

# Årsrapport

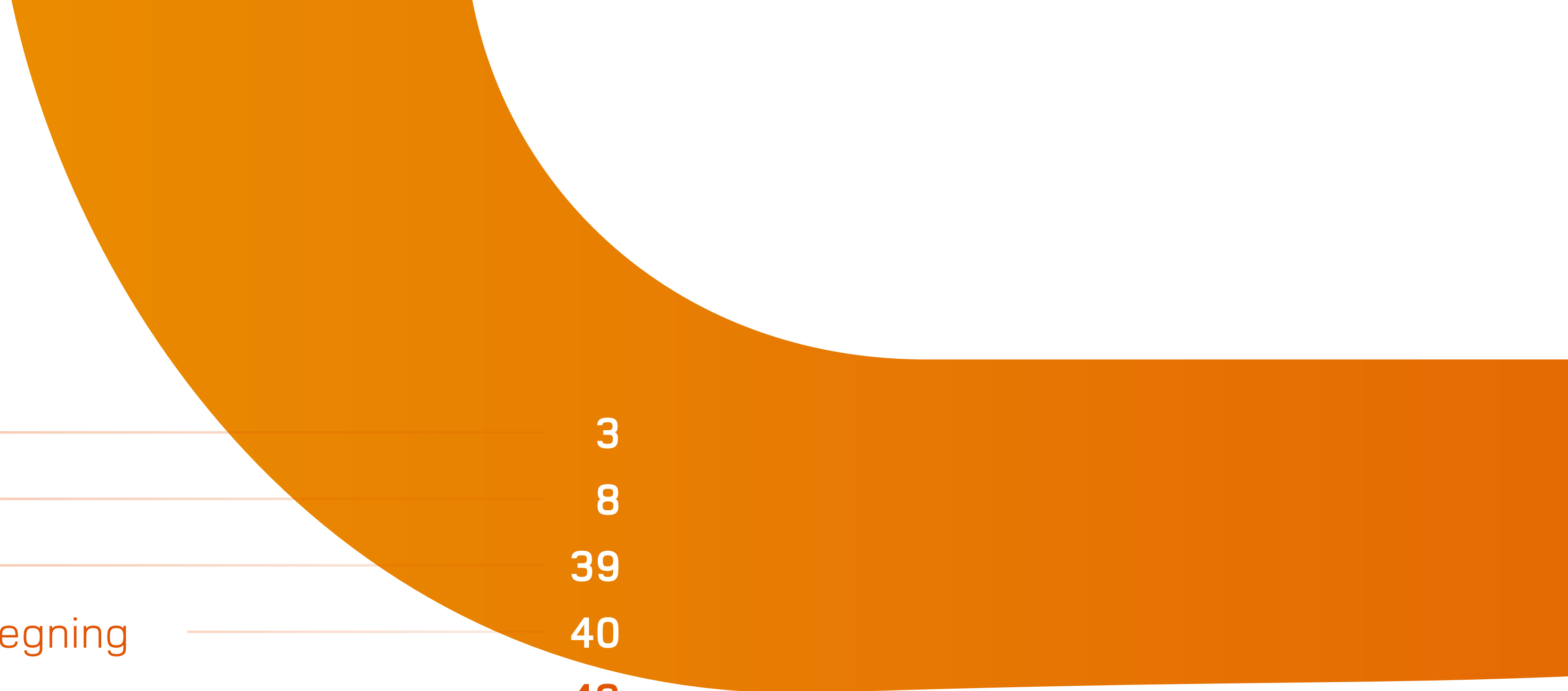
## 2024/25

GODKENDT  
REVISIONSPARTNERSELSKAB



Vi er et uafhængigt medlem af  
det globale rådgivnings- og revisionsnetværk

**BEIERHOLM**  
VI SKABER BALANCE



# Indhold

|                                            |    |
|--------------------------------------------|----|
| Forord                                     | 3  |
| Ledelsesberetning                          | 8  |
| Ledespåtegning                             | 39 |
| Den uafhængige revisors revisionspåtegning | 40 |
| Hovedtal                                   | 43 |
| Nøgletal                                   | 43 |
| Resultatopgørelse                          | 44 |
| Balance                                    | 44 |
| Egenkapitalopgørelse                       | 45 |
| Pengestrømsopgørelse                       | 46 |
| Noter                                      | 47 |

# Danske SMV'ers foretrukne sparringspartner

Beierholm er i vækst. Vi følger fortsat vores strategi "Bedst til SMV", og vi kan uden at overdrive kalde os Danmarks foretrukne revisions- og rådgivningsvirksomhed for mindre og mellemstore virksomheder.

## Mere end 2.000 medarbejdere

Dette år nåede Beierholm en vækstmilepæl: I oktober 2024 bød vi velkommen til medarbejder nummer 2.000. Et konkret bevis på at vi har succes med vores vækststrategi. For bare fem år siden – ved strategiperiodens begyndelse – var vi ca. 1.200 medarbejdere, og nu er vi altså over 2.000. Og vi vokser stadig. Med til succesen hører også, at vores omsætning i perioden har haft en endnu stejlere vækstkurve. Væksten i såvel medarbejdere som omsætning kommer fra alle vores forretningsområder: revision, rådgivning og outsourcing. Helt i tråd med vores strategi.

## Styrket rådgivning

Blandt de nye rådgivningsydelser oplever vi særlige stor efterspørgsel indenfor jura og told. Herudover er der stadig stor interesse for vores ydelser inden for Bæredygtighed og senest vores Family Office ydelser målrettet formuende familier. Her skal også kort nævnes, at vi med udvidelse af vores direktionssætup nu også har en direktør med ansvar for rådgivningsforretningen, som skal understøtte en øget lokal og national eksekvering af rådgivning, og sikre, at rådgivningsydelserne udvikles i takt med kundernes behov.

## Ny stærk direktionsstruktur

Det er ikke kun rådgivningsområdet, der har fået en direktør i Beierholms direktion. Vi har ændret vores direktionsstruktur, således at vi står stærkere til den videre udvikling af vores virksomhed og fortsatte vækst. Direktionen ledes af Søren V. Pedersen som adm. direktør, der nu har to nye direktører med i direktionen – en direktør for Rådgivning og en direktør for Mennesker & Kultur. Sidstnævnte direktør hænger naturligt sammen med vores stærke ambition om at være bedst til mennesker.

“Med **nye  
direktionsområder**  
sætter vi en  
klar kurs for  
fremtiden”



Direktør for Rådgivning Ina Dam,  
direktør for Mennesker & Kultur Søren Krogstrup,  
og adm. direktør Søren V. Pedersen.



## Indre linjer – karriereveje og det gode liv

Beierholms vision er nemlig “Bedst til mennesker – kunder og medarbejdere”. Og begge grupper er vigtige! For medarbejderne lancerede vi sidste år blandt andet vores koncept “Et liv i balance”, der giver muligheder for at tilpasse hver medarbejders arbejdsliv i overensstemmelse med den enkeltes ønsker for et godt liv. Vi forventer, at fremtidens medarbejdere har flere ønsker om individuelle løsninger. Vi forventer også, at øget diversitet blandt medarbejderne, generationsforskelle, forskellige livssituationer, særlige behov m.m., vil stille større krav til fleksibilitet og rummelighed.

Beierholm lægger stor vægt på fortsat at være en moderne og attraktiv arbejdsplads! Derfor fortsætter vi arbejdet med at videreudvikle og udbygge såvel fleksibilitet som adgangen til læring og udvikling og spændende karriereveje for alle i Beierholm. Det kalder på udvikling af rammerne, etablering af formaliserede akademier og lederudviklingsprogrammer, styrkelse af inklusion og diversitet og meget mere. Netop derfor indeholder vores nye direktionsstruktur en direktør med ansvar for Mennesker & Kultur. Så vi fortsat kan tiltrække og tilknytte dygtige medarbejdere, og så vi også fremover kan udvikle og udbygge kvaliteten i vores ydelser til gavn for vores mange kunder.



## Individualisering af kundetilbud

Ligesom individuel tilpasning af medarbejdernes vilkår, arbejder vi også med individuel tilpasning af vores kundetilbud, så det passer de forskellige kundetyper. Vi tilbyder ydelser og services tilpasset forskellige brancher og virksomhedsstørrelser, men udvikler også tilbud tilpasset den enkelte

kundes behov. Det er muligt for os takket være vores kombination af dyb indsigt i ejerlederens hverdag og behov, et stærkt lokalkendskab og vores mange specialistkompetencer. Et eksempel på individuelt tilpassede ydelser er vores nye Family Office-tilbud til formuende kunder, hvor løsningen skræddersys og tilpasses, så der i princippet bygges et unikt family office op omkring den enkelte kunde.





## Lokalt engagement og nationale spidskompetencer

Beierholm er danske SMV'ers foretrukne betroede sparringspartner. Ingen revisions- eller rådgivningsvirksomhed har flere SMV-kunder end os. Vi mener, det også hænger sammen med, at vi vægter den lokale tilstedeværelse – tæt på kunderne – kombineret med adgang til et stærkt bagland af specialiserede rådgivningskompetencer. Derfor har vi i dag 42 lokale kontorer over hele landet, som alle har et stort råderum for lokale beslutninger. Denne struktur er med til at gøre Beierholm attraktiv for lokale statsautoriserede eller registrerede revisions- og rådgivningsvirksomheder, der gennem sammenlægning med Beierholm får adgang til landsdækkende, stærke specialistkompetencer uden at miste deres lokale forankring.

## Verdenssituationen kræver lokalt funderet, helhedsorienteret rådgivning

Vi indledte årsrapporten for 2023/24 med, at der var uro i verden. Uroen er ikke blevet mindre: Uforudsigelighed. Varsling af toldbarrierer, der måske/måske ikke kommer. Ufred og trusler. Det er uhyre svært at spå om, hvordan verden, forbrugertilliden, aktiemarkederne, eksporten og dermed SMV'ernes hverdag kommer til at se ud om et halvt år. Det kan ændre sig fra uge til uge.

Vi ser derfor Beierholms nære relationer til kunder og lokalsamfund – og den solide, helhedsorienterede rådgivning, vi tilbyder ud fra stærk faglighed og dyb indsigt i SMV'ernes liv – som helt essentielt for at vores kunder kan agere i en uforudsigelig verden.

# Status på revision og regnskab

DKK  
**1.184**  
mio



I omsætning

**Stigning**  
i forhold til  
sidste år:



**17%**

Antal  
medarbejdere  
**1.451**



Case

Wear Group

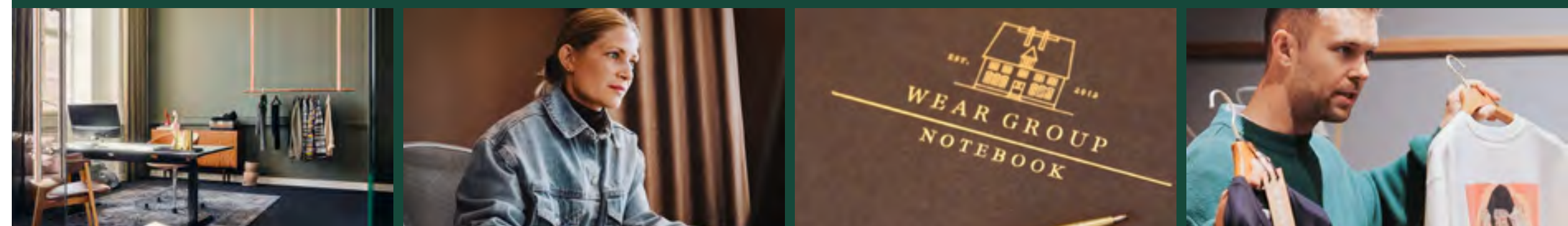
## Massiv vækst – og betroet sparring hele vejen

Wear Group har været kunde hos Beierholm siden 2013. I løbet af årene har Beierholm bl.a. hjulpet Wear Group med at skifte selskabsform, med at gøre en betroede medarbejder til medejer, været sparringspartner ved køb og finansiering af Wear Groups eget domicil og ved ansættelse af Wear Groups første CFO. Beierholm rådgiver også om bl.a. skat og regler i forbindelse med import og eksport af varer.

