



Årsrapport 2009/10

Årsrapport 2009/10

STATSAUTORISERET
REVISIONSAKTIESELSKAB



BEIERHOLM – medlem af HLB International
– et verdensomspændende netværk af uafhængige revisionsfirmaer og virksomhedsrådgivere

BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Selskabet

Beierholm
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Voergaardvej 2
9200 Aalborg SV
Telefon: 98 18 72 00
Hjemmeside: www.beierholm.dk
Regnskabsår: 01.05-30.04
CVR-nr.: 24 20 75 01

Hjemstedsadresse: Gribskovvej 2, 2100 Kbh. Ø
Hjemstedskommune: København

Bestyrelse

Statsaut. revisor Kenneth Jensen, formand
Statsaut. revisor Jan Andersen
Statsaut. revisor Mogens Andersen
Statsaut. revisor Tage Andersen
Statsaut. revisor Thomas Benedictsen-Nislev
Statsaut. revisor Niels Jørgen Kristensen
Statsaut. revisor Tage Borregaard Pedersen
Statsaut. revisor Jørgen Stegmann

Direktion

Statsaut. revisor Tage Borregaard Pedersen

Revision

Gyrn • Lops • Brandt
Statsautoriserede Revisorer A/S

Pengeinstitut

Danske Bank



Indhold

Forord	2
Vores visioner, værdier og mission	3
Ledelsesberetning	5
Vores ydelser	12
Kunder	16
Medarbejdere	18
Partnere	24
Internationalt	26
Foreningsarbejde	28
Uafhængighed	30
Kvalitet	34
Organisation	38
Gennemsigtighed	40
Historien kort	42
Koncernoversigt	43
Årsregnskab 2009/10	46

Et besværligt år – men også lyspunkter

Vi skaber balance er Beierholms motto, som er knyttet til vores firmanavn. Det tager vi både bogstaveligt og alvorligt. For en del af Beierholms succes er netop baseret på vores vilje og evne til at involvere os i kundernes hverdag på en værdiskabende måde. Det er nemlig forudsætningen for, at vi kan hjælpe med at skabe balance. Det sker både i opgangstider – og når krisen kradser. Er vores kunder truede på deres overlevelse på grund af tidernes ugunst, kan Beierholm i de fleste tilfælde alligevel skabe værdi ved at være med til at begrænse den kriseramte virksomheds tab. Er vores kunde uberørt af krisen, kan vi bidrage til at skabe yderligere vækst og værdi.

Mange af Beierholms kunder har formået at navigere igennem krisens udfordringer. Men et voksende antal virksomheder i forhold til tidligere år har måttet kaste håndklædet i ringen, fordi grundlaget for at drive en sund forretning ganske enkelt ikke længere er til stede.

Når der er vindere, er der også tabere

Prisen for taberne er desværre uforholdsmæssig høj – og tabene forplanter sig ofte til den kriseramte virksomheds relationer. Hos Beierholm har det udmøntet sig i stigende tab, større hensættelser på tilgodehavender og lavere indtjening på en række udførte kundeopgaver.

Vi har altid fokus på det positive

Samlet set har Beierholm dog grund til at være tilfreds med 2009/10. Vi er igen nået et godt stykke på vej til at realisere vores målsætning om, at Beierholm skal være en unik virksomhed – og blandt de større og mest respekterede i branchen. Og det sker med udgangspunkt i vores værdier.

Blandt de synlige resultater af indsatsen kan vi bl.a. nævne følgende:

- Beierholm har igen opnået den største kundetilfredshed og det bedste image i Aalunds analyse Revisionsbarometret 2010
- Great Place to Work giver i den landsdækkende trivselsundersøgelse Beierholm en placering som nr. 11 blandt Danmarks store arbejdspladser (flere end 500 medarbejdere) og en placering som nr. 49 på den samlede liste over Danmarks bedste arbejdspladser. Dermed er Beierholm blandt de kun 50 danske virksomheder, der må benytte det officielle logo for Great Place to Work
- I den officielle oversigt for 2009 over beståelsesprocenter for statsautoriserede revisorer er Beierholm igen noteret for at have branchens højeste beståelsesprocent
- Beierholm har også i 2009/10 haft forretningsmæssig udvikling og vækst – bl.a. via fusion med flere revisionsvirksomheder og ved at optage dygtige statsaut. revisorer som nye partnere.

Med nogle af branchens dygtigste og mest respekterede medarbejdere og branchens mest tilfredse kunder har vi det bedst tænkelige grundlag for at forsætte den positive udvikling. Denne mulighed vil vi forvalte med omhu og respekt for derved at sikre den ønskede balance. Derfor vil vi også i fremtiden gøre almindelige ting ualmindeligt godt eller endnu bedre. For det er effektivitet og kvalitet på alle planer, som skaber værdi og resultater.

Tage Borregaard

Adm. direktør. Partner



Tage Borregaard

Adm. direktør. Partner

Visioner

Kunder

Beierholm er det oplagte valg for både mindre og mellemstore virksomheder og de større selskaber i Danmark, som ønsker en kompetent og personligt engageret revisor, som typisk er forankret i den lokale region, hvor kunden driver virksomhed. Herfra har kunden direkte adgang til et professionelt bagland med dokumenteret erfaring og højt specialiseret ekspertise inden for bl.a. revision, regnskab, skat, moms og afgifter, ledelse, IT og HR – og interne systemer og arbejdsprocesser, som lever op til de højeste standarder, når det gælder kvalitet, sikkerhed, værdiskabelse og balance for kunderne.

Medarbejdere

Beierholm er det oplagte valg for medarbejdere med viden og erfaring inden for selskabets forretningsområder, som ønsker personlig udvikling, høj grad af selvledelse, ansvar og gode karrieremuligheder i en landsdækkende virksomhed, som selv råder over interne ressourcer og kompetencecentre, og som er blandt de mest anerkendte og respekterede i Danmark.

Partnere

Beierholm er det oplagte valg for partnere med dokumenteret erfaring inden for selskabets forretningsområder. De skal have ledelseserfaring, personlige egenskaber og ambitioner og ikke mindst den altafgørende forretningsmæssige forståelse og empati, som er i overensstemmelse med selskabets målsætning om at skabe innovation, værdi og balance på alle planer for virksomheder og for mennesker.

Værdier

Kompetence i topklasse, stærke værdier, høj kvalitet, styret udvikling og vækst, forandringsparathed, værdiskabelse og balance er fundamentet i Beierholm.

Kompetent og professionel

Vi stiler højt både på egne og vores kunders vegne. Vi løser sagen til tiden og uden fejl. Vi formår at være et skridt foran, både når det gælder revision og rådgivning. Fordi vores solide ekspertise er vores fundament, kan vi give kunderne mere, end de forventer.

Nærhed og menneskelighed

Hele løsninger kræver hele mennesker. Revision og rådgivning er ikke kun et spørgsmål om tal. Det er også et spørgsmål om nærvær og forståelse af kunden og kollegaen.

Moderne og innovativ

Vi tænker nyt og tænker anderledes. Vores profil afspejler vores arbejde, at vi tør markere os og allerede i dag tager aktivt stilling til morgendagens udfordringer. Nye tanker baner vejen for nye muligheder. Det er vores fremdrift.

Det er derfor, at vi kan skabe balance.

Mission

Det er Beierholms mission at bidrage til at skabe og fastholde fremgang og vækst for mindre og mellemstore virksomheder i Danmark.

De mindre og mellemstore virksomheder er historisk set Beierholms primære kernekunder.

Kunderne omfatter stort set alle typer virksomheder og selskaber inden for alle sektorer, som i størrelse varierer fra enkeltmandsvirksomheder eller virksomheder med nogle få medarbejdere – til en stor gruppe af kunder med op til 100 medarbejdere. Hertil kommer en portefølje af kunder, som omfatter nogle af Danmarks større virksomheder, hvoraf flere er børsnoterede.

Beierholm er også revisor for flere pengeinstitutter, institutioner, almennyttige boligforeninger, fonde og privatpersoner.

Samarbejdet med kunderne er baseret på tillid, personlig involvering og betjening, nærhed og levering af værdiskabende rådgivningsydelser af den højeste kvalitet, som tager udgangspunkt i dokumenteret viden og faglig ekspertise.

Partnerne og medarbejderne hos Beierholm er stolte over, at en meget betydelig del af den samlede kundeportefølje har været på selskabets kundeliste i flere årtier.

Samarbejdet med kunderne er baseret på tillid, personlig involvering og betjening, nærhed og værdiskabende rådgivningsydelser.

Hovedtal

Beløb i t.DKK	2009/10	2008/09	2007/08	2006/07	2005/06
Resultat					
Nettoomsætning	423.073	415.694	369.677	336.228	243.515
Indeks	174	171	152	138	100
Afskrivninger på anlægsaktiver	14.168	15.114	13.646	13.964	6.793
Indeks	209	222	201	206	100
Resultat af primær drift	12.982	14.845	8.250	7.432	13.528
Indeks	96	110	61	55	100
Finansielle poster	814	-1.471	-1.042	-667	75
Resultat før skat	13.796	13.374	7.208	6.765	13.603
Indeks	101	98	53	50	100
Skat	3.780	3.830	2.214	+473	4.354
Indeks	87	88	51	-	100
Årets resultat	10.016	9.544	4.994	7.238	9.249
Indeks	108	103	54	78	100

Balance

Samlede aktiver	266.434	259.476	238.370	217.336	144.904
Indeks	184	179	165	150	100
Investeringer i goodwill	35.573	38.866	37.201	39.080	4.392
Goodwill i % af nettoomsætning	8,4	9,4	10,1	11,6	1,8
Investeringer i materielle anlægsaktiver	17.509	18.396	13.670	12.287	10.369
Indeks	169	177	132	119	100
Egenkapital	21.426	23.009	17.797	18.463	17.408
Indeks	123	132	102	106	100

Pengestrømme**Nettopengestrøm fra:**

Driften	3.567	29.073	21.165	17.344	17.814
Investeringer	-12.581	-22.641	-13.057	-50.358	-8.205
Finansiering	-11.832	1.089	-1.417	11.092	-4.544
Årets samlede pengestrømme	-20.846	7.521	6.691	-21.922	5.065

Nøgletal

Beløb i t.DKK 2009/10 2008/09 2007/08 2006/07 2005/06

Rentabilitet

Overskudsgrad	3,1%	3,6%	2,2%	2,2%	5,6%
Afkast af investeret kapital	4,9%	5,7%	3,5%	3,4%	9,3%
Egenkapitalens forrentning	45,1%	46,8%	27,6%	40,4%	58,9%
Aktivernes omsætningshastighed	1,6	1,6	1,6	1,5	1,7

Soliditet

Egenkapitalandel	8,0%	8,9%	7,5%	8,5%	12,0%
------------------	------	------	------	------	-------

Øvrige

Antal del- og kapitalpartnerandele	45,2	47,5	47,4	48,0	36,8
Antal medarbejdere (gnsn.)	524	501	451	416	330
Antal medarbejdere, ultimo	548	544	490	452	359
Nettoomsætning / del- og kapitalpartnerandel	9.360	8.751	7.799	7.005	6.617
Indeks	141	132	118	106	100
Nettoomsætning / medarbejder	807	830	820	808	738
Indeks	109	112	111	109	100
Personaleomkostninger / medarbejder	575	587	604	592	511
Indeks	113	115	118	116	100
Andre eksterne omkostninger / medarbejder	168	168	153	150	152
Indeks	111	111	101	99	100

Definitioner for beregning af nøgletal

Overskudsgrad	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Afkast af investeret kapital	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$
Egenkapitalens forrentning	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Aktivernes omsætningshastighed	$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Samlede aktiver}}$
Egenkapitalandel	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$

Nøgletallene er beregnet efter Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger.

Selskabet

og dets hovedaktiviteter

Beierholm, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab er en revisions- og rådgivningsvirksomhed – ejet af en kreds af partnere, som også er selskabets aktionærer. Selskabets ejerfortegnelse fremgår af note 15.

Selskabet er i dag blandt Danmarks større revisions- og rådgivningsvirksomheder med en landsdækkende organisation, som er repræsenteret med 14 geografiske kontorer.

Hvert kontor bliver ledet af statsautoriserede revisorer, som er partnere i Beierholm. De enkelte kontorer og afdelinger har direkte adgang til Beierholms meget anerkendte kompetencecentre inden for bl.a.

- Revision
- Regnskab
- Skat
- Moms & afgifter
- Besvigelsesrisiko og opklaring
- IT & IT-revision
- Human Resources Management.

Beierholm har også interne fællesafdelinger inden for HR, IT, marketing og administration, som servicerer den landsdækkende organisation.

Beierholm er medlem af HLB International, der er et verdensomspændende netværk af uafhængige revisionsfirmaer og virksomhedsrådgivere.

Internationalt

Beierholm er dansk repræsentant for og medlem af HLB International, der er et verdensomspændende netværk af uafhængige revisionsvirksomheder og virksomhedsrådgivere. Netværket er repræsenteret i flere end 100 lande.

Statsautoriseret revisor Mogens Andersen, der er partner i Beierholm, blev i 2009 valgt som Chairman for HLB International.

Et tilfredsstillende resultat

Beierholm har i 2009/10 realiseret en nettoomsætning på 423,1 mio. DKK mod 415,7 mio. DKK i 2008/09, hvilket svarer til en fremgang på knap 2%.

Det regnskabsmæssige resultat i 2009/10 blev på 10 mio. DKK mod 9,5 mio. DKK i 2008/09.

Selskabet har i årets løb realiseret større tab og hensættelser på tilgodehavender end budgetteret som følge af konsekvenserne af den globale økonomiske krise og den generelle udvikling i dansk erhvervsliv.

På den baggrund finder Beierholms ledelse det samlede regnskabsmæssige resultat tilfredsstillende. Også selv om selskabets vækst og nøgletal generelt er lavere end budgetteret, men dog stort set på linje med de overordnede mål.

Ved vurderingen af Beierholms regnskab og resultat er det vigtigt at være opmærksom på, at alle aktionærer er partnere i selskabet, og at deres resultatafhængige arbejdsvederlag er indregnet under personaleomkostninger.

Ledelsesberetning

Fortsat fokus på vækst og endnu bedre geografisk dækning

Det er fortsat Beierholms målsætning, at selskabet skal vokse. Både via organisk vækst og via akquisition i områder, hvor der er et forretningsmæssigt grundlag til stede.

Der er især fokus på at indbyde velfungerende revisionsvirksomheder med en stærk lokal forankring, som ønsker at styrke mulighederne for at matche kundernes krav om og behov for specialviden inden for revision, regnskab, skat, moms, IT, HR, effektive it-værktøjer og faglige standarder.

