arbejder med identificerede og prioriterede interessentgrupper, som engageres via forskellige kommunikationskanaler på tværs af organisationen. Der indsamles løbende information om emner, der vurderes som potentielt væsentlige for den enkelte interessent. Disse indsigter anvendes aktivt i vurderingen af væsentlige bæredygtighedsforhold og understøtter samtidig udviklingen af initiativer, der imødekommer nuværende og fremtidige bæredygtighedsforpligtelser.

Fremadrettet vil Beierholm styrke strukturen og formatet for inddragelse af interne og eksterne interessenters perspektiver i vores dobbelt væsentlighedsanalyse. Målet er at sikre en kontinuerlig og systematisk refleksion over de bæredygtighedsemner, der er relevante for Beierholm og det ansvar, vi har i forhold hertil.

	Kanaler	Krav, forventninger og interesser relateret til ESG
Medarbejdere	Medarbejderudviklingssamtale, Samarbejdsudvalg, Balancesamtaler, Sektionsmøder, Beierholm Briefing, Arbejdspladsvurdering, Kulturmåling, Whistleblowerordning, Innovationsugen, Trivselsmåling (Great Place to Work)	Høj trivsel i rammer, hvor faglig og personlig udvikling er højt prioriteret. Gode ansættelsesvilkår og et fysisk og psykisk sundt arbejdsmiljø med fokus på involvering og åben dialog. Gode karrieremuligheder. Behov for rummelighed med plads til et arbejdsliv i balance i forhold til den enkeltes private forhold.
Partnere	Partnerforsamling, Ledende partnermøde, Sektionsbesøg, Partnerundersøgelser	At være en del af en god, etisk og kvalitetsbevidst veldrevet forretning, der bidrager til samfundets opretholdelse af ordnede rammer
Kunder	Regnskabsmøder, Kundetilfredsanalyser, Nyhedsmails, Sociale medier, Kundearrangementer, Imageanalyse, Trustpilot	Samarbejde med en revisions-, outsourcing- og rådgivningsvirksomhed, der yder god kvalitet og løbende rådgivning, og som skaber udvikling, forenkling og overblik
Potentielle medarbejdere og partnere	LinkedIn, Rekrutteringssamtaler, Åbent hus, Karrierearrangementer, Praktikophold, Uddannelsessamarbejde	At følge med i Beierholms udvikling og rammer ift. kunder, medarbejdere og omkringliggende samfund
Lokalsamfund	Donationsdialog, Iværksættersamtaler, Erhvervsnetværk	At følge med i Beierholms udvikling og rammer ift. kunder, medarbejdere og omkringliggende samfund og mulighed for at associere sig hermed
Bestyrelse	Bestyrelsesmøder, Partnerforsamling	Tage ansvaret for Beierholms udvikling og drift på en måde, der fortsat positionerer virksomheden som en af Danmarks førende revisions-, outsourcing- og rådgivningsvirksomhed
Banker	Kundemøder, Løbende møder	Ingen identificerede krav eller forventninger
Branchenetværk	FSR – danske revisorer, HLB, Dansk Erhverv	Ingen identificerede krav eller forventninger
Ledelsen	Beierholm Briefing, Samarbejdsudvalg, Partnermøde, Intranet, Ledende Partnerforum, Bestyrelsesmøder, Sektionsbesøg	Sikre at leve op til bestyrelsens og partnernes mål og forventninger, samt skabe og drive en mere bæredygtig forretningsmodel til fordel for kunder, medarbejdere og samfund
Leverandører	Individuelle leverandørkontrakter	Ingen identificerede krav eller forventninger
Medier	Relationsskabende dialog	Transparent og retvisende fortælling af hensyn til offentlighedens interesse
Myndigheder	Kontrolbesøg (Erhvervsstyrelsen)	Overholdelse af gældende lovgivning indenfor kvalitet og hvidvask
Uddannelsesinstitutioner	Uddannelsessamarbejde	Bidrage til virksomheders udvikling og resultater gennem tilvejebringelse af rette kompetencer
Fagforeninger	Alm. arbejdsmarkedsdialog	Ingen identificerede krav eller forventninger
Konkurrenter	Løbende møder, Imageanalysen, FSR – danske revisorer, Aalund, kundetilfredsanalyser, HLB	Ingen identificerede krav eller forventninger
Opkøbspotentialer	Løbende møder	Ingen identificerede krav eller forventninger

Dobbelt væsentlighedsanalyse

ESRS 2 BP-2 og IRO-1

Beierholm har for tredje år i træk gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse (DVA). I regnskabsåret 2024/25 har fokus for analysen været at tilpasse metoden til kravene jævnfør CSRD-direktivet. Analysen tager udgangspunkt i Beierholms strategi og vurderer virksomhedens indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) på tværs af hele værdikæden – både i egne aktiviteter samt i opstrøms- og nedstrømsaktiviteter.

Vores DVA anvendes som et centralt redskab til at forstå og håndtere både aktuelle og potentielle bæredygtighedsrelaterede forhold. Den bidrager med væsentlige input til strategiske beslutninger i Beierholms bæredygtighedsarbejde.

I analysen er miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold blevet identificeret og vurderet ud fra både indvirkningsmæssig og finansiell væsentlighed. Processen er gennemført via interne workshops for medlemmerne fra Beierholms styregruppe for bæredygtighed, hvilket sikrer et tværfagligt resultat af analysen. Forberedelse og facilitering af workshops er varetaget af Beierholm Bæredygtighed.

Den samlede proces for vores DVA kan opdeles i fem faser:

Fase 1: Indledende screening af forhold

Denne fase dækker opkvalificering af relevante medarbejdere, herunder styregruppen for bæredygtighed, der forinden udarbejdelse af vores første DVA har modtaget undervisning i ESRS-standarderne, enhedsspecifikke emner, dobbelt væsentlighedsprincippet og ESRS 1 (AR16).

På baggrund af den tilegnede viden er der foretaget en sammenkobling mellem ESRS-standardernes bæredygtighedsemner og Beierholms forretningsmodel.

Fase 2: Analyse af data

Styregruppen for bæredygtighed har anvendt workshops til i fællesskab at udarbejde Beierholms interessentanalyse og værdikæde med det formål at kortlægge alle relevante forhold. Vores værdikæde dækker opstrøms-, egne- og nedstrømsaktiviteter, herunder de menneskelige ressourcer, aktiviteter i Beierholms forsynings-, markedsførings- og distributionskanaler, samt de finansieringsmæssige, geografiske, geopolitiske og lovgivningsmæssige rammer, som Beierholm opererer indenfor. Der skelnes i værdikæden mellem aktiviteter og støtteaktiviteter. Værdikæden er præsenteret i afsnittet Vores værdikæde og værdiskabelse (side 14-15). Under analysen er SASB Materiality Finder blevet anvendt som sammenligningsværktøj, til at identificere branchespecifikke bæredygtighedsemner. Derudover er eksisterende viden om Beierholms interne og eksterne forhold blevet indsamlet og vurderet. Kombinationen af disse datakilder har dannet grundlaget for udarbejdelsen af en fokuseret liste over relevante bæredygtighedsemner.



Fase 3: Identifikation og dokumentation af IRO'er for udvalgte emner

I denne fase blev der afholdt en supplerende workshop med det formål at definere Beierholms væsentlige IRO'er, inden for de identificerede bæredygtighedsemner.

Fase 4: Prioritering af IRO'er

Denne fase omfatter fastlæggelse af væsentlighed baseret på de nedenfor definerede kriterier samt etablering af en tærskelværdi for væsentlighed. Processen blev gennemført via en dedikeret workshop, hvor relevante interne interessenter har bidraget til at kvalificere og validere vurderingsgrundlaget.

Vi har vurderet indvirkninger ud fra størrelse og omfang, og hvor let det er at genskabe udgangspunktet, samt sandsynligheden for at indvirkningen indtræffer. Ligeledes har vi vurderet finansielle risici og -muligheder baseret på både finansiell effekt og sandsynligheden for, at de opstår. I vores DVA vurderes også om pågældende indvirkning, risiko eller mulighed er positiv eller negativ.

I vurderingen er følgende tidshorisonter anvendt til at angive den forventede tidshorisont for handling:

- Kort sigt: op til 1 år
- Mellemlang sigt: 2-5 år
- Lang sigt: mere end 5 år

Efterfølgende er vurderingen dokumenteret ved hjælp af en prioriteringsmodel, samt en beskrivelse af gennemgåede processer og af vurderingens resultater. Dokumentationen er i regnskabsåret 2024/25 udarbejdet af Beierholm Bæredygtighed.

Fase 5: Validering og gennemgang af resultater

Slutteligt er resultater og dokumentation for vurderingen endeligt godkendt af medlemmerne af Beierholms styregruppe for bæredygtighed samt af Beierholms direktion og bestyrelse.

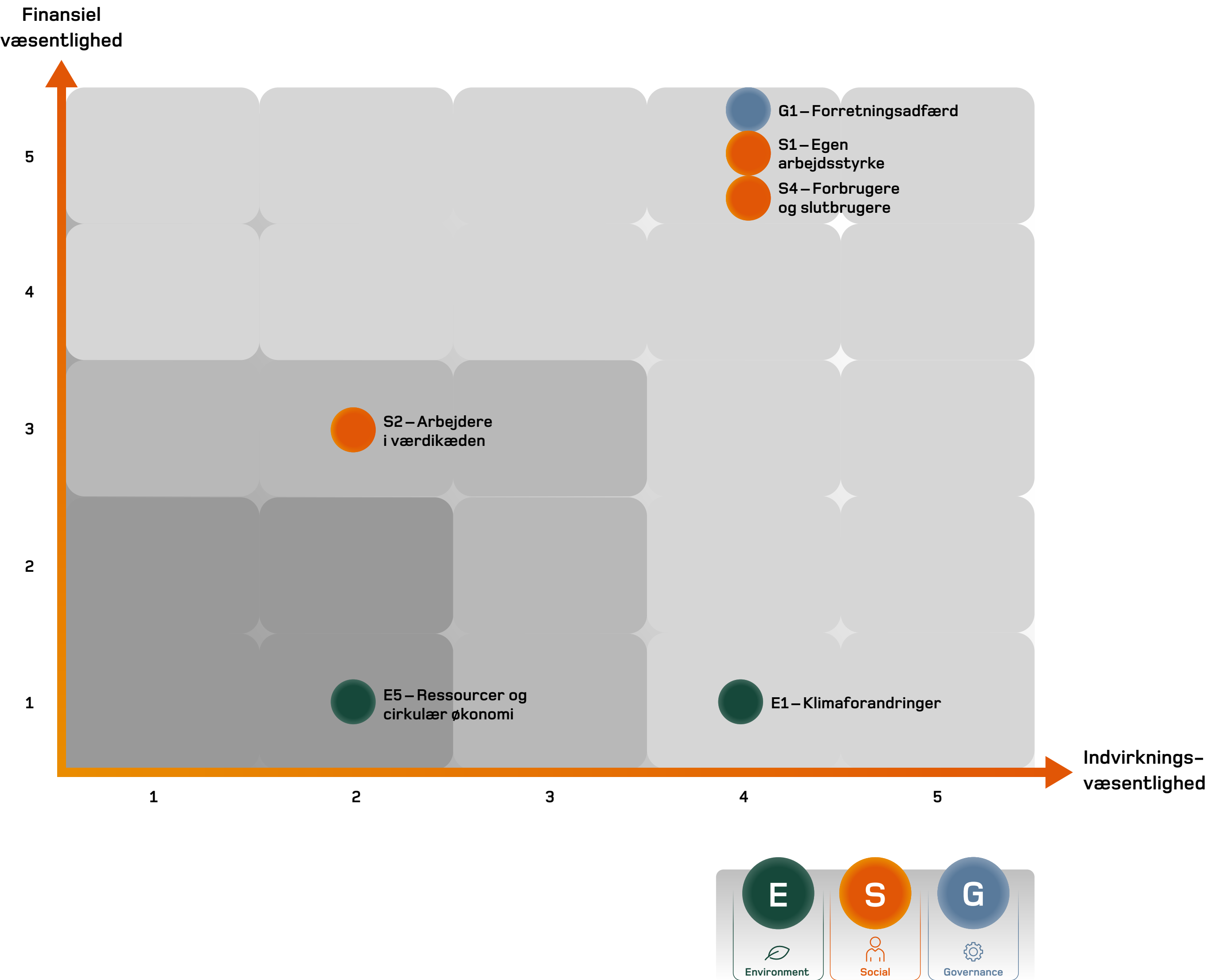
Resultat af dobbelt væsentlighedsanalyse

Som resultat af vores DVA blev i alt 23 IRO'er identificeret, heraf 9 negative og 14 positive. De identificerede IRO'er er relateret til følgende sektoragnostiske standarder: E1-Klimaforandringer, E5-Ressourcer og cirkulær økonomi, S1-Egen arbejdsstyrke, S2-Arbejdere i værdikæden, S4-Forbrugere og slutbrugere og G1-Forretningsadfærd.

Standarderne E2-Forurening, E3-Vand- og havressourcer, E4-Bio-diversitet og økosystemer og S3-Berørte samfund blev frasorteret i den indledende screening, da der ikke fandtes nogle væsentlige IRO'er blandt disse standarder. De væsentlige emner blev, som beskrevet, efterfølgende scoret ved hjælp af vores prioriteringsmodel og placeret i DVA-modellen illustreret til højre. I Beierholm har vi anvendt en væsentlighedsskala fra 1 til 5 med en tærskelværdi for væsentlighed ved en score højere end 3. Som følge af denne scoringsmodel er standarderne S2-Arbejdere i værdikæden og E5-Ressourcer og cirkulær økonomi frasorteret. Af det endelige resultat af vores DVA udspringer følgende væsentlige sektoragnostiske standarder:

- E1 – Klimaforandringer
- S1 – Egen arbejdsstyrke
- S4 – Forbrugere og slutbrugere
- G1 – Forretningsadfærd

Emnerne G1-Forretningsadfærd, S1-Egen arbejdsstyrke samt S4-Forbrugere og slutbrugere udgør centrale elementer i Beierholms forretningsmodel og værdiskabelse og er derfor scoret højt i vores DVA. Vi vurderer derudover emnet E1-Klimaforandringer væsentligt, da Beierholm, konsolideret har et målbart CO₂-aftryk, som udledes i forbindelse med driften. Dette aftryk vil uundgåeligt have en indvirkning på klimaet. Den finansielle væsentlighed er imidlertid vurderet lav og der forventes ikke at opstå betydelige konsekvenser relateret til dette emne. Selvom standarden E5-Ressourcer og cirkulær økonomi er frasorteret som følge af en scoring under den fastsatte tærskelværdi, har vi, som beskrevet på side 8, valgt at inkludere udvalgte underemner og nøgletal relateret til affaldshåndtering. Disse er inkluderet i rapportens afsnit, Ressourcer og cirkulær økonomi (side 35-36).





Miljø og klima

Klimaforandringer

ESRS 2 SBM-3 (E1)

		Væsentlig indvirkning, risici eller mulighed	Aktuel/ Potential	Beskrivelse
Medvirkning af klimaændringer				
	Negativ indvirkning	Udledning af drivhusgasser fra scope 1 og 2 fra Beierholms egen drift	Aktuel	Den primære negative indvirkning relateret til Beierholms daglige drift, stammer fra energiforbruget på vores 42 kontorer. Drivhusgasudledningen skyldes primært energiproduktion baseret på fossile brændsler, som naturgas og kul. En stor del af kontorerne er forsynet med elektricitet eller fjernvarme, men enkelte anvender fortsat naturgas og mangler omstilling. Selvom den samlede klimabelastning er relativt lav sammenlignet med tungere industrier, udgør vores klimabelastning en negativ indvirkning, der bidrager til den globale opvarmning.
	Finansielt risiko			Den finansielle risiko forbundet med at udlede drivhusgasser er relativt lav. På nuværende tidspunkt er der ingen betydelige finansielle konsekvenser, og det forventes ikke, at der vil opstå væsentlige økonomiske udfordringer i fremtiden. Dette skyldes dels, at omstillingen fra naturgas er i gang, men også at den fossile andel af elforbruget forsøges kompenseret eller omlagt til vedvarende energi.
	Negativ indvirkning	Udledning af drivhusgasser fra scope 3 og dermed værdikædebaserede aktiviteter	Aktuel	Vi har en indirekte klimabelastning fra aktiviteter og processer i værdikæden. Dette omfatter blandt andet indkøb af IT-udstyr, forsikringer, telefoni og dataforbindelser samt licenser. Derudover inkluderer dette aktiviteter som forretningsrejser, affaldshåndtering, medarbejderpendling og investeringer.
	Finansielt risiko			Den finansielle risiko forbundet med at udlede drivhusgasser er relativt lav. På nuværende tidspunkt er der ingen betydelige finansielle konsekvenser og det forventes ikke, at der vil opstå væsentlige økonomiske udfordringer i fremtiden.
Energi				
	Negativ indvirkning	Energiforbrug fra daglig drift	Aktuel	Vores forretningsaktiviteter kræver energi, herunder elektricitet, fjernvarme og naturgas. Vi opvarmer alle bygninger, for at sikre et behageligt arbejdsmiljø for medarbejdere og besøgende. Derudover anvendes der forskellige former for hardware og software, som bidrager til energiforbruget. Dette inkluderer computere, servere, netværksudstyr og andre teknologiske løsninger, der er nødvendige for at understøtte den daglige drift og levere ydelser af høj kvalitet til vores kunder.
	Finansielt risiko			Den finansielle risiko forbundet med energiforbruget i Beierholm vurderes at være relativt lav. På nuværende tidspunkt er der ingen betydelige finansielle konsekvenser og det forventes ikke, at der vil opstå væsentlige økonomiske udfordringer i fremtiden.

Klimaforandringer

ESRS E1-1

I regnskabsåret 2024/25 har vi arbejdet målrettet på at definere vejen mod realisering af vores klimaambitioner. Vi har vedtaget vores første klimamålsætninger og mobiliseret de relevante ressourcer for at sikre rettidig opnåelse.

De nuværende målsætninger gælder frem til og med regnskabsåret 2030/31 og fokuserer dermed på at reducere vores kortsigtede klimaaftryk. Vores vedtagede, kortsigtede målsætninger er følgende:

- 1** 50% reduktion af de samlede scope 1 og 2 CO₂e-udledninger (lokationsbaseret) i 2030/31 sammenlignet med baseline (2022/23)
- 2** 50% reduktion af de samlede scope 1 og 2 CO₂e-udledninger (lokationsbaseret) pr. medarbejder (FTE) i 2030/31 sammenlignet med baseline (2022/23)
- 3** 3% årlig reduktion af energiforbrug (MWh) pr. medarbejder (FTE) fra baseline (2022/23) frem mod 2030/31

Vores omstillingsplan indeholder en række klimatiltag og strategiske indsatser, der alle har til formål at udvikle vores forretning i en mere bæredygtig retning frem mod regnskabsåret 2030/31. Selvom vi har en ambition om at skabe positive forandringer på tværs af hele vores værdikæde, har vi i første omgang fokuseret på egne aktiviteter og den nødvendige omstilling af disse. Vi forventer gradvist at udvide indsatsen til at omfatte værdikædens øvrige led, som en integreret del af vores samlede omstillingsplan og forretningsstrategi.



Vores kortsigtede omstillingsplan består hovedsageligt af energi-effektiviseringstiltag og udskiftning af fossile energikilder. Energieffektiviseringen er målrettet vores største lokationer, hvor energiforbruget er højest, og hvor der er størst potentiale for reduktion af forbruget. Energieffektivisering bidrager dog relativt lidt til reduktion af drivhusgasudledninger i scope 2. Selve udledningen af drivhusgasser fremskrives på baggrund af udefrakommende faktorer, såsom national udvikling af grøn energi i elnettet. Vi er derfor meget afhængige af tilgængeligheden af vedvarende energi gennem det lokale elnet. Udskiftningen af fossile energikilder er primært målrettet de af vores lokationer, som opvarmes med naturgas, og derfor har en større effekt på vores udledning af drivhusgasser i scope 1. Tidsperspektivet varierer mellem de enkelte lokationer, da vi er afhængige af hastigheden af fjernvarmeudrulningen. I nogle tilfælde vil det være nødvendigt at konvertere til opvarmning ved hjælp af varmepumper, hvis fjernvarmenettet ikke udbygges.

I vores omstillingsplan tages der udgangspunkt i et business-as-usual (BAU) scenarie, som afspejler den forventede udvikling i samfundet og den forventede udvikling i Beierholm. Scenariet baseres på nationale vedtagne planer og interne beslutninger i Beierholm. BAU-scenariet identificerer en reduktionskløft, som søges udfyldt gennem målrettede tiltag. I tilfælde, hvor der ikke foreligger fremskrivninger, der kan understøtte et BAU-scenarie, tages udgangspunkt i nyeste tilgængelige forbrugsdata.

Det videre arbejde

I Beierholm er vi opmærksomme på, at vi endnu ikke opfylder målene i Parisaftalen og dermed afviger fra kravene jævnfør CSRD-direktivet. Dette arbejder vi løbende på og vi vil præsentere i en revideret omstillingsplan senest i 2027/28. Det betyder, at vi vil vedtage langsigtede målsætninger og indarbejde supplerende klimatiltag og strategiske handlinger i vores omstillingsplan.

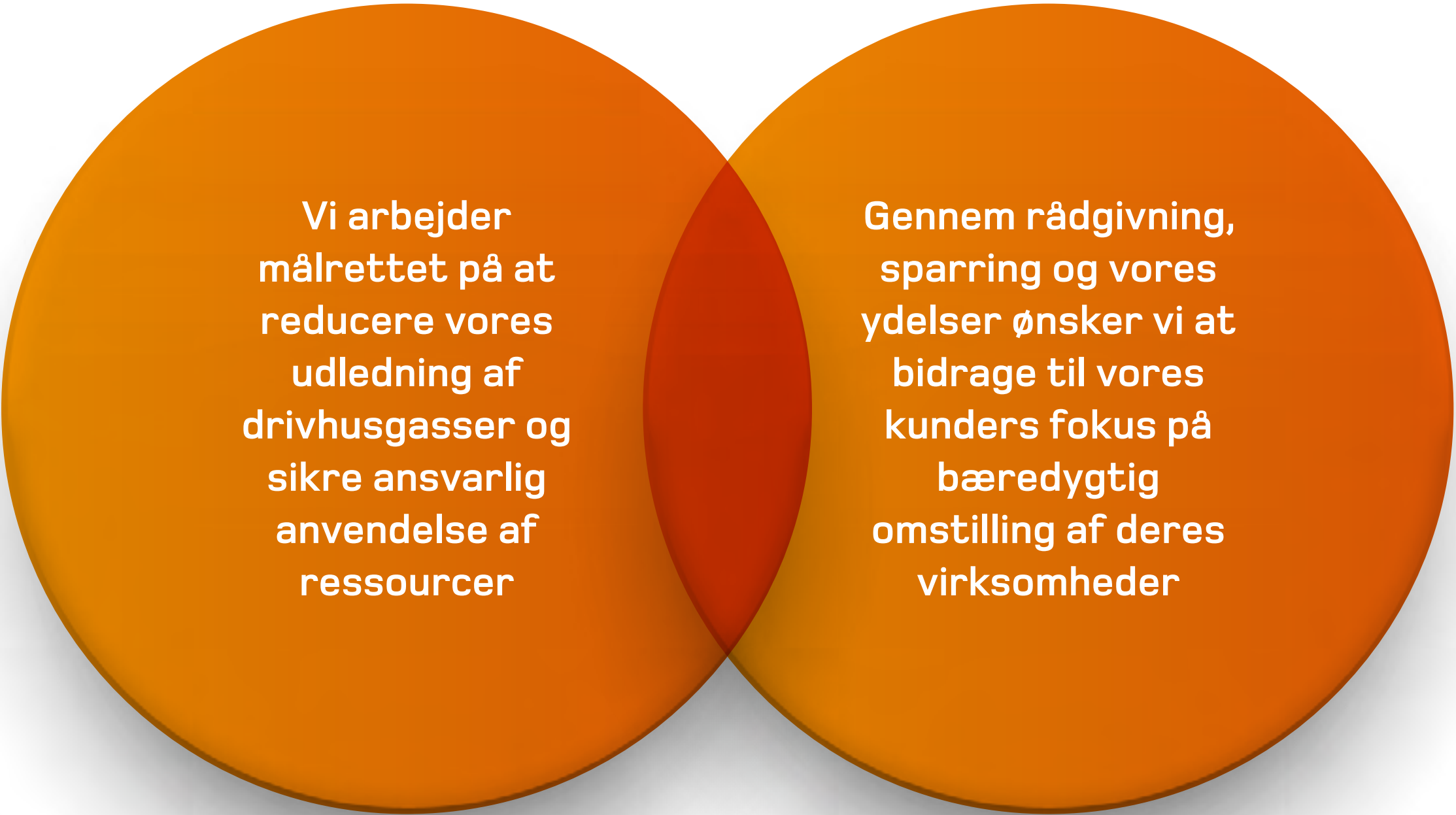
Kobling mellem omstillingsplan og Beierholms forretningsstrategi samt finansiel planlægning

Vores vision om at være bedst til mennesker – både kunder og medarbejdere – understøttes af vores strategiske ambition. For at levere den bedste service og samtidig skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads skal vi tilpasse os et marked præget af klimaambitioner, regulatoriske ændringer og behovet for at håndtere væsentlige indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er), der former vores langsigtede modstandskraft og konkurrenceevne.

Der er en klar sammenhæng mellem vores vision og omstillingsplan, som begge er solidt forankret i vores bæredygtighedspolitik. Politikken beskriver vores strategiske tilgang til miljø og klima, sociale forhold og ledelse og er nærmere beskrevet i afsnittet Politikker og retningslinjer (side 23).

Den finansielle planlægning afspejles primært igennem vores investeringer på energiområdet. Den finansielle planlægning forventes i stigende grad at blive implementeret i takt med revideringen af vores endelige omstillingsplan, som fremlægges senest i 2027/28. Omstillingsplanen er gældende for alle Beierholms selskaber og lokationer, og der vil ikke udarbejdes særskilte planer for de individuelle selskaber og lokationer. Den godkendes på årlig basis i forbindelse med årsrapporteringen og behandles som beskrevet i afsnittet Bæredygtighedsledelse (side 10).

Inden for miljø og klima arbejder vi målrettet med både vores egen forretning og vores kunders aktiviteter.



Politikker og retningslinjer

ESRS E1-2

Beierholms politik for bæredygtighed

Vores politik for bæredygtighed danner den overordnede ramme for Beierholms arbejde med miljø og klima, sociale forhold og ledelse. Politikken er forankret i vores værdikæde og integreret på tværs af organisationen, fra ledelse til medarbejdere og kundevedtatte aktiviteter. Vores tilgang er baseret på vores dobbelt væsentlighedsanalyse, som guider os i forhold til vores indvirkning på omverdenen og de forhold, der kan have indvirkning på vores egen forretning.

Politikken understøttes af konkrete strategier, målsætninger og handlingsplaner. Inden for klimaforandringer omfatter dette blandt andet:

- Reduktionsmål for CO₂-udledning (Scope 1 og 2)
- Screening og vurdering af Scope 3-udledninger

Vi arbejder løbende med at styrke vores interne processer, rapportering og ledelse. Beierholms partnerforsamling og bestyrelse har det overordnede ansvar for at godkende bæredygtighedspolitikken og føre tilsyn, mens vores direktion har ansvar for at sikre, at politikken efterleves.

Beierholms styregruppe for bæredygtighed rådgiver direktionen og basisorganisationen, samt koordinerer indsatser og deler viden. De enkelte afdelinger og sektioner har ansvar for at udvikle og implementere konkrete bæredygtighedstiltag.

Vores politik for bæredygtighed understreger vores ambition i vores arbejde med miljø og klima, sociale forhold og ledelse. Politikken er tilgængelig på vores hjemmeside, [ESG i Beierholm | Beierholm](#).

Energieffektivisering

ESRS E1-3

I opstartsfasen af vores arbejde med energieffektivisering har vi fokuseret på de af vores lokationer, der har det højeste energiforbrug. På disse lokationer er effekten af energibesparende tiltag som el-spareskinner, LED-belysning, varmepumper og ventilationsanlæg blevet analyseret. Vi igangsætter nu prioritering og videreudvikling på baggrund af analysens resultater. Derudover bestræber vi os på at udvide indsatsen til andre lokationer med betydeligt forbrug.

Fremadrettet vil vi i forbindelse med det lovpligtige energi- og klimasyn, drøfte med energikonsulenter, hvordan vi sikrer en årlig reduktion af vores energiforbrug. I efterfølgende afsnit, er tiltag der er inkluderet i den nuværende omstillingsplan beskrevet. Vi bestræber os på at undersøge og planlægge flere tiltag, inden for energieffektivisering.

Udskiftning af fossile energikilder

Ved udskiftning af fossile energikilder fokuserer vi på at konvertere enkelte lokationer fra naturgas til mindre miljø- og klimabelastende energikilder. Dette vil i mange tilfælde være elektricitet (varmepumpe) eller fjernvarme.

