



# Årsrapport

2008/09

STATSAUTORISERET  
REVISIONSAKTIESELSKAB



BEIERHOLM – medlem af HLB International  
– et verdensspændende netværk af uafhængige revisionsfirmaer og virksomhedsrådgivere

**BEIERHOLM**  
VI SKABER BALANCE

## Selskabet

Beierholm  
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab  
Voergaardvej 2  
9200 Aalborg SV  
Telefon: 98 18 72 00  
Hjemmeside: [www.beierholm.dk](http://www.beierholm.dk)  
Regnskabsår: 01.05 – 30.04  
CVR-nr.: 24 20 75 01

Hjemstedsadresse: Gribskovvej 2, 2100 Kbh. Ø  
Hjemstedskommune: København

## Bestyrelse

Statsaut. revisor Kenneth Jensen, formand  
Statsaut. revisor Jan Andersen  
Statsaut. revisor Mogens Andersen  
Statsaut. revisor Tage Andersen  
Statsaut. revisor Thomas Benedictsen-Nislev  
Statsaut. revisor Niels Jørgen Kristensen  
Statsaut. revisor Tage Borregaard Pedersen  
Statsaut. revisor Jørgen Bo Stegmann

## Direktion

Statsaut. revisor Tage Borregaard Pedersen

## Revision

Gyrn • Lops • Brandt  
Statsautoriserede Revisorer A/S

## Pengeinstitut

Danske Bank



## Indhold

Forord . . . . .	2
Vores visioner, værdier og mission . . . . .	3
Samfundsansvar . . . . .	5
Hoved- og nøgletal for koncernen . . . . .	6
Ledelsesberetning . . . . .	8
Vores ydelser . . . . .	13
Kunder . . . . .	17
Medarbejdere . . . . .	19
Partnere . . . . .	24
Internationalt . . . . .	27
Foreningsarbejde . . . . .	29
Uafhængighed . . . . .	31
Kvalitet . . . . .	35
Organisation . . . . .	39
Gennemsigtighed . . . . .	42
Historien kort . . . . .	44
Koncernoversigt . . . . .	45
Årsregnskab 2008/09 . . . . .	46

# Vores værdier er grundlaget for succes og fortsat vækst

Den globale og hjemlige finanskriser har naturligvis påvirket både Beierholm og virksomhedens kunder og samarbejdspartnere i det forløbne år.

I forhold til kunderne og det generelle marked for vores ydelser har Beierholm i tide forberedt virksomheden på de opgaver, der erfaringsmæssigt opstår som følge af en finanskriser.

Det er sket med udgangspunkt i selskabets strategi frem mod 2012, som har til formål yderligere at styrke Beierholms særkender med afsæt i faglighed, troværdighed og nærhed – og ikke mindst i virksomhedens stærke værdier og visioner. Som et væsentligt element i det strategiske arbejde synliggør vi også vores værdier og kompetencer gennem profilerings- og markedsføringsaktiviteter.

Denne indsats har resulteret i øget synlighed og voksende markedsandele i form af tilgang af nye kunder og den dermed følgende udvidelse af antallet af medarbejdere i Beierholm.

Hos Beierholm har vi besluttet at imødegå konsekvenserne af finanskrisen ved yderligere at styrke vores forretningskoncept og vores ydelser med fokus på faglig udvikling og service. Sagt på en anden og mere billedlig måde: I stormen vil vi fortsætte med at bygge "vindmøller" og udnytte energien herfra til fortsat at udvikle selskabet til gavn for vores kunder, medarbejdere og ejere.

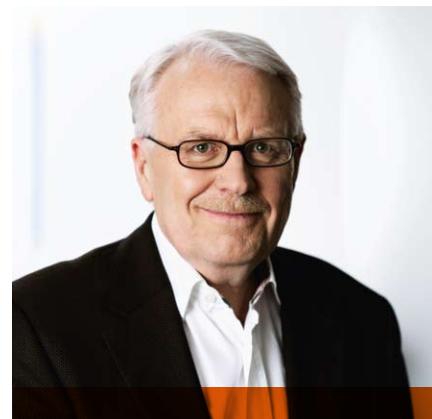
I den forbindelse er det med baggrund i flere "sager" i revisorbranchen Beierholms fortsatte målsætning at sikre, at kunder, samarbejdspartnere og samfundet som helhed til enhver tid kan bevare tilliden til deres revisor og rådgiver. Professionel, ansvarlig og rettidig revision og rådgivning fordrer nærhed og involvering i forhold til kunderne. Og det er netop blandt Beierholms særkender, at vi passioneret og engageret ønsker at være tæt på virksomhederne samt deres ejere og ledere. Det gør os i stand til at forstå deres respektive forretninger, deres rammebetingelser og særlige markedsvilkår. Og det er forudsætningen for at kunne rådgive kunderne om strategiske, forretningsmæssige og ikke mindst økonomiske og finansielle forhold på en værdiskabende måde.

Internt har Beierholm i løbet af regnskabsåret gennemført en omfattende undersøgelse af medarbejdernes vurdering af selskabet og dets værdier og af selskabet som arbejdsplads. Det er sket ud fra ledelsens og partnernes ønske om, at Beierholm skal være blandt Danmarks bedste og mest attraktive arbejdspladser.

Samlet set lever Beierholms årsrapport for 2008/09 i form, indhold og information fortsat mere end op til de formelle krav i henholdsvis Årsregnskabsloven og Revisorloven. For at imødekomme det voksende ønske om åbenhed i revisionsvirksomheder vil også nærværende årsrapport være offentligt tilgængelig på selskabets hjemmeside på [www.beierholm.dk](http://www.beierholm.dk)

Vi håber således med denne årsrapport, at både selskabets kunder, medarbejdere og andre interessenter også i år vil værdsætte Beierholms åbenhed.

Tage Borregaard  
Adm. direktør. Partner



**Tage Borregaard**  
Adm. direktør. Partner

# Visioner

## Kunder

Beierholm er det oplagte valg for både mindre og mellemstore virksomheder og de større selskaber i Danmark, som ønsker en kompetent og personligt engageret revisor, som typisk er forankret i den lokale region, hvor kunden driver virksomhed. Herfra har kunden direkte adgang til et professionelt bagland med dokumenteret erfaring og højt specialiseret ekspertise inden for bl.a. revision, regnskab, skat, moms og afgifter, ledelse, IT og HR – og interne systemer og arbejdsprocesser, som lever op til de højeste standarder, når det gælder kvalitet, sikkerhed, værdiskabelse og balance for kunderne.

## Medarbejdere

Beierholm er det oplagte valg for medarbejdere med viden og erfaring inden for selskabets forretningsområder, som ønsker personlig udvikling, høj grad af selvledelse, ansvar og gode karrieremuligheder i en landsdækkende virksomhed, som selv råder over interne ressourcer og kompetencecentre, og som er blandt de mest anerkendte og respekterede i Danmark.

## Partnere

Beierholm er det oplagte valg for partnere med dokumenteret erfaring inden for selskabets forretningsområder. De skal have ledelseserfaring, personlige egenskaber og ambitioner og ikke mindst den altafgørende forretningsmæssige forståelse og empati, som er i overensstemmelse med selskabets målsætning om at skabe innovation, værdi og balance på alle planer for virksomheder og for mennesker.

# Værdier

## Kompetent og professionel

Vi stiler højt både på egne og vores kunders vegne. Vi løser sagen til tiden og uden fejl. Vi formår at være et skridt foran, både når det gælder revision og rådgivning. Fordi vores solide ekspertise er vores fundament, kan vi give kunderne mere, end de forventer.

## Nærhed og menneskelighed

Hele løsninger kræver hele mennesker. Revision og rådgivning er ikke kun et spørgsmål om tal. Det er også et spørgsmål om nærvær og forståelse af kunden og kollegaen.

## Moderne og innovativ

Vi tænker nyt og tænker anderledes. Vores profil afspejler vores arbejde, at vi tør markere os og allerede i dag tager aktivt stilling til morgendagens udfordringer. Nye tanker baner vejen for nye muligheder. Det er vores fremdrift.

Det er derfor, at vi kan skabe balance.

Hele løsninger kræver hele mennesker. Revision og rådgivning er ikke kun et spørgsmål om tal. Det er også et spørgsmål om nærvær og forståelse af kunden og kollegaen.



## Mission

Det er Beierholms mission at bidrage til at skabe og fastholde fremgang og vækst for mindre og mellemstore virksomheder i Danmark.

De mindre og mellemstore virksomheder er historisk set Beierholms primære kernekunder.

Kunderne omfatter stort set alle typer virksomheder og selskaber inden for alle sektorer, som i størrelse varierer fra enkeltmandsvirksomheder eller virksomheder med nogle få medarbejdere – til en stor gruppe af kunder med op til 100 medarbejdere. Hertil kommer en portefølje af kunder, som omfatter nogle af Danmarks større virksomheder, hvoraf flere er børsnoterede.

Beierholm er også revisor for flere pengeinstitutter, institutioner, almennyttige boligforeninger, fonde og privatpersoner.

Samarbejdet med kunderne er baseret på tillid, personlig involvering og betjening, nærhed og levering af værdiskabende rådgivningsydelser af den højeste kvalitet, som tager udgangspunkt i dokumenteret viden og faglig ekspertise.

Partnerne og medarbejderne hos Beierholm er stolte over, at en meget betydelig del af den samlede kundeportefølje har været på selskabets kundeliste i flere årtier.

# Social ansvarlighed

## angår os **alle**

Beierholm skaber balance. Det sker frem for alt med afsæt i selskabets værdier, visioner, mission og etiske normer og i forbindelse med samarbejdet med kunder, myndigheder og andre samarbejdspartnere.



“Hos Beierholm værdsætter vi aktive og konkrete handlinger langt højere end floskler og tom snak.”

**Karsten Engedal**  
Marketingchef i Beierholm

Selskabet har en lang tradition for at agere socialt ansvarligt – og en historik på dette område, som har været praktiseret længe før, at CSR (social ansvarlighed) blev et alment begreb og krav i både danske og internationale virksomheder.

Social ansvarlighed har således været en naturlig og integreret del af Beierholms måde at drive forretning på, og som i alle årene har været blandt de vigtigste fokusområder for den samlede organisation.

Hos Beierholm værdsætter vi aktive og konkrete handlinger langt højere end floskler og tom snak. Det kommer bl.a. til udtryk i måden, vi rekrutterer vores medarbejdere på, i personalepolitikken, i virksomhedens indkøb, forbrug og miljømæssige adfærd, i måden at servicere kunderne på – og i vores involvering i det omgivende samfund.

Alt i alt er Beierholm meget optaget af ikke kun i ord – men i konkrete handlinger – at agere som en ansvarlig virksomhed i alle sammenhænge. Det omfatter også støtte til humanitære organisationer – eksempelvis Dansk Røde Kors – og støtte til sociale og kulturelle aktiviteter og formål inden for kunst og forskellige sportsgrene.

Allerede for flere år siden startede Beierholm sin aktive støtte til konceptet: Sunde medarbejdere i en sund virksomhed, som har fokus på at sikre servering af sund mad i sektionernes kantiner, adgang til frisk frugt hver dag, massage- og fitnessordninger, sundhedsrådgivning, fælles motionsaktiviteter og støtte til en række andre initiativer, hvor medarbejderne selv har udviklet sundhedsfremmende og kulturelle tilbud til kollegerne.

For Beierholm er det væsentligt, at social ansvarlighed ikke handler om snak – men om aktiv stillingtagen og konkrete handlinger og adfærd, som er til gavn for samfundet som helhed, for virksomheden, det enkelte individ og for miljøet. Og virksomheden er meget bevidst om, at det er en forudsætning for den samfundsmæssige udvikling, at erhvervslivet bidrager og tager et medansvar for at agere socialt ansvarligt på alle punkter.

For at synliggøre Beierholms holdninger og bidrag til at agere socialt ansvarligt på alle områder, vil ledelsen i løbet af det kommende år formulere selskabets politikker inden for dette prioriterede fokusområde.

## Hovedtal

Beløb i t.DKK

2008/09 2007/08 2006/07 2005/06 2004/05

### Resultat

Nettoomsætning	415.694	369.677	336.228	243.515	238.969
Indeks	174	155	141	102	100
Afskrivninger på anlægsaktiver	15.114	13.646	13.964	6.793	5.803
Indeks	260	235	241	117	100
Resultat af primær drift	14.845	8.250	7.432	13.528	8.923
Indeks	166	92	83	152	100
Finansielle poster	-1.471	-1.042	-667	75	-54
Resultat før skat	13.374	7.208	6.765	13.603	8.869
Indeks	151	81	76	153	100
Skat	3.830	2.214	+473	4.354	1.661
Indeks	231	133	-	263	100
Årets resultat	9.544	4.994	7.238	9.249	7.208
Indeks	132	69	100	128	100

### Balance

Samlede aktiver	259.476	238.370	217.336	144.904	140.562
Indeks	185	170	155	103	100
Investeringer i goodwill	38.866	37.201	39.080	4.392	5.798
Goodwill i % af nettoomsætning	9,4	10,1	11,6	1,8	2,4
Investeringer i materielle anlægsaktiver	18.396	13.670	12.287	10.369	12.101
Indeks	152	113	102	86	100
Egenkapital	23.009	17.797	18.463	17.408	13.972
Indeks	165	127	132	126	100

### Pengestrømme

#### Nettopengestrøm fra:

Driften	29.073	21.165	17.344	17.814	13.015
Investeringer	-22.641	-13.057	-50.358	-8.205	-2.061
Finansiering	1.089	-1.417	11.092	-4.544	-15.266
<b>Årets samlede pengestrømme</b>	<b>7.521</b>	<b>6.691</b>	<b>-21.922</b>	<b>5.065</b>	<b>-4.312</b>



## Nøgletal

Beløb i t.DKK	2008/09	2007/08	2006/07	2005/06	2004/05
<b>Rentabilitet</b>					
Overskudsgrad	3,6%	2,2%	2,2%	5,6%	3,7%
Afkast af investeret kapital	5,7%	3,5%	3,4%	9,3%	6,3%
Egenkapitalens forrentning	46,8%	27,5%	40,4%	58,9%	44,4%
Aktivernes omsætningshastighed	1,6	1,6	1,5	1,7	1,7
<b>Soliditet</b>					
Egenkapitalandel	8,9%	7,5%	8,5%	12,0%	9,9%
<b>Øvrige</b>					
Antal del- og kapitalpartnerandele	47,5	47,4	48,0	36,8	37,9
Antal medarbejdere (gnsn.)	501	451	416	330	334
Antal medarbejdere, ultimo	544	490	452	359	363
Nettoomsætning /del- og kapitalpartnerandel	8.751	7.799	7.005	6.617	6.305
Indeks	139	124	111	105	100
Nettoomsætning / medarbejder	830	820	808	738	715
Indeks	116	115	113	103	100
Personaleomkostninger / medarbejder	587	604	592	511	507
Indeks	116	119	117	101	100
Andre eksterne omkostninger / medarbejder	168	153	150	152	147
Indeks	114	104	102	103	100

## Definitioner for beregning af nøgletal

Overskudsgrad	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Afkast af investeret kapital	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$
Egenkapitalens forrentning	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Aktivernes omsætningshastighed	$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Samlede aktiver}}$
Egenkapitalandel	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$

Nøgletallene er beregnet efter Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger.



### Hovedaktiviteter

Beierholm, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab driver revisions- og rådgivningsvirksomhed med afsæt i en landsdækkende organisation med 13 geografiske sektioner i Danmark.

Disse sektioner bliver ledet lokalt af statsautoriserede revisorer, som er partnere i selskabet. Alle sektioner kan trække på Beierholms centrale specialafdelinger, som repræsenterer faglige spidskompetencer inden for skat, moms og afgifter, revision, regnskab, IFRS, besvigelser, IT og IT-revision og Human Resources Management. Desuden har Beierholm centrale fællesafdelinger inden for HR, IT, marketing og administration.

