



Personalegoder

Skatte- og momsforhold

Indhold

Definitioner	4
1. Generelt	4
2. Personalegoder - den skattemæssige behandling	4
2.1. A-indkomst	4
2.2. B-indkomst	4
2.3. Skattefrie goder	4
2.4. Bagatelgrænsen – DKK 5.500	5
2.5. Den skattefrie bagatelgrænse – DKK 1.000 (2011)	6
2.6. Betaling af private udgifter	7
3. Værdiansættelse	7
4. Bruttolønsordning	8
4.1. Fleksible lønpakker	10
5. Arbejdsgivers indberetningsforpligtelser	11
5.1. Personalegoder – som er A-indkomst	11
5.2. Personalegoder – som er B-indkomst	11
Oversigt over opdeltede personalegoder	26



Forord

Nærværende publikation har til formål at gennemgå reglerne for beskatning af personalegoder.

Når arbejdsgiver skal sammensætte en optimal lønpakke til dennes medarbejdere, er det vigtigt, at arbejdsgiver er bekendt med, hvordan personalegoder beskattes. Derudover er det vigtigt for arbejdsgiver at kende til de indberetnings- og indeholdelsesforpligtelser, som følger det enkelte gode.

Denne publikation beskriver de generelle karakteristika for personalegoder, herunder:

- Hvilke goder beskattes som A-indkomst?
- Hvilke goder beskattes som B-indkomst?
- Hvilke goder er skattefrie?
- Hvilke goder er omfattet af bagatelgrænsen – DKK 5.500?
- Hvilke goder er omfattet af den "nye" skattefrie bagatelgrænse – DKK 1.000?
- Beskatning af medarbejder
- Medarbejders selvangivelsespligt
- Opgørelse af den skattepligtige værdi
- Arbejdsgivers indeholdelses- og oplysningspligt
- Momsforhold.

Publikationen indeholder en **skematisk oversigt** over alle væsentlige personalegoder (ikke udtømmende).

Nærværende publikation erstatter ikke rådgivning. Ved specifikke spørgsmål vedrørende sammensætning af eventuelle lønpakker er du meget velkommen til at kontakte vores skatteafdeling eller din daglige revisor.

Juni 2011



Definitioner

Personalegoder kan betegnes som en *ikke kontant økonomisk fordel (naturalier) ydet af en arbejdsgiver*.

Naturalieydelse skal - for at der er tale om et personalegode - have et privatforbrugselement.

1. Generelt

Personalegoder beskattes efter ligningslovens § 16, der bl.a. omhandler goder, som en medarbejder modtager som led i et ansættelsesforhold.

Personalegoder dækker følgende:

- Naturalier (ting),
- Sparet privatforbrug, eller
- Adgang til at anvende arbejdsgivers formuegoder.

2. Personalegoder – den skattemæssige behandling

Den skattemæssige behandling af personalegoder afhænger af, om godet er A-indkomst eller B-indkomst, skattefrit, omfattet af bagatelgrænsen, eller den skattefrie bagatelgrænse.

2.1. A-indkomst

Arbejdsgiver skal indberette og indeholde A-skat og AM-bidrag af værdien af goder, som er A-indkomst.

Visse personalegoder beskattes som A-indkomst, jf. afsnit 5.1.

2.2. B-indkomst

Arbejdsgiver skal ikke indeholde A-skat og AM-bidrag af værdien af goder, som

er B-indkomst. Medarbejderen har selv pligt til at afregne skatten af goderne på årsopgørelsen.

Se endvidere afsnit 5.2.

2.3. Skattefrie goder

Der er fastsat særlige regler for en række personalegoder, som er anset for at være stillet til rådighed af arbejdsgiveren for arbejdets udførelse - goder der har karakter af generel personalepleje. Disse personalegoder er skattefrie, da godet ikke har en væsentlig økonomisk værdi for den enkelte medarbejder.

Følgende er **skattefrie goder**:

- Generel personalepleje i form af kaffe, te, frugt m.m.
- Arbejdsgivers **tilskud** til kantineordning, personale- og kunstforening m.m. Bemærk, udlodninger fra en kunstforening er skattepligtige, og arrangementer i personaleforeningen kan blive skattepligtige
- Firmafester og arrangementer **afholdt på arbejdspladsen**
- Sundhedsydelse til forebyggelse og/eller behandling af arbejdsrelaterede skader – fysioterapi, zoneterapi, massage m.m.
- Sundhedsydelse som sundhedsforsikringer, rygestop m.m.¹
- Sponsorbilletter



- Parkering ved arbejdspladsen
- Uddannelse
- Årlig gave i anledning af jul og nytår, maks. DKK 700
- Personalerabatter
- Skærmbiller
- Uniformer og sikkerhedsbeklædning.

2.4. Bagatelgrænsen – DKK 5.500

Personalegoder omfattet af bagatelgrænsen er skattefrie, hvis den samlede årlige værdi ikke overstiger et grundbeløb på DKK 5.500 (2011). Hvis personalegodernes samlede værdi overstiger grundbeløbet, skal hele værdien beskattes og ikke kun den overskydende værdi.

For at et gode kan være omfattet af bagatelgrænsen, skal der være en direkte sammenhæng mellem godet og arbejdets udførelse. Det vil sige, godet skal være ydet i overvejende grad af hensyn til arbejdet. Personalegoder, der udelukkende eller i overvejende grad opfylder private formål, er ikke omfattet af bagatelgrænsen.

Det skattefrie grundbeløb er pr. person pr. indkomstår og omfatter alle goder omfattet af bagatelgrænsen, som ydes fra én eller flere arbejdsgivere. Medarbejdere har pligt til selv at kontrollere, om den samlede værdi af disse goder overstiger bagatelgrænsen – og selvangive den samlede værdi, hvis grænsen overskrides.

¹ Skatterådet har i SKM 2010.521 SR konkluderet, at spørgeskema, der klarlægger eventuelle helbredsrisici, interview med baggrund i spørgeskemaet, vurdering af syns- og høresans, vurdering af bevægeapparatet, vurdering af hjerte og lunger (ved stetoskopi), blodtryk, BMI, urinprøve for sukker og ketonstoffer, blodprøve for blodprocent, kolesterol og sukker anses som et personalegode, der ydes af arbejdspladsen som et led i den almindelige personalepleje.

Eksempler på personalegoder, der er omfattet af bagatelgrænsen:

- Aviser og faglitteratur
- Arbejdsbeklædning, som er ønsket og betalt af arbejdsgiver – med tydeligt logo eller firmanavn
- Feriedage i forlængelse af tjenesterejse
- Frikort til offentlig befordring, som er ydet af hensyn til erhvervmæssig befordring (f.eks. DSB-medarbejdere)
- Mad og drikke ved overarbejde
- Navigation (GPS), som er stillet til rådighed for medarbejdere, som har et erhvervmæssigt behov herfor
- Vaccination af nøglemedarbejdere
- Vareprøvning af virksomhedens nye produkter.

Personalegoder, der er omfattet af bagatelgrænsen, værdiansættes til markedsværdien.

