



Nyhedsbrev til kunder og samarbejdspartnere

Værdifuld viden om skat og moms

Finansloven – ændringer til personbeskatning

Regeringen har fremsat lovforslag om skærper

Regeringen har fremlagt 7 lovforslag på skatte- og afgiftsområdet, der skal vedtages inden jul. Lovforslagene er indarbejdet i finansloven 2012, der forventes vedtaget ultimo januar 2012.

Der vil komme yderligere lovforslag om bebudede ændringer (eksempelvis indgreb mod multinationale selskaber), men de er af tidsmæssige årsager udskudt.

Vi har omtalt de fremsatte lovforslag i tre særskilte nyhedsbreve: Afgiftsforhold, Personbeskatning og Erhvervsbeskatning. Der kan komme ændringer som følge af behandlingen i Folketinget.

Nedenfor de ændringer som vedrører personbeskatning.

Pensionsbeskatning (L 28)

Nedsættelse af loftet for fradragsberettigede indbetalinger til ratepension m.v.

Den tidligere regering nedsatte det fradragsberettigede beløb for indbetalinger til ratepensioner m.v. til DKK 100.000 med virkning fra og med indkomståret 2010.

Den nuværende regering foreslår at reducere fradraget yderligere, nemlig til DKK 55.000, med virkning fra og med indkomståret 2012.

Forslaget skal ses som et yderligere skridt i retning af at reducere skattefordelene ved mere kortsigtet pensionsopsparing som ratepension og ophørende alderspension.

Det foreslås, at der i en overgangsperiode skal være bortseelsesret for arbejdsgivers obligatoriske indbetalinger til arbejdsmarkedspensionsordninger, der er omfattet af en kollektiv overenskomst, uanset at indbetalingerne herved overstiger beløbsgrænsen på DKK 55.000. Overgangsperioden gælder til og med det indkomstår, hvor næste overenskomstfornyelse sker, dog ikke senere end indkomståret 2015.

Livsvarige ordninger er fortsat ikke omfattet af loftet. Dermed kan pensionsopparere med et opsparingsbehov, der overstiger det nedsatte ratepensionsloft, fortsat indbetale mere end DKK 55.000 til en livsvarig alderspen-

sion med fuldt fradrag. Hensigten med ratepensionsloftet er således at tilskynde til opsparing i ordninger, der samtidig indebærer et livsvarigt forsikringselement.

Der foreslås ingen ændringer i de særlige regler for sportsfolk og selvstændigt erhvervsdrivende, ligesom reglerne for ophørspensioner ikke berøres af lovforslaget.

Afskaffelse af fradrag for formueforvaltningsomkostninger i pensionsafkastbeskatningsloven (PAL-skat)

Efter gældende regler fragår administrationsomkostningerne ved opgørelsen af PAL-skatten af pensionsmidler.

Det foreslås at afskaffe dette fradrag med virkning fra og med indkomståret 2012.

Formålet med den foreslåede ændring er dels at opnå ligestilling mellem personers pensionsopsparing og opsparing for frie midler og dels at fremme pensionsinstitutternes incitament til at holde formueforvaltningsomkostningerne nede. Konsekvensen er under alle omstændigheder en forøget PAL-skat.

Personalegoder mm. (L 31)

1. Afskaffelse af multimediebeskatningen

Forslaget indeholder forslag om at ophæve multimediebeskatningen og genindføre beskatning af fri telefon, computer og internetadgang med udgangspunkt i de regler, som var gældende før 2010 – dog med tilpasninger for at sikre en rimelig beskatning af multimedier.

Forslaget sikrer, at der igen bliver mulighed for at etablere hjemmearbejdspladser og for at tage en bærbar computer med hjem for at arbejde, uden dette udløser beskatning.

Samtidig bliver internetforbindelser, der giver adgang til arbejdsgiverens netværk, igen skattefrie. Mobiltelefoner, der er nødvendige for arbejdet, beskattes heller ikke lænere i samme omfang som under multimediebeskatningen.

1.1. Computer med tilbehør

En arbejdsgiver kan skattefrit stille en computer med tilbehør til rådighed for en medarbejder, uanset computeren ligeledes står til rådighed for privat benyttelse. Medarbejderen kan fremover tage computeren med hjem på den private bopæl eller få etableret en hjemmearbejdsplads uden beskatning.