Internationalt er Beierholm medlem af HLB International, der er blandt verdens største netværk af uafhængige revisionsvirksomheder og virksomhedsrådgivere med repræsentation i flere end 100 lande.

### Et år med fortsat vækst

Der er i året realiseret en stigning i nettoomsætningen på godt 12% samt opnået et resultat på niveau med 2007/08. Ikke mindst set i lyset af den aktuelle finanskriser – og at selskabet i årets løb har oplevet væsentligt højere tab på tilgodehavender end i 2007/08 – er det realiserede resultat tilfredsstillende.

Selskabets nøgletal er således stort set på niveau med forventningerne og de overordnede mål.

Ved vurderingen af Beierholms regnskab og resultat er det vigtigt at være opmærksom på, at alle aktionærer er partnere i selskabet, og at deres resultatafhængige arbejdsvederlag er indregnet under "personaleomkostninger".

### Ejerforhold

Selskabets ejerfortegnelse fremgår af note 15.

### Udvidelse af forretningen

Størstedelen af aktiviteterne i Haugbyrd, Faurum & Andersen, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab overgik til Beierholm i forbindelse med statsautoriseret revisor Jens Haugbyrds optagelse som kapitalpartner primo september 2008.

Selskabet har i 2008/09 iværksat udvikling af Beierholm Desktop. Vi forventer at kunne lancere det nye værktøj og den styrkede it-plattform i september 2009.

Selskabet har i 2008/09 iværksat udvikling af Beierholm Desktop. Det er et it-baseret system til dokumenthåndtering, som giver brugerne hurtigt og effektivt overblik over alle relevante kundedata, forskellige søgemuligheder og tillige et ressource- og planlægnings-system. Beierholm forventer at kunne lancere det nye værktøj og den styrkede it-plattform i september 2009.

### Særlige risici

Udover de afledte konsekvenser af finanskrisen oplever Beierholm ikke at være eksponeret for risici i større omfang end tidligere år. Derimod oplever selskabet, at revisionsbranchen som helhed for tiden er specielt eksponeret for særlige risici, som er koncentreret om branchens generelle omdømme. Det er en forventet konsekvens af en række uheldige "sager", som har involveret flere revisionsvirksomheder, og som rammer hele branchen. Desuden forventer Beierholm en vis forretningsmæssig risiko forbundet med de politiske initiativer om at ophæve revisionspligten for en bred kreds af selskaber.

Derfor agerer Beierholm aktivt i forhold til disse risici. Først og fremmest ved "at holde orden i eget hus". Men også ved at forsøge at hjælpe kunderne igennem konsekvenserne af finanskrisen – og derved samtidig reducere den potentielle risiko for Beierholm for at lide tab. I den forbindelse har Beierholm udviklet et særligt værktøj, der sætter fokus på krisestyring i mindre og mellemstore virksomheder.

### Betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke indtruffet betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning.

### Forventninger til fremtiden

Beierholm forventer i 2009/10 et lidt højere aktivitetsniveau end i 2008/09 og et resultat på samme niveau som i 2008/09. I forlængelse af den aktuelle krise forventer Beierholm således, at tabet på tilgodehavender også i 2009/10 vil være større end normalt, og det afspejler sig i ledelsens forventning til det regnskabsmæssige resultat.

### Fokus på vækst og endnu bedre geografisk dækning

Det er fortsat Beierholms målsætning, at selskabet skal udvikle sig og vokse organisk i de enkelte sektioner. Men det er samtidig også målsætningen at styrke den geografiske dækning med nye sektioner i områder, hvor der er et forretningsmæssigt grundlag og potentiale til stede.

Her har Beierholm fortsat fokus på at indbyde velfungerende og sunde revisionsvirksomheder til at blive en del af vores landsdækkende virksomhed. Der vil typisk være tale om mindre revisionsvirksomheder med en stærk, lokal forankring – men som på sigt vil få svært ved at matche kundernes krav om specialviden inden for bl.a. revision, regnskab, skat, moms, IT, HR etc. samt effektive it-værktøjer og faglige standarder – uden at være en del af et større fællesskab.

For sådanne virksomheder vil Beierholm fortsat være et åbenbart alternativ til de store internationale samarbejder.

Der forhandles løbende og aktuelt med revisionsvirksomheder om sammenlægning med Beierholm. Sammenlægninger med kollegafirmaer i 2009/10 vil tilføre Beierholm både øget omsætning og indtjening, som naturligvis ikke er indregnet i forventningerne til regnskabet i det kommende år.

### Viden, ressourcer og udvikling

Beierholm beskæftigede i gennemsnit 501 fuldtidsansatte medarbejdere i 2008/09 mod 451 i året før.

Af den samlede stab af medarbejdere har ca. 325 medarbejdere en videregående uddannelse, og flere end 100 medarbejdere er i gang med en videregående uddannelse.

Selskabet anvender betydelige interne ressourcer på systematisk og målrettet efteruddannelse og kompetenceudvikling af medarbejderne på alle niveauer i organisationen. Det sker både i form af obligatorisk og frivillig uddannelse og træning.

Beierholms specialiserede kompetencecenter for faglig udvikling har i årets løb fortsat udviklingen af selskabets revisions- og regnskabsprogrammer. Dette arbejde har omfattet opdatering og udarbejdelse af nye faglige standarder og paradigmer. Det er sket i forhold til den aktuelle lovgivning i Danmark og den voksende mængde af EU- og andre internationale standarder, som berører Beierholms kunder.

Samtidig vil selskabet også fortsat anvende betydelige ressourcer på at udvikle nye forretningsmæssige ydelser og koncepter – specielt rettet mod kunderne blandt de mindre og mellemstore virksomheder.

Det er fortsat Beierholms målsætning, at selskabet skal udvikle sig og vokse organisk i de enkelte sektioner. Men det er samtidig også målsætningen at styrke den geografiske dækning med nye sektioner i områder, hvor der er et forretningsmæssigt grundlag og potentiale til stede.



### Uddannelse

Når det gælder ekstern uddannelse, støtter Beierholm i betydeligt omfang, at mange medarbejdere over hele landet løbende deltager i eksterne uddannelsesforløb – specielt i forbindelse med uddannelserne til HD i Regnskabsvæsen og Økonomistyring, cand.merc. aud. og statsautoriseret revisor.

For at fastholde og øge kompetencen inden for de primære forretningsområder vil selskabet også fremover internt og eksternt anvende betydelige ressourcer på uddannelse og metodeudvikling.

### Samfundsansvar

Selskabet har endnu ikke etableret egentlige politikker for socialt ansvar (CSR), men Beierholms værdier, det etiske fundament og den daglige praksis og adfærd er i sig selv med til at sikre, at selskabet i alle tænkelige sammenhænge agerer med stort socialt ansvar og engagement.

Det er Beierholms målsætning over de kommende år at starte relevante, formelle processer, som har til formål at definere og formulere realistiske og fremadrettede politikker for selskabets sociale ansvarlighed.

### Voksende fokus på miljømæssig ansvarlighed

På det miljømæssige område har Beierholm allerede nu valgt at medvirke til begrænsning af CO<sup>2</sup>-udledningen. Det sker helt konkret via en indgået aftale om, at selskabet kun køber og forbruger såkaldt "grøn" og CO<sup>2</sup>-fri el produceret af vindmøller i Danmark. Dette tiltag alene medfører, at Beierholm årligt nedbringer udledningen af CO<sup>2</sup> med ca. 500 ton.

Desuden har selskabet indgået aftale med Elsparefonden om at nedbringe el-forbruget med 2% om året i de kommende år. Det vil bl.a. blive sikret via information og en intern kampagne i 2009/10 om, hvordan den enkelte medarbejder personligt kan være med til at reducere energiforbruget på arbejdspladsen ved at anvende energi med omtanke.



## Vores kunder

### Egeskov Slot

Egeskov Gade 18  
5772 Kværndrup

### Etableringsår

År 1554 – og det er ganske vist

### Antal medarbejdere

28 om vinteren og ca. 150 om sommeren

### Årlig omsætning

Ca. 100 mio. DKK

## Det faglige og personlige skal hænge sammen

Jeg får ganske enkelt fantastisk rådgivning af min revisor fra Beierholm. Både på det strategiske og det operationelle plan. Og det er afgørende for min virksomhed og for mig personligt, at jeg har en rådgiver tæt på, som altid er engageret i min virksomhed og i mine personlige forhold. Har jeg spørgsmål, får jeg ikke et løst skud fra hoften som svar. Spørgsmålet bliver undersøgt til bunds. Derfor har jeg altid det mest komplette og sikre grundlag at beslutte ud fra. Det samme er tilfældet med de medarbejdere fra Beierholm, som samarbejder med vores økonomiafdeling i hverdagen. Det er ualmindeligt sympatiske og dygtige folk hele vejen rundt. Og netop fordi min egen forretning er bygget op omkring "mennesker og gode oplevelser", lægger jeg mærke til deres personlige egenskaber og kvaliteter. Og her mærker jeg tydeligt, at de er godt forankrede i solid faglighed, empati, service og høj integritet.

Michael greve Ahlefeldt-Laurvig-Bille  
Godsejer, hofjægermester



**Michael greve Ahlefeldt-Laurvig-Bille**  
Godsejer, hofjægermester

# Alle virksomheder kan være kunder hos Beierholm

Beierholms forretningsmæssige ydelser tager udgangspunkt i følgende hovedområder:

- Revision
- Regnskabsmæssig assistance
- Økonomisk rådgivning
- Skat og afgifter
- Bogføring og erhvervsservice.

Desuden tilbyder selskabet rådgivning om og løser konkrete opgaver inden for bl.a. IT, IT-revision, -Governance, -support og -implementering, IFRS og implementering af disse standarder, besvigelser, salgsmodning af virksomheder, generationsskifte, iværksætteri, krisestyring, "Virksomhedstjek" og Human Resources Management.

Det er i hvert enkelt tilfælde Beierholms målsætning at:

- Tilbyde alle kunder en vifte af professionelle serviceydelser, der er baseret på den nyeste viden – og dokumenterede metoder i den højeste kvalitet i forhold til branchens standarder. Målet er i enhver henseende og til enhver tid at dække kundernes behov for at skabe værdi, overblik og balance.

Det sikrer Beierholm bl.a. ved at:

- Ajourføre alle selskabets ydelser, metoder, systemer og værktøjer, så de løbende kan danne grundlag for yderligere optimeringer og effektiviseringer. Også her er det naturligvis formålet at understøtte kundernes forretningsmæssige strategier og målsætninger på en værdiskabende måde. Dermed ønsker Beierholm samtidig at understøtte kundernes behov for at involvere Beierholm som den professionelle rådgiver og fleksible ressource.

## Revision

Beierholms arbejde inden for revision omfatter afgivelse af revisionspåtegninger på årsrapporter og afgivelse af andre erklæringer, hvor dette er et myndighedskrav eller et juridisk bindende krav mellem Beierholms kunde og tredjemand – herunder finansielle institutioner, leverandører m.fl.

Her er det selskabets opgave og målsætning at udføre revision med henblik på at skabe værdi for kunden – med udgangspunkt i Beierholms dokumenterede viden og ressourcer.

Ofte vil en udført revision udmønte sig i anbefalinger og gode råd til kunden, som vil skabe værdi, bedre resultater og større økonomisk sikkerhed for virksomheden og dens ejer(e). Revisionen vil også kunne danne grundlag for anbefalinger til kunden om optimering af forretningsmæssige processer – herunder fastlæggelse og effektivisering af de administrative rutiner og rapporteringssystemer i kundens virksomhed.

Under alle omstændigheder er Beierholm som statsautoriseret revisionsvirksomhed forpligtet til at agere som offentlighedens uafhængige repræsentant, som varetager samfundets overordnede interesser i forhold til både private og kommercielle kunder.

## Regnskabsmæssig assistance

Beierholms regnskabsmæssige assistance omfatter bl.a. udarbejdelse af årsrapporter, årsregnskaber, perioderegnskaber, regnskabs- og budgetkontrol, regnskabsanalyser og tilsvarende opgaver for private og offentlige virksomheder, organisationer, institutioner og for privatpersoner.

## Vores ydelser

Den regnskabsmæssige assistance bliver gennemført for at sikre, at kunden altid har et klart og retvisende overblik over virksomhedens økonomiske stilling – og at virksomheden helt bogstavelig talt har “orden i eget hus” – og lever op til alle lovmæssige krav.

Beierholms regnskabsmæssige assistance kan også omfatte udarbejdelse af andre typer rapportering – f.eks. videnregnskab, regnskab for social ansvarlighed (CSR), miljøregnskab etc. og vurderinger heraf.

### Økonomisk rådgivning

Økonomisk rådgivning omfatter en bred vifte af ydelser, hvor Beierholms statsautoriserede revisorer og specialister kan være rådgivere og sparringspartnere i strategiske, ledelsesmæssige eller andre sammenhænge i kundernes virksomheder – også når det gælder privatøkonomiske forhold og -dispositioner.

Det sker med udgangspunkt i rådgivernes viden og erfaringer, Beierholms faglige standarder og effektive værktøjer inden for selskabets professionelle rådgivningsydelser.

### Skat

Rådgivning om skat, moms og afgifter er altid forankret hos den faste revisor hos Beierholm, som har ansvaret for samarbejdet med kunden.

Via det direkte og personlige samarbejde mellem den faste revisor og Beierholms stab af de fagligt meget dygtige specialister i den centrale skatteafdeling har kunderne direkte adgang til kompetent rådgivning, der er baseret på den nyeste viden og den aktuelle lovgivning inden for de meget komplekse skatte-, moms- og afgiftsområder.

Det er således den samme kreds af faste rådgivere hos Beierholm, som hjælper den enkelte kunde – f.eks. med at udarbejde den skattepligtige indkomst, bistand i forbindelse med en evt. skattesag, ved forhandlinger med skattemyndighederne og i andre tilsvarende sammenhænge.

Herudover tilbyder Beierholm skatte- og afgiftsmæssig rådgivning og planlægning, der til enhver tid sikrer den optimale skatte- og afgiftsmæssige stilling for både virksomhedens ejere og medarbejdere.

### Outsourcing af bogføring og erhvervsservice

“Bogføring og erhvervsservice” omfatter Beierholms tilbud om at hjælpe kunderne med det daglige bogholderi, lønadministrationen, tilrettelæggelsen af betalingsrutiner og tilsvarende opgaver. Den konkrete service bliver altid aftalt og skræddersyet til den enkelte kundes behov. I mange tilfælde varetager Beierholm dette arbejde online. I andre tilfælde bliver det aftalte arbejde udført i kundens virksomhed af én eller flere medarbejdere fra Beierholm.

### Andre opgaver


Beierholm tilbyder ydelser inden for IT-revision og IT-Governance. Dette indebærer en uafhængig gennemgang og vurdering af kundernes it-anvendelse. Ydelserne tager udgangspunkt i internationale anerkendte standarder for god it-skik og IT-Governance. Vi tager altid udgangspunkt i kundens virksomhed og de it-relaterede risici kunden har.



“Kunden skal have et klart overblik over virksomhedens økonomi.”

**Ole Hosbond Poulsen, Farsø**  
Statsaut. revisor. Partner





Rådgivning om skat, moms og afgifter er altid forankret hos den faste revisor hos Beierholm, som har ansvaret for samarbejdet med kunden.



På et møde den 17. april i Koncerthuset i DR-Byen gav bl.a. formanden for skattekommissionen, tidligere skatteminister Carsten Koch, Beierholms kunder et indblik i skattereformen.

