

Årsrapport

2022/23



STATSAUTORISERET
REVISIONSPARTNERSELSKAB



Vi er et uafhængigt medlem af
det globale rådgivnings- og revisionsnetværk

BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Indhold

Forord	3
Ledelsesberetning	8
Ledespåtegning	25
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	26
Hovedtal	29
Nøgletal	29
Resultatopgørelse	30
Balance	31
Egenkapitalopgørelse	31
Pengestrømsopgørelse	32
Noter	33

En verden af omvæltninger, krav og muligheder



Krig og kriser

I det forgangne år har krigen i Ukraine fyldt meget. Både i medierne og i hverdagen for mange mindre og mellemstore virksomheder, som Beierholm er sparringspartner for. Vi var lige nået til enden af COVID-19, så fulgte den russiske invasion og de energi-, forsynings- og inflations-kriser, den førte med.

Det er endnu uvist, hvor længe krigen vil vare, men vi skal næppe forvente, at verden bliver, som den var for bare få år siden før krig og pandemi. I stedet må vi forberede os på, at de kommende år bliver med vekslende kriser af forskelligt omfang og alvor. Det er Beierholms ambition at hjælpe vores kunder med at navigere i omskifteligheden. Vi er tæt på, og udbygger fortsat vores rådgivningspalette med fokus på behovene hos mindre og mellemstore virksomheder.

Bedst til SMV

Vi er godt i gang med at udbygge vores rådgivningsområder og specialistkompetencer. Bl.a. har vi i år udvidet med både Beierholm Jura og Beierholm Corporate Finance, så vi kan hjælpe vores kunder med erhvervsjuridiske ydelser og med køb og salg af virksomheder.

Det er et led i vores 2026-strategi "Bedst til SMV". Vi ønsker nemlig at være SMV'ernes betroede sparringspartner. Ikke alene på revision og regnskab, men hele vejen rundt om deres forretning og skabe udvikling, forenkling og overblik. Med tætte relationer og lokalt engagement. Derfor er vi stolte af, at vi både er den revisions-, rådgivnings- og outsourcingvirksomhed, der har flest kunder. Og at vi er dem, der har flest gazelle-virksomheder i vores kundekreds. Det gør det også naturligt, at vi er engageret som Børsen Gazelle-partner på 9. år.

Bedst til mennesker

Vores medarbejdere er afgørende for vores succes. Dygtige, loyale medarbejdere, der er glade for at komme på arbejde. År efter år ligger Beierholm i toppen af virksomheder i Danmark med den højeste medarbejdertilfredshed. Men vi hviler ikke på laurbærrene. Tværtimod sætter vi nu yderligere fokus på vores arbejde med work-life balance. Vores medarbejdere skal have privat- og arbejdsliv til at gå op, og vi vil udvikle den rette fleksibilitet hertil. Vi er også i færd med at opbygge en rekrutteringsafdeling, så vi bliver endnu bedre til at tage godt hånd om alle ansøgere til stillinger hos Beierholm og ikke kun dem, der bliver ansat.

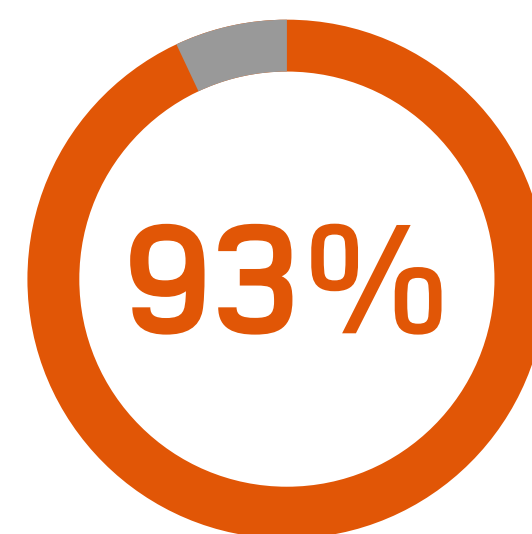
Og ligesom vi har formaliseret kompetenceudviklingen for revisorer, formaliserer vi nu også kompetenceudvikling og karriereveje for andre medarbejdere. Bl.a. har vi oprettet et Outsourcing Akademi til efter- og videreuddannelse af outsourcingmedarbejdere. Endvidere har Beierholms skatteafdeling udviklet et individualiseret uddannelses- og karriereprogram for yngre skattemedarbejdere, så vi i større udstrækning kommer til at udvikle vores egne specialister med en bred skatte- og momsaglig kompetenceprofil.

Danmarks Bedste
Arbejdspladser®

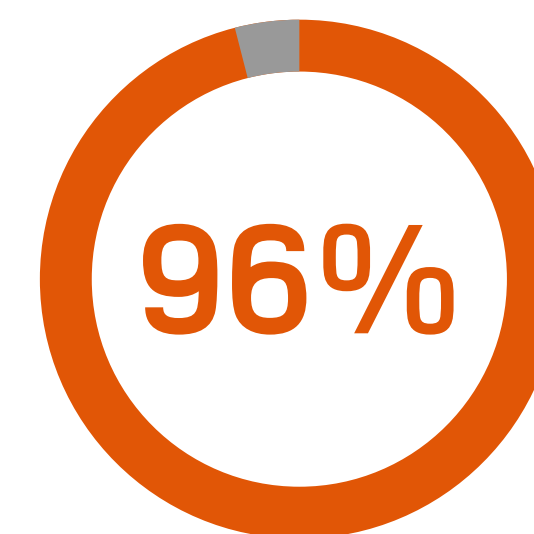
Great
Place
To
Work®

DANMARK
2023

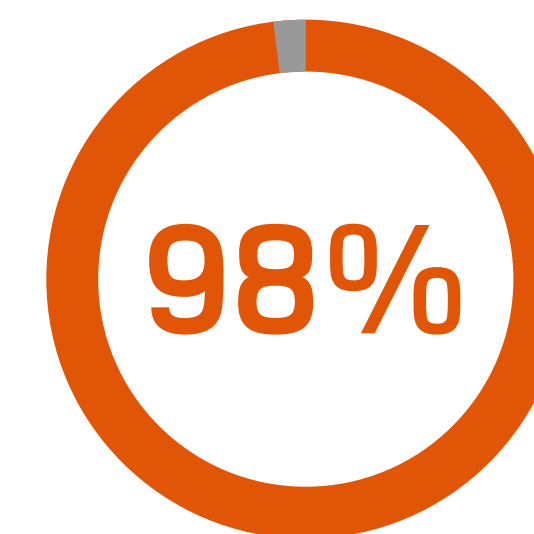
Medarbejdernes oplevelse af arbejdspladsen



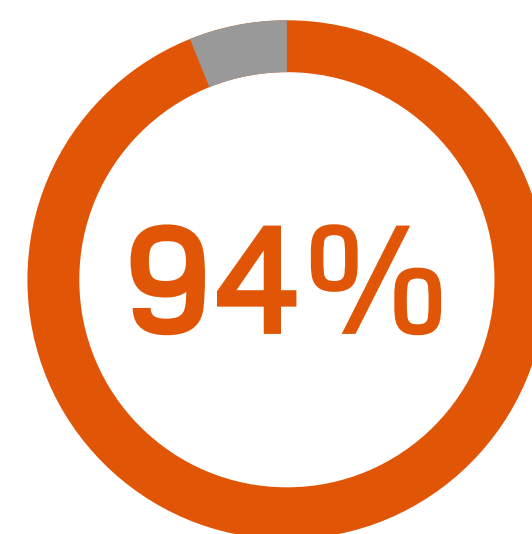
af medarbejderne synes alt taget i betragtning, at dette er et rigtig godt sted at arbejde.



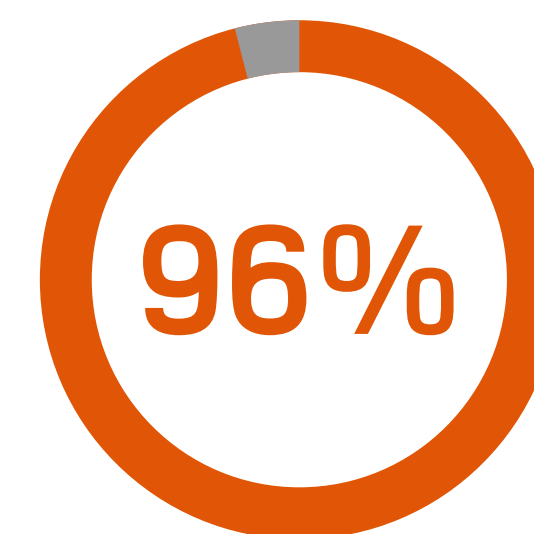
af medarbejderne svarer, at man som ny på arbejdspladsen føler sig velkommen.