### Sparring om finansiering og benchmarks

“ Vi har sparret om økonomi, strategi, partnerskaber, jura og i det hele taget om store beslutninger i virksomheden, fortæller Wear Groups CEO og grundlægger Martin Buus Nørgaard. Et gennemgående tema for vores samtaler har gennem årene været finansiering og i den forbindelse budgetter og møder med banken. Det har været fantastisk at have én med, der vidste det, som jeg ikke selv vidste, for eksempel, hvor vi står på forskellige benchmarks.

[www.wear-group.com](http://www.wear-group.com)



## Hjælp til en mere digital hverdag

Der skyller en generel digitaliseringsbølge ind over dansk erhvervsliv. Dels krav i forbindelse med ny lovgivningen, og dels en stadig større udbredelse af AI-værktøjer. Hos Beierholm ser vi den digitale udvikling som en mulighed for at forenkle processer og arbejdsgange. Så den økonomiske hverdag for ejerledere bliver lettere – også for de mange virksomheder, der ikke har tradition for at arbejde digitalt.

## Automatisering og AI

For mange SMV'er bliver deres økonomistyring mere og mere kompleks. Hos Beierholm har vi i flere år hjulpet vores kunder med at forenkle processer og arbejdsgange. Herudover arbejder vi på at udnytte nye AI-værktøjer til at automatisere rutineopgaver og arbejdsgange, og til at styrke revisionsprocessen for at gøre arbejdet mere effektivt, og mindske risikoen for fejl.



## Beierholm Indsigt – vi deler viden

Et nyt forretningsben i revisionsforretningen er erklæring på bæredygtighedsrapportering. De mange virksomheder, der udarbejder ESG- og bæredygtighedsrapporteringer, skal have verificeret disse. Vi har derfor efteruddannet en lang række af vores godkendte revisorer, så de også er klædt på til revision af ikke-finansiell rapportering.

EU har dog besluttet at udsætte kravene til bæredygtighedsrapportering, og Folketinget har fulgt trop. Fristen for, hvornår de store virksomheder skal i gang med at rapportere er udsat til 2028 for regnskabsåret 2027. Det betyder, at det store behov for revision og erklæring er tilsvarende udsat. Men vi er klar når behovet er der, og hjælper allerede i dag de virksomheder som vælger at være mere ambitiøse end lovgivningen, eksempelvis gennem ESG-rapportering under VSME, udarbejdelse af CO<sub>2</sub>-regnskab og CO<sub>2</sub>-reduktionsplaner o.l.

## Benchmark giver indsigt

Det kommer på flere måder vores mange kunder til gode, at Beierholm er størst i Danmark målt på antallet af SMV-kunder. Blandt andet fordi vi har et stort anonymiseret regnskabs-datagrundlag inden for stort set alle brancher over hele landet. Dermed kan vi benchmarke vores kunder, så de får indsigt i, hvordan de klarer sig i forhold til deres branche. Hvor de er over gennemsnittet, og hvor de kan sætte ind for at forbedre deres forretning. Det er en værdifuld indsigt vores revisorer præsenterer ved de årlige regnskabsmøder med kunderne.

## En tæt, fortrolig og værdiskabende relation til beierholm



Clayton Power får de klassiske revisorydelser i forhold til årsregnskab fra Beierholm. Men også hjælp med økonomisk rådgivning, afrapportering til bestyrelsen og i forbindelse med lovpligtige indberetninger med revisorpåtegning på offentligt støttede projekter m.m.

### En tæt, troværdig og værdiskabende partner

“ Vi har en tæt, fortrolig og værdiskabende relation til Beierholm. De er altid tilgængelige og gør deres ypperste for at løse den udfordring, som vi måtte stå overfor. Så for os er Beierholm en vigtig og troværdig partner, fortæller Max Stelvig, CEO hos Clayton Power.

### Omfattende og kompleks rådgivning

Beierholm har understøttet Clayton Powers med bl.a. budgettering, finansiering og udvikling. I starten var der tale om en relativ simpel rådgivning, men i takt med virksomhedens vækst er rådgivningsdelen blevet stadig større og mere kompleks, bl.a. inden for moms og skatterådgivning, assistance med projektrengnskaber, men også generel sparring både på strategisk og operationelt niveau.

### Hjælp til at få det rette set-up i Holland

“ I forbindelse med vores opstart i Holland hjælper Beierholm os for eksempel med at få etableret det rette set-up. Strategisk handler det blandt andet om at få den rigtige struktur og den rette kapitalbinding, siger Max Stelvig.

[www.claytonpower.com](http://www.claytonpower.com)



# Status på rådgivning

DKK  
**401** mio



I omsætning

**Stigning**

i forhold til  
sidste år:

**13%**

Antal  
medarbejdere

**211**



## Første ESG-rapport og rådgivning om nye mål

Beierholm Bæredygtighed, har rådgivet Guldsmeden Hotels i forbindelse med deres første ESG-rapport. Guldsmeden Hotels har altid arbejdet med bæredygtighed, men har ikke tidligere dokumenteret det. I dag kan ESG dog være en konkurrencefordel. Det viste sig, da konkurrerende hotelkæder, der er underlagt lovkrav om bæredygtighedsrapportering, begyndte at offentliggøre deres bæredygtighedsarbejde. Men det kræver grundig dokumentation, før en virksomhed kan kommunikere om sin bæredygtighedsindsats.

### Hjælp til analyser og valg af platform m.m.

Ud over selve ESG-rapporten har Beierholm Bæredygtighed også hjulpet Guldsmeden Hotels med at afsøge og udvælge IT-plattform til udarbejdelse af klimaregnskab, arbejdet med væsentligheds- og interessentanalyser, og været sparringspartner i forhold til de målsætninger og indsatser, som hotelkæden nu arbejder videre med.

### Altafgørende, gode rutiner

”På baggrund af vores samarbejde med Beierholm Bæredygtighed har vi fået skabt nogle gode rutiner for dataindsamling og måling, som har været altafgørende for at kunne følge op på nye bæredygtighedsinitiativer, fortæller Kirsten Aggersborg, Sustainability and Communication Manager, Guldsmeden Hotels

[www.guldsmedenhotels.com](http://www.guldsmedenhotels.com)

## Styrket rådgivningsforretning

Beierholms rådgivningsforretning er i år blevet styrket på flere områder. Blandt andet ved at vores nye direktionsstruktur har en direktør for Rådgivning. Ina Dam er tiltrådt stillingen, og bidrager både med omfattende erfaring inden for rådgivning fra revisions- og konsulentvirksomhed samt fra den anden side at bordet som køber af rådgivningsydelser.

Målet med en direktør for Rådgivning er at styrke området gennem øget synergi i rådgivningsgruppen, større synlighed i markedet samt udvikling af nye ydelser.



**BEIERHOLM**

## En af Danmarks stærkeste på bæredygtighedsrådgivning

Rådgivning er desuden styrket på flere områder. Vi har for alvor konsolideret Beierholm Bæredygtighed gennem opkøb af virksomheden Sustainable Business Solutions – SBS. Dette strategiske opkøb har øget vores ESG-rådgivningskapacitet med ca. 11 erfarne medarbejdere. SBS styrker Beierholm Bæredygtigheds samlede rådgivningstilbud markant med ekspertise inden for blandt andet klimaregnskaber og ESG-rapportering, CO<sub>2</sub>-reduktionsplaner, gennemførelse af dobbelt væsentligheds- og taksonomianalyser, due diligence og meget mere.

Selvom myndighedskravene til ESG-rapportering her i foråret blev slækket, og muligvis også senere bliver forenklet, er behovet for bæredygtighedsrådgivning alligevel stejlt stigende i dansk erhvervsliv. De største virksomheder bliver underlagt krav, og de krav bliver skubbet videre til deres leverandører, så de fleste virksomheder er enten i gang eller har et presserende behov for at rapportere og dokumentere deres data og udvikling inden for ESG. En ESG-rapport omfatter mere end data på klima og miljø. Det er vores erfaring, at der typisk efterspørges et samlet billede af virksomhedens evne og vilje inden for bæredygtighed.

Det kan virke komplekst og måske uoverskueligt for mange SMV'er, men nu har Beierholm et af Danmarks absolut stærkeste kundetilbud inden for ESG-rådgivning, så vi nu har mulighed for at hjælpe dem, uanset hvilke behov de måtte have. Ansvarlig drift og opmærksomhed omkring bæredygtighed vil på flere områder blive en nødvendighed for at drive virksomhed.

Herudover tilbyder vi fortsat revisionen på bæredygtighedsområdet, hvilket omfatter revisors erklæring på virksomhedernes ESG-rapportering. Beierholm har allerede 118 godkendte bæredygtighedsrevisorer. Vi har eget Bæredygtighedsakademi, så vi løbende opkvalificerer vores godkendte revisorer til revisions- og erklæringsopgaver inden for bæredygtighed.



## Stor efterspørgsel på juridisk rådgivning

Vi har siden etableringen af Beierholm Jura i 2022 oplevet stor vækst i denne afdeling. Så stor, at afdelingen er vokset med i gennemsnit to nye medarbejdere hvert kvartal, til i dag 21 medarbejdere.

Væksten skyldes, at Beierholm Juras rådgivning opfylder behov hos mange af vores kunder. Primært inden for erhvervs- og selskabsret, men flere ejerledere har også behov inden for privatret.

Beierholm Jura supplerer vores revisions- og rådgivningsydelser, og er en stor hjælp for vores kunder med opgaver inden for en lang række områder. Typisk stiftelse, spaltning og fusion af selskaber, ejeraftaler, overdragelser m.m. Herudover er der stor efterspørgsel på udarbejdelse af ægtepagter, fremtidsfuldmagter samt hjælp til andre erhvervs- og privatretslige spørgsmål.

## Rådgivning om toldregler og -procedurer

Beierholm har også tilføjet toldrådgivning som en ny ydelse. Vi hjælper kunderne med at håndtere komplekse toldregler, -procedurer og -systemer samt implementering af løsninger inden for området. Den seneste uro på verdensmarkedet med skiftende og stigende toldsatser gør kun området mere komplekst. Vi kan blandt andet hjælpe ved ansøgninger om bevillinger, toldkontroller, valg af varekoder og håndtering af indfortoldning.



## Family Office – skræddersyet rådgivning til formuende familier

Beierholm har i mange år rådgivet ejerledere om de muligheder og udfordringer der opstår i forbindelse med deres virksomheds- og privatøkonomi. Men der er en gruppe af ejerledere, som efterspørger en særlig pakke af rådgivningsydelser, nemlig de formuende familier. Derfor har vi i samarbejde med en række af vores formuende kunder formaliseret et kundetilbud der kan skræddersyes til en enkelte kunde. Vi kalder det “Beierholm Family Office”.

Formuende ejerledere og deres familier har dels behov for formueforvaltning og investeringsrådgivning – hvor Beierholm hjælper som uafhængig rådgiver. Vores store ekspertise inden for skat er også relevant, ligesom juridisk rådgivning og udformning af kontrakter, testamenter, køb og salg af virksomheder m.m.

Med til rådgivningen hører også familiy governance, som bl.a. fastlægger, hvordan beslutninger træffes, hvordan eventuelle tvister håndteres, ligesom Beierholm kan rådgive og hjælpe omkring generationsskifte og overdragelse af formue samt coaching og uddannelse af næste generation. Alt i alt er der mange af de specialkompetencer, vi har i vores rådgivningsafdeling, som velhavende familier har behov for, og som vi kan sammensætte individuelt til hver kundes Family Office. Vi ser et stort potentiale i ydelsen, og forventer løbende at udvikle kundetilbuddet i samarbejde med vores formuende kunder.

## Rådgivning om valg af nyt, **værdiskabende** ERP-system

Shamballa Jewels har fået rådgivning af Beierholm til at automatisere og digitalisere flere funktioner. Blandt andet har Beierholm hjulpet med rådgivning og implementering af et nyt ERP-system.

### Værdiskabende, fremadrettet økonomifunktion

Med Beierholms uafhængige rådgivning har Shamballa Jewels fået en løsning, hvor deres webshop taler sammen med økonomisystemet. Det giver både automatisering af arbejdsgange og klarhed over, hvor de tjener penge. Så økonomifunktionen ikke er reaktiv og tilbageskuende, men værdiskabende, og så der er bedre mulighed for at arbejde med forretningscontrolling og -sparring.