En gennemgang og vurdering af kundens it-anvendelse giver et billede af, hvordan de interne kontroller er inden for it-anvendelsen set i forhold til kundens forretningsmæssige behov. Endvidere vil vi komme med anbefalinger til at forbedre kundens it-anvendelse både relateret til forretningsmæssige fordele og de interne kontroller.

#### Virksomhedstjek under finanskrisen

Den aktuelle finanskriser berører os alle i større eller mindre grad, og det kan være svært at skelne mellem de samfundsmæssige og de virksomhedsmæssige forhold, som bliver påvirket af krisen. Ofte vil det være nødvendigt at gennemføre tilpasninger i virksomhedens aktiviteter, i organisationen og i omkostningerne. Samtidig er det også vigtigt at holde det langsigtede fokus for at beskytte og bevare virksomhedens værdier.

Beierholm har derfor udviklet et virksomhedstjek, der kan hjælpe virksomhedslederne til at vurdere:

- Hvilke dele af krisen bliver håndteret og løst udefra – og hvad eller hvor meget skal jeg som leder ændre i min virksomhed for at sikre virksomhedens stabilitet – og måske ligefrem overlevelsen – i den aktuelle situation?
- Hvad og hvor meget kan eller skal jeg ændre i virksomheden, mens finanskrisen raser?

Vi hjælper også med handlingsplaner og styringsværktøjer til virksomhedens aktuelle økonomiske situation samt analyser af behov og muligheder for turnaround og rekonstruktion.

Ambitionen for vores rådgivning er at sikre, at vores kunde, såvel virksomheden som dens ejere, kommer styrket ud af krisen.



“Den aktuelle finanskriser berører os alle i større eller mindre grad, og det kan være svært at skelne mellem de samfundsmæssige og de virksomhedsmæssige forhold, som bliver påvirket af krisen.”

**Peter Henriksen, Hjørring**  
Statsaut. revisor. Partner

# Vores kunder

Beierholm har ca. 15.000 faste kunder på kundelisten.

## Kunder med særlig offentlig interesse

I henhold til § 21, stk. 3 i Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder m.v., for hvem selskabet i regnskabsåret har afgivet revisionspåtegninger på regnskaber og/eller afgivet andre erklæringer med sikkerhed, præsenterer Beierholm i det følgende en liste over de omfattede virksomheder:

### 1. Virksomheder, som har værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU-land eller et EØS-land

#### Nasdaq OMX Nordic Exchange, Københavns Fondsbørs

- Afdeling Jyske Invest Hedge
- Markedsneutral – Aktier
- Andersen & Martini A/S
- Asgaard Group A/S
- Dantherm A/S
- Investeringsforeningen Jyske Invest
- Investeringselskabet Luxor A/S
- Nordjyske Bank A/S
- Nørresundby Bank A/S
- Rella Holding A/S
- Roblon Aktieselskab
- Schaumann Properties A/S
- Søndagsavisen A/S
- Aalborg Boldspilklub A/S (AaB)

#### First North

- Aktiv Formueforvaltning Stratego A/S
- Athena IT-Group A/S
- Jobindex A/S
- Travelmarket A/S

#### Dansk AMP

- Dansk Skovselskab A/S

#### OTC-selskaber

- Copenhagen Investor A/S
- Viborg F.F. Prof. Fodbold A/S

### 2. Statslige aktieselskaber

- Ingen kunder

### 3. Kommuner, kommunale fællesskaber

- Ingen kunder

### 4. Virksomheder, der er underlagt Finanstilsynet

- Danske Andelskassers Bank A/S
- Dronninglund Sparekasse
- Hals Sparekasse
- Merkur Den Almennyttige Andelskasse
- Refsnæs Spare- og Lånekasse
- Sammenslutningen af Danske Andelskasser
- Sparekassen Farsø
- Sparekassen Hobro
- Sparekassen Kronjylland
- Sparekassen i Skals
- Sparekassen Østjylland
- Fåmandsforeningen Jyske Invest Engros
- Hedgeforeningen Jyske Invest
- Investeringsforeningen Jyske Invest International
- Specialforeningen Jyske Invest
- Dana Invest Fondsmæglerselskab A/S
- Pensionskassen for Tjenestemænd i Det Classenske Fideicommis
- De Sydlige Farvandes Gensidige Forsikring for Fiskefartøjer
- Forsikringsselskabet af 1. juni 2007 A/S
- Forsikringsselskabet Vendsyssel A/S
- Skibsforsikringen i Frederikshavn G/S

### 5. Virksomheder, der i to på hinanden følgende regnskabsår overstiger to eller flere kriterierne: En medarbejderstab over 2.500 personer, en balancesum på 5 mia. DKK, en nettoomsætning på 5 mia. DKK

- Ingen kunder



## Vores kunder

### **Illums Bolighus A/S**

Amagertorv 10  
1160 København K

### **Etableringsår**

1925

### **Antal medarbejdere**

120 faste og ca. 80 deltidsansatte medarbejdere. Desuden ca. 50 medarbejdere i de franchisede butikker i Århus og Oslo

### **Årlig omsætning**

Ca. 250 mio. DKK

### **Henrik Ypkendanz**

Adm. direktør

## Direkte rådgivning uden revisorflokkler

I en travl hverdag – og specielt i perioder, hvor alle er pressede – er det afgørende for mig, at jeg har en rådgiver, som kender og forstår vores marked og forretning helt til bunds. Det gør vores revisor fra Beierholm, som derfor kan give os værdifuld sparring om både finansielle, forretningsmæssige og strategiske forhold. Det er med til at effektivisere og optimere både vores organisation, vores forretningsgange – og vores bundlinje. Vores revisor forstår mine og bestyrelsens spørgsmål og behov – og vi har en direkte dialog, hvor vi får valide svar, som er rensset for revisorflokkler og andre omsvøb. Det gælder også i samarbejdet med de øvrige medarbejdere fra Beierholm, som har deres faste gang i vores regnskabsafdeling.

Henrik Ypkendanz  
Adm. direktør, Illums Bolighus A/S

# Beierholm vil være blandt Danmarks bedste arbejdspladser

Realiseringen af Beierholms forretningsmæssige strategier og målsætninger bygger på selskabets evne til kontinuerligt at kunne tiltrække, udvikle og fastholde kompetente og engagerede medarbejdere.

Det er baggrunden for, at Beierholm i en årrække målrettet har tilstræbt at udvikle virksomheden til at være en stadig mere attraktiv arbejdsplads med et inspirerende miljø, som kan tilbyde den enkelte medarbejder de bedst tænkelige muligheder og udfordringer for faglig og personlig udvikling.

Filosofien bag de mange tiltag er samlet i en HR-vision, der beskriver, hvad Beierholm stræber efter som arbejdsplads.

**Helt konkret betyder det, at Beierholm målrettet arbejder på at skabe en arbejdspladskultur, hvor:**

- Ledelsen og medarbejderne har tillid til hinanden
- Vi er stolte af det arbejde, vi udfører
- Vi føler fællesskab med vores kolleger.

## Konkrete indsatser giver positive resultater

Resultatet af denne indsats har i det forgangne år udmøntet sig i nogle meget tilfredsstillende nøgletal inden for HR-området. Blandt de mest positive resultater er den øgede tilgang af højt kvalificerede medarbejdere i et udfordrende rekrutteringsmarked. Beierholm glæder sig også over et større fald i antallet af såkaldt ikke-ønskede fratrædelser, fastholdelse af et lavt sygdomsfravær, et fald i mængden af overarbejdstimer pr. medarbejder og en mindre stigning i antal afspadseringstimer pr. medarbejder.

## På vej mod nye mål

Ud fra en foreløbig evaluering af de strategiske indsatser og de opnåede delmål har ledelsen valgt at prioritere følgende fem indsatsområder i det kommende år:

- Employer branding / rekruttering
- Modtagelse af nye kolleger
- Feedbackkultur
- Ledelseskommunikation
- Lederudvikling.

I det kommende år vil der ligeledes være fokus på at styrke samarbejdet mellem afdelingsledelserne, Internt undervisningsudvalg og HR-afdelingen i forhold til koordineringen af kompetenceudviklingen i den samlede organisation. Det gælder bl.a. kvalitetssikring af Beierholms interne kursusudbud, og at den enkelte medarbejder hele tiden har det rette miks af opgaver og kunder i forhold til medarbejderens kompetenceniveau.

## Det formelle krav om efteruddannelse

Foreningen af Statsautoriserede Revisorer (FSR) har hidtil haft et formelt krav om, at statsautoriserede revisorer minimum skal deltage i 120 timers efteruddannelse over en treårig periode – heraf mindst 20 timer om året. Fra 2009 er obligatorisk efteruddannelse et krav i Revisorloven.

Direktionen overvåger løbende, at de statsautoriserede revisorer i Beierholm overholder de gældende regler for obligatorisk efteruddannelse. Kvalitetskontroludvalget udfører den



egentlige kontrol heraf i forbindelse med den årlige interne kvalitetskontrol og rapporterer herom til direktionen.

### **Målettet udvikling af kompetencer**

For Beierholm er enhver medarbejder et talent med særlige kompetencer. Derfor er det også afgørende at give hvert enkelt talent optimale muligheder og betingelser for at udvikle sig fagligt og personligt. Samtidig skal denne udvikling sikre, at den enkelte medarbejder også oplever en god balance mellem arbejdslivet og privatlivet uden for virksomheden.

Derfor er ledelsen og hele kulturen i Beierholm meget optaget af at udvikle og stille de nødvendige ressourcer til rådighed for, at hver enkelt medarbejder løbende lærer og bliver dygtigere til sit arbejde – og til samarbejdet med andre kolleger. Det sker gennem målettet intern og ekstern uddannelse på mange planer.

På linje med den obligatoriske efteruddannelse af de statsautoriserede revisorer tilbyder Beierholm efteruddannelse til alle øvrige medarbejdere. I 2008/09 har medarbejderne i gennemsnit haft 86 uddannelses timer mod forrige år 88 uddannelses timer.

Rent praktisk udbyder Beierholm intern undervisning i et fastlagt forløb for alle yngre medarbejdere og et valgfrit kursusudbud målrettet de mere erfarne medarbejdere. Da det interne kursusudbud skal matche det samlede uddannelsesbehov i Beierholm – set i forhold til medarbejdernes kompetenceområder og anciennitet – kræver det en mangfoldighed af faglige kurser. Derfor blev der i 2008/09 gennemført ét eller flere kurser inden for 51 forskellige emneområder. Her anvendte Beierholms partnere og medarbejdere 3.146 timer som undervisere på disse kurser, og evalueringen dokumenterede høj kvalitet i disse forløb.

Afledt af det interne fokus på uddannelse kan Beierholm med stolthed bryste sig af, at selskabets medarbejdere, som uddanner sig til statsautoriserede revisorer, i de seneste to år har haft de højeste beståelsesprocenter blandt de større revisionsfirmaer i Danmark. Det gælder både ved den skriftlige revisoreksamen (100%) og den mundtlige eksamen (80%). Det vidner om, at kvaliteten i Beierholms strukturerede kompetence- og karriereudviklingsforløb fra elev til statsautoriseret revisor er helt i top.

### **Beierholm Revisorakademi**

Et andet godt eksempel på bredden i det interne kursusudbud er Beierholm Revisorakademi. Her er det Faglig udviklingsafdeling, som målrettet har udviklet denne interne uddannelse til en række medarbejdere med HD-eksamen og minimum 3 års erfaring efter afsluttet eksamen, som ikke har ønsket at læse videre til cand.merc.aud. Beierholm Revisorakademi henvender sig tillige – som efteruddannelses tilbud – til andre revisorer med en afsluttet uddannelse samt flere års praktisk erfaring.

Det er sket ud fra et ønske om at kunne tilbyde alle medarbejdere optimale rammer for faglig og personlig udvikling – også selvom de fravælger cand.merc.aud.-uddannelsen.

I disse uddannelsesforløb arbejder medarbejderne både teoretisk og casebaseret med udvalgte emner inden for revision, erhvervsret og skat/moms.

#### Beierholm Ledelsesakademi

Beierholm Ledelsesakademi udbyder lederuddannelse til partnere, statsautoriserede revisorer og andre ledere for at styrke både deres ledelsesmæssige kompetencer samt deres faglige og personlige udvikling.

#### “Great Place To Work”

Beierholm har i en årrække gennemført interne trivselsundersøgelser. I august 2008 blev denne undersøgelse for første gang gennemført i regi af “Great Place To Work®” og den årlige undersøgelse af “Danmarks Bedste Arbejdspladser”. I 2009 er trivselsundersøgelsen gennemført i juni måned.

Svarprocenterne i hhv. 2008 og 2009 har været 89% og 97%, hvilket i sig selv vidner om medarbejdernes store engagement i udviklingen af Beierholm som arbejdsplads. Beierholm er meget stolte af, at de adspurgte i 2009 bl.a. svarede, at

- 95% var enige i udsagnet “Ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde uden af kigge dem over skulderen”
- 94% var enige i udsagnet “Jeg er stolt af at fortælle andre, at jeg arbejder her”
- 92% var enige i udsagnet “Medarbejderne udviser omsorg for hinanden”
- 95% var enige i udsagnet “Alt taget i betragtning mener jeg, at Beierholm er et rigtigt godt sted at arbejde”.

Det samlede resultat af undersøgelseerne i 2008 og 2009 har i begge tilfælde været meget tilfredsstillende. Derfor er det bemærkelsesværdigt, at Beierholm har opnået en fremgang på 9 procentpoint fra 2008 til 2009. Det vidner om, at implementeringen af Beierholms HR-vision er kommet rigtig godt fra start.

#### En bred vifte af personalegoder

Alle medarbejdere hos Beierholm får tilbud om at modtage en række personalegoder – hvoraf enkelte af disse tilbud finansieres via bruttolønnen.

Blandt de centrale personalegoder er naturligvis en række med et fagligt og forretningsmæssigt fokus som f.eks. betalt overarbejde, betalt uddannelse og frihed i forbindelse med uddannelsen til HD, cand.merc.aud. og statsautoriseret revisor.

Sundhedsforsikring med hospitalsdækning indgår også i pakken af personalegoder, ligesom fem feriefridage, betalt barselsorlov og barns 1. sygedag, dækning for kritisk sygdom, administration af pensionsordninger og erhvervsudygtighedsforsikring indgår. Desuden er der en række ordninger vedrørende avis, benzinkort, bredbånd, frokost, frugt, kaffe, massage, rygestop, sportstøj, telefon m.m.

Medarbejderne har også mulighed for at leje to feriehus på fordelagtige vilkår. Husene er ejet af Beierholms Medarbejderfond.

Et godt arbejdsliv i Beierholm er dog ikke alene afhængigt af sammensætningen af personalegoder. De er i højere grad at betragte som en del af de basisvilkår, som Beierholm mener skal være i orden i et ethvert ansættelsesforhold. Det handler således også om at skabe rammerne for en arbejdspladskultur, som giver den enkelte medarbejder en spændende og udfordrende dagligdag – med individet i centrum.



“Implementeringen af Beierholms HR-vision er kommet rigtig godt fra start.”

Allan Vinther Jensen  
HR-chef i Beierholm

## Medarbejdere

For at sikre at der er balance i det gensidige "bytteforhold" mellem leder og medarbejder, er alle medarbejdere i Beierholm sikret én årlig medarbejderudviklingssamtale suppleret med en årlig gagereguleringssamtale.

Samlet set tilstræber Beierholm at kunne tilbyde medarbejderne en række attraktive personalegoder, som understøtter virksomhedens forretningsmæssige aktiviteter, medarbejdernes ønsker og behov – og den overordnede HR-vision.