For at vurdere den mest fordelagtige konverteringsløsning vægtes rentabiliteten, dertil tages højde for lokal opbakning, i tilfælde, hvor vores tilkobling på fjernvarme kan være afgørende for fjernvarme-projekter. I Beierholm er vi, i 2024/25, lykkedes med at konvertere to af de i alt syv lokationer, der anvendte naturgas, og en tredje følger i løbet af den kommende rapporteringsperiode. Vi vil fortsætte arbejdet med at forsøge at finde alternative varmekilder for de resterende fire lokationer.

Reduktionsmål

ESRS E1-4

Figuren illustrerer Beierholms reduktionspotentiale, herunder udviklingen i samlede drivhusgasudledninger for scope 1 og 2 i perioden 2022/23 til 2024/25, vores omstillingsplan frem mod 2030/31 samt forskellige fremskrivningsscenarier.

Udviklingen i samlede udledninger fra scope 1 og 2 viser en reduktion af udledninger fra baselineåret 2022/23 og frem til 2024/25. Reduktionen af vores scope 1- og 2-udledninger er nærmere beskrevet i afsnittet Vores klimaaftryk (side 27-28).

Omstillingsplanen er angivet i ton CO₂e og omfatter både nøgletiltag og scenarieberegninger. Den er baseret på følgende hovedkomponenter:

- Energieffektiviseringstiltag, der reducerer energiforbruget i egne aktiviteter.
- Energiskifte, herunder overgang fra fossile til vedvarende energikilder.
- Scenarieberegninger, som bygger på forventninger til udviklingen i andelen af vedvarende energi i elnettet samt interne beslutninger i Beierholm.

Omstillingsplanen dækker udelukkende scope 1 og 2, da der på nuværende tidspunkt ikke er fastsat mål for scope 3. Som beskrevet arbejder vi primært med reduktionstiltag indenfor energieffektivisering og udskiftning af fossile energikilder, hvoraf sidstnævnte bidrager til den største reduktion.

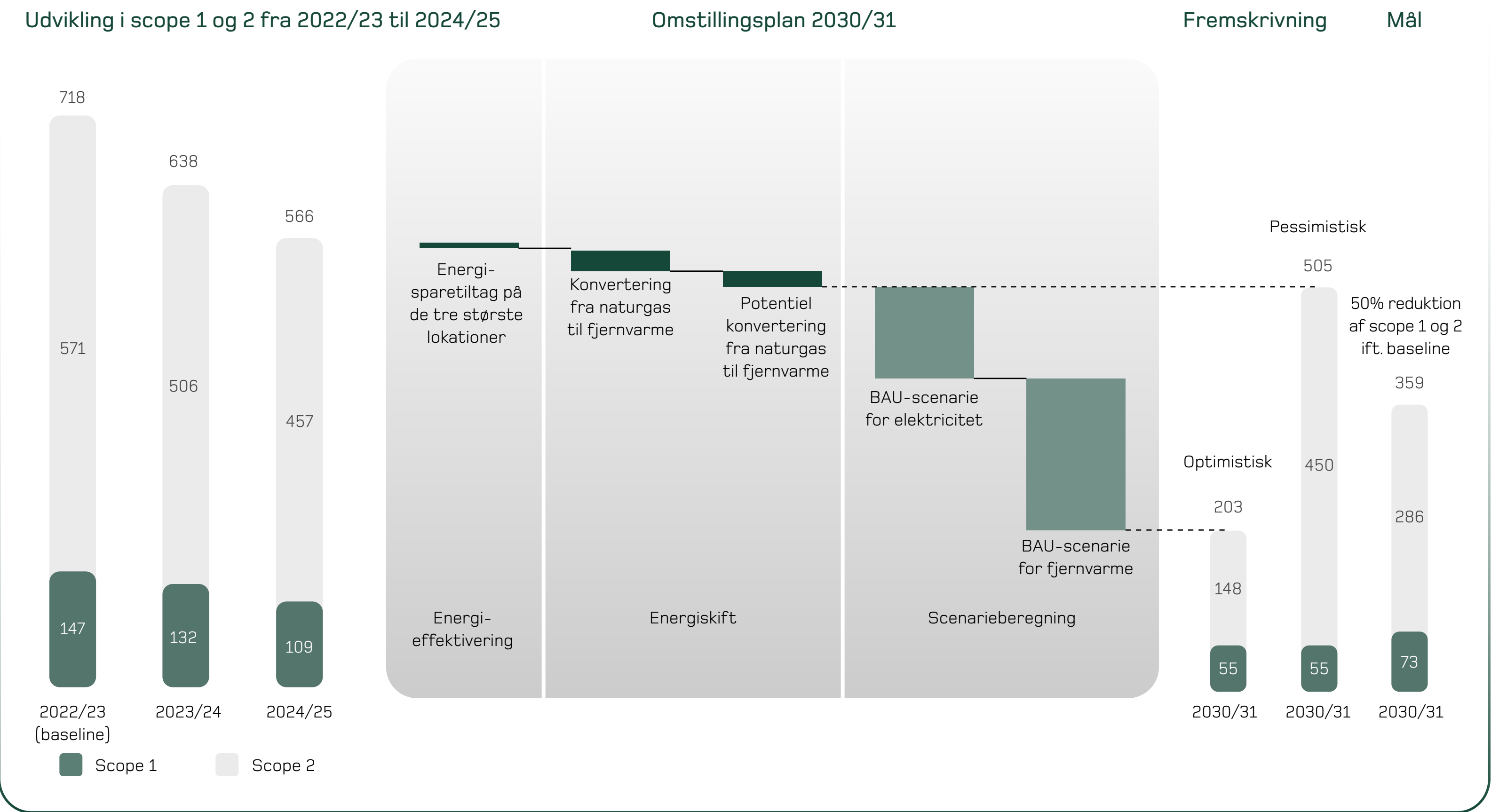
Fremskrivningen viser reduktionens spændvidde baseret på både en optimistisk og en pessimistisk fremskrivning og er sammenholdt med vores mål om en 50% reduktion af scope 1 og 2-udledninger frem mod 2030/31 i forhold til baseline 2022/23.

Der er indarbejdet forbehold for usikkerheder i scenarieberegningerne, og vi er opmærksomme på, at faktiske reduktioner kan afvige fra de estimerede. Derfor vil der løbende blive foretaget opdateringer og genberegninger, i takt med at nye oplysninger og ændrede forudsætninger – fx ændringer i elnettets sammensætning – bliver tilgængelige.

På baggrund af en optimistisk fremskrivning forventes en reduktion af scope 1-udledninger fra 147 tCO₂e til 55 tCO₂e samt en reduktion af scope 2-udledninger fra 571 tCO₂e til 148 tCO₂e.

Denne udvikling vurderes at være i overensstemmelse med målsætningen om at reducere de samlede scope 1- og 2-udledninger med 50% frem mod 2030/31.

Med udgangspunkt i en pessimistisk fremskrivning forventes scope 1-udledninger ligeledes reduceret til 55 tCO₂e, mens scope 2-udledninger kun forventes reduceret til 450 tCO₂e. Dette scenarie indikerer, at målet for scope 2 ikke vil blive indfriet inden for den fastsatte tidsramme.



Energiforbrug og energimix

ESRS E1-5

Tabellen nedenfor viser virksomhedens samlede energiforbrug og fordeling på energikilder i overensstemmelse med kravene i ESRS E1-5. Opgørelsen omfatter både vedvarende og ikke-vedvarende energikilder.

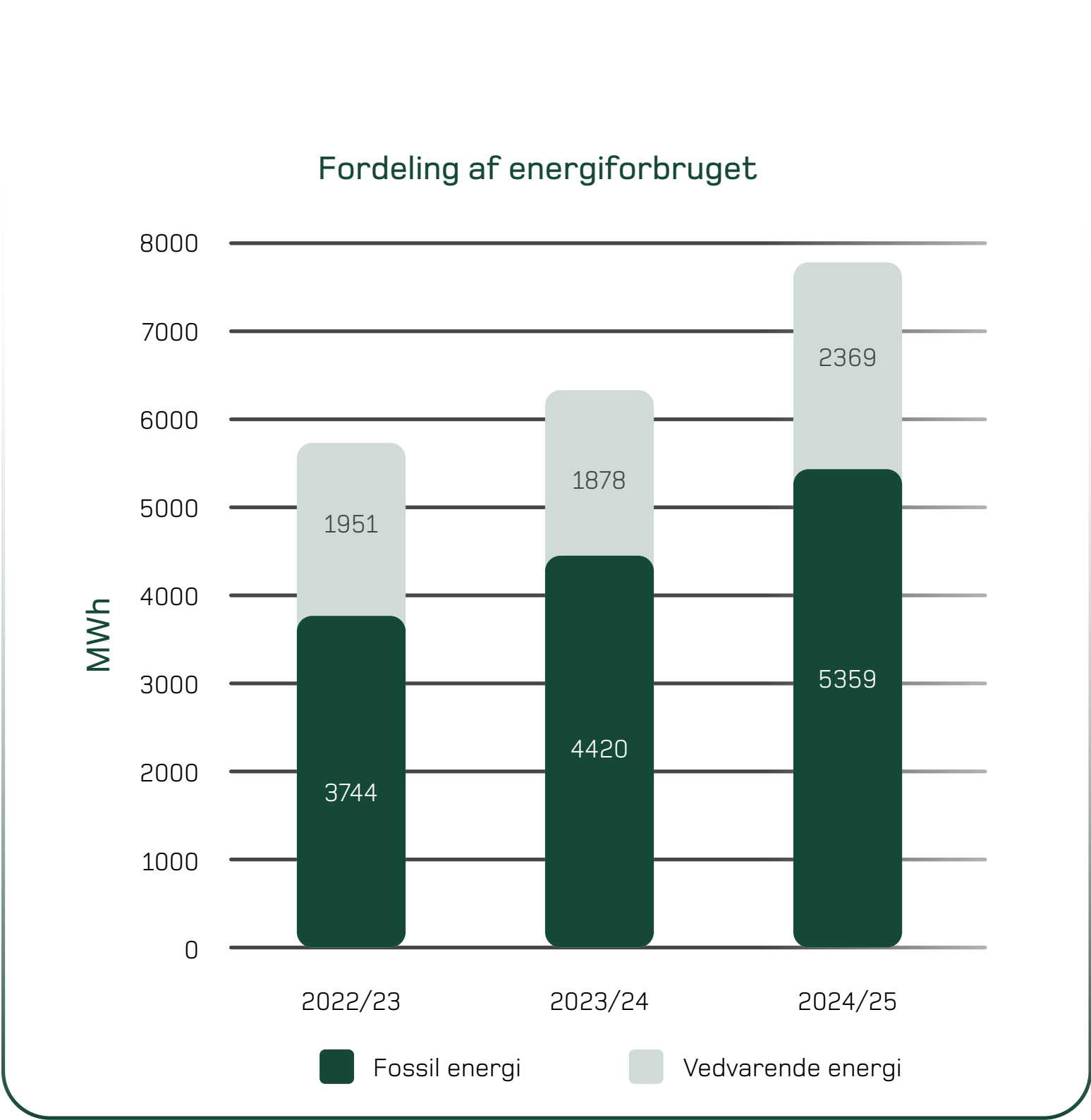
Formålet er at give et transparent overblik over vores energiprofil og understøtte vurderingen af vores klimaaftryk.

EFRAG ID	Indikator	Enhed	Baseline (2022/23)	Sammenligning (2023/24)	2024/25	Ændring % 2023/24-2024/25
E1-5_01	Totalt energiforbrug	MWh	5.696	6.299	7.728	22,7
E1-5_02	Totalt energiforbrug fra fossile kilder	MWh	3.744	4.420	5.359	21,2
E1-5_16	Fordeling af fossile energikilder	MWh	N/A	N/A	N/A	N/A
E1-5_03	Totalt energiforbrug fra atomkraft*	MWh	125	117	160	36,8
E1-5_04	Andel af forbrug fra atomkraft* i det samlede energiforbrug	%	2,2	1,9	2,1	0,2 (%p)
E1-5_05	Totalt energiforbrug fra vedvarende kilder	MWh	1.951	1.878	2.369	26,1
E1-5_17	Fordeling af vedvarende energikilder	MWh	N/A	N/A	N/A	N/A
E1-5_06	Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder inkl. biomasse	MWh	0	0	0	0
E1-5_07	Indkøbt eller erhvervet elektricitet, varme, damp eller køling fra vedvarende kilder	MWh	1.951	1.878	2.369	26,1
E1-5_08	Forbrug af egenproduceret vedvarende energi (ikke-brændstofrelateret)	MWh	0	0	0	0
E1-5_09	Andel vedvarende energikilder af totalt energiforbrug	%	34,3	29,8	30,7	0,8 (%p)
E1-5_15	Andel fossile energikilder af totalt energiforbrug	%	65,7	70,2	69,3	-0,8 (%p)

* Andelen af atomkraft i energimixet skyldes, at Beierholm anvender elektricitet fra det danske elnet, som indeholder importeret strøm fra lande med atomkraft i deres energiproduktion. Dette forbrug afspejler den gennemsnitlige sammensætning af elnettet i henhold til markedsbaseret metode jf. ESRS E1-5.

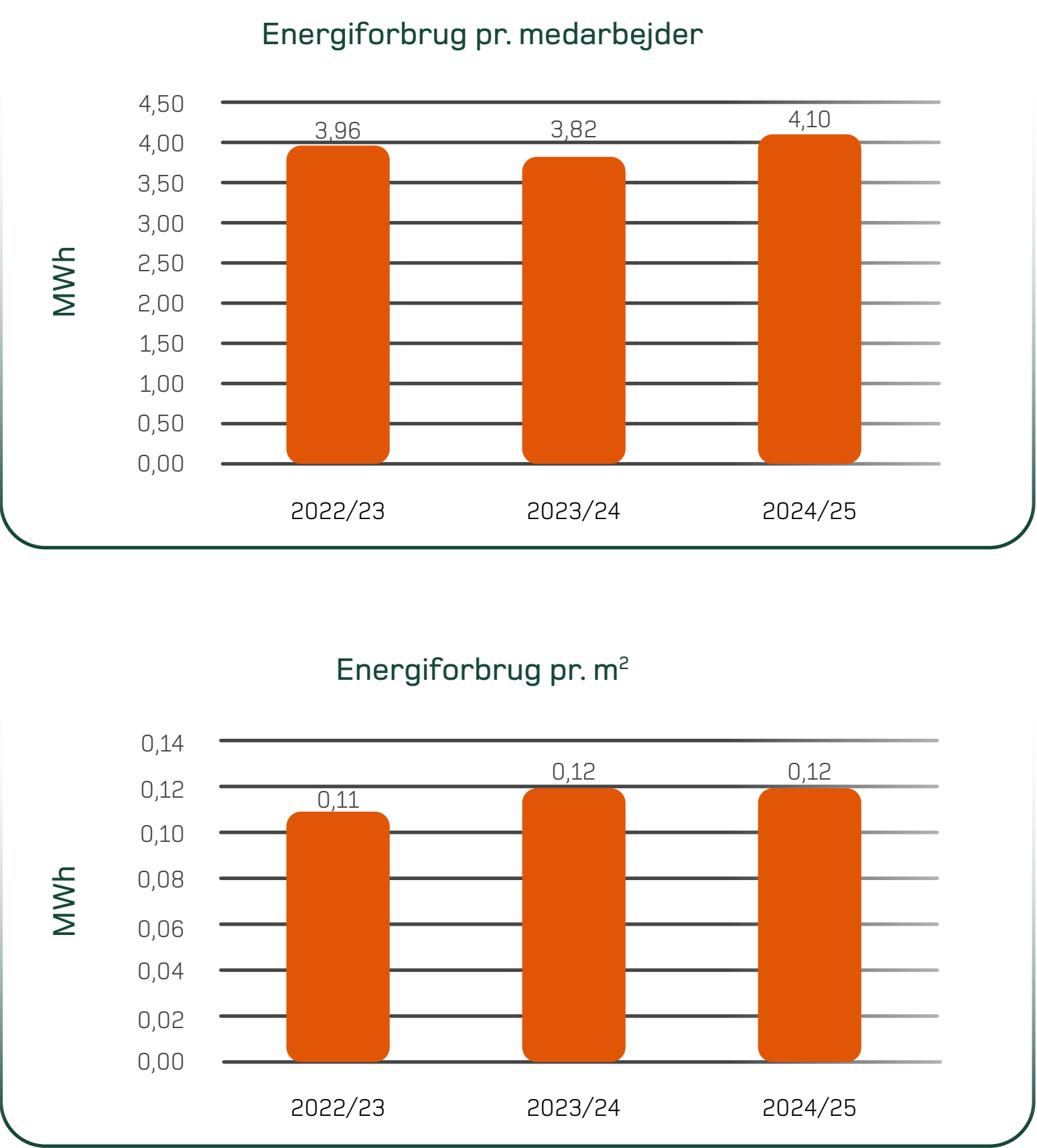


I Beierholm er vores energiforbrug centreret omkring elektricitet og varme på vores lokationer. Kun et meget minimalt forbrug stammer fra firmabiler. I 2024/25 er vores forbrug præget af, at vi er en virksomhed i vækst. Vi bliver flere ansatte og vores lokationer bliver større og flere. Heraf kan det fremhæves, at Beierholm i regnskabsåret 2024/25 har udvidet med tre kontorer, samt at et af vores andre kontorer er flyttet til væsentlig større lokaler. Derfor ses der en markant stigning i vores totale energiforbrug på 22,7%. Dog har vi sikret, at andelen af vedvarende energi er fulgt med vores forbrug og gennem kontraktlige instrumenter dækkes 30,6% af det samlede energiforbrug af vedvarende energi.



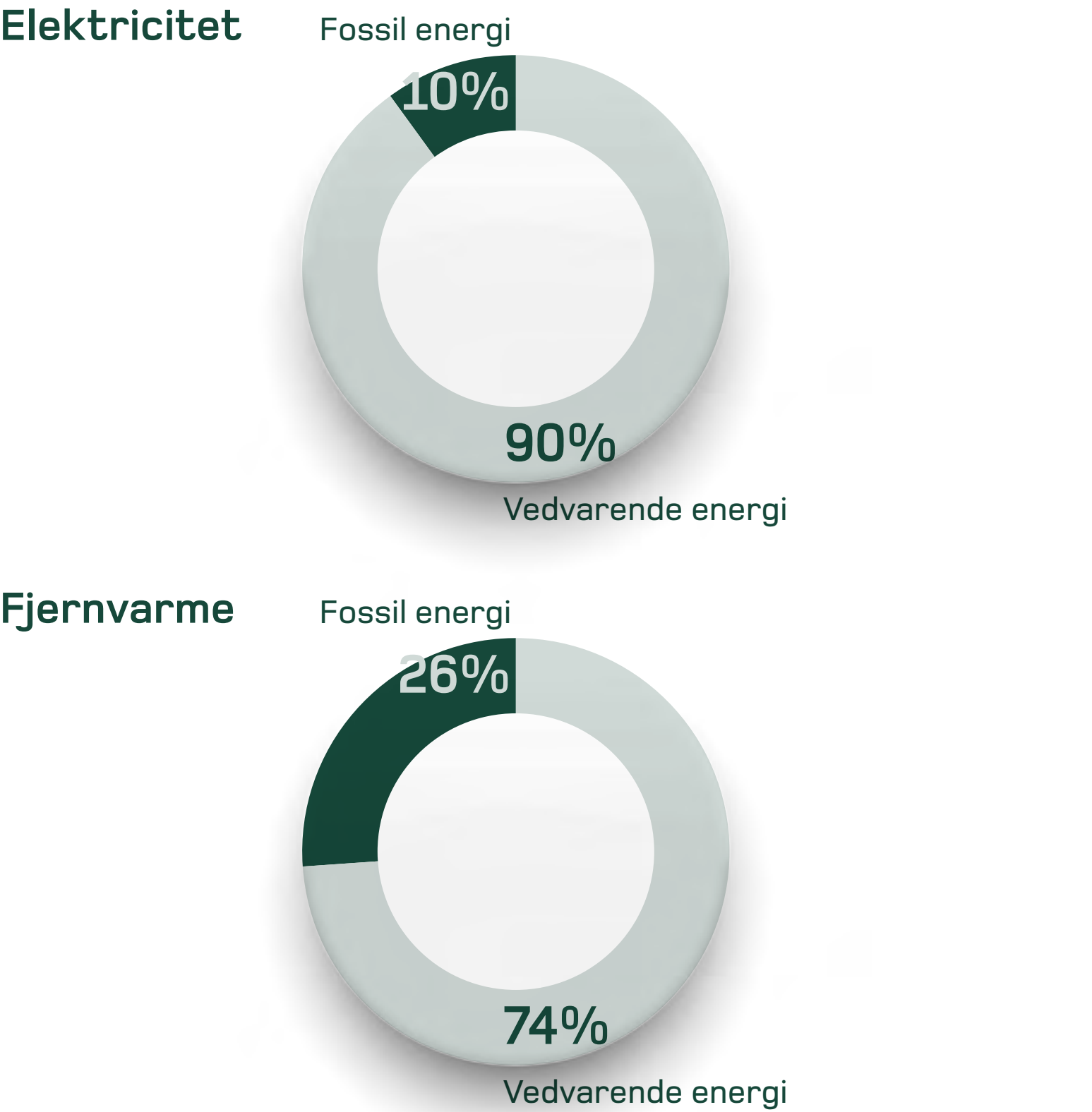
Energiforbruget pr. medarbejder (FTE) er tilsvarende steget. Vores aktiviteter medfører, at vi i regnskabsåret 2024/25 har et forbrug på 4,10 MWh pr. medarbejder (FTE).

Hvis vi derimod sammenligner vores energiforbrug pr. kvadratmeter, er energiforbruget 0,12 MWh/m² og dermed har vi formået at holde energiforbruget pr. kvadratmeter på samme niveau som i forrige rapporteringsperiode.



For elektricitet er 90% af det energimix vi indkøber vedvarende. Gennem vores udbyder af elektricitet, køber vi grøn strøm som dækker forbruget på størstedelen af vores lokationer. Forbruget er certificeret gennem oprindelsesgarantier.

Fjernvarme anvendes på samtlige af vores lokationer, med undtagelse af enkelte steder, hvor der benyttes naturgasfyr. Det faktiske energimix varierer mellem de forskellige fjernvarmeområder og kan inkludere eksempelvis træflis, solvarme og elektricitet. Fordelingen mellem fossile og vedvarende energikilder fremgår af cirkeldiagrammet nederst på siden. Da fjernvarme ikke kan certificeres som vedvarende energi, indgår den ikke i den samlede opgørelse over vedvarende energiforbrug på side 25.



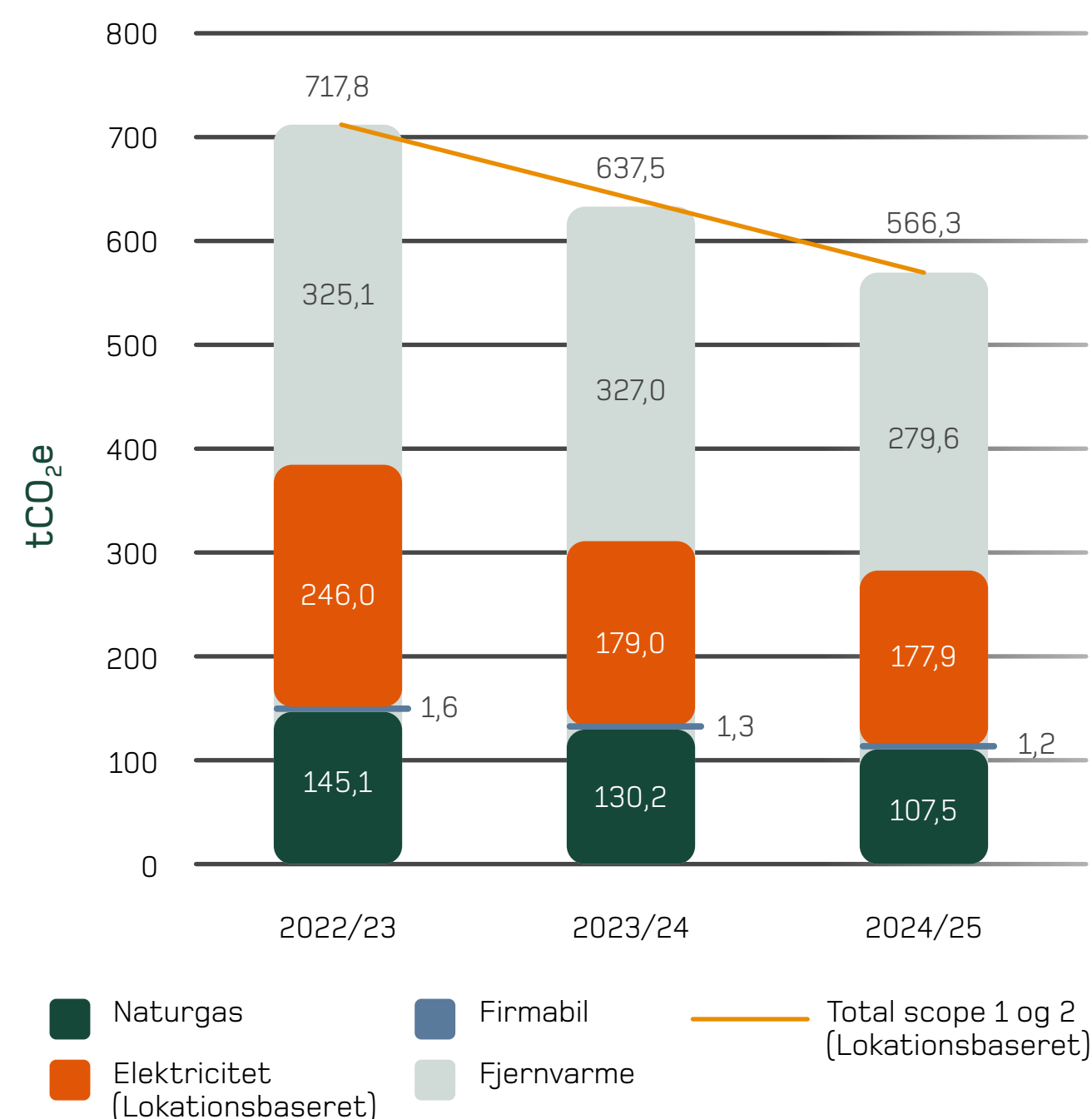
Vores klimaaftryk

ESRS E1-6



EFRAG ID	Drivhusgasudledninger (tCO ₂ e)	Udvikling				Ambitioner og reduktionsmål			
		Baseline (2022/23)	Sammenligning (2023/24)	2024/25	Ændring % 2023/24- 2024/25	2030/31	2040/41	2050/51	Årlig % Mål/Baseline
	Scope 1	146,72	131,54	108,73	-17,3	50%	N/A	N/A	–
	Scope 2 (lokationsbaseret)	571,09	505,96	457,55	-9,6	50%	N/A	N/A	3% kWh/FTE
	Scope 2 (markedsbaseret)	442,09	485,67	418,31	-13,9	–	N/A	N/A	–
	Total scope 1 og 2 (lokationsbaseret)	717,81	637,50	566,28	-11,2	50%	N/A	N/A	N/A
	Total scope 1 og 2 (markedsbaseret)	588,81	617,21	527,04	-14,6	N/A	N/A	N/A	N/A
	Total scope 3	–	–	6.231,01	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.1 – Indkøbte varer og services	–	–	3.449,15	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.2 – Kapitalgoder	–	–	530,20	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.3 – Brændstof og energirelaterede aktiviteter	–	–	12,02	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.4 – Opstrøms transport og distribution	–	–	81,82	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.5 – Genereret affald fra egne aktiviteter	–	–	1,38	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.6 – Forretningsrejser	–	–	804,71	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.6 – Medarbejderpendling	–	–	1.139,97	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.8 – Opstrøms-leasede aktiver	–	–	208,70	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.11 – Brug af solgte produkter	–	–	2,72	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.12 – Slutbehandling af solgte produkter	–	–	0,33	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	Totaludledning scope 1, 2 og 3 (lokationsbaseret)	–	–	6.797,29	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	Totaludledning scope 1, 2 og 3 (markedsbaseret)	–	–	6.758,05	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	Biogene udledninger uden for scope 1–3	–	–	355,12	–	N/A	N/A	N/A	N/A
E1-6_17	Biogene udledninger scope 1	–	–	0,08	–	N/A	N/A	N/A	N/A
E1-6_24	Biogene udledninger scope 2	–	–	225,89	–	N/A	N/A	N/A	N/A
E1-6_28	Biogene udledninger scope 3	–	–	129,16	–	N/A	N/A	N/A	N/A