### Forståelig og målrettet rådgivning giver tryghed

“Beierholm har leveret rådgivning, der er forståelig og målrettet os, fortæller Shamballa Jewels' Finance Manager Kenneth Romanski Hansen: Det sætter vi stor pris på. Det giver os tryghed – og det har en virksomhed som vores brug for.

[www.shamballajewels.com](http://www.shamballajewels.com)



# Status på outsourcing

DKK  
**306**<sub>mio</sub>

  
I omsætning

**Stigning**

i forhold til  
sidste år:

**16%**

Antal  
medarbejdere

**409**



Case

RDT Denmark

## Samarbejde mellem den danske afdeling, det spanske hovedkontor og Beierholm Outsourcing

Siden det internationale konsulenthus RDT etablerede sig i Danmark i 2018, har Beierholm leveret outsourcing-ydelser. Ud over løn, bogføring og sparring får RDT Denmark også månedlig rapportering helt ned på konsulentniveau.

### Rapportering hver måned

Beierholm modtager hver måned de aktuelle bilag og fakturaer fra Spanien og udarbejder herudfra rapportering med både salg, omkostninger og dækningsbidrag på hver enkelt konsulent. Rapporteringen følger en skabelon fra det spanske moderselskab, og samarbejdet forløber ubesværet med digitale data mellem RDT Denmark, hovedkontoret i Spanien og Beierholm.

### Fin sparring og forretningsforståelse



Beierholm er gode til at imødekomme vores behov og forstå vores forretning, mener Director Christian Thorn fra RDT Denmark: Vi har løbende en fin sparring og dialog med deres outsourcing-afdeling.

[www.rdtengineers.dk](http://www.rdtengineers.dk)

## Outsourcingforretningen er støt stigende

Et væsentligt ben i vores strategi, og et område i vækst, er outsourcing. Mere end hver sjette medarbejder i Beierholm arbejder i dag inden for outsourcing, og hjælper kunderne med deres økonomiske administration, herunder bogholderi, kreditorstyring, løn, indberetning af skat og moms m.m.

Ofte mangler kunderne den nødvendige faglige indsigt og viden til at følge med i løbende lovændringer og digitaliseringskrav. Men digitale muligheder gør det nemt for virksomheder at outsource opgaven og stadig bevare overblikket. Og det er nemt at følge med i virksomhedens performance, godkende betalinger og spørge ind, når det passer. For mange SMV'er er det lettere og mere stabilt at outsource hele eller dele af den økonomiske administration end selv at ansætte økonomimedarbejdere. De mange dygtige outsourcing-medarbejdere hos Beierholm sikrer også, at opgaverne bliver løst ved eventuel sygdom. Samtidig kan vi hos Beierholm både udvikle og fastholde kompetente outsourcing-medarbejdere i et stærkt fagligt miljø.

Inden for outsourcing ser vi således også et stort potentiale for at gøre hverdagen lettere for SMV'erne. Der er mulighed for at trække på Beierholms specialister til opgaverne, og samtidig beholde overblikket over virksomhedens økonomi gennem vores digitale kundeunivers Beierholm BeJour.

Væksten inden for outsourcing bygger på en stor kundetilgang – primært fra kunder, der allerede samarbejder med Beierholm på andre områder, men også nye kunder, som outsourcing er med til at tiltrække.



# Løn, bogholderi og hele administrationen er outsourcet til Beierholm

Søndervig Vandværk har ikke bare outsourcet bogholderi og løn, men også administration og forbrugerkontakt til Beierholm.

## Vandværkets kunder får svar fra Beierholm

Fordi Søndervig Vandværks administration er outsourcet til Beierholm, er der altid åbent inden for normal arbejdstid. Det havde ikke været muligt, hvis vandværket selv havde ansat en administrativ medarbejder. Nu ringer vandværkets kunder til Beierholms, når de har spørgsmål om deres regning, årsopgørelse eller flytning. Og langt de fleste får svar direkte, uden at formand og bestyrelse skal involveres.

## Nemt at overskue for formanden

Samtidig har Søndervig Vandværk glæde af alt det, Beierholm Outsourcing tilbyder af dygtige, strukturerede medarbejdere og digitale systemer, så formanden kan nemt overskue regninger, løn og godkendelser. En ideel løsning for et andelsselskab – og vandværket i Søndervig er da heller ikke det eneste, Beierholm Outsourcing er administration for.

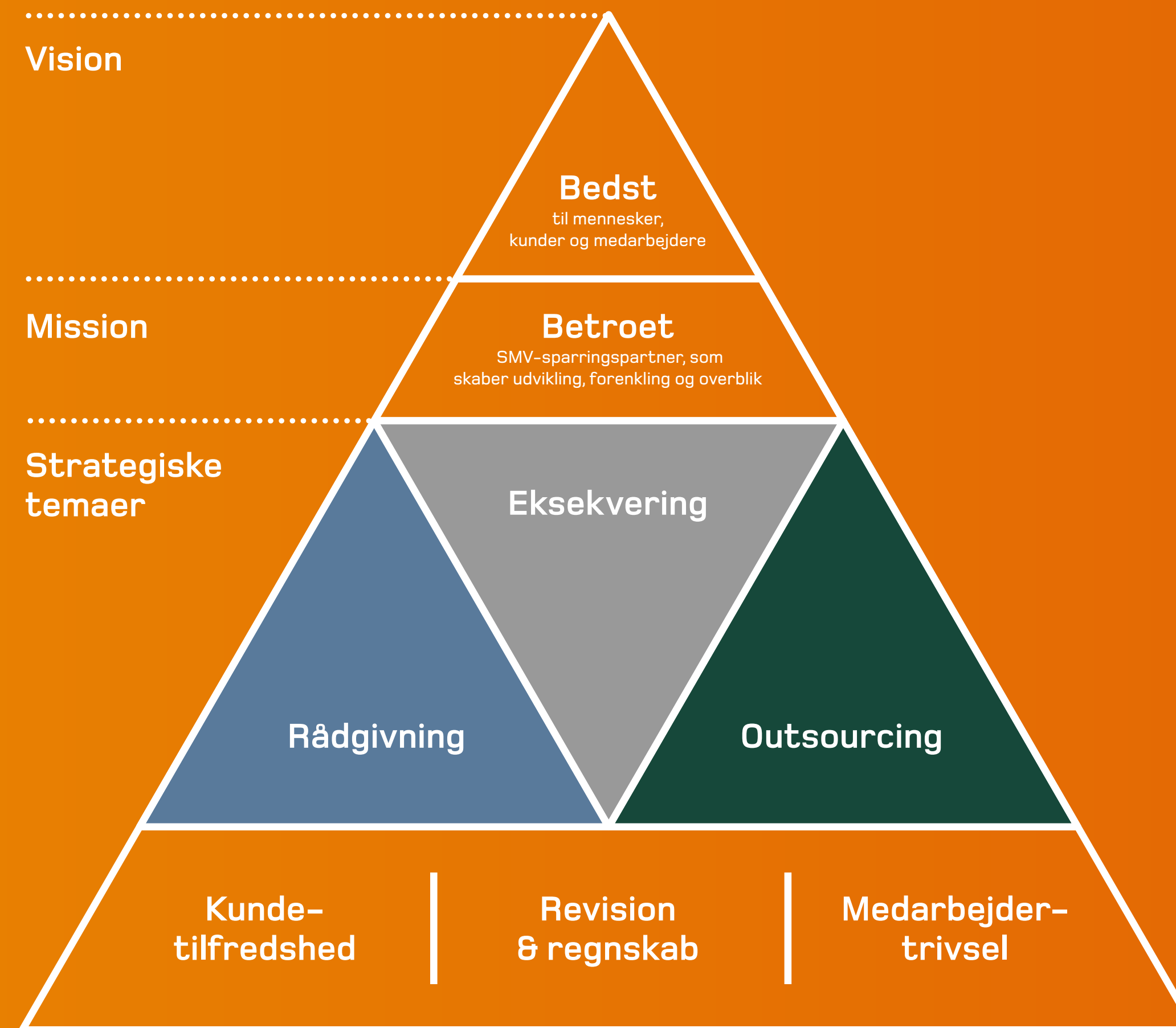
## Yderst tilfredse

“ Beierholm tager sig af forbrugerhenvendelser, betalinger, løn og bogholderi. Jeg godkender fakturaer og løn digitalt, og det fungerer rigtig godt. Vi er yderst tilfredse, fortæller Jens Hebroe, formand, Søndervig Vandværk.

[www.sv-vand.dk](http://www.sv-vand.dk)

# Beierholms **strategi**

## – “Bedst til SMV”



### Kundens primære betroede sparringspartner

Beierholm har et ufravigeligt fokus på mindre og mellemstore virksomheder. Det er vores mission at være betroet SMV-sparringspartner, som skaber udvikling, forenkling og overblik. Vi ved, at det er de mindre og mellemstore virksomheder, der er flest af i Danmark, og vi er den revisions- og rådgivningsvirksomhed, der har både flest kunder i dette segment – og flest kunder i det hele taget. Vi er Danmarks foretrukne revisions- og rådgivningsvirksomhed for SMV’erne, og den position ønsker vi at fastholde, styrke og udvikle.

Vi hjælper dagligt SMV’erne og ejerlederne med at holde fokus på deres kerneforretning, og samtidig hjælpe dem med “alt det andet” – såvel regnskab og revision, outsourcing af bogholderi og økonomifunktion samt uafhængig rådgivning inden for relevante fagområder. Det gælder både optimering af den daglige drift, forenkling af bogholderi og økonomistyring, individuel formue- og pensionsstrategi samt udvikling af forretningen.

## Bedst til mennesker

Tilsvarende vil vi give vores egne medarbejdere den fleksibilitet og de muligheder, de har behov for på forskellige tidspunkter i deres arbejdsliv: Karrieremuligheder, efteruddannelse og udvikling, fleksibilitet og frihed til at balancere arbejde og privatliv. Så vi – populært sagt – beskæftiger hele mennesker, der i øjenhøjde kan hjælpe og rådgive hele mennesker.

Derfor er Beierholms vision at være “Bedst til mennesker, kunder og medarbejdere”. Det handler om mennesker hos Beierholm der tager ansvar og hjælper de mindre og mellemstore virksomheder. Som betroet sparringspartner med dyb indsigt i kundens forretning og med mulighed for at bidrage til håndtering af de muligheder og udfordringer der opstår i et langt liv med virksomheden.





Hvert år spørger vi vores kunder, hvilken rådgivning de forventer at få brug for, og hvilke udfordringer og muligheder de ser i den nærmeste fremtid. Vi bruger svarene til at udvikle vores ydelser, værktøjer og styrke vores ressourcer, så vi hele tiden matcher SMV'ernes ønsker og behov.

Derfor kan vi også rådgive vores kunder ud fra et helhedssyn. Vi kalder det 360° rådgivning. Allerede i arbejdet med regnskab og revision er vi tæt på kunden og virksomheden, og med udgangspunkt i dén indsigt har vi et solidt grundlag for at rådgive om såvel fremtidige udviklingsmuligheder som aktuelle udfordringer.

I dag tilbyder vi rådgivning inden for:

- Forretningsudvikling og innovation
- Iværksætteri og startups
- Investerings- og finansieringsrådgivning
- Pension
- Corporate Finance
- Due diligence
- Automatisering og AI
- Digitalisering og outsourcing
- CFO-services
- ERP-rådgivning
- Rekruttering
- Whistleblowerordning
- Bæredygtighed
- Juridiske ydelser
- Rapportering og business intelligence
- IT-revision og -sikkerhed
- Told
- Skat, moms og afgifter
- Family Office



## Endnu tættere på vores kunder

Beierholms vækststrategi har medført en stor stigning i medarbejderantal, og stigningen i antal kontorer, tilbud til markedet og omsætning har været betragtelig i strategiperioden. Samtidig lægger vi stor vægt på den tætte, personlige kontakt mellem rådgiver og kunde, og den stærke forankring af vores lokale kontorer. Denne tilgang til kunde-relationen er helt centralt for Beierholm i vores bestræbelse på at udfylde rollen som proaktiv sparringspartner.