Realiserede udvidelser i 2009/10

Buch Revision, Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab med kontor i Slagelse har den 1. januar 2010 overdraget sine aktiviteter til Beierholm. Efter overdragelsen er det statsaut. revisor Ole Buch Hansen, statsaut. revisor Kasper Green Jensen og fire medarbejdere, som bemander Beierholms nye kontor i Slagelse.

Medio januar og medio marts 2010 har Beierholm ansat statsaut. revisor Bjarne Arntvel Jensen og statsaut. revisor Jan Greve i København, hvilket ligeledes forventes at styrke væksten på dette kontor.

Markant udvidelse i Århus og nyt kontor i Skanderborg på vej

Den 1. marts 2010 kunne Beierholm offentliggøre en aftale med Busch-Sørensen, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab med base i Århus og kontor i Skanderborg.

Aftalen omfatter, at Beierholm den 1. januar 2011 får overdraget alle aktiviteter i Busch-Sørensen. Samtidig bliver de statsautoriserede revisorer Anders Christiansen, Klaus Kristiansen, Ivan Madsen og Martin Rasmussen optaget som partnere og aktionærer.

Beierholms kontor i Århus kommer efter sammenlægningen op på 75 medarbejdere, og det samlede antal medarbejdere kommer op på næsten 600. Samtidig får Beierholm også et nyt kontor i Skanderborg.

Særlige risici

Ledelsen vurderer, at Beierholm ikke er eksponeret for risici i større omfang end i tidligere år.

Beierholm forventer en vis forretningsmæssig risiko i forbindelse med evt. yderligere forhøjelser af grænserne for revisionspligt, udover de i juni måned 2010 vedtagne grænser samt i den fortsatte økonomiske krise.

Beierholm agerer derfor aktivt i forhold til disse risici, både fremtidige politiske initiativer, de negative konsekvenser af den fortsatte økonomiske krise og afmatningen i kundernes forretningsmæssige aktiviteter.

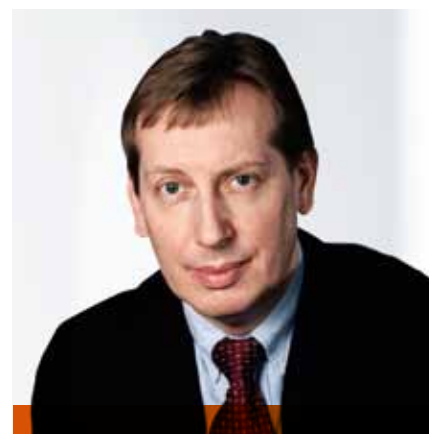
Det er fortsat Beierholms opfattelse, at revision ikke er en administrativ byrde for danske virksomheder – selvom ikke alle virksomheder nødvendigvis har samme behov for revision.

Derfor er Beierholm meget aktiv i bestræbelserne på, at der via lovgivning bliver udarbejdet og vedtaget en særlig dansk erklæringsstandard med revisorpåtegning, som er tilpasset behovene i mindre virksomheder.

Beierholm har øget sit fokus på bl.a. de interne systemer og forretningsgange, som kan identificere risici for, at nødlidende kunder ikke kan betale Beierholm for rådgivning og andre ydelser. Samtidig har Beierholm også øget sit fokus på ydelser, som kan hjælpe kunderne igennem konsekvenserne af den økonomiske krise og derved samtidig reducere den potentielle risiko for, at Beierholm lider tab.



Bjarne Arntvel Jensen
Statsaut. revisor, København



Jan Greve
Statsaut. revisor, København

Viden, ressourcer og udvikling

Beierholm beskæftigede i 2009/10 i gennemsnit 524 medarbejdere på fuld tid mod 501 medarbejdere året før.

Af den samlede stab har ca. 325 medarbejdere en videregående uddannelse, og flere end 100 medarbejdere er konstant i gang med en videregående uddannelse.

Selskabet anvender betydelige ressourcer på systematisk og målrettet efteruddannelse og kompetenceudvikling på alle niveauer i organisationen. Det sker både i form af obligatorisk og frivillig uddannelse og træning.

Interne spidskompetencer

Beierholms kompetencecenter for faglig udvikling har i årets løb fortsat udviklingen af selskabets revisions- og regnskabsprogrammer. Dette arbejde har omfattet opdatering og udarbejdelse af nye faglige standarder og paradigmer. Det er sket i forhold til den aktuelle lovgivning i Danmark og den voksende mængde af EU- og andre internationale standarder, som berører Beierholms kunder.

Selskabet vil også i fremtiden anvende betydelige ressourcer på selv at udvikle nye forretningsmæssige ydelser og koncepter – specielt rettet mod kunderne blandt de mindre og mellemstore virksomheder.

Uddannelse

Når det gælder ekstern uddannelse, støtter Beierholm i betydeligt omfang, at medarbejdere løbende deltager i eksterne uddannelsesforløb – specielt i forbindelse med uddannelserne til HD i Regnskabsvæsen og Økonomistyring, cand.merc.aud. og statsautoriseret revisor.

Samfundsansvar

Beierholm har ikke etableret egentlige politikker for selskabets sociale ansvar (CSR). Men virksomhedens stærkt forankrede værdier, det etiske fundament og den daglige praksis og adfærd er i sig selv med til at sikre, at selskabet i alle tænkelige sammenhænge agerer socialt ansvarligt og med et stærkt engagement.

Det er således Beierholms målsætning at starte formelle processer, som har til formål at definere og formulere realistiske og fremadrettede politikker for selskabets sociale ansvar.

Fokus på miljømæssig ansvarlighed

Beierholm har i flere år valgt aktivt at medvirke til begrænsning af CO₂-udledningen. En formel aftale forpligter således selskabet til kun at forbruge såkaldt grøn og CO₂-fri el produceret af vindmøller i Danmark. Dette tiltag medfører, at Beierholm årligt nedbringer sin udledning af CO₂ med ca. 500 ton.

Desuden har Beierholm indgået aftale med Elsparefonden om at nedbringe el-forbruget med 2% om året i de kommende år. Det sker via målrettet information til medarbejderne om forbruget og via interne kampagner, som motiverer medarbejderne til personligt at være med til at reducere energiforbruget. Desuden er der generelt fokus på at prioritere indkøb af energibesparende varer, produkter og udstyr, hvor dette er muligt.

Beierholm har i flere år valgt aktivt at medvirke til begrænsning af CO₂-udledningen.

Betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke indtruffet betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning.

Positive forventninger til fremtiden

I forlængelse af den aktuelle økonomiske krise forventer Beierholm, at tab/hensættelser på tilgodehavender i 2010/11 vil være mindre end i det netop afsluttede regnskabsår – men dog fortsat på et højere niveau end før krisens start.

Beierholms nøgletal forventes at blive påvirket positivt i 2010/11 som følge af de allerede besluttede udvidelser af selskabets forretningsmæssige aktiviteter – bl.a. de nævnte fusioner.

Hertil kommer, at Beierholm også i det kommende år via målrettet markedsføring forventer at kunne øge sin markedsandel, hvor der vil blive fokuseret på kernesegmentet blandt mindre og mellemstore virksomheder.

Desuden vil Beierholm fortsat være på udkig efter sunde revisionsvirksomheder i geografiske områder med et forretningsmæssigt potentiale.

Samlet set forventer Beierholm således et 2010/11 med fortsat fremgang, vækst og værdiskabelse.



Jakob Roed Jakobsen

Adm. direktør, Analyzer A/S

Vi valgte Beierholm

Analyzer A/S

Refshalevej 147
1432 København K

Om virksomheden

Analyzer A/S er en børsnoteret virksomhed, der leverer softwareløsninger til transaktionsbaserede målinger i hele Europa.

Etableringsår

2000

Antal medarbejdere

35

Årlig omsætning

Ca. 20 mio. DKK

Jakob Roed Jakobsen

Adm. direktør

Beierholms revisor

Statsaut. revisor Peter Nordahl, København

Troværdighed og tillid er de afgørende nøgleord

Vi opsøgte Beierholm på baggrund af deres solide erfaring og gode ry i branchen. Fra første møde oplevede vi vores nye revisor som seriøs og troværdig, og kemien imellem os var særdeles god. Det fik helt afgørende betydning for vores beslutning om at indlede et samarbejde med Beierholm. For vi betragter en revisor som en nøgle-samarbejdspartner, der både skal kunne fungere som sparringspartner på de finansielle og forretningsmæssige områder og som rådgiver og garant på det regnskabsmæssige område. Vi skal kort og godt have stor tillid til personen og det team, som vi skal samarbejde med. Hertil kommer, at kvaliteten af Beierholms arbejde er i top, og prisen er fair. Så for os er alle kriterierne for et årelangt og godt samarbejde opfyldt.

Jakob Roed Jakobsen

Adm. direktør, Analyzer A/S

Beierholm er det sikre valg for alle typer virksomheder

Helt overordnet er det Beierholms målsætning at være den professionelle revisions- og rådgivningsvirksomhed, som er det oplagte valg for alle typer af virksomheder i Danmark på tværs af brancher, virksomhedsstørrelser og geografisk placering.

Beierholms rådgivning og øvrige ydelser tager udgangspunkt i følgende hovedområder:

- Revision
- Regnskabsmæssig assistance
- Økonomisk rådgivning
- Skat og afgifter
- Bogføring og erhvervsservice.

Men en betydelig del af selskabets arbejdsopgaver beskæftiger sig også med rådgivning og levering af konkrete ydelser inden for bl.a. IT, IT-revision, IT-Governance, IT-support og -implementering, IFRS og implementering af disse standarder, besvigelser, salgsmodning af virksomheder, generationsskifte, iværksætteri, krisestyring, "Virksomhedstjek" og Human Resources Management.

Derfor er der særligt fokus på Beierholms kompetencecenter for "Faglig udvikling". Dette kompetencecenter har ansvaret for at sikre, at Beierholm til enhver tid og i enhver hense-ende kan tilbyde alle kunder en vifte af professionelle serviceydelser, der er baseret på den nyeste viden – og dokumenterede metoder i den højeste kvalitet i forhold til branchens standarder. Dette er med til at sikre, at Beierholm kan opfylde målsætningen om at skabe værdi og balance for kunderne.

Det sikrer Beierholm bl.a. ved at ajourføre alle selskabets ydelser, metoder, systemer og værktøjer, så de løbende kan danne grundlag for yderligere optimering og effektivisering.

Også her er det naturligvis formålet at understøtte kundernes forretningsmæssige strategier og målsætninger på en værdiskabende måde. Dermed ønsker Beierholm samtidig at understøtte kundernes behov for at involvere Beierholm som den professionelle rådgiver og fleksible ressource.

Revision

Inden for revision omfatter Beierholms arbejde at udarbejde og afgive revisionspåtegninger på årsrapporter og afgivelse af andre erklæringer. Det sker typisk i forbindelse med myndighedskrav eller som en aftale mellem Beierholms kunde og tredjemand – herunder finansielle institutioner, leverandører m.fl.

Som offentlighedens uafhængige repræsentant er Beierholm forpligtet til at varetage samfundets overordnede interesser og sikre, at virksomheden agerer i overensstemmelse hermed i forhold til både private og forretningsmæssige relationer.

Ofte vil en udført revision udmønte sig i anbefalinger og gode råd til kunden, som vil skabe værdi, bedre resultater, øget effektivitet og større økonomisk sikkerhed for virksomheden og dens ejer(e). Revisionen vil også kunne danne grundlag for anbefalinger til kunden om bl.a. optimering af forretningsmæssige processer, fastlæggelse af administrative rutiner og rapporteringssystemer etc. i kundens virksomhed.

Regnskabsmæssig assistance til kunderne omfatter bl.a. udarbejdelse af årsrapporter, årsregnskaber, perioderegnskaber, regnskabs- og budgetkontrol, regnskabsanalyser og tilsvarende opgaver for private og offentlige virksomheder, organisationer, institutioner og for privatpersoner.

Beierholm bliver valgt til at udføre denne type opgaver for at sikre, at kunden altid har et klart og retvisende overblik over virksomhedens økonomiske stilling – og at virksomheden har "orden i eget hus" i forhold til lovgivningen, myndighedskrav og almindelige kutymmer.

Opgaverne kan dog også omfatte udarbejdelse af andre typer rapportering – f.eks. videnregnskab, regnskab for social ansvarlighed (CSR), miljøregnskab etc. og vurderinger heraf.

Økonomisk rådgivning

Beierholm tilbyder økonomisk rådgivning til virksomheder og privatpersoner – f.eks. i forbindelse med ændret lovgivning eller forretningsmæssige transaktioner.

Det betyder, at Beierholms revisorer og specialister løbende fungerer som rådgivere og sparringspartnere i strategiske, ledelsesmæssige eller andre sammenhænge i kundernes virksomheder.

Skat

Beierholms kunder har direkte adgang til kompetent rådgivning om skat, moms og afgifter i Beierholms anerkendte kompetencecenter for skat.

Rådgivning om skat, moms og afgifter er dog altid forankret hos den faste revisor hos Beierholm, som har ansvaret for samarbejdet med kunden. Det har stor betydning i det daglige samarbejde med kunden, fordi det derved er den samme kreds af faste rådgivere og medarbejdere hos Beierholm, som hjælper den enkelte kunde. Det kan f.eks. være i forbindelse med at udarbejde den skattepligtige indkomst, rådgivning og bistand i forbindelse med en evt. skattesag, ved forhandlinger med skattemyndighederne og i andre tilsvarende sammenhænge.

Skat på nettet

Beierholms kompetencecenter for skat, moms og afgifter er blandt de mest produktive enheder, når det gælder publicering af ny viden, lovgivning og myndighedernes afgørelser i sager, som kan danne præcedens – og dermed kan få betydning for Beierholms kunder. Der er stort set dagligt nye opdateringer på www.beierholm.dk.

Skattetjek

Skattetjek er blandt de nye tiltag fra Beierholms kompetencecenter for skat, som Beierholms revisorer kan anvende i deres løbende samarbejde med deres respektive kunder. Der er her tale om et nyt rådgivende og forebyggende værktøj, som hele tiden kan være med til at sikre, at kunden betaler den korrekte skat – hverken mere eller mindre.

Skattetjek vil beskytte virksomheden og dens omdømme – og vil desuden kunne spare virksomheden for omkostningstunge og ressourcekrævende "sager" med myndighederne, uventede efterregninger eller måske ligefrem bøder for overtrædelse af de gældende regler.

Øget fokus på den forretningskritiske IT i virksomheden

IT og sikkerhed er uadskillelige størrelser og blandt de mest forretningskritiske områder i alle typer virksomheder.



Beierholm er af Statens og Kommunernes Indkøbs Service udvalgt som leverandør på en SKI-aftale. Som udvalgt leverandør lever vi op til en række pris-, kvalitets- og miljø-kriterier, som SKI har opstillet.

Nedbrud eller fejl i systemerne, utilsigtet adgang til eller lækager i systemerne, manglende opdateringer, misbrug eller ligefrem sabotage er en reel trussel og risiko for stort set alle typer virksomheder – på tværs af brancher og virksomhedsstørrelser.