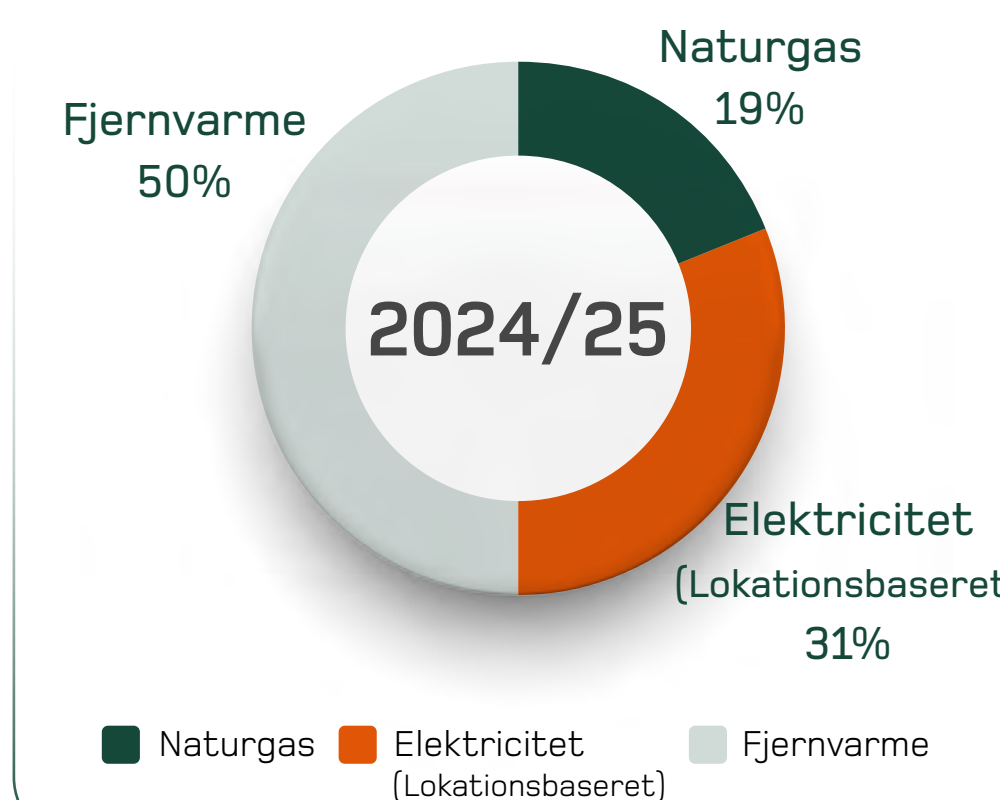
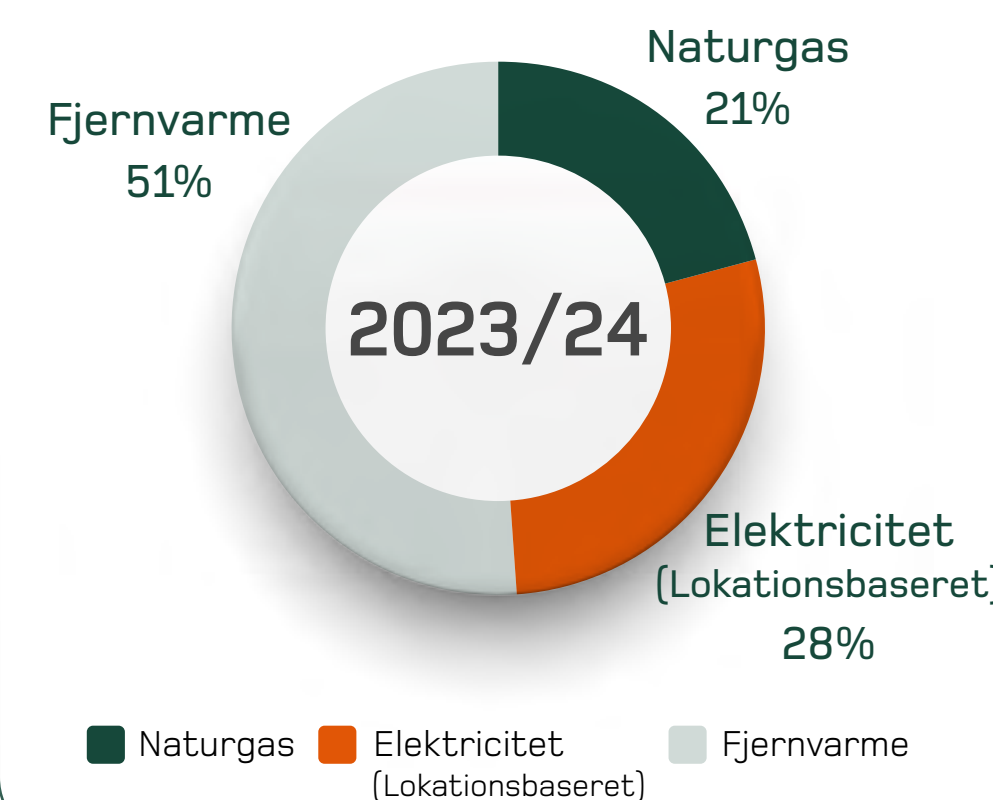
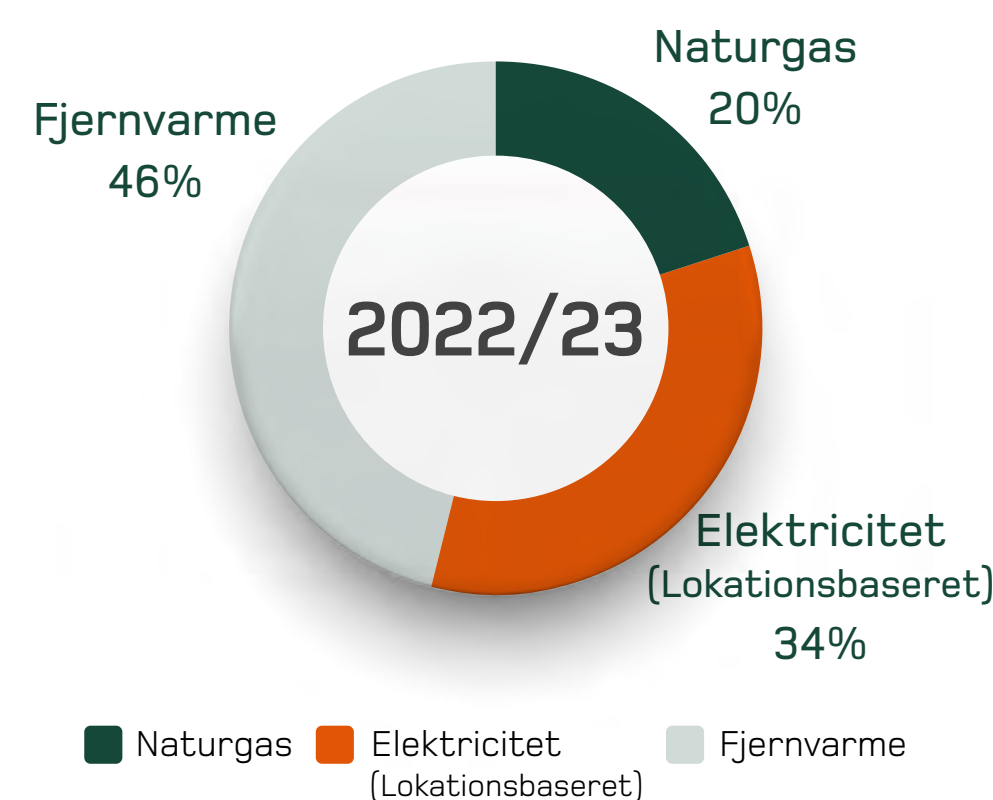
Udvikling i scope 1 og 2
fra 2022/23 til 2024/25



I regnskabsåret 2024/25 har vi reduceret vores samlede udledninger i scope 1 og 2 (lokationsbaseret) med 11,1% sammenlignet med regnskabsåret 2023/24 og med 21,1% sammenlignet med baseline, til trods for et stigende energiforbrug. Reduktionerne skyldes primært, at to af vores lokationer har konverteret deres varmekilde fra naturgas til fjernvarme, samt at andelen af vedvarende energi i elnettet øges. Vi har dermed formået at reducere vores klimaaftryk pr. medarbejder (FTE) med 22,8% sammenlignet med 2023/24 og med 40,3% sammenlignet med baseline. Dermed er vi godt på vej mod at nå vores målsætning om 50% reduktion pr. medarbejder (FTE) for scope 1 og 2 efter den lokationsbaserede opgørelse. Vi er bevidste om, at de resterende udledninger ofte er de mest udfordrende at reducere. Derfor arbejder vi målrettet med at prioritere og planlægge relevante reduktionstiltag.

Afgrænsning og opgørelsesmetoder for scope 1 og 2 er oplyst i rapportens sektion Anvendt regnskabspraksis (side 71-73).

Figurerne nedenfor viser den relative fordeling af udledningskilder relateret til bygningsdrift (fjernvarme, elektricitet og naturgas). Selvom vores forbrug af de tre energikilder har ændret sig over de seneste tre rapporteringsår, er den relative fordeling af CO₂e-udledninger forblevet forholdsvis stabil. Dette skyldes, at både el- og fjernvarmenettet i stigende grad baseres på vedvarende energikilder.



Scope 1

Vores direkte udledninger stammer primært fra naturgas, der anvendes som opvarmingskilde på fem af vores lokationer. I 2024/25 udgør udledningen fra vores opvarmning med naturgas 107,49 tCO₂e, hvilket er en reduktion i forhold til 2023/24, hvor den samlede udledning fra naturgas udgjorde 130,24 tCO₂e. En begrænset andel af scope 1-udledningerne stammer fra to firmabiler. Samlet set udgør scope 1 1,6% af de samlede scope 1, 2 og 3-udledninger opgjort efter lokationsbaseret metode.

Scope 2

Vores indirekte udledninger i scope 2 udgør 457,55 tCO₂e svarende til ca. 6,7% af de samlede udledninger i scope 1, 2 og 3, opgjort efter lokationsbaseret metode. Udledningerne stammer fra elektricitet og fjernvarme. Trods øget forbrug, er udledningerne reduceret med 9,6% sammenlignet med 2023/24. Dette skyldes, at energi fra både el- og fjernvarmenettet baseres på øgede mængder af vedvarende energikilder.

Scope 3

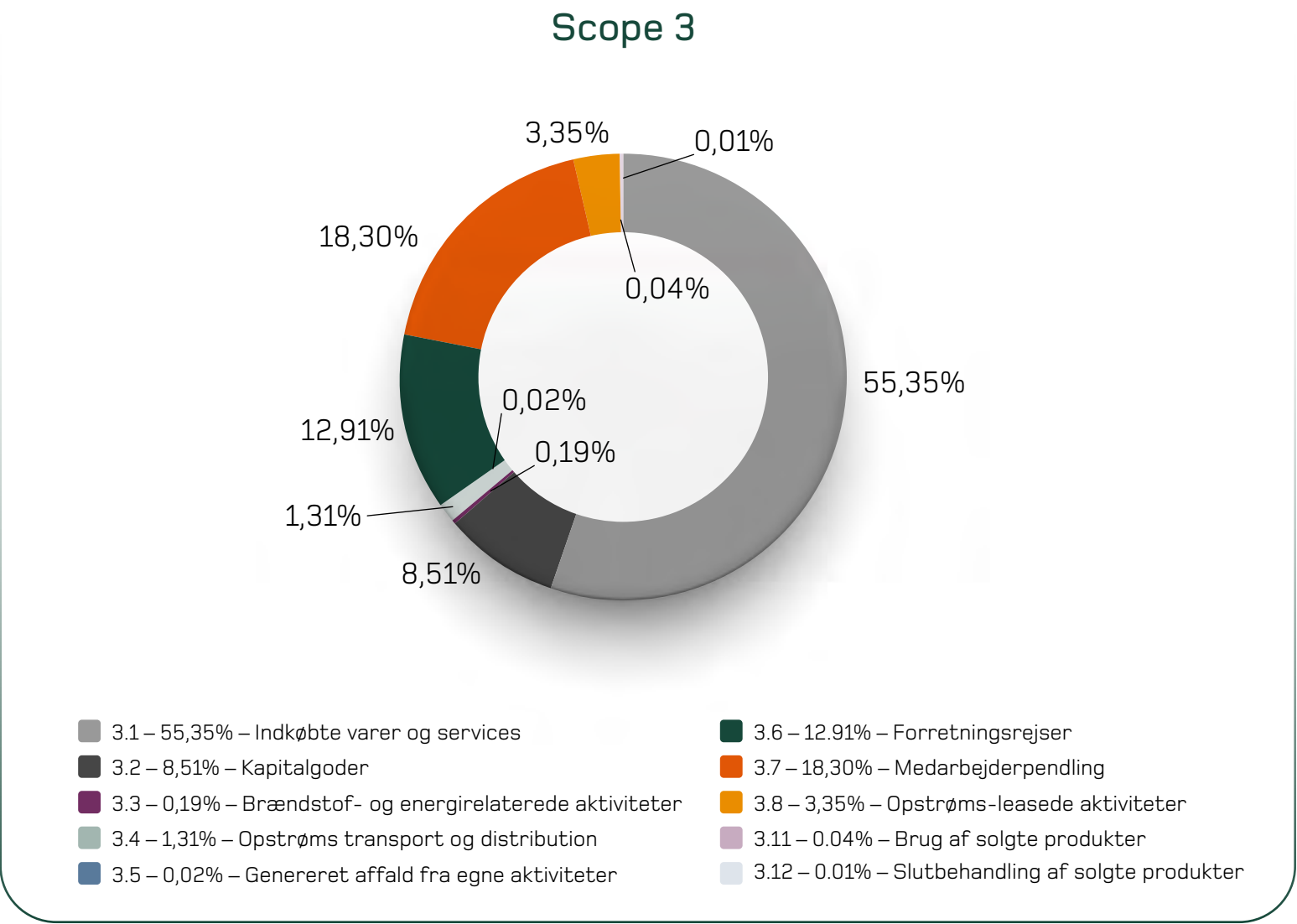
I regnskabsåret 2024/25 har vi gennemført en fuld kortlægning og opgørelse af alle scope 3-kategorier, hvori Beierholm har aktiviteter. Dette er udført som led i en grundig kvantitativ væsentlighedsanalyse, hvor udledninger fra hver kategori er beregnet.

Formålet har været at opnå et samlet overblik over de indirekte udledninger i værdikæden og danne grundlag for en fremadrettet vurdering af, hvilke scope 3-kategorier der er væsentlige – både i kvantitativ forstand og i forhold til forretningskritisk betydning. Vi har identificeret aktiviteter i de ti følgende scope 3-kategorier:

- 3.1 – Indkøbte varer og services
- 3.2 – Kapitalgoder
- 3.3 – Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
- 3.4 – Opstrøms transport og distribution
- 3.5 – Genereret affald fra egne aktiviteter
- 3.6 – Forretningsrejser
- 3.7 – Medarbejderpendling
- 3.8 – Opstrøms-leasede aktiver
- 3.11 – Brug af solgte produkter
- 3.12 – Slutbehandling af solgte produkter

Vores samlede indirekte udledninger fra scope 3 udgør 6.231,01 tCO₂e, svarende til 91,7% af de samlede udledninger i scope 1, 2 og 3 opgjort efter lokationsbaseret metode.

Beierholm vil løbende evaluere, hvilke scope 3-kategorier vi har aktiviteter i samt vurdere væsentligheden af disse, for at sikre et så retvisende og komplet billede som muligt af vores samlede drivhusgasudledninger. Afgrænsning og opgørelsesmetoder for samtlige scope 3-kategorier er oplyst i rapportens sektion Anvendt regnskabspraksis (side 71-73).



I de efterfølgende afsnit uddybes de scope 3-kategorier, der dækker over vores primære udledninger.

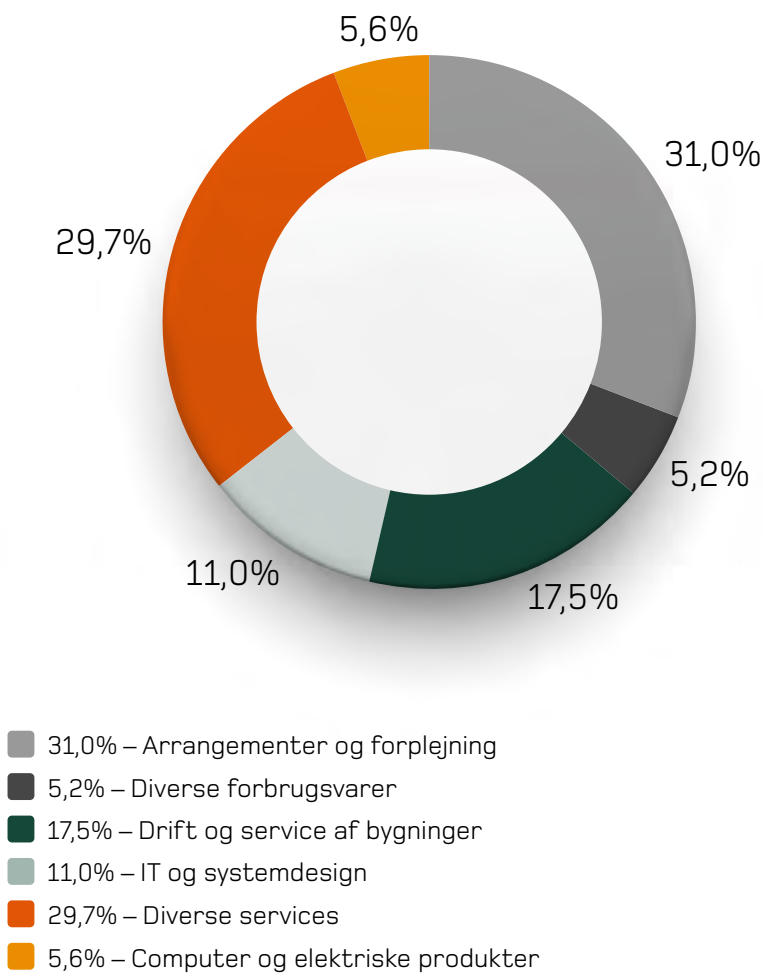
3.1 Indkøbte varer og services

Den største andel af Beierholms samlede drivhusgasudledninger i 2024/25 stammer fra indkøbte varer og services. Denne scope 3-kategori udgør 50,7% af vores samlede udledninger opgjort under scope 1, 2 og 3.

Inden for denne kategori udgør underkategorien Arrangementer og forplejning den største andel svarende til 31,0% af de samlede udledninger i kategori 3.1. Denne underkategori omfatter alle udgifter relateret til kunde- og personalearrangementer, samt fødevarerindkøb til Beierholms kantiner.

Underkategorien Diverse services dækker blandt andet uddannelse hos eksterne kursusudbydere, forsikringer og øvrige konsulentytelser. Denne underkategori udgør 29,7% af de samlede udledninger i kategori 3.1. Drift og service af bygninger dækker drift og service af både kontorer og firmabiler og udgør 17,5%, mens IT og systemdesign udgør 11,0%. Endeligt bidrager underkategorien Computere og elektriske produkter med 5,6% af de samlede udledninger i kategori 3.1.

Indkøbte varer og services

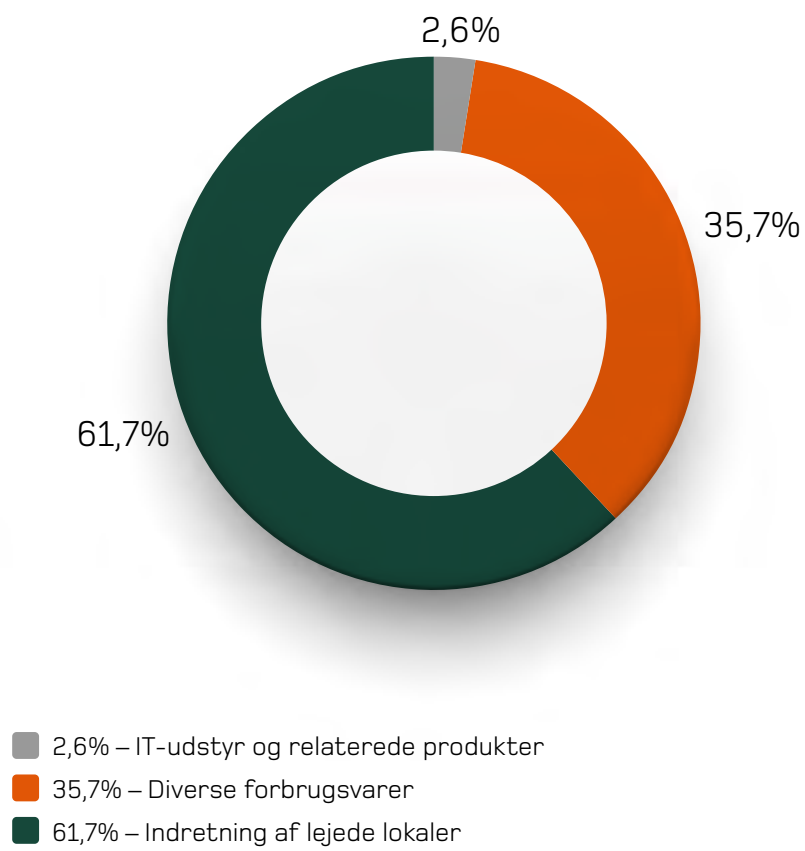


3.2 Kapitalgoder

Scope 3-kategorien Kapitalgoder udgør 7,8% af vores samlede drivhusgasudledninger i scope 1, 2 og 3. Kategorien dækker over langsigtede investeringer i fysiske aktiver som IT-udstyr, møbler og indretning af lejede kontorlokaler.

I regnskabsåret 2024/25 er investeringer i – og dermed også de tilhørende udledninger fra – kapitalgoder relativt høje. Dette skyldes primært etableringen af nye, større kontorfaciliteter på en af vores større lokationer, hvor der er foretaget omfattende istandsættelse og indretning. Arbejdet har blandt andet omfattet udskiftning af gulve, lofter og skillevægge, installation af tekniske systemer samt indkøb af nyt inventar og udstyr.

Kapitalgoder



3.6 Forretningsrejser

Udledninger forbundet med forretningsrejser udgør 11,8% af vores samlede scope scope 1-, 2- og 3-udledninger. De mest udledende aktiviteter i denne scope 3-kategori udgøres af transport i personbiler (63,0%) og transport i fly (17,7%).

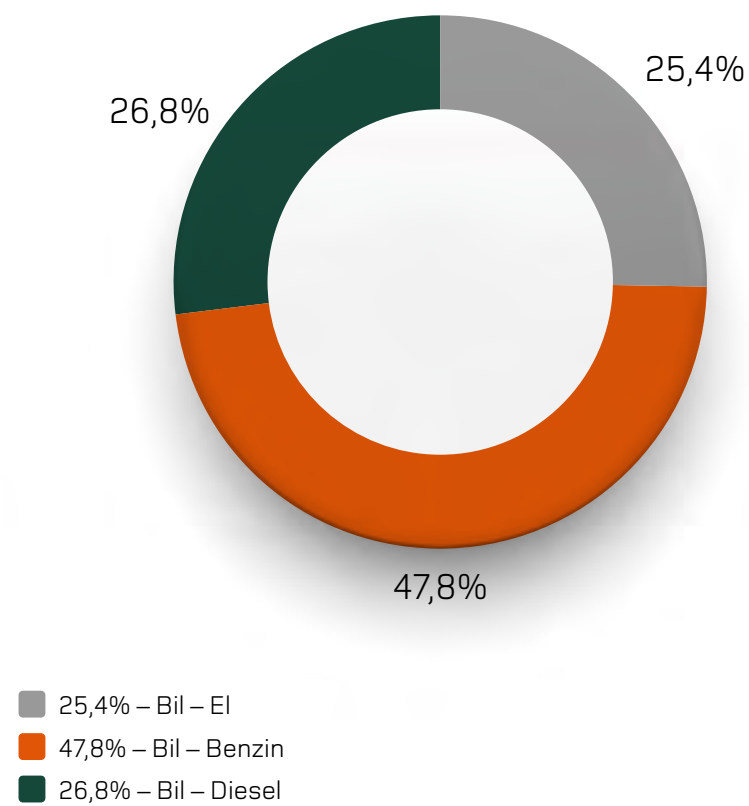
Forretningsrejser er en central del af Beierholms måde at arbejde på – både i mødet med kunder og i det tætte samarbejde mellem vores mange kontorer. Af det samlede antal kørte kilometer i personbil kan over halvdelen – nærmere bestemt 62,0% – henføres til interne aktiviteter, hvilket afspejler vores decentrale struktur og vores fokus på vidensdeling, intern uddannelse og samarbejde på tværs af kontorer. De interne rejseaktiviteter er en forudsætning for gennemførelsen af tværgående projekter, opretholdelsen af et stærkt socialt fællesskab samt udviklingen af et fælles fagligt fundament, der samlet set styrker kvaliteten i vores kundeleverancer.

Selvom 25,4% af de kørte kilometer foregår i elbil, udgør elbilernes udledninger kun 1,5% af kategorien – svarende til 2,0% af udledningerne fra personbilskørsel. Dette tydeliggør potentialet i at fremskynde og tilskynde omstillingen til mere klimavenlige transportløsninger.

Oversigt kat. 3.6 Forretningsrejser

Transportform	tCO ₂ e	%
Taxa	30,9	3,8
Fly	142,1	17,7
Offentlig transport	79,9	9,9
Hotel	37,9	4,7
Færge	6,7	0,8
Bil – El	11,7	1,5
Bil – Benzin	316,2	39,3
Bil – Diesel	179,3	22,3
Total	804,7	100,0

Kørte kilometer fordelt på biltype





3.7 Medarbejderpendling

Som en stor, landsdækkende organisation med mange medarbejdere udgør pendling til og fra arbejde en væsentlig del af Beierholms samlede klimaaftryk. I regnskabsåret 2024/25 udgør medarbejderpendling 16,8% af vores samlede udledninger opgjort under scope 1, 2 og 3.

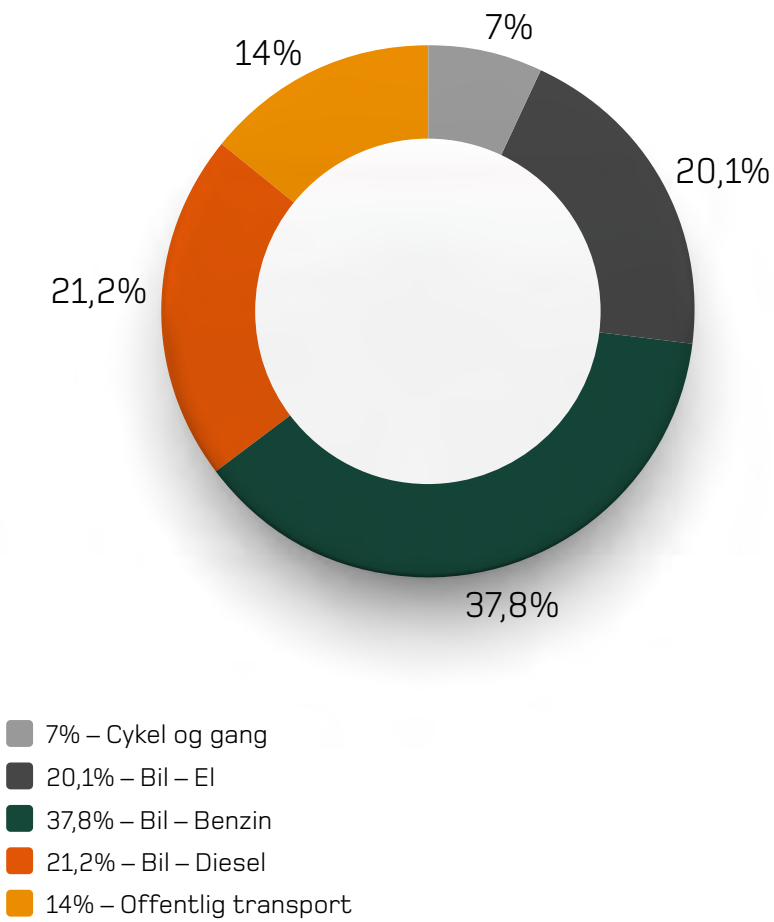
Pendling i personbiler udgør hele 93,7% af de samlede udledninger i denne scope 3-kategori, heraf udgøres den primære andel af udledningerne af transport i benzin- og dieslbiler. Elbiler udgør 20,1% af den samlede pendlede distance, i denne scope 3-kategori, men bidrager kun med 2,6% af kategoriens udledninger. Offentlig transport dækker 14,0% af de kørte kilometer i kategorien og udgør kun 6,3% af udledningerne. Cykling og gang dækker tilsammen 7,0% af det samlede antal kilometer, udledning i forbindelse med cykling og gang er her anslået til 0,0% af de samlede udledninger.

Tallene indikerer et betydeligt potentiale for reduktion af de samlede udledninger forbundet med scope 3-kategori 3.7, gennem øget anvendelse af elbiler, offentlig transport, samkørsel samt aktive transportformer som cykling og gang.

Oversigt kat. 3.7 Medarbejderpendling

Transportform	tCO ₂ e	%
Cykling og gang	0,0	0,0
Bil – El	30,0	2,6
Bil – Benzin	662,2	58,1
Bil – Diesel	375,5	32,9
Offentlig transport	72,3	6,4
Sum	1140,0	100,0

Pendlerafstand (km)
fordelt efter transportform



Udledninger uden for scope 1, 2 og 3

Biogene udledninger opstår som følge af forbrænding eller biologisk nedbrydning af biomassebaserede materialer og brændsler. I henhold til gældende rapporteringsstandarder opgøres disse udledninger særskilt, dvs. uden for scope 1, 2 og 3.