2.5. Den skattefrie bagatelgrænse – DKK 1.000 (2011)

Der er fra og med indkomståret 2011 indført en skattefri bagatelgrænse for personalegoder, hvilket medfører, at virksomheder nu kan give deres medarbejdere en påskønnelse i form af mindre personalegoder uden skattemæssige konsekvenser.

Skattefriheden er betinget af, at personalegodernes værdi tilsammen højst udgør DKK 1.000 (2011) pr. indkomstår for den enkelte medarbejder.

Se afsnit 5, vedrørende ændringen af arbejdsgivers indberetningsforpligtelser m.v.

Nedenfor er der oplistet eksempler på goder, som kan være omfattet af den skattefrie bagatelgrænse:

- Mindre gaver og påskønnelser i form af blomster, vin og chokolade
- Arbejdsgiverens betaling af en medarbejders deltagelsesgebyr til motionsløb
- Adgang/årskort til svømmehal, zoologisk have, museum m.m.

Det skal bemærkes, at det ikke er en betingelse, at goderne er til brug for arbejdet.

Det afgørende, når det skal vurderes, om et personalegode hører under den gældende bagatelgrænse (DKK 5.500) eller den nye skattefrie bagatelgrænse (DKK 1.000), er således, om personalegodet er ydet i overvejende grad af hensyn til arbejdet.

Der henvises til Nyhedsbrev, Marts 2011-09 for yderligere gennemgang af ovenstående.

Julegaver

Julegaver fra arbejdsgiveren vil blive medregnet ved opgørelsen af, om den

skattefrie grænse på DKK 1.000 er overskredet. Julegaver (i form af naturalier) til en værdi af maksimalt DKK 700 vil dog ikke i sig selv være skattepligtige.

Dette kan illustreres ved følgende eksempel: Hvis en medarbejder, som har modtaget en julegave til en værdi af DKK 700, herudover i årets løb har modtaget smågoder til en samlet værdi af DKK 500, vil medarbejderen blive beskattet fuldt ud af smågoderne til DKK 500, da bagatelgrænsen samlet set er overskredet. Julegaven vil derimod fortsat være skattefri, da værdien heraf ikke overstiger DKK 700.

Lejlighedsgaver

Lejlighedsgaver, som en medarbejder modtager fra arbejdsgiveren i anledningen af runde fødselsdage eller markering af andre mærkedage, som kan henføres til *privatsfæren*, er ikke omfattet af den skattepligtige bagatelgrænse på DKK 1.000. Disse vil fortsat være skattefrie, såfremt værdien heraf er naturligt for lejligheden.

Lejlighedsgaver, som ikke knytter sig til privatsfæren, og som ikke er omfattet af reglerne om jubilæumsgratualer, er omfattet af den skattefrie bagatelgrænse. Det kan eksempelvis være en gave, som arbejdsgiver giver medarbejder i anledning af dennes 10 års jubilæum. En sådan lejlighedsgave er skattepligtig for medarbejderen, hvis DKK 1.000-grænsen overskrides.

2.6. Betaling af private udgifter

Grænsen mellem personalegoder og betaling af private udgifter kan være flydende. Såfremt arbejdsgiveren betaler medarbejderens private udgifter, beskattes medarbejderen af den private udgift som lønindkomst (A-indkomst).

Det må afgøres konkret i hvert enkelt tilfælde. I den sammenhæng vil det være vejledende, men ikke afgørende, hvem en eventuel regning er stilet til.

3. Værdiansættelse

Personalegoder værdiansættes som udgangspunkt til markedsværdi. Markedsværdien er den værdi, som medarbejderen alternativt kunne have købt ydelsen til i almindelig handel. Hvis arbejdsgiveren har opnået en rabat ved købet af godet til medarbejderen, vil denne rabat komme medarbejderen til gode, jf. SKM 2004.462 LR, uden beskatning.

Markedsværdien for skattepligtige goder fraviges kun, hvor der er fastsat en særlig skematisk værdi for godet. Det er f.eks. tilfældet for fri firmabil, fri bolig, kost og logi, multimedier m.v.

Medarbejderens **egenbetaling** reducerer markedsprisen med det betalte beløb. Der er kun tale om egenbetaling, hvis medarbejderen betaler beløbet direkte til arbejdsgiveren med beskattede midler.

Bemærk, at multimedieskatten ikke kan reduceres med en egenbetaling af allerede beskattede midler.



Afslutningsvist skal det påpeges, at der for hovedaktionærer gælder skærpede regler for værdiansættelse af fri helårsbolig, fri sommerbolig og fri lystbåd.

4. Bruttolønsordning

En bruttolønsordning er en aftale, der indgås mellem en medarbejder og en arbejdsgiver, hvor medarbejderen accepterer en bruttolønsnedgang mod at få et eller flere personalegoder stillet til rådighed. Med andre ord er en bruttolønsordning en måde at finansiere goderne på. Det er vigtigt at bemærke, at selvom goderne er finansieret med en bruttolønsordning, har goderne fortsat en skattemæssig konsekvens hos medarbejderen, medmindre godet er skattefrit.

Fordele ved en bruttolønsordning

Arbejdsgiver får sædvanligvis ikke yderli-

gere udgifter ved at stille aftalte goder til rådighed for medarbejderen under forudsætning af, at udgiften svarer til lønvedgangen. Samtidig får medarbejderen skatten til at finansiere en del af udgiften.

Etablering af en bruttolønsordning

En bruttolønsordning etableres ved, at arbejdsgiveren og medarbejderen indgår en ny lønaftale eller et tillæg til en allerede eksisterende lønaftale. Af aftalen vil det fremgå, at arbejdsgiveren stiller et eller flere personalegoder til rådighed mod, at medarbejderen går ned i bruttoløn.

Pensionsbidrag m.v. ved bruttolønsordninger

Parterne kan frit aftale, at pensionsbidrag og feriepenge m.v. fortsat skal beregnes af den oprindelige bruttoløn.

Krav til bruttolønsordning

Efter praksis skal nedenstående krav være opfyldt i forbindelse med en aftale om bruttolønsnedgang, for at skattemyndighederne skattemæssigt anerkender ordningen:

- Aftalen skal være fremadrettet
- Aftalen skal være frivilligt indgået imellem parterne
- Bruttolønsnedgangen skal fordeles over lønperioden (aftaleperioden) – typisk 12 måneder
- Lønsnedgangen skal på forhånd være fastsat til et bestemt beløb, som ikke er direkte afhængig af medarbejderens løbende forbrug af godet
- Arbejdsgiveren skal som udgangspunkt være ejer af godet eller være kontraktspart og ansvarlig i forhold til leverandøren
- Arbejdsgiveren kan ikke pålægge medarbejderen øgede udgifter til godet i den periode, hvor aftalen løber
- Medarbejderen skal have mulighed for at udtræde af ordningen.

Flere bruttolønsordninger samtidig

Det er muligt at have flere bruttolønsordninger samtidig. Det gælder også for ordninger, der løber over forskellige perioder (eksempelvis kan en ordning løbe fra januar til december samtidig med en anden ordning, der løber fra juni til maj).

Nedenfor er et eksempel, som illustrerer den skattebesparelse, der er ved en bruttolønsordning.