Det kan være lige så fatalt for den lille håndværksvirksomhed som for den multinationale koncern at miste forretningskritiske data på grund af IT-fejl.

Det er baggrunden for, at Beierholm har opbygget et kompetencecenter for IT og herunder også for bl.a. IT-revision og IT-Governance.

Dette kompetencecenter sørger for uvildig gennemgang og vurdering af kundernes IT-installationer og IT-udstyr – og ikke mindst deres funktionalitet og faktiske anvendelse.

Ydelserne tager udgangspunkt i internationalt vedtagne og anerkendte standarder for god IT-skik og IT-Governance. Beierholms specialister tager udgangspunkt i en samlet vurdering af kundens virksomhed og de IT-relaterede risici, som kunden er eksponeret for.

Vurderingen giver således et retvisende billede og dokumentation for virksomhedens aktuelle status, når det gælder IT-hardware og -software – og herunder af de interne kontroller inden for anvendelsen af IT i forhold til kundens forretningsmæssige behov.

Indsatsen omfatter naturligvis også konkrete forslag og anbefalinger til at forbedre kundens anvendelse af IT til forretningsmæssige processer og til intern kontrol.

Outsourcing giver maksimal fleksibilitet for kunderne

Beierholm har igennem mange år tilbudt sine kunder adgang til at outsource en række både rutinemæssige og specialiserede opgaver til Beierholm.

Beierholm tilbyder den enkelte kunde en skræddersyet løsning, som sikrer, at kunden "har orden i eget hus", når det f.eks. gælder det daglige bogholderi, lønadministrationen, tilrettelæggelsen af betalingsrutiner og tilsvarende opgaver. Den konkrete service bliver altid aftalt individuelt og fleksibelt i forhold til den enkelte kundes behov. Det kan således være en permanent aftale, hvor Beierholm påtager sig hele eller dele af kundens administration og økonomifunktion. I andre tilfælde kan der være tale om en tidsbegrænset aftale – måske betinget af ønsket om at spare omkostninger – eller i forbindelse med spidsbelastninger, længerevarende sygdom, barsel og lignende.

Under alle omstændigheder omfatter Beierholms ydelse, at de involverede medarbejdere i langt de fleste tilfælde kan udføre og håndtere arbejdet online. Ønsker kunden, at Beierholms specialister fra "Bogføring & erhvervsservice" løser de aftalte opgaver i kundens virksomhed, stiller Beierholm til enhver tid op med det nødvendige antal personer.

Med "Bogføring & erhvervsservice" kan Beierholm tilbyde den enkelte kunde en skræddersyet løsning. Den konkrete service bliver altid aftalt individuelt.

Vores kunder

Beierholm har flere end 15.000 faste kunder på kundelisten.

Kunder med særlig offentlig interesse

I henhold til § 21, stk. 3 i Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder m.v., for hvem selskabet i regnskabsåret har afgivet revisionspåtegninger på regnskaber og/eller afgivet andre erklæringer med sikkerhed, præsenterer Beierholm i det følgende en liste over de omfattede virksomheder:

1. Virksomheder, som har værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU-land eller et EØS-land

Nasdaq OMX Nordic Exchange, Københavns Fondsbørs

- Afdeling Jyske Invest Hedge Markedsneutral – Aktier (Hedgeforeningen Jyske Invest)
- Asgaard Group A/S
- Dantherm A/S
- Investeringsforeningen Jyske Invest
- Investeringselskabet Luxor A/S
- Nordjyske Bank A/S
- Nørresundby Bank A/S
- Rella Holding A/S
- Schaumann Properties A/S
- Trifork A/S
- Aalborg Boldspilklub A/S (AaB).

Dansk AMP

- Dansk Skovselskab A/S.

2. Virksomheder, der er underlagt Finanstilsynet

- Danske Andelskassers Bank A/S
- Dronninglund Sparekasse
- Hals Sparekasse
- Merkur Den Almennyttige Andelskasse
- Refsnæs Sogns Spare- og Lånekasse
- Sammenslutningen af Danske Andelskasser
- Sparekassen Farsø
- Sparekassen Hobro
- Sparekassen Kronjylland
- Sparekassen i Skals
- Sparekassen Østjylland

- Fåmandsforeningen Jyske Invest Engros
- Hedgeforeningen Jyske Invest
- Investeringsforeningen Jyske Invest International
- Jyske Invest Fund Management A/S
- Specialforeningen Jyske Invest
- Dana Invest Fondsmæglerselskab A/S
- Pensionskassen for Tjenestemænd i Det Classenske Fideicommis
- De Sydlige Farvandes Gensidige Forsikring for Fiskefartøjer
- Forsikringsselskabet af 1. juni 2007 A/S
- Skibsforsikringen i Frederikshavn G/S.

Herudover har Beierholm følgende kunder, der er optaget til handel på de alternative markedspladser, henholdsvis First North og OTC-listen

First North

- Aktiv Formueforvaltning Stratego A/S
- Athena IT-Group A/S
- Analyzer A/S
- Jobindex A/S
- Travelmarket A/S.

OTC-selskaber

- Copenhagen Investor A/S
- Viborg F.F. Prof. Fodbold A/S.



Jens Holst

Adm. direktør, Trælasten Skagen A/S

Vi valgte Beierholm

Trælasten Skagen A/S

Chr. d. Xs Vej 16
9990 Skagen

Aktiviteter

Trælasten Skagen A/S forhandler et bredt kvalitetsvaresortiment inden for design, havemøbler, interiør, byggematerialer og modetøj fra førende danske og udenlandske designere. Virksomheden forgrener sig i fire forretninger med hvert sit fokus: Livsstil, trælast, boligdesign – herunder køkken og bad (Huset Holst) og mærkevaretøj (Colorit Skagen).

Etableringsår

1911

Antal medarbejdere

21

Årlig omsætning

Ca. 30 mio. DKK

Jens Holst

Adm. direktør

Beierholms revisor

Statsaut. revisor Peter Henriksen, Hjørring

Vi gik efter den personlige kemi

Det er afgørende at vælge en revisor, som du stoler på og har en god relation til, uanset hvilken type virksomhed, du driver – og da særligt i krisetider. Derfor gik vi i høj grad efter personerne og i mindre grad efter revisionsvirksomheden, da vi skiftede revisor – også selvom vi havde fået anbefalet Beierholm. Det afgørende for vores valg var det team, som vi blev præsenteret for, og det var både tillidsvækkende, dygtige og seriøse folk. De er lydhøre, sætter sig ind i tingene og rådgiver kompetent. De har virkelig forstand på det, de arbejder med. Kombineret med deres imødekommerhed og service skaber det en atmosfære af åbenhed, hvor man føler sig tryk ved at videregive de informationer, som revisoren skal bruge for at kunne rådgive bedst muligt.

Jens Holst

Adm. direktør, Trælasten Skagen A/S

Beierholm er blandt Danmarks bedste arbejdspladser

Beierholm er en vidensvirksomhed, hvor medarbejderne er den altafgørende forudsætning for den fortsatte udvikling af selskabet. Vores vision om at være det oplagte valg for mindre og mellemstore virksomheder i Danmark forudsætter, at alle medarbejdere og partnere formår at levere en kompetent, personlig og engageret ydelse til kunden.

Derfor har Beierholm i en årrække målrettet arbejdet på at udvikle virksomheden til at være en særlig attraktiv arbejdsplads med et inspirerende miljø, som kan tilbyde den enkelte medarbejder de bedst tænkelige muligheder og udfordringer for faglig og personlig udvikling.

Filosofien bag denne målsætning er samlet i en HR-vision, der beskriver, hvad Beierholm stræber efter som arbejdsplads: "Vi vil være den bedste arbejdsplads i revisionsbranchen – for dem, der ønsker at arbejde med revision og rådgivning for mindre og mellemstore virksomheder".

Derfor arbejder vi målrettet på at skabe en arbejdspladskultur, hvor:

- Ledelsen og medarbejderne har tillid til hinanden
- Vi er stolte af det arbejde, vi udfører
- Vi føler fællesskab med vores kolleger.

Great Place To Work® Institute Danmark

På den baggrund er vi naturligvis meget stolte af, at Great Place To Work® Institute Danmark har kåret Beierholm som en af Danmarks bedste arbejdspladser. I 2009 som nr. 11 i kategorien "Store virksomheder" (flere end 500 medarbejdere) og samlet som nummer 49 blandt alle deltagende virksomheder.

Svarprocenten blandt deltagerne i 2009 var 97%, hvilket er exceptionelt højt. Det sender et klart signal om, at medarbejderne i Beierholm har en stor interesse i at bidrage aktivt til den fortsatte udvikling af Beierholm som arbejdsplads og virksomhed.

Det gør i særlig grad indtryk, at 94% af medarbejderne giver udtryk for enighed i udsagnet: "Jeg er stolt af at fortælle andre, at jeg arbejder her", 91% var enige i udsagnet: "Jeg er stolt over det resultat, vi opnår på arbejdspladsen", og 95% var enige i udsagnet: "Alt taget i betragtning mener jeg, at Beierholm er et rigtigt godt sted at arbejde". Det vidner om stor sammenhæng mellem visioner og virkelighed. Vi vil være det oplagte valg for kvalificerede medarbejdere, som ønsker personlig udvikling, høj grad af selvledelse, ansvar og gode karrieremuligheder i en landsdækkende virksomhed. Og det er vi ifølge medarbejderne.

Den stadigt stigende medarbejdertilfredshed i Beierholm har haft en afsmittende effekt. Antallet af kvalificerede uopfordrede ansøgere har været støt stigende i de seneste år. Det er særdeles positivt, da Beierholms fortsatte udvikling forudsætter, at vi kan tiltrække, udvikle og fastholde kompetente og engagerede medarbejdere.

Beierholm har gennemført en tilsvarende trivselsundersøgelse i 2010 – igen i samarbejde med Great Place To Work® Institute Danmark, der offentliggør undersøgelsens resultater i november 2010.



Beierholm blev i 2009 kåret som nr. 11 i kategorien "Store virksomheder" og som nummer 49 på den samlede liste over Danmarks bedste arbejdspladser.

Fokus på nye indsatsområder

Direktionen og HR-ledelsen har fortsat fokus på at skabe yderligere forbedringer, optimeringer og effektiviseringer. Det vil i det kommende år ske med udgangspunkt i følgende fem indsatsområder:

- Beierholm Ledelsesakademi
- Rekruttering
- Modtagelse af nye kolleger
- Sygefravær
- Ledersparring.

Plads til talenter og individer

For Beierholm er enhver medarbejder et talent med særlige kompetencer. Derfor er det også afgørende at give hvert enkelt talent optimale muligheder og betingelser for at udvikle sig fagligt og personligt. Samtidig skal denne udvikling sikre, at den enkelte medarbejder også oplever en god balance mellem arbejdslivet og privatlivet uden for virksomheden.

Derfor er ledelsen og hele kulturen i Beierholm meget optaget af at udvikle og stille de nødvendige ressourcer til rådighed for, at hver enkelt medarbejder løbende lærer og bliver dygtigere til sit arbejde – og til samarbejdet med andre kolleger. Det sker gennem målrettet intern og ekstern uddannelse på mange planer.

Livslang læring sat i system

På linje med den obligatoriske efteruddannelse af de statsautoriserede revisorer tilbyder Beierholm efteruddannelse til alle øvrige medarbejdere. I 2009/10 har de enkelte medarbejdere i gennemsnit haft 93 uddannelses timer mod 86 uddannelses timer i året forinden.

Beierholm tilbyder den interne undervisning i faste forløb for alle yngre medarbejdere og et valgfrit kursusudbud til de mere erfarne medarbejdere.



“Den Beierholmske måde – masser af praktisk erfaring med kundeopgaver og støtte af en personlig mentor – var for mig den rigtige eksamensforberedelse”.

Thomas Nic. Nielsen
Statsaut. revisor, Aalborg

Thomas Nic. Nielsen blev ansat som revisorelev i 1998 og bestod revisoreksamen den 16. november 2009.

For at sikre det samlede uddannelsesbehov i Beierholm i forhold til medarbejdernes kompetenceområder, anciennitet og ønsker er det nødvendigt at udvikle en bred vifte af faglige kurser. I 2009/10 har Beierholm således gennemført ét eller flere kurser inden for 59 forskellige emneområder. Her anvendte Beierholms egne partnere og medarbejdere 2.975 arbejdstimer som undervisere på disse kurser. Evalueringen af kvaliteten af disse uddannelsesforløb har helt generelt været meget høj.

Branchens højeste beståelsesprocent

Beierholms medarbejdere, som uddanner sig til statsautoriserede revisorer, har igen i år opnået den højeste beståelsesprocent til den afsluttende revisoreksamen blandt de større revisionsfirmaer. Det fremgår af Erhvervs- og Selskabsstyrelsens nyeste eksamensliste.

Dette flotte resultat dokumenterer endnu en gang, at Beierholm giver rum til, at de revisorstuderende kan passe deres studier, selvom hverdagen er travl. Det dokumenterer også, at vores filosofi om nærhed til kunden skaber et fantastisk eksamensforberedende miljø, hvor de daglige opgaveløsninger i sig selv giver træning forud for eksamen.

Endelig viser resultatet, at Beierholms studerende har stor glæde af den interne mentorordning, hvor Faglig udviklingsafdeling fungerer som rådgiver og personlig coach for de studerende i de sidste faser af uddannelsen.



Beierholm Revisorakademi

Det er også Faglig udviklingsafdeling, som har det overordnede ansvar for indholdet, kvaliteten og afviklingen af Beierholm Revisorakademi. Akademiet tilbyder specielle kurser, uddannelsesforløb og efteruddannelse målrettet medarbejdere med HD-eksamen og minimum 3 års erfaring efter afsluttet eksamen, som ikke ønsker at læse videre til cand.merc.aud.

I løbet af disse uddannelsesforløb arbejder deltagerne teoretisk og case-baseret med udvalgte emner inden for revision, erhvervsret og skat/moms.

Beierholm Ledelsesakademi

Beierholm Ledelsesakademi gennemfører et modulbaseret lederuddannelsesprogram af halvandet års varighed. Målgruppen er partnere, statsautoriserede revisorer og andre ledere i Beierholm, som herved får styrket deres ledelseskompetencer, så de kan blive endnu bedre til at møde de ledelsesopgaver og udfordringer, som de møder i hverdagen.

Det første hold startede i 2009 med 15 deltagere. Næste hold er planlagt til start i efteråret 2010.

Personalegoder baner også vej for trivsel

Beierholm tilbyder – som mange andre store virksomheder – en vifte af personalegoder til alle medarbejdere i den landsdækkende organisation. Nogle af disse personalegoder forudsætter dog hel eller delvis finansiering af medarbejderne via bruttolønnen.