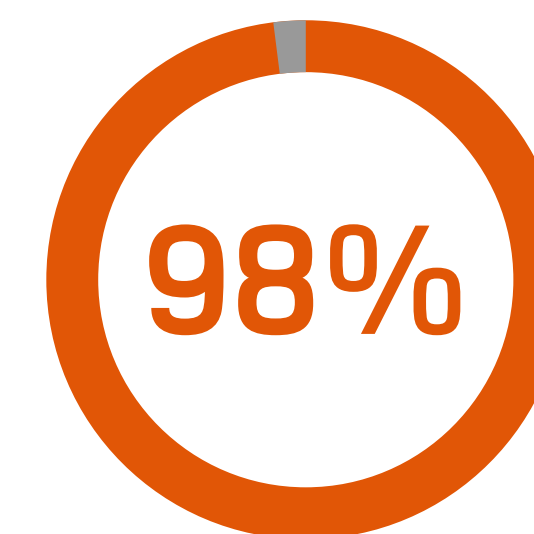
af medarbejderne oplever, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde uden at kigge dem over skulderen.



af medarbejderne svarer, at de er stolte over at fortælle andre, hvor de arbejder.



af medarbejderne oplever, at ledelsen er ærlig og etisk korrekt i sin forretningsmåde.



af medarbejderne svarer, at de bliver tildelt meget ansvar.

Kilde: <https://www.greatplacetowork.dk/certificerede-arbejdspladser/beierholm>



Digital omstilling

Den nye bogføringslov, der er ved at blive implementeret, kræver en ekstra indsats for mange virksomheder det kommende år. Fristen for hovedkravet om digitalisering af bogholderi og økonomistyring nærmer sig. Vi opfordrer vores kunder til at tage fat på opgaven i god tid. Bl.a. for at kunne vurdere, om der er flere processer og arbejdsgange, som med fordel kan digitaliseres, eller udføres af kontorrobotter. For rigtig mange er der gode muligheder for at vinde flere fordele ved digitaliseringen end blot at leve op til lovens krav. Det hjælper Beierholm også med.



Bæredygtig business

“Bæredygtighed”, “ESG”, “ansvarlighed” – uanset hvad man vælger at kalde det, er det endnu en stor opgave, der i øjeblikket skyller ind over det danske erhvervsliv. Det kommer til at berøre alle virksomheder fremover.

Troværdighed er et vigtigt element i Beierholms værdigrundlag, og derfor ønsker vi at gå foran og selv følge samme bæredygtighedsproces, som vi tilbyder vores kunder. Processen omfatter kortlægning af værdikæden, miljøaftryk, væsentlighedsanalyse, klimaregnskab og ESG-rapport samt udarbejdelse af en bæredygtighedsstrategi med mål, handlingsplaner og opfølgning.

Selv om meget lovgivning om bæredygtighed primært er rettet mod store virksomheder, vil kravene hurtigt blive sendt videre til de SMV’er, der er leverandører til de store virksomheder. Hele værdikæden er i spil, og ligesom med bogføringslovens digitaliseringskrav er det en god ide at agere på forkant, så man kan udnytte myndighedernes krav til at skabe øget konkurrencekraft for sin virksomhed. Bæredygtighed er ét af de rådgivningsområder, vi forventer stigende efterspørgsel på den kommende tid.

Vækst og udvikling

Det er fortsat en del af Beierholms strategi at blive større. Gennem både ansættelser, sammenlægninger og tilgang af nye rådgivnings- og outsourcingområder. Det er vigtigt for os, at vi fastholder vores velfungerende koncept for opkøb, der sikrer de bedste vilkår for både nye kunder og nye medarbejdere. Det får vi heldigvis bekræftet flere gange om året, når både mindre og mellemstore revisions- og rådgivningsvirksomheder bliver sammenlagt med Beierholm, og når afdelinger fra de andre store revisionskæder ønsker at blive en del af Beierholm.

En betroet partner gennem usikre tider

Uanset hvor usikker og omskiftelig verden kan virke i disse år, tror vi på fremtiden. Med stærke sparringspartnere i tætte relationer vil de danske SMV'er klare sig. Og vi er sikre på, at vores strategiske vægtning af nærhed, stærke kompetencer, høj tilfredshed og loyalitet blandt både kunder og medarbejdere, gør os til en stærk, betroet sparringspartner. Vi skaber balance.

Beretning

Koncernens væsentligste aktiviteter

Beierholm leverer revisions-, rådgivnings- og outsourcingydelser inden for en lang række områder, der er relevante for mindre og mellemstore virksomheder (SMV'er). Faktisk er Beierholm den foretrukne revisions-, rådgivnings- og outsourcingvirksomhed for SMV'er, der søger en rådgiver og sparringspartner, som kan hjælpe med udvikling, forenkling og overblik. Beierholms brede kompetenceprofil sikrer kunden en helhedsorienteret tilgang til drift og udvikling af kundens forretning.

Nogle af de områder, hvor vi oplever markant stigning i efterspørgsel, er digitalisering og outsourcing. Vi tilbyder bl.a. forenkling af kundernes

hverdag gennem hel eller delvis outsourcing af deres bogholderi og økonomistyring, eller rådgivning om optimering og digitalisering af deres økonomifunktion. Andre områder, hvor vi oplever særlig stor interesse fra kunderne, er inden for bæredygtighedsrådgivning samt køb og salg af virksomheder.

Beierholm er en 100% danskejet revisions-, rådgivnings- og outsourcingvirksomhed og er Danmarks største målt på antal kunder. Ved regnskabsårets udgang beskæftigede koncernen i alt 1.600 medarbejdere fordelt på 36 kontorer.



Beierholm – forretningsmodel og position

Vision og værdier

Beierholms vision er at være bedst til mennesker, kunder og medarbejdere. Det er forankret i vores DNA at være de mindre og mellemstore virksomheders betroede sparringspartner. Vi hjælper med at skabe overblik, forenkle deres bogholderi og økonomistyring og udvikle deres forretning.

Vi udvikler og tilbyder ydelser og værktøj, rekrutterer og kompetenceudvikler medarbejdere for at kunne skabe værdi for SMV'erne og deres ejerledere.

Beierholms værdier skal af os selv og vores kunder, opfattes som:

- Proaktiv og løsningsorienteret
- Nærværende og i øjenhøjde
- Troværdig og ansvarlig



Nærhed i hele landet giver en unik markedspostion

Beierholm har 36 lokale kontorer fordelt over hele Danmark. Vi lægger vægt på, at vi på én gang kan være tæt på vores kunder og samtidig tilbyde dem højt kvalificeret specialistviden. Mange af vores specialister sidder ude på de lokale kontorer. Dermed er Beierholm tæt på kunderne både i krisesituationer, og når der er behov for sparring om udvikling af forretningen. Det giver vores kunder stor værdi.

Vi er vores kunders betroede sparringspartner og lægger vægt på den menneskelige kontakt. Vi dyrker de nære kunderelationer hver eneste dag og har vores daglige gang i SMV'er i alle egne af landet, og dér er vi med til at skabe vækst og beskæftigelse.

Beierholm Indsigt – vi deler viden

Vi følger med i de muligheder og udfordringer, der udgør SMV'ernes rammevilkår. Derudfra bidrager vi med videndeling og forenkling af komplekse problemstillinger. Dels i vores almindelige kontakt med vores kunder, men også ved:

- Publikationer om skat, regnskab, rådgivning m.m., som kan hentes fra vores hjemmeside.
- Fysiske eller digitale events, arrangementer og masterclasses med faglig viden, inspiration og andet relevant indhold. Både i regi af lokale Beierholm-kontorer og nationalt.
- Artikler, videoer og cases som hjælper kunderne med indsigt, forståelse og afklaring omkring udvikling og compliance.

Position

Beierholm har en unik markedsposition blandt de danske revisionshuse. Vi er revisions-, rådgivnings- og outsourcingvirksomhed for flest danske virksomheder. Samtidig har vi mere tilfredse kunder end andre store revisionshuse. Både blandt virksomheder med 10-49 ansatte og med 50+ ansatte (Kilde: Revision i Danmark, 2023 og Aalund, 2023). Det er vi naturligvis stolte af. Samtidig forpligter det os til vedholdende udvikling af ydelser og værktøjer, der lever op til vores kunders forventninger og krav.



Kvalitetsstyring og gennemsigtighed

Beierholm har stort fokus på udvikling, sikring og kontrol af selskabets ydelser, arbejdsprocesser og styringsværktøjer. Der afsættes betydelige ressourcer til at udbygge kvalitetsstyringen. Gennem det interne kontrolarbejde i Beierholm er vi konstant opmærksomme på, at vores interne systemer og procedurer er af høj kvalitet, og fungerer effektivt. Det skal gøre os i stand til at sikre, at Beierholm leverer den rådgivning og de ydelser, som kunderne forventer.