### Klare forbedringer af vigtige nøgletal

Beierholm har vedtaget et ambitiøst mål om, at den årlige ikke-ønskede fratræden af medarbejdere ikke må udgøre mere end 5% af det gennemsnitlige antal medarbejdere i et regnskabsår.

Allerede i 2008/09 nåede Beierholm dette mål, idet 26 medarbejdere mod 42 medarbejdere året før ønskede at forlade virksomheden. Det svarer til henholdsvis 5% og 8,9% af det gennemsnitlige antal medarbejdere i de to regnskabsår. Ledelsen glæder sig således over faldet i de ikke-ønskede fratrædelser – ikke mindst set i forhold til situationen på rekrutteringsmarkedet i samme periode.

Tilsvarende er den totale personaleomsætning i Beierholm faldet fra 14,8% i 2007/08 til 10,5% i 2008/09 (inklusive pensionerede medarbejdere). Også dette markante fald er naturligvis meget tilfredsstillende og afspejler resultatet af selskabets positive indsats for at gøre virksomheden til en attraktiv og tryk arbejdsplads, som kan fastholde sine medarbejdere.

Fordeling af medarbejdere på køn og med angivelse af kompetencer, funktioner og gennemsnitlig anciennitet i organisationen:

	2008/09				2007/08			
	Kvinder	Mænd	I alt	Gns. anciennitet	Kvinder	Mænd	I alt	Gns. anciennitet
Statsautoriserede revisorer	8	81	89	21,6	8	76	84	22,3
SR-studerende	5	11	16	8,3	7	10	17	8,2
Cand.merc.aud.	19	20	39	9,5	14	17	31	9,7
Cand.merc.aud. studerende	14	25	39	5,5	13	16	29	5,3
HD'er	30	22	52	11,0	34	25	59	10,5
Registrerede revisorer/merkonomer	18	26	44	20,5	16	22	38	20,5
Revisorer i øvrigt	72	36	108	4,1	52	33	85	3,7
Revisorelever	38	30	68	1,2	39	25	64	0,8
Sekretærer m.fl.	48	0	48	17,4	46	0	46	17,4
Servicemedarbejdere	9	5	14	6,4	9	3	12	6,4
Specialister m.fl.	4	6	10	4,6	4	5	9	4,9
Administrative medarbejdere	7	10	17	13,4	6	10	16	15,0
<b>I alt</b>	<b>272</b>	<b>272</b>	<b>544</b>	<b>10,6</b>	<b>248</b>	<b>242</b>	<b>490</b>	<b>11,0</b>

Den lavere personaleomsætning har samtidig bevirket, at Beierholm har kunnet fastholde den gennemsnitlige anciennitet på næsten 11 år – selvom organisationen er vokset betydeligt i den samme periode som følge af organisk vækst og tilgang af andre revisionsvirksomheder.

Endelig har den samlede vækst i medarbejderstaben fra 490 i 2007/08 til 544 i 2008/09 bevirket, at den gennemsnitlige alder i Beierholm er faldet til 38 år pr. 30.04.09 mod 40 år året før.



"Medarbejdernes aktive deltagelse i strategiarbejdet er et must for at lykkes rigtigt."

Erik Nielsen, Hobro  
Statsaut. revisor. Partner





### Kompensation for overarbejde

Revisionsbranchen er kendetegnet ved en traditionel spidsbelastning i forbindelse med, at hovedparten af danske virksomheder har regnskabsafslutning ved udgangen af kalenderåret.

Derfor er det nødvendigt at aftale overarbejde med mange medarbejdere. De bliver normalt kompenseret herfor ved et separat vederlag.

### Mindre overarbejde – mere afspadsring

Årsrapporten 2007/08 havde et afsnit med overskriften: "Mere overarbejde – mindre afspadsring". Med afsæt i værdilinjens: "Vi skaber balance" har Beierholm haft et klart mål om at nedbringe antallet af overarbejdstimer pr. medarbejder og samtidig øge antallet af afspadsringstimer.

Fordelingen af overtid og afspadsring i de seneste fire år:

	Timer pr. medarbejder			
	2008/09	2007/08	2006/07	2005/06
Overarbejde	180	193	177	134
Afspadsring	69	62	58	62
<b>Nettooverarbejde</b>	<b>111</b>	<b>131</b>	<b>119</b>	<b>72</b>

Ledelsen er derfor tilfreds med, at der i året er realiseret en del af denne målsætning. For antallet af overarbejdstimer pr. medarbejder er i 2008/09 faldet med 13 timer. I samme periode er antallet af afspadsringstimer steget med 7 timer pr. medarbejder.

### Sygdom

I 2008/09 har det totale sygdomsfravær udgjort 3,4% af det samlede antal arbejdstimer mod 3,3% i 2007/08. Heraf var 26% betinget af langtidssygemeldte\* medarbejdere, hvilket er på samme niveau som året før.

Ledelsen har besluttet at sætte fokus på sygefraværet, herunder foretage analyser og undersøgelser af mulige arbejdsbetingede årsager. Fremover skal den lokale afdelingsledelse i tæt samarbejde med HR-afdelingen tillige afholde strukturerede sygesamtaler med langtidssyge. Formålet er at få aftalt, hvad der skal iværksættes for at hjælpe medarbejderen bedst muligt tilbage i arbejde.

\* Beierholm anvender her Dansk Arbejdsgiverforenings definition af langtidssygdom, som omfatter et sygdomsforløb, der strækker sig over mere end 14 sammenhængende dage.



I september 2008 optog Beierholm 7 nye partnere. Fra venstre: Torben Pedersen, Thomas Andersen, Joan Christensen, Søren Rasmussen, Jens Haugbyrd, Hans Peter Andersen, Dorte Grøndal Hansen.

## Beierholm byder **velkommen** til **nye partnere** af den rette støbning

For at sikre ønske om fortsat vækst – og for samtidig at kunne planlægge og bane vejen for et glidende generationsskifte i partnerkredsen – ønsker Beierholm at tilknytte flere partnere til selskabet. Der er her primært fokus på at involvere statsautoriserede revisorer med personlige ambitioner, faglig tyngde, stor empati og en stærk forretningsmæssig forståelse.

Nye partnere skal således – udover at kunne opfylde de overordnede krav til en professionel, statsautoriseret revisor – have den personlige og nødvendige drivkraft og energi, som kan være med til at videreudvikle den samlede organisation og den sektion, som den nye partner bliver tilknyttet.

Derfor er Beierholm meget åben over for at indgå i dialog med potentielle kandidater, som:

- Har det faglige, etiske og det ledelsesmæssige på plads – og nu ønsker at indgå i en større organisation med de optimale rammebetingelser og muligheder for at understøtte de personlige ambitioner om at sikre fortsat faglig og personlig udvikling og værdi for sig selv og for et jævnyrdigt fællesskab med andre partnere
- Kan lide og ønsker at tage ansvar og at gå forrest
- Har en stærk kommerciel forståelse og kan lide at være akkvisitiv
- Både kan fungere som holdleder for og medspiller i Beierholms professionelle teams
- Har international forståelse og udsyn.

### **Nye partnere skal være med til at sikre den ønskede vækst**

Beierholm har en klar og entydig strategi for at skabe fortsat vækst i virksomheden. Og det vil under alle omstændigheder forudsætte en udvidelse af den nuværende kreds af partnere i selskabet. Ledelsen forudser, at det vil være muligt at sikre denne udvidelse via intern rekruttering blandt den nuværende talentmasse af revisorer – men bestemt også via rekruttering af fagligt kompetente statsautoriserede revisorer udefra.

Hertil kommer, at Beierholm fortsat er meget interesseret i at indlede konstruktiv dialog med mindre og mellemstore, uafhængige revisionsvirksomheder, som har en stærk lokal forankring i geografiske områder, også hvor Beierholm ikke allerede har opbygget en stærk sektion.

I den forbindelse vil det naturligvis være en forudsætning for at blive optaget som partner i Beierholm, at de respektive statsautoriserede revisorer kan identificere sig med Beierholms værdier, at de kan dokumentere høj faglig standard, etik og moral, og at de kan tilføre Beierholm ny, sund forretning.

Til gengæld vil nye partnere og revisionsvirksomheder kunne få adgang til alle de fordele, muligheder, ressourcer, kompetencer og højt specialiserede eksperter, som den lille organisation af gode grunde ikke selv kan råde over, men som er nødvendige for at kunne drive en professionel og sund revisionsvirksomhed i Danmark.

Beierholm kan tilbyde følgende former for partnerskab:

- Kapitalpartner, der ejer aktier på nom. t.DKK 250 i selskabet
- Delkapitalpartner, der ejer en aktie, som er mindre end nom. t.DKK 250, normalt 20%, 40%, 50%, 60% eller 80% heraf
- Udnævnt partner, der ikke ejer aktier, men som modtager et variabelt og resultatafhængigt vederlag.

Samlet set ønsker Beierholm under alle omstændigheder at sikre både nuværende og kommende partnere attraktive betingelser – og herunder muligheden for personlig udvikling, attraktive gage- og arbejdsforhold og personlige udviklingsmuligheder.

#### Aflønning af kapitalpartnere og delkapitalpartnere

Selskabets del- og kapitalpartnere modtager en fast gage og et variabelt vederlag. Det variable vederlag omfatter et aktieinvesteringsvederlag og et variabelt vederlag i øvrigt. Det variable vederlag til delkapitalpartnere bliver som udgangspunkt opgjort forholds- mæssigt efter ejerandel i forhold til en kapitalpartner.

Det er partnerforsamlingen, som fastsætter aktieinvesteringsvederlaget i form af en procentandel af værdien af en aktiepost opgjort på grundlag af forrige års årsregnskab. Aktieinvesteringsvederlaget bliver udbetalt som aktieudbytte.

Det variable vederlag i øvrigt bliver opgjort på grundlag af selskabets realiserede økonomiske resultat med fradrag til konsolidering. Det herefter disponible resultat bliver fordelt blandt partnerne på grundlag af de geografiske sektioners realiserede økonomiske resultater og på grundlag af den enkelte partners personlige præstationer i regnskabsåret.

For partnere og medarbejdere, som har udført arbejde for fællesskabet, modtager de geografiske sektioner vederlag på grundlag af det godkendte timeforbrug.

#### Øvrige forhold

Bortset fra naturlig afgang er det målsætningen, at der ikke sker udtræden af partnerkredsen.

En partner skal udtræde af partnerforsamlingen ved udgangen af det regnskabsår, hvor partneren fylder 63 år.

Partnere skal i lighed med øvrige statsautoriserede revisorer opfylde det i revisorloven fastsatte obligatoriske efteruddannelseskra- v på mindst 120 timer over 3 år.



“Beierholms værdisæt om “Nærhed og menneskelighed” er ikke blot et udsagn. Det er sande værdier, der reelt efterleves i hverdagen.”

**Jens Haugbyrd**  
Statsaut. revisor. Partner

Jens Haugbyrd tilknyttede 1. september 2008 sin revisionsvirksomhed til Beierholm, og flyttede med 10 medarbejdere til Beierholms kontor på Gribskovvej i København.

## Vores kunder

### **Weber-Stephen Nordic ApS**

Bøgildsmindevej 23  
9400 Nørresundby

## 15-doblet omsætning siden år 2000

Weber-Stephen Nordic styrer og forsyner markedet i Skandinavien og de baltiske lande med de berømte Weber kuglegrill. Den årlige leverance er på ca. 250.000 stk. Weber i mange forskellige modeller. Jens Bindslev, adm. direktør, og Michael Jensen, finansdirektør, solgte i et tidligere ansættelsesforhold deres første Weber grill i 1993. I 2000 etablerede den amerikanske producent Weber-Stephens det nordiske salgs- og marketingselskab i Nørresundby. Siden da er omsætningen 15-doblet. Samarbejdet mellem Jens Bindslev, Michael Jensen og Beierholm blev indledt i 1991.

“Beierholm har medvirket til strukturen i Weber-Stephen Nordic som en god samarbejdspartner på både det administrative og det organisatoriske. Beierholm forstår rollen som rådgiver og ikke blot som “politimand” i forbindelse med den årlige revision. Det medvirker til en positiv dialog om problemstillinger.

Vi rådfører os altid med Beierholm og vores statsautoriserede revisor siden 1991, når der skal tages strategiske beslutninger og i forbindelse med eventuelle tvister omkring juridiske, skattemæssige og kontraktlige forhold. Hvis ikke grundlaget for beslutningsprocessen er gennemarbejdet professionelt, kan det få alvorlige konsekvenser for virksomheden.”

Jens Bindslev og Michael Jensen  
Direktører i Weber-Stephen Nordic ApS



**Jens Bindslev og Michael Jensen**  
Direktører i Weber-Stephen Nordic ApS

## Beierholm baner vejen for kunder med **globale ambitioner**

I en verden som bliver stadig mere global, er det vigtigt for Beierholm at kunne yde eller formidle effektiv og kompetent rådgivning og assistance til selskabets kunder på tværs af landegrænser. Det gælder Beierholms kunder i Danmark, som har udenlandske forretningsforhold og for internationale virksomheder, som har brug for assistance i Danmark eller om danske forhold.

Det er den direkte baggrund for, at Beierholm er medlem af HLB International, som er et internationalt netværk af uafhængige revisionsvirksomheder og virksomhedsrådgivere.

Netværket omfatter flere end 1.720 partnere og 13.500 medarbejdere fordelt på flere end 450 kontorer i over 100 lande. Hermed er HLB International blandt de 12 største netværk i verden inden for revision og virksomhedsrådgivning.

Ligesom Beierholm er de andre medlemmer af HLB International typisk større, selvstændige revisionsvirksomheder i de respektive lande. Det betyder, at Beierholms kunder altid kan få adgang til kompetent rådgivning og service i samme kvalitet og med samme lokale forankring i stort set alle forretningscentre i verden, som svarer til Beierholms ydelser til sine kunder i Danmark.

Bogstaverne HLB har tilknytning til det internationale netværks oprindelse i 1969 under navnet Hodgson Landau Brands. Beierholm har været en del af HLB International siden 1986.

### Der er følgende typer af medlemskaber i HLB International:

- Principal Member i HLB International, som kan vælges til The Executive Committee (bestyrelsen) og The Council (repræsentantskabet).
- Representative Member, der alene repræsenterer HLB International i et geografisk område, og som har en løst tilknytning til HLB International.

Beierholm er Principal Member i HLB International.

Det betyder, at selskabet både har direkte og indirekte indflydelse på alle beslutninger og standarder, som er gældende for alle medlemmerne af netværket. Alle beslutninger bliver vedtaget af The Executive Committee (bestyrelsen) og The Council (repræsentantskabet).

Det er medlemmerne af HLB International, som afholder omkostningerne til at drive det internationale netværk – og det sker som betaling i forhold til medlemsvirksomhedernes omsætning.

Administrationen af HLB International er hjemmehørende i London hos HLB International Executive Office. Se mere herom på [www.hlbi.com](http://www.hlbi.com).



Internationalt udsyn. HLB International er blandt de største netværk i verden inden for revisionsfirmaer og virksomhedsrådgivere.

#### Beierholm er med i ledelsen af HLB International

Det er medlemmerne af HLB International, som vælger netværkets øverste ledelse blandt sine medlemmer. De har bl.a. valgt statsautoriseret revisor Mogens Andersen fra Beierholm til The Executive Committee (bestyrelsen). Mogens Andersen er desuden valgt til formand for den europæiske region af HLB International.

Herudover er de statsautoriserede revisorer Mogens Andersen og Peter Nordahl valgt som medlemmer af The Council (repræsentantskabet) i HLB International.

#### The Forum of Firms

HLB International er medlem af The Forum of Firms. Det er et internationalt netværk af revisionsfirmaer, som har til formål på globalt plan at støtte op om kvalitetsstandarder af høj kvalitet for finansiell rapportering og god revisionskik.