Eksempel (DKK)

Intet gode	Uden bruttotræk
Årlig løn	475.000
Ingen lønreduktion/ bruttotræk	0
Løn efter bruttotræk	475.000
Skattegrundlaget i alt	475.000
AM-bidrag (8% af 475.000)	- 38.000
Skattetræk (42% af 475.000 - 38.000)	- 183.540
Udbetaling efter skat	253.460
Skattebesparelse	0

Skattefrit gode	Med bruttotræk
Årlig løn	475.000
Årlig lønreduktion/ bruttotræk	- 5.000
Løn efter bruttotræk	470.000
Skattegrundlaget	470.000
AM-bidrag (8% af 470.000)	- 37.600
Skattetræk (42% af 470.000 - 37.600)	- 181.608
Udbetaling efter skat	250.792
Skattebesparelse (253.460 - 250.792)	2.668

Medarbejderen "slipper" med at betale DKK 2.332, frem for DKK 5.000, da skatten finansierer den resterende del, DKK 2.668.

Skattepligtigt multimediegode	Med bruttotræk
Årlig løn	475.000
Årlig lønreduktion/bruttotræk	- 7.500
Løn efter bruttotræk	467.500
Multimedieskat/år	3.000
Skattegrundlag	470.500
AM-bidrag (8% af 470.500)	- 37.640
Skattetræk (42% af 470.500 - 37.640)	- 181.801
Udbetalt efter skat	251.059
Skattebesparelse (253.460 - 251.059)	2.401

Godet bliver omkostningsneutralt for arbejdsgiveren at stille til rådighed for medarbejderen, samtidig med at medarbejderen opnår en skattemæssig besparelse af godets værdi (i forhold til den marginalskat, medarbejderen betaler af sin indkomst).

Medarbejderen "slipper" med at betale DKK 5.099 frem for DKK 7.500, som er prisen, hvis medarbejderen skulle have afholdt hele udgiften privat – for ikke at blive underlagt multimediebeskatning.

Som nævnt tidligere er udgangspunktet, at arbejdsgiveren har den samme bruttoudgift, mens medarbejderen får dækket en del af udgiften via skatten. Det skal bemærkes, at medarbejderen kun ved skattefrie personalegoder eller goder, der beskattes lavere end markedsværdien, får en økonomisk fordel.

Se nedenstående eksempel, hvor medarbejder får betalt sit fitnessabonnement via en bruttotræksordning, men samtidig er skattepligtigt af markedsværdien, henset til at der er tale om et skattepligtigt gode.

Beskatning af fitnessabonnement - til markedsværdi	Med bruttotræk og beskatning
Årlig løn	475.000
Årlig lønreduktion/bruttotræk	- 3.500
Løn efter bruttotræk	471.500
Fitnessabonnement	3.500
Skattegrundlag	475.000
AM-bidrag (8% af 475.000)	- 38.000
Skattetræk (42% af 475.000 - 38.000)	- 183.540
Udbetalt efter skat	253.460
Skattebesparelse (253.460 - 253.460)	0

Bemærk, at der ikke er en skattebesparelse for medarbejderen.

4.1. Fleksible lønpakker

Fleksible lønpakker er et værktøj for virksomhederne i kampen om at tiltrække og fastholde de bedste og mest kvalificerede medarbejdere. I nedskærings- og krisetider er fleksible lønpakker også aktuelle. Muligheden for at finansiere personalegoder via en bruttolønsreduktion kan være et godt alternativ til eventuel afskaffelse af et bestemt personalegode.

Både offentlige og privatansatte kan aftale en fleksibel lønpakke med arbejdsgiveren, og det står principielt parterne frit for, hvilke goder der skal indgå i ordningen.

Eksempelvis er det oplagt at tilbyde medarbejdere, der er omfattet af multimedieskatten, at få flere multimedier med i en fleksibel lønpakke.

Det anbefales, at der søges konkret vejledning i forbindelse med udarbejdelse af fleksible lønpakker.

5. Arbejdsgivers indberetningsforpligtelser

Arbejdsgiver har som hovedregel pligt til at indberette alle skattepligtige personalegoder, medmindre goderne er undtaget efter den skattefrie bagatelgrænse eller bagatelgrænsen.

Goder omfattet af den nye skattefrie bagatelgrænse

Arbejdsgiver har ikke indberetningspligt i relation til goder, der ikke overstiger DKK 1.000, heller ikke hvis flere af goderne samlet set overstiger DKK 1.000 p.a.

Det er i disse tilfælde medarbejderne selv, der skal selvangive værdien af goderne, hvis den skattefrie bagatelgrænse overskrides.

Det betyder, at arbejdsgiver ikke behøver at holde styr på, hvor meget den enkelte medarbejder har modtaget af goder omfattet af den skattefrie bagatelgrænse.

Arbejdsgiver har dog indberetningspligt for personalegoder, hvis værdien af **det enkelte gode** overstiger DKK 1.000.

Goder omfattet af bagatelgrænsen

Arbejdsgiver har heller ingen pligter i forhold til bagatelgrænsen (DKK 5.500). Det er medarbejderens eget ansvar at føre kontrol med, om bagatelgrænsen overskrides. Hvis den overskrides, skal medarbejderen selv påføre værdien af samtlige goder omfattet heraf, på sin selvangivelse.

5.1. Personalegoder – som er A-indkomst

Nedenstående personalegoder beskattes hos medarbejderen som A-indkomst og skal indberettes til elndkomst med angivelse af værdi i de nævnte rubrikker.

- Firmabil, rubrik 19
- Multimedier, rubrik 20
- Fri kost/logi, rubrik 21 – for de persongrupper, der er omfattet af beskatning efter Skatterådets standardsatser
- Kontante tilskud/gavekort og refusion af private udgifter, rubrik 13 – skal behandles som løn og indberettes som løn.

Arbejdsgiver har pligt til at indeholde A-skat og AM-bidrag af ovennævnte goder.

5.2. Personalegoder – som er B-indkomst

Skattepligtige fordele i øvrigt, som er ydet til medarbejdere, og hvor medarbejderen ikke har betalt fuldt vederlag, skal indberettes.



Følgende goder beskattes som B-indkomst og indberettes til EIndkomst med angivelse af godets værdi i de nævnte rubrikker:

- Helårsbolig inkl. forbrugsudgifter, rubrik 50
- Sommer- og fritidsbolig, rubrik 51
- Lystbåd, rubrik 52
- Medie- og radiolicens, rubrik 53

- Øvrige goder indberettes med en samlet værdi i rubrik 55 – eksempelvis (ikke udtømmende):
 - Fri motorcykel
 - Jagt og jagtudbytte
 - Fri kantine m.v.

Arbejdsgiver skal sørge for at få etableret forretningsgange og registrerings-systemer for øvrige skattepligtige goder. Der bør i den forbindelse foretages en systematisk gennemgang af mulige goder, der tilbydes i virksomheden, og for hver gruppe må der ske en registrering af de medarbejdere, der modtager de pågældende goder.

Bemærk, at SKAT kun modtager sumoplysninger for rubrik 55. For arbejdsgiver betyder dette, at der ligger en opgave i at kunne oplyse medarbejderne om de enkelte goder, der samlet er indberettet til SKAT, og som samlet vil fremgå af medarbejderens årsopgørelse.

Se skemaer for uddybende information.