Derfor arbejder vi hele tiden på at optimere organisering af teamet omkring kunden, så vi kan spotte de udfordringer og muligheder der opstår, og handle på dem rettidigt. Samtidig spørger vi løbende vores kunder, hvilken rådgivning de kommer til at efterspørge i fremtiden, og hvad der holder dem vågne om natten. Det bruger vi til at komme endnu tættere på deres behov, og til at udvikle vores ressourcer, værktøjer og ydelser, så vi også fremover kan gøre os fortjent til at være SMV-virksomhedernes foretrukne sparringspartner.

# Position og omdømme

## Flot placering blandt Danmarks 100 mest toneangivende

Beierholm er blevet en del af Institut for Opinionsundersøgelser Imageanalyse. IFO gennemfører hvert år en imageanalyse, hvor de spørger flere tusind erhvervsledere om deres syn på Danmarks 100 største og mest toneangivende virksomheder på tværs af brancher. IFO måler bredt på kendskab, medarbejderes kompetence og service, innovation, ansvarlighed, troværdighed og flere andre parametre. I år er Beierholm med for første gang. Og med meget tilfredsstillende resultater.

Analysen viser nemlig, at dem, som kender Beierholm godt, rangerer os langt højere end dem, som ikke kender os godt – det er i sig selv positivt.

I kategorien “Samlet image” rangerer Beierholm i midten (som nr. 52) af Danmarks 100 største og mest toneangivende virksomheder.

På spørgsmålet om medarbejderne er kompetente og serviceminded, kommer Beierholm ind på en flot 35.-plads, hvilket vi er stolte af. At dem, der kender Beierholm, rangerer os højere end dem, som ikke kender os, vidner om et stort markedspotentiale blandt nye kunder.

Beierholm har en unik markedsposition som revisions- og rådgivningsvirksomhed for flest danske virksomheder. Med denne position følger en forpligtelse til tæt dialog med kunderne om tilfredshed, ønsker og behov. Derfor har vi i mere end 10 år samarbejdet med Aalund Research om årlige uvildige kundetilfredsheds- og kundeloyalitetsundersøgelser blandt de største revisions- og rådgivningsvirksomheder i Danmark. I samtlige år har Beierholm ligget i toppen målt på både tilfredshed og loyalitet – både blandt virksomheder med 10-49 ansatte og med 50+ ansatte (Kilde: Revision i Danmark, 2025 og Aalund, 2024/25). Det er vi naturligvis stolte af. Samtidig forpligter det os til vedholdende udvikling af ydelser og værktøjer, der lever op til vores kunders ønsker og forventninger.

# Mennesker og kultur som omdrejningspunkt

Beierholms medarbejdere er én af vores absolut vigtigste ressourcer. Uden dygtige medarbejdere kan vi ikke hjælpe vores kunder. Så når vores vision siger bedst til mennesker, gælder det, som tidligere nævnt, både kunder og medarbejdere.

Som en naturlig udvikling af strategien har vi derfor også fået en Direktør for Mennesker & Kultur i vores direktion. Det er vores tidligere chef for rekruttering, Søren Krogstrup, der har arbejdet hos og for Beierholm i mange år. Som direktør for Mennesker og Kultur har han fokus på trivsel, læring og ledelse.

## Trivsel

Medarbejdertrivsel har altid haft høj prioritet hos Beierholm. Siden 2008 har vi hvert år deltaget i Great Place to Works® undersøgelse "Danmarks Bedste Arbejdsplads", og har kontinuerligt de seneste 13 år været i top-5 for virksomheder med mere end 500 ansatte. I år blev det til en flot 3. plads. Vi har tidligere, flere gange vundet specialprisen "Danmarks Bedste arbejdsplads for unge" – en pris vi igen i år var nomineret til.





De seneste par år har vi indført en række initiativer, for at give alle medarbejdere de bedste muligheder for at skabe et liv i balance. Alle Beierholms medarbejdere får tilbud om at tilrettelægge deres arbejdsliv mere fleksibelt, så de kan finde balancen mellem arbejde, opgaver, karriereønsker og fritids- og privatliv.

Vi – og vores kunder – stiller i perioder store krav til vores dygtige medarbejderne, og vi vil som virksomhed også give tilbage, så vores medarbejdere har et godt og balanceret liv. Hvis det gavner medarbejderens trivsel med f.eks. hjemmearbejdsdage, mere ferie, orlov eller fleksible arbejdstider tilpasset f.eks. små børn, delebørn, eller en seniortilværelse, vil vi så vidt muligt bidrage til det.

Vi kalder det “Et liv i balance”, og det betyder, at alle medarbejdere har flere årlige balancesamtaler med nærmeste leder, så medarbejdernes aftaler kan justeres i takt med behov og livets udvikling.



## Læring og udvikling

Beierholm investerer årligt betydelige ressourcer i systematisk og målrettet læring og udvikling på alle niveauer i organisationen. Dette omfatter både obligatorisk og frivillig efteruddannelse samt træning af alle medarbejdergrupper. Investeringen i kompetenceudvikling er kontinuerligt stigende og udgør et væsentligt fundament i vores faglige og forretningsmæssige udvikling. Vi lægger særlig vægt på løbende udvikling af faglige kompetencer, ledelsesudvikling, udvikling af kunde-ventd rådgivning og tilbyder støtte til medarbejdere, der deltager i HD, cand.merc.aud. eller uddanner sig til statsautoriseret revisor.

Vi har desuden et velfungerende SR-akademi for de revisorer, der ønsker at opnå titlen som statsautoriseret revisor. De studerende får tilknyttet en personlig mentor, som hjælper med undervisning, eksamenstræning og coaching undervejs. De får også mulighed for at netværke og deltage i sociale aktiviteter med Beierholms øvrige SR-studerende og får i stort omfang fri til at læse, løse prøveeksamener og deltage i kurser. I alt 38 revisorer i Beierholm er ved regnskabsårets afslutning i gang med at gennemføre SR-uddannelsen.

Efteruddannelse og udvikling er afgørende både for Beierholm og vores medarbejdere. Derfor tilbyder vi mange karriereveje fra trainee til leder og partner. I år har vi ansat 126 trainees, og vi investerer betydeligt i både intern og ekstern efteruddannelse af alle medarbejdere. Vi har et veludviklet traineeconcept samt efteruddannelses- og udviklingsprogrammer målrettet revisorerne og outsourcingmedarbejdere. Senest har vi etableret Beierholms Bæredygtighedsakademi, hvor godkendte revisorer uddannes til at revidere og erklære på bæredygtighedsrapportering.

Medarbejdersammensætningen ændrer sig i disse år, blandt andet på grund af de mange rådgivnings- og outsourcingopgaver, vi modtager fra kunderne. Derfor har vi oprettet vores eget Outsourcing Akademi med tilhørende overbygning, så outsourcing-medarbejdere får efteruddannelse og karrieremuligheder på samme niveau som revisorerne. Herudover prioriterer vi kontinuerlig kompetenceudvikling i vores rådgivningsforretning, så vores specialister er klædt på til de opgaver kunderne skal have løst.



## Lederudvikling

Lederudvikling er en central del af vores strategi, og vi er stolte af at tilbyde udviklingsmuligheder for ledere på alle niveauer. Vores tilgang til lederudvikling fokuserer på det personlige lederskab og anerkender, at effektiv ledelse kræver en dyb forståelse af både sig selv og andre. Vi tilbyder skræddersyede programmer, der er designet til at styrke ledelseskompetencer på tværs af generationer, og som fremmer en kultur af rummelighed og samarbejde. Gennem workshops, coaching og mentorordninger sikrer vi, at vores ledere er udstyret med de nødvendige værktøjer til at navigere i en kompleks og dynamisk verden. Vi tror på, at stærke ledere skaber stærke teams og medarbejdertrivsel, og derfor er vores investering i lederudvikling en investering i vores fremtid.

## Job- og karriereudvikling

Hos Beierholm ser vi alle vores medarbejdere som talenter med potentiale til at vokse og udvikle sig. Job- og karriereudvikling starter tidligt i vores organisation og er en integreret del af vores medarbejderudviklingsstrategi. Vi tilbyder en række udviklingsmuligheder, der er designet til at sikre kontinuerlig læring og udvikling, samtidig med at de lægger grundlaget for karriereudvikling for alle. Gennem målrettede udviklingsplaner, mentorordninger og karrierevejledning støtter vi vores medarbejdere i at nå deres fulde potentiale. Vi tror på, at når vores medarbejdere vokser, vokser vi som virksomhed, og derfor er vi dedikerede til at skabe en kultur, hvor læring og udvikling er noget, der foregår kontinuerligt for alle i Beierholm.





## Rummelighed

Fremtidens arbejdsmarked kræver større rummelighed og mere individuel tilpasning.

Ser man på de unge, der i dag er i uddannelsessystemet, har en stor andel af dem særlige ønsker og behov i forhold til nutidens arbejdsmarked. Hos Beierholm vil vi gerne rumme fremtidens medarbejdere. Det ligger i forlængelse af den fleksibilitet, vi allerede har med "Et liv i balance". Vi er overbeviste om, at hvis kompetencerne er til stede, kan vi også skabe rammerne for medarbejdere med udfordringer og særlige behov.

## Rekruttering af de rigtige medarbejdere

Med til Mennesker & Kultur hører også Beierholms egen rekrutteringsafdeling. Dels hjælper de med at rekruttere de rette medarbejdere til Beierholm. Men de sørger også for at de ansøgere, vi ikke ansætter, får den bedst mulige oplevelse af kontakten med Beierholm, så de har lyst til at søge hertil en anden gang.

Derudover tilbyder rekrutteringsafdelingen at hjælpe vores kunder med rekruttering af nøglemedarbejdere til deres virksomhed.

Rekrutteringsafdelingen er efter få år allerede et stærkt aktiv, og et område, hvor vi også ser stigende efterspørgsel fra vores kunder, ligesom vi ser rekrutteringsafdelingen som afgørende vigtig for vores egen vækst.



## Forretningsmodel og position

### Væsentligste aktiviteter

Beierholm er den foretrukne revisions- og rådgivningsvirksomhed for danske mindre og mellemstore virksomheder (SMV'er). Vi er SMV'ernes betroede sparringspartner og leverer en lang række ydelser inden for revision, rådgivning og outsourcing. Vi yder helhedsorienteret rådgivning ud fra en bred kompetenceprofil kombineret med specialistviden på en lang række vigtige områder, som hjælper vores kunder til udvikling, forenkling og overblik.

Vi hjælper vores kunder til udvikling gennem rådgivning, så de kan udnytte muligheder og håndtere udfordringer – f.eks. inden for generationsskifte, køb og salg af virksomhed, bæredygtighed, IT-sikkerhed, skat og finansiell rådgivning.

Vores kunder kan opnå forenkling og overblik af deres hverdag blandt andet ved hjælp af vores tilbud inden for digitalisering, automatisering og outsourcing.

Med mere end 60.000 kunder fordelt over hele landet har vi et stærkt udgangspunkt for at benchmarke udviklingen inden for næsten enhver branche. Det styrker vores muligheder for at rådgive vores kunder til de rette tiltag med afsæt i konkrete indsigter.

### Vision og værdier

Beierholms vision er *Bedst til mennesker – kunder og medarbejdere*. Det ligger i vores DNA at være de mindre og mellemstore virksomheders betroede sparringspartner. Vi udvikler og tilbyder ydelser og værktøjer, rekrutterer og kompetenceudvikler medarbejdere for at kunne skabe værdi for SMV'erne og deres ejerledere.

Vi hjælper vores kunder med at skabe overblik, forenkling og udvikling i deres forretning.

Beierholms værdier skal af os selv og vores kunder opfattes som:

- Proaktiv og løsningsorienteret
- Nærværende og i øjenhøjde
- Troværdig og ansvarlig.

## Ejerskab og ledelse

Beierholm er ejet af selskabets partnere, og Beierholms kontorer over hele landet bliver ledet af lokale partnere. Selskabets øverste ledelsesorgan er partnerforsamlingen, som vælger selskabets bestyrelse og direktion. En samlet ejerfortegnelse kan hentes på [www.beierholm.dk/om-beierholm](http://www.beierholm.dk/om-beierholm).

Beierholm er 100% danskejet.

Ved regnskabsårets afslutning beskæftiger koncernen ca. 2.071 medarbejdere, fordelt på 42 kontorer over hele Danmark.

