



Nyhedsbrev til kunder og samarbejdspartnere

Værdifuld viden om skat og moms

Julegave i form af oplevelsesbevis/hotelophold Ikke skattepligtigt for medarbejderne

Skatterådet har den 26. oktober 2011 offentliggjort et bindende svar, hvori de bekræfter, at en arbejdsgiver kan tilbyde sine medarbejdere en julegave i form af et oplevelsesbevis/hotelophold, uden at medarbejderne bliver indkomstskattepligtig heraf.

I mange virksomheder er det helt almindeligt, at medarbejderne selv vælger deres julegave ud fra et katalog (hvor arbejdsgiver har bestemt, hvilke gaver der kan vælges imellem), til en værdi af maksimalt DKK 700.

I 2009 konkluderede Skatterådet i en lignende sag, at medarbejdere er skattepligtige af en julegave bestående af et gavekort fra arbejdsgiver, uagtet af gavekortet alene kunne anvendes til køb i arbejdsgivers egen butik og restaurant.

I 2010 bekræftede skatterådet, at et gavebevis, der alene kunne anvendes til en 3 retters menu på en forudbestemt restaurant – menuen var på forhånd sammensat af arbejdsgiver – kunne tilbydes som en julegave¹.

Med den sidst offentliggjorte afgørelse, SKM 2011.677 SR, er Skatterådet gået et skridt videre og har godkendt, at en skattefri julegave ligeledes kan bestå af et oplevelsesbevis/hotelophold til en værdi på op til DKK 700.

Afgørelsen – SKM 2011.677 SR

En dansk virksomhed, som sælger julegaver til andre virksomheders medarbejdere, tilbyder, at medarbejderne kan få et oplevelsesbevis af arbejdsgiver i julegave.

Oplevelsesbeviset består af et hotelophold, der udelukkende giver modtageren mulighed for at nyde et hotelophold for 2 personer inklusiv morgenmad.

Oplevelsesbeviset kan ikke byttes til kontanter, og muligheden for at anvende oplevelsesbeviset bortfalder efter 1 år.

¹ Skatterådet bekræftede, at en julegave i form af et gavebevis til en restaurant ikke ville være skattepligtigt for medarbejderne, når gavens værdi maksimalt var DK 700 pr. ansat. Gavebeviset var endvidere personligt og kunne ikke indløses til kontanter eller til andre retter på den pågældende restaurant. (SKM 2010.515 SR)

Medarbejderen kan vælge mellem 50 hoteller i alt (beliggende i Danmark, Sverige, Tyskland, Østrig og Slovakiet).

Skatterådet begrundede afgørelsen med,

- At gavebeviser, der ikke kan ombyttes eller refunderes, anses som værende naturalier jf. SKM 2010.515 SR – hvilket er i tråd med reglerne om skattefrie julegaver
- At valget mellem 50 hoteller er acceptabelt, henset til at der kan være tale om større virksomheder, som kan modtage oplevelsesbeviset, hvilket indebærer, at medarbejderne på grund af hotellernes fysiske rammer skal spredes over en vis periode på et større antal hoteller.

Oplevelsesbeviset har en værdi på op til DKK 700.

Antallet af hoteller har dog ingen betydning for medarbejderens skattepligt, samt hvorvidt gaven anses for at være et naturalie eller ej. Hotellerne anses for én gavemulighed. Det vil sige, at arbejdsgiver, udover opholdsbeviset, ligeledes kan tilbyde medarbejderne andre typer af gaver at vælge imellem.

Alt i alt er det skatteministeriets opfattelse, at et oplevelsesbevis, der giver adgang til et hotelophold for 2 personer inkl. morgenmad, som ikke kan konverteres til en anden ydelse, ikke kan omveksles til kontanter, og som har gyldighed et år, kan sidestilles med en naturaliegave.

Firmajulegaver generelt

Vi har drøftet udfaldet af afgørelsen med Skatterådet, og det er vores opfattelse, at antallet af julegaver, der tilbydes medarbejderne i en virksomhed, ikke har betydning for, hvorvidt medarbejderen bliver indkomstskattepligtig af julegaven.

De vigtigste elementer er:

- At julegaven kan anses for at være et naturalie
- At julegaven ikke kan refunderes eller ombyttes
- At gaverne er bestemt af arbejdsgiver

- At der ikke er tale om et gavekort/kontanter.

Det er som nævnt ovenfor ikke antallet af gaver, der er udslagsgivende for, hvorvidt der er tale om et naturalie eller ej. Det er med andre ord muligt for arbejdsgiver at tilbyde medarbejderne flere forskellige typer af gaver.

Det vil eksempelvis sige, at arbejdsgiver kan tilbyde medarbejderne et oplevelsesbevis til brug for 50 forskellige hoteller – som én gave. Derover kan der tilbydes vin – der må gerne være flere forskellige flasker at vælge imellem – som gave nummer to, og så fremdeles.

Skatterådet har i 2009 godkendt, at arbejdsgiver kan tilbyde medarbejderne 25 julegaver at vælge imellem.

Efter vores opfattelse vil praksis for gavebevis til en forudbestemt restaurant tilsvarende være lempet, dvs. at medarbejderen kan sammensætte menuen frit inden for beløbsrammen/menukortet.

Afslutning

Den nye afgørelse er i forlængelse af afgørelsen fra 2010 om et gavebevis til en restaurant til en forudbestemt menu, en væsentlig udvidelse af praksis for hvad der kan gives i julegave til medarbejdere.

Derudover er det blevet klargjort, at det ikke primært er antallet af gaver, der lægges vægt på, men hvorvidt der er tale om naturalier, der ikke kan refunderes eller ombyttes, samt at gaverne er bestemt af arbejdsgiver, og at der ikke er tale om et gavekort/kontanter.