Godet	Skattepligt?	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Skattefri bagatelgrænse*	Bagatelgrænse**	AM-bidrag	Momsfradrag
Alarm (i privat beboelse)	Alarm til rådighed for privatbolig er skattepligtig Refunderer arbejdsgiver medarbejderens private udgifter til alarm, er der tale om A-indkomst	Den faktiske udgift	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Nej Dog mulighed for delvist fradrag, hvis beskyttelse af virksomheders værdier
Avis – af hensyn til arbejdet	Avis, som i overvejende grad er ydet af hensyn til arbejdet (uden lønnedgang) Går den ansatte ned i løn for at få en avis, skal det konkret kunne begrundes, at avisen i overvejende grad er stillet til rådighed af hensyn til arbejdet Avis, der leveres på arbejdspladsen til brug for arbejdet, beskattes dog ikke.	Den faktiske udgift	Nej Nej		Ja Ja	Nej	Momsfri
Generel personalegode	Ja, når avisen erstatter almindelig avishold i husstanden		Ja, rubrik 55, forudsat godet overstiger DKK 1.000	Ja			
Befordring – arbejds-giverbetalt	Ja, hvis der tages befordringsfradrag efter LL § 9C, stk. 7. Foretages der ikke fradrag , sker der ikke beskatning af arbejdsgiverbetalt befordring * Se også pendlerkort	Den skattepligtige værdi fastsættes til et beløb svarende til befordringsfradraget for samme strækning	Nej			Nej	Momsfri
Beklædning	Hel eller delvis fri beklædning er som udgangspunkt skattepligtig, hvis der er tale om almindeligt tøj eller arbejdstøj uden logo eller andet erhvervmæssigt præg Firmabeklædning ønsket af arbejdsgiver, med logo el. lign. Uniformer og arbejdsdragter er skattefrie	Den faktiske udgift	Ja, rubrik 55, forudsat godet overstiger DKK 1.000 Nej	Ja Ja		Nej Nej	Nej Ja
Biludgifter	Betaling af ordinære driftsudgifter for en medarbejder med egen bil - beskattes som løn Betaler arbejdsgiver udgifter til parkering, færgebilletter, motorvejs- og broafgifter, skal det vurderes, om der er tale om erhvervmæssig eller privat kørsel. Ved privatkørsel sker beskatning som ved løn Privat benyttelse af tilbehør i form af barnestol, skiboks el. lign., som arbejdsgiver stiller til rådighed, medfører beskatning hos medarbejder – uanset om medarbejderen har fri bil til rådighed eller egen bil	Se separat information om firmabil Den faktiske udgift Markedsværdi	Ja, rubrik 13 Ja, rubrik 13	Ja Ja		Ja Nej	Nej, ingen fradrag for personalets biler
Blomster	Påskønnelse i form af blomster		Nej, forudsat godet <u>ikke</u> overstiger DKK 1.000	Ja			Nej

Godet	Skattepligt?	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Skattefri bagatelgrænse*	Bagatelgrænse**	AM-bidrag	Momsfradrag
Bonus-point	Optjente bonuspoint i forbindelse med flyrejser og hotelophold på erhvervsmæssige rejser er ikke skattepligtige, medmindre bonuspointene anvendes til en privat rejse, hvilket medfører, at godet bliver skattepligtigt	Markedsværdien af flyrejsen/overnatning	Nej			Nej	Momsfri
Brobizz – broafgift	Refusion af medarbejderens udgifter til privat bropassage er A-indkomst Privatbenyttelse af abonnement (brobizz), som arbejdsgiver har stillet til rådighed for befordring mellem hjem og arbejde, er skattepligtig for medarbejderen Broafgift i forbindelse med erhvervsmæssig kørsel kan betales af arbejdsgiveren uden skattemæssige konsekvenser for medarbejderen. Udgiften kan betales direkte eller ved refundering af afgiften som udlæg efter regning	Den faktiske udgift Den faktiske udgift	Ja, rubrik 13 Ja, rubrik 55, forudsat godet overstiger DKK 1.000 Nej	Ja		Ja Nej	Ja/Nej
Bøder	Skattepligtig, da der er betaling af en privat afgift	Den faktiske udgift	Ja, rubrik 13			Ja	Momsfri
Chokolade	Påskønnelse i form af chokolade		Nej, forudsat godet ikke over DKK 1.000	Ja			Nej
Cykel	Cykel til anvendelse mellem hjem og arbejde er skattepligtig, da der heri ligger en formodning for, at cyklen ligeledes er til privat rådighed Cykel til anvendelse på arbejdspladsen i arbejdsøjemed, f. eks. bud, er ikke skattepligtig for medarbejderen, da cyklen ikke kan anses for at stå til rådighed privat	Den skattemæssige værdi af cyklen. Fastsættes til den leje, som godet kan lejes for i låneperioden	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Nej Ja
Deltagergebyr til motionsløb	Arbejdsgivers betaling af en ansats deltagesgebyr til et motionsløb		Nej	Ja			Nej
Firmabil	Ja, firmabil til rådighed for privatbenyttelse. Har arbejdsgiver leaset den bil, der stilles til rådighed, beskattes medarbejderen, som om bilen var anskaffet på leasingtidspunktet (leasingkontraktens indgåelse)	Den skattepligtige værdi opgøres som en procentdel af bilens værdi (beregningsgrundlaget)	Ja, rubrik 19			Ja	Personbil: Beregnet fradrag. Varebil: Særlige regler
Firmabørnehave	Drift af børnehave/vuggestue i egne lokaler er skattepligtig for medarbejderen Når arbejdsgiver refunderer medarbejders private udgifter til pasning m.v.	Markedsværdi Det faktiske beløb	Nej Ja, rubrik 13			Nej Ja	Momsfri
Firmafest	Medarbejderen beskattes ikke af sociale arrangementer med kollegaerne på arbejdspladsen		Nej				Delvist