**100%**  
danskejet



**2.071**  
medarbejdere



**42**  
byer rundt  
i Danmark



## Internationalt samarbejde gennem HLB og Oaklins

Beierholm er en del af det internationale netværk af uafhængige revisions- og rådgivningsvirksomheder *HLB*. Det giver os adgang til mere end 52.000 rådgivere i 155 lande, så vores kunder kan få rådgivning og hjælp til deres udvikling også uden for Danmarks grænser.

Beierholm har særlige landeansvarlige partnere, som sørger for at optimere processerne i de lande, hvor aktiviteten er størst, så vi sikrer, at opgaverne bliver løst effektivt.

Desuden har *Beierholm Corporate Finance* en unik adgang til virksomheds-købere, -sælgere og finansieringskilder på tværs af landegrænser. Beierholm Corporate Finance er nemlig tilknyttet det globale netværk *Oaklins* med mere end 850 finansielle rådgivere i 40 lande.

Oaklins giver os en dyb indsigt i mange brancher og adgang til køb af udenlandske virksomheder – og udenlandske købere af danske virksomheder.



Oaklins

## Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

### Resultat

I regnskabsåret 2024/25 har Beierholm realiseret en nettoomsætning på DKK 1.891 mio. mod DKK 1.635 mio. året før. Det er en stigning på 15,6%, hvilket overstiger de udmeldte forventninger i senest aflagte årsrapport. Ledelsen finder det samlede resultat tilfredsstillende.

Ved vurderingen af Beierholms regnskab og resultat er det vigtigt at være opmærksom på, at alle kapitalejere samtidig er partnere i selskabet, og disse partneres resultatafhængige arbejdsvederlag er indregnet under personaleomkostninger.

NETTOOMSÆTNING  
**1.891** MIO. DKK



STIGNING  
**15,6%**

### Forretningsudvidelse

Beierholms fortsatte vækst sker gennem en kombination af opkøb og organisk vækst. I året 2024/25 har vi indgået aftale med revisions-, rådgivnings- og outsourcingvirksomheder i Hillerød, Brøndby, Kalundborg, Odense, Aarhus/Ry og Hvide Sande.

Nogle af virksomhederne fortsætter som lokale afdelinger/kontorer, og andre er lagt sammen med allerede eksisterende lokale kontorer. I den forbindelse har vi både optaget nye partnere og fået nye medarbejdere. Desuden har vi løbende tiltrukket og ansat medarbejdere og specialister inden for både nye og eksisterende rådgivningsområder, så vi i regnskabsåret rundede 2.000 medarbejdere.

### Finansielle risici

Ledelsen vurderer, at Beierholms finansielle risici, der primært omfatter kredit-, likviditets- og renterisici, via Beierholms risikostyring er afdækket på en sådan måde, at dette ikke, hverken enkeltvis eller samlet, udgør en væsentlig risiko for Beierholm.

## Efterfølgende begivenheder

Der er ikke indtruffet væsentlige begivenheder efter regnskabs-årets udløb.

## Forventninger til fremtiden

Beierholms ledelse forventer, at nettoomsætningen vil stige med 8-10% det kommende år med en uændret indtjening. Årets resultat forventes at udgøre DKK 1,5 mio.

Væksten vil primært komme fra udvikling af rådgivningsforretningen og fra øget aktivitet inden for outsourcing-området. Dertil kommer yderligere vækst i omsætningen fra sammenlægninger med andre revisions-, rådgivnings- og outsourcingvirksomheder.

Vores erfaring viser, at de virksomheder, der bliver en del af Beierholm, fortsætter i styrket form. Dels fordi kunderne får adgang til flere og nye kompetencer, og dels fordi vi i Beierholm værdsætter og tilgodeser lokalt initiativ og tilstedeværelse, og giver mulighed for stor lokal medbestemmelse. Sammenlægningen giver ofte også både tryghed og flere muligheder for de nye medarbejdere og partnere.





## Samfundsansvar (ESG) i Beierholm

Dette afsnit er et uddrag fra vores ESG-rapport, som bygger på CSRD-direktivet og ESRS-standarderne. Rapporten udgør en ikke fuldstændig CSRD-rapport, men følger i høj grad strukturen i ESRS-standarderne og kravene i CSRD-direktivet.

Den samlede lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jævnfør Årsregnskabslovens § 99 a, indgår som en del af **Beierholms ESG-rapport 2024/25**.

Troværdighed og ansvarlighed er centralt i Beierholms stærkt forankrede værdigrundlag. Det giver os et fundament for at sikre, at koncernen agerer samfundsmæssigt ansvarligt i det daglige arbejde. Vi er en aktiv lokal medspiller i de mere end 40 lokalområder, hvor vi har kontorer. Vores partnere og medarbejdere deltager personligt, fagligt og økonomisk i konkrete aktiviteter inden for både kultur og erhvervsudvikling. Blandt andet gennem en lang række lokale sponsorater, deltagelse i erhvervsnetværk, uddannelsesaktiviteter og engagement i lokale initiativer samt støtte til nationale indsamlinger og velgørenhed.

Vi tilbyder bl.a. ydelser til vores kunder og hjælper med både rådgivning, rapportering og erklæringsarbejde i relation til bæredygtighedsrapportering. Vi følger også selv vores egne råd og har de seneste år intensiveret vores indsats inden for ESG, således at vores arbejde i højere grad læner sig op ad kravene i CSRD-direktivet og ESRS-standarderne.

Vi har udarbejdet en dobbelt væsentlighedsanalyse, som er i tråd med kravene i forhold til ESRS-standarderne, og vi udgiver for tredje år

i træk en ESG-rapport om Beierholms bæredygtighedsindsatser, som fra og med i år i højere grad er i overensstemmelse med strukturen og kravene i CSRD-direktivet og ESRS-standarderne.

I de kommende år arbejder vi intensivt med vores bæredygtighedsstrategi med tilhørende målsætninger, indikatorer og handleplaner, for at sikre at disse kommer til at leve op til de kommende krav i forhold til kravene i CSRD og ESRS-standarderne. Det er et led i udviklingen af vores strategiske arbejde med ESG, og det giver både os selv og vores samarbejdspartnere mulighed for at vurdere Beierholms indsatser og udviklingsområder. Den aktuelle ESG-rapport, findes [her](#).

### Dobbelt væsentlighedsanalyse

Vi har i vores dobbelt væsentlighedsanalyse vurderet følgende emnespecifikke standarder som væsentlige:

- E1 – klimaforandringer
- S1 – egen arbejdsstyrke
- S4 – forbrugere og slutbrugere
- G1 – Forretningsadfærd

Selvom vores dobbelte væsentlighedsanalyse viser, at E5 (ressourceforbrug og cirkulær økonomi) er vurderet som et af de ikke-væsentlige emner for Beierholm i rapporterings-øjemed, har vi alligevel valgt også at sætte fokus på underemnet affaldshåndtering – fordi det er noget, vi kan og vil gøre bedre.





## Highlights og resultater fra regnskabsåret

Vi har dette regnskabsår arbejdet intensivt med at følge strukturen i ESRS-standarderne og kravene i forhold til CSRD. I årets løb har vi opnået følgende resultater, og har opsat en række målsætninger inden for ESG. For yderligere gennemgang af vores politikker, handlinger, resultater, målsætninger og mål, henviser vi til vores fulde ESG-rapport.

## Strategiske ESG-initiativer

### ESG-ledelse:

Beierholm har etableret en tværfaglig styregruppe og ansat en ESG-manager.

### Opkøb af virksomheden Sustainable Business Solutions:

Udvidelse af bæredygtighedsrådgivning med 11 specialister.

### CSRD-forberedelse:

Selvom rapporteringspligten i forhold til CSRD-compliance er udskudt til 2027/28 på grund af Omnibus, fastholder vi vores ambition og fortsætter forberedelserne til vores første CSRD-rapportering.

Se vores strategiske ESG-initiativer i [Beierholms ESG-rapport](#).



## Environmental: Miljø og Klima



Målsætning for transitionsplan:

Mål om **50%** reduktion  
i de samlede Scope 1 og 2  
CO<sub>2</sub>e-udledninger i 2030/31

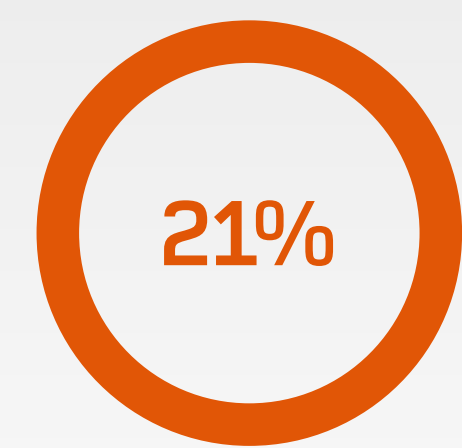
Mål om **50%** reduktion  
af CO<sub>2</sub>e-udledninger pr. FTE  
i 2030/31

Mål om **3%** årligt reduktion i  
energiforbrug (MWh) pr. FTE frem  
mod 2031/31



Resultater for Scope 1 og 2:

Resultat:  
Scope 1 og 2 reduceret med

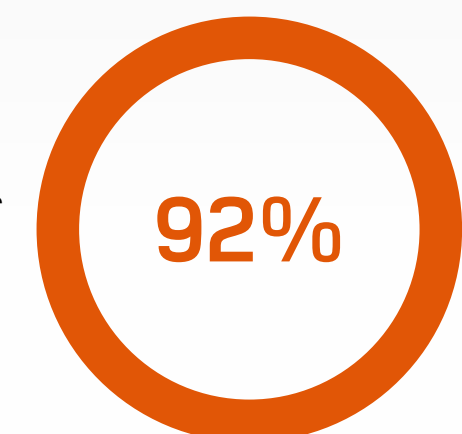


i forhold til  
baseline.

Scope 3:

For første gang inkluderet i vores ESG-rapport.

Resultat:  
Udledninger fra Scope 3 udgør



af vores samlede  
udledning.

Affaldshåndtering:

Påbegyndt indsamling af data.

Se vores politikker, handlinger, resultater og mål samt anvendt regnskabspraksis for miljø og klima i **Beierholms ESG-rapport**.

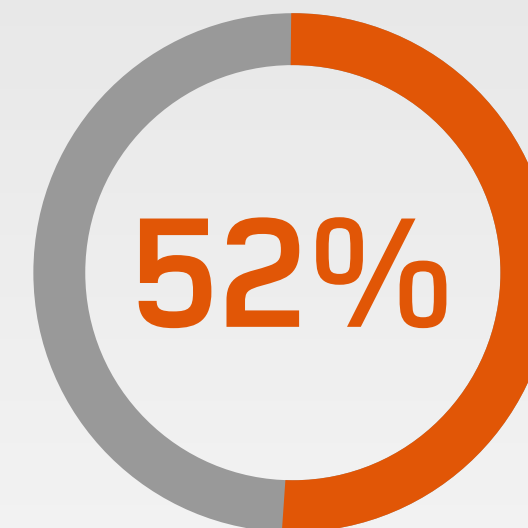


## Social: Sociale forhold



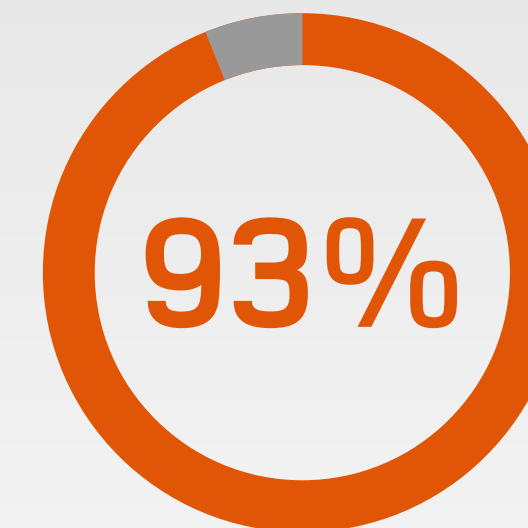
### Kønsdiversitet:

I forhold til kønsdiversitet  
udgør kvinder



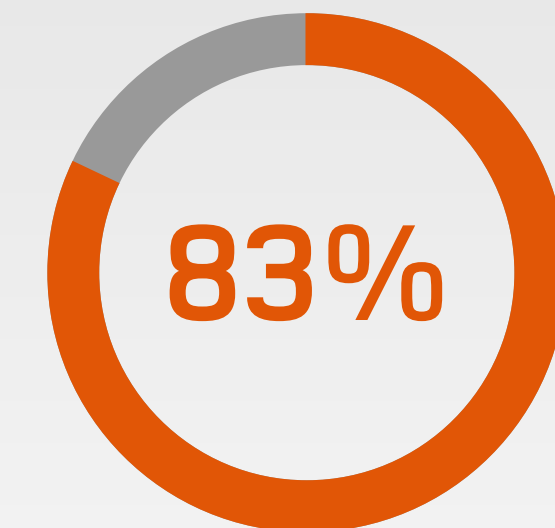
af den samlede  
medarbejderskare.