En computer omfatter såvel stationære som bærbare computere til arbejdsmæssig brug. Ligeledes omfattes sædvanligt tilbehør, som stilles til rådighed for arbejdsmæssig brug sammen med computeren. Der er ikke ændret på, hvad der omfattes af sædvanligt tilbehør, men der er tale om et fleksibelt begreb, som ændrer sig i takt med tidens standarder og udvikling på området.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at såfremt en arbejdsgiver stiller tilbehør til rådighed uden samtidig at stille en computer til rådighed, er tilbehøret ikke fritaget for beskatning. Medarbejderen beskattes af markedslejen for tilsvarende udstyr.

Hvis en medarbejder får stillet en computer til rådighed udelukkende til privat brug, eller der slet ikke er en arbejdsmæssig begrundelse for at stille computeren med tilbehør til rådighed for medarbejderen, vil medarbejderen blive skattepligtig af et beløb svarende til markedslejen af en tilsvarende computer eller computer med tilbehør.

Forslaget medfører, at den skattemæssige behandling af computere med tilbehør bliver som før indførelse af multimediebeskatningen. Efter praksis før 2010 skulle der ikke så meget til for at opfylde kravet om arbejdsmæssigt behov for en computer med tilbehør – det er tanken, at denne praksis føres videre.

1.2. Computer med tilbehør og bruttolønsordninger

Hvis en medarbejder går ned i løn for at få stillet en computer med tilbehør til rådighed, er der en formodning for, at computeren i overvejende grad er stillet til rådighed til privat brug.

I de situationer, hvor en medarbejder kompenserer arbejdsgiveren helt eller delvist for udstyret via en reduktion i bruttolønnen, forslås det, at medarbejderen beskattes af 50% af udstyrets nypris til den skattepligtige indkomst i det eller de indkomstår, hvor udstyret er til rådighed.

Medarbejderens kompensation til arbejdsgiveren kan bestå i, at medarbejderen er gået ned i løn eller har udvist løntilbageholdenhed, mod at arbejdsgiveren stiller en computer med tilbehør til rådighed.

Der vil også efter lovforslaget være tale om, at medarbejderen har kompenseret arbejdsgiveren for rådigheden, hvis der i forbindelse med ansættelsen aftales en lavere løn, end den medarbejderen ville kunne have fået, mod at medarbejderen til gengæld får stillet en computer med udstyr til rådighed. Stilles en computer eller tilbehør til rådighed, mod at medarbejderen eksempelvis forpligter sig til at yde ubetalt overarbejde, er der ligeledes tale om, at der ydes kompensation til arbejdsgiveren.

Lovforslaget lægger op til en skærkelse af praksis for, hvornår der er tale om, at medarbejderen kompenserer arbejdsgiveren for at få stillet en computer til rådighed. Vi formoder, at dette vil blive genstand for kritik under behandlingen, og måske ændret.

Overgangsordninger for allerede etablerede bruttolønsordninger beskrives særskilt i afsnit 1.6.

1.3. Datakommunikationsforbindelse

Lovforslaget genindfører skattefritagelse for datakommunikationsforbindelse – eksempelvis en internetforbindelse – hvis medarbejderen via forbindelsen har adgang til arbejdsgiverens netværk.

Det er en forudsætning, at medarbejderen har adgang til stort set de samme funktioner og dokumenter som på arbejdspladsen.

Ved en fri datakommunikationsforbindelse skal forstås adgang til og brug af internet, der er stillet til rådighed af arbejdsgiveren for medarbejderen til privat benyttelse – eksempelvis en ISDN-, en ADSL-forbindelse eller andre bredbåndsforbindelser, herunder mobilt bredbåndsforbindelse. Det er ikke afgørende, hvilken teknisk løsning der er valgt.

Engangsudgiften til etablering af forbindelse er ligeledes omfattet. Abonnementsudgiften til internetadgangen dækker også sædvanlige ydelser, som er en del af abonnementet, hvis ydelsen er en integreret del af abonnementet, som ikke kan udskilles og er sædvanlige.

Skattefriheden omfatter ikke de tilfælde, hvor en mobiltelefon eller en fastnettelefon har en datakommunikationsforbindelse, som giver adgang til arbejdsgiverens netværk. Hvis arbejdsgiveren har stillet en sådan mobil- og/eller en fastnettelefon til rådighed for medarbejderen, behandles telefonen og den dertil knyttede datakommunikationsforbindelse skattemæssigt som en telefon.