Godet	Skattepligt?	Værdi-ansættelse	Indberetningspligt	Skattefri bagatelgrænse*	Bagatelgrænse**	AM-bidrag	Momsfradrag
Firmasport / motionsfaciliteter	Sundhedsforanstaltninger på arbejdspladsen uden væsentlig økonomisk værdi for medarbejderen er skattefrie		Nej				Nej
	Arbejdsgiver betaler for medarbejderens private fitnessabonnement	Det faktiske beløb	Ja, rubrik 13			Ja	Fitnesskort m.v. ingen fradrag Eget motionsrum i virksomhedens lokaliteter er fradragsberettiget
Flytteudgifter	Betaling af flytteudgifter for medarbejderen er som hovedregel skattepligtig for medarbejderen Forflyttes en medarbejder (under samme arbejdsgiver), anses udgifterne til flytning for erhvervs-mæssige. Udgifterne er fradragsberettigede for medarbejderen. Betaler arbejdsgiveren udgifterne, kan der ikke tages fradrag	Det faktiske beløb	Ja, rubrik 13			Ja	Ja, hvis flytning er betinget af arbejdsmæssige forhold
Forplejning ved overarbejde	Arbejdsgiver stiller mad til rådighed for medarbejdere ved overarbejde	Værdien udgør medarbejderens besparelse	Nej		Ja	Nej	Nej
Frugt, kaffe og the m.v.	Generel personalepleje er skattefri		Nej				Nej
Forsikringer – gruppelevsfor-sikring	Ja, hvis der er tale om en gruppelevs-forsikring uden fradragsret	Præmie	Ja, rubrik 13			Ja	Momsfri
	Der sker også beskatning, hvis der er tale om en forsikring, der indgår som en del af en fradragsberettiget pensionsordning		Ja, rubrik 55	Ja		Nej	
	Hvis forsikringen indgår som en del af en fradragsberettiget pensionsordning, påhviler indberetningspligten pensionsleverandøren						
Fratrædelsesgodtgørelse	Fratrædelsesgodtgørelse, der udbetales i forbindelse med en medarbejders fratræden, og som ikke træder i stedet for løn i opsigelsesperioden er skatte- og AM-bidrag-fri for de første DKK 8.000		Ja, rubrik 69			Ja	
	Ydes fratrædelsesgodtgørelsen i naturalier (tingsgave), betales der A-skat af den del af gavens værdi, der overstiger DKK 8.000	Den faktiske anskaffelses-sum	Ja, rubrik 71			Nej	
Gaver – gavekort/konter	Modtaget fra arbejdsgiver	Det faktiske beløb	Ja, rubrik 13			Ja	Nej
Gaver – naturalier	Modtaget fra arbejdsgiver * Se lejlighedsgaver	Det faktiske beløb	Ja, rubrik 55,	Ja		Nej	Nej
			forudsat godet overstiger DKK 1.000				



Godet	Skattepligt?	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Skattefri bagatelgrænse*	Bagatelgrænse**	AM-bidrag	Momsfradrag
Helårsbolig – medarbejdere	<p>Hel eller delvis fri helårsbolig til rådighed for en medarbejder er skattepligtig</p> <p>Hvis ejendommen er beliggende i udlandet, tages der ved værdiansættelsen udgangspunkt i markedsløjen</p> <p>Hvis helårsboligen (tjenestebolig) er omfattet af en bopæls- og fraflytningspligt, kan der opnås et nedslag på 30% af den i øvrigt fastlagte skattepligtige værdi</p> <p>Hvis helårsboligen (lejebolig) kun er omfattet af en fraflytningspligt, kan der opnås et nedslag på 10%</p>	Medarbejderen skal beskattes af markedsløjen reduceret med en evt. egenbetaling	Ja, rubrik 50			Nej	Nej
Helårsbolig – hovedaktionær/direktør m.fl.	Ja, helårsbolig til rådighed for en hovedaktionær m.fl.	<p><u>Lejer</u> arbejdsgiver boligen, sker der beskatning af markedsløjen</p> <p><u>Ejer</u> arbejdsgiver boligen, opgøres den skattemæssige værdi til 5% af beregningsgrundlaget med tillæg af 1% af beregningsgrundlaget for ejendomsværdiskat for ejendomme op til DKK 3.040.000 og 3% af resten</p>	Ja, rubrik 50			Ja	Nej
Helårsbolig – forbrugsudgifter	Ja	Den faktiske udgift	Ja, rubrik 50			Ja	Nej
Hjemmearbejdsplads	Nej, beskattes som hovedregel ikke (vær dog opmærksom, hvis der er multimedier til rådighed)						Delvis efter et skøn
Hjemme-pc med tilbehør (software, scanner, DVD-drev, engangsudgift til etablering af bredbånd)	<p>Hjemme-pc-ordninger etableret <u>efter den 22. april 2009</u> underlægges multimediebeskatning</p> <p>Nej, hjemme-pc-ordning med ligningsmæssigt fradrag for egenbetaling, hvis arbejdsgiver dækker minimum 25% af udgifterne, gælder indtil 2013, <u>hvis ordningen er oprettet INDEN den 22. april 2009</u></p> <p>Hvis medarbejderen kompenserer arbejdsgiveren for udstyret i form af kontantlønnedgang, er der skattepligt</p>	<p>DKK 3.000, beskatning af DKK 250 pr. måned</p> <p>Medarbejderen beskattes i givet fald årligt af 50% af udstyrets nypris</p>	<p>Ja, rubrik 20</p> <p>Ja, rubrik 66</p> <p>Ja, rubrik 66</p>			<p>Ja</p> <p>Nej</p> <p>Ja</p>	<p>Delvis efter et skøn</p> <p>Delvis efter et skøn</p>

Godet	Skattepligt?	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Skattefri bagatelgrænse*	Bagatelgrænse**	AM-bidrag	Momsfradrag
Internetforbindelse /multimediebeskatning	Ja, internetforbindelse – ADSL, ISDN eller anden bredbåndforbindelse, som er betalt og stillet til rådighed af arbejdsgiver med mulighed for privat anvendelse, er omfattet af multimediebeskatning Engangsudgifter til etablering af forbindelsen samt abonnements- og forbrugsudgifter er ligeledes omfattet af multimediebeskatningen	DKK 3.000, beskatning af DKK 250 pr. måned.	Ja, rubrik 20			Ja	Delvis efter skøn, ISDN dog 50%
Jubilæumsgratiale > DKK 8.000	Ja, kontanter Der skal betales AM-bidrag af det beløb, der ligger over DKK 8.000 Ja, tingsgaver	Værdien ud over DKK 8.000	Ja, rubrik 69 Ja, rubrik 71			Ja Nej	Nej
Jubilæumsgratiale < DKK 8.000	Nej, kontanter Nej, tingsgaver		Ja, rubrik 69 Ja, rubrik 71			Nej Nej	Nej
Julegave/nyttårsgave m.v.	Nej, hvis værdien heraf ikke overstiger DKK 700 Bemærk: Overstiger den skattepligtige bagatelgrænse DKK 1.000, og har den ansatte modtaget en julegave, der overstiger DKK 700, bliver julegaven også skattepligtig		Nej	Ja			
Kantine	Ja, for gratis mad og drikke i kantinen Medarbejdere, der benytter sig af adgangen til at købe mad i arbejdsgivers kantine til en pris, der mindst svarer til de vejledende værdier offentliggjort af SKAT, beskattes som udgangspunkt ikke	Markedsværdi Vejledende værdier: Standardmåltid: Ekskl. drikkevarer = DKK 15 Inkl. drikkevarer = DKK 20	Ja, rubrik 55 Nej			Nej Nej	Gratis mad: Nej Medarbejderbetaling: Ja, der betales kantomoms
Kontingenter	Ja Der sker ikke beskatning, hvis medlemskabet ikke har et privat formål	Den faktiske udgift	Ja, rubrik 13			Ja	Ja/Nej Afhængig af om der er moms på kontingent, og om det anvendes til momspåkrævede formål
Kost og logi	Ja, hvis arbejdsgiver stiller fri kost og logi til rådighed For visse medarbejdergrupper (køkken- og serveringspersonale, sygehuspersonale m.v.) beskattes værdien som A-indkomst For øvrige typer af medarbejdere beskattes værdien som B-indkomst	Markedsværdien af det sparede privatforbrug Ligningsrådet har fastsat værdien af ét måltid til DKK 35/dag . To måltider til DKK 60/dag . Fuld fri kost til DKK 70/dag	Ja Ja, rubrik 21 Ja, rubrik 19			Ja Nej	Nej

