



Nyhedsbrev til kunder og samarbejdspartnere

Værdifuld viden om skat og moms

Anmeldelsespligt for udenlandske tjenesteydere og danske hvervgivere udvides

Pr. 1. maj 2008 blev der indført en pligt for udenlandske virksomheder, der udstationerer medarbejdere til Danmark, til at anmelde en række oplysninger til et nyt register (RUT) oprettet i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

Et lovforslag har til hensigt at udvide anmeldelsespligten, idet der kun er sket anmeldelse af i alt 714 virksomheder siden 1. maj 2008 til RUT.

Lovforslaget (L 157) fra beskæftigelsesministeriet er fremsat den 17. marts 2010 og er en udmøntning af en aftale indgået den 3. december 2009 mellem regeringen, Socialdemokratiet, SF og Det radikale venstre om styrkelse af registeret for udenlandske tjenesteydere (RUT).

Ændringerne skal have virkning fra 1. oktober 2010, jf. senere.

Lovforslaget

De foreslåede ændringer vil medføre en udvidelse af anmeldelsespligten for udenlandske virksomheder samt pligt for hvervgivere til at medvirke til at sikre, at der sker anmeldelse til RUT. I hovedtræk er der tale om følgende stramninger:

- Udenlandske virksomheder uden ansatte (enkeltmandsvirksomheder) får en anmeldelsespligt til RUT
- Hvervgivere inden for bygge- og anlægsvirksomhed samt landbrug, skovbrug og gartnerier får pligt til at sikre, at den udenlandske tjenesteyder har sendt de krævede oplysninger til RUT
- Skærpede krav til oplysninger om kontaktperson
- Fordobling af bødeniveaue
- Arbejdstilsynet får ansvar for at håndhæve udenlandske virksomheders anmeldelsespligt til RUT.

Udover de nævnte brancher har enhver, der udfører arbejde i Danmark, pligt til efter anmodning fra Arbejdstilsynet at oplyse eget navn og navnet på den virksomhed, som den pågældende udfører arbejde for.

Anmeldelsespligten

Den udenlandske tjenesteyder har pligt til senest samtidig med påbegyndelsen af arbejdet i Danmark at foretage anmeldelse til RUT.

Den udenlandske virksomhed, som sender medarbejdere til Danmark, skal anmelde følgende oplysninger til RUT:

- Virksomhedens navn, forretningsadresse og kontaktoplysninger
- Dato for påbegyndelse og afslutning af opgaven
- Sted for levering af tjenesteydelsen
- Kontaktperson for virksomheden - kontaktpersonen skal udpeges af virksomheden blandt de personer, der arbejder i Danmark i forbindelse med levering af tjenesteydelsen
- Virksomhedens branchekode

samt

- Identitetsoplysninger for de medarbejdere, som er udstationeret til Danmark samt varigheden heraf.

Kravene til valg af kontaktperson for den anmeldelsespligtige virksomhed skærpes, idet kontaktpersonen fremover skal være udpeget blandt de personer, som arbejder i Danmark i forbindelse med levering af tjenesteydelsen. Både Arbejdstilsynet og arbejdsmarkedets parter har brug for at kunne komme i kontakt med en person, der reelt repræsenterer virksomheden i forbindelse med udstationeringen i Danmark.

Frist for anmeldelse

Den udenlandske virksomhed har pligt til, senest samtidig med levering af tjenesteydelsen påbegyndes, at give dokumentation til den danske hvervgiver for, at anmeldelse til RUT-registeret er foretaget - **forudsat** tjenesteydelsen angår bygge- og anlægsvirksomhed, landbrug, skovbrug eller gartneri.

For at gøre pligten for tjenesteydere og hvervgivere så nem at håndtere som muligt, foreslås det, at ikrafttrædelsen

af bestemmelsen afventer, at online-løsningen af RUT er færdigudviklet.

Det forventes, at en online-løsning er klar 1. oktober 2010.

