



Årsrapport 2012/13

STATSAUTORISERET
REVISIONSPARTNERSELSKAB



BEIERHOLM – medlem af HLB International
– et verdensspændende netværk af uafhængige revisionsfirmaer og virksomhedsrådgivere

BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Selskabet

Beierholm
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Voenggaardvej 2
9200 Aalborg SV
Telefon: 98 18 72 00
Hjemmeside: www.beierholm.dk
Regnskabsår: 01.05-30.04
CVR-nr.: 32 89 54 68

Komplementar

Beierholm
Statsautoriseret Revisionskomplementaraktieselskab
Voenggaardvej 2
9200 Aalborg SV

Bestyrelse

Statsaut. revisor Niels Jørgen Kristensen, formand
Statsaut. revisor Mogens Andersen
Statsaut. revisor Carl Verner Christiansen
Statsaut. revisor Grethe M. Clausen
Statsaut. revisor Hakon Rønn Jensen
Statsaut. revisor Kenneth Jensen
Statsaut. revisor Peter Nordahl
Statsaut. revisor Søren V. Pedersen

Direktion

Adm. direktør, statsaut. revisor Kenneth Jensen
Direktør, statsaut. revisor Hakon Rønn Jensen
Direktør Viggo Axelsen

Revision

GLB REVISION
Statsautoriserede Revisorer A/S

Pengeinstitut

Danske Bank



Indhold

Forord	2
Vores visioner, værdier og mission	4
Ledelsesberetning	6
Samfundsansvar	12
Vores ydelser	15
Kunder	22
Medarbejdere	24
Partnere	29
Internationalt	32
Foreningsarbejde	35
Uafhængighed	36
Kvalitet	39
Organisation	42
Gennemsigtighed	45
Historien kort	46
Bestyrelse og direktion	47
Årsregnskab 2012/13	48

Tilgang af nye kunder og flere kompetente kolleger har igen sikret **fremgang og vækst**

Der er synlige beviser for, at Beierholms strategi er levedygtig og giver selskabet et ideelt udgangspunkt for fremtidens indsats. Vi kan kun være tilfredse med en fremgang i Beierholms omsætning i 2012/13 på 4,1% i et marked, som er præget af konkurrence.

Beierholm har igen opnået en flot placering i Great Place to Work Institute® Danmarks analyse af Danmarks bedste arbejdspladser. Her er Beierholm i 2012 placeret som nr. fem i kategorien: "Virksomheder med flere end 500 medarbejdere" – altså i konkurrence med nogle af Danmarks største, mest kendte og respekterede virksomheder.

Dette resultat er således igen en klar markering af, at Beierholm formår at tiltrække og videreudvikle kompetente medarbejdere og sikre et læringskoncept og et arbejdsmiljø, som ligger over gennemsnittet i dansk erhvervsliv.

Også blandt de bedste i branchen

Denne vurdering og placering har stor betydning for kunderne, når de skal vælge rådgiver. Det fremgår bl.a. klart af resultaterne og kundernes tilkendegivelser i brancheanalysen "Revisionsbarometret" fra Aalund Research.

Vækst åbner døre

Den positive udvikling i Beierholm og de strategiske mål for fortsat innovation og vækst øger kravet om, at Beierholms organisation er velfungerende med dygtige ledere og medarbejdere.

Det bliver sikret ved at styrke de samlede ressourcer og kompetencer via uddannelse og rekruttering. Men det sker også i processer, hvor Beierholm søger efter veldrevne lokale revisionsvirksomheder, som er åbne for at blive en del af Beierholms organisation. Det er samtidig med til at øge Beierholms geografiske tilstedeværelse – tæt på kunderne.

Der er typisk tale om velfungerende kollegavirksomheder, som er tiltrukket af at blive en del af én af Danmarks førende revisionsvirksomheder – og dermed med direkte adgang til eksperterne i nogle af branchens mest respekterede kompetencecentre. Hertil kommer adgangen til Beierholms fællesfunktioner, som servicerer den landsdækkende organisation.