Godet	Skattepligt?	Værdi-ansættelse	Indberetningspligt	Skattefri bagatelgrænse*	Bagatelgrænse**	AM-bidrag	Momsfradrag
Kreditkort	Der sker ikke beskatning af kortet, der alene stilles til rådighed for dækning af erhvervsmæssige udgifter Arbejdsgivers afholdte udgifter til kreditkort (gebyr m.m.)		Nej		Ja Ja		Momsfri Ja
Kunstforening (Arbejdsgiverens tilskud)	Nej, når der er tale om et gode <u>uden væsentlig værdi</u> , og godet ydes på arbejdspladsen som led i almindelig personaleleje Udloddes der kunst fra foreningen til medarbejderne, skal medarbejderne beskattes heraf		Nej				Nej
Kørekort	Ja, hvis ikke strengt erhvervsmæssigt Et delvist arbejdsgiverbetalt kørekort, der skal bruges som led i arbejdets udførelse	Den faktiske udgift	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Nej (dog fradrag, hvis krævet af arbejdsgiveren, eks. mekanikerlærlinge)
Lejlighedsgaver i naturalier	Gaver, der gives som naturalier i anledning af runde fødselsdage eller til markering af andre mærkedage, som kan henføres til privatsfæren, er fritaget for beskatning. Der henvises til SKM 2011.139 SR						Nej
Lystbåd – medarbejder	En lystbåd, som arbejdsgiver har stillet til rådighed, beskattes hos medarbejderen som et personalegode	Den skattepligtige værdi af godet udgør pr. uge 2% af anskaffelsessummen inkl. moms og levering	Ja, rubrik 52			Nej	Nej, hvis gratis udlån Ja, hvis udlejning til markedspris
Lystbåd – hovedaktionær	Ja, en hovedaktionær beskattes af rådigheden for hele indkomståret Anvendes lystbåden af flere hovedaktionærer, fordeles skattepligten ligeligt mellem dem	Den skattepligtige værdi af godet udgør pr. uge 2% af anskaffelsessummen inkl. moms og levering. Den skattepligtige værdi omfatter alle drifts-udgifter. (brændstof, havneleje m.v.)	Ja, rubrik 52			Ja	Nej, hvis gratis udlån Ja, hvis udlejning til markedspris
Lån af løsøre	Arbejdsredskaber til rådighed for hjemmearbejdsplads beskattes ikke Lån af løsøre hovedsagligt til privatbrug i hjemmet er skattepligtigt for medarbejderen	Værdien, som godet kan lejes til på det frie marked	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Nej, hvis gratis udlån
Medie-/radiolicens	Ja	Den faktiske værdi	Ja, rubrik 53			Nej	Nej

Godet	Skattepligt?	Værdi-ansættelse	Indberetningspligt	Skattefri bagatelgrænse*	Bagatelgrænse**	AM-bidrag	Momsfradrag
Mobiltelefon/ Multimediebeskatning	Ja, mobiltelefon, som stilles til rådighed af arbejdsgiver til privat benyttelse, er omfattet af multimediebeskatning Udover mobiltelefon omfattes ligeledes fastnettelefon, oprettelses-, abonnements- og forbrugsudgifter samt sædvanlige telefonydelser	DKK 3.000, beskatning af DKK 250 pr. måned	Ja, rubrik 20			Ja	Delvis efter et skøn
Motionsløb	Arbejdsgivers betaling af medarbejderens deltagesgebyr til et motionsløb		Nej	Ja			Nej
Parkering	Nej, hvis rådighed ved fast og/eller midlertidig arbejdsplads Gælder både ejede og lejede parkeringspladser og betaling af parkometerafgift Privat benyttelse af p-plads er fritaget for beskatning		Nej			Nej	Nej (dog fradrag for varebiler anvendt i virksomheden)
PDA'er/ Multimediebeskatning	Ja, små håndholdte/minicomputere, hvis hovedfunktion er telefoni plus kalenderfunktion mm. såsom en PDA, smartphone eller lign. anses som en almindelig mobiltelefon	DKK 3.000, beskatning af DKK 250 pr. måned	Ja, rubrik 20			Ja	Delvis efter skøn
Pædagogisk spisetræning – fri kost	Nej, ansatte, der får fri kost som led i pædagogisk spisetræning og ansatte, der som en naturlig del af deres arbejde har til opgave at være rollemodel i spisesituationer med personer, der har behov for at opleve og lære spisevaner						Nej
Pendlerkort	Nej, hvis pendlerkortet/frikortet udelukkende anvendes på en strækning mellem hjem og arbejdet, og der ikke tages befordringsfradrag for samme strækning Ja, hvis pendlerkortet/frikortet ligeledes anvendes i privat regi. Dækker kortet en længere strækning end afstanden mellem hjem og arbejdet, formodes det endvidere, at kortet anvendes privat Medarbejderens private anvendelse af pendlerkortet/frikortet kan medføre beskatning, se SKM 2004.343 LR, hvor sporadisk anvendelse ikke medførte beskatning	Den faktiske værdi	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Momsfri
Personalelån	Ja Der er fradrag for tilsvarende beløb i kapitalindkomsten Medarbejdere i pengeinstitutter m.fl. kan skattefrit låne til arbejdsgiverens omkostninger	Rentefordelen i forhold til mindsterenten	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Momsfri

Godet	Skattepligt?	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Skattefri bagatelgrænse*	Bagatelgrænse**	AM-bidrag	Momsfradrag
Rabatter Ved køb hos arbejdsgiveren	Nej, hvis købet sker til kostpris eller derover						Ja
	Ja, hvis købet sker til under kostpris Efter praksis beskattes en mængderabat, som arbejdsgiveren har forhandlet sig frem til, ikke	Forskellen mellem købsbeløbet og arbejdsgivers kostpris/købspris	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Ja, hvis betingelserne for interesseforbundne parter overholdes
Receptioner	Nej, som hovedregel er en reception i forbindelse med virksomhedsrelateret mærkedag ikke skattepligtig for medarbejderen						Ja/nej
	Ja, hvis receptionen er af privat karakter	Sparet privatforbrug	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	