### Kompetenceudvikling:



af medarbejderne har  
deltaget i uddannelse og  
kompetenceudvikling  
i løbet af året.

### Kundetilfredshed:



af vores kunder vil anbefale  
Beierholm som hovedrevisor  
til andre.

### Målsætning for diversitet:

Mål om **25%** kvinder  
i bestyrelsen  
(øverste ledelsesorgan)  
senest 2027

Mål om **25%** kvinder  
på øvrige ledelsesniveauer  
senest 2027

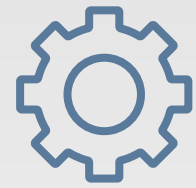
### Medarbejdertrivsel:

Vi har en score for  
medarbejdertrivsel på  
**90 ud af 100**  
i Great Places to Work's  
undersøgelse

Se vores politikker, handlinger, resultater og mål samt anvendt  
regnskabspraksis for sociale forhold i **Beierholms ESG-rapport**.



## Governance: Ledelse og forretningsadfærd



### Virksomhedskultur:

Stort fokus på etik, integritet og ansvarlighed som en integreret del af vores virksomhedskultur.

### Dataetik:

Generelt højt sikkerhedsniveau og compliance i forbindelse med dataetik og -sikkerhed.



### Whistleblower:

**4 sager indberettet og håndteret**

i vores whistleblowerordning, hvoraf ingen var forbundet til menneskerettigheder eller korruption.

### Tilsynsmyndigheder:

**2 afgørelser fra hhv. revisortilsynet og hvidvasktilsynet inden tidspunktet for regnskabsaflæggelsen**

med anmeldelse af Beierholm til NSK i forlængelse af afgørelsen fra hvidvasktilsynet.

### Korruption og bestikkelse:

**0 sager om korruption og bestikkelse**

og ingen bøder og domme.

Se vores politikker, handlinger, resultater og mål samt anvendt regnskabspraksis for forretningsadfærd, menneskerettigheder og antikorruption i **Beierholms ESG-rapport**.

Dette er et uddrag af redegørelsen for Beierholms arbejde med dataetik. Den samlede lovpligtige redegørelse for dataetik, jf. Årsregnskabslovens §99d, fremgår af **Beierholms ESG-rapport**.

# Årsregnskab for 2024/25

## Ledespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.05.24-30.04.25 for Beierholm Godkendt Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og modervirksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.25 og resultatet af koncernens og modervirksomhedens aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.05.24-30.04.25.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 4. september 2025



**Direktionen**  
**Søren V. Pedersen**  
Adm. direktør

**Bestyrelsen**  
**Bjørn Jakobsen**  
Formand

**Thomas Andersen**

**Morten Stener**

**Marianne Christoffersen**

**Henrik Bjørn**

**Carsten Andersen**

**Kasper Rabing Christensen**

**Randi Landergreen Andersen**



# Til kapitalejeren i **Beierholm** Godkendt Revisionspartnerselskab

## Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Beierholm Godkendt Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 01.05.24-30.04.25, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder oplysning om anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.25 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt pengestrømme for koncernen for regnskabsåret 01.05.24-30.04.25 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

## Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

## Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen og selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

## Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med

rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.





- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen..

## Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til lovgivningen.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aalborg, den 4. september 2025

**KPMG P/S**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab CVR-nr. 25578198

**Steffen S. Hansen**

Statsaut. revisor  
MNE-nr. mne32737

**Simon Falker Jensen**

Statsaut. revisor  
MNE-nr. mne50560

KONCERNENS HOVED- OG NØGLETAL

Hovedtal

| Beløb i t.DKK                      | 2024/25   | 2023/24   | 2022/23   | 2021/22   | 2020/21   |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <i>Resultat</i>                    |           |           |           |           |           |
| Nettoomsætning                     | 1.891.093 | 1.635.328 | 1.419.487 | 1.269.725 | 1.157.573 |
| Indeks                             | 163       | 141       | 123       | 110       | 100       |
| Resultat før af- og nedskrivninger | 3.716     | 744       | 184       | -1.791    | -2.273    |
| Indeks                             | -163      | -33       | -8        | 79        | 100       |
| Resultat af primær drift           | 3.448     | 476       | -84       | -2.059    | -2.541    |
| Indeks                             | -136      | -19       | 3         | 81        | 100       |
| Finansielle poster i alt           | -2.149    | 707       | 977       | 2.910     | 3.339     |
| Indeks                             | -64       | 21        | 29        | 87        | 100       |
| Årets resultat                     | 1.299     | 1.183     | 893       | 851       | 798       |
| Indeks                             | 163       | 148       | 112       | 107       | 100       |
| <i>Balance</i>                     |           |           |           |           |           |
| Samlede aktiver                    | 919.007   | 712.028   | 659.865   | 659.907   | 666.272   |
| Indeks                             | 138       | 107       | 99        | 99        | 100       |
| Egenkapital                        | 69.480    | 68.181    | 66.998    | 66.105    | 65.254    |
| Indeks                             | 106       | 104       | 103       | 101       | 100       |
| <i>Pengestrømme</i>                |           |           |           |           |           |
| Nettopengestrømme fra:             |           |           |           |           |           |
| Driften                            | 100.800   | 14.990    | -11.464   | -11.719   | 48.451    |
| Investeringer                      | -3.863    | -14.650   | -2.408    | -4.204    | -854      |
| Finansiering                       | 80.228    | 20.243    | -7.306    | -25.491   | 48.272    |
| Årets pengestrømme                 | 177.165   | 20.583    | -21.178   | -41.414   | 95.869    |

Nøgletal

|                                                 | 2024/25                                                                     | 2023/24 | 2022/23 | 2021/22 | 2020/21 |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| <i>Rentabilitet</i>                             |                                                                             |         |         |         |         |
| Egenkapitalens forrentning                      | 1,9%                                                                        | 1,8%    | 1,3%    | 1,3%    | 1,2%    |
| Overskudsgrad                                   | 0,2%                                                                        | 0,0%    | 0,0%    | -0,2%   | -0,2%   |
| Aktivernes omsætningshastighed                  | 2,6                                                                         | 2,8     | 2,6     | 2,3     | 2,0     |
| <i>Soliditet</i>                                |                                                                             |         |         |         |         |
| Soliditetsgrad                                  | 8,2%                                                                        | 10,8%   | 10,2%   | 10,0%   | 10,0%   |
| <i>Øvrige</i>                                   |                                                                             |         |         |         |         |
| Antal fuldtidsansatte medarbejdere (gns.)       | 1.821                                                                       | 1.614   | 1.407   | 1.290   | 1.145   |
| Underrepræsenteret køn, øverste ledelsesorgan   | 25,0%                                                                       | 12,5%   | 0,0%    | -       | -       |
| Underrepræsenteret køn, øvrige ledelsesniveauer | 12,8%                                                                       | 9,0%    | 9,0%    | -       | -       |
| <i>Definitioner af nøgletal</i>                 |                                                                             |         |         |         |         |
| Egenkapitalens forrentning:                     | $\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$ |         |         |         |         |
| Overskudsgrad:                                  | $\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$  |         |         |         |         |
| Aktivernes omsætningshastighed:                 | $\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Gennemsnitlige samlede aktiver}}$       |         |         |         |         |
| Soliditetsgrad:                                 | $\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$       |         |         |         |         |

| Note |                                                          | Koncern          |                  | Modervirksomhed  |                  |
|------|----------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|      |                                                          | 2024/25<br>t.DKK | 2023/24<br>t.DKK | 2024/25<br>t.DKK | 2023/24<br>t.DKK |
| 2    | <b>Nettoomsætning</b>                                    | <b>1.891.093</b> | <b>1.635.328</b> | <b>1.812.834</b> | <b>1.571.765</b> |
|      | Andre driftsindtægter                                    | 25.173           | 20.036           | 24.949           | 19.883           |
|      | Andre eksterne omkostninger                              | -441.509         | -387.777         | -415.067         | -367.043         |
|      | <b>Bruttofortjeneste</b>                                 | <b>1.474.757</b> | <b>1.267.587</b> | <b>1.422.716</b> | <b>1.224.605</b> |
| 3    | Personaleomkostninger                                    | -1.471.041       | -1.266.843       | -1.420.516       | -1.225.151       |
|      | <b>Resultat før af- og nedskrivninger</b>                | <b>3.716</b>     | <b>744</b>       | <b>2.200</b>     | <b>-546</b>      |
|      | Af- og nedskrivninger af immaterielle an-<br>lægsaktiver | -268             | -268             | 0                | 0                |
|      | <b>Resultat af primær drift</b>                          | <b>3.448</b>     | <b>476</b>       | <b>2.200</b>     | <b>-546</b>      |
| 5    | Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder    | 0                | 0                | 1.469            | 1.189            |
| 6    | Andre finansielle indtægter                              | 5.772            | 7.498            | 5.590            | 7.322            |
| 7    | Andre finansielle omkostninger                           | -7.921           | -6.791           | -7.960           | -6.782           |
|      | <b>Årets resultat</b>                                    | <b>1.299</b>     | <b>1.183</b>     | <b>1.299</b>     | <b>1.183</b>     |
| 8    | Forslag til resultatdisponering                          |                  |                  |                  |                  |

Aktiver

| Note |                                              | Koncern           |                   | Modervirksomhed   |                   |
|------|----------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|      |                                              | 30.04.25<br>t.DKK | 30.04.24<br>t.DKK | 30.04.25<br>t.DKK | 30.04.24<br>t.DKK |
|      | Goodwill                                     | 3.003             | 3.270             | 0                 | 0                 |
| 9    | <b>Immaterielle anlægsaktiver i alt</b>      | <b>3.003</b>      | <b>3.270</b>      | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| 10   | Kapitalandele i tilknyttede virksomheder     | 0                 | 0                 | 9.742             | 9.773             |
| 11   | Deposita                                     | 58.747            | 54.884            | 58.747            | 54.884            |
|      | <b>Finansielle anlægsaktiver i alt</b>       | <b>58.747</b>     | <b>54.884</b>     | <b>68.489</b>     | <b>64.657</b>     |
|      | <b>Anlægsaktiver i alt</b>                   | <b>61.750</b>     | <b>58.154</b>     | <b>68.489</b>     | <b>64.657</b>     |
| 12   | Igangværende arbejder for fremmed regning    | 327.616           | 255.899           | 311.479           | 241.317           |
|      | Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser  | 331.283           | 327.915           | 326.615           | 322.728           |
|      | Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder | 0                 | 49.614            | 6.161             | 59.815            |
|      | Andre tilgodehavender                        | 3.314             | 2.736             | 3.314             | 2.610             |
| 13   | Periodeafgrænsningsposter                    | 12.053            | 11.884            | 11.745            | 11.711            |
|      | <b>Tilgodehavender i alt</b>                 | <b>674.266</b>    | <b>648.048</b>    | <b>659.314</b>    | <b>638.181</b>    |
|      | <b>Likvide beholdninger</b>                  | <b>182.991</b>    | <b>5.826</b>      | <b>158.742</b>    | <b>0</b>          |
|      | <b>Omsætningsaktiver i alt</b>               | <b>857.257</b>    | <b>653.874</b>    | <b>818.056</b>    | <b>638.181</b>    |
|      | <b>Aktiver i alt</b>                         | <b>919.007</b>    | <b>712.028</b>    | <b>886.545</b>    | <b>702.838</b>    |

