



Nyhedsbrev til kunder og samarbejdspartnere

Værdifuld viden om skat og moms

Nye indberetningsregler for personalegoder

SKAT offentliggjorde december 2009 bekendtgørelse nr. 1198 om indberetningspligter for arbejdsgivere m.fl. De nye regler har virkning fra 1. januar 2010.

Der er sket væsentlige ændringer for indberetning af blandt andet personalegoder, idet arbejdsgivere fremover får pligt til at indberette alle skattepligtige personalegoder.

Bekendtgørelsen ændrer ikke på, om et personalegode er skattepligtigt eller skattefrit, disse regler er uændrede. Dog er der kommet nye beskatningsregler om multimedieskat og miljøtillæg for biler.

Reglerne for indberetning af personalegoder fremgår af bekendtgørelsens § 13.

Baggrund

Tidligere har det været op til medarbejderen selv at selvangive de personalegoder, som har været til rådighed, og som er beskattet som B-indkomst.

De nye indberetningsregler medfører, at arbejdsgiver som hovedregel får pligt til at indberette alle skattepligtige personalegoder fra og med 1. januar 2010 – dog undtaget goder omfattet af bagatelgrænsen.

Bagatelgrænsen omfatter kun goder, som arbejdsgiveren i overvejende grad har ydet af hensyn til medarbejderens arbejde. Følgende goder er typisk omfattet af bagatelgrænsen (ikke udtømmende):

- Aviser, tidsskrifter og magasiner, der er stillet til rådighed af hensyn til arbejdet
- Arbejdstøj, som er ønsket og betalt af arbejdsgiveren – med tydeligt logo eller firmanavn
- Gratis mad og drikke ved overarbejde
- Kreditkortordninger
- Vaccination af nøglemedarbejdere
- Ferie under eller i forlængelse af en forretningsrejse.

Medarbejderen vil forsat selv have pligt til at selvangive goder omfattet af bagatelgrænsen, hvis grænsen på DKK 5.500 bliver overskredet.

Goder, som er A-indkomst

Følgende goder beskattes som A-indkomst og skal indberettes med angivelse af værdi i de nævnte rubrikker.

- Firmabil, rubrik 19
- Multimedier, rubrik 20
- Fri kost/logi, rubrik 21 – for de persongrupper, der er omfattet af beskatning efter Skatterådets standardsatser
- Kontante tilskud/gavekort og refusion af private udgifter, rubrik 13 – skal behandles som løn og indberettes som sådan.

Arbejdsgiver har pligt til at indeholde A-skat og arbejdsmarkedsbidrag af ovennævnte goder.

Goder, som er B-indkomst

Øvrige skattepligtige fordele, som er ydet til ansatte, og hvor der ikke er betalt fuldt vederlag, skal indberettes. Disse goder benævnes teknisk som B-indkomst. Kun i det omfang fordelene er gjort skattefrie eller ikke skal indberettes, se oversigten nedenfor, eller er omfattet af bagatelgrænsen, skal der ikke ske indberetning.

Der er således tale om en væsentlig ændring i forhold til tidligere år, og arbejdsgiver skal derfor sørge for at få etableret forretningsgange og registreringssystemer for disse goder, jf. nedenfor.

Følgende goder beskattes som B-indkomst og skal indberettes med angivelse af godets værdi i de nævnte rubrikker.

- Helårsbolig inkl. forbrugsudgifter, rubrik 50
- Sommer- og fritidsbolig, rubrik 51
- Lystbåd, rubrik 52
- Medie- og radiolicens, rubrik 53
- Øvrige goder indberettes med samlet værdi i rubrik 55 – eksempelvis (ikke udtømmende):
 - Fri motorcykel
 - Jagt og jagtudbytte
 - Fri kantine
 - Fri sundhedsordning, hvis ordningen ikke tilbydes alle medarbejdere.