Godet	Skattepligt?	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Skattefri bagatelgrænse*	Bagatelgrænse**	AM-bidrag	Momsfradrag
Refusion – udgifter af privat karakter	Ja	Den faktiske værdi	Ja, rubrik 13			Ja	Nej
Rejser							
Forretningsrejser	Nej, hvis ikke væsentlig turistmæssigt islæt						Ja på momsbelagte udgifter
Studierejser	Ja	Den faktiske udgift reduceret med evt. egenbetaling	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Nej
Fri-/ferierejser	Ja	Markedsværdien af ferien	Ja, rubrik 55			Nej	Nej
Tilstødende ferie, i forlængelse med tjenesterejse	Nej, hvis arbejdsgiver ikke har øget merudgifter		Nej		Ja		Nej
	Ja, hvis arbejdsgiver har øget merudgifter	Markedsværdien af ferien	Ja, rubrik 55		Ja	Nej	Nej
Reklameartikler	Nej, maksimal værdi DKK 100 (Paraplyer, strømper, T-shirts)						Ja
Scooter	Scooter til anvendelse mellem hjem og arbejdsplads er skattepligtig for medarbejderen, da der her er en formodning om, at scooteren er til rådighed for privat benyttelse	Værdien, som scooteren kan lejes til på det frie marked	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Nej
	Scooter til anvendelse på arbejdspladsen i arbejdsøjemed er ikke skattepligtig for medarbejderen		Nej			Nej	Ja
Skolegang for børn	Ja, når arbejdsgiver afholder udgiften	Markedsværdien	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Momsfri
	Dækkes udgifterne ved, at medarbejderen får udgifterne refunderet af arbejdsgiveren, er der tale om A-indkomst	Faktisk udgift	Ja, rubrik 13			Ja	
Skærmbriller	Nej, forudsat de udelukkende anvendes i arbejdsøjemed		Nej			Nej	Ja
Sommerbolig – medarbejder (DK)	Sommerbolig til rådighed for en medarbejder medfører beskatning af opholdets værdi	Ved ophold i uge 22-34 ansættes den skattepligtige værdi til 0,5% af boligens ejendomsværdi pr. uge. I årets øvrige uger 0,25%. Ejendomsvurderingen er den off. ejendomsvurdering pr. 1. okt. eller handelsværdien 1. okt. året før rådighedsåret	Ja, rubrik 51			Nej	Nej

Godet	Skattepligt?	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Skattefri bagatelgrænse*	Bagatelgrænse**	AM-bidrag	Momsfradrag
Sommerbolig – medarbejder (udland)	Ved sommerbolig i udlandet har arbejdsgiveren oplysningspligt uden angivelse af værdi	0,5% pr. uge af den udenlandske ejendomsværdi pr. 1. oktober året før rådgighedsåret eller handelsværdien reguleret pr. 1. oktober året før rådgighedsåret for hver af ugerne 22-34 og 0,25% for årets øvrige uger	Ja, rubrik 51			Nej	Nej
Sommerbolig – hovedaktionær	Ja Der er en formodningsregel, der bevirker, at en hovedaktionær m.fl. som udgangspunkt beskattes af rådigheden for hele indkomståret Den skattepligtige værdi fordeles, hvis sommerboligen stilles til rådighed for hovedaktionærer	Den skattepligtige værdi opgøres også efter de almindelige regler, jf. "sommerbolig – medarbejder"	Ja, rubrik 51			Ja	Nej
Sponsorbilletter	Nej, medarbejder er ikke skattepligtig af fribilletter til et sportsligt eller et kulturelt arrangement Det er en betingelse, at fribilletterne er tildelt af en arbejdsgiver, som har indgået en sponsorkontrakt med den sportslige eller kulturelle institution		Nej				Nej
Sundhedstjek/sundhedsundersøgelse	Nej, arbejdsgiverbetalt sundhedstjek (en undersøgelse i mindre omfang), som sker i arbejdsgivers regi og på dennes foranledning er ikke skattepligtig for medarbejderen (konkret vurdering)		Nej				Nej
Sundhedsudgifter	Nej, når der er tale om en generel ordning, og der er tale om en lægeordineret behandling ved sygdom eller ulykke samt sygdomsforebyggende behandlinger		Nej				Nej/Momsfri
Sundhedsudgifter - arbejdsrelateret skader	Nej, skattefriheden forudsætter ikke, at behandlingen er lægelig godkendt (ej lægehenviisning). Arbejdsgiver kan således betale for sundhedsudgifter, der relaterer sig til den lovpligtige arbejdsskadeforsikring og udgifter til forebyggelse af arbejdsrelaterede skader, uden at medarbejder bliver skattepligtig		Nej				Ja, hvis moms på faktura
Sundhedsudgifter - ikke arbejdsrelateret	Ja Dog ingen beskatning, når der er tale om udgifter til forebyggelse eller behandling af arbejdsrelaterede skader eller sygdomme (f.eks. helseordning, massage, psykolog, zoneterapi m.v.)	Den faktiske udgift	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Nej/Momsfri
Svømmehal	Adgang til svømmehal			Ja			Nej

Godet	Skattepligt?	Værdiansættelse	Indberetningspligt	Skattefri bagatelgrænse*	Bagatelgrænse**	AM-bidrag	Momsfradrag
Tasker/kuffert Uden logo	Ja	Markedsværdi	Ja, rubrik 55	Ja		Nej	Nej
Telefon - fastnet/multimediebeskatning	Ja, fastnettelefon, som stilles til rådighed af arbejdsgiver til privat benyttelse, er omfattet af multimediebeskatning Udover fastnet omfattes ligeledes mobiltelefon, oprettelses-, abonnements- og forbrugsudgifter samt sædvanlige telefonydelser	DKK 3.000, beskatning af DKK 250 pr. måned	Ja, rubrik 20			Ja	Medarbejder fastnet og ISDN 50%, hvis faktura udstedes til virksomheden
Telefontilskud	Ja, hvis faste månedlige beløb uden hensyn til faktiske udgifter	Det faktiske tilskud	Ja, rubrik 13			Ja	Nej
Tv-licens	Ja, herunder abonnement til betalingskanaler m.v.	Den faktiske udgift	Ja, rubrik 53			Nej	Nej
Tøj	Se beklædning						
Uddannelse	Nej Skattefriheden omfatter grunduddannelse, efteruddannelse og videreuddannelse – kurset må ikke udelukkende have privat karakter						Ja, hvis moms på uddannelsen og erhvervs-mæssigt sigte
Undervisning, der har privat karakter	Ja	Den faktiske udgift	Ja, rubrik 13			Ja	Nej
Vaccination	Ja	Den faktiske udgift	Nej		Ja	Nej	Momsfri
Vareprøver	Ja	Kostpris	Nej		Ja	Nej	Nej
Vin	Påskønnelse i form af vin				Ja		Nej
Årskort til zoo og museum	Når medarbejder har adgang til årskort til zoo og museum via arbejdsgiver				Ja		Momsfri

* Skattefri bagatelgrænse – DKK 1.000 (2011)

Når et personalegode er omfattet af den skattepligtige bagatelgrænse, er det medarbejderen, som har pligt til at "holde øje" med, hvorvidt værdien af goderne tilsammen overstiger DKK 1.000 årligt.

- Overstiger godernes værdi grænsen på DKK 1.000, har medarbejderen pligt til at selvangive godernes værdi til SKAT (via selvangivelsen)
- Ligger godernes værdi under grænsen på DKK 1.000, er medarbejderen ikke skattepligtig af goderne.

Arbejdsgiver har kun indberetningspligt for personalegoder, der er omfattet af den skattepligtige bagatelgrænse, hvis det enkelte gode har en værdi, der overstiger DKK 1.000.

** Bagatelgrænsen DKK 5.500 (2011)

Når et personalegode er omfattet af bagatelgrænsen, er det medarbejderen, som har pligt til at holde øje med, hvorvidt værdien af goderne overstiger et grundbeløb på DKK 5.500.

Overskrider grundbeløbet, har medarbejderen pligt til at selvangive hele beløbet til SKAT, og ikke kun det beløb, der ligger over DKK 5.500.



Kontakt Beierholm

Har du spørgsmål til Personalegoder, skatte- og momsforhold, er du altid velkommen til at kontakte skatteafdelingen eller din faste revisor.