#### Kvalitetssikring på tværs af landegrænser

HLB International har vedtaget et fælles kvalitetsstyringssystem, som medlemmerne skal anvende i forbindelse med udførelse af de internationale opgaver.

HLB International foretager kvalitetskontrol af medlemsvirksomhederne hvert tredje år.

A member of **HLB** International

A world-wide network of independent professional accounting firms and business advisers

**Global in Reach, Local in Touch**

## Aktiv deltager i det faglige arbejde

Beierholm har en stolt tradition for, at selskabets statsautoriserede revisorer bliver valgt til at beklæde vigtige og indflydelsesrige tillidsposter i Foreningen af Statsautoriserede Revisorer (FSR).

Beierholm har tre mål med at deltage i FSRs aktiviteter:

1. At være med til at udvikle og påvirke den nyeste viden og de højeste standarder inden for revisions- og rådgivningsbranchen
2. At sikre, at Beierholm opnår gennemslagskraft for synspunkter, som især tilgodeser de mindre og mellemstore danske virksomheders interesser – både når det gælder lovgivningen og de faglige standarder – og i FSRs generelle arbejde
3. At give deltagerne i FSRs arbejde inspiration og personlig udvikling, som de kan dele med hele Beierholms organisation.

Beierholm er p.t. repræsenteret i følgende organer i FSR:



**Anders Bisgaard**  
Statsaut. revisor, leder af  
Faglig udviklingsafdeling

Statsautoriseret revisor Anders Bisgaard er formand for revisionsteknisk udvalg i FSR.

FSRs bestyrelse	Statsautoriseret revisor Mogens Andersen frem til 15. maj 2009 Statsautoriseret revisor Kenneth Jensen fra 15. maj 2009
Responsumudvalget	Statsautoriseret revisor Jan Andersen, formand
Revisionsteknisk udvalg	Statsautoriseret revisor Anders Bisgaard, formand
Regnskabsteknisk udvalg	Statsautoriseret revisor Peter Thor Kellmer
Skatteudvalget	Statsautoriseret revisor Asger Lehmann Høj
Etikudvalget	Statsautoriseret revisor Mogens Andersen
Rådgivningsudvalget	Statsautoriseret revisor Tage Andersen
Det finansielle udvalg	Statsautoriseret revisor Per Lindholt Christensen
Forsyningsgruppen	Statsautoriseret revisor Lars Poulsen
Kvalitetsudvalget	Statsautoriseret revisor Jørgen Jakobsen

Herudover er mange af selskabets partnere og medarbejdere aktive medlemmer af en bred vifte af foreninger, erhvervsclubber og erhvervsråd.

# Vores kunder



Jobindex A/S  
Holger Danskes Vej 91  
2000 Frederiksberg

Etableringsår  
1999

Antal medarbejdere  
Ca. 60

Årlig omsætning  
118 mio. DKK

## Specialist til mellemstore virksomheder

Jobindex har meget bevidst i over 10 år valgt Beierholm som revisor for at få en samarbejdspartner, som ved og forstår, hvad der skal til inden for rådgivning, revision og anden bistand i en mellemstor virksomhed. Da vi i 2007 besluttede at blive børsnoteret på First North, var det derfor helt naturligt at trække på Beierholms ekspertise også inden for dette fagområde. Her fik vi uvurderlig hjælp fra vores faste revisor og af specialister, som kunne rådgive om både de økonomiske og finansielle forhold – og ikke mindst om alle de meget omfattende formalia og dokumenter, som er forbundet med en børsnotering. Alle havde fuldt fokus på at guide os igennem den komplicerede proces på en smidig og værdiskabende måde.

Kaare Danielsen  
Adm. direktør, Jobindex A/S



Kaare Danielsen  
Adm. direktør, Jobindex A/S



## Beierholms politik for uafhængighed

Selskabets politik for uafhængighed af kunder er formuleret således:

- Der må ikke på nogen måde foreligge afhængighedsforhold mellem en kunde og de partnere og medarbejdere i Beierholm, som betjener kunden.

### Udvalget for uafhængighed

Beierholm har etableret et udvalg til vurdering af uafhængighed. Udvalget rådgiver selskabets partnere om uafhængighed og muligheder for om fornødent at etablere sikkerhedsforanstaltninger.

Udvalget træffer afgørelse om uafhængighed og sørger for evt. sikkerhedsforanstaltninger:

- Ved henvendelse fra selskabets partnere og medarbejdere
- Ved henvendelse fra kvalitetskontroludvalget
- Ved "sager" fundet af egen drift.

Evt. inhabilitet skal straks meddeles til Beierholms interne udvalg for uafhængighed, som herefter tager bindende stilling til en løsning af spørgsmålet.

Der kan opstå tilfælde, hvor revisor inden afslutning af en sag bliver opmærksom på, at der oprindeligt eksisterede – eller efterfølgende er indtruffet – omstændigheder, der kan true revisors uafhængighed.

Der kan ligeledes ske brud på procedurer og politikker, der medfører, at en opgave påbegyndes, før revisors uafhængighed er vurderet.

I disse tilfælde skal udvalget for uafhængighed straks kontaktes for at:

- Vurdere konsekvenserne af den opståede tvivl
- Træffe beslutning om eventuelle nødvendige sikkerhedsforanstaltninger
- Træffe beslutning om eventuelle andre tiltag.

Udvalget overvåger og rådgiver om rotation af underskrivende revisor.

Udvalget indhenter årligt en bekræftelse fra alle medarbejdere i selskabet, som skal være uafhængige efter Etiske Regler i overensstemmelse med Revisionsstandard nr. 1, som omhandler Kvalitetsstyring i revisionsvirksomheder.

### Vurdering af kunderelationer

Ved tilgang af nye kunder foretager de ansvarlige partnere i Beierholm en nøje vurdering af uafhængighed og kundeprofilen som forudsætning for at acceptere en ny kunde.

I den forbindelse har Beierholms partnere adgang til alle relevante databaser og andre interne værktøjer, som hurtigt og effektivt kan bidrage til den nødvendige afklaring.

Beierholm afviser at påtage sig opgaver for en ny kunde, hvis:

- Der er uafhængighedsproblemer
- Beierholm ikke har den nødvendige kompetence og/eller kapacitet til at løse opgaven
- Beierholm vurderer, at den potentielle kunde ikke kan opfylde selskabets etiske krav til at drive virksomhed, som opfylder myndighedernes og lovgivningens krav
- Kunden ved sin færden, adfærd og eventuelle omgangskreds ikke lever op til Beierholms krav til etik og moralbegreber, som muliggør, at selskabet kan betjene kunden
- Selskabet vurderer, at kunden ikke kan betale for de rekvirerede ydelser.

Handelsrelationer mellem selskabet, dets partnere og medarbejdere skal ske under behørig respekt for uafhængighed. Og kunderelationer må ikke udnyttes til at opnå fordele, som kan medføre afhængighed af en kunde.

### Intern viden, børsetiske regler og regler om bestyrelsesposter for ansatte

Alle partnere og medarbejdere i Beierholm er underlagt følgende regler om intern viden, børsetiske regler og regler om bestyrelsesposter:

#### Intern viden

Medarbejdere og tidligere medarbejdere i Beierholm må ikke under nogen omstændigheder videregive viden om forhold i selskaber, hvis værdipapirer er børsnoterede eller handles på en autoriseret markedsplads eller tilsvarende regulerede markeder for værdipapirer, som har eller kan få betydning for kursdannelsen. Denne viden kan f.eks. være ikke-offentliggjorte oplysninger om selskabets økonomiske stilling, kapitaludvidelser, fusioner, køb og salg af datterselskaber, perioderegnskaber m.v.

Oplysningerne må hverken gives til personer uden for Beierholm eller til andre medarbejdere i Beierholm.

#### Børsetiske regler (Insider-handel)

Partnere og samtlige medarbejdere i Skatteafdelingen og Faglig udviklingsafdeling – samt i øvrigt alle medarbejdere, der indgår i teamet på en given opgave, deres respektive ægtefælle, samlever og hjemmeboende børn, andre, der er økonomisk afhængige af denne og selskaber, i hvilke nævnte personer udøver betydelig indflydelse, må ikke eje værdipapirer optaget til notering på en fondsbørs, en autoriseret markedsplads eller tilsvarende regulerede markeder for værdipapirer i noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt som revisor, eller i noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor i et moderselskab eller et datterselskab.

Denne begrænsning gælder således i følgende tilfælde:

1. Noterede selskaber og OTC selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor
2. Noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor i et moderselskab
3. Noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor i et væsentligt datterselskab eller en væsentlig associeret virksomhed.

I tilfælde af at ovennævnte personkreds måtte eje aktier i et selskab på det tidspunkt, hvor selskabet bliver kunde hos Beierholm, skal den pågældende partner eller medarbejder afhænde disse aktier i den førstkommande periode, hvor dette kan ske i henhold til anbefalingerne fra NASDAQ/OMX Københavns Fondsbørs. I praksis betyder det, at et salg kun må ske i en periode på seks uger efter offentliggørelse af selskabets årsrapport, halvårsrapport, andre delårsrapporter i form af en fondsbørsmeddelelse af regnskabsmæssig eller kurspåvirkende karakter.



“Vi har store forventninger til implementeringen af et nyt system i 2009 til håndtering af dokumenter og styring af ressourcer og opgaver.”

**Per Haller, Haderslev**  
Statsaut. revisor. Partner

Per Haller er formand for Beierholms IT-udvalg



Desuden må partnere og medarbejdere i Beierholm ikke tilskynde til køb og salg af aktier og øvrige værdipapirer i nævnte noterede selskaber.

Beierholm har en liste over alle noterede selskaber, for hvem Beierholm er revisor, som er tilgængelig for alle medarbejdere.

#### **Medarbejdernes accept**

Når nye partnere og medarbejdere tiltræder deres stilling i Beierholm, skal de skriftligt acceptere de børsetiske regler – herunder, at de har orienteret deres ægtefælle, samlever og hjemmeboende børn om de gældende regler.

#### **Beierholms regler om bestyrelsesposter**

Revisorloven forbyder, at partnere og medarbejdere i Beierholm lader sig vælge til revisorer i selskaber, foreninger, skoler, ejer- og boligforeninger m.fl., hvor partnere og medarbejdere er valgt til bestyrelsen.

Det er derfor et uomgåeligt krav at indhente en skriftlig accept og godkendelse hos Beierholms direktion, som forudsætning for at kunne påtage sig sådanne hverv.

Partneres og medarbejders eventuelle bestyrelsesposter må ikke være en direkte hindring for, at Beierholm kan udføre erklæringsopgaver for nuværende og kommende kunder. Derfor kan partnere og medarbejdere kun opnå tilladelse til at beklæde bestyrelsesposter under forudsætning af, at tilladelsen straks kan kaldes tilbage, hvis der på et senere tidspunkt kan opstå inhabilitet eller tvivl herom i forhold til nuværende og kommende kunder.

## Vores kunder

**KK Fritidshuse**  
**Kaj Kragelund Sørup A/S**  
Industrimarken 3,  
9530 Støvring

## Byggeri af fritidshuse i høj kvalitet

Tømrermester Kaj Kragelund startede KK fritidshuse i 1972, og siden da har firmaet med adresse i Støvring opereret i hele landet med byggeri af fritidshuse i høj håndværksmæssig kvalitet og design.

I 2008 blev det til ca. 30 nye fritidshuse opført af 25 medarbejdere, hvoraf mange har fejret deres 25 års jubilæum, og på trods af byggekrisen her i 2009 er der stadig stor travlhed, nu med opbygget ekspertise i nedbrydning af gamle huse og byggeri af nye fritidshuse tilpasset grundens beliggenhed og nutidens behov.

"I 1978 overvejede jeg at omdanne virksomheden til selskabsform. Min daværende revisor var i tvivl, og da jeg var i gang med at bygge et nyt fritidshus til en statsautoriseret revisor fra Beierholm, spurgte jeg ham. Han gav mig en seriøs rådgivning og et godt råd: Gør det – og sådan begyndte vort samarbejde.

Ud fra en holdning om ikke blot at minimere risiko, men at gøre firmaet robust til fremtiden, har Beierholm gennem årene præsenteret mig for gennemarbejdede valgmuligheder tilpasset tidens udfordringer og virksomhedens udvikling, så jeg har haft en sikker baggrund til at træffe beslutninger på. Og det er jo gået meget godt.

Som KK Fritidshuse er også Beierholm vokset og har i dag mange afdelinger med specialister, som vi også benytter os af. I 1978 vidste jeg godt, at det kostede mere at trække på professionelle og engagerede rådgivere, men gennem alle årene har det været merprisen værd."

Kaj Kragelund  
Adm. direktør, KK Fritidshuse



**Kaj Kragelund**  
Adm. direktør, KK Fritidshuse

# Beierholm arbejder efter de **højeste** **standarder** for kvalitet

Kvalitet er nøgleordet for Beierholm i alle forhold, som angår professionelle ydelser – og i alle øvrige forhold, hvor selskabet er involveret.

## Ydelser

De overordnede retningslinjer og vejledninger for kvalitet på alle områder er beskrevet i "Håndbog for Kvalitetsstyring".

**Konstant fokus på kvalitet og Beierholms eget kvalitetssikringssystem skal sikre, at:**

- Kravene i lovgivningen, revisions- og regnskabsvejledninger, FSRs bestemmelser og normen for god revisorskik bliver opfyldt
- Kunderne oplever høj kvalitet og værdiskabelse, som opfylder deres behov og forventninger
- Beierholms ydelser bliver leveret i en ensartet høj kvalitet
- Risikoen for fejl og deraf følgende tab og erstatninger bliver imødegået og reduceret mest muligt ved altid at udvise rettidig omhu og professionel adfærd
- Potentielle kunder bliver tiltrukket til Beierholm som en vigtig konkurrenceparameter
- Beierholms kvalitetssystemer til enhver tid kan godkendes af selskabets interne kontrol og af de eksterne kvalitetskontroller, der bliver udført af Revisortilsynet, HLB International og Forum of Firms.

**Derfor skal Beierholm og de enkelte sektioner og afdelinger til enhver tid råde over:**

- Opdaterede systemer og værktøjer – herunder regler for faglige konsultationer og regler for kvalitetssikringsgennemgang af børsnoterede kunder og kunder af særlig offentlig interesse
- Opdaterede faglige standarder (vejledninger og anvisninger)
- Opdaterede modeller og paradigmer (ydelsesstandarder).

## Intern kvalitetskontrol

Beierholm gennemfører årligt intern kvalitetskontrol, som skal afdække eventuelle fejl og mangler – og anviser konkrete veje og retningslinjer for mulige forbedringer.

**Det er således Beierholms målsætning, at der ikke må foreligge kundeopgaver, hvor:**

- Kvalitetskontrollen vurderer, at anvendelsen af de interne retningslinjer er utilfredsstillende
- Kvalitetskontroludvalget betegner det udførte arbejde som utilfredsstillende.

Derfor deltager alle partnere og medarbejdere løbende i undervisning og træning inden for Beierholms til enhver tid gældende regler for sikring af selskabets krav, normer og standarder for kvalitet – og den overordnede målsætning herfor.

Alle partnere og medarbejdere i Beierholm skal have kendskab til og skal følge selskabets til enhver tid gældende kvalitetsmålsætning og -standard. Det sker i praksis gennem løbende undervisning og træning – og i det daglige arbejde.

Alle medarbejdere skal have kompetence til at udføre de enkelte arbejdsopgaver i overensstemmelse med de fastlagte standarders kvalitetsnormer.

## Kvalitet

### Kunder

Ved kundetilgang skal den involverede partner foretage en nøje vurdering i forbindelse med kundeaccept.