Hvis medarbejderen med arbejdsgiverbetalt internetforbindelse ikke har adgang til arbejdsgiverens netværk, forslås det, at medarbejderen beskattes af fri telefon, som beskrevet nedenfor.

1.4. Fri telefon

En medarbejder, der helt eller delvist vederlagsfrit får stillet en telefon til rådighed for privat benyttelse af sin arbejdsgiver (fri telefon), beskattes af et beløb på DKK 2.500 årligt (2010-niveau).

Beskatningen vil forsat ske som A-indkomst, dvs. arbejdsgiveren har pligt til at indeholde A-skat og arbejdsmarkedsbidrag af værdien af fri telefon, herunder skattepligtig datakommunikationsforbindelse.

Beskatningen er DKK 2.500 årligt pr. person, og dette beløb kan ikke nedsættes med private udgifter, som det var muligt, før multimediebeskatning blev indført. Der vil også ske beskatning af DKK 2.500, uanset arbejdsgiverens udgift hertil er mindre end DKK 2.500.

Ligesom under multimediebeskatningen forslås det indført, at der gives en ægtefællerabat, hvor to samlevende ægtefæller begge beskattes af fri telefon, herunder datakommunikationsforbindelse. Ægtefællerabatten består i, at det skattepligtige beløb på DKK 2.500 reduceres med 25% for begge ægtefæller, når begge ægtefæller beskattes. Det bliver en betingelse for at opnå rabat, at ægtefællernes samlede skattepligtige værdi af fri telefon og datakommunikationsforbindelse udgør DKK 3.300 (2010-niveau).

Fri telefon indbefatter fastnet- og/eller mobiltelefoner. Begrebet telefon omfatter også små håndholdte computere, hvis hovedfunktion er telefoni og evt. kalender- og tidsregistreringsfunktioner, såsom PDA'er, smartphones og lignende.

Fri telefon omfatter også både de tilfælde, hvor telefonen er oprettet i arbejdsgiverens navn, og hvor arbejdsgiveren fuldstændigt eller op til en bestemt beløb betaler eller refunderer medarbejderens telefonudgifter eller en procentdel af udgifterne.

Fri telefon inkluderer udover telefonapparatet (fastnet- og/eller mobiltelefonen) ligeledes oprettelses-, abonnements- og forbrugsudgifter ved telefonen samt sædvanlige telefonserviceydelse såsom telefonvækning, telefonsvarerfunktion, vis-nummer funktion samt andre sædvanlige telefonserviceydelser, der er en del af abonnementet.

Indsamlingsbidrag eller andre private udgifter, der opkræves over telefonregningen, er ikke omfattet af begrebet fri telefon.

Beskatningen er fortsat en rådighedsbeskatning, dvs. såfremt medarbejderen tager telefonen med hjem på den private bopæl, er telefonen bragt ind i privatsfæren, og der er således en formodning for privat rådighed.

Formodningen for den private rådighed kan afkræftes, selvom telefonen tages med hjem på bopælen i de tilfælde, hvor brugen af telefon er nødvendig for at kunne udføre sit arbejde. For at afkræfte den formodning skal der være indgået en tro- og love-erklæring mellem arbejdsgiver og medarbejder om, at telefonen er en arbejdstelefon, som kun anvendes erhvervsmæssigt.

Enkeltstående private opkald bliver efter lovforslaget igen tilladt, uden disse medfører beskatning. Det afgørende er, at medarbejderen ikke anvender telefonen på sådan en måde, at den faktisk erstatter en privat telefon, men alene anvendes i tilknytning til medarbejderens arbejde.

Hvis der er indgået en tro- og love-erklæring om udelukkende erhvervsmæssig anvendelse, påhviler det arbejdsgiveren at føre en vis kontrol med, at aftalen overholdes.

Kravene til, hvilke betingelser der skal være opfyldt, for at der er tale om en arbejdstelefon, foreslås opblødt i forhold til de gældende regler om multimediebeskatning, i og med at det igen er tilladt at foretage enkeltstående pri-

vate opkald, uden det medfører beskatning. Kontrolkravene for arbejdsgiveren forslås ligeledes lempet i forhold til de vejledninger, der gælder i relation til arbejdsgiverkontrol af arbejdstelefoner, som efter gældende regler alene må anvendes erhvervsmæssigt.

Hvis medarbejderen kompenserer arbejdsgiveren for udgifterne til telefonen ved at gå ned i løn, har det formodningen imod sig, at der er tale om en arbejdstelefon, der ikke skal beskattes. Der vil derfor skulle ske beskatning af fri telefon, hvis der er indgået en aftale om, at medarbejderen skal gå ned i løn mod at få en telefon stillet til rådighed.