Da Beierholm varetager revisionsopgaver for kunder med særlig interesse for offentligheden, er vi underlagt branchens strengeste kvalitetskontrol via en omfattende gennemgang fra Erhvervsstyrelsens revisortilsyn. Gennemsigtighedsrapport, data og øvrige værdifulde oplysninger om Beierholm findes under "Om Beierholm" på www.beierholm.dk.

Gennemsigtighedsrapporten indeholder i overensstemmelse med lovgivningen en specifik beskrivelse af juridisk struktur og ejerskab, kvalitetsstyringssystemer og andre relevante forhold, der har offentlighedens interesse.



Samfundsansvar (CSR) i Beierholm

Beierholms stærkt forankrede værdier, vores etiske fundament og daglige praksis er i sig selv med til at sikre, at koncernen agerer samfundsmæssigt ansvarligt.

Vi er en aktiv lokal medspiller i de 36 lokalområder, hvor vi har kontorer. Vi deltager personligt, fagligt og økonomisk i konkrete aktiviteter inden for både kultur og erhvervsudvikling. Blandt andet gennem en lang række lokale sponsorater, deltagelse i erhvervsnetværk, uddannelsesaktiviteter og engagement i lokale arrangementer og tiltag samt støtte til nationale indsamlinger og velgørenhed.

ESG og bæredygtighed står højt på mange virksomheders dagsorden. Derfor tilbyder vi det også som en rådgivningsydelse til vores kunder, så de bliver klædt på til at håndtere de muligheder og udfordringer som ligger inden for området.

Troværdighed og ansvarlighed er kerneelementer i Beierholms værdigrundlag. Derfor følger vi selv vores eget råd og har i år intensiveret indsatsen inden for ESG. Vores arbejde med ESG indeholder blandt andet væsentlighedsanalyse, rapportering om klimaaftryk og rapportering samt bæredygtighedsstrategi med efterfølgende målsætninger, indikatorer, handleplaner og god forvaltningskik.

Vi har valgt at øge gennemsigtigheden af vores ESG-arbejde bl.a. gennem udgivelsen af en ESG-rapport. Rapporten er et led i udviklingen af det strategiske arbejde med ESG, og har givet os en oplagt mulighed for at se indad og vurdere egne indsatser og udviklingsområder. Den fulde ESG-rapport findes på beierholm.dk.

Environmental – miljø og klima

Som en virksomhed, der hovedsagelig beskæftiger sig med revision, rådgivning og outsourcing, har vi vurderet vores direkte indvirkning på

miljøet i bred forståelse som værende begrænset. Derfor har vi valgt at fokusere vores indsatser inden for miljø på to områder:

- Vores klimaaftryk
- Vores evne til at påvirke den grønne dagsorden gennem kunderådgivning

Vi har i år udarbejdet vores første klimarapportering. Det gør vi, fordi vi vil kende til vores udledninger og skabe en plan for, hvordan vi kan reducere dem. Det kræver, at vi forstår, hvor vores udledninger kommer fra, og har konkrete tal til at måle på eventuelle effekter af initiativer, vi sætter i værk for at mindske vores aftryk.

Beierholms første klimarapportering kommer til at udgøre en baseline, som vores fremtidige klimatiltag kommer til at blive målt op imod. Virksomheden har således samlet set udledt 396,60 tCO₂e i baseline-året (2022/23).

Den største kilde til udledninger i vores baseline-år er varme, som består af en blanding af fjernvarme og naturgas. 19% af energien brugt på opvarmning af vores kontorer i Danmark er fra gas, resten udgøres af fjernvarme. Da naturgas er et fossilt brændstof, vil vi fremadrettet arbejde på alternativer til opvarmning med naturgas som en del af vores arbejde med at reducere vores klimaaftryk.

Beierholm er en virksomhed i sund vækst, og derfor måler vi også på vores relative udledninger som et led i at overvåge, hvor effektivt vi bruger vores fælles faciliteter og ressourcer. Med en udledning på 0,249 tCO₂e pr. fuldtidsansat afviger vores udledninger ikke nævneværdigt fra andre store virksomheder i revisions- og rådgivningsbranchen, hvor de fleste udledninger i scope 1 og 2 kommer fra elektricitet, varme og eventuelt køling.

De lovpligtige redegørelser for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99 a og for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabslovens § 99 b fremgår af ESG-rapporten 2022/23 på Beierholms hjemmeside.

Social – mennesker og omverden

Hos Beierholm er vi rådgivere, revisorer og outsourcingmedarbejdere, men først og fremmest er vi mennesker. Vi ved, at vores medarbejderes trivsel og engagement er afgørende for vores succes og evne til at levere. Derfor sætter vi en ære i at give vores medarbejdere muligheder for udvikling og et arbejdsliv i balance. Vi er bevidste om, at vores ansvar ikke stopper ved vores interne praksis, men strækker sig ud til vores omgivelser. Derfor bidrager vi også aktivt til samfundet omkring os.

Vores mission er at være bedst til mennesker – kunder og medarbejdere. Denne vision starter hos vores egne medarbejdere, hvor vi med afsæt i høje krav arbejder målrettet på at sikre et godt arbejdsmiljø, og høj medarbejdertrivsel. Dette er et centralt element i vores ESG-strategi, og et element vi for flere år siden har valgt at sætte ekstra fokus på.

Blandt Beierholms indsatser på området kan blandt andet nævnes:

- Deltagelse i Great Place to Works trivselcertificeringsprogram, hvor vi med en 4. plads ligger i top-5 for 11. år i træk i kategorien store virksomheder med mere end 500 ansatte.
- #FedtDuErHer – en intern kampagne som sætter fokus på at anerkende hinandens indsatser både som menneske og kollega.
- SlipStolen – fokus på at gøre op med medarbejdernes stillesiddende arbejdsdag, hvor vi nudger adfærden i retning af mere bevægelse.
- En målrettet indsats for at styrke vores work-life-balance tilbud til medarbejderne blandt andet gennem indflydelse på arbejdsbyrde og opgave, fleksible lønpakker og arbejdstid samt hybrid arbejdsplads.
- Et særligt fokus på kompetenceudvikling og efteruddannelse i form af egenudviklede kurser og akademier samt et intensivt trainee-program.
- En whistleblowerordning, som er tilgængelig for både medarbejdere og offentligheden.

I forhold til omverdenen påtager vi os et socialt og økonomisk ansvar i de 36 lokalsamfund hvor vores konterer er placeret. Det sker både som aktiv deltager i konkrete aktiviteter inden for erhvervsudvikling og som et bidrag til beskæftigelsen i området. Herudover bidrager vi i form af sponsorater og donationer til idræt, kultur og velgørenhed, fordi vi ser det som en del af vores ansvar at give tilbage til samfundet omkring os. I 2022/23 har vi blandt andet støttet en lang række idrætsklubber, musikhuse, kulturhuse, festivaler, teatergrupper, samt forskellige humanitære organisationer i ind- og udland.

Beierholms ledelse vurderer, at med de initiativer og indsatser der allerede gennemføres på området, vil vedtagelsen af yderligere formelle politikker ikke påvirke Beierholms indsats på dette område.

En af de risici vi og hele branchen står over for, er udfordringen med at tiltrække den nødvendige arbejdskraft til både nuværende og kommende aktiviteter. Derfor har vi intensiveret vores arbejde med employer branding og arbejder sideløbende med at styrke vores indsats inden for work-life-balance. Herudover har vi etableret en selvstændig rekrutteringsafdeling for at sikre de bedste forudsætninger for at håndtere denne udfordring.

Det henvises til Beierholms ESG-rapport på beierholm.dk for yderligere detaljer om socialt ansvar.

Governance – ansvarlig forvaltning

Vi ser forankring af bæredygtighed i virksomhedens kerne og forretningsstrategi som essentielt for at lykkes, og derfor har vi styrket indsatsen i år – både inden og uden for egne mure.

I samarbejde med specialister har vi nedsat en arbejdsgruppe, blandt andet med deltagelse af repræsentanter fra de øverste ledelseslag, der har til formål at udvikle Beierholms egen ambitiøse bæredygtighedsstrategi og støtte udviklingen af vores kunderådgivning inden for området. En hjørnesteen af dette arbejde er at udvikle en fast struktur for, hvorledes bæredygtighed og ansvarlighed forvaltes i Beierholm.





Arbejdsgruppen har derfor igangsat arbejdet med at lave markedsanalyse, væsentlighedsanalyse, dataindsamling samt procedurer og processer for forvaltning af arbejdet internt, som vi forventer færdiggjort inden udgangen af 2023.

Som nævnt i ESG-rapporten har Beierholm udarbejdet en væsentlighedsanalyse, der lever op til de nye EU-krav i CSRD. Væsentlighedsanalysen har indtil nu været en lærerig proces, hvor vi har fået skærpet forståelsen af, hvor det giver bedst mening for os at rapportere og tilrettelægge vores indsatser. Analysen vil dermed ikke kun være fundamentet for vores CSRD-rapportering, men også danne grundlag for det kommende arbejde med udarbejdelse af en detaljeret strategi, konkrete mål og handleplaner. Vores kerneindsatser vil dermed også centrere sig omkring de emner, vi har vurderet mest væsentlige i analysen.