I Beierholms vækstplan er det således et klart mål at sikre udvidelse med flere partnere, revisorer med partnerpotentiale og andre dygtige revisionsmedarbejdere.

Godt på vej

Det er en del af Beierholms tankesæt at se positivt på fremtiden – og at skabe forandring og vækst via innovation, fokuseret ledelse og en kompetent organisation med udgangspunkt i et stærkt kundefokus. Selv om den globale krise fortsat sætter spor i dele af dansk erhvervsliv, ser vi heldigvis også tegn på positive forbedringer i Danmarks økonomi, som styrker kundernes muligheder for at drive sunde forretninger. Når det sker, får kunderne også behov for at trække på de kompetencer og ydelser, som er Beierholms forretningsmæssige fundament.

Samlet set er det et godt bevis på, at Beierholm fortsat er med til at skabe balance.

Kenneth Jensen

Adm. direktør. Partner



Kenneth Jensen

Adm. direktør. Partner

Kundefokus sikrer balance

Hos Beierholm er nærheden til kunderne og det løbende samarbejde med kunderne alfa og omega. Derfor er samarbejdet og betjeningen af en kunde altid forankret hos en partner og et fast team af revisorer og medarbejdere, som kender virksomheden 360 grader rundt.

Hertil kommer Beierholms specialister i de centrale kompetencecentre, som altid er til rådighed for kunderne med viden og rådgivning om bl.a. regnskab, revision, skat, moms, afgifter, internationalisering, transfer pricing, generationsskifte, HR, IT, iværksætteri og meget andet.

Det sikrer optimalt kundefokus. For Beierholm er netop kundefokus den afgørende forudsætning for langvarige og værdiskabende relationer, som skaber balance.

Kundefokus med nærhed og menneskelighed ønsker vi at være selve indbegrebet af og være kendte for også i fremtiden.

Kundefokus dækker hele verden

Når Beierholms danske kunder har forretningsmæssige aktiviteter i udlandet, har de brug for samme professionelle kundefokus, rådgivning og service inden for regnskab, revision, nationale regler for skat, moms, afgifter og mange andre forhold, som i Danmark.

Det er baggrunden for, at Beierholm har valgt at være medlem af HLB International, som er blandt verdens førende netværk af uafhængige revisionsvirksomheder og virksomhedsrådgivere.

Vi hjælper vores kunder til udlandet, og gennem samarbejdet i HLB International løser vi de særlige udfordringer, som det enkelte land måtte stille.

Via det globale samarbejde inden for HLB International kan Beierholm til enhver tid også tilbyde udenlandske virksomheder professionel rådgivning i Danmark.

Visioner

Vi vil være de bedste til mennesker – kunder og medarbejdere

Kunder

Beierholm er det oplagte valg for både mindre og mellemstore virksomheder og de større selskaber i Danmark, der ønsker en kompetent og personligt engageret revisor, som typisk er forankret i den lokale region, hvor kunden driver virksomhed. Herfra har kunden direkte adgang til et professionelt bagland med dokumenteret erfaring og højt specialiseret ekspertise inden for bl.a. revision, regnskab, skat, moms og afgifter, ledelse, IT, HR samt internationale forhold – og interne systemer og arbejdsprocesser, som lever op til de højeste standarder, når det gælder kvalitet, sikkerhed, værdiskabelse og balance for kunderne.

Medarbejdere

Beierholm er det oplagte valg for medarbejdere med viden og erfaring inden for selskabets forretningsområder, som ønsker personlig udvikling, høj grad af selvledelse, ansvar og gode karrieremuligheder i en landsdækkende virksomhed, som selv råder over interne ressourcer og kompetencecentre, og som er blandt de mest anerkendte og respekterede i Danmark.

Partnere

Beierholm er det oplagte valg for partnere med dokumenteret erfaring inden for selskabets forretningsområder. De skal have ledelseserfaring, personlige egenskaber og ambitioner og ikke mindst den altafgørende forretningsmæssige forståelse og empati, som er i overensstemmelse med selskabets målsætning om at skabe innovation, værdi og balance på alle planer for virksomheder og for mennesker.