Beierholms biogene udledninger udgør 355,12 tCO₂e og kan primært relateres til forbrænding af brændsler samt til produktion af den elektricitet og fjernvarme, der forbruges på tværs af scope 1, 2 og 3.

Af de samlede biogene udledninger stammer 63,3% fra produktionen af den elektricitet, vi anvender på vores kontorer, mens 24,0% kan relateres til vores medarbejderes pendling og yderligere 11,5% til forretningsrejser. De resterende 1,2% fordeler sig på øvrige aktiviteter, herunder transport og distribution, afbrænding af brændstof i vores firmabiler samt indkøb, brugsfase og slutbehandling af vores solgte produkter.



CO₂e-intensitet

Da Beierholm er en virksomhed i vækst, giver det særlig god mening at supplere de absolutte opgørelser af drivhusgasudledninger med en vurdering af de relative udledninger. Det gør det muligt at vurdere udviklingen i klimabelastningen i forhold til vores forretningsmæssige vækst og bidrager samtidig til en højere grad af sammenlignelighed over tid. Med udgangspunkt i vores forretningsmodel er det relevant at betragte CO₂e-udledningsintensitet for vores totale udledninger i forhold til både omsætning og antal medarbejdere. For scope 1- og 2-udledninger, som i vores tilfælde næsten udelukkende stammer fra

bygningsdrift på vores forskellige lokationer, giver det desuden god mening at opgøre CO₂e-udledninger pr. kvadratmeter bygningsareal for at vurdere effektiviteten af energiforbruget i vores fysiske faciliteter.

I Beierholm er det lykkedes os at opnå en reduktion på over 20,0% for samtlige af de beregnede intensitetsfaktorer. Det gælder både udledninger pr. omsat krone, pr. kvadratmeter og pr. medarbejder. Dette indikerer, at vores drift – dermed også de ydelser vi leverer til vores kunder – gradvist er blevet mindre klimabelastende.

EFRAG ID	Indikator	Enhed	Baseline (2022/23) Scope 1 og 2	Sammenligning (2023/24) Scope 1 og 2	2024/25 Scope 1 og 2	Ændring % 2023/24/ 2024/25	2024/25 Scope 1, 2 og 3
E1-6_30	CO ₂ e-emissionsintensitet (lokationsbaseret)	tCO ₂ e/m.DKK	0,51	0,39	0,30	-23,1	3,59
E1-6_31	CO ₂ e-emissionsintensitet (markedsbaseret)	tCO ₂ e/m.DKK	0,41	0,38	0,28	-26,3	3,57
	CO ₂ e-emissionsintensitet pr. medarbejder (lokationsbaseret)	tCO ₂ e pr. FTE	0,50	0,39	0,30	-23,1	3,61
	CO ₂ e-emissionsintensitet pr. m ² (lokationsbaseret)	tCO ₂ e pr. m ² kontor	0,014	0,012	0,009	-25,0	0,107





Genberegning af CO₂e-baseline

I regnskabsåret 2024/25 blev vores baseline (2022/23) genberegnet som følge af opkøbet af tre nye virksomheder samt metodiske forbedringer i regnskabspraksis. For én af de opkøbte virksomheder var data for el- og varmemeforbrug ikke tilgængelige på opgørelsestidspunktet. Elforbruget er derfor estimeret ud fra det gennemsnitlige elforbrug pr. kvadratmeter i Beierholm. Da der desuden ikke forelå oplysninger om grønne certifikater for denne lokation, er det af forsigtighedshensyn antaget, at der ikke er anvendt vedvarende energi. I forhold til opvarmning, er det gennemsnitlige fjernvarmeforbrug pr. kvadratmeter estimeret på baggrund af data fra øvrige lokationer, hvor varmekilden er fjernvarme. Resultatet af genberegningen afspejler effekten af opkøbet af de tre nye virksomheder, hvilket har medført en markant stigning i scope 2-udledninger.



	Original baseline 2022/23	Genberegnet baseline 2022/23	Original 2023/24	Genberegnet 2023/24	Ændring i begge perioder
Scope 1	146,72	146,72	131,54	131,54	0,00
Scope 2 (markedsbaseret)	364,12	442,09	407,70	485,67	77,97
Elektricitet	115,89	117,01	157,57	158,69	1,12
Fjernvarme	248,23	325,08	250,13	326,98	76,85
Scope 2 (lokationsbaseret)	492,44	571,09	427,31	505,96	78,65
Elektricitet	244,21	246,01	177,18	178,98	1,80
Fjernvarme	248,23	325,08	250,13	326,98	76,85
Total scope 1 og 2 (markedsbaseret)	510,84	588,81	539,24	617,21	77,97
Total scope 1 og 2 (lokationsbaseret)	639,16	717,81	558,85	637,50	78,65



Miljø og klima

Ressourcer og cirkulær økonomi

ESRS 2 SBM-3 (E5)

		Væsentlig indvirkning, risici eller mulighed	Aktuel/ Potential	Beskrivelse
Affald				
	Negativ indvirkning	Generering af affald	Aktuel	Vi påvirker verdens ressourceforbrug gennem generering af affald og gennem den måde vores affald håndteres på. Vores aktiviteter genererer forskellige typer af affald, herunder papir, elektronik, plast og organisk materiale. Vores affald sorteres efter lovpligtige fraktioner.
	Finansiell risiko			Den finansielle risiko forbundet med affaldshåndteringen i Beierholm vurderes at være relativt lav. På nuværende tidspunkt er der ingen betydelige finansielle konsekvenser, såsom påbud eller bøder. Det er vurderet, at der ikke vil opstå væsentlige økonomiske udfordringer i fremtiden.

Ressourcer og cirkulær økonomi

Affaldshåndtering

Selvom vores dobbelt væsentlighedsanalyse har vurderet ressourceforbrug og cirkulær økonomi som et ikke-væsentligt emne i rapporteringsøjemed, har vi alligevel valgt at sætte fokus på underemnet affaldshåndtering, fordi det er et område, vi både kan og vil forbedre. IRO'er relateret til Ressourcer og cirkulær økonomi er præsenteret på side 35.

ESRS E5-1 og E5-2

Vi har endnu ikke en formel politik på området, men følger naturligvis gældende regler for affaldssortering i virksomheder. Da størstedelen af vores affald stammer fra kontorer og kantiner, er medarbejdernes engagement i korrekt affaldssortering afgørende. Derfor vil vi arbejde mere målrettet på at ændre vaner og gøre det lettere at træffe ansvarlige valg i hverdagen i relation til affaldshåndtering.

Vi iværksætter løbende initiativer, der har til formål at reducere mængden af affald, der genereres fra vores lokationer. I regnskabsåret 2024/25 har vi blandt andet arbejdet på at nedbringe brugen af engangsservice på forskellige lokationer.

Derudover har vi samlet affaldshåndteringen på tværs af størstedelen af vores lokationer hos én leverandør, hvilket gør det lettere at dokumentere sortering og genanvendelse. Den valgte leverandør arbejder aktivt med cirkulær økonomi, hvilket understøtter vores ambition om at forbedre os på dette område.

Vi forventer, at de igangsatte tiltag vil medføre en reduktion i affaldsmængden pr. medarbejder samt en højere andel korrekt sorteret affald i de kommende år. Effekten af disse tiltag vil blandt andet blive målt via andelen af affald, der genanvendes.

ESRS E5-3

Der er endnu ikke fastlagt konkrete måltal, men området prioriteres strategisk fremadrettet. Fastlæggelsen af målsætninger vil tage afsæt i mængderapporter fra vores affaldshåndteringsleverandør samt beregninger for CO₂e-udledninger forbundet med de relevante affaldstyper. Denne tilgang skal sikre, at indsatsen fokuserer på de mest væsentlige miljøpåvirkninger og understøtter en datadrevet tilgang til affaldsminimering og ressourceoptimering. Affaldsmængder og sammensætning er oplyst i rapportens sektion ESG-nøgletal (side 66).

Genanvendt/ikke-genanvendt affaldsmængde

ESRS E5-5

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
E5-5_09	Farligt affald	Kg	586	—	—	—	—
E5-5_09	Ikke-farligt affald	Kg	196.527	—	—	—	—
E5-5_07	Total affaldsmængde	Kg	197.113	—	—	—	—
E5-5_09	Genanvendt affaldsmængde	Kg	143.421	—	—	—	—
E5-5_09	Ikke-genanvendt affaldsmængde	Kg	53.692	—	—	—	—
E5-5_11	Ikke-genanvendt affald	%	27,2	—	—	—	—



Sociale forhold

Egen arbejdsstyrke

ESRS 2 SBM-3 (S1)

		Væsentlig indvirkning, risici eller mulighed	Aktuel/ Potentiel	Beskrivelse
Arbejdsvilkår				
	Positiv indvirkning	Ordentlige og fleksible arbejdsforhold for alle medarbejdere	Aktuel	Vi stræber efter at skabe de bedst mulige rammer og vilkår for vores ansatte for at sikre en høj trivsel og psykologisk tryghed på arbejdspladsen. Dette inkluderer fokus på gode kontraktforhold og arbejdstider, god ledelse samt familievenlige politikker inden for barsel. Derudover tilbydes personalegoder af både national og lokal karakter, der lægges vægt på sund kost, motion og ergonomiske kontorfaciliteter. Samlet set arbejder vi målrettet på at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel og arbejdsglæde er i højsædet.
	Finansiel mulighed			Den finansielle mulighed ved at skabe gode rammer for vores medarbejdere er betydelig. Flere af disse forhold kan i revisions- og rådgivningsbranchen fungere som konkurrenceparametre og dermed bidrage til, at Beierholm kan tiltrække og tilknytte kvalificerede medarbejdere. Investeringer i trivsel og arbejdsglæde understøtter ikke alene øget produktivitet og høj kvalitet i vores ydelser, men styrker også Beierholms position som en ansvarlig og attraktiv arbejdsplads. Dette kan i sidste ende bidrage positivt til kundetilfredshed og langsigtet værdiskabelse.
	Positiv indvirkning	Understøtte medarbejdere i at opnå det bedst mulige liv på arbejdspladsen samt balance mellem arbejdsliv og privatliv	Aktuel	Vi fokuserer på et liv i balance for at kunne tilbyde vores medarbejdere den bedst mulige balance mellem arbejdsliv og privatliv. Dette opnås ved at tilpasse fx arbejdstider efter den enkelte medarbejders behov, når det er nødvendigt. Ved at imødekomme fleksible løsninger sætter vi rammerne for en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives og føler sig værdsatte.
	Finansiel mulighed			Den finansielle mulighed ved at differentiere sig på dette område er betydelig i revisions- og rådgivningsbranchen. Det kan være afgørende for vores evne til at tiltrække og tilknytte kvalificerede medarbejdere, samt for medarbejdernes evne til at yde deres bedste over for vores kunder.
	Negativ indvirkning	Sæsonpræget arbejdsbyrde og høje krav til kvalitet og præcision i slutproduktet	Aktuel	I Beierholm stilles der høje krav til kvalitet og præcision i opgaveløsningen med fokus på et professionelt slutprodukt, hvilket afspejler en stærk faglig kultur med fokus på ansvarlighed og kundetilfredshed. Samtidig er arbejdsbyrden i visse funktioner præget af sæsonudsving, som kan skabe perioder med øget belastning. Disse udsving er en naturlig del af opgavernes karakter og branchevilkår, men kan påvirke trivsel og effektivitet, hvis de ikke håndteres proaktivt.
	Finansiel risiko			Den finansielle risiko forbundet med arbejdsvilkår, der kan have en negativ indvirkning på vores medarbejdere, tages alvorligt i organisationen. Arbejdsvilkår har direkte indflydelse på virksomhedens attraktivitet som arbejdsplads og kan dermed være afgørende for om Beierholm tilvælges eller fravælges af nuværende og kommende medarbejdere. Denne problematik er karakteristisk for branchen, hvor arbejdspresset i høj grad følger det generelle årshjul for regnskabsaflægning.

Sociale forhold

Ligebehandling og lige muligheder for alle				
 Positiv indvirkning  Finansiell mulighed	Lige adgang til uddannelse og kompetenceudvikling	Aktuel	Vi anerkender vores ansvar for at fremme udviklingen af kompetente medarbejdere uanset deres baggrund. Derfor stiller vi relevante lærings- og udviklingsmuligheder til rådighed for alle medarbejdere, så de kan styrke deres faglige kompetencer og forfølge deres individuelle karriereveje. På denne måde sikres det, at alle medarbejdere har de bedste forudsætninger for at bidrage til vores fælles succes. Den finansielle mulighed ved at tilbyde medarbejdere uddannelse og kompetenceudvikling er betydelig. Det er med til at fremtidssikre organisationen og understøtte kvaliteten af ydelser. Det medfører, at nuværende og kommende medarbejdere oplever mulighed for personlig og faglig udvikling samt realisering af deres karriereambitioner, hvilket bidrager positivt til både tiltrækning og tilknytning af kvalificerede medarbejdere.	
 Positiv indvirkning  Finansiell mulighed	Retfærdig og upartisk behandling af medarbejdere	Aktuel	Vi skaber rammerne for, at vores medarbejdere føler sig trygge og behandlet ordentligt og retfærdigt uanset forskelligheder (køn, race, etnisk oprindelse, religion, alder, handicap, seksuel orientering eller andre personlige karakteristika). Dette opnås gennem klare retningslinjer forankret i Beierholms mål, politikker og procedurer samt gennem løbende dialog med ledelsen. Den finansielle mulighed ved denne positive indvirkning er relativt begrænset, da retfærdig og upartisk behandling af medarbejdere anses som en selvfølge. Dette er en positiv indikation på, at der ikke opleves nogen former for diskriminering eller anden utilbørlig opførsel over for medarbejderne.	
Andre arbejdsrelaterede rettigheder				
 Positiv indvirkning  Finansiell mulighed	Opfyldelse af fundamentale menneskerettigheder	Aktuel	I Beierholm vurderer vi, at vi har en positiv indvirkning på fundamentale menneskerettigheder for vores medarbejdere. Vurderingen baseres på medarbejdernes besvarelser af målrettede spørgsmål i vores trivselsmåling (Great Place to Work). Den finansielle mulighed ved denne positive indvirkning vurderes som lav, da det betragtes som en grundlæggende og naturlig praksis, snarere end noget, der adskiller virksomheder fra hinanden.	

Egen arbejdsstyrke

Indvirkninger, risici og muligheder

ESRS S1.SBM-3

I Beierholm ved vi, at vores medarbejdere er grundlaget for vores succes. Derfor gør vi os umage for at skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor faglig udvikling, arbejdsglæde og engagement er i fokus.

Vi har i dag en samlet arbejdsstyrke på 2.071 ansatte, fordelt over hele landet. De fleste af vores ansatte arbejder med revision, rådgivning og outsourcing, men vi har også stærke teams inden for fællesfunktioner som HR, IT, økonomi, kommunikation og marketing mv. Nøgletal for andre medarbejderkarakteristika er oplyst i rapportens sektion ESG-nøgletal (side 67).

Dette afsnit oplyser om håndtering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) blandt egen arbejdsstyrke, der blev identificeret i vores DVA. De væsentlige IRO'er relateret til egen arbejdsstyrke er præsenteret i tabellen på side 37-38. Processen for identificering af IRO'er er beskrevet i afsnittet Dobbelt væsentlighedsanalyse (side 18-19). De identificerede IRO'er for egen arbejdsstyrke er direkte relateret til Beierholms medarbejdere og dermed vores egne aktiviteter.

Oplysningerne i dette afsnit omfatter alle relevante medlemmer af Beierholms arbejdsstyrke. Vi har ikke identificeret medarbejdergrupper, der er særligt udsatte for væsentlige risici, men vi er opmærksomme på, at der i vores branche kan være perioder med højt arbejdspress og omverdenens bevågenhed. Det gælder især i travle perioder, hvor der kan forekomme overarbejde.

En af de anerkendte risici, som både vi og branchen generelt står over for, er udfordringen med at tiltrække og tilknytte kvalificerede medarbejdere til både nuværende og fremtidige aktiviteter.

For at imødegå denne udfordring har vi intensiveret vores indsats inden for employer branding og arbejder målrettet med at styrke work-life-balance gennem vores koncept "Et liv i balance", som er nærmere beskrevet under Et liv i balance (side 41). Derudover arbejder vores rekrutteringsteam strategisk med at sikre optimale rammer og processer, der understøtter tiltrækning af kvalificerede kandidater.

Vi tager alle identificerede indvirkninger og risici alvorligt og arbejder løbende med at forbedre arbejdsmiljøet og styrke trivslen. Konkrete indsatser er nærmere beskrevet i de efterfølgende afsnit.





Politikker og retningslinjer

ESRS S1-1

Politik for bæredygtighed

Bæredygtighed er mere end klima og miljø – det handler også om mennesker. Dette afspejles i vores tidligere beskrevne politik for bæredygtighed, der blandt andet fokuserer på vores medarbejdere. Vi arbejder målrettet på at skabe en arbejdsplads, hvor vores medarbejdere trives både fagligt og personligt. Det betyder, at vi prioriterer et godt arbejdsmiljø og støtter op om medarbejdernes udvikling og trivsel. Vores politik for bæredygtighed er tilgængelig på vores hjemmeside, [ESG i Beierholm | Beierholm](#).

Respekt for menneskerettigheder

Respekt for menneskerettigheder er en naturlig del af vores kultur. Vi driver vores forretning i Danmark, hvor grundlæggende menneskerettigheder er beskyttet ved lov. Der er ikke identificeret nogle væsentlige risici relateret til menneskerettigheder i forbindelse med virksomhedens aktiviteter. Ledelsen har derfor konkluderet, at der ikke på nuværende tidspunkt er behov for specifikke politikker, der dækker samtlige menneskerettigheder.

Vi er dog opmærksomme på, at hændelser, der er relateret til menneskerettigheder, kan opstå. Vi arbejder målrettet på at fremme en inkluderende kultur, hvor respekt for menneskerettighederne er integreret i vores daglige praksis. Dertil har vi klare retningslinjer, der forebygger og håndterer krænkende adfærd. Det gælder fx mobning og chikane. Retningslinjerne gælder for alle medarbejdere, partnere og ledere og sikrer, at alle bliver behandlet ordentligt og med respekt. Retningslinjerne adresserer specifikt mobning og chikane, herunder chikane af seksuel karakter. Forebyggelse og håndtering af sådanne hændelser er nærmere beskrevet i afsnittet Forebyggelse af krænkende adfærd (side 42).

Beskyttelse af whistleblowerne

Vi har en whistleblowerordning, som gør det muligt for både medarbejdere og samarbejdspartnere at gøre opmærksom på alvorlige forhold – anonymt og trygt. Ordningen er tilgængelig på vores hjemmeside og er en vigtig del af vores arbejde med ansvarlig forretningsadfærd. Håndtering af whistleblowerhenvendelser er nærmere beskrevet i afsnittet Whistleblowerordningen (side 56).

Inddragelse af medarbejdere

ESRS S1.SBM-2, S1-2 og S1-3

I Beierholm tror vi på, at engagerede medarbejdere er nøglen til en sund og langsigtet forretning. Derfor gør vi meget ud af at lytte til vores medarbejdere og skabe rammer, hvor medarbejderne kan trives og udvikle sig – både fagligt og personligt.

Hvordan vi inddrager medarbejderne

Vi bruger flere forskellige kanaler til at sikre, at medarbejdernes stemmer bliver hørt:

Samtaler og dialog:

Gennem medarbejderudviklingssamtaler (MUS) og balancesamtaler får medarbejderne mulighed for at tale åbent med deres nærmeste leder om både arbejdsliv og privatliv.

Information og involvering:

Via sektionsmøder, vores intranet Ajour og vores interne nyhedsformat Beierholm Briefing holder vi alle medarbejdere opdateret om virksomhedens retning og vigtige projekter.

Målinger og feedback:

Vi gennemfører løbende arbejdspladsvurderinger (APV), kulturanalyser samt årlige trivselsmålinger (Great Place to Work) for at forstå, hvordan medarbejderne har det – og hvor vi kan blive bedre.

Innovation og idéer:

Hvert år afholder vi Innovationsugen, hvor alle medarbejdere inviteres til at komme med idéer, der kan styrke Beierholm og vores måde at arbejde på.

Formelle fora:

Vores samarbejdsudvalg (SU) og arbejdsmiljøudvalg (AM) sikrer, at medarbejderne har reel indflydelse på beslutninger, der vedrører deres hverdag – og at vi sammen skaber et godt arbejdsmiljø.

Generelt prioriterer vi i Beierholm transparens og højt informationsniveau.



* En opgørelse over andelen af henholdsvis mandlige- og kvindelige medarbejdere der har afholdt barsel eller anden familierelateret orlov, fremgår af sektionen Anvendt regnskabspraksis (side 67).

En af Danmarks bedste arbejdspladser

ESRS S1-3 og S1-4

Beierholm er gennem de seneste 13 år blevet kåret som en af Danmarks bedste arbejdspladser. For at fastholde denne position og udvikle vores arbejdsplads, måler vi hvert år medarbejdernes trivsel gennem den anerkendte Great Place to Work®-undersøgelse (GPW).

Undersøgelsen bygger på medarbejdernes egne oplevelser og vurderer blandt andet tillid, respekt, retfærdighed, stolthed og fællesskab. I 2024/25 deltog hele 96% af medarbejderne – et tydeligt tegn på engagement. Fra regnskabsåret 2023/24 til 2024/25 viser undersøgelsen en positiv udvikling i den samlede score, hvilket indikerer en øget grad af trivsel blandt medarbejderne.

Resultaterne af undersøgelsen bruges aktivt i vores HR- og ledelsesarbejde og deles åbent på tværs af organisationen. En definition af nøgle-tallet findes i rapportens sektion Anvendt regnskabspraksis (side 76).

ESRS S1-3 og S1-5

Hos Beierholm vil vi være bedst til mennesker. Denne målsætning afspejles i vores strategiske fokus på medarbejdertrivsel. Vi har derfor sat os som mål at opnå en GPW-score på over 90%. I regnskabsåret 2024/25 opnåede vi en score på 90%, hvilket vi anser som et stærkt resultat og en vigtig indikator for et sundt og engagerende arbejdsmiljø.

Vi betragter dette som et godt fundament for fortsat udvikling. Vi arbejder løbende med at styrke trivsel og arbejdsglæde gennem konkrete initiativer, systematisk opfølgning og en vedvarende dialog med medarbejderne.



EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S1-4	Great Place to Work	Score	90	88	89	89	88

Når arbejdspresset stiger

I vores branche er der som beskrevet perioder med øget arbejdspres, hvilket vi anerkender kan føre til overarbejde og oplevet belastning. Vi arbejder derfor løbende med kapacitetsplanlægning, teamorganisering og trivselstiltag for at afbøde belastninger og understøtte en sund arbejdskultur. Derudover er der fokus på at skabe en kultur, hvor læring og udvikling prioriteres med fokus på at lære af samt undgå fejl i slutproduktet, og hvor medarbejdernes faglige og personlige ressourcer styrkes gennem dialog, fleksibilitet og støtte.

Forebyggelse af krænkende adfærd

Vi tager trivsel og respekt alvorligt. I Beierholm skal alle behandles ordentligt – uanset køn, alder, religion, etnisk oprindelse, baggrund, stilling m.fl. Vi har klare retningslinjer, der forbyder mobning og chikane, herunder seksuel chikane.

Hvis en medarbejder oplever krænkende adfærd, skal det meldes til nærmeste leder eller arbejdsmiljøgruppen. Herefter igangsættes en proces, hvor sagen undersøges, og der udarbejdes en handlingsplan. HR kan indtages og bistå i processen, og hændelser registreres i et internt system.

ESRS S1-17

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S1-17_01, S1-17_02	Whistleblowersager vedrørende diskrimination	Antal	0	–	–	–	–
S1-17_05	Bøder og domme relateret til sager vedrørende diskrimination	Beløb	0	–	–	–	–
S1-17_01, S1-17_02	Whistleblowersager vedrørende øvrige menneskerettigheder	Antal	0	–	–	–	–
S1-17_05	Bøder og domme relateret til sager vedrørende øvrige menneskerettigheder	Beløb	0	–	–	–	–



EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Kønsfordeling blandt medarbejdere							
S1-6_01	Antal af mænd	Antal	1003	929	791	717	622
S1-6_01	Antal af kvinder	Antal	1068	966	823	777	674
S1-6_01	Andel af mænd	%	48	49	49	48	48
S1-6_01	Andel af kvinder	%	52	51	51	52	52
Kønsfordeling i bestyrelsen							
S1-9_01	Antal af mænd	Antal	6	7	8	8	8
S1-9_01	Antal af kvinder	Antal	2	1	0	0	0
S1-9_02	Andel af mænd	%	75,0	87,5	100,0	100,0	100,0
S1-9_02	Andel af kvinder	%	25,0	12,5	0,0	0,0	0,0
Kønsfordeling i den øvrige ledelse							
S1-9	Antal af mænd	Antal	34	32	30	28	28
S1-9	Antal af kvinder	Antal	5	3	3	2	3
S1-9	Andel af mænd	%	87,2	91,4	90,9	93,3	90,3
S1-9	Andel af kvinder	%	12,8	8,6	9,1	6,7	9,7

Kønsdiversitet

ESRS S1-6 og S1-9

I Beierholm har vi en næsten ligelig fordeling mellem kvinder og mænd blandt vores medarbejdere – med en lille overvægt af kvinder. Men den balance afspejler sig endnu ikke i vores øverste ledelseslag, som fx partnerkredsen, bestyrelsen og direktionen.

Vores fastsatte mål er, at vi ved udgangen af regnskabsåret 2027/28 skal have mindst 25% kvinder blandt medlemmerne i vores bestyrelse. Siden offentliggørelsen af vores første ESG-rapport er ét kvindeligt medlem indtrådt i bestyrelsen, som består af i alt otte personer. Efter regnskabsårets afslutning er yderligere ét kvindeligt medlem blevet en del af bestyrelsen. Selvom dette medlem er tiltrådt efter balancedatoen, vurderes målsætningen om minimum 25% repræsentation af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen som opfyldt, idet vedkommende er tiltrådt inden udgivelsen af nærværende rapport og har medvirket ved godkendelsen heraf. På længere sigt ønsker vi en ligelig kønsfordeling.

Det samme mål gælder øvrige ledelsesniveauer – herunder direktionen, chefgruppen og ledende partnere. I dag er 5 ud af 39 ledelsesposter besat af kvinder. Det svarer til en andel af det underrepræsenterede køn på 12,5%, hvilket er en forbedring fra regnskabsåret 2023/24, hvor andelen af det underrepræsenterede køn udgjorde 9,0%.

Når vi rekrutterer til ledelsesstillinger, følger vi en struktureret proces, der sikrer, at den bedst kvalificerede kandidat bliver valgt. Hvis to kandidater er lige kvalificerede, tilstræber vi at fremme en bedre kønsbalance.

Vi har også vedtaget en politik, der skal øge andelen af kvinder i ledelsen. Det gør vi blandt andet ved at:

- Sikre, at kønsfordelingen tænkes ind, når vi ansætter ledere.
- Styrke ledelseskompetencer hos både kvinder og mænd – fx gennem intern lederudvikling

Uddannelse og kompetenceudvikling

ESRS S1-13

Som revisions-, outsourcing- og rådgivningsvirksomhed er vi dybt afhængige af at kunne tiltrække, udvikle og tilknytte medarbejdere med de rette kompetencer.

I Beierholm tilskyndes medarbejderne til dygtiggørelse og der stilles i den forbindelse nødvendige ressourcer til rådighed, herunder relevant oplæring, undervisning, videreuddannelse og kurser.

Lige adgang til uddannelse

Vi ved, at vores succes afhænger af dygtige medarbejdere. Derfor investerer vi målrettet i oplæring, kurser og videreuddannelse inden for faglig udvikling. Alle medarbejdere har adgang til læringsforløb, uanset køn, stillingsbetegnelse og anciennitet.

Vi tilbyder blandt andet interne akademier og kurser. Vi bruger MUS til at finde frem til den enkeltes behov og ønsker. På den måde sikrer vi, at alle har mulighed for at udvikle sig i takt med både egne ambitioner og virksomhedens retning.

Vi følger løbende op på, hvor mange timer og kroner, der bruges på uddannelse og kompetenceudvikling. Fra og med dette regnskabsår er timer, der er anvendt på uddannelse og kompetenceudvikling fordelt på køn. Disse nøgletal skal bidrage til indsigt i, hvorvidt der tilbydes lige adgang til uddannelse og kompetenceudvikling, samt på sigt anvendes til at dokumentere effekten af vores indsatser. Det er vores ambition i de kommende år at udvide analysen med parametre som stillingsbetegnelse og anciennitet for at opnå en mere nuanceret fordeling. Opgørelsesmetoder for disse nøgletal er beskrevet i sektionen Anvendt regnskabspraksis (side 77).