Oversigt over opdelte personalegoder

A-indkomst	Værdiansættelse	Arbejdsgivers indberetningspligt/ oplysningspligt
Firmabil	Ny bil: 25% af nyvognspris mindre end DKK 300.000 og 20% af resten. Fra 4. kalenderår reduceres beregningsgrundlaget med 25%. Brugt bil: (mere end 36 mdr.): Købsprisen Altid minimum DKK 160.000 Miljøtillæg tillægges beskatningsværdien	Ja, rubrik 19
Multimedier: Pc med sædvanligt tilbehør, internet, telefon	Årlig beskatning DKK 3.000, beskatning af DKK 250 pr. måned	Ja, rubrik 20
Fri kost/logi	Delvis fri kost	Ja, rubrik 21
For visse medarbejdergrupper (køkken- og serveringspersonale, sygehuspersonale m.v.)	For visse medarbejdergrupper har ligningsrådet fastsat værdien af ét måltid til DKK 35/dag. To måltider til DKK 60/dag. Fuld fri kost til DKK 70/dag	
Kontante tilskud/gavekort og refusion af private udgifter	Behandles som løn og indberettes som løn	Ja, rubrik 13
B-indkomst	Værdiansættelse	Arbejdsgivers indberetningspligt/ oplysningspligt
Helårsbolig for almindelige medarbejdere	Medarbejderen skal beskattes af markedslejen reduceret med en evt. egenbetaling. Der henvises til Skatterådets skematiske satser	Ja, rubrik 50
Forbrugsudgifter til helårsbolig	Den faktiske udgift	Ja, rubrik 50
Sommer- og fritidsbolig for medarbejdere	Ved ophold i uge 22-34 ansættes den skattepligtige værdi til 0,5% af boligens ejendomsværdi pr. uge. I årets øvrige uger 0,25%. Ejendomsvurderingen er den off. ejendomsvurdering pr. 1. okt. eller handelsværdien 1. okt. året før rådighedsåret	Ja, rubrik 51
Lystbåd for medarbejdere	Den skattepligtige værdi af godet udgør pr. uge 2% af anskaffelsessummen inkl. moms og levering	Ja, rubrik 52
Medie- og radiolicens	Den faktiske værdi	Ja, rubrik 53
Fri motorcykel til privat brug	Markedsværdi for leje	Ja, rubrik 55
Jagt- og jagtudbytte	Arbejdsgiverens udgift	Ja, rubrik 55
Fri kantine – Arbejdsgiver giver tilskud	Værdien udgør medarbejderens besparelse	Ja, rubrik 55
Fri sundhedsordning – som ikke tilbydes alle medarbejdere	Arbejdsgiverens udgift	Ja, rubrik 55

Bagatelgrænsen – DKK 5.500 (ikke udtømmende)

Værdiansættelse

Svangivelsespligt

Aviser, tidsskrifter og magasiner, til brug for arbejdet	Den faktiske udgift	Medarbejder
Arbejdstøj/uniform ønsket af arbejds- giver med logo eller firmanavn	Den faktiske udgift	Medarbejder
GPS, i overvejende grad til brug for arbejdet	Den faktiske udgift	Medarbejder
Gratis mad og drikke ved overarbejde	Den faktiske udgift	Medarbejder
Kreditkortordning	Den faktiske værdi	Forudsat brug for arbejdet - medarbejder
Vaccination – generel ordning	Den faktiske udgift	Medarbejder

Skattefri bagatelgrænse – DKK 1.000 (ikke udtømmende)

Værdiansættelse

Svangivelsespligt

Blomster - påskønnelse	Markedsværdi	Medarbejder
Chokolade - påskønnelse	Markedsværdi	Medarbejder
Deltagergebyr til motionsløb	Markedsværdi	Medarbejder
Fribilletter til svømmehal	Markedsværdi	Medarbejder
Vin - påskønnelse	Markedsværdi	Medarbejder
Årskort til zoo, museum m.v.	Markedsværdi	Medarbejder

* Bemærk, at arbejdsgiver har indberetningspligten, hvis det enkelte godes værdi overstiger DKK 1.000

Skattefrie goder

Værdiansættelse

Arbejdsgivers indberetningspligt/ oplysningspligt

Generel personalepleje	Ingen	Nej
Tilskud til kantineordning, personaleforening	Ingen	Nej
Firmaarrangementer og -fester	Ingen	Nej
Adgang til motionsfaciliteter på arbejdspladsen	Ingen	Nej
Uddannelse	Ingen	Nej
Arbejdstøj i form af uniformer	Ingen	
Årlig gave – jule/nytårgave maks. DKK 700 pr. år	Ingen	Nej
Parkering ved arbejdspladsen	Ingen	Nej
Spisetræning/pædagogisk spisetræning	Ingen	Nej
Sponsorbilletter	Ingen	Nej
Sundhedsydelse – generel ordning	Ingen	Nej

Skattepligtige goder uden indberetningspligt

Arbejdsgivers indberetningspligt/ oplysningspligt

Bonuspoint optjent i forbindelse med flyrejser og hotelovernatninger	Nej
Firmabørnehave og -vuggestue til rådighed	Nej
Privat benyttelse af goder stillet til rådighed af hensyn til arbejdet, men som ikke er omfattet af bagatelgrænsen eller særlig indberetning	Nej
Løjlighedsvis privat benyttelse af arbejdsredskaber, som ikke er omfattet af særlig indberetning	Nej
Privat benyttelse af arbejdsgiverbetalt parkeringsplads i tilknytning til arbejdspladsen	Nej

**Hjørring**

Læsøvej 5 A
9800 Hjørring
Tlf. 98 92 18 11

Aalborg

Voergaardvej 2
9200 Aalborg SV
Tlf. 98 18 72 00

Hadsund

Ringvejen 2 A
9560 Hadsund
Tlf. 98 57 24 44

Haderslev

Gåskærgade 32
6100 Haderslev
Tlf. 74 52 18 12

Næstved

Handelsskolevej 1
4700 Næstved
Tlf. 55 77 08 77

Frederikshavn

Suensonsvej 75
9900 Frederikshavn
Tlf. 98 42 22 66

Farsø

Frederik IX's Plads 4
9640 Farsø
Tlf. 98 63 14 44

Viborg

Gl. Skivevej 73
8800 Viborg
Tlf. 86 61 18 11

København

Gribskovvej 2
2100 København Ø
Tlf. 39 16 76 00

Slagelse

Industrivej 1
4200 Slagelse
Tlf. 55 77 08 77

Dronninglund

Slotsgade 29
9330 Dronninglund
Tlf. 98 84 12 33

Hobro

Smedevej 1 B
9500 Hobro
Tlf. 98 52 09 99

Aarhus

Guldsmedgade 3
Europaplads 2
Tlf. 87 32 57 00

Haslev

Bregentvedvej 22
4690 Haslev
Tlf. 56 31 27 90

www.beierholm.dk

STATSAUTORISERET
REVISIONSPARTNERSELSKAB

HLB

BEIERHOLM - medlem af HLB International
- et verdensomspændende netværk af uafhængige revisionsfirmaer og virksomhedsrådgivere