Øget ambition inden for bæredygtighed

Som beskrevet oven for, har Beierholm intensiveret arbejdet med bæredygtighed. Det medfører de kommende år en mere struktureret og ambitiøs tilgang til rapportering samt et mere målrettet fokus på initiativer og forvaltning på området. Dette skifte forventes også at medføre en opdatering af Beierholms CSR-politik (bæredygtighedspolitik).

Et af elementerne i Beierholms nuværende CSR-politik, som vil blive fastholdt i den fremtidige indsats, er arbejdet med rådgivningsydelser at understøtte vores kunders indsatser inden for klima og bæredygtighed. Det er et af de helt centrale områder, hvor Beierholm for alvor kan gøre en forskel, fordi netop vores kundesegment udgør størstedelen af dansk erhvervsliv.

Beierholms nuværende CSR-politik kan findes på [beierholm.dk](https://www.beierholm.dk).

Øvrige aktiviteter

Forretningsmodel

Forretningsmodellen er beskrevet under virksomhedens aktiviteter.

Respekt for menneskerettigheder

For Beierholm er respekt for menneskerettigheder en forudsætning for at drive en seriøs revisions- og rådgivningsvirksomhed. Respekt for menneskerettigheder er et grundlæggende element i Beierholms værdisæt.

Beierholms ledelse vurderer, at vedtagelsen af formelle politikker ikke vil påvirke Beierholms indsats på dette område. Der anses ikke at være væsentlige risici i forbindelse med respekt for menneskerettigheder.

Anti-korruption og bestikkelse

Beierholm anser nul tolerance overfor korruption og bestikkelse som en afgørende forudsætning for at fremstå som en seriøs revisions- og rådgivningsvirksomhed. Der arbejdes løbende på at styrke indsatsen på dette område, og ledelsen vurderer, at vedtagelsen af formelle politikker ikke vil påvirke Beierholms indsats mod korruption og bestikkelse. Der anses ikke at være væsentlige risici i forbindelse med anti-korruption og bestikkelse.



Måltal og politik for ligelig kønsfordeling

Beierholm har en næsten helt ligelig fordeling mellem kvindelige og mandlige ansatte, dog med en mindre overrepræsentation af kvinder. Det gælder dog ikke i partnerkredsen, bestyrelsen og direktionen. Beierholms mål er, at bestyrelsen skal være sammensat sådan, at andelen af kvinder som minimum skal udgøre 25% inden udgangen af 2027, og der på sigt stræbes efter en ligelig andel. Aktuelt er der efter regnskabsårets afslutning indtrådt et kvindeligt medlem i bestyrelsen ud af otte. Der har ikke været yderligere kvindelige kandidater.

Samme måltal gælder for andelen af kvinder i de øvrige ledelsesniveauer. I Beierholms tilfælde indbefatter det direktionen og chefgruppen (fælles-funktionschefer) samt ledende partnere. Aktuelt er der på disse to ledelsesniveauer tre kvinder ud af 34.

Ved besættelse af stillinger på alle formelle ledelsesniveauer følges en formel rekrutteringsproces, der sikrer rekruttering af den bedst kvalificerede medarbejder.

Samtidig tilgodeses en mere ligelig kønsfordeling i tilfælde af, at der er ligeværdige ansøgere til en lederstilling. Beierholm har vedtaget en politik for at øge andelen af kvinder i ledende stillinger. Derfor bestræber Beierholm sig på:

- En ligelig fordeling ved besættelse af stillinger på formelle ledelsesniveauer
- At gøre en indsats for at kvalificere medarbejdere af begge køn til formelle ledelsesstillinger i Beierholm, blandt andet igennem interne lederuddannelsesprogrammer.

Politik for dataetik

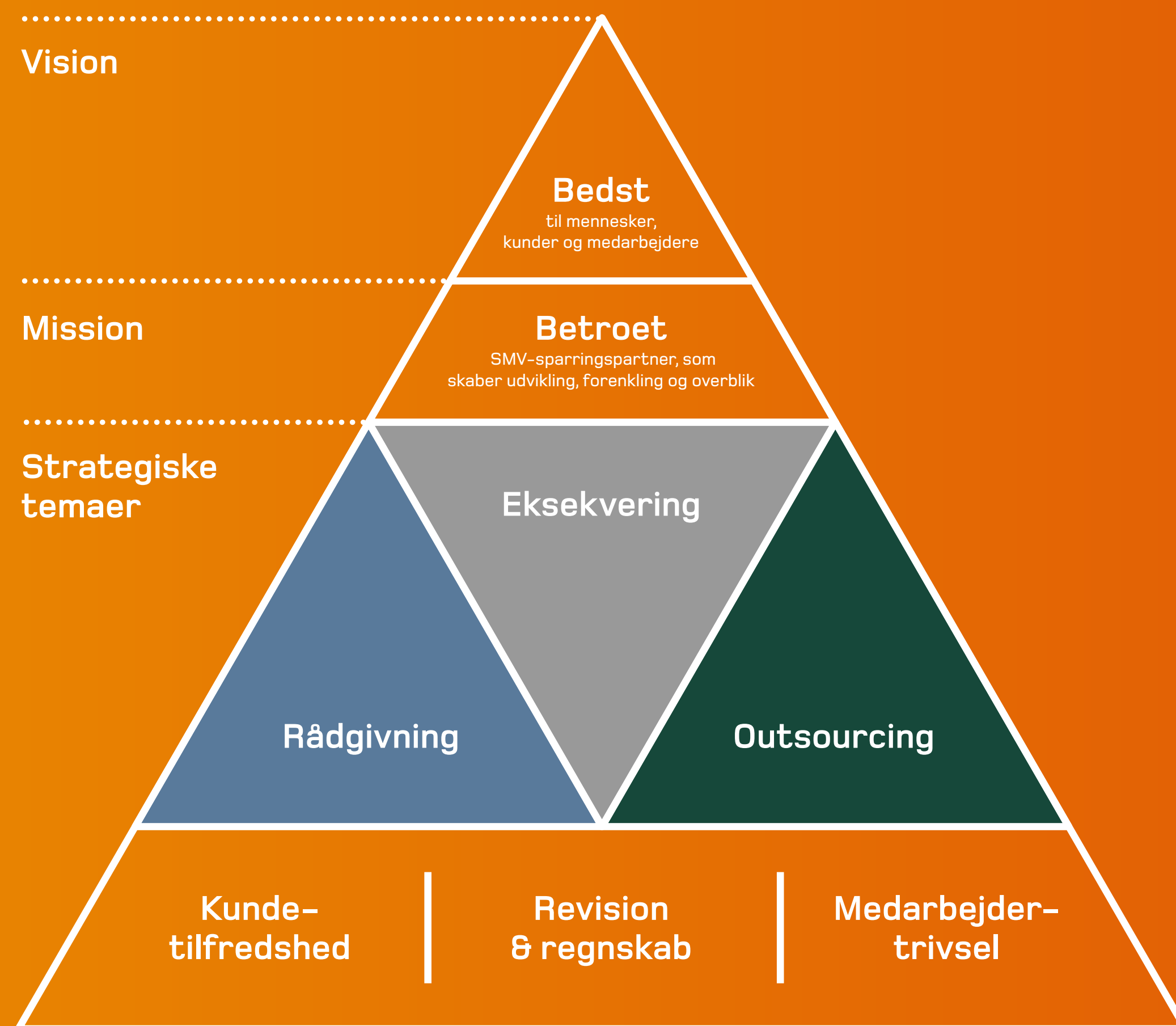
Beierholm er underlagt databeskyttelsesretlig lovgivning. Derudover har vi vedtaget en politik for dataetik. Vi opbevarer flere typer oplysninger om vores kunder og medarbejdere, og det er vigtigt for os, at der hersker tillid til, at vi behandler data med den nødvendige respekt og sikkerhed. Vi er bevidste om vores etiske ansvar og vores kunders forventninger. Det er, hvad vi betragter som ordentlighed.

Grundlæggende bygger Beierholms politik for dataetik på fire principper:

- Digital ansvarlighed
- Gennemsigtighed og åbenhed
- Kunden i øjenhøjde
- Beskyttelse af data

Politikken for dataetik skal efterleves af alle vores egne medarbejdere og af alle samarbejdspartnere, som behandler data for os. Dette kontrolleres og dokumenteres én gang årligt af Beierholms uafhængige revisor i forbindelse med afgivelse af erklæringer om Beierholms informationsikkerhed (ISAE 3000 og 3402).

Politikken for dataetik findes på www.beierholm.dk.



