



Nyhedsbrev til kunder og samarbejdspartnere

Værdifuld viden om skat og moms

Motionsløb skattefri for medarbejdere

Skatterådet har i bindende svar (SKM 2011.63 SR) accepteret, at medarbejders deltagelse i eksempelvis DHL-stafetten ikke skal beskattes.

Skatterådet konkluderer i det bindende svar, at arbejdsgiverens betaling af udgifter forbundet med et motionsløb (ex. DHL-stafetten) er at sidestille med et årligt skovtursarrangement og dermed skattefrit for deltagerne.

Personalegodebeskatning – hovedregel

Økonomiske fordele (personalegoder), der ydes som led i arbejdsaftaler, sidestilles med lønindkomst. Værdien skal medregnes ved opgørelse af medarbejderens skattepligtige indkomst, jf. ligningslovens § 16.

Personaleplejefritagelsen – undtagelse 1

Det afgørende for, om noget falder uden for ligningslovens § 16, er således, at der er tale om:

- Et gode uden væsentlig økonomisk værdi og
- At det ydes på arbejdspladsen
- Som led i almindelig personalepleje.

Personalepleje er fx kaffe-, kantine-, kunst- eller lignende.

Da et motionsløb selvsagt ikke finder sted på arbejdspladsen, vil arbejdsgiverens betaling heraf ikke være skattefrit for medarbejderne.

Firmaarrangementer – undtagelse 2

Efter gældende praksis accepteres det, at arbejdsgiveren kan afholde udgifter til julefrokost, sommerfest, og skovtur uden skattemæssige konsekvenser for medarbejderne.

Skatterådet er af den opfattelse, at deltagelse i et motionsløb ex. DHL-stafetten eller andre lignende motionsløb kan sidestilles med en "skovtur". Deltagelse er dermed skattefrit for medarbejderne.

Det er ikke en betingelse, at alle medarbejdere deltager i det pågældende arrangement. Arrangementet skal dog

henvende sig til en bred kreds af medarbejdere samt kunne sammenlignes med et "skovturslignende" arrangement. Begrebet "skovtur" som referencebegreb er opfundet til lejligheden, det er ikke en "norm" inden for skatteretten.

Arbejdsgivers betaling af medarbejders deltagelse i et maratonløb eller halvmaratonløb vil ikke være omfattet af skattefrihed. Disse løb er mere krævende, og normalt kun rettet mod en snæver gruppe af en virksomheds medarbejdere.

Hvilke udgifter er omfattet af skattefriheden?

Skatterådet har i det bindende svar accepteret, at arbejdsgiveren betaler følgende udgifter til DHL-arrangementet, uden det medfører beskatning hos de enkelte deltagere:

- Deltagergebyr
- Løbetøj
- Mad og drikke
- Massør
- Teltleje.

Løbetøj med tydeligt firmanavn og evt. logo anses for at være en form for firmabeklædning til medarbejderne, idet det er en del af konceptet for DHL-stafetten, at hver enkelt deltagende virksomhed fremstår som en samlet og let genkendelig enhed. Dette gælder, selvom løbetøjet ikke skal leveres tilbage til arbejdsgiveren efter arrangementet.

De samlede udgifter kan dermed afholdes af arbejdsgiveren, og personalegodet er skattefrit for medarbejderne.

Vurdering af afgørelsen

Det er vores opfattelse, at Skatterådet har truffet en rigtig afgørelse. Dermed blev det slået fast, at medarbejdere i den pågældende virksomhed ikke er skattepligtige af den økonomiske fordel ved, at arbejdsgiveren inviterer til et firmaarrangement i form af et motionsløb mm. De

seneste måneders usikkerhed på dette område er derfor fjernet.

Bemærk, at Skatterådet samtidig måtte ændre deres tidligere afgørelse, hvor man var kommet til det modsatte resultat (offentliggjort som nr. 64, afgørelse truffet i december 2010). Denne 180-graders vending på kun en måned viser tydeligt uklarheden.

Imidlertid er Skatterådets afgørelse ikke så "klar", som den kunne forventes at være, særligt i lyset af den problematik om virksomheders indberetningspligt.

Skatterådet tager ikke konkret stilling til, om **antallet** af firmaarrangementer har betydning for beskatning af medarbejderne. SKAT har forsøgt at indføre en maksimering af arrangementer, nemlig 2-3 årlige firmaarrangementer.

Det har ikke tidligere være praksis og er i dag endog meget vanskeligt for større virksomheder med mange afdelinger, hvor det i praksis kan være vanskeligt at samle alle medarbejdere på et sted.

Kun ledelsen har mulighed for at vurdere, hvorledes behovet er for firmaarrangementer, og hvorledes hyppigheden skal være i det enkelte år. Der kan være mange gode årsager til, at der i nogle år er flere arrangementer end i andre år.

Tilsvarende er det bekymrende, at Skatterådet forsøger at introducere et begreb som "**skovture**" som norm for, hvad der kan godkendes som skattefrie firmaarrangementer.

Så længe omkostningsniveauet holdes inden for et rimeligt niveau, alt efter virksomhedens kutyme, og alle medarbejdere i en afdeling/område er inviteret, da bør det ikke kunne medføre skattepligt for medarbejdere.

Afslutning

Skatterådets afgørelse giver ikke en klar udmelding, men skaber fornyet usikkerhed om rammerne for skattefrie firmaarrangementer. Den nu offentliggjorte afgørelse er derfor ikke af en sådan karakter, at alle virksomheder blot kan henvise til denne. Der må hver gang tages stilling til, om SKATs norm for skattefrie firmaarrangementer er overskredet.

Derfor er det vores anbefaling, at der anmodes om bindende svar for fremtidige arrangementer, der ikke direkte kan indeholdes i den offentliggjorte afgørelse. Kun herved kan virksomheden opnå tilstrækkelig sikkerhed, og vi kan få præciseret, hvorledes praksis reelt set er.

Vi håber dog, at SKAT vil præcisere praksis yderligere, eventuelt i en meddelelse (benævnt styresignal).

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte din daglige revisor eller Skatteafdelingen hos Beierholm.