Betalt overarbejde, betalt uddannelse og frihed i forbindelse med uddannelsen til HD, cand. merc.aud. og statsaut. revisor er blandt de centrale personalegoder, som har et fagligt og forretningsmæssigt sigte.

Sammensætningen og omfanget af personalegoder skaber imidlertid i sig selv hverken trivsel eller et godt arbejdsmiljø, men er naturligvis en del af de basisvilkår, som Beierholm samlet set mener skal være i ethvert ansættelsesforhold. Det handler i ligeså høj grad om at skabe og tilbyde medarbejderne rammerne for en arbejdspladskultur, som giver den enkelte medarbejder en spændende og udfordrende dagligdag både fagligt og personligt – og altid med individet i centrum.

For at sikre at der er balance i det gensidige "bytteforhold" mellem leder og medarbejder, er alle medarbejdere i Beierholm sikret minimum én årlig medarbejderudviklingssamtale og en årlig gagereguleringsamtale.



Peter Thor Kellmer
Statsaut. revisor, Partner

Peter Thor Kellmer er ansvarlig for det eksamensforberedende arbejde, og tovholder for kurserne på Beierholm Revisorakademi.

Beierholm realiserer ambitiøst mål

Det er ressourcekrævende og forstyrrende for kunderne at skifte medarbejdere, og Beierholm har derfor vedtaget et ambitiøst mål om, at den årlige ikke-ønskede fratræden af medarbejdere ikke må udgøre mere end 5% af det gennemsnitlige antal medarbejdere i et regnskabsår. De mange HR-relaterede tiltag og viften af personalegoder skal være med til at realisere dette mål. Og den gennemførte indsats bærer frugt – endda med meget flotte nøgletal i sammenligning med flere andre virksomheder i branchen, som Beierholm ofte bliver sammenlignet med.

Det er således en glæde for ledelsen, at antallet af de ikke-ønskede fratrædelser i det forløbne år er faldet betydeligt. 21 medarbejdere mod 26 medarbejdere året før valgte i 2009/10 at forlade Beierholm. Det svarer til henholdsvis 3,9% og 5% af det gennemsnitlige antal medarbejdere i de to regnskabsår.

Derudover har Beierholm fastholdt en relativt lav samlet personaleomsætning inkl. pensionerede medarbejdere med 11% i 2009/10 mod 10,5% i 2008/09.

Den velafbalancerede organisation

I den følgende tabel viser vi fordelingen af medarbejdere på køn, kompetencer, funktioner og gennemsnitlig anciennitet i organisationen.

	2009/10				2008/09			
	Kvinder	Mænd	I alt	Gns. anciennitet	Kvinder	Mænd	I alt	Gns. anciennitet
Statsautoriserede revisorer	10	83	93	21,7	8	81	89	21,6
SR-studerende	4	13	17	8,6	5	11	16	8,3
Cand.merc.aud.	21	22	43	9,4	19	20	39	9,5
Cand.merc.aud. studerende	14	30	44	5,3	14	25	39	5,5
HD'er	33	22	55	11	30	22	52	11,0
Registrerede revisorer/merkonomer	17	27	44	19,3	18	26	44	20,5
Revisorer i øvrigt	74	33	107	4,8	72	36	108	4,1
Revisorelever	27	29	56	1,3	38	30	68	1,2
Sekretærer m.fl.	46	0	46	19,3	48	0	48	17,4
Servicemedarbejdere	9	5	14	6,4	9	5	14	6,4
Specialister m.fl.	6	6	12	5,5	4	6	10	4,6
Administrative medarbejdere	8	9	17	14,4	7	10	17	13,4
I alt	269	279	548	11,0	272	272	544	10,6

Den stabile personaleomsætning har bevirket, at den gennemsnitlige anciennitet i Beierholm er steget fra 10,6 år i 2008/09 til 11 år i 2009/10.

Mindre overarbejde – bedre balance

Det er nærmest en tradition i revisionsbranchen, at der følger massivt overarbejde i kølvandet på, at hovedparten af de danske virksomheder har regnskabsafslutning ved udgangen af kalenderåret. Det giver spidsbelastning i de efterfølgende seks måneder.

Medarbejdere

Med afsæt i Beierholms værdilinjje: "Vi skaber balance" har det i de seneste to år været et klart mål at nedbringe antallet af overarbejdstimer pr. medarbejder og samtidig øge antallet af afspadsringstimer for derved at skabe bedre balance i arbejdslivet for de berørte medarbejdere. Også her bærer indsatsen frugt, idet nettooverarbejdet i gennemsnit er reduceret med 41 timer pr. medarbejder siden 2007/08.

I den følgende tabel viser vi den gennemsnitlige fordeling af overarbejdstimer og afspadsring i de seneste fem år:

	Timer pr. medarbejder				
	2009/10	2008/09	2007/08	2006/07	2005/06
Overarbejde	160	180	193	177	134
Afspadsring	70	69	62	58	62
Nettooverarbejde	90	111	131	119	72

Sygdom

I 2009/10 har Beierholm opgjort medarbejdernes samlede sygdomsfravær til 3,4%, hvilket er på samme niveau som året før. Heraf var 36% af sygdomsfraværet betinget af langtids-sygemeldte*) medarbejdere.

Ledelsen ønsker fortsat fokus på og en målrettet indsats for at nedbringe sygefraværet. Der vil derfor løbende blive gennemført vurderinger og analyser for at afdække de mulige årsager til sygdomsfraværet – herunder om de er arbejdsbetingede – og mulige tiltag for at begrænse sygefraværet.

Det er desuden fortsat ledelsens målsætning at tilbyde hjælp og støtte til Beierholms langtidssyge medarbejdere, hvor det er muligt, for derved at hjælpe dem tilbage til arbejdsmarkedet på de vilkår, som passer bedst til den enkelte person.

*) Beierholm anvender her Dansk Arbejdsgiverforenings definition af langtidssygdom, som omfatter et sygdomsforløb, der strækker sig over mere end 14 sammenhængende dage.



Kristian Wulf-Andersen

CFO, Trifork A/S

Vi valgte Beierholm

Trifork A/S

Margrethepladsen 4
8000 Århus C

Om virksomheden

Trifork er en børsnoteret virksomhed, der leverer softwareudvikling og implementering af forretningskritiske softwareprojekter for nationale og internationale virksomheder

Etableringsår

1996

Antal medarbejdere

108

Årlig omsætning

Ca. 140 mio. DKK

Kristian Wulf-Andersen

CFO

Beierholms revisor

Statsaut. revisor Carsten Andersen, Århus

Beierholm var bedst til at matche vores krav

Vi talte med en række revisionsvirksomheder, inden vi valgte ny revisor. Her var dialogen med Beierholm positiv og engageret fra den første dag. Teamet havde en rigtig god forståelse for sammenhængen i vores forretning og for vores behov for rådgivning, revision og regnskabsmæssig assistance – og for de særlige opgaver og krav, som vi skal leve op til, når vi som børsnoteret virksomhed skal rapportere om vores regnskab.

Vi er i øjeblikket i gang med en internationalisering af virksomheden. Derfor skal vores revisor naturligvis også have erfaringer på dette område og kontakter ude i verden. Som en aktiv del af HLB International er Beierholm så at sige til stede i alle de vigtigste lande for Trifork, og vi kan være sikre på at få lokal rådgivning og assistance, som er helt på linje med vores samarbejde med Beierholm i Danmark.

Kristian Wulf-Andersen

CFO, Trifork A/S



Nye partnere i Århus og Skanderborg

Fra den 1. januar 2011 indgår Busch-Sørensen, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab i Beierholm.

Fra venstre ses de statsautoriserede revisorer Martin Rasmussen, Anders Christiansen, Ove Hartvigsen, Klaus Kristiansen, Mogens Rottbøll og Ivan Madsen.

Som led i et generationsskifte tiltræder Ove Hartvigsen og Mogens Rottbøll i et særligt aftalt ansættelsesforhold.

Beierholms partnere er grundlaget for den sunde drift og fortsatte vækst – og vi har plads til nye talenter

Beierholms strategi er styret af en målsætning om organisk vækst og vækst via akquisition og fusioner, både for at sikre forretningsmæssig stabilitet og en solid platform for konstant udvikling af viden og kompetence.

Ønsket om vækst er således med til at sikre, at partnerkredsen og alle medarbejdere tænker innovativt og selv opsøger faglige og personlige udviklingsmuligheder, som også fremadrettet matcher Beierholms ønsker og krav til kvalitetstandarder.

Samtidig ønsker Beierholm også altid at sikre den nødvendige dynamik og udvikling i organisationen. Det sker bl.a. ved at "tilføre nyt blod" i skikkelse af nye statsautoriserede revisorer og nye partnere. Derfor søger Beierholm løbende at tiltrække statsautoriserede revisorer med personlige ambitioner, faglig tyngde, stor empati og en stærk forretningsmæssig forståelse – også gerne med internationale erfaringer. Har de en personlig kundeportefølje med, er det naturligvis en yderligere fordel.

Beierholm er kort og godt altid interesseret i at indgå i en positiv dialog med både yngre og mere rutinerede partner-kandidater, som ønsker indflydelse på og adgang til de bedst tænkelige rammebetingelser for personlig og faglig udvikling og forretningsmæssig succes i revisions- og rådgiverbranchen.

Det siger sig selv, at Beierholm naturligvis også løbende satser på at udvide kredsen af partnere i virksomheden via intern rekruttering blandt den nuværende talentmasse af revisorer, som allerede kender og lever efter Beierholms værdier og mål.

Nye partnere i Århus og Skanderborg

I det forløbne år har Beierholm haft succes med at realisere målsætningen om at tiltrække nye partnere. Som beskrevet i Ledelsesberetningen har Beierholm tiltrukket nye partnere til Århus/Skanderborg. Her optages nye partnere og en ny stab af medarbejdere, som kommer til at tilføre viden, kompetencer og en spændende kreds af nye kunder i Århus og Skanderborg fra starten af 2011.



“Faconen ligner min, uformel og professionel”

Ole Buch Hansen
Statsaut. revisor, Slagelse

Ole Buch Hansen har drevet selvstændig revisionsvirksomhed siden 1986 frem til 1. januar 2010, hvor han overdrog sin virksomhed i Slagelse til Beierholm.

Flere statsautoriserede revisorer i København og i Slagelse

Medio januar og medio marts 2010 tiltrådte de statsautoriserede revisorer Bjarne Arntvel Jensen og Jan Greve på kontoret i København. Og ved etableringen af Beierholms kontor i Slagelse har vi fået tilgang af statsautoriseret revisor Ole Buch Hansen.

Fusion kan også bane vejen for nye partnere hos Beierholm

Mindre og mellemstore revisionsvirksomheder, som har en stærk lokal forankring i et geografisk område, og som erkender fordelene ved at være en del af en landsdækkende organisation med egne kompetencecentre, kan naturligvis også komme på tale som nye partnere i Beierholm.

Har man talentet og ambitionerne om at blive partner i en landsdækkende revisionsvirksomhed – eller driver man en uafhængig revisionsvirksomhed med behov for adgang til alle de fordele, muligheder, ressourcer og kompetencer, som den lille organisation ikke råder over, er vejen banet for at indlede en dialog herom med Beierholm.

Beierholm kan i givet fald tilbyde følgende former for partnerskab:

- Kapitalpartner, der ejer aktier på nom. 250 t.DKK i selskabet
- Delkapitalpartner, der ejer en aktie, som er mindre end nom. 250 t.DKK – som regel enten 20%, 40%, 50%, 60% eller 80% heraf
- Udnævnt partner, der ikke ejer aktier, men som modtager et variabelt og resultat-afhængigt vederlag.

Aflønning af kapitalpartnere og delkapitalpartnere

Selskabets kapitalpartnere og delkapitalpartnere modtager en fast gage og et variabelt vederlag i form af et aktieinvesteringsvederlag og et variabelt vederlag i øvrigt.

Det er partnerforsamlingen, som fastsætter aktieinvesteringsvederlaget i form af en procentandel af værdien af en aktiepost opgjort på grundlag af forrige års årsregnskab. Aktieinvesteringsvederlaget bliver udbetalt som aktieudbytte.

Det variable vederlag i øvrigt bliver opgjort på grundlag af selskabets realiserede økonomiske resultat med fradrag til konsolidering. Det herefter disponible beløb bliver fordelt blandt partnerne på grundlag af de geografiske afdelingers realiserede økonomiske resultater og på grundlag af den enkelte partners personlige præstationer i regnskabsåret.

For partnere og medarbejdere, som har udført arbejde for fællesskabet, modtager de geografiske afdelinger kompensation på grundlag af det godkendte timeforbrug.

Det er Beierholms målsætning, at optagne partnere forbliver i selskabet og som en aktiv del af partnerkredsen frem til pensionstidspunktet, som er fastsat til udgangen af det regnskabsår, hvori partneren fylder 63 år.

Beierholm følger med sine kunder **overalt i verden**

Finanskrisen eller ej. Hjulene i det danske og internationale erhvervsliv er konstant i bevægelse. Antallet af danske virksomheder, som udvikler nye markeder og kunder i udlandet, er i vækst. Det samme gælder internationale virksomheder, som etablerer sig i Danmark.

I begge tilfælde har sådanne virksomheder brug for professionel rådgivning – både om regnskab og revision, om lokal lovgivning og om mange andre forhold. Det er afgørende for disse virksomheder at kunne samarbejde med professionelle rådgivere, som indgår i et internationalt netværk, der arbejder efter de samme standarder og anvender de samme værktøjer på tværs af landegrænser.

Det er den direkte baggrund for, at Beierholm er medlem af HLB International, som er blandt verdens største internationale netværk af uafhængige revisionsvirksomheder og virksomhedsrådgivere.

Netværket omfatter flere end 1.700 partnere og 14.000 medarbejdere fordelt på 450 kontorer i flere end 100 lande.

Beierholm kan med HLB Internationals netværk tilbyde kunderne direkte adgang til kompetent rådgivning og service i samme kvalitet og med samme lokale forankring i stort set alle forretningscentre i verden, som svarer til Beierholms ydelser til sine kunder i Danmark.

Bogstaverne HLB har tilknytning til det internationale netværks oprindelse i 1969 under navnet Hodgson Landau Brands. Beierholm har været en del af HLB International siden 1986.

Der er følgende typer af medlemskaber i HLB International:

- Principal Member – som kan vælges til The Executive Committee (bestyrelsen) og The Council (repræsentantskabet).
- Representative Member, der alene repræsenterer HLB International i et geografisk område, og som har en løsere tilknytning til netværket.

Beierholm er Principal Member i HLB International.

Det betyder, at selskabet både har direkte og indirekte indflydelse på alle beslutninger og standarder, som er gældende for alle medlemmerne af netværket.

Administrationen af det internationale netværk er placeret hos HLB International Executive Office. Se mere herom på www.hlbi.com.