Strategi 2026: Bedst til SMV

Beierholms strategi 2026 "Bedst til SMV", som vi nu er halvvejs igennem, skal fastholde og udvikle vores position som de mindre og mellemstore virksomheders foretrukne sparringspartner. Derfor er vores mission at være SMV'ernes betroede sparringspartner, som skaber udvikling, forenkling og overblik. Vi hjælper dem til at kunne fokusere på deres kerneforretning, det de er gode til, ved at hjælpe med "alt det andet".

Beierholms vision er at være "Bedst til mennesker, medarbejdere og kunder". Fordi vores branche handler om mennesker. De mindre og mellemstore virksomheder er ofte drevet af ejerledere, og vi skal favne dem som hele mennesker. Hjælpe dem med drift og udvikling af deres forretning, men også med overblik og forenkling af deres privatøkonomi, herunder investering, pension, ægtepagter, fremtidsfuldmagter m.m.

Tilsvarende skal vi give vores egne medarbejdere de muligheder, de har behov for på forskellige tidspunkter i deres arbejdsliv, så de kan have en god work-life balance: Karrieremuligheder, fleksibilitet, efteruddannelse og udvikling. Så vi, populært sat op, er hele mennesker, der i øjenhøjde kan rådgive hele mennesker.

Det kræver gode menneskelige relationer at være betroet sparringspartner. Gode relationer mellem kunder og medarbejdere er samtidig grundlaget for loyalitet og dermed for en sund forretning. Derfor er fundamentet for Bedst til SMV da også en ligevægt mellem Revision og Regnskab, Kundetilfredshed og Medarbejdertrivsel.

Maskinrummet i strategien er Rådgivning og Outsourcing. At vi hjælper kunderne til at løse deres opgaver bedst muligt, eller at vi løser opgaven for dem i et tæt og betroet samarbejde.

Digitalisering og forenkling

Digitalisering er ét af hovedkravene i den nye bogføringslov. Men digitalisering er også en mulighed for at optimere sin forretning. Der er mange processer og arbejdsgange, som enten kan automatiseres med f.eks. kontorrobotter, forenkles gennem digitale værktøjer eller helt outsources.

Beierholm opfordrer sine kunder til at tage imod lovkravet om digitalisering som en mulighed for at udvikle deres virksomhed. De fleste kan opnå mange fordele ved at digitalisere bogholderiet og andre relevante områder frem for blot at tilpasse sig lovens minimumskrav. Derfor tilbyder vi også flere digitale løsninger, som kan forenkle kundernes økonomiske hverdag. Så SMV'erne kan høste fordelene ved digitalisering uden selv at skulle investere stort i udviklingen af dyre løsninger.

Som en særlig outsourcingydelse tilbyder Beierholm desuden CFO Services, hvor Beierholm kan påtage sig hele eller dele af CFO-rollen i en periode eller på deltid. F.eks. ved sygdom eller ved gennemførelse af kritiske projekter eller ved behov for særlige specialister.

Outsourcing

hvor Beierholms specialister overtager kundens bogholderi og økonomistyring.

Kontorrobotter

som sparer meget kontortid ved at automatisere arbejdsgange.

Beierholm BeJour

et online univers, der forenkler bogholderi og økonomistyring. Her samles håndtering af bilag, løn, hovedtal og deadlines. Løsningen åbner mulighed for integration til andre systemer som f.eks. time-/sagsstyring, webshop og kassesystemer.



360° rådgivning

Jo flere specialområder, Beierholm kan rådgive indenfor, desto mere helhedsorienteret rådgivning kan vi yde. Vi kalder det 360° rådgivning, fordi vi kommer hele vejen rundt om virksomheden og ejerlederen. Allerede i arbejdet med regnskab og revision er vi tæt på kunden og virksomheden, og med den indsigt kan vi hjælpe kunden gennem kritiske perioder eller afgørende skridt i udviklingen.

Vi tilbyder i dag rådgivning inden for:

- Digitalisering og outsourcing
- Iværksætteri og startups
- Forretningsudvikling og innovation
- Automatisering og kontorrobotter
- IT-revision og sikkerhed
- Whistleblowerordning
- Rapportering og business intelligence
- Finansiell rådgivning – investering og finansiering
- Skat, moms og afgifter

De følgende tre er blandt de nyere specialområder, men det er samtidig områder, vi ser en stigende efterspørgsel på:

- Corporate Finance
- Juridiske ydelser
- Bæredygtighed og ansvarlighed

Beierholm Corporate Finance

Med Beierholm Corporate Finance har vi styrket vores kompetencer inden for køb og salg af virksomheder. Vi rådgiver vores kunder gennem hele processen fra værdiansættelse til endelig aftale. Gennem vores internationale samarbejde kombinerer vi vores erfaring inden for corporate finance-rådgivning på købs- og salgssiden med vores globale netværks lokale indsigt og industri-ekspertise. Det giver en unik adgang til mulige købere, sælgere og finansieringskilder nationalt såvel som internationalt.

Beierholm Jura

Det er ofte relevant for SMV'er at inddrage selskabs- og erhvervsretlig ekspertise sammen med revisorens rådgivning. Et tæt samarbejde letter også udarbejdelsen af de nødvendige juridiske dokumenter, og det er vi glade for, at Beierholm nu også kan tilbyde. Det har vores kunder efterspurgt. Det kan f.eks. være i forbindelse med om- eller restruktureringer, juridisk due diligence eller overdragelsesaftaler ved køb og salg af virksomheder. Desuden kan Beierholm Jura hjælpe ejerledere med ægtepagter, testamenter, fremtidsfuldmagter og lignende vigtige privatretlige dokumenter.

Bæredygtighed

Udviklingen inden for bæredygtighed går stærkt. Både i forhold til hvad du må kalde "bæredygtigt", og hvilke tiltag der giver en mere "ansvarlig" drift. Hos Beierholm er vi, som nævnt, i gang med en stor proces for at få viden om vores eget klimaaftryk. En proces der først og fremmest skal klæde os på til at øge ansvarligheden i vores drift, men som også vil styrke vores ydelse til kunderne inden for rådgivning om bæredygtighed og ESG (Environment, Social og Governance). Vi forventer, behovet vil stige, efterhånden som flere virksomheder ønsker eller skal afrapportere om bæredygtighed.





Som den eneste virksomhed i denne kategori har vi ligget i **top-5 i nu 11 år i træk**. Det gør vi også i 2023, hvor det blev til en flot fjerdeplads.

Mennesker – kunder og medarbejdere

Kundetilfredshed og loyalitet

Beierholms lokale nærvær og stærke kundefokus er medvirkende til, at vi hvert år i uvildige kundeundersøgelser scorer højt på kundetilfredshed. Året 2022/23 er ingen undtagelse, hvor Beierholm i Aalunds analyse "Barometer for professionelle services, 2023", opnår branchens højeste tilfredsheds-score fra både de mindre og de mellemstore virksomheder. Det ser vi som et klart udtryk for, at vi er på rette vej med de strategiske initiativer, vi har sat i gang.

Medarbejdertrivsel

Medarbejdernes trivsel er vigtig for Beierholm. Bl.a. fordi vi anser glade og dygtige medarbejdere som en vigtig forudsætning for tilfredse kunder og et Beierholm i fortsat vækst og fremgang. Derfor er vi stolte over, at vi ligger stabilt i toppen, når den internationale organisation Great Place to Work® hvert år kårer Danmarks bedste arbejdspladser® inden for kategorierne mindre, mellemstore og store arbejdspladser.

Som den eneste virksomhed i kategorien af virksomheder med mere end 500 medarbejdere har vi ligget i top-5 i nu 11 år i træk. Det gjorde vi også i 2023, hvor det blev til en flot fjerdeplads. Kåringen er ikke et mål i sig selv. Den er et pejlemærke for, at vores arbejde for medarbejdertrivsel er på rette vej. Undersøgelsens resultater giver dermed løbende inspiration til justering af flere forhold i Beierholm.

Beierholm Adventure Festival 2022

I august 2022 dannede Hindsgavl Slot rammerne om et stort nationalt medarbejderevent for samtlige ansatte i hele Danmark. Eventet, "Beierholm Adventure Festival", bød på en tætpakket dag med teambuildingaktiviteter og socialt samvær.

Der var masser af aktiviteter både til lands og til vands med fysiske såvel som intellektuelle udfordringer. Efter en aktiv dag i strålende solskin i den smukke natur ned mod Lillebælt, blev medarbejderne lukket ind på festivalpladsen, og en kæmpe fest blev skudt i gang. Madboder med forskellige slags streetfood, barer med udskænkning af alt hvad hjertet kan begære og hyggelige loungeområder.

Senere på aftenen kom flere af dansk popmusiks store navne på scenen, og fik festivalstemningen helt i top. Blandt andre Andreas Odbjerg, Lord Siva, Tobias Rahim og The Anthonelli Orchestra var med til at gøre Beierholm Adventure Festival til en stor succes.

Det er en tilbagevendende begivenhed, at Beierholm samler alle medarbejdere til et stort event. Formålet er, at styrke båndene på tværs af geografiske lokationer, samt at takke medarbejderne for deres kæmpe indsats i dagligdagen.