#### Beierholm skal afvise en kunde, hvis:

- Det efter en nøje vurdering viser sig, at Beierholm ikke har den fornødne kompetence til at løse opgaven optimalt og effektivt for kunden.
- Kunden ved sin færden, adfærd og eventuelle omgangskreds ikke lever op til de etik- og moralbegreber, der muliggør, at kunden kan betjenes af selskabet
- Kundens økonomi er så dårlig, at Beierholm ikke kan opnå sikkerhed for betaling af sit honorar for det udførte arbejde.

Beierholm vil således aldrig acceptere en kunderelation, som vil kunne medføre, at selskabet skal afvige fra sine kvalitetskrav og -normer.

### Erstatningssager

Det er selskabets overordnede målsætning, at der ikke må være forsikringsanmeldte ansvarssager.

Selskabet har pr. 30.04.09 følgende uafsluttede erstatningssager:

Sagforholdets begyndelse	Erstatningskrav, t.DKK	Sagsstatus
2008/09	0	
2007/08	30.000	Igangværende
2006/07	1.000	Krav der alene er adviseret
2005/06	150	Igangværende

Der er ikke foretaget fordeling af en evt. erstatning mellem de forskellige sagsøgte i sagerne.

I de seneste fem år har Beierholm og forsikrings-selskabet udbetalt følgende erstatningsbeløb på afsluttede sager:

År	Udbetalt erstatning, t.DKK
2008/09	108
2007/08	0
2006/07	625
2005/06	712
2004/05	1.358

### Professionel ansvarsforsikring

Beierholm har en professionel ansvarsforsikringssum på op til DKK 100 mio. pr. skade og i alt DKK 100 mio. pr. år. Selskabet har påtaget sig en selvrisiko pr. sag på DKK 0,1 mio.

### Ledelsens erklæring om Kvalitetsstyringssystemet

Det er ledelsens opfattelse, at kvalitetsstyringssystemet i Beierholm fungerer effektivt, og at selskabets uafhængighedspolitik bliver overholdt.

### Revisortilsynet

Beierholm har i henhold til Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder (revisorloven) pligt til at underkaste sig kvalitetskontrol.



**Jørgen Jakobsen, Viborg**  
Statsaut. revisor. Partner

Jørgen Jakobsen er formand for Beierholms Kvalitetskontroludvalg og deltager i FSRs kvalitetskontroludvalg.



Kvalitetskontrollen omfatter en vurdering af selskabets kvalitetsstyringssystem – herunder udførelsen af og afhængigheden i forbindelse med de opgaver, som revisor beskæftiger sig med i henhold til § 1, stk. 2 i Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder (revisorloven). Kvalitetskontrollen skal udføres med højst tre års mellemrum.

#### **HLB International**

Alle medlemmer af HLB International er underlagt løbende kvalitetskontrol.

Kvalitetskontrollen skal sikre, at medlemsvirksomheden opretholder kvaliteten af den udførte revision, og at andre medlemmer af HLB International kan være trygge ved, at det revisionsarbejde, som det enkelte medlem udfører, er i overensstemmelse med de gældende standarder og kvalitetskrav.

Denne kvalitetskontrol bliver gennemført hvert tredje år.

#### **Forum of Firms**

Som medlem af HLB International bliver Beierholm tillige underkastet kvalitetskontrol i regi af Forum of Firms.

#### **Beierholms interne kvalitetskontrol**

Beierholms interne kvalitetskontroludvalg refererer direkte til selskabets bestyrelse. Kvalitetskontroludvalget har til opgave årligt at kontrollere, om Beierholms retningslinjer for kvalitetsstyring er betryggende, og om de bliver efterlevet. Kvalitetskontroludvalget planlægger og udfører en årlig intern kvalitetskontrol af samtlige statsautoriserede revisorer i selskabet og rapporterer herom i en protokol til bestyrelsen.

Kvalitetskontrollen bliver udført ved besøg i Beierholms geografiske sektioner og afdelinger, hvor det bliver kontrolleret, om de vedtagne standarder og den generelle kvalitet i øvrigt bliver overholdt. Desuden bliver der ført nøje kontrol med, at den obligatoriske efteruddannelse af selskabets statsautoriserede revisorer bliver gennemført.

#### **Seneste kvalitetskontroller**

##### **Revisortilsynet**

Revisortilsynet har i efteråret 2006 foretaget kvalitetskontrol hos Beierholm.

Den eksterne kontrollant har konkluderet følgende:

“Ved den udførte gennemgang er vi ikke blevet bekendt med forhold, der afkræfter, at der er etableret og implementeret et hensigtsmæssigt kvalitetsstyringssystem, og at revisors erklæring på erklæringsopgaver er i overensstemmelse med dennes arbejdsopgaver og med lovgivningens krav”.

## Kvalitet

### HLB International

HLB International har i december 2006 foretaget kvalitetskontrol hos Beierholm.

HLB International har bedømt kvaliteten til niveau 1, der er den højest opnåelige bedømmelse af en medlemsvirksomhed.

### Beierholms interne kvalitetskontrol

Den interne kvalitetskontrol i selskabet er udført i efteråret 2008.

**Kvalitetskontroludvalget har følgende sammenfattende konklusion:**

“På baggrund af den gennemførte kvalitetskontrol i 2008 kan udvalget konstatere, at:

- Beierholms retningslinjer for kvalitetsstyring er betryggende, og at de efterleves
- Arbejdet er udført i overensstemmelse med god revisorskik og firmaets egne retningslinjer
- Beierholms ledelse har taget de nødvendige skridt til at rette eventuelle mangler, der identificeres under kvalitetskontrollen.”



## Nærhed til kunderne er afgørende for kvaliteten og **balancen** i samarbejdet



“Nærhed til kunderne er afgørende for kvaliteten.”

**Henning Sørensen, Hadsund**  
Statsaut. revisor. Partner

Beierholms organisation er bygget op omkring en række decentrale full-service sektioner, som på lokalt plan skal sikre kunderne professionel rådgivning og service af den højeste standard inden for selskabets forretnings- og kompetenceområder. Den decentrale organisation er baseret på lokale ressourcer med en stærk lokal geografisk forankring. Det sikrer, at alle kunder bliver betjent kompetent og ensartet efter Beierholms overordnede standarder – og samtidig har adgang til alle virksomhedens eksperter og specialkompetencer. Desuden giver det kunderne sikkerhed for, at Beierholms revisorer og andre rådgivere har et indgående kendskab til rammebetingelserne for at drive virksomhed i det pågældende geografiske område – og et personligt netværk, som kunderne ofte kan have gavn af at få adgang til.

De enkelte sektioner er underlagt en central overvågning og koordinering. Alle sektioner kan trække på en række centrale administrative funktioner, ressourcer og stabsfunktioner – bl.a. inden for IT, HR, marketing og administration.

Hver sektion har en sektionsleder, som har det lokale ansvar for at overholde og efterleve Beierholms forretningsmæssige strategier, interne normer og krav – og de lovgivningsmæssige love og regler for branchen.

De geografiske sektioner er opdelt i revisionsafdelinger, som fungerer som selvstændige enheder i forhold til betjening af de lokale kunder. Den enkelte revisionsafdeling har en stab af medarbejdere og bliver ledet af en eller flere statsautoriserede revisorer eller partnere. Det er den enkelte afdeling, som planlægger, gennemfører og følger op på de enkelte arbejdsopgaver i henhold til Beierholms overordnede retningslinjer og de vedtagne budgetter.

Alle sektioner har direkte adgang til viden, ressourcer og kompetencer i Beierholms specialafdelinger inden for skat, moms og afgifter, IT-revision – og fællesafdelinger inden for faglig udvikling, IT, HR, marketing og administration.

Den centrale overvågning og koordinering af de overordnede funktioner og de geografiske sektioner bliver varetaget af direktionen med assistance fra de respektive funktionschefer. Det er Beierholms filosofi at basere den daglige ledelse på et grundigt kendskab til de enkelte sektioners drift og udvikling. Det sker bl.a. via intensiv kommunikation og dialog med de enkelte sektioner og deres ledere – og via effektive online rapporteringssystemer, som konstant bliver optimeret og tilpasset de aktuelle behov i organisationen.



# Beierholms bestyrelse



**Kenneth Jensen**  
Hobro

Formand for bestyrelsen  
Partner  
Beskikkelse som  
statsautoriseret revisor 1984

**Tage Borregaard**  
Hjørring/Aalborg

Administrerende direktør  
Partner  
Beskikkelse som  
statsautoriseret revisor 1980



**Jan Andersen**  
København

Partner  
Beskikkelse som  
statsautoriseret revisor 1983

**Mogens Andersen**  
Viborg

Partner  
Beskikkelse som  
statsautoriseret revisor 1978

**Tage Andersen**  
Århus

Partner  
Beskikkelse som  
statsautoriseret revisor 1989



**Thomas Benedictsén-Nislev**  
København

Partner  
Beskikkelse som  
statsautoriseret revisor 1985

**Niels Jørgen Kristensen**  
Aalborg

Partner  
Beskikkelse som  
statsautoriseret revisor 1992

**Jørgen Bo Stegmann**  
Næstved

Partner  
Beskikkelse som  
statsautoriseret revisor 1993

## Beierholm viser vejen, når det gælder mere **åbenhed** i revisorbranchen

Det har i flere år været Beierholms målsætning at kæmpe for at sikre mere indsigt i og åbenhed om revisorbranchen og dens virksomheder.

Derfor var Beierholm også blandt de første revisionsvirksomheder i Danmark, som hilste de formelle krav om øget åbenhed i revisorbranchen i den nye revisorlov velkommen.

Selv om det i henhold til Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder (revisorloven) først fra 2009/10 er et formelt krav at rapportere om gennemsigtighed om en lang række forhold i revisionsvirksomheder, valgte Beierholm allerede sidste år at "åbne de hidtil lukkede døre" med en komplet og omfattende årsrapport, som på alle punkter levede op til de kommende krav. Og rapporten om gennemsigtighed blev publiceret på selskabets hjemmeside.

Beierholms årsrapport for 2007/08 var således – efter branchens normer – på forkant med udviklingen i både form og indhold – og frem for alt i kraft af den åbenhed om både interne og eksterne forhold om Beierholm, som årsrapporten gav indsigt i. Med dette initiativ tog Beierholm således en stor portion af sin "egen medicin" i direkte forlængelse af den fastlagte forretningsstrategi – herunder også for kommunikation.

Det har i det forgangne år været en stor glæde for Beierholm at modtage mange positive tilkendegivelser om dette initiativ fra både kunder, kolleger i branchen og fra mange andre interessenter. Og Beierholm anerkender naturligvis, at også andre store revisionsvirksomheder nu viser øget åbenhed i deres respektive årsrapporter.

Med nærværende årsrapport for 2008/09 følger Beierholm op på sidste års tiltag – og understøtter målsætningen om øget åbenhed i branchen med en række nye informationer, som yderligere giver indsigt i selskabets virksomhed og drift, og som selskabet håber igen vil blive vel modtaget af både kunder, medarbejdere og andre interessenter.



Den kendte journalist Anders Lund Madsen var blandt talerne på Beierholms skatte-reformseminar i København den 17. april.

I denne årsrapport præsenterer Beierholm alle de oplysninger, som fremover bliver obligatoriske i forhold til kravet om "gennemsigtighed" i revisionsvirksomheder, følgende steder i årsrapporten:

Juridisk struktur og ejerskabet	Selskabsoplysninger m.v.	Omslag
	Ejerfortegnelse	Side 64
	Koncernoversigt	Side 45
Ledelsesstruktur	Organisation	Side 39-40
	Ledelse	Side 41
Netværk	Internationalt	Side 27-28
Vederlag til partnere	Partnere	Side 25

Interne kvalitetssystemer, politikker for uafhængighed og efteruddannelse

- Interne kvalitetssystemer	Kvalitet	Side 35-37
- Politikker for uafhængighed	Uafhængighed	Side 31-33
- Politikker for efteruddannelse	Medarbejdere og partnere	Side 19-21 og 25

Seneste kvalitetskontroller	Kvalitet	Side 37-38
Erklæring fra ledelsen om kvalitetsstyringssystemet	Kvalitetskontrol	Side 36
Regnskabsoplysninger	Årsregnskab 2008/09	Side 46-63

Liste over virksomheder, som nævnt i § 21, stk. 3

i Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder m.v., for hvem selskabet i regnskabsåret har afgivet revisionspåtegninger på regnskaber og/eller afgivet andre erklæringer med sikkerhed.

Kunder	Side 17
--------	---------

# En revisionsvirksomhed med **80 års erfaring** har med garanti noget **værdifuldt** at byde på

Alder og modenhed bliver som regel altid forbundet med noget solidt, stabilitet og sikkerhed. Og sådan er det naturligvis også hos Beierholm. Men dog kun hvis det også er forbundet til kontrolleret og styret udvikling, forandringsparathed, vækst, værdiskabelse og balance. Og det er netop disse egenskaber, som karakteriserer Beierholm – fra den beskedne start i Aalborg i 1929 og frem til den landsdækkende virksomhed anno 2009, som vi kender den i dag. I sig selv en interessant og bemærkelsesværdig erhvervshistorie.

Frem til den 1. maj 2008 hed selskabet Mortensen & Beierholm. I dag er navnet det korte, mere mundrette og tidssvarende: Beierholm. Navneskiftet blev gennemført som en helt naturlig konsekvens af selskabets udviklingshistorie – og herunder vedtagelsen af en ny og fremadrettet strategi. For at understøtte strategiarbejdet blev der udarbejdet ny visuel identitet, og selskabet gennemførte navneskiftet til Beierholm.

Selskabet blev etableret som egentlig revisionsvirksomhed under navnet Nordjyllands Revisionskontor A/S i 1945. Allerede året efter blev der etableret en afdeling i Hjørring. I årene herefter udviklede virksomheden sig stabilt med tilgang af et voksende antal kunder. Og hermed var grundlaget lagt for etablering af flere nye afdelinger i Nordjylland.

På samme tid – altså i 1940'erne – startede William Mortensen et revisionsfirma i København med en startkapital på blot 5.000 kroner. Og i 1955 tiltrådte den driftige Børge Beierholm som medarbejder hos Mortensen. Hermed var grundlaget skabt for partnerskabet Mortensen & Beierholm, som efterfølgende er vokset til at blive blandt Danmarks største revisions- og rådgivningsvirksomheder.

Siden er det gået både stærkt – og godt. For begge virksomheder ekspanderede – både i Vest- og Østdanmark. Og da kollegerne i Nordjylland og København fandt sammen om et fælles værdigrundlag og et fælles ønske om landsdækning, indledte Nordjyllands Revisionskontor og Mortensen & Beierholm i 1985 et formelt samarbejde, som hurtigt herefter resulterede i fusion.

Op gennem 80'erne og 90'erne fortsatte væksten, og flere andre velrenommerede danske revisionsfirmaer blev en del af Mortensen & Beierholm, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab.

I 2006 fusionerede selskabet med Andersen Hübertz Kirkhoff. Hermed blev selskabets kontor i København udvidet med 70 medarbejdere, og er med i alt 160 medarbejdere i dag den største sektion i Beierholm.

Samlet set beskæftiger Beierholm i dag ca. 540 medarbejdere fordelt på de 13 kontorer i Danmark.

Med 80 års erfaring og en landsdækkende organisation med nogle af landets dygtigste og mest respekterede medarbejdere i revisionsbranchen er Beierholm et naturligt valg for både mindre, mellemstore og helt store virksomheder, som ønsker involvering, professionel rådgivning, rettidig assistance og hjælp til at skabe værdi og balance.

Samlet set beskæftiger Beierholm i dag ca. 540 medarbejdere fordelt på de 13 kontorer i Danmark.



Der har ikke været aktivitet i de tilknyttede dattervirksomheder.