Passiver

|                                       | Note                                                                          | Koncern           |                   | Modervirksomhed   |                   |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                       |                                                                               | 30.04.25<br>t.DKK | 30.04.24<br>t.DKK | 30.04.25<br>t.DKK | 30.04.24<br>t.DKK |
| 14                                    | Selskabskapital                                                               | 25.000            | 25.000            | 25.000            | 25.000            |
|                                       | Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode                        | 0                 | 0                 | 337               | 367               |
|                                       | Overført resultat                                                             | 44.480            | 43.181            | 44.143            | 42.814            |
| Egenkapital i alt                     |                                                                               | 69.480            | 68.181            | 69.480            | 68.181            |
|                                       | Gæld til øvrige kreditinstitutter                                             | 0                 | 0                 | 0                 | 790               |
| 12                                    | Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning | 72.538            | 28.189            | 66.729            | 23.769            |
|                                       | Leverandører af varer og tjenesteydelser                                      | 31.439            | 29.007            | 31.345            | 28.753            |
|                                       | Gæld til tilknyttede virksomheder                                             | 30.583            | 0                 | 29.989            | 10.244            |
|                                       | Anden gæld                                                                    | 714.649           | 586.651           | 688.684           | 571.101           |
| 15                                    | Periodeafgrænsningsposter                                                     | 318               | 0                 | 318               | 0                 |
| Kortfristede gældsforpligtelser i alt |                                                                               | 849.527           | 643.847           | 817.065           | 634.657           |
| Gældsforpligtelser i alt              |                                                                               | 849.527           | 643.847           | 817.065           | 634.657           |
| Passiver i alt                        |                                                                               | 919.007           | 712.028           | 886.545           | 702.838           |

16 Eventualforpligtelser  
17 Nærtstående parter

| Beløb i t.DKK                                  | Selskabs-<br>kapital | Reserve for<br>nettoopskriv-<br>ning efter<br>indre værdis<br>metode | Overført<br>resultat | Egenkapital<br>i alt |
|------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Koncern:                                       |                      |                                                                      |                      |                      |
| Egenkapitalopgørelse for 01.05.23 - 30.04.24   |                      |                                                                      |                      |                      |
| Saldo pr. 01.05.23                             | 25.000               | 0                                                                    | 41.998               | 66.998               |
| Forslag til resultatdisponering                | 0                    | 0                                                                    | 1.183                | 1.183                |
| Saldo pr. 30.04.24                             | 25.000               | 0                                                                    | 43.181               | 68.181               |
| Egenkapitalopgørelse for 01.05.24 - 30.04.25   |                      |                                                                      |                      |                      |
| Saldo pr. 01.05.24                             | 25.000               | 0                                                                    | 43.181               | 68.181               |
| Forslag til resultatdisponering                | 0                    | 0                                                                    | 1.299                | 1.299                |
| Saldo pr. 30.04.25                             | 25.000               | 0                                                                    | 44.480               | 69.480               |
| Modervirksomhed:                               |                      |                                                                      |                      |                      |
| Egenkapitalopgørelse for 01.05.23 - 30.04.24   |                      |                                                                      |                      |                      |
| Saldo pr. 01.05.23                             | 25.000               | 0                                                                    | 41.998               | 66.998               |
| Forslag til resultatdisponering                | 0                    | 367                                                                  | 816                  | 1.183                |
| Saldo pr. 30.04.24                             | 25.000               | 367                                                                  | 42.814               | 68.181               |
| Egenkapitalopgørelse for 01.05.24 - 30.04.25   |                      |                                                                      |                      |                      |
| Saldo pr. 01.05.24                             | 25.000               | 367                                                                  | 42.814               | 68.181               |
| Tilbageførsel af opskrivinger fra tidligere år | 0                    | -30                                                                  | 0                    | -30                  |
| Opløsning af tidligere års opskrivinger        | 0                    | 0                                                                    | 30                   | 30                   |
| Forslag til resultatdisponering                | 0                    | 0                                                                    | 1.299                | 1.299                |
| Saldo pr. 30.04.25                             | 25.000               | 337                                                                  | 44.143               | 69.480               |

Koncernens pengestrømsopgørelse

|      |                                                        | Koncern        |                |
|------|--------------------------------------------------------|----------------|----------------|
|      |                                                        | 2024/25        | 2023/24        |
| Note |                                                        | t.DKK          | t.DKK          |
|      | <b>Årets resultat</b>                                  | <b>1.299</b>   | <b>1.183</b>   |
| 18   | Reguleringer                                           | 2.417          | -439           |
|      | Forskydning i driftskapital                            |                |                |
|      | Tilgodehavender                                        | -75.832        | -65.619        |
|      | Leverandører af varer og tjenesteydelser               | 2.432          | 6.644          |
|      | Andre driftsafledte gældsforpligtelser                 | 172.633        | 72.514         |
|      | <b>Pengestrømme fra driften før finansielle poster</b> | <b>102.949</b> | <b>14.283</b>  |
|      | Modtagne renteindtægter og lignende indtægter          | 5.772          | 7.498          |
|      | Betalte renteomkostninger og lignende omkostninger     | -7.921         | -6.791         |
|      | <b>Pengestrømme fra driften</b>                        | <b>100.800</b> | <b>14.990</b>  |
|      | Køb af værdipapirer og kapitalandele                   | -3.863         | -14.650        |
|      | <b>Pengestrømme fra investeringer</b>                  | <b>-3.863</b>  | <b>-14.650</b> |

Koncernens pengestrømsopgørelse

|                                                               |                |               |
|---------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Optagelse af gæld til tilknyttede virksomheder                | 80.228         | 20.243        |
| <b>Pengestrømme fra finansiering</b>                          | <b>80.228</b>  | <b>20.243</b> |
| <b>Årets samlede pengestrømme</b>                             | <b>177.165</b> | <b>20.583</b> |
| Likvide beholdninger ved årets begyndelse                     | 5.826          | 0             |
| Kortfristede gældsforpligtelser til kreditinstitutter         | 0              | -14.757       |
| <b>Likvide beholdninger ved årets slutning</b>                | <b>182.991</b> | <b>5.826</b>  |
| Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således: |                |               |
| Likvide beholdninger                                          | 182.991        | 5.826         |
| <b>I alt</b>                                                  | <b>182.991</b> | <b>5.826</b>  |

|  | Koncern          |                  | Modervirksomhed  |                  |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
|  | 2024/25<br>t.DKK | 2023/24<br>t.DKK | 2024/25<br>t.DKK | 2023/24<br>t.DKK |

1. Nettoomsætning

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

Nettoomsætningen fordeler sig således på aktiviteter:

|                      |           |           |           |           |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Revision og regnskab | 1.184.393 | 1.016.599 | 1.184.393 | 1.016.599 |
| Rådgivning og skat   | 400.617   | 355.193   | 322.358   | 291.631   |
| Outsourcing          | 306.083   | 263.536   | 306.083   | 263.535   |
| I alt                | 1.891.093 | 1.635.328 | 1.812.834 | 1.571.765 |

Nettoomsætningen fremkommer således:

|                                             |           |           |           |           |
|---------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Salgsværdi af årets afsluttede arbejder     | 1.863.725 | 1.624.424 | 1.785.632 | 1.563.489 |
| Salgsværdi af igangværende arbejder, ultimo | 255.078   | 227.710   | 244.750   | 217.548   |
| Salgsværdi af igangværende arbejder, primo  | -227.710  | -216.806  | -217.548  | -209.272  |
| I alt                                       | 1.891.093 | 1.635.328 | 1.812.834 | 1.571.765 |

|  | Koncern          |                  | Modervirksomhed  |                  |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
|  | 2024/25<br>t.DKK | 2023/24<br>t.DKK | 2024/25<br>t.DKK | 2023/24<br>t.DKK |

2. Personaleomkostninger

|                                       |           |           |           |           |
|---------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Lønninger                             | 1.429.917 | 1.236.158 | 1.380.227 | 1.194.988 |
| Pensioner                             | 15.853    | 8.993     | 15.414    | 8.771     |
| Andre omkostninger til social sikring | 25.271    | 21.692    | 24.875    | 21.392    |
| I alt                                 | 1.471.041 | 1.266.843 | 1.420.516 | 1.225.151 |

|                                          |       |       |       |       |
|------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Gennemsnitligt antal beskæftigede i året | 1.821 | 1.614 | 1.780 | 1.575 |
|------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|

Vederlag til ledelsen:

|                        |       |       |       |       |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Vederlag til direktion | 7.431 | 9.407 | 7.431 | 9.407 |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|

|                         |       |       |       |       |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Vederlag til bestyrelse | 2.743 | 2.426 | 2.743 | 2.426 |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|

|                                      |        |        |        |        |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Vederlag til direktion og bestyrelse | 10.174 | 11.833 | 10.174 | 11.833 |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|

Grundoverskud og variabelt overskud til kapitalpartnerne indgår under personalomkostninger.

|  | Koncern          |                  | Modervirksomhed  |                  |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
|  | 2024/25<br>t.DKK | 2023/24<br>t.DKK | 2024/25<br>t.DKK | 2023/24<br>t.DKK |

3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

|                                       |     |     |     |     |
|---------------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| Lovpligtig revision af årsregnskabet  | 319 | 328 | 289 | 283 |
| Andre erklæringsopgaver med sikkerhed | 105 | 105 | 105 | 105 |
| I alt                                 | 424 | 433 | 394 | 388 |

4. Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

|                                             |   |   |       |       |
|---------------------------------------------|---|---|-------|-------|
| Resultatandele fra tilknyttede virksomheder | 0 | 0 | 1.737 | 1.457 |
| Afskrivning på goodwill                     | 0 | 0 | -268  | -268  |
| I alt                                       | 0 | 0 | 1.469 | 1.189 |

5. Andre finansielle indtægter

|                                             |       |       |       |       |
|---------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder | 0     | 1.544 | 0     | 1.544 |
| Renteindtægter i øvrigt                     | 5.760 | 5.947 | 5.578 | 5.771 |
| Øvrige finansielle indtægter                | 12    | 7     | 12    | 7     |
| Øvrige finansielle indtægter                | 5.772 | 5.954 | 5.590 | 5.778 |
| I alt                                       | 5.772 | 7.498 | 5.590 | 7.322 |

|  | Koncern          |                  | Modervirksomhed  |                  |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
|  | 2024/25<br>t.DKK | 2023/24<br>t.DKK | 2024/25<br>t.DKK | 2023/24<br>t.DKK |

6. Andre finansielle omkostninger

|                                                |       |       |       |       |
|------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Renteomkostninger fra tilknyttede virksomheder | 491   | 0     | 572   | 0     |
| Renteomkostninger i øvrigt                     | 7.388 | 6.776 | 7.388 | 6.776 |
| Valutakurstab                                  | 42    | 15    | 0     | 6     |
| Øvrige finansielle omkostninger                | 7.430 | 6.791 | 7.388 | 6.782 |
| I alt                                          | 7.921 | 6.791 | 7.960 | 6.782 |

7. Forslag til resultatdisponering

|                                                        |       |       |       |       |
|--------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode | 0     | 0     | 0     | 367   |
| Overført resultat                                      | 1.299 | 1.183 | 1.299 | 816   |
| I alt                                                  | 1.299 | 1.183 | 1.299 | 1.183 |

8. Immaterielle anlægsaktiver

| Beløb i t.DKK                      | Goodwill |
|------------------------------------|----------|
| Koncern:                           |          |
| Kostpris pr. 01.05.24              | 5.354    |
| Kostpris pr. 30.04.25              | 5.354    |
| Af- og nedskrivninger pr. 01.05.24 | -2.083   |
| Afskrivninger i året               | -268     |
| Af- og nedskrivninger pr. 30.04.25 | -2.351   |
| Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.25 | 3.003    |

9. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

| Beløb i t.DKK                                                                      | Kapitalandele i tilknyttede virksomheder |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Modervirksomhed:                                                                   |                                          |
| Kostpris pr. 01.05.24                                                              | 9.406                                    |
| Kostpris pr. 30.04.25                                                              | 9.406                                    |
| Af- og nedskrivninger pr. 01.05.24                                                 | 367                                      |
| Afskrivninger på goodwill                                                          | -268                                     |
| Årets resultat fra kapitalandele                                                   | 1.737                                    |
| Udbytte relateret til kapitalandele                                                | -1.500                                   |
| Af- og nedskrivninger pr. 30.04.25                                                 | 336                                      |
| Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.25                                                 | 9.742                                    |
| I regnskabsposten indgår goodwill pr. 30.04.25 med                                 |                                          |
|                                                                                    | 3.003                                    |
| Positive forskelsbeløb ved første indregning af kapitalandele målt til indre værdi |                                          |
|                                                                                    | 4.785                                    |

9. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder - fortsat -

| Navn og hjemsted:                                          | Ejerandel | Egenkapital<br>t.DKK | Årets resultat<br>t.DKK | Indregnet værdi<br>t.DKK |
|------------------------------------------------------------|-----------|----------------------|-------------------------|--------------------------|
| Dattervirksomheder:                                        |           |                      |                         |                          |
| Beierholm Finansiell Rådgivning<br>Partnerselskab, Aalborg | 100%      | 2.792                | 808                     | 5.795                    |
| Beierholm Corporate Finance<br>Partnerselskab, Aalborg     | 100%      | 3.947                | 929                     | 3.947                    |

10. Finansielle anlægsaktiver i øvrigt

| Beløb i t.DKK                      | Deposita |
|------------------------------------|----------|
| Koncern:                           |          |
| Kostpris pr. 01.05.24              | 54.884   |
| Tilgang i året                     | 3.878    |
| Afgang i året                      | -15      |
| Kostpris pr. 30.04.25              | 58.747   |
| Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.25 | 58.747   |
| Modervirksomhed:                   |          |
| Kostpris pr. 01.05.24              | 54.884   |
| Tilgang i året                     | 3.878    |
| Afgang i året                      | -15      |
| Kostpris pr. 30.04.25              | 58.747   |
| Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.25 | 58.747   |

|                                                                                                              | Koncern           |                   | Modervirksomhed   |                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                                                                                              | 30.04.25<br>t.DKK | 30.04.24<br>t.DKK | 30.04.25<br>t.DKK | 30.04.24<br>t.DKK |
| <b>11. Igangværende arbejder for fremmed regning</b>                                                         |                   |                   |                   |                   |
| Igangværende arbejder for fremmed regning                                                                    | 255.078           | 227.710           | 244.750           | 217.548           |
| Der indregnes således i balancen:                                                                            |                   |                   |                   |                   |
| Igangværende arbejder for fremmed regning                                                                    | 327.616           | 255.899           | 311.479           | 241.317           |
| Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning, kortfristet gældsforpligtelse | -72.538           | -28.189           | -66.729           | -23.769           |
| I alt                                                                                                        | 255.078           | 227.710           | 244.750           | 217.548           |
| <b>12. Periodeafgrænsningsposter</b>                                                                         |                   |                   |                   |                   |
| Forsikring, kontingenter og abonnementer                                                                     | 0                 | 1.785             | 0                 | 1.785             |
| It-omkostninger                                                                                              | 8.498             | 7.249             | 8.498             | 7.249             |
| Diverse forudbetalinger                                                                                      | 3.555             | 2.850             | 3.247             | 2.677             |
| I alt                                                                                                        | 12.053            | 11.884            | 11.745            | 11.711            |

13. Selskabskapital

|                              |       |                             |
|------------------------------|-------|-----------------------------|
| Selskabskapitalen består af: |       |                             |
|                              | Antal | Pålydende værdi i alt t.DKK |
| Kapitalandele                | 500   | 25.000                      |
| I alt                        |       | 25.000                      |

Selskabskapitalen er fuldt indbetalt på balancedagen.

|  | Koncern           |                   | Modervirksomhed   |                   |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|  | 30.04.25<br>t.DKK | 30.04.24<br>t.DKK | 30.04.25<br>t.DKK | 30.04.24<br>t.DKK |

14. Periodeafgrænsningsposter

|                 |     |   |     |   |
|-----------------|-----|---|-----|---|
| Andre indtægter | 318 | 0 | 318 | 0 |
|-----------------|-----|---|-----|---|

15. Eventualforpligtelser

Koncern:

Kautionsforpligtelser

Koncernen har stillet selvskyldnerkaution for tilknyttede virksomheders gæld til kreditinstitutter. Kautio-  
tionen er ulimiteret. Tilknyttede virksomheders gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balance-  
dagen t.DKK 244.558.

Andre eventualforpligtelser

Koncernen har indgået en forpagtningsaftale med Beierholm Invest P/S med en opsigelsesvarsel på 6  
mdr. Forpagtningsafgiften udgør en procentandel af omsætningen tillagt huslejeudgifter. Årets for-  
pagtningsafgift udgør t.DKK 172.980.

Koncernen er part i enkelte retssager og tvister. Der er afsat til den forventede økonomiske risiko  
herved

Modervirksomhed:

Kautionsforpligtelser

Selskabet har stillet selvskyldnerkaution for tilknyttede virksomheders gæld til kreditinstitutter. Kautio-  
nen er ulimiteret. Tilknyttede virksomheders gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balanceda-  
gen t.DKK 244.558.

Andre eventualforpligtelser

Selskabet har indgået en forpagtningsaftale med Beierholm Invest P/S med en opsigelsesvarsel på 6  
mdr. Forpagtningsafgiften udgør en procentandel af omsætningen tillagt huslejeudgifter. Årets for-  
pagtningsafgift udgør t.DKK 172.980.

Selskabet er part i enkelte retssager og tvister. Der er afsat til den forventede økonomiske risiko  
herved.

16. Nærtstående parter

Kapitalejeren, Beierholm Invest P/S, Aalborg, CVR-nr. 37 39 45 48, har bestemmende indflydelse på  
selskabet. Beierholm Invest P/S er modervirksomhed og udarbejder koncernregnskab som omfatter  
både den største og den mindste koncern, hvori selskabet indgår som dattervirksomhed.

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på nor-  
male markedsvilkår.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 2. Personaleomkostninger.

|  | Koncern          |                  |
|--|------------------|------------------|
|  | 2024/25<br>t.DKK | 2023/24<br>t.DKK |

17. Reguleringer til pengestrømsopgørelse

|                                                     |        |        |
|-----------------------------------------------------|--------|--------|
| Af- og nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver | 268    | 268    |
| Finansielle indtægter                               | -5.772 | -7.498 |
| Finansielle omkostninger                            | 7.921  | 6.791  |
| I alt                                               | 2.417  | -439   |

18. Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store koncerner og virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

Der er foretaget enkelt reklassifikationer i sammenligningstal. Disse har ikke betydning for resultat og egenkapital.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

KONCERNREGNSKAB

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og dens dattervirksomheder, hvori modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har kontrol.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af regnskaber for modervirksomheden og dattervirksomhederne ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen er der foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, besiddelser af kapitalandele, interne mellemværender og udbytter samt gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder i det omfang, de underliggende aktiver og forpligtelser ikke er realiserede.

VIRKSOMHEDSSAMMENSLUTNINGER

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes fra erhvervelsestidspunktet henholdsvis stiftelsestidspunktet. Erhvervelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over virksomheden. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes frem til afståelses- henholdsvis afviklingstidspunktet. Afståelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor kontrollen over virksomheden overgår til tredjemand.

Ved erhvervelse af virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de erhvervede virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på erhvervelsestidspunktet.

Den på erhvervelsestidspunktet opgjorte goodwill (positivt forskelsbeløb) indregnes under immaterielle anlægsaktiver. Goodwill fra erhvervede virksomheder reguleres indtil 12 måneder efter erhvervelsestidspunktet.

RESULTATOPGØRELSE

Nettoomsætning

Indtægter fra salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen i takt med færdiggørelsen af tjenesteydelserne, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder, opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen (produktionsmetoden).

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til selskabets aktiviteter, herunder lejeindtægter, negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt modtaget refusioner.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktiver-  
nes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og rest-  
værdier:

|          | Brugstid,<br>år | Rest-<br>værdi,<br>procent |
|----------|-----------------|----------------------------|
| Goodwill | 20              | 0                          |

Goodwill afskrives over 20 år. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige  
nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Af-  
skrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien  
fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnit-  
tet ”Nedskrivning af anlægsaktiver”.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

For dattervirksomheder, der i modervirksomheden måles efter indre værdis metode, indregnes andelen  
af virksomhedernes resultat i resultatopgørelsen efter eliminering af urealiserede interne gevinster og  
tab og med fradrag af eventuel af- og nedskrivning af goodwill.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder omfatter ligeledes gevinster og tab ved salg af kapital-  
andele.

Andre finansielle poster

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og renteomkostninger m.v.

Skat af årets resultat

Selskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt. Der indregnes derfor ikke skat i årsregnskabet, idet  
aktuel og udskudt skat påhviler kapitalejerne og komplementaren.

BALANCE

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Goodwill måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Goodwill afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet ”Af- og nedskrivninger”.

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsmkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

I modervirksomhedens balance indregnes og måles kapitalandele i dattervirksomheder efter indre værdis metode. På kapitalandele i dattervirksomheder betragtes indre værdis metode som en konsolideringsmetode.

Kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, måles ved første indregning til kostpris. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i resultatopgørelsen på afholdelsestidspunktet.

Efterfølgende indregning og måling af kapitalandele efter indre værdis metode indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi, opgjort efter ejervirksomhedens regnskabspraksis, reguleret for resterende værdi af goodwill samt gevinster og tab ved transaktioner med de pågældende virksomheder. Kapitalandele, hvor oplysninger til brug for indregning efter indre værdis metode ikke er kendte, måles til kostpris.

Goodwill indregnet under kapitalandele afskrives lineært på grundlag af en individuel vurdering af aktivets brugstid. Brugstiden for goodwill er fastsat til år for kapitalandele i dattervirksomheder. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed, som goodwill er knyttet til.

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Gevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen under indtægter af kapitalandele.

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke, medmindre goodwill indgår i den regnskabsmæssige værdi af kapitalandele.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde med fradrag af foretagne acontofaktureringer på det enkelte igangværende arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på de enkelte igangværende arbejder. Færdiggørelsesgraden for det enkelte igangværende arbejde beregnes normalt som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug. For enkelte igangværende arbejder, hvor ressourceforbruget ikke kan anvendes som grundlag, er der i stedet benyttet forholdet mellem afsluttede delaktiviteter og de samlede delaktiviteter for det enkelte igangværende arbejde.

Hvis salgsværdien for et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængigt af, hvorvidt nettoværdien af salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger er positiv eller negativ.

Når det er sandsynligt, at de totale omkostninger vil overstige de samlede indtægter på det enkelte igangværende arbejde, indregnes det samlede forventede tab som en hensat forpligtelse.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti.

Egenkapital

Nettoopskrivning af kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, indregnes i modervirksomhedens årsregnskab under egenkapitalen i reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

Gældsforpligtelser

Kortfristede finansielle gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi. Øvrige kortfristede gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne indbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i modervirksomhedens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger.



Vi vil være bedst til mennesker, kunder og medarbejdere og en betroet sparringspartner, som skaber udvikling, forenkling og overblik.

### Selskabet

Beierholm  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
Langagervej 1  
9220 Aalborg Ø  
Telefon: 98 18 72 00  
Hjemmeside: [www.beierholm.dk](http://www.beierholm.dk)  
Regnskabsår: 01.05-30.04  
CVR-nr.: 32 89 54 68

### Bestyrelse

Statsaut. revisor Bjørn Jakobsen, formand  
Statsaut. revisor Morten Stener  
Statsaut. revisor Henrik Bjørn  
Statsaut. revisor Kasper Rabing Christensen  
Statsaut. revisor Thomas Andersen  
Statsaut. revisor Marianne Christoffersen  
Statsaut. revisor Carsten Andersen  
Statsaut. revisor Randi Landergreen Andersen

### Direktion

Adm. direktør, statsaut. revisor Søren V. Pedersen

### Revision

KPMG P/S

### Pengeinstitut

Danske Bank

### Dattervirksomhed

Beierholm Finansiell Rådgivning Partnerselskab, Aalborg  
Beierholm Corporate Finance Partnerselskab, Aalborg

Brøndby  
Dronninglund  
Fredericia  
Frederikshavn  
Haderslev  
Hadsund  
Haslev  
Hillerød  
Hjørring  
Hobro  
Holbæk  
Holstebro  
Horsens  
Hurup  
Hvide Sande  
Kalundborg  
Kolding  
København

Køge  
Lemvig  
Nakskov  
Nykøbing Falster  
Næstved  
Odense  
Randers  
Ringkøbing  
Ringsted  
Roskilde  
Skagen  
Skive  
Slagelse  
Struer  
Sæby  
Thisted  
Thyborøn  
Vejle  
Viborg  
Vordingborg  
Aalborg  
Aarhus  
Aars