Work-life balance

Vi har i Beierholm længe været kendt for vores fokus på work-life balance. Det er en naturlig konsekvens af vores vision om at være "Bedst til mennesker". I forlængelse af COVID-19 har vi imidlertid oplevet øget opmærksomhed omkring dette tema, og har derfor sat en proces i gang for at formalisere og udbygge vores work-life-tilbud til medarbejderne. Formålet er at skabe grundlaget for størst mulig individuel jobglæde for den enkelte medarbejder.



Kompetenceudvikling

Beierholm investerer hvert år betydelige ressourcer i systematisk og målrettet kompetenceudvikling på alle niveauer i organisationen. Både i form af obligatorisk og frivillig efter-/videreuddannelse og i form af træning af alle medarbejdergrupper. Investeringen i kompetenceudvikling er stadigt stigende og udgør et væsentligt fundament i vores faglige og forretningsmæssige udvikling. Hertil kommer løbende ledelsesudvikling, udvikling af den kundevendte rådgivning og tilbud om støtte til medarbejdere, som typisk deltager i uddannelserne HD, cand.merc.aud. eller statsautoriseret revisor.

Efteruddannelse og udvikling er vigtigt både for Beierholm og vores medarbejdere. Derfor er der også mange karriereveje i Beierholm fra trainee til leder og partner. I år har vi 126 trainees, og vi investerer stort i både intern og ekstern efteruddannelse af alle medarbejdere.

Da den langt overvejende del af Beierholms medarbejdere er revisorer, har denne faggruppe i mange år været i fokus. Vi har et veludviklet trainee-koncept og efteruddannelses- og udviklingsprogrammer henvendt til revisorerne.

Medarbejdersammensætningen ændrer sig i disse år bl.a. via de mange outsourcingopgaver, vi får fra kunderne. Derfor har vi nu oprettet eget Outsourcing Akademi, så outsourcingmedarbejdere får efteruddannelse og karrieremuligheder på samme måde som revisorerne.

Vi har desuden et velfungerende SR-koncept for de revisorer, der ønsker at opnå den svære statsautorisation. Dels får de tilknyttet en mentor, der kan vejlede og give individuel vejledning og sparring under uddannelsen, og dels kan de få ekstra frihed til at studere. SR-konceptet har allerede vist sig succesfuldt. Vi har i år fået seks revisorer gennem uddannelsen med en beståelsesprocent på 100%, hvor landsgennemsnittet i branchen ligger på 71%.

Ny rekrutteringsafdeling

Som en del af Bedst til mennesker-visionen er vi nu i gang med at opbygge en rekrutteringsafdeling som en del af vores HR-funktion. Målet er at styrke vores rekruttering og samtidig tage bedre hånd om selve processen, i og med at det bliver vanskeligere at rekruttere de medarbejdere, vi har brug for.

Udover at styrke rekruttering af egne medarbejdere, skal de kompetencer vi opbygger også anvendes til at tilbyde vores kunder rådgivning om og hjælp til rekruttering.



Vi har gode erfaringer med, at de virksomheder, der bliver en del af Beierholm, fortsætter i styrket form.

Særlige risici

Ledelsen vurderer, at Beierholm ikke er eksponeret for risici i større omfang.

Efterfølgende begivenheder

Der er ikke indtruffet væsentlige begivenheder efter regnskabsårets udløb.

Forventninger til fremtiden

Beierholms ledelse forventer, at nettoomsætningen vil stige med 8-10% det kommende år med en uændret indtjening. Væksten vil komme fra udvikling af rådgivningsforretningen og fra øget aktivitet inden for outsourcingområdet.

Dertil kommer yderligere vækst i omsætningen fra sammenlægninger med andre revisions-, rådgivnings- og outsourcingvirksomheder.

Vi har gode erfaringer med at de virksomheder, der bliver en del af Beierholm, fortsætter i styrket form. Dels fordi kunderne får adgang til flere og nye kompetencer, og dels fordi vi i Beierholm værdsætter og tilgodeser lokalt initiativ og tilstedeværelse. Sammenlægningen giver ofte også både tryghed og flere muligheder for medarbejdere og partnere i en branche under stærk forandring.

Årsregnskab for 2022/23



Ledespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.05.22-30.04.23 for Beierholm, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og modervirksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.23 og resultatet af koncernens og modervirksomhedens aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.05.22-30.04.23.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 24. august 2023

Direktionen

Søren V. Pedersen

Adm. direktør

Viggo Axelsen

Direktør

Bestyrelsen

Jørgen Stegmann

Formand

Morten Stener

Jesper Birn

Bjørn Jakobsen

Per Lund Nielsen

Kasper Rabing Christensen

Thomas Andersen

Marianne Christoffersen



Til kapitalejeren i **Beierholm**, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Beierholm, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 01.05.22-30.04.23, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.23 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt pengestrømme for koncernen for regnskabsåret 01.05.22-30.04.23 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen og selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske

beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.





- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aalborg, den 24. august 2023

KPMG P/S

CVR-nr. 25578198

Steffen S. Hansen

Statsaut. revisor

MNE-nr. mne32737

KONCERNENS HOVED- OG NØGLETAL

Hovedtal

Beløb i t.DKK	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
<i>Resultat</i>					
Nettoomsætning	1.419.487	1.269.725	1.157.573	1.045.203	978.304
Indeks	145	130	118	107	100
Resultat før af- og nedskrivninger	184	-1.791	-2.273	-2.790	-3.180
Indeks	-6	56	71	88	100
Resultat af primær drift	-84	-2.059	-2.541	-3.058	-3.446
Indeks	2	60	74	89	100
Finansielle poster i alt	977	2.910	3.339	3.803	3.965
Indeks	25	73	84	96	100
Årets resultat	893	851	798	745	519
Indeks	172	164	154	144	100
<i>Balance</i>					
Samlede aktiver	659.865	659.907	666.272	534.793	431.090
Indeks	153	153	155	124	100
Egenkapital	66.998	66.105	65.254	64.456	63.711
Indeks	105	104	102	101	100
<i>Pengestrømme</i>					
Nettopengestrømme fra:					
Driften	-11.464	-11.719	48.451	18.863	-2.017
Investeringer	-2.408	-4.204	-854	-5.801	-2.640
Finansiering	-7.306	-25.491	48.272	35.881	4.938
Årets pengestrømme	-21.178	-41.414	95.869	48.943	281

Nøgletal

	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
<i>Rentabilitet</i>					
Egenkapitalens forrentning	1,3%	1,3%	1,2%	1,2%	0,9%
Overskudsgrad	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,4%
Aktivernes omsætningshastighed	2,6	2,3	2,0	2,2	2,4
<i>Soliditet</i>					
Soliditetsgrad	10,2%	10,0%	10,0%	12,1%	14,8%
<i>Øvrige</i>					
Antal medarbejdere (gns.)	1.436	1.318	1.170	1.126	1.072
<i>Definitioner af nøgletal</i>					
Egenkapitalens forrentning:	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$				
Overskudsgrad:	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$				
Aktivernes omsætningshastighed:	$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Gennemsnitlige samlede aktiver}}$				
Soliditetsgrad:	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$				

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK	
2	Nettoomsætning	1.419.487	1.269.725	1.369.724	1.251.646
	Andre eksterne omkostninger	-312.109	-272.042	-303.604	-268.796
	Bruttofortjeneste	1.107.378	997.683	1.066.120	982.850
3	Personaleomkostninger	-1.107.194	-999.474	-1.067.302	-985.683
	Resultat før af- og nedskrivninger	184	-1.791	-1.182	-2.833
	Af- og nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	-268	-268	0	0
	Resultat af primær drift	-84	-2.059	-1.182	-2.833
5	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	1.091	768
6	Andre finansielle indtægter	5.327	4.546	5.327	4.546
	Andre finansielle omkostninger	-4.350	-1.636	-4.343	-1.630
	Årets resultat	893	851	893	851
7	Forslag til resultatdisponering				

Aktiver

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK	
	Goodwill	3.538	3.806	0	0
8	Immaterielle anlægsaktiver i alt	3.538	3.806	0	0
9	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	9.084	6.492
10	Deposita	40.233	37.825	40.233	37.825
	Finansielle anlægsaktiver i alt	40.233	37.825	49.317	44.317
	Anlægsaktiver i alt	43.771	41.631	49.317	44.317
11	Igangværende arbejder for fremmed regning	239.546	225.688	228.726	225.658
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	282.892	262.551	275.652	261.973
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	69.857	86.477	74.769	86.477
	Andre tilgodehavender	2.125	1.863	2.125	1.863
12	Periodeafgrænsningsposter	8.253	7.098	8.112	7.098
	Tilgodehavender i alt	602.673	583.677	589.384	583.069
	Likvide beholdninger	13.421	34.599	1.684	29.364
	Omsætningsaktiver i alt	616.094	618.276	591.068	612.433
	Aktiver i alt	659.865	659.907	640.385	656.750