# Årsregnskab 2008/09

## Ledespåtegning

Vi aflægger hermed koncernens og selskabets årsrapport for 2008/09.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver og passiver, den finansielle stilling pr. 30.04.09 og af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme i regnskabsåret 2008/09.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 18. juni 2009





#### Direktion

Tage Borregaard Pedersen

#### Bestyrelse

Kenneth Jensen, formand

Niels Jørgen Kristensen

Jan Andersen

Thomas Benedictsens-Nislev

Mogens Andersen

Tage Borregaard Pedersen

Tage Andersen

Jørgen Bo Stegmann

## Den uafhængige revisors påtegning

Til aktionærerne i Beierholm, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Vi har revideret årsrapporten for Beierholm, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab for regnskabsåret 01.05.08 – 30.04.09, omfattende ledelsespåtegning, ledelsesberetning, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som moderselskabet. Årsrapporten aflægges efter årsregnskabsloven.

### Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

### Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vores revision. Vi har udført vores revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for virksomhedens udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af virksomhedens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

### Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af koncernens og moderselskabets aktiver, passiver og den finansielle stilling pr. 30.04.09 samt af resultatet af koncernens og moderselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.05.08 – 30.04.09 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

København, den 18. juni 2009

**Gyrn • Lops • Brandt**  
**Statsautoriserede Revisorer A/S**

Jørgen Jørgensen  
Statsautoriseret revisor

Søren Deleuran  
Statsautoriseret revisor

Note	Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab	
		2008/09	2007/08	2008/09	2007/08
2	<b>Nettoomsætning</b>	<b>415.694</b>	<b>369.677</b>	<b>415.694</b>	<b>369.677</b>
	Udlæg m.v. til viderefakturering	7.333	6.398	7.333	6.398
	Andre eksterne omkostninger	84.184	68.993	84.184	68.993
3	Personaleomkostninger	294.218	272.390	294.218	272.390
	<b>Omkostninger i alt</b>	<b>385.735</b>	<b>347.781</b>	<b>385.735</b>	<b>347.781</b>
	<b>Resultat før afskrivninger</b>	<b>29.959</b>	<b>21.896</b>	<b>29.959</b>	<b>21.896</b>
4	Afskrivninger på materielle og immaterielle anlægsaktiver	15.114	13.646	15.114	13.646
	<b>Resultat af primær drift</b>	<b>14.845</b>	<b>8.250</b>	<b>14.845</b>	<b>8.250</b>
	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	-	-	30	23
	Andre finansielle indtægter	3.020	2.267	3.020	2.267
	Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	-	-	-39	-31
	Andre finansielle omkostninger	-4.491	-3.309	-4.491	-3.309
	<b>Finansielle poster i alt</b>	<b>-1.471</b>	<b>-1.042</b>	<b>-1.480</b>	<b>-1.050</b>
	<b>Resultat før skat</b>	<b>13.374</b>	<b>7.208</b>	<b>13.365</b>	<b>7.200</b>
5	Skat af årets resultat	3.830	2.214	3.821	2.206
	<b>Årets resultat</b>	<b>9.544</b>	<b>4.994</b>	<b>9.544</b>	<b>4.994</b>

**Resultatdisponering**

Årets resultat	9.544	4.994	9.544	4.994
Overført overskud og underskud	862	200	637	-2
<b>Til disposition for generalforsamlingen</b>	<b>10.406</b>	<b>5.194</b>	<b>10.181</b>	<b>4.992</b>

Beløbet foreslås fordelt således:

Udbytte for regnskabsåret	4.916	4.407	4.916	4.407
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	-	-	30	23
Overført overskud	5.490	787	5.235	562
<b>I alt</b>	<b>10.406</b>	<b>5.194</b>	<b>10.181</b>	<b>4.992</b>

## Aktiver

Beløb i t.DKK	Koncern		Morderselskab		Note
	30.04.09	30.04.08	30.04.09	30.04.08	
Goodwill	38.866	37.201	38.866	37.201	
It-programmer	0	80	0	80	
Udviklingsprojekter under udførelse	1.004	0	1.004	0	
<b>Immaterielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>39.870</b>	<b>37.281</b>	<b>39.870</b>	<b>37.281</b>	6
Indretning af lejede lokaler	9.665	5.332	9.665	5.332	
Driftsmateriel og inventar	8.731	8.338	8.731	8.338	
<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>18.396</b>	<b>13.670</b>	<b>18.396</b>	<b>13.670</b>	6
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	-	-	665	635	
Andre kapitalandele	32	32	32	32	
Deposita	2.198	2.015	2.198	2.015	
<b>Finansielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>2.230</b>	<b>2.047</b>	<b>2.895</b>	<b>2.682</b>	7
<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>60.496</b>	<b>52.998</b>	<b>61.161</b>	<b>53.633</b>	
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	115.735	102.458	115.735	102.458	
Igangværende arbejder for fremmed regning	76.638	74.748	76.638	74.748	8
Tilgodehavende selskabsskat	0	0	0	3	5
Andre tilgodehavender	690	2.409	690	2.409	
Periodeafgrænsningsposter	5.617	5.335	5.617	5.335	
<b>Tilgodehavender i alt</b>	<b>198.680</b>	<b>184.950</b>	<b>198.680</b>	<b>184.953</b>	
<b>Likvide beholdninger i alt</b>	<b>300</b>	<b>422</b>	<b>300</b>	<b>422</b>	
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>198.980</b>	<b>185.372</b>	<b>198.980</b>	<b>185.375</b>	
<b>Aktiver i alt</b>	<b>259.476</b>	<b>238.370</b>	<b>260.141</b>	<b>239.008</b>	

## Passiver

Note	Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab	
		30.04.09	30.04.08	30.04.09	30.04.08
9	Aktiekapital	12.603	12.603	12.603	12.603
	Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	-	-	255	225
	Overført overskud	5.490	787	5.235	562
	Forslag til udbytte for regnskabsåret	4.916	4.407	4.916	4.407
	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>23.009</b>	<b>17.797</b>	<b>23.009</b>	<b>17.797</b>
5	Hensættelser til udskudt skat	22.621	24.414	22.621	24.414
	<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>22.621</b>	<b>24.414</b>	<b>22.621</b>	<b>24.414</b>
	Kreditinstitutter	426	517	426	517
	Gældsbevis	90	180	90	180
	Medarbejderobligationer	16.894	11.307	16.894	11.307
10	<b>Langfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>17.410</b>	<b>12.004</b>	<b>17.410</b>	<b>12.004</b>
10	Afdrag, langfristede gældsforpligtelser	230	215	230	215
	Kreditinstitutter	37.030	44.673	37.030	44.673
	Pengekreditorer	19.169	15.314	19.169	15.314
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	9.511	9.966	9.511	9.966
	Gæld til tilknyttede virksomheder	-	-	683	651
5	Selskabsskat	5.256	13	5.238	0
	Anden gæld	125.240	113.974	125.240	113.974
	<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>196.436</b>	<b>184.155</b>	<b>197.101</b>	<b>184.793</b>
	<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<b>213.846</b>	<b>196.159</b>	<b>214.511</b>	<b>196.797</b>
	<b>Passiver i alt</b>	<b>259.476</b>	<b>238.370</b>	<b>260.141</b>	<b>239.008</b>

11 Leje- og leasingforpligtelser

12 Honorar til generalforsamlingsvalgt revision

13 Nærtstående parter

15 Ejerfortegnelse

### Koncern

Beløb i t.DKK	Aktiekapital	Overført overskud	Forslag til udbytte for regnskabsåret
Saldo pr. 30.04.07	12.603	1.517	4.343
Betalt udbytte til aktionærer		90	-4.343
Køb af egne kapitalandele		-2.284	
Salg af egne kapitalandele		877	
Årets resultat		4.994	
Udbytte for regnskabsåret		-4.407	4.407
<b>Saldo pr. 30.04.08</b>	<b>12.603</b>	<b>787</b>	<b>4.407</b>
Betalt udbytte til aktionærer		277	-4.407
Køb af egne kapitalandele		-7.975	
Salg af egne kapitalandele		7.773	
Årets resultat		9.544	
Udbytte for regnskabsåret		-4.916	4.916
<b>Saldo pr. 30.04.09</b>	<b>12.603</b>	<b>5.490</b>	<b>4.916</b>

## Moderselskab

Beløb i t.DKK	Aktiekapital	Reserve for nettoopskr. efter den indre værdis metode	Overført overskud	Forslag til udbytte for regnskabsåret
Saldo pr. 30.04.07	12.603	202	1.315	4.343
Betalt udbytte til aktionærer			90	-4.343
Køb af egne kapitalandele			-2.284	
Salg af egne kapitalandele			877	
Årets resultat		23	4.971	
Udbytte for regnskabsåret			-4.407	4.407
<b>Saldo pr. 30.04.08</b>	<b>12.603</b>	<b>225</b>	<b>562</b>	<b>4.407</b>
Betalt udbytte til aktionærer			277	-4.407
Køb af egne kapitalandele			-7.975	
Salg af egne kapitalandele			7.773	
Årets resultat		30	9.514	
Udbytte for regnskabsåret			-4.916	4.916
<b>Saldo pr. 30.04.09</b>	<b>12.603</b>	<b>255</b>	<b>5.235</b>	<b>4.916</b>

## Pengestrømsopgørelser

Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab		Note
	2008/09	2007/08	2008/09	2007/08	
<b>Årets resultat</b>	<b>9.544</b>	<b>4.994</b>	<b>9.544</b>	<b>4.994</b>	
Reguleringer	20.511	16.902	20.511	16.902	14
Ændring i omsætningsaktiver ekskl. likvide beholdninger	-13.730	-21.680	-13.730	-21.680	
Ændring i leverandørgæld og anden gæld m.v.	14.666	22.844	14.698	22.868	
<b>Pengestrømme fra drift før finansielle poster</b>	<b>30.991</b>	<b>23.060</b>	<b>31.023</b>	<b>23.084</b>	
Modtagne renteindtægter og lignende indtægter	3.020	2.267	3.020	2.267	
Betalte renteomkostninger og lignende omkostninger	-4.491	-3.309	-4.530	-3.340	
Betalt selskabsskat	-447	-853	-440	-846	
<b>Driftens pengestrømme</b>	<b>29.073</b>	<b>21.165</b>	<b>29.073</b>	<b>21.165</b>	
Køb af goodwill	-9.008	-4.570	-9.008	-4.570	
Køb af it-programmer	-1.004	0	-1.004	0	
Indretning af lejede lokaler	-5.464	-1.181	-5.464	-1.181	
Køb af driftsmateriel og inventar	-8.365	-8.709	-8.365	-8.709	
Køb af finansielle anlægsaktiver	-183	-48	-183	-48	
Salg af goodwill	0	863	0	863	
Salg af driftsmateriel og inventar	1.383	588	1.383	588	
<b>Investeringernes pengestrømme</b>	<b>-22.641</b>	<b>-13.057</b>	<b>-22.641</b>	<b>-13.057</b>	
Betalt udbytte	-4.130	-4.253	-4.130	-4.253	
Køb af egne kapitalandele	-7.975	-2.284	-7.975	-2.284	
Salg af egne kapitalandele	7.773	877	7.773	877	
Optagelse af langfristede gældsforpligtelser	6.006	4.721	6.006	4.721	
Afdrag på langfristede gældsforpligtelser	-585	-478	-585	-478	
<b>Finansieringens pengestrømme</b>	<b>1.089</b>	<b>-1.417</b>	<b>1.089</b>	<b>-1.417</b>	
<b>Årets samlede pengestrømme</b>	<b>7.521</b>	<b>6.691</b>	<b>7.521</b>	<b>6.691</b>	
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	-44.251	-50.942	-44.251	-50.942	
<b>Likvide beholdninger ved årets slutning</b>	<b>-36.730</b>	<b>-44.251</b>	<b>-36.730</b>	<b>-44.251</b>	

Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således:

Likvide beholdninger	300	422	300	422
Kortfristet gæld til kreditinstitutter	-37.030	-44.673	-37.030	-44.673
<b>I alt</b>	<b>-36.730</b>	<b>-44.251</b>	<b>-36.730</b>	<b>-44.251</b>





Noter

## Noter

### 1. Anvendt regnskabspraksis

#### Generelt

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store virksomheder i regnskabsklasse C. Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

#### Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når de er sandsynlige og kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

#### Koncernregnskab

Koncernregnskabet omfatter moderselskabet og de virksomheder, hvori moderselskabet direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har en bestemmende indflydelse.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med moderselskabets regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af de reviderede regnskaber for moderselskabet og dattervirksomhederne, og der er foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, mellemværender og udbytter samt ikke realiseret koncernintern fortjeneste og tab.

#### Valuta og sikringsdispositioner

Årsrapporten er aflagt i danske kroner.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes i årets løb til danske kroner efter transaktionsdagens kurs, idet kurssikrede transaktioner dog indregnes til den sikrede kurs. Tilgodehavender og gældsforpligtelser i fremmed valuta omregnes til danske kroner efter balancedagens kurs, idet kurssikrede beløb dog indregnes til den sikrede kurs. Realiserede og urealiserede valutakursgevinster og -tab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

#### Resultatopgørelse

##### Nettoomsætning

Indtægter ved salg af tjenesteydelser medtages i resultatopgørelsen efter produktionsmetoden. Indtægter medtages således i resultatopgørelsen i takt med, at arbejdet bliver udført. Nettoomsætningen indregnes inklusive udlæg for kunder og eksklusive moms.

### Afskrivninger

Afskrivningen på immaterielle og materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstider.

- Goodwill afskrives over 5-10 år i overensstemmelse med sædvanlig branchekutyme.
- It-programmer afskrives lineært over 3 år.
- Indretning af lejede lokaler afskrives lineært over lejeperioden, dog maks. 10 år.
- Driftsmateriel og inventar afskrives lineært over 3-5 år.
- Mindre nyanskaffelser af it-programmer, driftsmateriel og inventar straks afskrives.

### Finansielle poster

Under finansielle poster indregnes renteindtægter og renteomkostninger samt amortisering af kurstab og låneomkostninger. Endvidere indregnes tillæg/fradrag i forbindelse med afregning af selskabsskatten.

### Skatter

Årets aktuelle skatter, årets sambeskatningsbidrag og årets udskudte skatter indregnes i resultatopgørelsen som årets skatter med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer foretaget direkte på egenkapitalen.

### Balance

#### Immaterielle og materielle anlægsaktiver

Immaterielle og materielle anlægsaktiver indregnes i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller genindvindingsværdien, hvor denne er lavere.

#### Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes i moderselskabet efter equity-metoden til den regnskabsmæssige indre værdi.

Andre kapitalandele indregnes til anskaffelsværdi eller den vurderede mindre værdi.

#### Værdiforringelse af aktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt kapitalandele i dattervirksomheder vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

## Noter

### Tilgodehavender

Tilgodehavender indregnes til amortiseret kostpris med fradrag for skønnede tabsrisici efter en individuel vurdering.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes til salgsværdi af udført ikke slutfaktureret arbejde. I værdien er modregnet udfakturerede acontohonorarer.

### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger, vedrørende efterfølgende regnskabsår.

### Egenkapital

Forslag til udbytte for regnskabsåret indregnes som særlig post under egenkapitalen.

### Aktuelle og udskudte skatter

Skyldig og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalte aconto-skatter.

Skyldig og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under tilgodehavender hos eller gæld til tilknyttede virksomheder.

Udskudte skatteforpligtelser og udskudte skatteaktiver beregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser og indregnes i balancen med den gældende skatteprocent. Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, de efter vurdering forventes at kunne realiseres til ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller ved udligning i skat af fremtidig indtjening.

### Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser indregnes til kostpris på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet. Gældsforpligtelserne indregnes herefter til amortiseret kostpris, hvor kurstab og låneomkostninger fordeles over løbetiden på grundlag af den beregnede, effektive rente på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet.

### Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser likviditeten fra driften, investeringer, finansiering og ændring i årets likviditet samt likviditeten ved årets begyndelse og slutning.

Likviditet fra driften opgøres som resultat før skat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter samt ændring i driftskapitalen.

Likviditet fra investeringer omfatter køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver reguleret for ændringer i tilgodehavender og gæld vedrørende nævnte poster.

Likviditet fra finansiering omfatter optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger og kortfristet gæld til kreditinstitutter.

**2. Nettoomsætning**

Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab	
	2008/09	2007/08	2008/09	2007/08
Salgsværdi af årets afsluttede arbejder	413.804	361.537	413.804	361.537
Salgsværdi af igangværende arbejder pr. 30.04.09	76.638	74.748	76.638	74.748
Salgsværdi af igangværende arbejder pr. 01.05.08	-74.748	-66.608	-74.748	-66.608
<b>I alt</b>	<b>415.694</b>	<b>369.677</b>	<b>415.694</b>	<b>369.677</b>

Der fordeles således på forretningsområder:

Revision	150.166	127.470	150.166	127.470
Regnskab	108.414	96.921	108.414	96.921
Rådgivning	65.865	64.526	65.865	64.526
Skat	36.890	34.924	36.890	34.924
Bogføring og erhvervsservice	47.025	39.438	47.025	39.438
Viderefakturering af udlæg	7.334	6.398	7.334	6.398
<b>I alt</b>	<b>415.694</b>	<b>369.677</b>	<b>415.694</b>	<b>369.677</b>

Langt størstedelen af nettoomsætningen hidrører fra arbejde udført i Danmark.

**3. Personaleomkostninger**

Lønninger	281.926	260.508	281.926	260.508
Pensioner	41	41	41	41
Andre omkostninger til social sikring	3.548	3.487	3.548	3.487
Andre personaleomkostninger	8.703	8.354	8.703	8.354
<b>I alt</b>	<b>294.218</b>	<b>272.390</b>	<b>294.218</b>	<b>272.390</b>

Vederlag til moderselskabets direktion indgår i lønninger.

Der er ikke udbetalt særskilt vederlag til bestyrelsen.

**Det gennemsnitlige antal beskæftigede**

<b>har i årets løb udgjort</b>	<b>501</b>	<b>451</b>	<b>501</b>	<b>451</b>
<b>Antal medarbejdere ved årets udgang</b>	<b>544</b>	<b>490</b>	<b>544</b>	<b>490</b>

**4. Afskrivninger på materielle og immaterielle anlægsaktiver**

Goodwill	7.343	6.306	7.343	6.306
Fortjeneste ved salg af goodwill	-29	-720	-29	-720
It-programmer	80	140	80	140
Indretning af lejede lokaler	1.131	1.056	1.131	1.056
Driftsmateriel og inventar	6.212	7.076	6.212	7.076
Tab/fortjeneste ved salg af drifts-materiel og inventar	377	-212	377	-212
<b>I alt</b>	<b>15.114</b>	<b>13.646</b>	<b>15.114</b>	<b>13.646</b>

## Noter

### 5. Skat

Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab	
	2008/09	2007/08	2008/09	2007/08
Skat af årets resultat:				
Årets aktuelle skat	5.783	1.012	5.774	1.004
Årets udskudte skat	-1.793	1.202	-1.793	1.202
<b>Årets aktuelle og udskudte skat</b>	<b>3.990</b>	<b>2.214</b>	<b>3.981</b>	<b>2.206</b>
Regulering af tidligere års skat	-160	0	-160	0
<b>I alt</b>	<b>3.830</b>	<b>2.214</b>	<b>3.821</b>	<b>2.206</b>

Skat af årets resultat forklares således:

Beregnet 25% skat af resultat før skat	3.350	1.800	3.341	1.800
Skat af ikke skattepligtige indtægter og ikke fradragberettigede omkostninger	640	414	640	406
<b>Årets skat</b>	<b>3.990</b>	<b>2.214</b>	<b>3.981</b>	<b>2.206</b>
Regulering af skat vedrørende tidligere år	-160	0	-160	0
<b>I alt</b>	<b>3.830</b>	<b>2.214</b>	<b>3.821</b>	<b>2.206</b>

Skyldig/tilgodehavende selskabsskat:

Tilgodehavende skat for tidligere år	90	558	90	558
Skyldig skat for tidligere år	-9	-106	0	-98
Betalt acontoskat for 2008/09	446	547	446	547
Beregnet skat for 2008/09	-5.783	-1.012	-5.774	-1.004
<b>I alt</b>	<b>-5.256</b>	<b>-13</b>	<b>-5.238</b>	<b>3</b>

Hensættelser til udskudt skat:

Den udskudte skat er beregnet med 25% og fordeler sig således:

Immaterielle anlægsaktiver	6.463	7.609	6.463	7.609
Materielle anlægsaktiver	-854	785	-854	785
Tilgodehavender og erstatninger	17.012	16.020	17.012	16.020
<b>I alt</b>	<b>22.621</b>	<b>24.414</b>	<b>22.621</b>	<b>24.414</b>

### 6. Immaterielle og materielle anlægsaktiver

Koncern og moderselskab:

Beløb i t.DKK	Goodwill	It-pro-grammer	Udviklings-	Immaterielle
			projekter under udførelse	
Kostpris pr. 30.04.08	129.087	360	0	129.447
Tilgang i året	9.008	0	1.004	10.012
<b>Kostpris pr. 30.04.09</b>	<b>138.095</b>	<b>360</b>	<b>1.004</b>	<b>139.459</b>
Afskrivninger pr. 30.04.08	91.886	280	0	92.166
Årets afskrivninger	7.343	80	0	7.423
<b>Afskrivninger pr. 30.04.09</b>	<b>99.229</b>	<b>360</b>	<b>0</b>	<b>99.589</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.09</b>	<b>38.866</b>	<b>0</b>	<b>1.004</b>	<b>39.870</b>

Beløb i t.DKK	Indretning af lejede lokaler	Driftsmateriel og inventar	Materielle anlægsaktiver i alt
Kostpris pr. 30.04.08	11.278	76.897	88.175
Tilgang i året	5.464	5.358	10.822
Afgang i året	0	-2.655	-2.655
<b>Kostpris pr. 30.04.09</b>	<b>16.742</b>	<b>79.600</b>	<b>96.342</b>
Afskrivninger pr. 30.04.08	5.946	68.559	74.505
Årets afskrivninger	1.131	3.205	4.336
Afskrivning på årets afgang	0	-895	-895
<b>Afskrivninger pr. 30.04.09</b>	<b>7.077</b>	<b>70.869</b>	<b>77.946</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.09</b>	<b>9.665</b>	<b>8.731</b>	<b>18.396</b>

## 7. Finansielle anlægsaktiver

Koncern:

Beløb i t.DKK	Andre kapitalandele	Deposita	Finansielle anlægsaktiver i alt
Kostpris pr. 30.04.08	37	2.015	2.052
Tilgang i årets løb	0	183	183
<b>Kostpris pr. 30.04.09</b>	<b>37</b>	<b>2.198</b>	<b>2.235</b>
Nedskrivninger pr. 30.04.08	5	0	5
<b>Nedskrivninger pr. 30.04.09</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.09</b>	<b>32</b>	<b>2.198</b>	<b>2.230</b>

Moderselskab:

Beløb i t.DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	Andre kapitalandele	Deposita	Finansielle anlægsaktiver i alt
Kostpris pr. 30.04.08	410	37	2.015	2.462
Tilgang i årets løb	0	0	183	183
<b>Kostpris pr. 30.04.09</b>	<b>410</b>	<b>37</b>	<b>2.198</b>	<b>2.645</b>
Opskrivninger pr. 30.04.08	225	0	0	225
Årets opskrivninger	30	0	0	30
<b>Opskrivninger pr. 30.04.09</b>	<b>255</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>255</b>
Nedskrivninger pr. 30.04.08	0	5	0	5
<b>Nedskrivninger pr. 30.04.09</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.09</b>	<b>665</b>	<b>32</b>	<b>2.198</b>	<b>2.895</b>

Egne kapitalandele:

Pålydende værdi	727
<b>Procent af selskabskapital</b>	<b>5,8%</b>

8. Igangværende arbejder for fremmed regning

Beløb i t.DKK	Koncern		Moderselskab	
	30.04.09	30.04.08	30.04.09	30.04.08
Igangværende arbejder for fremmed regning	213.869	201.313	213.869	201.313
Udfaktureret acontohonorar	137.231	126.565	137.231	126.565
<b>I alt</b>	<b>76.638</b>	<b>74.748</b>	<b>76.638</b>	<b>74.748</b>

9. Aktiekapital

Aktiekapitalen sammensætter sig således:

Aktierne fordeler sig på aktier á DKK 100 eller multipla heraf.

Aktiekapitalen har ændret sig således de seneste 5 år:

Aktiekapital pr. 30.04.04	11.300
Kapitalnedsættelse 2004/05	-800
Kapitalnedsættelse 2005/06	-1.000
Tilgang ved fusion 2006/07	3.103
2007/08	0
2008/09	0
<b>I alt</b>	<b>12.603</b>

10. Langfristede gældsforpligtelser

Andel af langfristede gældsforpligtelser, der forfalder efter 5 år, udgør t.DKK 5.796.

Afdrag på langfristede gældsforpligtelser i 2009/10 kan specificeres således:

Gæld til kreditinstitutter	140	125	140	125
Gældsbrief	90	90	90	90
<b>I alt</b>	<b>230</b>	<b>215</b>	<b>230</b>	<b>215</b>

11. Leje- og leasingforpligtelser

Selskabet driver virksomhed fra lejede lokaler. Der er indgået længerevarende lejekontrakter med en uopsigelig indtil henholdsvis 2012 og 2014. Den årlige leje til disse lejemål udgør:

2012	5.940	5.465	5.940	5.465
2014	6.650	6.170	6.650	6.170
<b>I alt</b>	<b>12.590</b>	<b>11.635</b>	<b>12.590</b>	<b>11.635</b>

Der påhviler selskabet følgende forpligtelser for operationel leasing af driftsmateriel og inventar:

Næste år	382	200	382	200
2-5 år	340	160	340	160
Efter 5 år	0	0	0	0
<b>I alt</b>	<b>722</b>	<b>360</b>	<b>722</b>	<b>360</b>



**12. Honorar til generalforsamlingsvalgt revision**

Beløb i t.DKK	Koncern		Morderselskab	
	30.04.09	30.04.08	30.04.09	30.04.08
Samlet honorar til revisor for det forløbne år: Gyrn • Lops • Brandt Statsautoriserede Revisorer A/S				
Lovpligtig revision	170	160	170	160
<b>I alt</b>	<b>170</b>	<b>160</b>	<b>170</b>	<b>160</b>

**13. Nærtstående parter**

## Bestemmende indflydelse:

Ingen parter.

**14. Reguleringer**

Afskrivninger på materielle og immaterielle anlægsaktiver	14.765	14.578	14.765	14.578
Tab/fortjeneste ved salg af anlægsaktiver	377	-932	377	-932
Finansielle indtægter	-2.952	-2.267	-2.952	-2.267
Finansielle omkostninger	4.491	3.309	4.530	3.340
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	-	-	-30	-23
Skat af årets resultat	3.830	2.214	3.821	2.206
<b>I alt</b>	<b>20.511</b>	<b>16.902</b>	<b>20.511</b>	<b>16.902</b>

## Noter

### 15. Ejerfortegnelse

Nedenstående statsautoriserede revisorer, der alle er ansat i selskabet, ejer hver t.DKK 250 af aktiekapitalen med en stemmeandel på 2,1%:

#### Hjørring

Peter Henriksen  
Ole Korslund Johansen  
Tage Borregaard Pedersen

#### Frederikshavn

Jens Borup

#### Aalborg

Jens Rytter Andersen  
Anders Bisgaard  
Erik Steen Christensen  
Finn Elkjær Nielsen  
Preben Randbæk  
Niels Jørgen Kristensen  
Poul Østergaard Mortensen

#### Farsø

Ole Hosbond Poulsen

#### Hobro

Kenneth Jensen  
Erik Klitgaard Nielsen  
Peter Sørensen

#### Hadsund

Henning Sørensen

#### Viborg

Mogens Freundlich Andersen  
Jørgen Jakobsen

#### Århus

Carsten Andersen  
Tage Andersen  
Jørgen Bertelsen  
Carl Verner Christiansen  
Steen Grønnebæk Hansen

#### Haderslev

Per Haller

#### København

Anders Bjerglund Andersen  
Jan Andersen  
Thomas Benedictsen-Nislev  
Peter Davidsen  
Jens Max Haugbyrd  
Søren Piilgaard Henschel  
Flemming Mogens Jakobsen  
Hakon Rønn Jensen  
Dan Knudsen  
Torben Hübertz Knudsen  
Jørgen Krauw  
Carsten Ellebye Madsen  
Jan Robert Molin  
Jan Christian Nielsen  
Kim Møller Nielsen  
Peter Nordahl  
Søren Rasborg

#### Haslev

Grethe Melgaard Clausen

#### Næstved

Henrik Holmegaard Frandsen  
Jørgen Bo Stegmann

Nedenstående statsautoriseret revisor, der er ansat i selskabet, ejer t.DKK 150 af aktiekapitalen med en stemmeandel på 1,26%:

#### Aalborg

Søren Vestergaard Pedersen

Nedenstående statsautoriserede revisorer, der alle er ansat i selskabet, ejer hver t.DKK 125 af aktiekapitalen med en stemmeandel på 1,05%:

#### Aalborg

Asger Lehmann Høj

#### Haderslev

Leif Andersen  
Søren Lindholm Mikkelsen

Nedenstående statsautoriserede revisorer, der alle er ansat i selskabet, ejer hver t.DKK 50 af aktiekapitalen med en stemmeandel på 0,42%:

#### Frederikshavn

Søren Rasmussen

#### Aalborg

Henrik Bjørn

#### Hobro

Thomas Andersen

#### Viborg

Vivi Ruseng Hansen  
Flemming Laigaard

#### København

Morten Normann Alsted

#### Haslev

Dorte Grøndal Hansen

Selskabet har en beholdning af egne aktier på t.DKK 727 af aktiekapitalen.



**Hjørring**

Læsøvej 5 A  
9800 Hjørring  
Tlf. 98 92 18 11

**Dronninglund**

Slotsgade 29  
9330 Dronninglund  
Tlf. 98 84 12 33

**Farsø**

Frederik IX's Plads 4  
9640 Farsø  
Tlf. 98 63 14 44

**Hadsund**

Ringvejen 2 A  
9560 Hadsund  
Tlf. 98 57 24 44

**Århus**

Guldsmedgade 3  
8100 Århus C  
Tlf. 87 32 57 00

**København**

Gribskovvej 2  
2100 København Ø  
Tlf. 39 16 76 00

**Næstved**

Handelsskolevej 1  
4700 Næstved  
Tlf. 55 77 08 77

**Frederikshavn**

Suensonsvej 75  
9900 Frederikshavn  
Tlf. 98 42 22 66

**Aalborg**

Voergaardvej 2  
9200 Aalborg SV  
Tlf. 98 18 72 00

**Hobro**

Smedevej 1 B  
9500 Hobro  
Tlf. 98 52 09 99

**Viborg**

Gl. Skivevej 73  
8800 Viborg  
Tlf. 86 61 18 11

**Haderslev**

Gåskærgade 32  
6100 Haderslev  
Tlf. 74 52 18 12

**Haslev**

Bregentvedvej 22  
4690 Haslev  
Tlf. 56 31 27 90

[www.beierholm.dk](http://www.beierholm.dk)