Særligt indberetningspligten for øvrige goder, jf. felt 55, kan være administrativt tungt for virksomheder.

Der bør derfor snarest foretages en systematisk gennemgang af mulige goder, der tilbydes i virksomheden, og for hver gruppe må der ske en registrering af de medarbejdere, der modtager de pågældende goder. Hidtil har indberetning kunnet ske ved en enkelt angivelse på oplysningsedlen.

Bemærk særligt, at SKAT kun modtager sumoplysninger for rubrik 55. Det er derfor virksomhedens opgave at kunne oplyse medarbejdere om de enkelte goder, der samlet er indberettet til SKAT, og som vil fremgå af medarbejderens årsopgørelse for 2010.

Fri befordring mellem hjem og arbejde i form af kort til tog, bus mm. skal indberettes i rubrik 63 med krydsmarkering dvs. uden angivelse af værdi.

Goder fritaget for indberetning

Værdien af følgende goder er fritaget for indberetningspligten:

- Goder omfattet af bagatelgrænsen – uanset den samlede værdi overstiger grænsen på DKK 5.500
- Bonuspoint optjent i forbindelse med flyrejser og hotellovernatninger
- Firmabørnehave og –vuggestue til rådighed
- Privat benyttelse af goder, der er stillet til rådighed af hensyn til arbejdet, men som ikke er omfattet af bagatelgrænsen eller særlig indberetning jf. ovenfor
- Lejlighedsvis privat benyttelse af arbejdsredskaber (som ikke er omfattet af særlig indberetning jf. ovenfor)
- Privat benyttelse af arbejdsgiverbetalt parkeringsplads i tilknytning til arbejdspladsen.

Arbejdsgiver har ikke pligt til at indberette de skattefrie goder.

Følgende goder er forsat skattefrie:

- Generel personalepleje på arbejdspladsen i form af kaffe, the, frugt mm.
- Arbejdsgiverens tilskud til kantineordninger, personaleforeninger mm.
- Firmaarrangementer og fester
- Adgang til motionsfaciliteter på arbejdspladsen
- Uddannelse
- Arbejdstøj i form af uniformer mm.
- Årlige gaver i anledning af jul og nytår – maks. DKK 700 pr. år
- Parkeringsplads ved arbejdspladsen
- Sundhedsydelse til forebyggelse og/eller behandling af arbejdsrelaterede skader (fysioterapi, massage, kiropaktor mm.)
- Sundhedsydelse, som er lægefaglig begrundet, og som led i en generel ordning er tilbudt alle medarbejdere (sundhedsforsikringer, rygestop, alkoholafvænnings mm.)

Udskydelse af tidspunkt for indberetningspligten

Bekendtgørelsen er trådt i kraft pr. 1. januar 2010, men der er givet mulighed for, at virksomheder vælger at udskyde tidspunktet for indberetning af

- Multimedier
- Øvrige personalegoder omfattet af den nye indberetning i rubrik 55.

Værdien af disse goder kan for månederne januar til marts 2010 udskydes, så indberetningen sker samtidig med indberetningen for april 2010.

Hvis indberetningen udskydes, skal indberetningen foretages samlet for perioden januar til april 2010 (ex. multimedier indberettes med DKK 1.000 for disse 4 måneder).

Øvrige goder skal indberettes fra januar 2010 på de almindelige indberetningstidspunkter. Fra og med maj 2010 gælder dette for alle goder, der skal indberettes.

Afslutning

Det må påregnes, at indberetningen af goder under felt 55 udvides, således at indberetningen i 2011 eller senere skal ske for hvert enkelt art. SKAT har imidlertid ikke kunnet nå at tilpasse it-systemerne til den nye lovgivning.

Har du spørgsmål eller brug for rådgivning, er du altid velkommen til at kontakte skatteafdelingen eller din faste revisor.

Der henvises i øvrigt til vores publikation om personalegoder (findes på hjemmesiden).