Balance

Passiver

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK	
13	Selskabskapital	25.000	25.000	25.000	25.000
	Overført resultat	41.998	41.105	41.998	41.105
	Egenkapital i alt	66.998	66.105	66.998	66.105
14	Anden gæld	0	47.057	0	47.057
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	0	47.057	0	47.057
	Gæld til øvrige kreditinstitutter	28.178	138	28.178	137
11	Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning	22.740	17.806	19.454	16.148
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	22.363	17.632	22.040	17.484
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	0	4.980	2.993
	Anden gæld	519.586	511.169	498.735	506.826
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	592.867	546.745	573.387	543.588
	Gældsforpligtelser i alt	592.867	593.802	573.387	590.645
	Passiver i alt	659.865	659.907	640.385	656.750

15 Eventualforpligtelser

16 Nærtstående parter

Egenkapitalopgørelse

Beløb i t.DKK	Selskabskapital	Overført resultat	Egenkapital i alt
Koncern:			
Egenkapitalopgørelse for 01.05.21 - 30.04.22			
Saldo pr. 01.05.21	25.000	40.254	65.254
Forslag til resultatdisponering	0	851	851
Saldo pr. 30.04.22	25.000	41.105	66.105
Egenkapitalopgørelse for 01.05.22 - 30.04.23			
Saldo pr. 01.05.22	25.000	41.105	66.105
Forslag til resultatdisponering	0	893	893
Saldo pr. 30.04.23	25.000	41.998	66.998
Modervirksomhed:			
Egenkapitalopgørelse for 01.05.21 - 30.04.22			
Saldo pr. 01.05.21	25.000	40.254	65.254
Forslag til resultatdisponering	0	851	851
Saldo pr. 30.04.22	25.000	41.105	66.105
Egenkapitalopgørelse for 01.05.22 - 30.04.23			
Saldo pr. 01.05.22	25.000	41.105	66.105
Forslag til resultatdisponering	0	893	893
Saldo pr. 30.04.23	25.000	41.998	66.998

Koncernens pengestrømsopgørelse

Note	Koncern	
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK
	893	851
17 Reguleringer	-709	-2.642
Forskydning i driftskapital		
Tilgodehavender	-35.616	-42.883
Leverandører af varer og tjenesteydelser	4.731	-5.035
Andre driftsafledte gældsforpligtelser	18.260	35.080
Pengestrømme fra driften før finansielle poster	-12.441	-14.629
Modtagne renteindtægter og lignende indtægter	5.327	4.546
Betalte rentekomkostninger og lignende omkostninger	-4.350	-1.636
Pengestrømme fra driften	-11.464	-11.719
Køb af værdipapirer og kapitalandele	-2.408	-4.204
Pengestrømme fra investeringer	-2.408	-4.204

Koncernens pengestrømsopgørelse

Forøgelse af gæld til kreditinstitutter	28.040	0
Nedbringelse af gæld til kreditinstitutter	0	-166
Optagelse af gæld til tilknyttede virksomheder	11.711	11.771
Afdrag på langfristede gældsforpligtelser i øvrigt	-47.057	-37.096
Pengestrømme fra finansiering	-7.306	-25.491
Årets samlede pengestrømme	-21.178	-41.414
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	34.599	76.013
Likvide beholdninger ved årets slutning	13.421	34.599
Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således:		
Likvide beholdninger	13.421	34.599
I alt	13.421	34.599

1. Efterfølgende begivenheder

Efter regnskabsårets afslutning er der ikke indtruffet betydningsfulde hændelser.

	Koncern		Modervirksomhed	
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK

2. Nettoomsætning

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

Nettoomsætningen fordeler sig således på aktiviteter:

Revision og regnskab	888.511	820.134	888.511	820.134
Rådgivning og skat	311.580	262.205	261.817	244.126
Outsourcing	219.396	187.386	219.396	187.386
I alt	1.419.487	1.269.725	1.369.724	1.251.646

Nettoomsætningen fremkommer således:

Salgsværdi af årets afsluttede arbejder	1.412.221	1.270.276	1.369.962	1.251.446
Salgsværdi af igangværende arbejder, ultimo	216.806	209.540	209.272	209.510
Salgsværdi af igangværende arbejder, primo	-209.540	-210.091	-209.510	-209.310
I alt	1.419.487	1.269.725	1.369.724	1.251.646

	Koncern		Modervirksomhed	
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK
3. Personaleomkostninger				
Lønninger	1.056.672	960.145	1.017.433	946.663
Pensioner	489	427	489	427
Andre omkostninger til social sikring	19.345	17.134	19.222	17.044
Andre personaleomkostninger	30.688	21.768	30.158	21.549
I alt	1.107.194	999.474	1.067.302	985.683
Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	1.436	1.318	1.451	1.302
Vederlag til ledelsen:				
Vederlag til direktion	7.930	8.149	7.930	8.149
Vederlag til bestyrelse	2.399	2.134	0	0
Vederlag til direktion og bestyrelse	10.329	10.283	7.930	8.149

Grundoverskud og variabelt overskud til kapitalpartnerne indgår under personaleomkostninger.

	Koncern		Modervirksomhed	
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK
4. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor				
Lovpligtig revision af årsregnskabet	265	243	235	228
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	89	75	89	75
I alt	354	318	324	303
5. Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder				
Resultatandele fra tilknyttede virksomheder	0	0	1.359	1.036
Afskrivning på goodwill	0	0	-268	-268
I alt	0	0	1.091	768

	Koncern		Modervirksomhed	
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK
6. Finansielle indtægter				
Renter, tilknyttede virksomheder	271	935	271	935
Renteindtægter i øvrigt	5.050	3.606	5.050	3.606
Øvrige finansielle indtægter	6	5	6	5
I alt	5.327	4.546	5.327	4.546

7. Forslag til resultatdisponering

Overført resultat	893	851	893	851
-------------------	-----	-----	-----	-----

8. Immaterielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Goodwill
Koncern:	
Kostpris pr. 01.05.22	5.354
Kostpris pr. 30.04.23	5.354
Af- og nedskrivninger pr. 01.05.22	-1.548
Afskrivninger i året	-268
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.23	-1.816
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.23	3.538

9. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Beløb i t.DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.05.22	6.906
Tilgang i året	2.500
<hr/>	
Kostpris pr. 30.04.23	9.406
<hr/>	
Af- og nedskrivninger pr. 01.05.22	-413
Afskrivninger på goodwill	-268
Årets resultat fra kapitalandele	1.359
Udbytte relateret til kapitalandele	-1.000
<hr/>	
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.23	-322
<hr/>	
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.23	9.084
<hr/>	
I regnskabsposten indgår goodwill pr. 30.04.23 med	3.538
<hr/>	
Positive forskelsbeløb ved første indregning af kapitalandele målt til indre værdi	4.785

Navn og hjemsted:	Ejerandel	Egenkapital t.DKK	Årets resultat t.DKK	Indregnet værdi t.DKK
Dattervirksomheder:				
Beierholm Finansiell Rådgivning Partnerselskab, Aalborg	100%	2.407	720	5.945
<hr/>				
Beierholm Corporate Finance Partnerselskab, Aalborg	100%	3.138	639	3.138

10. Finansielle anlægsaktiver i øvrigt

Beløb i t.DKK	Deposita
Koncern:	
Kostpris pr. 01.05.22	37.825
Tilgang i året	2.408
Kostpris pr. 30.04.23	40.233
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.23	40.233
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.05.22	37.825
Tilgang i året	2.408
Kostpris pr. 30.04.23	40.233
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.23	40.233

	Koncern		Modervirksomhed	
	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK
11. Igangværende arbejder for fremmed regning				
Igangværende arbejder for fremmed regning	216.806	207.882	209.272	209.510
Igangværende arbejder for fremmed regning	239.546	225.688	228.726	225.658
Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning, kortfristet gældsforpligtelse	-22.740	-17.806	-19.454	-16.148
I alt	216.806	207.882	209.272	209.510

	Koncern		Modervirksomhed	
	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK
12. Periodeafgrænsningsposter				
Forsikringer, kontingenter og abonnementer	2.321	1.793	2.321	1.793
IT-omkostninger	5.365	4.288	5.365	4.288
Diverse forudbetalinger	567	1.017	426	1.017
I alt	8.253	7.098	8.112	7.098

13. Selskabskapital

Selskabskapitalen består af:

	Antal	Pålydende værdi i alt t.DKK
Kapitalandele	500	25.000
I alt		25.000

Selskabskapitalen er fuldt indbetalt på balancedagen.