Beierholm-partner er valgt til posten som Chairman i HLB International

Det er medlemmerne af HLB International, som vælger netværkets øverste ledelse blandt sine medlemmer. I 2009 valgte denne kreds statsaut. revisor Mogens Andersen fra Beierholm til formand for The Executive Committee (bestyrelsen) – altså netværkets øverste ledelse.



Mogens Andersen
Statsaut. revisor. Partner, Viborg

Mogens Andersen blev på HLB Internationals årsmøde i Rio de Janeiro i Brasilien valgt som formand for netværkets Executive Committee.



Internationalt udsyn. HLB International er blandt de største netværk i verden inden for revisionsfirmaer og virksomhedsrådgivere.

Herudover er de statsautoriserede revisorer Peter Nordahl og Jørgen Jakobsen valgt som medlemmer af The Council (repræsentantskabet) i HLB International.

Global kvalitetssikring og egenkontrol

Det er en garanti for Beierholms kunder, som har brug for rådgivning eller anden assistance i udlandet – og for HLB Internationals kunder, som har aktiviteter i Danmark, at netværket har vedtaget fælles værktøjer og standarder for kompetencer, systemer, kvalitet og kontrol, som medlemmerne skal anvende i forbindelse med løsning af alle typer opgaver for de internationale kunder. Det sikrer kunderne effektive og smidige processer, professionel assistance og kontrol med omkostningerne.

Netværkets regler og standarder lever op til branchens mest vidtgående internationale krav og bliver løbende evalueret af uvildige fagspecialister. HLB International er medlem af The Forum of Firms, der virker for højnelse af kvalitetsstandarder for finansiel rapportering og god revisorskik.

Desuden sørger HLB International for kvalitetskontrol af medlemsvirksomhedernes standarder og praksis i de enkelte lande.

A member of **HLB** International

A world-wide network of independent professional accounting firms and business advisers

Global in Reach, Local in Touch

Beierholms kompetencer bliver efterspurgt af branchens egne eksperter

Det er naturligvis en glæde og med en vis portion stolthed for hele Beierholms organisation, at mange af selskabets statsautoriserede revisorer og andre medarbejdere konstant indtager vigtige og indflydelsesrige tillidsposter i Foreningen af Statsautoriserede Revisorer (FSR). For denne anerkendelse kommer fra kolleger, konkurrenter og fremtrædende specialister i revisions- og rådgiverbranchen.

Formålet med Beierholms aktive deltagelse i FSR er bl.a.:

1. At være med til at udvikle og påvirke den nyeste viden og de højeste standarder inden for revisions- og rådgivningsbranchen
2. At sikre, at Beierholm opnår gennemslagskraft for synspunkter, som især tilgodeser de mindre og mellemstore danske virksomheders interesser – både når det gælder lovgivning og faglige standarder – og i FSRs generelle arbejde
3. At give Beierholms repræsentanter i det faglige og fagpolitiske arbejde inspiration, indflydelse og mulighed for personlig udvikling, som de kan dele med hele Beierholms organisation.

Beierholm har i 2009/10 været repræsenteret i følgende organer i FSR:

Bestyrelsen i FSR	Statsaut. revisor Kenneth Jensen
Responsumudvalget	Statsaut. revisor Jan Andersen, formand
Revisionsteknisk udvalg	Statsaut. revisor Anders Bisgaard, formand
Regnskabsteknisk udvalg	Statsaut. revisor Peter Thor Kellmer
Skatteudvalget	Statsaut. revisor Asger Lehmann Høj
Etikudvalget	Statsaut. revisor Mogens Andersen
SMV-udvalget (små & mellemstore virksomheder)	Statsaut. revisor Tage Andersen (formand)
Det finansielle udvalg	Statsaut. revisor Per Lindholt
Informatikudvalget	Statsaut. revisor Hans Henrik Berthing
Efteruddannelsesudvalget	Statsaut. revisor Morten Stener
HR- og Uddannelses-koordineringsudvalget	HR-chef Allan Vinther Jensen
Juniorudvalget	HR-manager Susanne Harding Hansen
Forsyningsgruppen	Statsaut. revisor Lars Poulsen
Kvalitetsudvalget	Statsaut. revisor Jørgen Jakobsen

Herudover er mange af selskabets partnere og medarbejdere aktive skribenter og bidragydere til de faglige publikationer og tidsskrifter – og efterspurgte foredragsholdere og undervisere inden for rammerne af FSR og på de videregående uddannelser.

Ud over et generelt stort engagement – blandt Beierholms partnere og ledende medarbejdere – i fagligt arbejde, deltager mange også meget aktivt i en bred vifte af foreninger, erhvervsklubber, erhvervsråd og velgørende organisationer.



Per Lindholt, Statsaut. revisor, Aalborg
Medlem af Det finansielle udvalg i FSR



Vi valgte Beierholm

Risskov Travel Partner A/S

Østergade 10A,
8900 Randers C

Aktiviteter

Risskov Travel Partner arrangerer mange typer af rejser til det meste af verden, og virksomheden er især kendt for sine indholdsrige rundrejser med dansk rejseleder til destinationer overalt i Europa og til oversøiske destinationer som f.eks. Cuba, Vietnam og Kina. Risskov Travel Partner er desuden specialist i rejser til USA, Canada, Australien og New Zealand og er førende, når det gælder køn-selv-ferie i både Danmark og Europa.

Etableringsår

1993

Antal medarbejdere

Ca. 50

Lars Bjelsdorf

Indehaver

Beierholms revisor

Statsaut. revisor Kenneth Jensen, Hobro

De sætter sig ind i vores forretning

Som mellemstor rejsearrangør er det helt afgørende for vores valg af revisor, at han reelt er parat til at engagere sig dybt i vores forretning – og at han forstår vores og branchens særlige udfordringer. Det gør Kenneth Jensen. Og så er han altid tilgængelig, når vi har brug for ham. Hvor andre revisionselskaber ofte "kun" fokuserer på de regnskabsmæssige sider af virksomheden, har Beierholm en rigtig god fornemmelse for at se på hele forretningen. Derfor er vores revisor nu også blevet en vigtig sparringspartner, som hele tiden følger med på sidelinjen og kan give os kompetent rådgivning om mange forskellige forhold – f.eks. også i forbindelse med vores overvejelser om fremtidige opkøb eller udvidelser.

Da vi også har datterselskaber i udlandet, er det samtidig helt afgørende, at vi samarbejder med et revisionselskab, som indgår i et internationalt netværk og har de rigtige kontakter i de lande, hvor vi er aktive. Og det har Beierholm via HLB International.

Lars Bjelsdorf

Indehaver



Beierholms politik for uafhængighed

Selskabets politik for uafhængighed af kunder er entydigt formuleret:

- Der må ikke på nogen måde foreligge afhængighedsforhold mellem en kunde og de partnere og medarbejdere i Beierholm, som betjener kunden.

Udvalget for uafhængighed

Beierholm har et permanent udvalg til vurdering af uafhængighed. Udvalget rådgiver selskabets partnere om uafhængighed og muligheder for om fornødent at etablere sikkerhedsforanstaltninger.

Udvalget træffer afgørelse om uafhængighed og sørger for evt. sikkerhedsforanstaltninger:

- Ved henvendelse fra selskabets partnere og medarbejdere
- Ved henvendelse fra kvalitetskontroludvalget
- Ved "sager" fundet af egen drift.

Inhabilitet

Forekommer der inhabilitet eller risiko herfor, skal Beierholms interne udvalg for uafhængighed straks have besked herom. Herefter tager udvalget bindende stilling til en løsning af spørgsmålet.

Andre forhold

Der kan opstå tilfælde, hvor revisor inden afslutning af en sag bliver opmærksom på, at der oprindeligt eksisterede – eller efterfølgende er indtruffet – omstændigheder, der kan true revisors uafhængighed.

Der kan ligeledes ske brud på procedurer og politikker, der medfører, at en opgave påbegyndes, før revisors uafhængighed er vurderet.

I disse tilfælde skal udvalget for uafhængighed straks have besked for at:

- Vurdere konsekvenserne af den opståede tvivl
- Træffe beslutning om eventuelle nødvendige sikkerhedsforanstaltninger
- Træffe beslutning om eventuelle andre tiltag.

Kontrol med rotation af underskrivende revisor

Udvalget har også pligt til at overvåge og rådgive om den lovpligtige rotation af underskrivende revisor.

Kontrol af medarbejdernes uafhængighed

Udvalget indhenter årligt en bekræftelse fra alle medarbejdere i selskabet, som skal være uafhængige efter Etiske Regler i overensstemmelse med Revisionsstandard nr. 1, som omhandler Kvalitetsstyring i revisionsvirksomheder.

Vurdering af kunderelationer

Ved tilgang af nye kunder foretager de ansvarlige partnere i Beierholm en nøje vurdering af uafhængighed og kundeprofilen som forudsætning for at acceptere en ny kunde.

I den forbindelse har Beierholms partnere adgang til alle relevante databaser og interne værktøjer, som hurtigt og effektivt kan bidrage til den nødvendige afklaring.

Beierholm afviser at påtage sig opgaver for en ny kunde, hvis:

- Der er uafhængighedsproblemer
- Beierholm ikke har den nødvendige kompetence og/eller kapacitet til at løse opgaven
- Beierholm vurderer, at den potentielle kunde ikke kan opfylde selskabets etiske krav til at drive virksomhed, som opfylder myndighedernes og lovgivningens krav
- Kunden ved sin færden, adfærd og eventuelle omgangskreds ikke lever op til Beierholms krav til etik og moralbegreber, som muliggør, at selskabet kan betjene kunden
- Selskabet vurderer, at kunden ikke kan betale for de rekvirerede ydelser.

Kontrol med eksterne relationer

Handelsrelationer mellem selskabet, dets partnere og medarbejdere skal ske under behørig respekt for uafhængighed, og kunderelationer må ikke udnyttes til at opnå fordele, som kan medføre afhængighed af en kunde.

Intern viden, børsetiske regler og regler om bestyrelsesposter for ansatte

Alle partnere og medarbejdere i Beierholm er underlagt følgende regler om intern viden, børsetiske regler og regler om bestyrelsesposter:

Intern viden

Medarbejdere og tidligere medarbejdere i Beierholm må ikke under nogen omstændigheder videregive viden om forhold i selskaber, hvis værdipapirer er børsnoterede eller handles på en autoriseret markedsplads eller tilsvarende regulerede markeder for værdipapirer, som har eller kan få betydning for kursdannelsen. Denne viden kan f.eks. være ikke-offentliggjorte oplysninger om selskabets økonomiske stilling, kapitaludvidelser, fusioner, køb og salg af datterselskaber, perioderegnskaber m.v.

Oplysningerne må hverken gives til personer uden for Beierholm eller til andre medarbejdere i Beierholm.

Børsetiske regler (Insider-handel)

Partnere og samtlige medarbejdere i Skatteafdelingen og Faglig udviklingsafdeling – samt i øvrigt alle medarbejdere, der indgår i teamet på en given opgave, deres respektive ægtefælle, samlever og hjemmeboende børn, andre, der er økonomisk afhængige af denne, og selskaber, i hvilke nævnte personer udøver betydelig indflydelse, må ikke eje værdipapirer optaget til notering på en fondsbørs, en autoriseret markedsplads eller tilsvarende regulerede markeder for værdipapirer i noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt som revisor, eller i noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor i et moderselskab eller et datterselskab.



“Revision og rådgivning er ikke kun et spørgsmål om tal. Det er også et spørgsmål om nærvær og forståelse af kunden og kollegaen”

Vivi Ruseng Hansen

Statsaut. revisor. Partner, Viborg

Denne begrænsning gælder således i følgende tilfælde:

1. Noterede selskaber og OTC selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor
2. Noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor i et moderselskab
3. Noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor i et væsentligt datterselskab eller en væsentlig associeret virksomhed.

I tilfælde af at ovennævnte personkreds måtte eje aktier i et selskab på det tidspunkt, hvor selskabet bliver kunde hos Beierholm, skal den pågældende partner eller medarbejder afhænde disse aktier i den førstkommende periode, hvor dette kan ske i henhold til anbefalingerne fra NASDAQ/OMX Københavns Fondsbørs. I praksis betyder det, at et salg kun må ske i en periode på seks uger efter offentliggørelse af selskabets årsrapport, halvårsrapport, andre delårsrapporter i form af en selskabsmeddelelse af regnskabsmæssig eller kurspåvirkende karakter.

Desuden må partnere og medarbejdere i Beierholm ikke tilskynde til køb og salg af aktier og øvrige værdipapirer i nævnte noterede selskaber.

Beierholm har en liste over alle noterede selskaber, for hvem Beierholm er revisor, som er tilgængelig for alle medarbejdere.

Medarbejdernes accept

Når nye partnere og medarbejdere tiltræder deres stilling i Beierholm, skal de skriftligt acceptere de børsetiske regler – herunder, at de har orienteret deres ægtefælle, samlever, hjemmeboende børn og evt. andre nærtstående parter om de gældende regler.

Beierholms regler om bestyrelsesposter

Revisorloven forbyder, at partnere og medarbejdere i Beierholm lader sig vælge til revisorer i selskaber, foreninger, skoler, ejer- og boligforeninger m.fl., hvor partnere og/eller medarbejdere er valgt til bestyrelsen.

Det er derfor et uomgæeligt krav at indhente en skriftlig accept og godkendelse hos Beierholms direktion, som forudsætning for at kunne påtage sig sådanne hverv.

Partneres og medarbejderes eventuelle bestyrelsesposter må ikke være en direkte hindring for, at Beierholm kan udføre erklæringsopgaver for nuværende og kommende kunder. Derfor kan partnere og medarbejdere kun opnå tilladelse til at beklæde bestyrelsesposter under forudsætning af, at tilladelsen straks kan kaldes tilbage, hvis der på et senere tidspunkt kan opstå inhabilitet eller tvivl herom i forhold til nuværende og kommende kunder.



Per Thomsen

Adm. direktør, Newline A/S

Vi valgte Beierholm

Newline A/S

Gravsholtvej 15
9310 Vodskov

Aktiviteter

Newline udvikler og producerer løbe- og cykeltøj til den aktive løber. Tøjet forhandles over hele Europa.

Etableringsår

2007

Antal medarbejdere

28

Per Thomsen

Adm. direktør

Beierholms revisor

Statsaut. revisor Per Lindholt, Aalborg

Proaktiv rådgivning skaber værdi og giver tryghed

I løbet af 2008 blev det klart for os, at vi ønskede at skifte revisor i selskabet, og her valgte vi Beierholm, som fra starten blev repræsenteret af Per Lindholt. Beierholm blev valgt i konkurrence med et andet selskab, og det var kemien med Per Lindholt der gjorde udfaldet. Vi faldt godt i hak, kommunikationen var konstruktiv, og vi fik hurtigt afklaret, at vi havde samme holdning til anvendelsen af regnskabsprincipper – og en klar rollefordeling i det fremtidige samarbejde.