Manglende registrering i RUT-registeret

Den danske hvervgiver, som modtager en tjenesteydelse fra en anmeldelsespligtig virksomhed inden for de nævnte brancher, skal senest 3 arbejdsdage efter, at levering af tjenesteydelsen er påbegyndt, rette henvendelse til Arbejdstilsynet, hvis der ikke er modtaget dokumentation for, at den udenlandske virksomhed har foretaget den pligtige anmeldelse til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

Hvis hvervgiver ikke modtager dokumentation i henhold til ovenstående, eller hvis oplysningerne er mangelfulde eller forkerte, må det formodes, at hvervgiveren først retter henvendelse til tjenesteyderen. Såfremt tjenesteyderen herefter anmelder oplysninger til RUT efter hvervgivers henvendelse, forudsættes tjenesteyderens mindre forsinkede opfyldelse af anmeldelsespligten ikke at ville blive påtalt.

Såfremt tjenesteyderen ikke anmelder oplysninger til RUT efter en henvendelse fra hvervgiver, vil det kunne være en indikation på, at tjenesteyderens overtrædelse er forsætlig, hvilket vil påvirke bødefastsættelsen.

Nærmere om online registrering

En online version af RUT er under udarbejdelse. Der tages højde for, at anmeldelsespligten for såvel selvstændige virksomheder som andre udenlandske virksomheder er så enkel at efterleve som muligt. Der tilstræbes størst mulig sammenhæng mellem anmeldelsespligten i RUT og eventuelle andre anmeldelses-/registreringspligter, som den udenlandske virksomhed mødes med i forbindelse med sine opgaver i Danmark med henblik på, at dobbeltregistrering så vidt muligt undgås.

Når online-løsningen til RUT er færdigudviklet, vil dokumentationen kunne gives i form af en elektronisk kvittering til tjenesteyder, der så umiddelbart efter vil kunne videresende denne til hvervgiver.

Online-selvbetjeningsløsningen giver også mulighed for, at tjenesteyderen ved registreringen kan anmode om, at den elektroniske kvittering automatisk fremsendes digitalt til hvervgiver samtidig med fremsendelse til tjenesteyder.

Dette vil gøre det muligt for tjenesteyder hurtigt at levere den krævede dokumentation.

Straffebestemmelser

Det foreslås, at bødeniveauet forhøjes fra DKK 5.000 til DKK 10.000 for manglende overholdelse af anmeldelsespligten for såvel den udenlandske virksomhed som for den danske hvervgiver, som undlader at rette henvendelse til Arbejdstilsynet.

Senere ændringer

Beskæftigelsesministeren bemyndiges til at udvide pligten for tjenesteydere og hvervgivere til at omfatte andre brancher end bygge- og anlægsvirksomhed samt landbrug, skovbrug og gartneri i tilfælde af, at der konstateres problemer i andre brancher. Det er forudsat i aftalen, at det sker i samråd med arbejdsmarkedets parter.

Derudover bemyndiges beskæftigelsesministeren til at undtage visse kortvarige leveringer af tjenesteydelser fra anmeldelsespligten. Dette kan være situationer, hvor et krav om anmeldelse må betegnes som uforholdsmæssig byrdefuld i forhold til udstationeringens bagatelagtige karakter, fx hvis den pågældende udstationering kun varer et par timer.

Kort om gældende regler

Pr. 1. maj 2008 blev der indført en pligt for udenlandske tjenesteydere, som udstationerer lønmodtagere til Danmark, til at anmelde en række oplysninger til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen.

Der blev samtidig etableret et register over udenlandske virksomheder, der i forbindelse med levering af tjenesteydelser udstationerer lønmodtagere i Danmark (RUT).

Efter de gældende regler skal en udenlandsk virksomhed, som udstationerer lønmodtagere til Danmark i forbindelse med levering af tjenesteydelser, indberette oplysninger hertil, jf. ovenfor.

Derimod skal enkeltmandsvirksomheder ikke indsende oplysninger til RUT. Kun hvis disse virksomheder leverer tjenesteydelser til ikke-erhvervsdrivende, skal de lade sig momsregistrere.

Efter de gældende regler er det således alene den udenlandske tjenesteyder, som udstationerer ansatte, som har pligt til at anmelde oplysninger til RUT, hvorimod hvervgiveren i Danmark ikke har pligt til at sikre sig, at der er foretaget den nødvendige anmeldelse af oplysninger til RUT. Hvervgiver bidrager derfor ikke til at understøtte anmeldelsespligten

Afslutning

Har du spørgsmål eller brug for rådgivning, er du velkommen til at kontakte skatteafdelingen eller din faste revisor.