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S1-13	Beløb anvendt på uddannelse og kompetenceudvikling	m.DKK	69	60	52	–	–
S1-13_04	Uddannelses- og kompetenceudviklingstimer pr. medarbejder	Timer (gns.)	80	83	77	–	–
S1-13_03	Andel af medarbejdere der har deltaget i uddannelse og kompetenceudvikling	%	93,4	–	–	–	–
S1-13_03	Andel af mandlige medarbejdere der har deltaget i uddannelse og kompetenceudvikling	%	91,0	–	–	–	–
S1-13_03	Andel af kvindelige medarbejdere der har deltaget i uddannelse og kompetenceudvikling	%	95,7	–	–	–	–
S1-13_02	Andel af medarbejdere der har deltaget i medarbejderudviklingssamtale eller lign.	%	93,6	–	–	–	–



EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S1-14	Sygefravær	dage/FTE	9	9	9	9	6 (corona)
S1-14_02	Fatale arbejdsulykker	Antal	0	0	0	0	0
S1-14_04	Arbejdsskader	Antal	9	6	9	7	2
S1-14_10	Medarbejdere dækket af sundhedssikring	%	99,0	–	–	–	–

Medarbejdersundhed

ESRS S1-14

Et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for trivsel og produktivitet. Hos Beierholm prioriterer vi både fysisk, psykisk og social sikkerhed. Selvom vi ikke oplever alvorlige arbejdsulykker, har vi et stærkt fokus på forebyggelse af arbejdsskader – især i forhold til stillesiddende arbejde og stressrelaterede belastninger.

Alle arbejdsskader registreres systematisk og følges op af HR-afdelingen. Der er etableret klare procedurer for håndtering af arbejdsskader, herunder hvilke processer der skal iværksættes for at forebygge lignende hændelser fremadrettet. Dette sikrer, at vi lærer af hændelserne og understøtter en kultur, hvor vi passer godt på hinanden.

Vores nationale arbejdsmiljøudvalg (AM) og 24 lokale arbejdsmiljøgrupper, arbejder med at forbedre arbejdsmiljøet i hverdagen. De har ansvaret for at følge op på vores APV’er og for at sætte ind, hvor der er behov. Vi overvåger løbende sygefraværet og anvender det som en indikator for arbejdsmiljøets sundhedstilstand.

Størstedelen af medarbejderne i Beierholm er omfattet af vores sundhedssikring. Nærmere bestemt 99,0% af vores medarbejdere. Medarbejdere, der ikke er dækket af sundhedsordningen, er medarbejdere med færre end 8 timer om ugen og som derfor ikke er omfattet af ordningen. Vi samarbejder med veletablerede pensions- og forsikringsudbydere, der er underlagt dansk lovgivning, hvilket sikrer, at ordningen lever op til gældende danske standarder og retningslinjer.

Opgørelsesmetoder for nøgletal relateret til medarbejdersundhed er beskrevet i sektionen Anvendt regnskabspraksis (side 77).





Sociale forhold

Forbrugere og slutbrugere

ESRS 2 SBM-3 (S4)

Væsentlig indvirkning, risici eller mulighed		Aktuel/ Potentiel	Beskrivelse
Informationsrelaterede virkninger for forbrugere og/eller slutbrugere			
 Positiv indvirkning	Kvalitetsrådgivning	Aktuel	Opretholdelse af en høj kvalitet i vores rådgivning ved altid at stille den nyeste og bedste viden, metoder og processer til rådighed for vores kunder gør os i stand til at leve op til gældende lovgivning, optimere forretningsdriften og træffe velovervejede beslutninger med rettidig omhu.
 Finansiell mulighed			Den finansielle mulighed inden for kvalitetsrådgivning vurderes som betydelig, da dette er kernen i vores ydelser. Ved at levere høj kvalitet og pålidelig rådgivning skaber vi ikke kun tillid hos vores kunder, vi styrker også vores markedsposition.
 Negativ indvirkning	Fejlagtig rådgivning	Aktuel	Forkert eller direkte fejlagtig rådgivning kan stille kunden i en vanskelig situation med potentielle økonomiske tab, juridiske udfordringer eller andre alvorlige konsekvenser. I tilfælde, hvor sådanne forhold kan henføres til vores rådgivning, kan det medføre et erstatningsansvar for Beierholm.
 Finansiell risiko			Den finansielle risiko ved fejlagtig rådgivning vurderes som relativt lav, da vi er omfattet af en lovpligtig ansvarsforsikring, som minimerer de økonomiske konsekvenser. Fejlagtig rådgivning kan dog få konsekvenser for vores omdømme og troværdighed. Dertil kan det udgøre en betydelig risiko for kunder, hvis de rådgives forkert – særligt hvad angår vores kundegruppe, der primært dækker mindre og mellemstore virksomheder.
 Positiv indvirkning	God dataetik	Aktuel	Vi indsamler, behandler og opbevarer data, herunder fortrolige oplysninger med stor omhu for at sikre, at ingen forbrugerdata kompromitteres. Vi har implementeret de nødvendige foranstaltninger for at opretholde høj datasikkerhed. Dette inkluderer avancerede sikkerhedsprotokoller, regelmæssige sikkerhedsrevisioner og løbende uddannelse af medarbejdere i bedste praksis for databeskyttelse. Vi er dedikerede til at beskytte kunders oplysninger og sikre, at alle data håndteres i overensstemmelse med gældende lovgivning og standarder.
 Finansiell mulighed			Den finansielle gevinst ved at efterleve god dataetik vurderes som begrænset, da dette i stigende grad anses som en grundlæggende forventning fra kunder og øvrige interessenter. Vores indsats på området handler derfor primært om at leve op til gængse standarder og ansvarlig praksis.
 Negativ indvirkning	Risiko for datalækage	Potentiel	Vi opbevarer fortrolige og værdifulde data for vores kunder, som beskyttes af en række sikkerhedsforanstaltninger. Disse foranstaltninger sikrer dagligt, at data ikke eksponeres for uautoriserede parter. Datalækager kan potentielt opstå både tilsigtet og utilsigtet og kan have alvorlige konsekvenser for de berørte kunder.
 Finansiell risiko			Den finansielle risiko ved datalækage er betydelig. Hvis omfattende eller særlig værdifulde data eksponeres og udnyttes utilsigtet, kan det påvirke vores evne til at drive forretning. Dertil kan det få konsekvenser for vores omdømme og troværdighed. Sandsynligheden for, at sådan en hændelse sker vurderes som begrænset, idet vi har implementeret relevante og tilstrækkelige sikkerhedsforanstaltninger.



Sociale forhold



Positiv
indvirkning



Finansiel
mulighed

Ansvarlig
markedsføringspraksis

Aktuel

Vores markedsføringspraksis giver kunder mulighed for at træffe velinformerede valg om rådgivning og erklæringstyper. Markedsføringen er målrettet forskellige målgrupper baseret på interesser, tendenser og relevans. Den leverede information er den mest opdaterede, som vi har tilgængelig på det givne tidspunkt, og vores mål er at opbygge tillid og langvarige relationer gennem gennemsigtig og målrettet kommunikation.

Den finansielle mulighed ved ansvarlig og effektiv markedsføring er betydelig. Vi opnår stor eksponering og vækker betydelig interesse for vores budskaber. Vores strategiske kommunikation resulterer ofte i nye samarbejder og partnerskaber, som styrker vores markedsposition.

Forbrugere og slutbrugere

Indvirkninger, risici og muligheder

ESRS S4.SBM-3

Beierholms forbrugere er hovedsageligt de danske mindre og mellemstore virksomheder (SMV'er). Vores slutbrugere dækker de interessenter, der drager nytte af vores ydelser, herunder investorer, kreditorer og myndigheder. På de efterfølgende sider oplyses om håndtering af de væsentlige indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er), der er identificeret gennem dobbelt væsentlighedsanalysen, og som er relateret til forbrugere og slutbrugere. De væsentlige IRO'er er

præsenteret på side 46-47. Processen for identificering af IRO'er er beskrevet i afsnittet Dobbelt væsentlighedsanalyse (side 18-19). Afsnittet Forbrugere og slutbrugere vil primært omhandle Beierholms forbrugere, som i det følgende benævnes kunder.

Som betroede rådgivere har Beierholm et væsentligt ansvar over for sine kunder. Kvalitetsrådgivning er en central forudsætning for realiseringen af Beierholms strategiske målsætninger og for opretholdelsen af tillid i kundeforholdet.

Vi har identificeret en risiko for negativ indvirkning på kunderne, som følge af fejlagtig eller utilstrækkelig rådgivning. Sådanne hændelser kan medføre økonomiske tab for de berørte kunder og placere dem i vanskelige situationer. Derudover kan fejlagtig rådgivning have konsekvenser for Beierholms omdømme og føre til tab af kundetillid og forretningsrelationer, samt negativ omtale i medierne.

Vi arbejder systematisk med kvalitetsstyring, intern kontrol og løbende kompetenceudvikling for at minimere risikoen for rådgivningsfejl og sikre, at alle ydelser lever op til gældende standarder, lovgivning og kundernes forventninger.

Andre risici forbundet med kunder indebærer risikoen for cyberkriminalitet og datalæk. Beierholm arbejder med en række sikkerhedsforanstaltninger inden for dataetik. Disse er nærmere beskrevet i rapportens sektion Forretningsadfærd, i afsnittet Dataetik og datasikkerhed (side 58).

De ovenstående risici er direkte forbundet med Beierholms egne aktiviteter. Vi vurderer, at der ikke blandt vores kunder findes grupper, der er særligt udsatte for væsentlige indvirkninger, som følge af Beierholms ydelser.





Politikker og retningslinjer

ESRS S4-1

Politikkerne beskrevet i følgende omfatter alle kunder, både fysiske personer og juridiske personer. Det fremgår direkte af vores politikker, hvilke grupper der er omfattet. Alle politikker, som er direkte henvendt til kunder, er i overensstemmelse med gældende lovgivning og standarder. Der refereres specifikt til disse lovgivninger og standarder i politikkerne. Beierholms menneskerettighedsforpligtelser er ikke beskrevet direkte i vores politikker, da det i Beierholm er en forudsætning i alt hvad vi gør, at menneskerettighederne overholdes.

Vores retningslinjer lægger vægt på at fremme og opretholde et tillidsfuldt og professionelt samarbejde med vores kunder. Dette kommer til udtryk gennem de retningslinjer og aftalegrundlag, der udarbejdes med henblik på at sikre klare forventninger og gensidig forståelse. Principperne for det gode samarbejde er blandt andet beskrevet i vores forretningsbetingelser og i de individuelle aftalebreve, som vi udarbejder i forbindelse med kundeforhold.

Politik for dataetik

Vi betragter beskyttelsen af kunders personoplysninger, som en forudsætning for at opretholde tillid og ansvarlig rådgivning. Vi har etableret klare procedurer og aftalegrundlag, der sikrer lovlig, fortrolig og sikker databehandling. Medarbejdere og partnere er løbende opdateret på retningslinjer, så kundedata håndteres i overensstemmelse med gældende lovgivning og forventninger. Vores politik for dataetik er nærmere beskrevet i rapportens sektion Forretningsadfærd i afsnittet Dataetik (side 57).

Beskyttelse af whistleblowere

Vores retningslinjer for beskyttelse af whistleblowere dækker alle kunder, såvel som øvrige samarbejdspartnere, der vælger at gøre brug af mekanismen. Håndtering og procedurer for whistleblowerordningen er nærmere beskrevet i rapportens sektion Forretningsadfærd i afsnittet Whistleblowerordningen (side 56).

Politik for kvalitets- og risikostyring

Vi har klare politikker og procedurer, der sikrer høj kvalitet og ansvarlighed i vores arbejde. Som godkendt revisionsvirksomhed følger vi lovgivningen, herunder blandt andet revisorloven, EU-forordninger og nationale bekendtgørelser, som eksempelvis forpligter os til at gennemføre kundegodkendelsesprocesser, dertil bliver vi løbende kontrolleret af Revisortilsynet i Erhvervsstyrelsen. Det er med til at sikre, at vores ydelser er pålidelige og lever op til faglige og etiske standarder.

Inden vi indgår samarbejde med nye kunder, gennemfører vi kundekendskabsprocedurer i henhold til hvidvaskloven, hvor vi identificerer og vurderer kundens ejerstruktur, formål og risikoprofil samt om der er interessekonflikter eller særlige risici. Herefter vurderer vi om vi kan påtage os opgaven. Når samarbejdet er etableret, følger vi en fastlagt revisions- og regnskabsproces, hvor vi indsamler og analyserer virksomhedens økonomiske data og sikrer, at regnskabet udarbejdes og revideres i overensstemmelse med gældende lovgivning og standarder. Hele processen er underlagt interne kvalitetsstyringssystemer og kvalitetskontrol, hvilket sikrer høj faglighed, gennemsigtighed og tillid i vores arbejde.

Inddragelse af kunder

Kundedialog

ESRS S4-2

I Beierholm arbejder vi tæt sammen med de mindre og mellemstore virksomheder (SMV’er) i hele Danmark. Dette er virksomheder, der udgør rygraden i dansk erhvervsliv – og som i stigende grad efterspørger rådgivning, der ikke kun styrker deres forretning, men også deres bæredygtige profil.

Vi har en tæt og løbende dialog direkte med vores kunder – både i forbindelse med regnskab, outsourcing og rådgivning. Vi afholder løbende regnskabs- og rådgivningsmøder samt øvrige kundemøder, hvor der skabes rum for åben og ærlig kommunikation om kundens behov og forretningsmæssige situation. Revisorer og rådgivere modtager målrettet træning i at identificere og adressere kundernes udfordringer og risici med henblik på at levere værdiskabende rådgivning.

Indsigter fra kundedialogen anvendes systematisk til at informere beslutninger og initiativer, der understøtter et langsigtet og tillidsfuldt samarbejde. Medarbejdere med kundekontakt er instrueret i at vurdere og håndtere forbedringsforslag og eventuelle klager på en professionel og løsningsorienteret måde.

Kundetilfredshed og klagehåndtering

ESRS S4-3

Vi prioriterer kundetilfredshed højt og har etableret klare politikker, retningslinjer og procedurer, der sikrer korrekt og ansvarlig opgavehåndtering, uanset om det drejer sig om revision, rådgivning eller outsourcing. Vores tætte samarbejde med kunderne giver mulighed for løbende at give feedback og for at indgive klager, hvis noget ikke lever op til forventningerne.

Vi måler vores kundetilfredshed ud fra flere forskellige parametre. En af de centrale indikatorer er kundeanbefalerprocenten, som angiver andelen af kunder, der vil anbefale Beierholm til andre virksomhedsledere. På trods af et mindre fald i kundeanbefalerprocenten fra 2023/24 til 2024/25, vurderes niveauet samlet set som stabilt og tilfredsstillende. Det viser, at mere end 80% af vores kunder vil anbefale Beierholm til andre virksomhedsledere. Vi arbejder kontinuerligt på at styrke kundetilfredsheden, da dette er et strategisk fokusområde med væsentlig betydning for forretningen.

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S4-3	Kundeanbefalerprocent	%	83	86	80	81	–

Vi har en professionel og fortrolig klagehåndteringsproces, hvor alle henvendelser behandles seriøst og anvendes aktivt som led i vores løbende kvalitetsudvikling. Klageadgangen er en integreret del af Beierholms tilgang til kundedialog og ansvarlig virksomhedsdrift. Gennem denne dialog sikrer vi, at eventuelle negative indvirkninger identificeres og håndteres rettidigt – til gavn for både kunderne og kvaliteten af vores ydelser. Såfremt en kunde ønsker at indgive en klage anonymt og til uafhængig part, har kunden mulighed for at anvende vores whistle-blowerordning. Antallet af indberettede whistleblowersager er oplyst i afsnittet Whistleblowerordningen (side 56).

Vores Risk Management-afdeling arbejder systematisk med at identificere og håndtere væsentlige risici. Processer og retningslinjer overvåges nøje og opdateres løbende i takt med gældende regler og udviklingen i risikobilledet. Dette bidrager til effektiv forebyggelse og afhjælpning af potentielle negative indvirkninger.

Kvalitetskontrol og løbende forbedring

ESRS S4-4

Med gennemsigtig kommunikation, ansvarlig rådgivning og løbende kompetenceudvikling sikrer vi, at vores kunder får troværdige og værdiskabende løsninger i overensstemmelse med kundens og samfundets interesser.

Vi har både interne kvalitetsstyringssystemer og ekstern kontrol af Revisortilsynet i Erhvervsstyrelsen, som bidrager til at sikre, at vores arbejde er korrekt og gennemsigtigt. Vi vurderer hvert år alle kunder i forhold til uafhængighed og risikoprofil, og vi dokumenterer dette i overensstemmelse med revisorloven og ISQM-standarderne. Hvis der sker fejl, håndterer vi dem hurtigt og ansvarligt, og vi bruger erfaringerne til at forbedre vores processer.

Vores interne kvalitetskontroller gennemføres på både firmaplan og enkeltsagsniveau, og alle erklæringsopgaver underlægges systematisk dokumentation. Disse tiltag sikrer, at vores arbejde lever op til gældende lovgivning og faglige standarder, og at regnskaber og rapporter er retvisende og pålidelige. Vores tilgang til kvalitetsstyring er nærmere beskrevet i sektionen Forretningsadfærd i afsnittet Kvalitetsstyring (side 58).

Vi tager ansvar for vores arbejde og har etableret klare procedurer for håndtering af fejl, hvis de opstår i forbindelse med regnskabsudarbejdelse, revision eller anden opgaveløsning. Hvis vi bliver opmærksomme på, at der er sket en fejl i et regnskab, som vi har assisteret med eller har revideret, vurderer vi straks omfanget og betydningen af fejlen. Vi informerer kunden og bistår med at få rettet fejlen, herunder – hvis nødvendigt – at udarbejde et nyt regnskab. Vores tilgang bygger på gennemsigtighed, ansvarlighed og hurtig afhjælpning, og vi dokumenterer hele processen i overensstemmelse med gældende revisionsstandards og interne kvalitetsprocedurer. Vi bruger desuden erfaringer fra fejl, som input til vores løbende kvalitetsudvikling og medarbejderuddannelse.

Beierholm Godkendt Revisionspartnerselskab har senest i 2023 været udtaget til lovpligtig kvalitetskontrol af Erhvervsstyrelsens revisortilsyn. Erhvervsstyrelsen har via rapport af 30.04.25 afsluttet kvalitetskontrollen. Resultatet af Erhvervsstyrelsens kvalitetskontrol er offentliggjort på Erhvervsstyrelsens hjemmeside. Som opfølgning på Erhvervsstyrelsens kvalitetskontrol har vi udarbejdet en handlingsplan, som efterfølgende er godkendt af Erhvervsstyrelsen.

Bæredygtighedsrådgivning

Vi rådgiver – og vi påvirker

Som betroede rådgivere har vi en unik mulighed for at påvirke den bæredygtige udvikling i dansk erhvervsliv. Vores kunder har tillid til vores faglighed og lytter til vores anbefalinger. Det forpligter – og det giver os en reel mulighed for at gøre en forskel.

Derfor har vi gjort bæredygtighedsrådgivning til en integreret del af vores ydelser. Vi hjælper virksomheder med at:

- Forstå og navigere i nye lovkrav og rapporteringsstandards (fx CSRD, ESRS og VSME)
- Formulere bæredygtighedsstrategier, der passer til deres forretningsmodel og ressourcer
- Identificere konkrete tiltag, der kan reducere klimaaftryk, styrke sociale forhold og sikre ansvarlig ledelse
- Rapportere deres bæredygtighedsindsats på en gennemsigtig og troværdig måde

Vi ved, at mange SMV'er gerne vil bidrage til den grønne omstilling – men de har brug for rådgivning, der er til at forstå og handle på. Det er her, vi gør en forskel.



I Beierholm er det en integreret del af vores virksomhedskultur at bidrage positivt til det samfund, vi er en del af. Vores engagement i velgørende formål og sponsorater – både lokalt og nationalt – udspringer af vores grundlæggende værdier om troværdighed, ansvarlighed og nærhed.

Gennem målrettet støtte til organisationer og initiativer, der skaber værdi for fællesskabet, søger vi at styrke vores relation til omverdenen og fremme en kultur, hvor ansvar og omtanke går hånd i hånd med forretningsmæssig integritet. Vores bidrag afspejler ikke blot vores værdier i praksis, men understøtter også vores ambition om at gøre en reel forskel.

I regnskabsåret 2024/25 er det samlede beløb for donationer og velgørende sponsorater m. DKK 8,4. Herunder donerede vi DKK 100.000 til Danmarksindsamlingen, der har til formål at støtte nogle af verdens mest udsatte børn. Dertil donerede vi en rekordstor donation på DKK 198.000 til børnecancerfonden takket være medarbejderes flotte donationer, som blev fordoblet af Beierholm.

Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Donationer og velgørende sponsorater	m. DKK	8,4	7,6	6,6	5,6	4,5





Ledelse

Forretningsadfærd

ESRS 2 SBM-3 (G1)

		Væsentlig indvirkning, risici eller mulighed	Aktuel/ Potential	Beskrivelse
Virksomhedskultur				
	Positiv indvirkning	God forretningsetik der sikrer Beierholms mission om at være betroet SMV-sparringspartner	Aktuel	Vi vedligeholder en kultur og praksis, der fremmer professionel integritet, sikrer juridiske forpligtelser og god forretningsskik samt forebygger interessekonflikter, bias og uagtsomhed. Dette opnås gennem en række foranstaltninger, herunder årlige stikprøver, undersøgelser, gennemgange og træningssessioner. Disse tiltag skaber tillid mellem revisor/rådgiver og kunder samt til hele organisationen og branchen.
	Finansiell mulighed			Den finansielle mulighed ved at opretholde god forretningsetik er betydelig. En stærk etisk praksis skaber ikke kun et positivt samarbejde med kunden, men bidrager også til at opbygge og vedligeholde et godt omdømme i branchen. Ved konsekvent at handle med integritet og ansvarlighed, øges kundernes tillid og loyalitet, hvilket kan føre til langvarige forretningsrelationer og øget kundetilfredshed.
	Positiv indvirkning	Værdisæt der fremmer Beierholms vision om at være bedst til mennesker – kunder og medarbejdere	Aktuel	Vi arbejder på at skabe et stærkt tilhørsforhold, loyalitet og arbejdsglæde ved at ensarte opfattelsen af god forretningsadfærd og praksis både centralt og decentralt. Dette gøres gennem en tydelig kommunikation af vores værdisæt som lyder: 1) Proaktiv og løsningsorienteret 2) Nærværende og i øjenhøjde 3) Troværdig og ansvarlig. Værdisættet er med til at sikre kundetilfredshed og medarbejdertrivsel.
	Finansiell mulighed			Den finansielle mulighed ved at sikre positive relationer med både kunder og medarbejdere er betydelig. Dette bidrager til at signalere at vi er en ansvarlig og pålidelig virksomhed, hvilket kan styrke vores omdømme og tiltrække både talentfulde medarbejdere og loyale kunder.
	Negativ indvirkning	Forskelle i virksomhedskultur på tværs af generationer	Aktuel	Beierholm har en stærk og veletableret virksomhedskultur, som bygger på værdier som ansvarlighed, samarbejde og involvering. I takt med at nye generationer træder ind i organisationen med andre forventninger til arbejdsliv, ledelse og digitalisering, kan der opstå forskelle i opfattelser og præferencer. Den nuværende ejerstruktur og beslutningsmodel, som bygger på partnerinvolvering og konsensus i forpligtet fællesskab, kan i nogle tilfælde medføre, at forandringer tager tid. Dette ses dog som et vilkår i forhold til at sikre bred opbakning og langsigtet robusthed i beslutninger.
	Finansiell risiko			Den finansielle risiko ved denne type omdømme vurderes at være betydelig. Beierholms evne til at tiltrække og tilknytte kvalificerede medarbejdere er afgørende for virksomhedens fortsatte vækst og udvikling. I takt med at arbejdsmarkedet ændrer sig, og yngre generationer har andre forventninger til kultur, fleksibilitet og formål, kan forskelle i opfattelsen af virksomhedens kultur påvirke Beierholms attraktivitet som arbejdsplads. Dette kan have indirekte økonomiske konsekvenser, fx i form af øget rekrutteringsindsats, højere personaleomsætning eller reduceret innovationskraft. Beierholm arbejder aktivt med kulturudvikling og employer branding for at sikre, at virksomheden fremstår relevant og attraktiv for nuværende og kommende generationer af medarbejdere.
	Negativ indvirkning	Brud på god forretningsetik	Aktuel	Vi stræber efter at opretholde en høj standard for forretningsetik, hvilket kommer til udtryk gennem vores politikker og retningslinjer, som understøtter en ansvarlig virksomhedskultur. Der kan dog forekomme tilfælde, hvor enkeltpersoner afviger fra disse standarder og tilsidesætter de nødvendige forpligtelser. Sådanne hændelser underminerer den tillid og integritet, som Beierholm bygger sin forretning på, og er dermed ikke i overensstemmelse med vores værdier og virksomhedskultur.
	Finansiell risiko			Den finansielle risiko ved sådanne hændelser har en forholdsvis lav direkte økonomisk konsekvens, men betydningen kan være relevant for så vidt angår omdømmetab. Det er afgørende, at alle medarbejdere forpligter sig til at overholde de etiske standarder og forpligtelser, der er nødvendige for at opretholde Beierholms professionelle omdømme.



Ledelse

Beskyttelse af whistleblowers				
	Positiv indvirkning	Beskyttelse af interne og eksterne whistleblowere	Aktuel	Vi tilbyder beskyttelse af whistleblowere ved at sikre, at fortrolige kanaler er til rådighed for medarbejdere og samarbejdspartnere til at rapportere uregelmæssigheder eller ulovligheder uden frygt for repressalier. Whistleblowerordningen indgår som en del af Beierholms kvalitets- og risikostyring.
	Finansiell mulighed			Den finansielle mulighed vurderes som relativt lav, da det forventes, at sådanne ordninger forefindes i store, etablerede virksomheder som Beierholm. Dette betyder, at implementeringen af disse ordninger ikke nødvendigvis vil give en konkurrencemæssig fordel eller tiltrække særlig opmærksomhed fra potentielle medarbejdere.
	Positiv indvirkning	Forretningsmulighed i at håndtere whistleblower-ordning for kunder	Aktuel	Vi beskytter whistleblowere hos vores kunder ved at tilbyde fortrolige kanaler, hvor interessenter kan rapportere uregelmæssigheder eller ulovligheder uden frygt for repressalier. Ordningerne sikrer, at henvendelser behandles sikkert og anonymt, hvilket fremmer en kultur for åbenhed og ansvarlighed.
	Finansiell mulighed			Den finansielle mulighed for at tilbyde whistleblowerordninger til kunder vurderes som relativt lav, da de økonomiske gevinster herved er begrænsede.
Politisk engagement				
	Positiv indvirkning	Engagement og input til gældende lovgivning	Aktuel	Vi er aktive i brancheforeninger og dansk erhvervsudvikling, især gennem engagement i lovgivningsudarbejdelse. Vi bidrager med viden og rådgivning om bogføring, skat, moms, revision og selskabsretslige forhold mv., hvilket hjælper med at forme og forbedre de juridiske rammer for erhvervslivet.
	Finansiell mulighed			Den finansielle mulighed vurderes som moderat. Dette skyldes, at Beierholm ikke direkte tiltrækker nye kunder gennem denne indsats. I stedet opnås en begrænset markedsfordel ved at påvirke de rammer, der arbejdes indenfor.
Korruption og bestikkelse				
	Positiv indvirkning	Forebyggelse af korruption og bestikkelse	Aktuel	På baggrund af branchens karakter arbejder vi systematisk og målrettet med forebyggelse af korruption og bestikkelse. Som garant for vores kunders regnskaber er det afgørende, at vi sikrer, at korruption og bestikkelse ikke påvirker, hvorvidt reviderede regnskaber lever op til gældende lovgivning. Dette opnås ved at implementere tydelige regler gennem retningslinjer og forebyggende foranstaltninger mod hvidvask og finansiering af terrorisme.
	Finansiell mulighed			Klare signaler om antikorrupition og forebyggelse af bestikkelse udgør en væsentlig finansiell og omdømme-mæssig styrke. Det er afgørende for Beierholms troværdighed, at der er effektiv kontrol på området, da manglende styring kan have skadelige konsekvenser. Medarbejdere og kunder forventer, at dette ikke udgør en udfordring. Gennem implementering af antikorrupsionspolitikker og bestikkelsesforebyggende foranstaltninger sikrer vi, at integritet og tillid opretholdes. Dette understøtter Beierholms rolle som offentlighedens tillidsrepræsentant og sikrer samtidig efterlevelse af gældende lovgivning og myndighedskrav.



Forretningsadfærd

ESRS G1.GOV-1

I Beierholm bygger vi vores forretning på ansvarlighed. Som en af Danmarks førende revisions-, outsourcing- og rådgivningsvirksomheder har vi et særligt ansvar for at sikre, at vi driver vores virksomhed i overensstemmelse med lovgivningen – og med høj etik og integritet.

Ledelse og risikostyring

Det er Beierholms bestyrelse, der har det overordnede ansvar for, at vi driver forretningen ansvarligt. Bestyrelsen bliver af direktionen løbende opdateret om vores arbejde med risikostyring og compliance.