Som mindre virksomhed har vi hverken ressourcer eller kompetencer til at holde os orienterede om lovgivningen på regnskabsområdet i detaljer – og slet ikke, når det gælder hele det finansielle område, hvor man jo reelt set skal være ekspert. Lovgivningen giver mulighed for at anvende mange forskellige principper og metoder, og vi har derfor brug for hjælp og rådgivning fra et revisionselskab, der både kan håndtere årsregnskaber og rådgive kompetent og proaktivt om de komplekse områder, der opstår i hverdagen. Her er Beierholm virkelig dygtige. De overvåger udviklingen skarpt, er konstant opdaterede og henvender sig løbende til os med forslag og værdifuld rådgivning. Det gør os helt trygge, at de er proaktive i den del af vores forretning.

Per Thomsen

Adm. direktør, Newline A/S



I front med branchens standarder for kvalitet

Beierholms overordnede retningslinjer og vejledninger for kvalitet på alle områder er beskrevet i "Håndbog for Kvalitetsstyring".

Det konstante fokus på kvalitet og de interne kvalitetssikringssystemer skal sikre, at:

- Beierholm opfylder og lever op til kravene i lovgivningen, revisions- og regnskabsvejledninger og normen for god revisorskik
- Kunderne oplever høj kvalitet og værdiskabelse, som opfylder deres behov og forventninger
- Beierholms ydelser bliver leveret i en ensartet, høj kvalitet
- Risici for fejl og deraf følgende tab og erstatninger bliver imødegået og reduceret mest muligt ved altid at udvise rettidig omhu og professionel adfærd
- Potentielle kunder altid – som en vigtig konkurrenceparameter – skal opleve, at Beierholm er en kompetent og professionel virksomhed, når de overvejer at skifte revisor og rådgiver
- Beierholms kvalitetssystemer til enhver tid kan godkendes af selskabets interne kvalitetskontrol – og af de eksterne kvalitetskontroller, der bliver udført af Revisortilsynet og HLB International.

Derfor har Beierholms geografiske afdelinger, kompetencecentre og stabsfunktioner altid direkte adgang til:

- Opdaterede systemer og værktøjer – herunder regler for faglige konsultationer og regler for kvalitetssikringsgennemgang af børsnoterede kunder og kunder af særlig offentlig interesse
- Opdaterede faglige standarder (vejledninger og anvisninger)
- Opdaterede modeller og paradigmer (ydelsesstandarder).

Intern kvalitetskontrol

Beierholm gennemfører årligt intern kvalitetskontrol, som skal afdække eventuelle fejl og mangler – og anviser konkrete veje og retningslinjer for mulige forbedringer.

Det er således Beierholms målsætning, at der ikke må foreligge kundeopgaver, hvor:

- Kvalitetskontrollen vurderer, at anvendelsen af de interne retningslinjer er ufuldstændig eller utilfredsstillende
- Kvalitetskontroludvalget betegner det udførte arbejde som utilfredsstillende.

Derfor deltager alle partnere og medarbejdere løbende i obligatorisk undervisning og træning inden for Beierholms til enhver tid gældende regler for sikring af selskabets krav, normer og standarder for kvalitet – og den overordnede målsætning herfor.

Erstatningssager

Det er naturligvis selskabets overordnede målsætning, at Beierholm ikke bliver involveret i forsikringsanmeldte ansvarssager.

Selskabet har ved regnskabsårets afslutning ultimo april 2010 enkelte uafsluttede erstatningssager. I den forbindelse har Beierholm hensat 450 t.DKK til dækning af selskabets potentielle risiko.

I de seneste fem år har Beierholm udbetalt følgende erstatningsbeløb på afsluttede sager:

År	Udbetalt erstatning, t.DKK
2009/10	251
2008/09	108
2007/08	0
2006/07	243
2005/06	427

Professionel ansvarsforsikring

Beierholm har en professionel ansvarsforsikring med en sumdækning på op til 100 mio. DKK pr. skade og i alt 100 mio. DKK pr. år. Selskabet har påtaget sig en selvrisiko pr. sag på 0,1 mio. DKK.



Jens Borup

Statsaut. revisor, Partner, Frederikshavn

Jens Borup er medlem af Beierholms
Kvalitetskontroludvalg

Ledelsens erklæring om Kvalitetsstyringssystemet

Det er ledelsens opfattelse, at kvalitetsstyringssystemet i Beierholm fungerer effektivt, og at selskabets uafhængighedspolitik bliver overholdt.

Revisortilsynet

I henhold til Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder (revisorloven) er Beierholm underkastet ekstern kvalitetskontrol.

Denne kontrol omfatter en vurdering af selskabets kvalitetsstyringssystem – herunder udførelsen af og afhængigheden i forbindelse med de opgaver, som revisor beskæftiger sig med i henhold til § 1, stk. 2 i Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder (revisorloven).

Kvalitetskontrollen skal gennemføres med højst tre års mellemrum.

HLB International

Alle medlemmer af HLB International er underlagt løbende kvalitetskontrol.

Kvalitet

Kvalitetskontrollen skal sikre, at medlemsvirksomheden opretholder kvaliteten af den udførte revision, og at andre medlemmer af HLB International kan have fuld tillid til, at det enkelte medlems revisionsarbejde er udført i overensstemmelse med de gældende standarder og kvalitetskrav.

Denne kvalitetskontrol bliver gennemført hvert tredje år.

Beierholms interne kvalitetskontrol

Beierholms interne kvalitetskontroludvalg refererer direkte til selskabets bestyrelse. Kvalitetskontroludvalget kontrollerer hvert år, om Beierholms retningslinjer for kvalitetsstyring er betryggende, og om de bliver efterlevet. Kvalitetskontroludvalget planlægger og udfører en årlig intern kvalitetskontrol af samtlige statsautoriserede revisorer i selskabet og rapporterer herom i en protokol til bestyrelsen.

Kvalitetskontrollen bliver udført ved besøg i Beierholms geografiske sektioner og afdelinger, hvor det bliver kontrolleret, om de vedtagne standarder og den generelle kvalitet i øvrigt bliver overholdt. Desuden bliver der ført nøje kontrol med, at den obligatoriske efteruddannelse af selskabets statsautoriserede revisorer bliver gennemført.

Seneste kvalitetskontroller

Revisortilsynet

Revisortilsynet har senest i efteråret 2006 foretaget kvalitetskontrol hos Beierholm.

Den eksterne kontrollant har konkluderet følgende:

“Ved den udførte gennemgang er vi ikke blevet bekendt med forhold, der afkræfter, at der er etableret og implementeret et hensigtsmæssigt kvalitetsstyringssystem, og at revisors erklæring på erklæringsopgaver er i overensstemmelse med dennes arbejdspapirer og med lovgivningens krav”.

Beierholm er udtaget til Revisortilsynets kvalitetskontrol i 2010.

HLB International

HLB International har i august 2009 foretaget kvalitetskontrol hos Beierholm.

HLB International har bedømt kvaliteten til Level 1, der er den højest opnåelige bedømmelse af en medlemsvirksomhed.


Beierholms interne kvalitetskontrol

Den interne kvalitetskontrol i selskabet er udført i efteråret 2009.

Kvalitetskontroludvalget har følgende, sammenfattende konklusion:

“På baggrund af den gennemførte kvalitetskontrol i 2009 kan udvalget konstatere, at:

- Beierholms retningslinjer for kvalitetsstyring er betryggende, og at de efterleves*
- Arbejdet er udført i overensstemmelse med god revisorskik og firmaets egne retningslinjer*
- Beierholms ledelse har taget de nødvendige skridt til at rette eventuelle mangler, der identificeres under kvalitetskontrollen”.*

A man in a grey suit and red striped tie is looking at a binder in an office. The binder is open, showing a page with a car image and the word 'BEIERHOLM'. The background is a modern office with glass partitions and a bookshelf.

“Beierholms interne kvalitets-
kontroludvalg refererer direkte
til selskabets bestyrelse.”



Fortsat vækst med nærhed i samarbejdet med vores kunder

I 2009 var der 13, i 2010 er der 14, og i 2011 vil der indtil videre være 15 kontorer i Beierholms organisation. Vi vokser – både organisk og via akquisition. Styret og helt efter planerne. Det satser vi på at fortsætte med i de kommende år – i takt med den fortsatte tilgang af nye kunder, nye partnere og medarbejdere – og via fusion med nye revisionsvirksomheder.

Beierholm satser fortsat på vækst med udgangspunkt i de geografiske afdelinger, som hver især tilbyder kunderne i deres respektive lokalområde full-service inden for revision, forretningsrådgivning og ydelser efter de højeste standarder inden for selskabets forretnings- og kompetenceområder.

Denne organisering sikrer, at alle kunder bliver betjent kompetent og ensartet efter Beierholms overordnede standarder. Via de lokale partnere har kunderne direkte adgang til Beierholms centrale kompetencecentre, mange års viden, dokumenteret erfaring og alle øvrige ressourcer i Beierholms landsdækkende organisation.

Beierholms geografiske tilstedeværelse som en aktiv og engageret deltager i lokalområdernes erhvervsliv, kulturaktiviteter og områdets samlede udvikling giver således kunderne sikkerhed for, at Beierholms revisorer og andre rådgivere har et indgående kendskab til rammebetingelserne for netop at drive virksomhed i det pågældende geografiske område.

Det er med til at sikre, at Beierholm skaber værdi og balance for kunderne.

Spidskompetence og korte beslutningsveje

Hver Beierholm-sektion bliver ledet af partnere, som er statsaut. revisorer, og som har det lokale ansvar for at overholde og efterleve Beierholms forretningsmæssige strategier, interne normer og krav til kvalitet, pris og service – og de lovgivningsmæssige regler.

De geografiske sektioner fungerer i princippet som selvstændige revisionsvirksomheder i forhold til betjening af de lokale kunder. Det sker med udgangspunkt i en stab af dygtige medarbejdere, som bliver ledet af en eller flere statsaut. revisor. Den enkelte afdeling samarbejder direkte med kunderne – og sammen aftaler og planlægger de samarbejdets indhold og omfang med udgangspunkt i Beierholms overordnede retningslinjer og anbefalinger.

Når det gælder rådgivning om særlige forhold, kan Beierholms kunder via den lokale partner trække direkte på de centrale kompetencecentre inden for bl.a. skat, moms og afgifter, IT og HR – og fællesafdelinger inden for bl.a. marketing og administration.



“Nærhed til kunderne er med til at sikre, at Beierholm skaber værdi og balance for kunderne”

Morten Normann Alsted, København
Statsaut. revisor, Partner

Først og fremmest med **åbenhed** og **indsigt**

Allerede før den nye revisorlov stillede egentlige krav om øget åbenhed og gennemsigtighed i revisionsbranchen, valgte Beierholm at vise vejen frem, når det gælder åbenhed om og indsigt i revisionsbranchens virksomheder. Det skete dengang ved at publicere en af de mest omfattende og informative årsrapporter for en revisionsvirksomhed.

I dag er branchen som helhed godt på vej, når det gælder information og øget åbenhed – og Beierholm gør fortsat en dyd ud af og sætter en ære i at ligge i front på dette område.

Selv om det i henhold til Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder (revisorloven) først fra 2009/10 er et formelt krav at rapportere om gennemsigtighed i forbindelse med en lang række forhold i revisionsvirksomheder, præsenterer Beierholm nu for tredje år i træk en komplet og omfattende årsrapport, som på alle punkter lever op til lovens krav. For en god ordens skyld skal vi nævne, at denne årsrapport og hermed rapport om gennemsigtighed naturligvis også er publiceret på selskabets hjemmeside på www.beierholm.dk.

Beierholm har modtaget mange positive tilkendegivelser om initiativet for at sikre åbenhed og gennemsigtighed i revisionsbranchen fra både kunder, kolleger i branchen og fra mange andre interessenter. Det har givet inspiration til fortsat at vise vejen, når det gælder åbenhed.

Med årsrapporten for 2009/10 følger Beierholm op på de seneste års tiltag – og understøtter målsætningen om øget åbenhed i branchen med en række nye informationer, som yderligere giver indsigt i selskabets virksomhed og drift, vores værdier og visioner.

Vi håber, at dette igen i år vil blive vel modtaget af både kunder, medarbejdere og andre interessenter.

Bruttoresultat (30,7%
 Salgsmkostninger
 Personalemkostninger
 Lokalemkostninger
 Øvrige kapacitetsomkostninger
 Tab på tilgodehavender
 Omkostninger i alt
 Resultat før afskrivninger



I denne årsrapport præsenterer Beierholm de oplysninger, som nu er obligatoriske i forhold til kravet om "gennemsigtighed" i revisionsvirksomheder, følgende steder i årsrapporten:

Juridisk struktur og ejerskabet	Selskabsoplysninger m.v.	Omslag
	Ejerfortegnelse	Side 64
	Koncernoversigt	Side 43
Ledelsesstruktur	Organisation	Side 38
	Ledelse	Side 44-45
Netværk	Internationalt	Side 26-27
Vederlag til partnere	Partnere	Side 25

Interne kvalitetssystemer, politikker for uafhængighed og efteruddannelse

- Interne kvalitetssystemer	Kvalitet	Side 34-37
- Politikker for uafhængighed	Uafhængighed	Side 30-32
- Politikker for efteruddannelse	Medarbejdere og partnere	Side 19-20

Seneste kvalitetskontroller	Kvalitet	Side 36
Erklæring fra ledelsen om kvalitetsstyringssystemet	Kvalitetskontrol	Side 35
Regnskabsoplysninger	Årsregnskab 2009/10	Side 46-64

Liste over virksomheder, som nævnt i § 21, stk. 3 i Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder m.v., for hvem selskabet i regnskabsåret har afgivet revisionspåtegninger på regnskaber og/eller afgivet andre erklæringer med sikkerhed.

Kunder	Side 16
--------	---------

Med mere end **80 års erfaring** kan Beierholm med garanti være med til at skabe **værdi og balance** for kunderne

Kompetence i topklasse, stærke værdier, høj kvalitet, styret udvikling og vækst, forandringsparathed, værdiskabelse og balance har siden 1929 – og altså i mere end 80 år – været fundamentet i Beierholm.

Fra en beskeden start i 1929 i Aalborg er Beierholm i dag en landsdækkende virksomhed. Som selskab blev revisionsvirksomheden under navnet Nordjyllands Revisionskontor A/S etableret i 1945. Året efter blev der etableret en afdeling i Hjørring, og i de følgende år udviklede virksomheden sig stabilt med tilgang af mange kunder og flere medarbejdere.

I 1940'erne etablerede William Mortensen revisionsfirma i København, og i 1955 tiltrådte Børge Beierholm som medarbejder hos Mortensen. Hermed var grundlaget skabt for partnerskabet Mortensen & Beierholm, som efterfølgende er vokset til i dag at være blandt Danmarks største, landsdækkende revisions- og rådgivningsvirksomheder.