14. Langfristede gældsforpligtelser

Beløb i t.DKK	Restgæld efter 5 år	Gæld i alt 30.04.23	Gæld i alt 30.04.22
Koncern:			
Anden gæld	0	0	47.057
I alt	0	0	47.057
Modervirksomhed:			
Anden gæld	0	0	47.057
I alt	0	0	47.057

15. Eventualforpligtelser

Koncern:

Kautionsforpligtelser

Koncernen har stillet selvskyldnerkaution for tilknyttede virksomheders gæld til kreditinstitutter. Kautionen er ulimiteret. Tilknyttede virksomheders gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balance-dagen t.DKK 49.283.

Andre eventualforpligtelser

Koncernen har indgået en forpagtningsaftale med Beierholm Invest P/S med en opsigelsesvarsel på 6 mdr. Forpagtningsafgiften udgør en procentandel af omsætningen tillagt huslejudgifter. Årets forpagtningsafgift udgør t.DKK 133.768.

Modervirksomhed:

Kautionsforpligtelser

Selskabet har stillet selvskyldnerkaution for tilknyttede virksomheders gæld til kreditinstitutter. Kautio-nen er ulimiteret. Tilknyttede virksomheders gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balanceda-gen t.DKK 49.283.

Andre eventualforpligtelser

Selskabet har indgået en forpagtningsaftale med Beierholm Invest P/S med en opsigelsesvarsel på 6 mdr. Forpagtningsafgiften udgør en procentandel af omsætningen tillagt huslejudgifter. Årets forpagtningsafgift udgør t.DKK 133.768.

16. Nærtstående parter

Kapitalejeren, Beierholm Invest P/S, Aalborg, CVR-nr. 37 39 45 48, har bestemmende indflydelse på virksomheden. Beierholm Invest P/S er modervirksomhed og udarbejder koncernregnskab som omfat-ter både den største og mindste koncern, hvori virksomheden indgår som dattervirksomhed.

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 3. Personaleomkostninger.

	Koncern	
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK
17. Reguleringer til pengestrømsopgørelse		
Af- og nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	268	268
Finansielle indtægter	-5.327	-4.546
Finansielle omkostninger	4.350	1.636
I alt	-709	-2.642

18. Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store koncerner og virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**KONCERNREGNSKAB**

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og dens dattervirksomheder, hvori modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har kontrol.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af regnskaber for modervirksomheden og dattervirksomhederne ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen er der foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, besiddelser af kapitalandele, interne mellemværender og udbytter samt gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder i det omfang, de underliggende aktiver og forpligtelser ikke er realiserede.

VIRKSOMHEDSSAMMENSLUTNINGER

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes fra erhvervelsestidspunktet henholdsvis stiftelsestidspunktet. Erhvervelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over virksomheden. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes frem til afståelses- henholdsvis afviklingstidspunktet. Afståelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor kontrollen over virksomheden overgår til tredjemand.

Ved erhvervelse af virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de erhvervede virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på erhvervelsestidspunktet.

Kostprisen for kapitalandelene i de erhvervede virksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af de erhvervede virksomheders dagsværdi af nettoaktiver på erhvervelsestidspunktet.

Ved erhvervelse af dattervirksomheder indregnes goodwill forholdsmæssigt på baggrund af den faktiske ejerandel af de erhvervede kapitalandele.

Den på erhvervelsestidspunktet opgjorte goodwill (positivt forskelsbeløb) indregnes i koncernregnskabet under immaterielle anlægsaktiver og i modervirksomhedens balance under kapitalandele i dattervirksomheder. Goodwill fra erhvervede virksomheder reguleres indtil 12 måneder efter erhvervelsestidspunktet.

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

RESULTATOPGØRELSE

Nettoomsætning

Indtægter fra salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen i takt med færdiggørelsen af tjenesteydelserne, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder, opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen (produktionsmetoden).

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	Brugstid, år	Rest- værdi, procent
Goodwill	20	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5	0

Goodwill afskrives over 20 år. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

For dattervirksomheder, der i modervirksomheden måles efter indre værdis metode, indregnes andelen af virksomhedernes resultat i resultatopgørelsen efter eliminering af urealiserede interne gevinster og tab og med fradrag af eventuel af- og nedskrivning af goodwill.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder omfatter ligeledes gevinster og tab ved salg af kapitalandele.

Andre finansielle poster

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og renteomkostninger m.v.

Skat af årets resultat

Selskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt. Der indregnes derfor ikke skat i årsregnskabet, idet aktuel og udskudt skat påhviler kapitalejerne og komplementaren.

BALANCE**Immaterielle anlægsaktiver***Goodwill*

Goodwill måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Goodwill afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

I modervirksomhedens balance indregnes og måles kapitalandele i dattervirksomheder efter indre værdis metode. På kapitalandele i dattervirksomheder betragtes indre værdis metode som en konsolideringsmetode.

Regnskabspraksis for erhvervelse af dattervirksomheder fremgår af afsnittet "Virksomhedssammenlutninger".

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, måles ved første indregning til kostpris. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i resultatopgørelsen på afholdelsestidspunktet.

Efterfølgende indregning og måling af kapitalandele efter indre værdis metode indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi, opgjort efter ejervirksomhedens regnskabspraksis, reguleret for resterende værdi af goodwill samt gevinster og tab ved transaktioner med de pågældende virksomheder. Kapitalandele, hvor oplysninger til brug for indregning efter indre værdis metode ikke er kendte, måles til kostpris.

Goodwill indregnet under kapitalandele afskrives lineært på grundlag af en individuel vurdering af aktivets brugstid. Brugstiden for goodwill er fastsat til 20 år for kapitalandele i dattervirksomheder. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed, som goodwill er knyttet til.

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Gevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen under indtægter af kapitalandele.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke, medmindre goodwill indgår i den regnskabsmæssige værdi af kapitalandele.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde med fradrag af foretagne acontofaktureringer på det enkelte igangværende arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på de enkelte igangværende arbejder. Færdiggørelsesgraden for det enkelte igangværende arbejde beregnes normalt som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug. For enkelte igangværende arbejder, hvor ressourceforbruget ikke kan anvendes som grundlag, er der i stedet benyttet forholdet mellem afsluttede delaktiviteter og de samlede delaktiviteter for det enkelte igangværende arbejde.

Hvis salgsværdien for et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealisationseværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængigt af, hvorvidt nettoværdien af salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger er positiv eller negativ.

Når det er sandsynligt, at de totale omkostninger vil overstige de samlede indtægter på det enkelte igangværende arbejde, indregnes det samlede forventede tab som en hensat forpligtelse.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

18. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Likvide beholdninger**

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti samt kontante beholdninger.

Egenkapital

Nettoopskrivning af kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, indregnes i modervirksomhedens årsregnskab under egenkapitalen i reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

Gældsforpligtelser

Langfristede gældsforpligtelser måles til kostpris på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet (lånoptagelsen). Gældsforpligtelserne måles herefter til amortiseret kostpris, hvor kurstab og låneomkostninger indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel omkostning over løbetiden på grundlag af den beregnede, effektive rente på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet.

Kortfristede gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

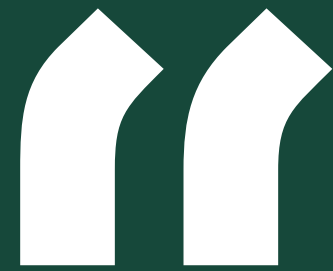
Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i modervirksomhedens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger.



Vi vil være bedst til mennesker, kunder og medarbejdere og en betroet sparringspartner, som skaber udvikling, forenkling og overblik.

Selskabet

Beierholm
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Voergårdvej 2
9200 Aalborg SV
Telefon: 98 18 72 00
Hjemmeside: www.beierholm.dk
Regnskabsår: 01.05-30.04
CVR-nr.: 32 89 54 68

Bestyrelse

Statsaut. revisor Jørgen Stegmann, formand
Statsaut. revisor Per Lund Nielsen
Statsaut. revisor Morten Stener
Statsaut. revisor Kasper Rabing Christensen
Statsaut. revisor Jesper Birn
Statsaut. revisor Thomas Andersen
Statsaut. revisor Bjørn Jakobsen
Statsaut. revisor Marianne Christoffersen

Direktion

Adm. direktør, statsaut. revisor Søren V. Pedersen
Direktør Viggo Axelsen

Revision

KPMG P/S

Pengeinstitut

Danske Bank

Dattervirksomhed

Beierholm Finansiell Rådgivning Partnerselskab, Aalborg
Beierholm Corporate Finance Partnerselskab, Aalborg

Dronninglund
Farsø
Fredericia
Frederikshavn
Haderslev
Hadsund
Haslev
Hjørring
Hobro
Holbæk
Holstebro
Horsens
Hvide Sande
Kalundborg
Kolding
København
Køge
Lemvig

Nakskov
Nykøbing F.
Næstved
Odense
Ringkøbing
Ringsted
Roskilde
Skagen
Skive
Slagelse
Sæby
Thyborøn
Vejle
Viborg
Vordingborg
Aalborg
Aarhus
Aars