I det daglige er det vores Risk Management-afdeling, der har ansvaret for at identificere og håndtere risici, fx i forhold til datasikkerhed, korruption og brud på lovgivningen. Afdelingen sikrer, at vores politikker og procedurer bliver omsat til konkret handling i hele organisationen. De primære aktiviteter omfatter identificering og forebyggelse af korruption, bestikkelse og brud på datasikkerhed, håndtering af vores whistleblowerordning samt kvalitetskontrol af vores ydelser.

Vores styregruppe for bæredygtighed sikrer, at vores arbejde med ansvarlig forretningsadfærd i bæredygtighedskontekst er i tråd med de væsentligste forhold, og at disse bliver identificeret og behandlet i vores dobbelte væsentlighedsanalyse.

I Beierholm besidder vi mange års erfaring med ansvarlighed i forhold til vores medarbejdere og kunder – og det er områder, hvor vi har stærke kompetencer. Når det gælder miljø og klima, er vi stadig i gang med at opbygge viden og erfaring. Derfor opkøbte vi i 2024/25 et konsulenthus bestående af 11 specialister inden for bæredygtighed. Det styrker både vores kunderådgivning inden for bæredygtighed og kvaliteten af vores egen ESG-rapportering.

Indvirkninger, risici og muligheder

ESRS G1.IRO-1

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er) identificeret gennem dobbelt væsentlighedsanalysen er præsenteret på side 53-54. Processen for udvælgelse af IRO'er er beskrevet i rapportens afsnit Dobbelt væsentlighedsanalyse (side 18-19).

Politikker og retningslinjer

ESRS G1-1

Vi har en række politikker og retningslinjer, der understøtter vores arbejde med ansvarlig forretningsadfærd. Disse er præsenteret i følgende afsnit.

Uafhængighed

Som revisionsvirksomhed er det påkrævet ved lov, at både vores partnere og medarbejdere agerer uafhængigt i forhold til erklæringskunder i det omfang, hvor der er tale om erklæringer med sikkerhed. Som revisorer har vi en særlig rolle som offentlighedens tillidsrepræsentant, og det forpligter os til at sikre, at alle kundeengagementer indledes med en grundig vurdering af etiske og uafhængighedsmæssige forhold.

Disse vurderinger er integreret i vores kvalitetsstyringssystem og understøttes af faste procedurer, som vores revisorer følger i deres daglige arbejde. Vores interne Risk Management-afdeling overvåger, i tæt samarbejde med direktionen, løbende at uafhængighedsreglerne efterleves. Eventuelle afvigelser behandles systematisk og dokumenteres som led i vores interne kontrolmiljø.

Denne tilgang er ikke blot en formalitet, men en aktiv del af vores ledelsesstruktur. Uafhængigheden er en væsentlig komponent i Beierholms risikostyring, hvor manglende efterlevelse kan medføre både finansielle og omdømmemæssige konsekvenser, herunder offentlige sanktioner og tab af nøglemedarbejdere.

Politik for forebyggelse mod besvigelser og korruption

Vi har klare politikker og procedurer, der skal forhindre økonomisk kriminalitet, korruption og bestikkelse. Vores politik for forebyggelse mod besvigelser indeholder en række tiltag, der har til formål at minimere risikoen for alle former for uetisk adfærd. Politikken er udfoldet i rapportens afsnit Forebyggelse af besvigelser, korruption og bestikkelse (side 59).

Forebyggelse af hvidvask og terrorfinansiering

I Beierholm er vi underlagt hvidvasklovens bestemmelser. Vi har interne retningslinjer og procedurer med henblik på at forebygge hvidvask og finansiering af terrorisme. Retningslinjer og procedurer er nærmere beskrevet i rapportens afsnit Forebyggelse af hvidvask og terrorfinansiering (side 60).

Whistleblowerordningen

Som led i Beierholms overholdelse af kvalitetsstyringsstandarden ISQM 1, revisorloven, hvidvaskloven og lov om beskyttelse af whistleblowere har vi etableret en whistleblowerordning. Ordningen giver blandt andre medarbejdere og kunder mulighed for – anonymt og sikkert – at indberette overtrædelser eller forhold, der kan skade Beierholm økonomisk eller omdømmemæssigt.

Indberetninger behandles som udgangspunkt af vores Risk Management-afdeling i samarbejde med direktionen. Indberetteren modtager bekræftelse på registrering af den indberettede sag og feedback senest tre måneder efter. Ved anonym indberetning sker kommunikationen via et link.

Direktionen orienteres løbende om antal og karakter af sager i fortroligt format. I 2024/25 blev i alt fire sager indberettet via whistleblowerordningen. Antallet af whistleblowersager vurderes ikke som kritisk, henset til virksomhedens størrelse og karakteren af de pågældende sager. Vi tager dog alle henvendelser alvorligt og behandler dem med stor omhu og grundighed.

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
G1-1	Indberettede whistleblowersager	Antal	4	3	1	–	–
G1-1	Bøder relateret til whistleblowersager	Beløb	0	0	0	–	–

Som en del af vores rådgivning hjælper vi også kunder med at etablere whistleblowerordninger. Vi tror på, at gennemsigtighed og ansvarlighed er fundamentet for stærke og bæredygtige virksomheder.





Dataetik

Vi beskytter alle personoplysninger og fortrolige informationer med stor omhu – både fordi loven kræver det, og fordi det er en grundlæggende del af vores etik. Vi behandler data om kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere med høj integritet og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Vores politik for dataetik er gældende for hele organisationen og supplerer de databeskyttelsesretlige krav. Vi videregiver ikke oplysninger uden samtykke, medmindre det kræves ved lov. Tredjeparts-leverandører, der behandler data på vores vegne, er omfattet af data-behandleraftaler. Nye teknologier skal designes i overensstemmelse med dataetiske principper.

Direktionen har ansvaret for løbende at ajourføre politikken, så den afspejler Beierholms rolle som ansvarlig revisions-, outsourcing- og rådgivningsvirksomhed. Vores tilgang til datasikkerhed er nærmere beskrevet i afsnittet Dataetik og datasikkerhed (side 58) og vores politik er tilgængelig på vores hjemmeside, www.beierholm.dk/saadan-behandler-vi-dine-personoplysninger. Vores politik for dataetik er gældende for hele organisationen.

Pressepolitik

Som en af Danmarks største virksomheder inden for revision, outsourcing og rådgivning oplever Beierholm naturligt en vis medieeksponering. For at sikre en ensartet og ansvarlig kommunikation har vi derfor etableret klare retningslinjer for pressehåndtering, som er nærmere beskrevet i afsnittet Kommunikation og pressehåndtering (side 60).

Vores virksomhedskultur

Beierholms virksomhedskultur er præget af tillid, handlefrihed og ansvar. Vi tror på, at det bedste arbejde sker, når medarbejdere har frihed til at tage ansvar – tæt på kunderne og med støtte fra et stærkt fællesskab. På tværs af vores partnerledede kontorer i mere end 40 byer har vi skabt rammerne for en fælles forståelse af, hvordan vi skaber trivsel og kvalitet. I en branche, hvor præcision og beregninger fylder meget, insisterer vi på, at det menneskelige aspekt er lige så vigtigt. Vores værdier er ikke blot formuleret – de er levet og forankret i hele organisationen.

Vi betragter kulturanalyse som et strategisk værktøj. I regnskabsåret 2023/24 gennemførtes vores seneste kulturanalyse. Analysen viste fremgang siden 2019/20 – særligt i medarbejdernes vurdering af ledelse, individ og kendskab til vores vision og værdier. Resultaterne af vores kulturanalyser anvendes aktivt i ledelsesdialoger og udviklingstiltag. Nye medarbejdere bliver introduceret til vores værdier og måde at arbejde på gennem onboarding og buddyordninger, der styrker sammenhængskraften på tværs af organisationen.

Forpligtende fællesskab i partnerkredsen som drivkraft for kulturel og sund udvikling

Beierholm er partnerdrevet, hvilket betyder, at beslutninger træffes i fællesskab og med høj grad af involvering. Denne model sikrer stærkt ejerskab og forankring i hele organisationen, men kan også medføre, at forandringer tager længere tid. I en tid, hvor forskellige generationer har forskellige forventninger til ledelse, kultur og tempo i beslutningsprocesser, er det afgørende at styrke ledelseskraften og sikre, at organisationen fremstår relevant og attraktiv for både nuværende og kommende medarbejdere.

Derfor arbejder Beierholm systematisk med partner-, ledelsesudvikling og -evaluering. Partnerne modtager løbende formaliseret feedback fra kolleger og medarbejdere, herunder via anvendelsen af GPW, hvilket

bidrager til både individuel udvikling og styrket samarbejde lokalt i partnerkredsen. Dette understøtter en fælles kultur, hvor ledelse og ejerskab går hånd i hånd med udvikling og tilpasning i det forpligtende fællesskab – og hvor forskellighed ses som en styrke, der bidrager til langsigtet og organisatorisk robusthed.

Kvalitetsstyring

I Beierholm er kvalitet en integreret del af både vores kultur og strategi, særligt i forbindelse med erklæringsopgaver, hvor høj faglighed er afgørende. Ledelsen understreger løbende vigtigheden af kvalitet i alle relevante sammenhænge og sikrer, at dette værdisæt er forankret i hele organisationen. Vi anvender en række værktøjer til at vurdere og styrke vores kvalitetskultur, herunder interne og eksterne kvalitetskontroller, partnerevalueringer, GPW og kulturanalyser. Disse bidrager samlet til vores forståelse af, hvordan vi efterlever vores ambition om en stærk kvalitetskultur. Vores kvalitetsstyringssystem er forankret i ledelsen og baseret på de internationale standarder for kvalitetsstyring i revisionsvirksomheder (ISQM). Systemet er designet til at sikre, at vores revisions- og rådgivningsydelser lever op til høje faglige og etiske standarder, og at vi kontinuerligt lærer og forbedrer os gennem systematisk evaluering og opfølgning.

Kvalitetsstyringssystemet omfatter blandt andet risikovurdering, kontrolaktiviteter, overvågning og løbende forbedringstiltag. Systemet gennemgås og evalueres årligt, og resultaterne rapporteres til bestyrelsen. Bestyrelsen vurderer på den baggrund, om systemet fungerer effektivt i praksis, og om det er tilstrækkeligt tilpasset de identificerede risici og kontrolmål. Hvis evalueringen viser, at der er områder, hvor systemet ikke fungerer efter hensigten, udarbejdes og implementeres en målrettet forbedringsplan.

Denne tilgang understøtter en kultur præget af kvalitet, ansvarlighed og løbende udvikling samt bidrager til at opretholde tilliden til Beierholm som offentlighedens tillidsrepræsentant.

Dataetik og datasikkerhed

Beierholm behandler store mængder følsomme oplysninger om kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere. Derfor har vi et særligt ansvar for at beskytte disse data og sikre, at vores databehandling sker med høj integritet og i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder Årsregnskabslovens § 99 d og databeskyttelsesforordningen (GDPR).

Vores tilgang bygger på fem centrale principper:

Digital ansvarlighed: Vi vurderer løbende de etiske konsekvenser af nye teknologier og sikrer, at vores digitale løsninger ikke kompromitterer datasikkerhed eller tillid.

Gennemsigtighed: Vi informerer tydeligt om, hvordan vi behandler data – formål, opbevaring og rettigheder – og gør information herom let tilgængelig via vores hjemmeside.

Formålsbegrænsning og fortrolighed: Vi indsamler kun de oplysninger, vi har brug for, og bruger dem kun til det aftalte formål.

Sikkerhed: Vi har både tekniske og organisatoriske foranstaltninger, der beskytter data mod uautoriseret adgang, tab og misbrug. Vores sikkerhed kontrolleres årligt af en uafhængig revisor gennem en ISAE 3402-erklæring.

Compliance og kontrol: Vores Risk Management-afdeling overvåger løbende, at vi overholder både lovgivning og interne retningslinjer. Eventuelle databrud rapporteres til bestyrelsen og håndteres i henhold til gældende regler.

Vi opbevarer personoplysninger i op til fem år efter kundeforholdets ophør i overensstemmelse med bogføringsloven, revisorloven og hvidvaskloven. Kunder har til enhver tid ret til indsigt, berigtigelse, sletning og dataportabilitet.

I regnskabsåret 2024/25 blev der konstateret tre mindre afvigelser i forhold til vores interne procedurer. Ekstern revision konkluderede dog samlet set, at Beierholm udviser god compliance og et passende sikkerhedsniveau for beskyttelse af forretningskritiske aktiver.

Besvigelser, korruption og bestikkelse

ESRS G1-3

I Beierholm tager vi vores rolle som revisorer og rådgivere meget alvorligt. Vi har et særligt ansvar for at sikre, at vores virksomhed og vores kunder ikke bliver brugt til ulovlige formål. Ansvarlig forretningsadfærd er en grundsten i vores virke og en integreret del af vores kultur.

Forebyggelse af besvigelser, korruption og bestikkelse

Vi arbejder målrettet og systematisk for at forhindre enhver form for besvigelser, korruption og bestikkelse.

Det gør vi ved at:

- Etablere og vedligeholde interne retningslinjer og kontrolforanstaltninger, der sikrer, at alle samarbejder foregår på en etisk og gennemsigtig måde
- Uddanne alle medarbejdere og partnere i, hvordan de identificerer og håndterer situationer, hvor der kan være risiko for uetisk adfærd
- Sikre, at alle potentielle interessekonflikter bliver vurderet og håndteret i overensstemmelse med vores politikker og gældende lovgivning
- Reagere konsekvent og rettidigt, hvis der opstår mistanke om uregelmæssigheder – og samarbejde med relevante myndigheder, hvis det er nødvendigt

Vi ved, at vores medarbejdere og partnere ofte er i tæt kontakt med kunder og samarbejdspartnere, og derfor kan være eksponeret for situationer, hvor integritet bliver sat på prøve. Derfor er det afgørende, at alle kender deres ansvar og handler i overensstemmelse med vores værdier og regler. Vi har fokus på løbende oplysning og bevidstgørelse blandt medarbejdere og partnere for at sikre, at potentielle risici identificeres og håndteres rettidigt og i overensstemmelse med gældende lovgivning, politikker og interne retningslinjer.

I regnskabsåret 2024/25 blev der ikke registreret nogen hændelser relateret til korruption eller bestikkelse. Ligeledes er ikke modtaget domme eller bøder for overtrædelse af gældende lovgivning vedrørende korruption og bestikkelse.

ESRS G1-4

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
G1-4_24a	Antal domme for overtrædelse af antikorrupsions- og antibestikkelseslove	Antal	0	0	0	–	–
G1-4_24a	Bøder for overtrædelse af antikorrupsions- og antibestikkelseslove	Beløb	0	0	0	–	–



Forebyggelse af hvidvask og terrorfinansiering

Som revisions-, outsourcing- og rådgivningsvirksomhed er vi direkte omfattet af hvidvaskloven. Det betyder, at vi er forpligtet til at:

- Gennemføre grundige kundekendskabsprocedurer (KYC) før vi indgår et samarbejde – herunder identificere reelle ejere, forstå forretningsmodellen og vurdere risikoprofilen
- Foretage løbende risikovurderinger og overvågning af kundens aktiviteter – især hvis der sker ændringer i ejerforhold, transaktionsmønstre eller geografisk eksponering
- Reagere hurtigt og korrekt, hvis der opstår mistanke om hvidvask eller finansiering af terrorisme – herunder underrette relevante myndigheder uden at informere kunden (tavshedspligt)
- Dokumentere alle vurderinger og handlinger, så vi kan fremvise, at vi har levet op til vores forpligtelser

Alle medarbejdere og partnere, der arbejder med kunder, modtager løbende undervisning i vores politikker og procedurer. Det sikrer, at vi handler korrekt – og at ingen utilsigtet medvirker til ulovlige aktiviteter.

Beierholm Godkendt Revisionspartnerselskab har senest i 2024 været udtaget til hvidvaskkontrol af Erhvervsstyrelsens hvidvaskeftilsyn. Erhvervsstyrelsen har via rapport af 20.08.25 afsluttet hvidvaskkontrollen. Resultatet af Erhvervsstyrelsens hvidvaskkontrol er offentliggjort på Erhvervsstyrelsens hjemmeside. Erhvervsstyrelsen har i forlængelse af den gennemførte hvidvaskkontrol valgt at anmelde Beierholm til NSK. Som opfølgning på Erhvervsstyrelsens hvidvaskkontrol har vi udarbejdet en intern handlingsplan.

Forankret i ledelsen – overvåget af Risk Management

Vores tilgang til compliance og risikostyring er forankret i Beierholms ledelsesstruktur. Vores Risk Management-afdeling har det daglige ansvar for at overvåge, dokumentere og følge op på, at vi overholder både lovgivningen og vores egne interne kontrolforanstaltninger. Ledelsen deltager i relevante kurser vedrørende bekæmpelse af hvidvask, terrorfinansiering og lignende, som er krævet for revisionsvirksomheder.

Kommunikation og pressehåndtering

At være det største revisionshus i Danmark – målt på kunder – giver en række fordele, men dette medfører også, at vi til tider bliver omtalt i medierne i forhold til både positive situationer og mindre positive situationer.

Gennem vores retningslinjer tilstræber vi at være tilgængelige og professionelle i vores dialog med medierne – både når vi selv ønsker at kommunikere budskaber, og når vi bliver kontaktet. Det er afgørende, at det er de rette ansvarlige, der udtaler sig på virksomhedens vegne, og at kommunikationen sker med omtanke og ansvarlighed.

Beierholm arbejder proaktivt med pressearbejde og deler løbende historier om vores faglighed, udvikling og samfundsengagement. Vi overvåger desuden mediebildet for hurtigt at kunne reagere på omtale, der kan påvirke vores omdømme. Ved større eller kritiske sager aktiveres et fast beredskab, som samles for at udarbejde en kommunikationsplan for både interne og eksterne interessenter.

Alle medarbejdere er bekendt med pressepolitikken, som er tilgængelig via organisationshåndbogen, og som understøtter vores overordnede tilgang til gennemsigtighed og ansvarlig virksomhedsdrift.

Erhvervspolitisk engagement

ESRS G1-5

Beierholms partnere og medarbejdere deltager aktivt i det erhvervs-politiske arbejde – ikke for at fremme egne interesser, men for at sikre, at lovgivning og rammevilkår fungerer i praksis for både vores kunder og vores branche.

Vi er medlem af FSR – danske revisorer og Dansk Erhverv. Gennem disse medlemskaber bidrager vi til udviklingen af love og retningslinjer, særligt inden for revision, rådgivning og bæredygtighedsrapportering. Vi deltager i fagudvalg og arbejdsgrupper, hvor vi arbejder for at sikre, at nye krav – fx inden for ESG – bliver til at forstå og implementere for danske virksomheder, især SMV’er.

Samarbejdet med Dansk Erhverv giver os desuden mulighed for at påvirke bredere erhvervspolitiske dagsordener og sikre, at erhvervslivets stemme bliver hørt i politiske beslutningsprocesser.

Vi yder som udgangspunkt ikke økonomiske bidrag til politiske partier eller kandidater, og vi donerer heller ikke produkter eller ydelser til politiske formål. Vores engagement er primært baseret på faglig deltagelse og interessevaretagelse gennem anerkendte erhvervs-organisationer.

Betalingspraksis

ESRS G1-2 og G1-6

Vi ved, at rettidig betaling er afgørende – især for mindre leverandører. Derfor har vi i Beierholm en fast praksis for at sikre, at vores leverandører får deres betaling til tiden.

I regnskabsåret 2024/25 håndterede vi i alt 25.069 betalinger, hvoraf 98,7% blev betalt rettidigt og 1,3% blev betalt efter den angivne forfalds-dato. Vi har ikke en formel betalingspolitik, men vi har etableret en systematisk praksis, hvor betalinger gennemføres ugentligt. Interne deadlines og digitale godkendelsessystemer sikrer, at bilag bliver godkendt i tide, og at betalinger sker i overensstemmelse med de aftalte betalings-betingelser. Beierholms betalingsbetingelser tilpasses den enkelte leverandør og følger som udgangspunkt den betalingsdato, der fremgår af den modtagne faktura. Godkendelsesprocedurer for fakturaer er forankret i vores digitale godkendelsessystemer. Her gennemgår fakturaer en førstegodkendelse foretaget af en medarbejder, efterfulgt af en sekundær godkendelse fra den ansvarlige partner eller leder. Denne todelte godkendelsesproces er med til at sikre kontrol, gennem-sigtighed og overholdelse af interne og eksterne retningslinjer. Partnere og ledere opdateres løbende og automatisk om bilag, der afventer godkendelse. Dette bidrager til en høj grad af betalingsdisciplin.

Vi arbejder løbende på at fastholde en høj betalingsdisciplin – både af hensyn til vores leverandører og for at leve op til god forretningsskik, som beskrevet i ESRS G1-6. Der er ikke registreret verserende sager om for sene betalinger ved udgangen af regnskabsåret 2024/25.

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
G1-6_01	Antal dage fra fakturadato til dato for betaling	Dage (gns.)	18,4	–	–	–	–
G1-6_03	Andel af for sene betalinger	%	1,3	–	–	–	–
G1-6_04	Verserende retssager forbundet med for sene betalinger	Antal	0	–	–	–	–





Miljø og klima

Klimaforandringer

EFRAG ID	Indikator	Enhed	Baseline (2022/23)	Sammenligning (2023/24)	2024/25	Ændring % 2023/24-2024/25
E1-5_01	Totalt energiforbrug	MWh	5.696	6.299	7.728	22,7
E1-5_02	Totalt energiforbrug fra fossile kilder	MWh	3.744	4.420	5.359	21,2
E1-5_16	Fordeling af fossile energikilder	MWh	N/A	N/A	N/A	N/A
E1-5_03	Totalt energiforbrug fra atomkraft*	MWh	125	117	160	36,8
E1-5_04	Andel af forbrug fra atomkraft* i det samlede energiforbrug	%	2,2	1,9	2,1	0,2 (%p)
E1-5_05	Totalt energiforbrug fra vedvarende kilder	MWh	1.951	1.878	2.369	26,1
E1-5_17	Fordeling af vedvarende energikilder	MWh	N/A	N/A	N/A	N/A
E1-5_06	Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder inkl. biomasse	MWh	0	0	0	0
E1-5_07	Indkøbt eller erhvervet elektricitet, varme, damp eller køling fra vedvarende kilder	MWh	1.951	1.878	2.369	26,1
E1-5_08	Forbrug af egenproduceret vedvarende energi (ikke-brændstofrelateret)	MWh	0	0	0	0
E1-5_09	Andel vedvarende energikilder af totalt energiforbrug	%	34,3	29,8	30,7	0,8 (%p)
E1-5_15	Andel fossile energikilder af totalt energiforbrug	%	65,7	70,2	69,3	-0,8 (%p)

* Andelen af atomkraft i energimixet skyldes, at Beierholm anvender elektricitet fra det danske elnet, som indeholder importeret strøm fra lande med atomkraft i deres energiproduktion. Dette forbrug afspejler den gennemsnitlige sammensætning af elnettet i henhold til markedsbaseret metode jf. ESRS E1-5.

EFRAG ID	Drivhusgasudledninger (tCO ₂ e)	Udvikling				Ambitioner og reduktionsmål			
		Baseline (2022/23)	Sammenligning (2023/24)	2024/25	Ændring % 2023/24- 2024/25	2030/31	2040/41	2050/51	Årlig % Mål/Baseline
	Scope 1	146,72	131,54	108,73	-17,3	50%	N/A	N/A	–
	Scope 2 (lokationsbaseret)	571,09	505,96	457,55	-9,6	50%	N/A	N/A	3% kWh/FTE
	Scope 2 (markedsbaseret)	442,09	485,67	418,31	-13,9	–	N/A	N/A	–
	Total scope 1 og 2 (lokationsbaseret)	717,81	637,50	566,28	-11,2	50%	N/A	N/A	N/A
	Total scope 1 og 2 (markedsbaseret)	588,81	617,21	527,04	-14,6	N/A	N/A	N/A	N/A
	Total scope 3	–	–	6.231,01	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.1 – Indkøbte varer og services	–	–	3.449,15	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.2 – Kapitalgoder	–	–	530,20	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.3 – Brændstof og energirelaterede aktiviteter	–	–	12,02	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.4 – Opstrøms transport og distribution	–	–	81,82	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.5 – Genereret affald fra egne aktiviteter	–	–	1,38	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.6 – Forretningsrejser	–	–	804,71	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.6 – Medarbejderpendling	–	–	1.139,97	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.8 – Opstrøms-leasede aktiver	–	–	208,70	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.11 – Brug af solgte produkter	–	–	2,72	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	3.12 – Slutbehandling af solgte produkter	–	–	0,33	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	Totaludledning scope 1, 2 og 3 (lokationsbaseret)	–	–	6.797,29	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	Totaludledning scope 1, 2 og 3 (markedsbaseret)	–	–	6.758,05	–	N/A	N/A	N/A	N/A
	Biogene udledninger uden for scope 1–3	–	–	355,12	–	N/A	N/A	N/A	N/A
E1-6_17	Biogene udledninger scope 1	–	–	0,08	–	N/A	N/A	N/A	N/A
E1-6_24	Biogene udledninger scope 2	–	–	225,89	–	N/A	N/A	N/A	N/A
E1-6_28	Biogene udledninger scope 3	–	–	129,16	–	N/A	N/A	N/A	N/A

EFRAG ID	Indikator	Enhed	Baseline (2022/23) Scope 1 og 2	Sammenligning (2023/24) Scope 1 og 2	2024/25 Scope 1 og 2	Ændring % 2023/24/ 2024/25	2024/25 Scope 1, 2 og 3
E1-6_30	CO ₂ e-emissionsintensitet (lokationsbaseret)	tCO ₂ e/m.DKK	0,51	0,39	0,30	-23,1	3,59
E1-6_31	CO ₂ e-emissionsintensitet (markedsbaseret)	tCO ₂ e/m.DKK	0,41	0,38	0,28	-26,3	3,57
	CO ₂ e-emissionsintensitet pr. medarbejder (lokationsbaseret)	tCO ₂ e pr. FTE	0,50	0,39	0,30	-23,1	3,61
	CO ₂ e-emissionsintensitet pr. m ² (lokationsbaseret)	tCO ₂ e pr. m ² kontor	0,014	0,012	0,009	-25,0	0,107

	Original baseline 2022/23	Genberegnet baseline 2022/23	Original 2023/24	Genberegnet 2023/24	Ændring i begge perioder
Scope 1	146,72	146,72	131,54	131,54	0,00
Scope 2 (markedsbaseret)	364,12	442,09	407,70	485,67	77,97
Elektricitet	115,89	117,01	157,57	158,69	1,12
Fjernvarme	248,23	325,08	250,13	326,98	76,85
Scope 2 (lokationsbaseret)	492,44	571,09	427,31	505,96	78,65
Elektricitet	244,21	246,01	177,18	178,98	1,80
Fjernvarme	248,23	325,08	250,13	326,98	76,85
Total scope 1 og 2 (markedsbaseret)	510,84	588,81	539,24	617,21	77,97
Total scope 1 og 2 (lokationsbaseret)	639,16	717,81	558,85	637,50	78,65

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
E5-5_09	Farligt affald	Kg	586	–	–	–	–
E5-5_09	Ikke-farligt affald	Kg	196.527	–	–	–	–
E5-5_07	Total affaldsmængde	Kg	197.113	–	–	–	–
E5-5_09	Genanvendt affaldsmængde	Kg	143.421	–	–	–	–
E5-5_09	Ikke-genanvendt affaldsmængde	Kg	53.692	–	–	–	–
E5-5_11	Ikke-genanvendt affald	%	27,2	–	–	–	–

Affaldsmængder (kg) og –sammensætning

EFRAG ID	Behandlingsform	Affaldstype	% af kolonne Mængde (kg)	Total Mængde (kg)
E5-5_12, E5-5_14	Genanvendelse	Affald t/sortering	0,27	533
		Blandet hård plast (m/PVC)	0,02	48
		Blandede småbatterier	0,01	19
		Bølgepap	5,01	9.877
		E-affald, blandet	0,12	245
		E-affald, skærme blandet	0,04	85
		Emballage, plast/karton/metal	5,15	10.146
		Emballage, plast/kartoner	0,37	732
		Flasker og glasemballage	0,83	1.636
		Glas- og metalemballage, blandet	0,19	376
		Ildslukkere	0,10	206
		Jern og metal	0,06	109
		Mobil makulering, papir	0,34	677
		Mobil sikkerhedsmakulering	17,65	34.782
		Mobilsikkerhedsmak. m/ringbind	2,36	4.659
		Organisk affald	5,04	9.934
		Organisk affald i emballage	13,80	27.199
		Organisk affald uden emballage	1,24	2.446
		Papir og pap, blandet	3,90	7.681
		Papir til makulering	10,09	19.884
		Papir, blandet	0,88	1.735
		Plastfolie 2	0,02	36
		Plastfolie 3	0,02	48
		Rent organisk affald	4,58	9.020
		Sanitet, porcelæn og lignende	0,04	73
		Toner- og blækpatroner	0,11	227
		Toner-/blækpatroner	0,03	61
		Trykflasker, specifikke typer	0,05	108
		Træ, blandet/behandlet – A2	0,54	1.066
		Forbrænding	Brændbart affald, vådt	1,40
	Småt brændbart (restaffald)		1,16	2.278
	Småt brændbart affald		22,93	45.201
	Stort brændbart affald t/omlastning		0,11	218
	Stort brændbart affald		1,48	2.908
	Deponi	Tom emballage, destruk.	0,01	27
		Ikke brændbart affald t/deponi	0,04	73
Hovedtotal			100,00	197.113