Efterfølgende udviklede virksomhederne sig med nye aktiviteter i Vest- og Østdanmark. I 1985 startede en proces, som resulterede i, at Nordjyllands Revisionskontor og Mortensen & Beierholm fusionerede.

Væksten fortsatte, og flere danske revisionsfirmaer blev i løbet af årene en del af selskabet – bl.a. også i 2006, hvor Andersen Hübertz Kirchoff blev en del af Beierholm. Med denne fusion voksede selskabets kontor i København markant og er i dag den største, geografiske afdeling i Beierholm.

I 2008 ændrede selskabet navn til Beierholm, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab.

Ved regnskabsårets slutning beskæftigede Beierholm 548 medarbejdere fordelt på 14 kontorer i Danmark.

Med en landsdækkende organisation, som beskæftiger nogle af revisionsbranchens mest erfarne og respekterede partnere, specialister og medarbejdere, er Beierholm et oplagt valg for privatpersoner og ikke mindst for virksomheder inden for alle sektorer og brancher, som ønsker en lokalt forankret revisor og forretningsrådgiver, som er parat til at involvere sig som professionel rådgiver – og dermed til at være med til at skabe værdi og balance for kunderne.

Heller ikke i denne forbindelse er alder en hindring – tværtimod. Vi har erfaringen, kompetencen og ressourcerne til at betjene alle typer af kunder.



Der har ikke været aktivitet i de tilknyttede dattervirksomheder.

Beierholms bestyrelse



Kenneth Jensen
Hobro

Formand for bestyrelsen
Partner
Beskikkelse som
statsautoriseret revisor 1984

Tage Borregaard
Hjørring/Aalborg

Administrerende direktør
Partner
Beskikkelse som
statsautoriseret revisor 1980

Jan Andersen
København

Partner
Beskikkelse som
statsautoriseret revisor 1983

Mogens Andersen
Viborg

Partner
Beskikkelse som
statsautoriseret revisor 1978



Tage Andersen
Århus

Partner
Beskikkelse som
statsautoriseret revisor 1989

Thomas Benedictsen-Nislev
København

Partner
Beskikkelse som
statsautoriseret revisor 1985

Niels Jørgen Kristensen
Aalborg

Partner
Beskikkelse som
statsautoriseret revisor 1992

Jørgen Stegmann
Næstved

Partner
Beskikkelse som
statsautoriseret revisor 1993



Koncern- og årsregnskab for 2009/10

Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.05.09 – 30.04.10 for Beierholm, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver, finansielle stilling, resultat og pengestrømme. Samtidig er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 22. juni 2010



Direktion

Tage Borregaard Pedersen

Bestyrelse

Kenneth Jensen, formand

Niels Jørgen Kristensen

Jan Andersen

Thomas Benedictsens-Nislev

Mogens Andersen

Tage Borregaard Pedersen

Tage Andersen

Jørgen Stegmann

Den uafhængige revisors påtegning

Til aktionærerne i Beierholm, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Vi har revideret koncern- og årsregnskabet for Beierholm, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab for regnskabsåret 01.05.09-30.04.10, omfattende resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet. Koncern- og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for koncern- og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et koncern- og årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et koncern- og årsregnskab, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om koncern- og årsregnskabet på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at koncern- og årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i koncern- og årsregnskabet. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i koncern- og årsregnskabet, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for virksomhedens udarbejdelse og aflæggelse af et koncern- og årsregnskab, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af virksomhedens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af koncern- og årsregnskabet. Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion. Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at koncern- og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.10 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.05.09-30.04.10 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde en ledelsesberetning, der indeholder en retvisende redegørelse i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Revisionen har ikke omfattet ledelsesberetningen, men vi har i henhold til årsregnskabsloven gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den gennemførte revision af koncern- og årsregnskabet. Det er på denne baggrund vor opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncern- og årsregnskabet.

København, den 22. juni 2010

Gyrn • Lops • Brandt
Statsautoriserede Revisorer A/S

Jørgen Jørgensen
Statsaut. revisor

Søren Deleuran
Statsaut. revisor

Note	Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab	
		2009/10	2008/09	2009/10	2008/09
2	Nettoomsætning	423.073	415.694	423.073	415.694
	Udlæg m.v. til viderefakturering	6.680	7.333	6.680	7.333
	Andre eksterne omkostninger	88.120	84.184	88.120	84.184
3	Personaleomkostninger	301.123	294.218	301.123	294.218
	Omkostninger i alt	395.923	385.735	395.923	385.735
	Resultat før afskrivninger	27.150	29.959	27.150	29.959
4	Afskrivninger på materielle og immaterielle anlægsaktiver	14.168	15.114	14.168	15.114
	Resultat af primær drift	12.982	14.845	12.982	14.845
	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	-	-	21	30
	Andre finansielle indtægter	3.716	3.020	3.716	3.020
	Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	-	-	-27	-39
	Andre finansielle omkostninger	-2.902	-4.491	-2.902	-4.491
	Finansielle poster i alt	814	-1.471	808	-1.480
	Resultat før skat	13.796	13.374	13.790	13.365
5	Skat af årets resultat	3.780	3.830	3.774	3.821
	Årets resultat	10.016	9.544	10.016	9.544

Resultatdisponering

Årets resultat	10.016	9.544
Overført fra særlig reserve	603	0
Overført overskud og underskud	-1.448	637
Til disposition for generalforsamlingen	9.171	10.181

Beløbet foreslås fordelt således:

Udbytte for regnskabsåret	4.294	4.916
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	21	30
Overført overskud	4.856	5.235
I alt	9.171	10.181

Aktiver

Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab		Note
	30.04.10	30.04.09	30.04.10	30.04.09	
Goodwill	35.573	38.866	35.573	38.866	
It-programmer	3.538	0	3.538	0	
Udviklingsprojekter under udførelse	0	1.004	0	1.004	
Immaterielle anlægsaktiver i alt	39.111	39.870	39.111	39.870	6
Indretning af lejede lokaler	8.890	9.665	8.890	9.665	
Driftsmateriel og inventar	8.619	8.731	8.619	8.731	
Materielle anlægsaktiver i alt	17.509	18.396	17.509	18.396	6
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	-	-	1.250	665	
Andre kapitalandele	38	32	38	32	
Deposita	2.252	2.198	2.252	2.198	
Finansielle anlægsaktiver i alt	2.290	2.230	3.540	2.895	7
Anlægsaktiver i alt	58.910	60.496	60.160	61.161	
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	123.939	115.735	123.939	115.735	
Igangværende arbejder for fremmed regning	74.823	76.638	74.823	76.638	8
Andre tilgodehavender	1.446	690	881	690	
Periodeafgrænsningsposter	6.951	5.617	6.951	5.617	
Tilgodehavender i alt	207.159	198.680	206.594	198.680	
Likvide beholdninger i alt	365	300	365	300	
Omsætningsaktiver i alt	207.524	198.980	206.959	198.980	
Aktiver i alt	266.434	259.476	267.119	260.141	

Passiver

Note	Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab	
		30.04.10	30.04.09	30.04.10	30.04.09
9	Aktiekapital	12.000	12.603	12.000	12.603
	Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	-	-	276	255
	Overført overskud	5.132	5.490	4.856	5.235
	Forslag til udbytte for regnskabsåret	4.294	4.916	4.294	4.916
	Egenkapital i alt	21.426	23.009	21.426	23.009
5	Hensættelser til udskudt skat	25.835	22.621	25.835	22.621
	Hensatte forpligtelser i alt	25.835	22.621	25.835	22.621
	Kreditinstitutter	272	426	272	426
	Gældsbrief	0	90	0	90
	Medarbejderobligationer	16.893	16.894	16.893	16.894
10	Langfristede gældsforpligtelser i alt	17.165	17.410	17.165	17.410
10	Afdrag, langfristede gældsforpligtelser	242	230	242	230
	Kreditinstitutter	57.941	37.030	57.941	37.030
	Gæld til aktionærer m.fl.	22.857	20.967	22.857	20.967
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	9.923	7.713	9.923	7.713
	Gæld til tilknyttede virksomheder	-	-	702	683
5	Selskabsskat	170	5.256	153	5.238
	Anden gæld	110.875	125.240	110.875	125.240
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	202.008	196.436	202.693	197.101
	Gældsforpligtelser i alt	219.173	213.846	219.858	214.511
	Passiver i alt	266.434	259.476	267.119	260.141

11 Leje- og leasingforpligtelser

12 Honorar til generalforsamlingsvalgt revision

13 Nærtstående parter

15 Ejerfortegnelse

Koncern

Beløb i t.DKK	Aktiekapital	Særlig reserve	Overført overskud	Forslag til udbytte for regnskabsåret
Saldo pr. 30.04.08	12.603		787	4.407
Betalt udbytte til aktionærer			277	-4.407
Køb af egne kapitalandele			-7.975	
Salg af egne kapitalandele			7.773	
Årets resultat			9.544	
Udbytte for regnskabsåret			-4.916	4.916
Saldo pr. 30.04.09	12.603	0	5.490	4.916
Betalt udbytte til aktionærer			414	-4.916
Nedsættelse af aktiekapital	-603	603		
Køb af egne kapitalandele			-13.473	
Salg af egne kapitalandele			6.376	
Overført til resultatdisponering		-603	603	
Årets resultat			10.016	
Udbytte for regnskabsåret			-4.294	4.294
Saldo pr. 30.04.10	12.000	0	5.132	4.294

Moderselskab

Beløb i t.DKK	Aktiekapital	Særlig reserve	Reserve for nettoopskr. efter den indre værdis metode	Overført overskud	Forslag til udbytte for regnskabsåret
Saldo pr. 30.04.08	12.603		225	562	4.407
Betalt udbytte til aktionærer				277	-4.407
Køb af egne kapitalandele				-7.975	
Salg af egne kapitalandele				7.773	
Årets resultat			30	9.514	
Udbytte for regnskabsåret				-4.916	4.916
Saldo pr. 30.04.09	12.603	0	255	5.235	4.916
Betalt udbytte til aktionærer				414	-4.916
Nedsættelse af aktiekapital	-603	603			
Køb af egne kapitalandele				-13.473	
Salg af egne kapitalandele				6.376	
Overført til resultatdisponering		-603		603	
Årets resultat			21	9.995	
Udbytte for regnskabsåret				-4.294	4.294
Saldo pr. 30.04.10	12.000	0	276	4.856	4.294

Pengestrømsopgørelser

Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab		Note
	2009/10	2008/09	2009/10	2008/09	
Årets resultat	10.016	9.544	10.016	9.544	
Reguleringer	17.101	20.511	17.101	20.511	14
Ændring i omsætningsaktiver ekskl. likvide beholdninger	-8.479	-13.730	-7.914	-13.730	
Ændring i leverandørgæld og anden gæld m.v.	-10.265	14.666	-10.246	14.698	
Pengestrømme fra drift før finansielle poster	8.373	30.991	8.957	31.023	
Modtagne renteindtægter og lignende indtægter	3.714	3.020	3.714	3.020	
Betalte renteomkostninger og lignende omkostninger	-2.867	-4.491	-2.894	-4.530	
Betalt selskabsskat	-5.653	-447	-5.645	-440	
Driftens pengestrømme	3.567	29.073	4.132	29.073	
Køb af goodwill	-4.238	-9.008	-4.238	-9.008	
Køb af it-programmer	-3.388	-1.004	-3.388	-1.004	
Indretning af lejede lokaler	-553	-5.464	-553	-5.464	
Køb af driftsmateriel og inventar	-5.365	-8.365	-5.365	-8.365	
Køb af finansielle anlægsaktiver	-59	-183	-624	-183	
Salg af driftsmateriel og inventar	1.022	1.383	1.022	1.383	
Investeringernes pengestrømme	-12.581	-22.641	-13.146	-22.641	
Betalt udbytte	-4.502	-4.130	-4.502	-4.130	
Køb af egne kapitalandele	-13.473	-7.975	-13.473	-7.975	
Salg af egne kapitalandele	6.376	7.773	6.376	7.773	
Optagelse af langfristede gældsforpligtelser	0	6.006	0	6.006	
Afdrag på langfristede gældsforpligtelser	-233	-585	-233	-585	
Finansieringens pengestrømme	-11.832	1.089	-11.832	1.089	
Årets samlede pengestrømme	-20.846	7.521	-20.846	7.521	
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	-36.730	-44.251	-36.730	-44.251	
Likvide beholdninger ved årets slutning	-57.576	-36.730	-57.576	-36.730	

Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således:

Likvide beholdninger	365	300	365	300
Kortfristet gæld til kreditinstitutter	-57.941	-37.030	-57.941	-37.030
I alt	-57.576	-36.730	-57.576	-36.730



Noter

Noter

1. Anvendt regnskabspraksis

Generelt

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store virksomheder i regnskabsklasse C. Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb. Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Koncernregnskab

Koncernregnskabet omfatter moderselskabet og de virksomheder, hvori moderselskabet direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har en bestemmende indflydelse. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med moderselskabets regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af de reviderede regnskaber for moderselskabet og de tilknyttede virksomheder, og der er foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, mellemværender og udbytter samt ikke realiseret koncernintern fortjeneste og tab.

Valuta

Årsrapporten er aflagt i danske kroner.

Der forekommer stort set alene transaktioner i danske kroner.

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Indtægter ved salg af tjenesteydelser medtages i resultatopgørelsen efter produktionsmetoden. Indtægter medtages således i resultatopgørelsen i takt med, at arbejdet bliver udført. Nettoomsætningen indregnes inklusive udlæg for kunder og eksklusive moms.

Afskrivninger

Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid.

For selskabet er anvendt følgende brugstider:

Goodwill: 5-10 år

It-programmer: 3 år

Indretning af lejede lokaler: Lejeperioden/maks. 10 år

Driftsmateriel og inventar: 3-5 år

Mindre nyanskaffelser af it-programmer, driftsmateriel og inventar indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret.

Finansielle poster

Under finansielle poster indregnes renteindtægter og renteomkostninger, kursregulering af fremmed valuta samt realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab på værdipapirer. Endvidere indregnes tillæg/fradrag i forbindelse med afregning af selskabsskatten.

Skat

Årets aktuelle og udskudte skatter indregnes i resultatopgørelsen som årets skatter med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer foretaget direkte på egenkapitalen. Moderselskabet er sambeskattet med de danske koncernforbundne virksomheder. Moderselskabet er administrationselskab for sambeskatningen og afregner som følge heraf alle betalinger af selskabsskat med skattemyndighederne. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

Balance

Immaterielle anlægsaktiver

Immaterielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller til genindvindingsværdien, hvor denne er lavere.