1.5. Generelt for computer med tilbehør, telefon og datakommunikationsforbindelse

De foreslåede regler dækker medarbejderens private rådighed over computer med tilbehør, telefon og datakommunikationsforbindelse, men også at medarbejderens husstand kan benytte de pågældende goder.

De foreslåede regler giver ikke mulighed for, at arbejdsgiveren kan stille de omfattede goder direkte til rådighed for medarbejderens ægtefælle, børn m.fl. for privat benyttelse.

Hvis arbejdsgiveren vælger at stille de omfattede goder til rådighed for medarbejderens ægtefælle, børn m.fl., vil medarbejderen blive skattepligtig af markedsværdien for de goder, der stilles til rådighed for andre end medarbejderen.

De foreslåede regler sætter – på samme måde som de gældende regler for multimediebeskatning – ligeledes en begrænsning for, hvor mange af hvert gode, der kan stilles til rådighed for en medarbejder. Det må således afgøres konkret, om der er en reel arbejdsmæssig begrundelse for, at en medarbejder skal have stillet to telefoner eller to computere til rådighed for privat benyttelse. Den praksis, der er etableret under multimediebeskatningen, for hvor mange af hvert gode der kan stilles til rådighed, foreslås videreført.

Det foreslås, at selvstændige erhvervsdrivende beskattes efter samme regler som for medarbejdere, der får sådanne goder til rådighed. Forslaget om ægtefællerabat, afgrænsning af de enkelte goder mm. gælder derfor som udgangspunkt tilsvarende for selvstændigt erhvervsdrivende. Der henvises til særskilt Nyhedsbrev om Finansloven - Erhvervsbeskatning for yderligere herom.

1.6. Overgangsordninger for allerede etablerede bruttolønsordninger for computere med tilbehør

For eksisterende ordninger, hvor der er aftalt en bruttolønsordning til kompensation for udgifter til computer med tilbehør, telefon herunder datakommunikation inden lovens ikrafttræden den 1. januar 2012, vil medarbejdere blive beskattet af maksimalt DKK 3.000 årligt (2010-niveau) til og med indkomståret 2014.

Det er en forudsætning, at udstyret er omfattet af multimediebeskatning i indkomståret 2011.

2. Ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger

Forslaget indeholder forslag om at ophæve skattefriheden i ligningslovens § 30 for arbejdsgiverbetalt lægefagligt begrundet behandling af en medarbejder ved sygdom eller ulykke, herunder behandling af psykiske lidelser hos en psykolog eller psykiater og behandling ved en kiropraktør.

Ovenstående medfører, at medarbejdere vil være skattepligtige af den betaling, en arbejdsgiver yder til en præmie på en sundhedsforsikring eller direkte afholdelse af udgifterne til private sundhedsbehandlinger. Skattepligten gælder, uanset om betalingen sker som led i den generelle personalepolitik, eller hvis arbejdsgiveren betaler for en enkelt medarbejders behandling.

Medarbejderne bliver alene skattepligtige af den præmie, som arbejdsgiveren betaler, og således ikke af den behandling som forsikringen efterfølgende afholder udgiften til.

Medarbejderne skal beskattes af værdien af den arbejdsgiverbetalte forsikringspræmie på det tidspunkt, hvor arbejdsgiveren har afholdt udgiften, og der således er erhvervet ret til forsikringsydelsen. Beskatningen forslås at skulle ske som A-indkomst, og arbejdsgiveren skal dermed indeholde A-skat og arbejdsmarkedsbidrag af det skattepligtige beløb.

2.1. Skattefrihed

Der vil forsat være skattefrihed for arbejdsgiverbetalt behandling af **medarbejderens misbrug af medicin, alkohol andre rusmidler eller rygeafvænnning**, da disse former for behandlinger anses for at være et naturligt led i en virksomheds overordnede medarbejderpolitik.

Skattefriheden gælder uanset, hvordan arbejdsgiveren vælger at dække udgiften, dvs. refundering af medarbejderens faktiske udgifter til behandlingen, betaling af udgiften direkte for behandlingen eller præmie til forsikring, der dækker de nævnte behandlinger.