S

Sociale

forhold

Egen arbejdsstyrke

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S1-6_02	Medarbejderantal (head count)	Antal	2.071	1.895	1.614	1.494	1.296
S1-6_02	Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)	Antal	1.883	1.647	1.437	1.318	1.170
S1	Fuldtidsmedarbejdere	Antal	1.651	–	–	–	–
S1	Deltidsmedarbejdere	Antal	420	–	–	–	–
S1-6_11	Medarbejderafgang	Antal	309	288	244	212	179
S1-6_12	Medarbejderomsætning	%	14,9	15,2	15,1	14,2	13,8
S1	Medarbejderanciennitet	År (gns.)	9,7	10,0	10,3	10,8	11,4
S1-9	Andel af medarbejdere under 35 år	%	44,0	43,8	43,1	41,2	–
S1-9	Andel af medarbejdere mellem 35-54 år	%	33,3	33,4	34,2	35,4	–
S1-9	Andel af medarbejdere over 54 år	%	22,7	22,7	22,7	23,4	–
S1-15_02	Andel af mandlige medarbejdere der har taget familierelateret orlov	%	9,4	–	–	–	–
S1-15_02	Andel af kvindelige medarbejdere der har taget familierelateret orlov	%	13,4	–	–	–	–
S1-16_01	Lønforskel mellem køn	Indeks	1,11	1,12	1,11	1,12	1,14

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S1-4	Great Place to Work	Score	90	88	89	89	88

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S1-17_01, S1-17_02	Whistleblowersager vedrørende diskrimination	Antal	0	–	–	–	–
S1-17_05	Bøder og domme relateret til sager vedrørende diskrimination	Beløb	0	–	–	–	–
S1-17_01, S1-17_02	Whistleblowersager vedrørende øvrige menneskerettigheder	Antal	0	–	–	–	–
S1-17_05	Bøder og domme relateret til sager vedrørende øvrige menneskerettigheder	Beløb	0	–	–	–	–

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Kønsfordeling blandt medarbejdere							
S1-6_01	Antal af mænd	Antal	1003	929	791	717	622
S1-6_01	Antal af kvinder	Antal	1068	966	823	777	674
S1-6_01	Andel af mænd	%	48	49	49	48	48
S1-6_01	Andel af kvinder	%	52	51	51	52	52
Kønsfordeling i bestyrelsen							
S1-9_01	Antal af mænd	Antal	6	7	8	8	8
S1-9_01	Antal af kvinder	Antal	2	1	0	0	0
S1-9_02	Andel af mænd	%	75,0	87,5	100,0	100,0	100,0
S1-9_02	Andel af kvinder	%	25,0	12,5	0,0	0,0	0,0
Kønsfordeling i den øvrige ledelse							
S1-9	Antal af mænd	Antal	34	32	30	28	28
S1-9	Antal af kvinder	Antal	5	3	3	2	3
S1-9	Andel af mænd	%	87,2	91,4	90,9	93,3	90,3
S1-9	Andel af kvinder	%	12,8	8,6	9,1	6,7	9,7

Forbrugere og
slutbrugere

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S1-13	Beløb anvendt på uddannelse og kompetenceudvikling	m.DKK	69	60	52	–	–
S1-13_04	Uddannelses- og kompetenceudviklingstimer pr. medarbejder	Timer (gns.)	80	83	77	–	–
S1-13_03	Andel af medarbejdere der har deltaget i uddannelse og kompetenceudvikling	%	93,4	–	–	–	–
S1-13_03	Andel af mandlige medarbejdere der har deltaget i uddannelse og kompetenceudvikling	%	91,0	–	–	–	–
S1-13_03	Andel af kvindelige medarbejdere der har deltaget i uddannelse og kompetenceudvikling	%	95,7	–	–	–	–
S1-13_02	Andel af medarbejdere der har deltaget i medarbejderudviklingssamtale eller lign.	%	93,6	–	–	–	–

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S1-14	Sygefravær	dage/FTE	9	9	9	9	6 (corona)
S1-14_02	Fatale arbejdsulykker	Antal	0	0	0	0	0
S1-14_04	Arbejdsskader	Antal	9	6	9	7	2
S1-14_10	Medarbejdere dækket af sundhedssikring	%	99,0	–	–	–	–

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S4-4_11	Whistleblowersager vedrørende menneskerettigheder relateret forbrugere og slutbrugere	Antal	0	0	0	–	–

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
S4-3	Kundeanbefalerprocent	%	83	86	80	81	–

Forretningsadfærd

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
G1	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	98	96	100	100	100

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
G1-1	Indberettede whistleblowersager	Antal	4	3	1	–	–
G1-1	Bøder relateret til whistleblowersager	Beløb	0	0	0	–	–

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
G1-4_24a	Antal domme for overtrædelse af antikorrupsions- og antibestikkelseslove	Antal	0	0	0	–	–
G1-4_24a	Bøder for overtrædelse af antikorrupsions- og antibestikkelseslove	Beløb	0	0	0	–	–

EFRAG ID	Indikator	Enhed	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
G1-6_01	Antal dage fra fakturadato til dato for betaling	Dage (gns.)	18,4	–	–	–	–
G1-6_03	Andel af for sene betalinger	%	1,3	–	–	–	–
G1-6_04	Verserende retssager forbundet med for sene betalinger	Antal	0	–	–	–	–

Anvendt regnskabspraksis



Miljø og klima

Klimaforandringer

ESRS E1-6

Afgrænsning og konsolideringsprincip

Opgørelsen af vores drivhusgasudledninger følger den operationelle kontroltilgang i overensstemmelse med GHG-protokollen. Det betyder, at vi medregner udledninger fra alle aktiviteter og aktiver, som vi har den daglige driftsmæssige kontrol over – uanset disses finansielle ejerforhold.

Scope 1 inkluderer direkte udledninger fra egne aktiviteter og anlæg under vores operationelle kontrol. Scope 2 dækker indirekte udledninger fra indkøbt elektricitet og fjernvarme til lokationer under vores kontrol. Scope 3 omfatter øvrige indirekte udledninger fra værdikæden, herunder udledninger fra aktiviteter uden for vores kontrol – fx hos leverandører, kunder og leasede aktiver, vi ikke opererer.

Direkte drivhusgasudledninger (scope 1)

Scope 1-udledninger er rapporteret efter GHG-protokollen og dækker over den CO₂e-udledning, som Beierholm selv er direkte ansvarlig for – altså udledninger, vi har fuld kontrol over. Det gælder fx brændstof til vores firmabiler og naturgas, som bruges til opvarmning på nogle af vores lokationer.

Vi beregner udledningen ud fra de mængder brændstof og naturgas, vi har købt – primært baseret på fakturaer. På enkelte lokationer har vi adgang til mere præcise data direkte fra vores naturgasleverandør, Evida.

Når vi regner på naturgas, anvender vi leverandørspecifik emissionsfaktor fra Evida. Når vi regner på brændstof til kørsel, anvender vi emissionsfaktor fra UK government GHG conversion factors for company reporting, 2024.

Indirekte drivhusgasudledninger (scope 2)

Scope 2-udledninger er rapporteret jf. GHG-protokollen og dækker over den CO₂e-udledning, der kommer fra den energi, vi køber – altså strøm, fjernvarme og fjernkøling – som bruges i vores bygninger og til vores elbiler. Selvom vi ikke selv producerer energien, er vi ansvarlige for udledningen, fordi vi bruger den.

Vi måler vores elforbrug direkte via data fra Energinet, hvilket giver os præcise data. Hvis vi ikke har adgang til målinger på en lokation, er der taget udgangspunkt i forbrugsopgørelser og fakturadata. På lokationer hvor forbrugsopgørelser ikke kan tilvejebringes, beregnes forbrug pr. kvadratmeter ud fra gennemsnitligt elektricitetsforbrug pr. kvadratmeter i Beierholm. For elbiler omregnes data for kørte kilometer om til et kWh forbrug ud fra bilens specifikationer.

Når vi opgør CO₂e-udledningen fra elektricitet, anvender vi to metoder med emissionsfaktorer fra Energinet:

Den lokationsbaserede metode: beregner CO₂e-udledningen på baggrund af de gennemsnitlige emissionsfaktorer for det geografiske område, hvor forbruget finder sted. For os betyder det, at opgørelsen afspejler de faktiske forhold i det danske elnet på de fysiske lokationer, opdelt i Øst- og Vestdanmark (DK1 og DK2), som fastlagt af Energinet.

Den markedsbaserede metode: beregnes på baggrund af de energikilder, der er knyttet til vores konkrete indkøb af elektricitet. Hvor der ikke er indgået aftaler med oprindelsesgarantier, anvendes det danske residual-mix fra Energinet, som afspejler strøm uden grønne certifikater.

Det totale fjernvarmeforbrug er baseret på leverandørdata fra hvert enkelt fjernvarmeselskab, og forbruget aflæses ved hjælp af fakturadata,

hvilket er det mest præcise data tilgængeligt. For kontorer hvor vi lejer os ind i en mindre del af en bygning, er data mindre tilgængelige. I tilfælde, hvor vi kun har adgang til det samlede forbrugstal for en bygning, beregner vi Beierholms andel ud fra det lejede areal. I tilfælde hvor det samlede forbrugstal ikke haves, beregner vi vores forbrug pr. m³ ud fra gennemsnitligt varmeforbrug på vores resterende lokationer. Emissionsfaktorer for fjernvarme er indhentet for hvert enkelt fjernvarmeområde på baggrund af de nyeste udgivne fjernvarme-deklarationer.

Indirekte drivhusgasudledninger (scope 3)

Ud af de 15 scope 3-kategorier i GHG-protokollen vurderes 10 kategorier i øjeblikket som relevante for vores forretningsmodel og aktiviteter. De udeladte kategorier er:

- **Kategori 9 – Nedstrøms transport og distribution**, da vi ikke sælger fysiske produkter, der kræver transport eller distribution til kunder. Som revisions-, outsourcing- og rådgivningsvirksomhed er der ingen væsentlige aktiviteter i værdikæden, der falder ind under denne kategori.
- **Kategori 10 – Forarbejdning af solgte produkter**, da vi leverer revisions-, outsourcing- og rådgivningsydelser og ikke sælger fysiske produkter, der skal forarbejdes.
- **Kategori 13 – Nedstrøms aktiver udlejet til tredjepart**, (som ikke indgår i scope 1 eller 2). Vi udlejer i et meget begrænset omfang enkelte lokaler på få lokationer til tredjepart. Det energiforbrug, der knytter sig til disse udlejede arealer, indgår på nuværende tidspunkt i vores egne scope 1- og 2-udledninger. For at undgå dobbelttælling af udledninger på tværs af scope 1, 2 og 3, er kategori 13 derfor udeladt af opgørelsen i denne rapport. Vi vil løbende revurdere denne praksis, særligt hvis omfanget af udlejning ændrer sig, eller hvis der sker ændringer i energiforbrugets fordeling.
- **Kategori 14 – Franchises**, da vi ikke har franchiseaktiviteter.
- **Kategori 15 – Investeringer**, da vi ikke har investeringsaktiviteter.



Drivhusgasudledninger fra værdikæden omfatter således udledninger relateret til:

Kategori 1 – Indkøbte varer og tjenester

Denne er beregnet på baggrund af finansielle data samt mængder (antal) ifm. indkøb af elektronik (bl.a. Pc'er, mobiltelefoner og tablets). Kategorien omfatter varer og tjenester, der understøtter Beierholms daglige drift.

Der er anvendt følgende emissionsfaktorkilder:

- US Environmental Protection Agency (EPA): Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v.1.3.
- Ecoinvent 3.10.1.

Kategori 2 – Kapitalgoder

Kapitalgoder rapporteres på baggrund af registrerede kapitaludgifter. Kategorien dækker primært investeringer relateret til større ombygninger, væsentligt vedligehold samt større IT-anskaffelser. Hele scope 3-udledningen medregnes i det regnskabsår, hvor investeringen foretages.

Der er anvendt følgende emissionsfaktorkilder:

- US Environmental Protection Agency (EPA): Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v.1.3.

Kategori 3 – Brændstof- og energirelaterede aktiviteter

Beregnet på baggrund af det faktiske forbrug af brændstof, fjernvarme og elektricitet, multipliceret med relevante emissionsfaktorer.

Der er anvendt følgende emissionsfaktorkilder:

- UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA): UK government GHG conversion factors for company reporting, 2024
- Eldeklarationerne (DK1 og DK2) udgivet af Energinet 2024.

Kategori 4 – Opstrøms transport og distribution

Denne kategori omfatter udledninger forbundet med transport og distribution, som Beierholm betaler for, men som udføres via tredjepart. Det inkluderer blandt andet porto og fragt i forbindelse med forsendelser til kunder samt interne postsendinger og leverancer mellem Beierholms egne lokationer.

Til beregning af udledningerne i denne kategori anvendes:

- Finansielle data kombineret med emissionsfaktorer fra Exiobase version 3.8.2.

Kategori 5 – Affald genereret i driften

Denne kategori beregnes på baggrund af faktiske affaldsdata (kg), for affald genereret i Beierholms operationelle aktiviteter multipliceret med relevante emissionsfaktorer. I overensstemmelse med GHG-protokollens anbefalinger anvender vi "recycled content-metoden" i beregningen af denne kategori.

Der er anvendt følgende emissionsfaktorkilder:

- UK government GHG conversion factors for company reporting, 2024.

Kategori 6 – Forretningsrejser

Denne kategori beregnes primært på baggrund af kilometergodtgørelse for medarbejderrejser (alle registrerede rejseafstande fordelt på transport i henholdsvis benzin, diesel, hybrid eller elbil pr. lokation omregnet til forbrugte mængder af henholdsvis benzin, diesel og elektricitet). Desuden indgår konsolideret indkøbsdata for øvrige tredjeparts rejserelaterede aktiviteter som flyrejser, hotelovernatninger, taxakørsel og offentlig transport. Udledninger fra flyrejser er opgjort, inklusiv strålingspåvirkning (radiativ force), for at afspejle deres fulde klimamæssige udledning.

Der er i denne kategori anvendt følgende emissionsfaktorkilder:

- Exiobase version 3.8.2
- Eldeklarationerne (DK1 og DK2) udgivet af Energinet 2024
- UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA): UK government GHG conversion factors for company reporting, 2024.

Kategori 7 – Medarbejderpendling

Beregningen er baseret på faktisk medarbejderfremmødedata pr. lokation, kombineret med pendlerafstand i km pr. medarbejder og nationale statistiske data for transportmiddelvalg (Christiansen, H., & Anderson, M. K. (2025). TU årsrapport for Danmark 2024.).

Der er anvendt emissionsfaktorer fra:

- Eldeklarationerne (DK1 og DK2) udgivet af Energinet 2024
- UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA): UK government GHG conversion factors for company reporting, 2024.

Kategori 8 – Opstrøms lejede aktiver

Udledninger estimeres ud fra udgiftsbaserede data for aktiver, som er lejet, men ikke omfattet af scope 1 eller 2.

Der er anvendt emissionsfaktorer fra:

- US Environmental Protection Agency (EPA): Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v.1.3.

Kategori 11 – Brug af solgte produkter

Beierholm videresælger brugt IT-udstyr til medarbejdere efter intern anvendelse som led i en cirkulær praksis. Kategorien beregnes på baggrund af antal videresolgte enheder kombineret med tilgængelige leverandørspecifikke livscyklusdata.

Kategori 12 – Slutbehandling af solgte produkter

Denne kategori omfatter udledninger forbundet med slutbehandling af solgte produkter, herunder brugt IT-udstyr videresolgt til medarbejdere samt Beierholms merchandise og reklameartikler, som uddeles til medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

Der er anvendt emissionsfaktorer fra:

- UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA): UK government GHG conversion factors for company reporting, 2024
- Ecoinvent 3.10.1.



Samlede drivhusgasudledninger (GHG)

De samlede drivhusgasudledninger er opgjort, som både summen af scope 1, scope 2 (lokationsbaseret) og scope 3-udledninger samt summen af scope 1, scope 2 (markedsbaseret) og scope 3-udledninger.

Absolut reduktion i scope 1-udledninger

Den absolutte reduktion i scope 1-udledninger opgøres som forskellen i udledt mængde (ton CO₂e) mellem indeværende år (2024/25) og henholdsvis baseline (2022/23) samt seneste år (2023/24).

Relativ reduktion i scope 1-udledninger

Den relative reduktion i scope 1-udledninger angives som den procentvise reduktion i indeværende år (2024/25) sammenlignet med baseline (2022/23) og seneste år (2023/24).

Absolut reduktion i scope 2-udledninger

Den absolutte reduktion i scope 2-udledninger opgøres som forskellen i udledt mængde (ton CO₂e) mellem indeværende år (2024/25) og henholdsvis baseline (2022/23) samt seneste år (2023/24).

Relativ reduktion i scope 2-udledninger

Den relative reduktion i scope 2-udledninger angives som den procentvise reduktion i indeværende år (2024/25) sammenlignet med baseline (2022/23) og seneste år (2023/24).

Drivhusgasudledninger uden for scope 1–3

Biogene udledninger opgøres særskilt i overensstemmelse med gældende rapporteringsstandards, herunder GHG-protokollen og ESRS E1. For indkøbte varer og tjenester samt kapitalgoder er der ikke beregnet biogene udledninger for den andel, der er opgjort ud fra finansielle data via EEIO-metoden (Environmentally Extended Input-Output).

Denne afgrænsning er valgt ud fra gældende praksis og datagrundlag, men kan ændres fremadrettet i takt med, at internationale standarder for håndtering af biogene udledninger i virksomheders opgørelser af klimadata videreudvikles.

Der er anvendt emissionsfaktorer fra:

- Miljødeklarationen (DK1 og DK2) udgivet af Energinet 2024
- UK Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA): UK government GHG conversion factors for company reporting, 2024
- Exiobase version 3.8.2.

Drivhusgasudledninger, der ikke er medregnet under den konsoliderede koncern

Vores opgørelse af drivhusgasudledninger er komplet og baseret på den operationelle kontroltilgang i henhold til GHG-protokollen. Det betyder, at vi medregner udledninger fra alle aktiviteter og aktiver, som Beierholm har driftsmæssig kontrol over – uanset ejerstruktur. Der er således ikke udeladt udledninger relateret til den konsoliderede koncern under den valgte kontrolmetode.

Intensitet af drivhusgasudledninger (scope 1, 2 og 3)

CO₂e-intensiteterne er således beregnet som:

- CO₂e pr. medarbejder
Summen af udledninger fra scope 1, 2 og 3 (lokationsbaseret) divideret med det gennemsnitlige antal fuldtidsmedarbejdere i perioden.
- CO₂e pr. omsætning
Summen af udledninger fra scope 1, 2 og 3 (markedsbaseret og lokationsbaseret) divideret med den samlede omsætning i perioden (baseret på data fra den finansielle årsrapport).
- CO₂e pr. bygningsareal
Summen af udledninger fra scope 1 og 2 (lokationsbaseret) divideret med det gennemsnitlige kontorareal i kvadrater (baseret på data fra lejekontrakter og købsaftaler, herunder eventuelt BBR).

Da dette er første år, vi opgør udledninger fra scope 3, er det endnu ikke muligt at sammenligne intensiteten af de samlede udledninger (scope 1, 2 og 3) med tidligere år. Til formål, hvor der ønskes sammenligning over tid, anvender vi derfor CO₂e-intensitetsberegninger pr. medarbejder, pr. omsætning og pr. kvadratmeter, der udelukkende omfatter udledninger fra scope 1 og 2.



Ressourcer og cirkulær økonomi

ESRS E5-5

Opgørelser for affaldstyper, – mængder og –sammensætning er baseret på rapporter og dokumentation fra vores leverandør af affaldshåndtering. Opgørelserne dækker regnskabsåret og relateres til virksomhedens samlede aktiviteter. Oplysningerne anvendes som indikatorer for korrekt affaldshåndtering og affaldsminimering.

Affaldet er kategoriseret i henhold til gældende lovgivning og internationale standarder, herunder ESRS E5, og opdeles i følgende hovedkategorier:

Farligt affald og ikke-farligt affald

Klassificeringen følger nationale og EU-regler for affaldstyper. Farligt affald omfatter materialer med egenskaber, der udgør en risiko for sundhed eller miljø, mens ikke-farligt affald omfatter øvrige affaldstyper.

Genanvendt affaldsmængde og ikke-genanvendt affaldsmængde

Genanvendt affald omfatter materialer, der er indsamlet og behandlet med henblik på genbrug eller genanvendelse i nye produkter. Ikke-genanvendt affald omfatter affald, der er sendt til anden behandling, fx til forbrænding eller deponi.

Mængder for genanvendelse, forbrænding og deponi

Affaldstyper er opgjort i både kilo og procent af samlede mængde affald, og er fordelt på behandlingsmetode. Genanvendelse omfatter affaldsmaterialer, der sorteres og behandles med henblik på at blive brugt som sekundære råvarer i nye produkter. Forbrænding omfatter termisk behandling af affald der ikke er egnet til genanvendelse, dette både med og uden energigenvinding. Deponi omfatter affald, der hverken kan genanvendes eller forbrændes og som i stedet bortskaffes på godkendte deponeringsanlæg.





Egen arbejdsstyrke

ESRS S1-6

Nøgletal for egen arbejdsstyrke omfatter alle medarbejdere i Beierholm både fuldtids- og deltidsmedarbejdere, samt timelønnede medarbejdere uden garanteret antal af arbejdstimer. Hvorvidt en person er ansat, herunder kontrakttypen, følger national lovgivning. Data stammer fra vores ERP-system og HR-systemer. Data rapporteres konsolideret på koncernniveau. De rapporterede data for egen arbejdsstyrke er relevante i relation til måling af Beierholms præstation og effektivitet relateret til handlinger, der reducerer negativ indvirkning og afbøder risici på emner inden for medarbejderdiversitet, -tilknytning, -sundhed og -sikkerhed, -uddannelse og kompetenceudvikling, -aflønning og -trivsel.

Medarbejderantal (head count)

Medarbejderantal (head count) er opgjort pr. sidste dag i regnskabsåret, 30.04. Oplysningen stammer fra vores medarbejderdatabase.

Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)

Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE) er opgjort pr. sidste dag i regnskabsåret, 30.04. Opgørelsen er baseret på data fra Beierholms HR-system, hvor medarbejdernes kontraktuelle timetal er registreret. For medarbejdere uden fast timetal i deres kontrakt er FTE beregnet ud fra registreringer i vores timeregistreringssystem.

Opgørelsen er ændret fra i tidligere perioder at være baseret på fuldtidsarbejdsstyrke opgjort efter ATP-metoden, til i år at være baseret på fuldtidsarbejdsstyrke opgjort efter FTE-metoden.

For at sikre at den rapportede udvikling er retvisende på trods af metodeskift, har vi internt sammenlignet de to metoder for regnskabsåret 2024/25.

Fuldtids- og deltidsmedarbejdere

I denne rapport defineres en fuldtidsmedarbejder som en person, der er ansat med en arbejdstid svarende til virksomhedens standard for fuldtidsbeskæftigelse, hvilket i Beierholm er 37 timer om ugen. En deltidsmedarbejder er en person, der arbejder færre timer end denne standard, uanset omfanget af den reducerede arbejdstid. Fordelingen af fuldtids- og deltidsmedarbejdere stammer fra vores HR-system, hvori medarbejdernes kontraktuelle timetal er registreret.

Medarbejderafgang

Opgørelsen for medarbejderafgang er baseret på registreringer i virksomhedens ERP-system og omfatter medarbejdere, der er fratrådt deres stilling i regnskabsåret. Medarbejderafgang er oplyst i antal af fratrådte medarbejdere og inkluderer både frivillige og ufrivillige fratrædelser, herunder pensionering, opsigelse, kontraktudløb og afskedigelser. Opgørelsen anvendes til beregning af medarbejderomsætning.

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætningen er opgjort som medarbejderafgang overfor samlede antal af ansatte pr. 30.04. Oplysningerne er baseret på registreringer i virksomhedens ERP-system og omfatter både frivillige og ufrivillige fratrædelser. Opgørelsen anvendes til at belyse organisationens evne til at tilknytte medarbejdere.

Medarbejderanciennitet

Opgørelsen af medarbejderanciennitet er baseret på ansættelsesdatoer registreret i vores ERP-system. Ancienniteten er beregnet som den samlede varighed af medarbejderens ansættelse i virksomheden pr. 30.04. Beregningen omfatter både fuldtids- og deltidsansatte og tager ikke højde for eventuelle orlovsperioder.

Aldersfordeling af medarbejdere

ESRS S1-6

Aldersfordelingen blandt medarbejdere er opgjort på baggrund af fødselsdatoer registreret i virksomhedens medarbejderdatabase. Opgørelsen er baseret på data pr. 30.04., som markerer afslutningen på regnskabsåret. Medarbejdernes alder er beregnet ud fra fødselsdatoen, og er herefter kategoriseret i aldersintervaller tilsvarende de intervaller der anvendes i GWP-analyser. Det skal bemærkes, at disse intervaller afviger fra de aldersgrupper, der er beskrevet i ESRS S1, hvilket skyldes metodemæssige hensyn og ønsket om konsistens med øvrige interne analyser.

Andel af medarbejdere der har afholdt familierelateret orlov (kønsfordelt)

ESRS S1-15

Andelen af medarbejdere der har afholdt familierelateret orlov er baseret på et udtræk fra Beierholms timeregistreringssystem, der viser fravær forbundet med barsel- og anden familierelateret orlov. Herefter er andelen af hhv. mandlige og kvindelige medarbejdere opgjort ved at tage antallet af hhv. hvert køn der har afholdt orlov, divideret med antallet af ansatte af pågældende køn.

Lønforinkel mellem køn

ESRS S1-16

Lønforskellen mellem køn er beregnet som medialønnen for mandlige medarbejdere, divideret med medianlønnen for kvindelige medarbejdere og inkluderer alle medarbejdere i vores lønssystem i regnskabsåret. Direktørlønninger og vederlag til udnævnte partnere og kapitalpartnere er ikke inkluderet i denne beregning.



Great Place to Work score

ESRS S1-4

Great Place to Work (GPW) score er baseret på resultatet af GPW-vurderingen for regnskabsåret. Vurderingsdata leveres af Great Place to Work® og opgøres som den samlede andel af besvarelser med en score på 4 eller 5 på en 5-punkts skala, hvilket indikerer et positivt resultat. Andelen af besvarelser med positivt resultat er herefter divideret med antallet af besvarelser totalt. Spørgsmålene dækker forskellige aspekter inden for trivsel, herunder tillid, respekt, retfærdighed, stolthed og fællesskab. En høj GPW-score er dermed en indikator for høj grad af trivsel blandt medarbejderne.

Whistleblowersager vedrørende diskrimination relateret til egen arbejdsstyrke

ESRS S1-17

Opgørelsen af whistleblowersager vedrørende diskrimination er baseret på antal af indberetninger modtaget via Beierholms officielle whistleblowerordning i regnskabsåret. Opgørelsen omfatter sager, hvor indholdet af indberetningen vedrører diskrimination på baggrund af køn, alder, etnicitet, religion, seksuel orientering, handicap eller andre beskyttede karakteristika i henhold til gældende lovgivning og virksomhedens interne retningslinjer.

Sagerne kategoriseres på baggrund af vurderinger foretaget af Beierholms Risk Management-afdeling, som led i processen for håndtering af whistleblowersager.

Bøder og domme relateret til sager vedrørende diskrimination relateret til egen arbejdsstyrke

Bøder og domme relateret til sager om diskrimination er baseret på registreringer fra virksomhedens Risk Management-afdeling og dækker regnskabsåret. Opgørelsen omfatter alle retslige afgørelser, forlig og

administrative sanktioner, som virksomheden har modtaget i forbindelse med dokumenterede overtrædelser af gældende lovgivning om ligebehandling og ikke-diskrimination.

Sagerne kan fx vedrøre diskrimination på baggrund af køn, alder, etnicitet, religion, seksuel orientering, handicap eller andre beskyttede karakteristika. Kun afsluttede sager med økonomiske konsekvenser for virksomheden indgår i opgørelsen. Oplysningerne anvendes som indikator for virksomhedens overholdelse af menneskerettigheder og etiske forretningsprincipper.

Whistleblowersager vedrørende øvrige menneskerettigheder relateret til egen arbejdsstyrke

Opgørelsen omfatter indberetninger modtaget via Beierholms officielle whistleblowerordning i regnskabsåret, hvor indholdet relaterer sig til potentielle eller faktiske krænkelse af menneskerettigheder – ud over diskrimination. Dette kan inkludere sager om krænkelse af retten til foreningsfrihed, arbejdstagerrettigheder, privatliv, ytringsfrihed eller andre grundlæggende rettigheder, som defineret i internationale standarder og virksomhedens interne retningslinjer. Sagerne kategoriseres på baggrund af en indledende vurdering, der foretages af Beierholms Risk Management-afdeling, som led i processen for håndtering af whistleblowersager.