Omkostninger til udviklingsprojekter indregnes til kostpris omfattende eksterne omkostninger, der direkte kan henføres til udviklingsprojekterne. Udviklingsprojekterne indregnes i balancen, hvor projektet tilsigter at udvikle en bestemt proces, som selskabet har til hensigt at benytte fremover. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, de afholdes.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller til genindvindingsværdien, hvor denne er lavere. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt eksterne omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes i moderselskabet efter den indre værdis metode. Andre kapitalandele måles til anskaffelsesværdi eller den vurderede mindre værdi.

Værdiforringelse af aktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi. Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi, med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Noter

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde med fradrag af foretagne acontofaktureringer på det enkelte igangværende arbejde.

Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte igangværende arbejder.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger, vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Egenkapital

Forslag til udbytte for regnskabsåret indregnes som særlig post under egenkapitalen.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes under egenkapitalen i reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger anskaffelsværdien. Anskaffelses- og afståelsessummer for egne aktier samt udbytte fra disse indregnes direkte på egenkapitalen under overført overskud.

Aktuelle og udskudte skatter

Skyldig og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalte acontoskatter.

Skyldig og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under tilgodehavender hos eller gæld til tilknyttede virksomheder.

Udskudte skatteforpligtelser og udskudte skatteaktiver beregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser og indregnes i balancen med den gældende skatteprocent.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, de efter vurdering forventes at kunne realiseres til ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller ved udligning i skat af fremtidig indtjening.

Gældsforpligtelser

Langfristede og kortfristede gældsforpligtelser måles til kostpris på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer, finansiering og ændring i årets pengestrømme samt likviditeten ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke likvide driftsposter, betalte selskabsskatter samt ændring i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter køb og salg af anlægsaktiver reguleret for ændringer i tilgodehavender og gæld vedrørende nævnte poster.

Pengestrømme fra finansiering omfatter finansiering fra og udbetalt udbytte til aktionærer samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger og kortfristet gæld til kreditinstitutter.

2. Nettoomsætning

Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab	
	2009/10	2008/09	2009/10	2008/09
Salgsværdi af årets afsluttede arbejder	424.888	413.804	424.888	413.804
Salgsværdi af igangværende arbejder pr. 30.04.10	74.823	76.638	74.823	76.638
Salgsværdi af igangværende arbejder pr. 01.05.09	-76.638	-74.748	-76.638	-74.748
I alt	423.073	415.694	423.073	415.694

Der fordeles således på forretningsområder:

Honorar for revision af årsregnskaber	160.296	147.837	160.296	147.837
Honorar for andre erklæringsopgaver med sikkerhed	137.164	138.223	137.164	138.223
Skatterådgivning	19.941	19.980	19.941	19.980
Andre ydelser	98.992	102.321	98.992	102.321
Viderefakturering af udlæg	6.680	7.333	6.680	7.333
I alt	423.073	415.694	423.073	415.694

Langt størstedelen af nettoomsætningen
hidrører fra arbejde udført i Danmark.

3. Personaleomkostninger

Lønninger	288.522	281.926	288.522	281.926
Pensioner	42	41	42	41
Andre omkostninger til social sikring	4.183	3.548	4.183	3.548
Andre personaleomkostninger	8.376	8.703	8.376	8.703
I alt	301.123	294.218	301.123	294.218

Vederlag til moderselskabets direktion indgår i lønninger.

Der er ikke udbetalt særskilt vederlag til bestyrelsen.

Det gennemsnitlige antal beskæftigede

har i årets løb udgjort	524	501	524	501
Antal medarbejdere ved årets udgang	548	544	548	544

4. Afskrivninger på materielle og immaterielle anlægsaktiver

Goodwill	7.531	7.343	7.531	7.343
Fortjeneste ved salg af goodwill	0	-29	0	-29
It-programmer	854	80	854	80
Indretning af lejede lokaler	1.328	1.131	1.328	1.131
Driftsmateriel og inventar	4.594	6.212	4.594	6.212
Fortjeneste/tab ved salg af driftsmateriel og inventar	-139	377	-139	377
I alt	14.168	15.114	14.168	15.114

Noter

5. Skat

Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab	
	2008/09	2007/08	2008/09	2007/08
Skat af årets resultat:				
Årets aktuelle skat	566	5.783	560	5.774
Årets udskudte skat	3.214	-1.793	3.214	-1.793
Årets aktuelle og udskudte skat	3.780	3.990	3.774	3.981
Regulering af tidligere års skat	0	-160	0	-160
I alt	3.780	3.830	3.774	3.821

Skat af årets resultat forklares således:

Beregnet 25% skat af resultat før skat	3.454	3.350	3.448	3.341
Skat af ikke skattepligtige indtægter og ikke fradragsberettigede omkostninger	326	640	326	640
Årets skat	3.780	3.990	3.774	3.981
Regulering af skat vedrørende tidligere år	0	-160	0	-160
I alt	3.780	3.830	3.774	3.821

Skyldig/tilgodehavende selskabsskat:

Tilgodehavende skat for tidligere år	0	90	0	90
Skyldig skat for tidligere år	-11	-9	0	0
Betalt acontoskat for 2009/10	407	446	407	446
Beregnet skat for 2009/10	-566	-5.783	-560	-5.774
I alt	-170	-5.256	-153	-5.238

Hensættelser til udskudt skat:

Den udskudte skat er beregnet med 25% og fordeler sig således:

Immaterielle anlægsaktiver	5.355	6.463	5.355	6.463
Materielle anlægsaktiver	246	-854	246	-854
Tilgodehavender og erstatninger	20.234	17.012	20.234	17.012
I alt	25.835	22.621	25.835	22.621

6. Immaterielle og materielle anlægsaktiver

Koncern og moderselskab:

Beløb i t.DKK	Goodwill	It-pro-grammer	Udviklings-	Immaterielle
			projekter under udførelse	
Kostpris pr. 30.04.09	138.095	360	1.004	139.459
Overførsel	0	1.004	-1.004	0
Tilgang i året	4.238	3.388	0	7.626
Kostpris pr. 30.04.10	142.333	4.752	0	147.085
Afskrivninger pr. 30.04.09	99.229	360	0	99.589
Årets afskrivninger	7.531	854	0	8.385
Afskrivninger pr. 30.04.10	106.760	1.214	0	107.974
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.10	35.573	3.538	0	39.111

Beløb i t.DKK	Indretning af lejede lokaler	Driftsmateriel og inventar	Materielle anlægsaktiver i alt
Kostpris pr. 30.04.09	16.742	79.600	96.342
Tilgang i året	553	3.815	4.368
Afgang i året	0	-1.768	-1.768
Kostpris pr. 30.04.10	17.295	81.647	98.942
Afskrivninger pr. 30.04.09	7.077	70.869	77.946
Årets afskrivninger	1.328	3.044	4.372
Afskrivning på årets afgang	0	-885	-885
Afskrivninger pr. 30.04.10	8.405	73.028	81.433
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.10	8.890	8.619	17.509

7. Finansielle anlægsaktiver

Koncern:

Beløb i t.DKK	Andre kapitalandele	Deposita	Finansielle anlægsaktiver i alt
Kostpris pr. 30.04.09	37	2.198	2.235
Tilgang i årets løb	6	54	60
Kostpris pr. 30.04.10	43	2.252	2.295
Nedskrivninger pr. 30.04.09	5	0	5
Nedskrivninger pr. 30.04.10	5	0	5
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.10	38	2.252	2.290

Moderselskab:

Beløb i t.DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	Andre kapitalandele	Deposita	Finansielle anlægsaktiver i alt
Kostpris pr. 30.04.09	409	37	2.198	2.644
Tilgang i årets løb	565	6	54	625
Kostpris pr. 30.04.10	974	43	2.252	3.269
Opskrivninger pr. 30.04.09	255	0	0	255
Årets opskrivninger	21	0	0	21
Opskrivninger pr. 30.04.10	276	0	0	276
Nedskrivninger pr. 30.04.09	0	5	0	5
Nedskrivninger pr. 30.04.10	0	5	0	5
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.10	1.250	38	2.252	3.540

Egne kapitalandele:

Pålydende værdi	700
Procent af selskabskapital	5,8%

8. Igangværende arbejder for fremmed regning

Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab	
	30.04.10	30.04.09	30.04.10	30.04.09
Igangværende arbejder for fremmed regning	204.468	213.869	204.468	213.869
Udfaktureret acontohonorar	-129.645	137.231	-129.645	137.231
I alt	74.823	76.638	74.823	76.638

9. Aktiekapital

Aktiekapitalen sammensætter sig således:

Aktierne fordeler sig på aktier á DKK 100 eller multipla heraf.

Aktiekapitalen har ændret sig således de seneste 5 år:

Aktiekapital pr. 30.04.05	10.500
Kapitalnedsættelse 2005/06	-1.000
Tilgang ved fusion 2006/07	3.103
2007/08	0
2008/09	0
Kapitalnedsættelse 2009/10	-603
I alt	12.000

10. Langfristede gældsforpligtelser

Andel af langfristede gældsforpligtelser, der forfalder efter 5 år, udgør t.DKK 0. Afdrag på langfristede gældsforpligtelser i 2010/11 kan specificeres således:

Kreditinstitutter	152	140	152	140
Gældsbrief	90	90	90	90
I alt	242	230	242	230

11. Leje- og leasingforpligtelser

Selskabet driver virksomhed fra lejede lokaler. Der er indgået længerevarende lejekontrakter med en uopsigelig indtil henholdsvis 2012, 2014 og 2020. Den årlige leje til disse lejemål udgør:

2012	6.070	5.940	6.070	5.940
2014	7.080	6.650	7.080	6.650
2020	260	0	260	0
I alt	13.410	12.590	13.410	12.590

Der påhviler selskabet følgende forpligtelser for operationel leasing af driftsmateriel og inventar:

Næste år	258	382	258	382
2 - 5 år	66	340	66	340
Efter 5 år	0	0	0	0
I alt	324	722	324	722

12. Honorar til generalforsamlingsvalgt revision

Beløb i t.DKK	Koncern		Morderselskab	
	30.04.09	30.04.08	30.04.09	30.04.08
Samlet honorar til revisor for det forløbne år: Gyrn • Lops • Brandt Statsautoriserede Revisorer A/S				
Lovpligtig revision	180	170	180	170
I alt	180	170	180	170

13. Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse:

Ingen parter.

Beløb i t.DKK	Koncern		Morderselskab	
	2009/10	2008/09	2009/10	2008/09

14. Reguleringer

Afskrivninger på materielle og immaterielle anlægsaktiver	14.307	14.765	14.307	14.765
Fortjeneste/tab ved salg af anlægsaktiver	-139	377	-139	377
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	-	-	-21	-30
Finansielle indtægter	-3.714	-2.952	-3.714	-2.952
Finansielle omkostninger	2.867	4.491	2.894	4.530
Skat af årets resultat	3.780	3.830	3.774	3.821
I alt	17.101	20.511	17.101	20.511

Noter

15. Ejerfortegnelse

Nedenstående statsautoriserede revisorer, der alle er ansat i selskabet, ejer hver t.DKK 250 af aktiekapitalen med en stemmeandel på 2,21%:

Hjørring

Peter Henriksen
Ole Korslund Johansen
Tage Borregaard Pedersen

Frederikshavn

Jens Borup

Aalborg

Jens Rytter Andersen
Anders Bisgaard
Niels Jørgen Kristensen
Finn Elkjær Nielsen
Søren Vestergaard Pedersen
Preben Randbæk

Farsø

Ole Hosbond Poulsen

Hobro

Kenneth Jensen
Erik Klitgaard Nielsen

Hadsund

Henning Sørensen

Viborg

Mogens Freundlich Andersen
Jørgen Jakobsen

Århus

Carsten Andersen
Tage Andersen
Jørgen Bertelsen
Carl Verner Christiansen
Steen Grønbæk Hansen

Haderslev

Per Haller

København

Morten Normann Alsted
Anders Bjerglund Andersen
Jan Andersen
Thomas Benedictsen-Nislev
Peter Davidsen
Jens Max Haugbyrd
Søren Piilgaard Henschel
Flemming Mogens Jakobsen
Hakon Rønn Jensen
Dan Knudsen
Torben Hübertz Knudsen
Carsten Ellebye Madsen
Jan Robert Molin
Jan Christian Nielsen
Kim Møller Nielsen
Peter Nordahl
Søren Rasborg

Haslev

Grethe Melgaard Clausen

Næstved

Henrik Holmegaard Frandsen
Jørgen Bo Stegmann

Nedenstående statsautoriseret revisor, der er ansat i selskabet, ejer t.DKK 150 af aktiekapitalen med en stemmeandel på 1,33%:

Aalborg

Henrik Bjørn

Nedenstående statsautoriserede revisorer, der begge er ansat i selskabet, ejer hver t.DKK 125 af aktiekapitalen med en stemmeandel på 1,11%:

Aalborg

Asger Lehmann Høj

Haderslev

Søren Lindholm Mikkelsen

Nedenstående statsautoriseret revisor, der er ansat i selskabet, ejer t.DKK 100 af aktiekapitalen med en stemmeandel på 0,88%:

Hobro

Thomas Andersen

Nedenstående statsautoriserede revisorer, der alle er ansat i selskabet, ejer hver t.DKK 50 af aktiekapitalen med en stemmeandel på 0,44%:

Hjørring

Torben Pedersen

Frederikshavn

Søren Rasmussen

Viborg

Vivi Ruseng Hansen
Flemming Laigaard

København

Joan Christensen

Haslev

Dorte Grøndal Hansen

Selskabet har en beholdning af egne aktier på t.DKK 700 af aktiekapitalen

**Hjørring**

Læsøvej 5 A
9800 Hjørring
Tlf. 98 92 18 11

Dronninglund

Slotsgade 29
9330 Dronninglund
Tlf. 98 84 12 33

Farsø

Frederik IX's Plads 4
9640 Farsø
Tlf. 98 63 14 44

Hadsund

Ringvejen 2 A
9560 Hadsund
Tlf. 98 57 24 44

Århus

Guldsmedgade 3
8100 Århus C
Tlf. 87 32 57 00

København

Gribskovvej 2
2100 København Ø
Tlf. 39 16 76 00

Næstved

Handelsskolevej 1
4700 Næstved
Tlf. 55 77 08 77

Frederikshavn

Suensonsvej 75
9900 Frederikshavn
Tlf. 98 42 22 66

Aalborg

Voergaardvej 2
9200 Aalborg SV
Tlf. 98 18 72 00

Hobro

Smedevej 1 B
9500 Hobro
Tlf. 98 52 09 99

Viborg

Gl. Skivevej 73
8800 Viborg
Tlf. 86 61 18 11

Haderslev

Gåskærgade 32
6100 Haderslev
Tlf. 74 52 18 12

Haslev

Bregentvedvej 22
4690 Haslev
Tlf. 56 31 27 90

Slagelse

Industrivej 1
4200 Slagelse
Tlf. 55 77 08 77

www.belerholm.dk