Skattefriheden i forbindelse med en forsikringsordning for behandling af medarbejderens misbrug af medicin, alkohol eller andre rusmidler eller rygeafvænnning gælder alene præmiebetalingen for disse behandlinger. Er der indeholdt andre behandlinger i forsikringen, er der alene skattefrihed for den del af præmien, som kan henføres til den enkelte medarbejder som betaling til dækning af ydelser til behandling af misbruget.

Tilsvarende vil der forsat være skattefrihed for arbejdsgiverens betaling for behandling eller forebyggelse af arbejdsbetingede skader og sygdomme. Ligeledes vil skattefriheden også forsat være gældende for sundhedstjek, hvis de opfylder betingelserne for at kunne anses som generel personalepleje.

2.2. Selvstændige erhvervsdrivende

Forslaget medfører, at der ikke længere vil være fradrag for ydelser, der vedrører den selvstændige selv, herunder udgifter for en ægtefælle, der ikke i overvejen-

de grad driver virksomheden, men som modtager en del af virksomhedens overskud.

3. Skattefordelene for medarbejderaktieordninger afskaffes

Forslaget indeholder forslag om at fjerne skattefordelene for medarbejderaktieordninger. Der er tale om en ophævelse af skattebegunstigelsen for henholdsvis de generelle medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7A, som giver mulighed for tildeling af båndlagte "favørkursaktier" for op til 10% af årslønnen og "gratisaktier" for op til DKK 22.800 samt de individuelle medarbejderaktieordninger efter lovens § 7H, hvorefter den ansatte kan modtage op til 10% af årslønnen i aktier, optioner eller tegningsretter med mulighed for skatteudskydelse og beskatning af aktierne som aktieindkomst.

Ophævelsen af reglerne får følgende effekt hos medarbejderen:

- Værdien af det modtagne vederlag skal medregnes ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst
- Der indtræder beskatning af de modtagne aktier m.v. på retserhvervelsestidspunktet.

Fremover medfører en deltagelse i medarbejderaktieordninger, at gevinsten ved den ansattes deltagelse i ordningen beskattes som løn, dvs. A-indkomst inkl. arbejdsmarkedsbidrag.

Beskatningsgrundlaget er aktiernes værdi på retserhvervelsestidspunktet.

Optioner og tegningsretter vil dog først blive beskattet på udnyttelsestidspunktet, idet den eksisterende ordning efter reglerne i ligningslovens § 28 (udskydelsesordningen) opretholdes. Efterfølgende avance/tab på de erhvervede aktier beskattes efter de generelle regler for aktier.

3.1. Ikrafttrædelse for 7A-ordninger

Det fremgår af lovforslaget, at ophævelsen af ligningslovens § 7A har virkning for tildelinger, som sker til medarbejderen den 1. januar 2012 eller senere.

Det betyder, at der forsat er mulighed for, at virksomheder, som har planlagt at tildele medarbejderaktier i 2011, kan gøre dette, til trods for at der ikke er indgået aftale med den ansatte herom, hvis blot tildelingen sker inden den 31. december 2011. Her sker der forsat beskatning efter reglerne i ligningslovens § 7A, som hidtil.

3.2. Overgangsordningen for aftaler indgået inden den 21 november 2011

Det fremgår af lovforslaget, at en overgangsordning for medarbejdere, der inden den 21. november 2011 har indgået aftale med deres arbejdsgiver om at gå ned i løn mod til gengæld at få aktier tildelt i 2012, forsat vil kunne blive beskattet efter reglerne i ligningslovens § 7A – forudsat at betingelserne for lønomlægningen er opfyldt.

Hvis medarbejderen derimod først indgår en aftale med arbejdsgiveren efter den 21. november 2011, vil en tilde-
ling, som finder sted den 1. januar 2012 eller senere, **ikke kunne omfattes af overgangsreglerne**. Her vil de nye reg-
ler skulle finde anvendelse.

Ophævelsen af ligningslovens § 7A får således alene virk-
ning for aftaler indgået den 21. november 2011 eller sene-
re.

3.3. Ikrafttrædelsen for 7H-ordninger

For så vidt angår 7H aktieordninger, finder de gældende
regler fortsat anvendelse for tildeling af aktier, hvis der
inden den 21. november 2011 er indgået en **endelig bin-
dende aftale om tildeling af aktier** til medarbejderen.

Det skal bemærkes, at hvis det af ansættelsesaftalen el-
ler lignende fremgår, at der på nærmere angivne betin-
gelses kan tildeles en købe- eller tegningsret til medar-
bejderen, kan dette **ikke** betragtes som en aftale om til-
deling. Det er som nævnt ovenfor en betingelse, at der
foreligger en endelig aftale. I dette tilfælde er det de nye
regler, som finder anvendelse.