Bøder, domme relateret til sager vedrørende menneskerettigheder relateret til egen arbejdsstyrke

Denne opgørelse omfatter alle bøder, domme, forlig eller andre retslige afgørelser, som virksomheden har modtaget i regnskabsåret som følge af dokumenterede overtrædelser af menneskerettigheder. Oplysningerne er baseret på registreringer fra virksomhedens Risk Management-afdeling. Kun afsluttede sager med økonomiske eller juridiske konsekvenser for virksomheden indgår i opgørelsen.

Disse oplysninger anvendes som indikatorer for virksomhedens overholdelse af internationale menneskerettighedsstandarder.

Kønsdiversitet

ESRS S1-9

Kønsdiversitet er baseret på en opgørelse pr. 30.04. Antallet af henholdsvis mandlige og kvindelige medarbejdere er opgjort på baggrund af registreringer i vores medarbejderdatabase. Køn er fastlagt ud fra medarbejderens CPR-nummer, hvilket muliggør en entydig kategorisering i henhold til gældende administrative registreringsprincipper. Opgørelsen omfatter alle aktive medarbejdere på opgørelsestidspunktet og danner grundlag for rapportering af kønsfordeling i overensstemmelse med gældende ESRS S1.

Kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan

Kønsdiversitet i det øverste ledelsesorgan er opgjort som antal af henholdsvis mandlige og kvindelige bestyrelsesmedlemmer. Herefter er andelen af henholdsvis mandlige og kvindelige bestyrelsesmedlemmer opgjort, på baggrund af antal af hvert køn divideret med det samlede antal af bestyrelsesmedlemmer. Nøgletallet omfatter udelukkende bestyrelsesmedlemmer, som er valgt af generalforsamlingen. Medarbejderrepræsentanter er ikke inkluderet i denne beregning. Data stammer fra vores HR-system.

Kønsdiversitet i øvrige ledelsesniveauer

Kønsdiversitet på øvrige ledelsesniveauer er opgjort som antal af henholdsvis mandlige og kvindelige ledere med personaleansvar. Herefter er andelen af henholdsvis mandlige og kvindelige medlemmer af øvrige ledelsesniveauer opgjort, på baggrund af antal af hvert køn divideret med det samlede antal af medlemmer af øvrige ledelsesniveauer, herunder direktionen, chefgruppen for henholdsvis rådgivnings- og fællesfunktioner samt ledende partnere. Data stammer fra registreringer i vores medarbejderdatabase.



Beløb anvendt på uddannelse og kompetenceudvikling

ESRS S1-13

Opgørelsen af beløb anvendt på uddannelse og kompetenceudvikling omfatter samlede udgifter til uddannelse og kompetenceudvikling i regnskabsåret. Opgørelsen inkluderer direkte omkostninger til kursusafgifter, undervisningsmaterialer, eksterne undervisere samt interne ressourcer anvendt til planlægning og afholdelse af kurser. Derudover indgår udgifter til digitale læringsplatforme og certificeringsprogrammer, hvor disse er målrettet medarbejderudvikling.

Data er baseret på registreringer i vores økonomisystemer og omfatter både efteruddannelse for faglige og administrative medarbejdere samt interne træningsforløb. Opgørelsen anvendes som indikator for investering i medarbejdernes kompetencer.

Uddannelses- og kompetenceudviklingstimer pr. medarbejder

Opgørelsen af uddannelses- og kompetenceudviklingstimer pr. medarbejder er baseret på registreringer i virksomhedens HR-system og dækker regnskabsåret. Opgørelsen omfatter både interne og eksterne læringsaktiviteter, herunder kurser, workshops, e-læring og certificeringsforløb, som er godkendt og registreret som en del af medarbejdernes kompetenceudvikling.

Den samlede mængde registrerede timer divideres med den samlede fuldtidsarbejdsstyrke (FTE) for at beregne et gennemsnitligt antal uddannelses- og kompetenceudviklingstimer pr. medarbejder.

Beregningen sikrer sammenlignelighed på tværs af medarbejdergrupper og anvendes som indikator for virksomhedens investering i læring og udvikling.

Andel af medarbejdere der har deltaget i uddannelse og kompetenceudvikling (kønsfordelt)

Opgørelsen for andelen af medarbejdere, der har deltaget i uddannelse og kompetenceudvikling, er baseret på registreringer i virksomhedens timeregistreringssystem for regnskabsåret. Deltagelse omfatter både interne og eksterne læringsaktiviteter, herunder kurser, workshops, e-læring og certificeringsforløb, som er godkendt som en del af medarbejdernes kompetenceudvikling.

Andelen beregnes som antallet af medarbejdere med registreret deltagelse i mindst én relevant læringsaktivitet i løbet af regnskabsåret, divideret med det samlede antal ansatte (head count). Opgørelsen er yderligere lavet for henholdsvis mandlige og kvindelige medarbejdere, baseret på kønsregistreringer i medarbejderdatabasen, som er fastlagt ud fra CPR-nummer. Denne indikator anvendes i rapporten til at belyse ligestilling i adgang til kompetenceudvikling og virksomhedens investering i medarbejdernes læring.

Andel af medarbejdere der har deltaget i medarbejderudviklingssamtale

Opgørelsen af andelen af medarbejdere, der har deltaget i en medarbejderudviklingssamtale, er baseret på registreringer i virksomhedens HR-system for regnskabsåret. Opgørelsen omfatter formelle MUS-samtaler, hvor der er dokumenteret dialog om medarbejderens faglige udvikling, trivsel og fremtidige kompetencebehov.

Andelen beregnes som antallet af medarbejdere med registreret gennemført samtale i løbet af regnskabsåret i forhold til antal indkaldte medarbejdere. Oplysningen anvendes som indikator for virksomhedens indsats for systematisk kompetenceudvikling og medarbejderinvolvering.

Sygefravær

ESRS S1-14

Sygefravær er opgjort som summen af registrerede sygefraværstimer i regnskabsåret, omregnet til hele fraværsdage. Antallet af fraværsdage er herefter sat i forhold til antal FTE'er pr. 30.04. Opgørelsen er baseret på dataudtræk fra vores timeregistreringssystem og omfatter både fuldtids- og deltidsansatte. Den inkluderer enkeltstående sygedage, kortere sygefraværsperioder samt langtidssygemeldinger.

Fatale arbejdsulykker

Opgørelsen for fatale arbejdsskader følger definitionen i ESRS S1, hvor en fatal arbejdsskade defineres som en arbejdsrelateret hændelse, der direkte eller indirekte medfører dødsfald. Opgørelsen omfatter alle dødsfald, der er sket som følge af arbejdsrelaterede aktiviteter, uanset om hændelsen er sket på arbejdspladsen eller i forbindelse med arbejdets udførelse uden for virksomhedens fysiske rammer. Data er baseret på registreringer fra vores virksomhedens HR- og arbejdsmiljøsystemer og dækker regnskabsåret.

Arbejdsskader

Opgørelsen for arbejdsskader dækker arbejdsrelaterede hændelser, der resulterer i fysisk skade eller sygdom. Opgørelsen omfatter både hændelser med og uden fravær og inkluderer alle medarbejdere, uanset ansættelsesform. Data er baseret på registreringer fra vores HR- og arbejdsmiljøsystemer og dækker regnskabsåret.

Medarbejdere dækket af sundhedssikring

Medarbejdere dækket af vores sundhedssikring er opgjort som antallet af medarbejdere der pr. 30.04. er registreret som medlem af vores sundhedssikring, divideret med antal FTE'er. Registreringerne stammer fra vores HR-system.



Forbrugere og slutbrugere

Whistleblowersager vedrørende diskrimination og øvrige menneskerettigheder relateret til kunder

Opgørelsen omfatter indberetninger modtaget via Beierholms officielle whistleblowerordning i regnskabsåret, hvor indholdet relaterer sig til potentielle eller faktiske hændelser af diskrimination eller krænkelse af øvrige menneskerettigheder. Sagerne kategoriseres på baggrund af en indledende vurdering, der foretages af Beierholms Risk Management-afdeling, som led i processen for håndtering af whistleblowersager.

Kundeanbefalerprocent

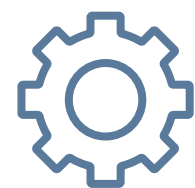
Kundeanbefalerprocent er opgjort som andelen af revisionskunder hos Beierholm, der til følgende spørgsmål har svaret, at de ville anbefale Beierholm: "Hvis en virksomhedsleder spurgte dig til råds, hvilket revisionsfirma ville du da anbefale?". Opgørelsen er baseret på en kundeundersøgelse foretaget af Aalund for alle regnskabsår.

Øvrige

Donationer og velgørende sponsorater

Donationer og velgørende sponsorater er opgjort som summen af udgifter på relevante kontoarter. Tallet fremkommer af Beierholms ERP-system og inkluderer både, hvad Beierholm selv har givet i sponsorater og velgørenhed, samt hvad medarbejdere har indsamlet og støttet i firmaregi i regnskabsåret.





Ledelse

Forretningsadfærd

ESRS G1

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Opgørelsen for tilstedeværelse på bestyrelsesmøder er baseret på deltagerregistreringer, for bestyrelsesmøder i regnskabsåret. Tilstedeværelse beregnes som andelen af møder, hvor det enkelte bestyrelsesmedlem har været fysisk eller virtuelt til stede, i forhold til det samlede antal møder som vedkommende har været indkaldt til. I bestyrelsen sidder 8 bestyrelsesmedlemmer og i regnskabsåret 2024/25 er der samlet afholdt 11 ordinære og ekstraordinære bestyrelsesmøder.

Indberettede whistleblowersager

Antallet af indberettede whistleblowersager er opgjort på baggrund af registreringer i virksomhedens whistleblowerordning i regnskabsåret. Opgørelsen inkluderer alle sager, der er indberettet via den officielle kanal, uanset om de er blevet vurderet som berettigede eller ej.

Bøder relateret til whistleblowersager

Denne indikator omfatter eventuelle bøder eller sanktioner, som virksomheden har modtaget i regnskabsåret som følge af dokumenterede overtrædelser identificeret gennem whistleblowersager. Oplysningerne er baseret på juridiske og finansielle registreringer og er opgjort i t.DKK.

Indberettede sager om korruption og bestikkelse

ESRS G1-4

Opgørelsen dækker antallet af sager relateret til mistanke om eller dokumenteret korruption og bestikkelse, som er indberettet internt eller eksternt i regnskabsåret. Data stammer fra virksomhedens Risk Management-afdeling og er baseret på registreringer af hændelser vedrørende korruption og bestikkelse, meldt via vores whistleblower-ordning eller øvrige kanaler.

Bøder relateret til sager om antikorruption og bestikkelse

Denne indikator omfatter bøder, sanktioner eller forlig, som virksomheden har modtaget i regnskabsåret som følge af overtrædelser relateret til korruption og bestikkelse. Oplysningerne er baseret på finansielle og juridiske opgørelser og er opgjort i t.DKK.

Antal dage fra faktura modtages til den betales

ESRS G1-6

Denne indikator beregnes som det gennemsnitlige antal kalenderdage fra fakturadato til betaling er gennemført. Opgørelsen er baseret på dataudtræk fra virksomhedens ERP-system og dækker regnskabsåret.

Andel af for sene betalinger

Andelen af for sene betalinger opgøres som den procentvise andel af betalinger, der er betalt efter fakturaforfaldsdato, i forhold til det samlede antal betalinger i regnskabsåret. Oplysningerne er baseret på dataudtræk fra vores ERP-system.

Verserende retssager forbundet med for sene betalinger

Opgørelsen omfatter antallet af verserende retssager, hvor virksomheden er involveret som part, og hvor sagens genstand er relateret til manglende eller for sen betaling til leverandører. Data er indhentet fra virksomhedens økonomiafdeling og dækker status pr. 30.04.



Bilag

Oversigt over ikke medtagne oplysningskrav

ESRS 2 BP-2

Bilag 1

Oversigten viser de ikke medtagne oplysningskrav i rapporten, trods det, at pågældende standard, emne eller under-emne er vurderet væsentlig. Dette vedrører alene “Skal”-oplysningskrav, som burde være medtaget såfremt der var rapporteret i fuld overensstemmelse med CSRD. Uvæsentlige og ikke relevante oplysningskrav, samt indfasningsbestemmelserne, indgår ikke i denne oversigt.

EFRAG ID	ESRS	DR	Paragraf	Datatype:	Tjekliste til rapporteringen (Afkryds med initialer):
GOV-1_03	ESRS 2	GOV-1	21 b	Beskrivelse	Mangler
GOV-1_04	ESRS 2	GOV-1	21 c	Beskrivelse	Mangler
SBM-2_12	ESRS 2	SBM-2	45 d	Beskrivelse	Mangler
SBM-3_01	ESRS 2	SBM-3	48 a	Beskrivelse	Mangler for E1
SBM-3_02	ESRS 2	SBM-3	48 a	Beskrivelse	Mangler for E1
SBM-3_03	ESRS 2	SBM-3	48 b	Beskrivelse	Mangler for E1
SBM-3_04	ESRS 2	SBM-3	48 c i	Beskrivelse	Mangler for E1
SBM-3_05	ESRS 2	SBM-3	48 c ii	Beskrivelse	Mangler for E1
SBM-3_06	ESRS 2	SBM-3	48 c iii	Beskrivelse	Mangler for E1
SBM-3_07	ESRS 2	SBM-3	48 c iv	Beskrivelse	Mangler for E1
SBM-3_08	ESRS 2	SBM-3	48 d	Beskrivelse/Monetær	Mangler for E1
SBM-3_10	ESRS 2	SBM-3	48 f	Beskrivelse	Mangler for E1
SBM-3_11	ESRS 2	SBM-3	48 g	Beskrivelse	Mangler for E1
SBM-3_12	ESRS 2	SBM-3	48 h	Beskrivelse	Mangler for E1
E1-1_08	E1	E1-1	16e	Beskrivelse	Ikke medtaget i år
E1-1_09	E1	E1-1	16f	Monetær	Ikke medtaget i år
E1-1_10	E1	E1-1	16f	Monetær	Ikke medtaget i år
E1-1_11	E1	E1-1	16f	Monetær	Ikke medtaget i år
E1-1_14	E1	E1-1	16i	Semibeskrivelse	Mangler
E1.IRO-1_06	E1	E1.IRO-1	AR 11c	Semibeskrivelse	Mangler
E1.IRO-1_08	E1	E1.IRO-1	21	Beskrivelse	Mangler
E1.IRO-1_09	E1	E1.IRO-1	20c	Beskrivelse	Mangler
E1.IRO-1_11	E1	E1.IRO-1	AR 12a	Semibeskrivelse	Mangler
E1.IRO-1_12	E1	E1.IRO-1	AR 12b	Semibeskrivelse	Mangler
E1.IRO-1_13	E1	E1.IRO-1	AR 12c	Semibeskrivelse	Mangler
E1.IRO-1_14	E1	E1.IRO-1	AR 12d	Semibeskrivelse	Mangler
E1.IRO-1_15	E1	E1.IRO-1	21	Beskrivelse	Mangler
E1.IRO-1_16	E1	E1.IRO-1	AR 15	Beskrivelse	Mangler
E1-4_01	E1	E1-4	33	Beskrivelse	Mangler
E1-4_22	E1	E1-4	34e,16a	Semibeskrivelse	Mangler
E1-6_17	E1	E1-6	AR 43c	GHG Emissioner	Mangler

Oversigt over ikke medtagne oplysningskrav

- bilag 1 fortsat

EFRAG ID	ESRS	DR	Paragraf	Datatype:	Tjekliste til rapporteringen (Afkryds med initialer):
E1-6_21	E1	E1-6	AR 45d	Procent	Mangler
E1-6_22	E1	E1-6	AR 45d	Procent	Mangler
E1-6_23	E1	E1-6	AR 45d	Beskrivelse	Mangler
E1-6_25	E1	E1-6	AR 46g	Procent	Mangler
S1.SBM-3_11	S1	S1.SBM-3	15	Beskrivelse	Mangler
S1.SBM-3_12	S1	S1.SBM-3	16	Beskrivelse	Mangler
S1-1_07	S1	S1-1	21	Beskrivelse	Mangler
S1-1_08	S1	S1-1	22	Semibeskrivelse	Mangler
S1-2_05	S1	S1-2	27d	Beskrivelse	Mangler
S1-6_06	S1	S1-6	50a	Tabel B/Decimaltaltal	Mangler
S1-8_01	S1	S1-8	60 a	Procent	Mangler
S1-8_02	S1	S1-8	60 b	Tabel/Procent	Mangler
S1-14_01	S1	S1-14	88 a	Procent	Mangler
S1-14_03	S1	S1-14	88b	Helt tal	Mangler
S1-14_05	S1	S1-14	88c	Procent	Mangler
S1-14_06	S1	S1-14	88d	Helt tal	Mangler
S1-16_01	S1	S1-16	97 a	Tabel H/Procent	Mangler
S1-16_03	S1	S1-16	97 c	Beskrivelse	Mangler
S1-17_04	S1	S1-17	103 b	Helt tal	Mangler
S4-2_05	S4	S4-2	20 d	Beskrivelse	Mangler
S4-2_06	S4	S4-2	21	Beskrivelse	Mangler
S4-3_01	S4	S4-3	25 a	Beskrivelse	Mangler
S4-3_04	S4	S4-3	25 d	Beskrivelse	Mangler
S4.MDR-A_01-12	S4	S4-4		Beskrivelse	Mangler
S4.MDR-T_14-19	ESRS 2		81	Beskrivelse	Mangler
G1	G1-1	10 b		Semibeskrivelse	Mangler
G1	G1-1	10 b		Beskrivelse	Mangler
G1	G1-3	21 b	AR 4	Procent	Mangler
G1	G1-3	21 c		Beskrivelse	Mangler
G1	G1-3	AR 8		Tabel	Mangler
G1	G1-5	29 d		Semibeskrivelse	Mangler
G1	G1-5	30	AR 11	Beskrivelse	Mangler

Liste over datapunkter, der stammer fra anden EU-lovgivning

ESRS 2 IRO-2, §56

Bilag 2

Datapunkt	Oplysningskrav	Paragraf	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU Henvisning til klimaloven (4)	Væsentlig/ikke væsentlig for Beierholm
ESRS 2 GOV-1	Kønsdiversitet i bestyrelsen	21, litra d)	x		x		Væsentlig
ESRS 2 GOV-1	Procentdel af uafhængige bestyrelsesmedlemmer	21, litra e)			x		Væsentlig
ESRS 2 GOV-4	Redegørelse om due diligence	30	x				Væsentlig
ESRS 2 SBM-1	Deltagelse i aktiviteter relateret til fossile brændsler aktiviteter	40, litra d), nr. i)	x	x	x		Ikke væsentlig
ESRS 2 SBM-1	Deltagelse i aktiviteter relateret til kemisk produktion	40, litra d), nr. ii)	x		x		Ikke væsentlig
ESRS 2 SBM-1	Deltagelse i aktiviteter relateret til kontroversielle våben	40, litra d), nr. iii)	x		x		Ikke væsentlig
ESRS 2 SBM-1	Deltagelse i aktiviteter relateret til dyrkning og produktion af tobak	40, litra d), nr. iv)			x		Ikke væsentlig
ESRS E1-1	Omstillingsplan for at opnå klimaneutralitet senest i 2050	14			x		Væsentlig
ESRS E1-1	Virksomheder udelukket fra Paristilpassede benchmarks	16 litra g)		x	x		Væsentlig
ESRS E1-4	Drivhusgasemissions-reduktionsmål	34	x	x	x		Væsentlig
ESRS E1-5	Energiforbrug fra fossile kilder opdelt efter kilder (kun sektorer med stor indvirkning på klimaet	38	x				Ikke væsentlig
ESRS E1-5	Energiforbrug og energiforbrugets sammensætning	37	x				Væsentlig
ESRS E1-5	Energiintensitet for bundet med aktiviteter i sektorer med stor indvirkning på klimaet	40-43	x				Ikke væsentlig
ESRS E1-6	Scope 1, 2 og 3-brutto-drivhusgasemissioner og samlede drivhusgas-emissioner	44	x	x	x		Væsentlig

Liste over datapunkter, der stammer fra anden EU-lovgivning

– bilag 2 fortsat

Datapunkt	Oplysningskrav	Paragraf	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU Henvisning til klimaloven (4)	Væsentlig/ikke væsentlig for Beierholm
ESRS E1-6	Drivhusgasemissions intensitet, brutto	53-55	x	x	x		Væsentlig
ESRS E1-7	Optag af drivhusgasser og kulstofkreditter	56				x	Ikke relevant
ESRS E1-9	Eksposering af benchmarkportefølje til klimarelaterede fysiske risici	66			x		Ikke væsentlig
ESRS E1-9	Opdeling af pengebeløb efter akut og kronisk fysisk risiko	66, litra a)		x			Ikke medtaget i år
ESRS E1-9	Placering af betydelige aktiver med væsentlig fysisk risiko	66, litra c)		x			Ikke medtaget i år
ESRS E1-9	Opdeling af den bogførte værdi af dens ejendomsaktiver efter energieffektivitetsklasser	67, litra c)		x			Ikke medtaget i år
ESRS E1-9	Eksposeringsgrad af porteføljen til klima-relaterede muligheder	69			x		Ikke medtaget i år
ESRS E2-4	Mængden af hvert forurenende stof opført i bilag II til E-PRTR-forordningen (det europæiske register over udledning og overførsel af forurenende stoffer), der udledes til luft, vand og jord	28	x				Ikke væsentlig
ESRS E3-1	Vand- og havressourcer	9	x				Ikke væsentlig
ESRS E3-1	Særlig politik	13	x				Ikke væsentlig
ESRS E3-1	Bæredygtige oceaner og have	14	x				Ikke væsentlig
ESRS E3-4	Samlet mængde genanvendt og genbrugt vand	28, litra c)	x				Ikke væsentlig
ESRS E3-4	Samlet vandforbrug fra egne aktiviteter i m³ pr. millioner EUR netto-indtægter	29	x				Ikke væsentlig
ESRS 2 – SBM 3 – E4	SBM-3	16, litra a), nr. i	x				Ikke væsentlig

Liste over datapunkter, der stammer fra anden EU-lovgivning

– bilag 2 fortsat

Datapunkt	Oplysningskrav	Paragraf	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU Henvisning til klimaloven (4)	Væsentlig/ikke væsentlig for Beierholm
ESRS 2 – SBM 3 – E4	SBM-3	16, litra b)	x				Ikke væsentlig
ESRS 2 – SBM 3 – E4	SBM-3	16, litra c)	x				Ikke væsentlig
ESRS E4-2	Bæredygtige jord-/landbrugspraksisser eller -politikker	24, litra b)	x				Ikke væsentlig
ESRS E4-2	Bæredygtig praksis eller politik for oceaner/have	24, litra c)	x				Ikke væsentlig
ESRS E4-2	Politikker til bekæmpelse af skovrydning	24, litra d)	x				Ikke væsentlig
ESRS E5-5	Ikke-genanvendt affald	37, litra d)	x				Ikke væsentlig
ESRS E5-5	Farligt affald og radio aktivt affald	39	x				Ikke væsentlig
ESRS 2 – SBM3 – S1	Risiko for tilfælde af tvangsarbejde	14, litra f)	x				Væsentlig
ESRS 2 – SBM3 – S1	Risiko for tilfælde af børnearbejde	14, litra g)	x				Ikke væsentlig
ESRS S1-1	Menneskerettigheds politiske forpligtelser	20	x				Væsentlig
ESRS S1-1	Due diligence-politikker vedrørende emner, der er omfattet af Den Internationale Arbejdsorganisations grundlæggende konventioner 1-8	21			x		Væsentlig
ESRS S1-1	Processer og tiltag til forebyggelse af menneskehandel	22	x				Væsentlig
ESRS S1-1	Politik eller ledelsessystem til forebyggelse af arbejdsulykker	23	x				Væsentlig
ESRS S1-3	Mekanismer til håndtering af klager	32, litra c)	x				Væsentlig
ESRS S1-14	Antal dødsfald og antal og hyppighed af arbejdsrelaterede ulykker	88, litra b) og c)	x		x		Væsentlig

Liste over datapunkter, der stammer fra anden EU-lovgivning

- bilag 2 fortsat

Datapunkt	Oplysningskrav	Paragraf	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU Henvisning til klimaloven (4)	Væsentlig/ikke væsentlig for Beierholm
ESRS S1-14	Antal tabte dage som følge af personskader, ulykker, dødsfald eller sygdom	88, litra e)	x				Væsentlig
ESRS S1-16	Ukorrigeret lønforskel mellem kønnene	97, litra a)	x		x		Ikke medtaget i år
ESRS S1-16	Andel af for høj løn til administrerende direktør	97, litra b)	x				Ikke medtaget i år
ESRS S1-17	Tilfælde af diskriminerende behandling	103, litra a)	x				Ikke medtaget i år
ESRS S1-17	Manglende overholdelse af FN's Vejledende Principper for Menneske-rettigheder og Erhvervsliv og OECD's retningslinjer	104, litra a)	x		x		Ikke væsentlig
ESRS 2 – SBM3 – S2	Betydelig risiko for børne-arbejde eller tvangsarbejde i værdi kæden	11, litra b)	x				Ikke væsentlig
ESRS S2-1	Menneskerettigheds-politiske forpligtelser	17	x				Ikke væsentlig
ESRS S2-1	Politikker vedrørende arbejdstagere i værdi-kæden	18	x				Ikke væsentlig
ESRS S2-1	Manglende overholdelse af FN's Vejledende Principper for Menneske-rettigheder og Erhvervsliv og OECD's retningslinjer	19	x		x		Ikke væsentlig
ESRS S2-1	Due diligence-politikker vedrørende emner, der er omfattet af Den Internationale Arbejdsorgani-sations grundlæggende konventioner 1-8	19			x		Ikke væsentlig
ESRS S2-4	Menneskerettigheds-forhold og -hændelser i forbindelse med virksom-hedens opstrøms-/ nedstrømsværdikæde	36	x				Ikke væsentlig

Liste over datapunkter, der stammer fra anden EU-lovgivning

- bilag 2 fortsat

Datapunkt	Oplysningskrav	Paragraf	Henvisning til SFDR (1)	Henvisning til søjle 3 (2)	Reference til benchmark-forordningen (3)	EU Henvisning til klimaloven (4)	Væsentlig/ikke væsentlig for Beierholm
ESRS S3-1	Menneskerettigheds-politiske forpligtelser	16	x				Ikke væsentlig
ESRS S3-1	Manglende overholdelse af FN's Vejledende Principper for Menneske-retteligheder og Erhvervsliv, ILO's principper eller OECD's retningslinjer	17	x		x		Ikke væsentlig
ESRS S3-4	Menneskerettigheds-forhold og -hændelser	36	x				Ikke væsentlig
ESRS S4-1	Politikker vedrørende forbrugere og slutbrugere	16	x				Væsentlig
ESRS S4-1	Manglende overholdelse af FN's Vejledende Principper for Menneske-retteligheder og Erhvervsliv og OECD's retningslinjer	17	x		x		Væsentlig
ESRS S4-4	Menneskerettigheds-forhold og -hændelser	35	x				Væsentlig



Vi vil være bedst til mennesker, kunder og medarbejdere og en betroet sparringspartner, som skaber udvikling, forenkling og overblik.

Selskabet

Beierholm
Godkendt Revisionspartnerselskab
Langagervej 1
9220 Aalborg Ø
Telefon: 98 18 72 00
Hjemmeside: www.beierholm.dk
Regnskabsår: 01.05-30.04
CVR-nr.: 32 89 54 68

Bestyrelse

Statsaut. revisor Bjørn Jakobsen, formand
Statsaut. revisor Morten Stener
Statsaut. revisor Henrik Bjørn
Statsaut. revisor Kasper Rabing Christensen
Statsaut. revisor Thomas Andersen
Statsaut. revisor Marianne Christoffersen
Statsaut. revisor Carsten Andersen
Statsaut. revisor Randi Landergreen Andersen

Direktion

Adm. direktør, statsaut. revisor Søren V. Pedersen

Revision

KPMG P/S

Pengeinstitut

Danske Bank

Dattervirksomhed

Beierholm Finansiell Rådgivning Partnerselskab, Aalborg
Beierholm Corporate Finance Partnerselskab, Aalborg

Brøndby
Dronninglund
Fredericia
Frederikshavn
Haderslev
Hadsund
Haslev
Hillerød
Hjørring
Hobro
Holbæk
Holstebro
Horsens
Hurup
Hvide Sande
Kalundborg
Kolding
København

Køge
Lemvig
Nakskov
Nykøbing Falster
Næstved
Odense
Randers
Ringkøbing
Ringsted
Roskilde
Skagen
Skive
Slagelse
Struer
Sæby
Thisted
Thyborøn
Vejle
Viborg
Vordingborg
Aalborg
Aarhus
Aars