Hvis der eks. i oktober 2011 er indgået en endelig aftale
mellem medarbejderen og arbejdsgiveren om tildeling af
købe- og tegningsretter til udnyttelse i oktober 2012-
2014, er det ligeledes de gældende regler, der finder an-
vendelse. Er aftalen derimod indgået mellem medarbejde-
ren og arbejdsgiveren i december 2011, med tildeling ulti-
mo december, finder de gældende regler i ligningslovens §
7H **ikke** anvendelse, da aftaletidspunktet ligger efter den
21. november 2011.

4. Justering af BoligJob-ordningen

Den tidligere regering indførte med den såkaldte Bo-
ligJob-ordning et skattemæssigt fradrag for private for
lønudgifter til hjælp og istandsættelse i hjemmet. Ordning-
en skulle have været gældende til og med 2013.

Regeringen forslår, at BoligJob-ordningens regler om
fradrag for hjælp og istandsættelse i hjemmet ophæves
med udgangen af 2012. Det betyder, at arbejdet skal væ-
re udført og betalt inden den 31. december 2012.

Regeringen løfter sløret for, at der er aftalt en grøn til-
skudsordning til energirenovering af boliger, der vil kom-
me til at gælde fra 2013-2014. Lovgivningen herom er ikke
en del af dette lovforslag.

4.1 Ændringer i den allerede eksisterende BoligJob- ordning

Som nævnt ovenfor foreslås det at ophæve den allerede
eksisterende BoligJob-ordning med udgangen af 2012.

Dertil er der endvidere sket justering af BoligJob-
ordningen, således at lønudgifter til arbejde vedrørende
installation, reparation og udskiftning af husstandsvind-
møller bliver omfattet og fremover vil være fradragsbe-
rettiget efter ordningen.

Ved husstandsvindmøller forstås normalt en mindre en-
keltstående vindmølle med en totalhøjde på under 25 me-

ter, der opstilles med umiddelbar tilknytning til eksiste-
rende bebyggelse i det åbne land – typisk i landzone.

Ved små vindmøller forstås normalt enkeltplacerede
vindmøller med et rotorareal på enten op til 1 m² (mikro-
vindmøller) eller 1-5 m² (mini-vindmøller).

Det er selvfølgelig en betingelse, at husstandsvindmøllen
ikke anvendes erhvervsmæssigt.

Samtidig foreslås det at fjerne arbejde vedrørende olie-
fyr fra listen over fradragsberettiget ydelser, således at
lønudgifter hertil fra 1. januar 2012 ikke længere er fra-
dragsberettigede.

Sidst foreslås det, at muligheden for at tage fradrag for
lønudgifter til personer over 18 år med fast bopæl på
samme adresse som den skattepligtige, fjernes. Det be-
virker, at ægtefæller, som arbejder i hjemmet, hjemme-
boende børn og au pair-ansatte, ikke længere vil kunne
udføre fradragsberettiget arbejde i hjemmet.

5. Ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen

Alle forældre, som er fuldt skattepligtig til Danmark, og
som har børn og unge under 18 år, får udbetalt en skat-
tefri børne- og ungeydelse.

Den tidligere regering, havde indført et loft over børne-
og ungeydelse på DKK 35.136 i 2012.

Der foreslås en afskaffelse af loftet over den maksimale
børne- og ungeydelse, der kan udbetales til en familie om
året.

Ændringen betyder, at der, ligesom inden indførelsen af
loftet i 2010, igen kan udbetales fuld børne- og ungeydelse
for alle børn i en husstand under 18 år.

6. Tillæg til grøn check

Som et led i Forårspakken i 2009 blev der indført en kom-
pensation for forhøjede energi- og miljøafgifter. Kom-
pensationen var en grøn check på DKK 1.300 årligt, til
fuldt skattepligtige personer over 18 år.

Det foreslås at indføre en **supplerende grøn check** til fa-
milier med lave indkomster. Den supplerende grønne
check indføres i 2013.

Den udgør DKK 280 årligt og tildeles voksne personer
med indkomst på indtil DKK 212.000.

Afslutning

Er du i tvivl om, hvilke konsekvenser de foreslåede æn-
dringer får, er du velkommen til at kontakte din revisor
eller skatteafdelingen.