Værdier

Kompetent og professionel

Vi stiller højt både på egne og vores kunders vegne. Vi løser opgaven til tiden og uden fejl. Vi formår altid at være et skridt foran, både når det gælder revision og rådgivning. Vores solide ekspertise er vores fundament.

Nærhed og menneskelighed

Hele løsninger kræver hele mennesker. Revision og rådgivning er ikke kun et spørgsmål om tal. Det er også et spørgsmål om nærvær og forståelse af kunden og kollegaen, og det skal vi være kendte for.

Moderne og innovativ

Vi tænker nyt og anderledes. Vores profil afspejler vores arbejde, at vi tør markere os og allerede i dag tager aktivt stilling til morgendagens udfordringer. Nye tanker baner vejen for nye muligheder. Det er vores fremdrift.

Det er derfor, at vi kan skabe balance.



Beierholms vækststrategi ledsages af målrettet markedsføring, som allerede har skabt stor synlighed og opnået gode resultater.

Mission

Kompetent og nærværende rådgivning til mindre og mellemstore virksomheder

Kunderne omfatter stort set alle typer virksomheder og selskaber inden for alle sektorer, som i størrelse varierer fra enkeltmandsvirksomheder eller virksomheder med nogle få medarbejdere til en stor gruppe af kunder med op til 100 medarbejdere. Hertil kommer en portefølje af kunder, som omfatter nogle af Danmarks større virksomheder, hvoraf flere er børsnoterede.

Beierholm er også revisor for flere pengeinstitutter, institutioner, almennyttige boligforeninger, fonde og privatpersoner.

Samarbejdet med kunderne er baseret på tillid, personlig involvering og betjening, nærhed og levering af værdiskabende rådgivningsydelser af den højeste kvalitet, som tager udgangspunkt i dokumenteret viden og faglig ekspertise.

Partnerne og medarbejderne hos Beierholm er stolte over, at en meget betydelig del af den samlede kundeportefølje har været på selskabets kundeliste i flere årtier.

Hovedtal

Beløb i t.DKK 2012/13 2011/12 2010/11

Resultat

Nettoomsætning	470.545	451.951	432.273
Indeks	109	105	100
Resultat før af- og nedskrivninger	26.720	27.451	25.612
Indeks	104	107	100
Resultat af primær drift	8.465	6.802	5.893
Indeks	144	115	100
Finansielle poster i alt	-4.636	-6.329	-5.589
Indeks	83	113	100
Årets resultat	3.829	473	304
Indeks	1.260	156	100

Balance

Samlede aktiver	429.150	404.118	435.854
Indeks	98	93	100
Investeringer i materielle anlægsaktiver	3.632	7.157	2.695
Indeks	135	266	100
Egenkapital	125.019	118.715	116.869
Indeks	107	102	100

Pengestrømme

Nettopengestrøm fra:

Driften	10.891	59.188	46.692
Investeringer	-21.813	-10.116	-18.409
Finansiering	-13.323	-12.384	-14.238
Årets pengestrømme	-24.245	36.688	14.045

Nøgletal

Beløb i t.DKK	2012/13	2011/12	2010/11
Rentabilitet			
Egenkapitalens forrentning	3,1%	0,4%	0,3%
Overskudsgrad	1,8%	1,5%	1,4%
Aktivernes omsætningshastighed	1,1	1,1	1,0
Soliditet			
Egenkapitalandel	29,1%	29,4%	26,9%
Øvrige			
Antal medarbejdere (gns.)	542	516	530

Nøgletallene er beregnet efter Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger.

Selskabet

og dets hovedaktiviteter

Beierholm, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er en revisions- og rådgivningsvirksomhed, som er ejet direkte af selskabets partnere eller af anpartsselskaber ejet af de enkelte partnere. Ejerfortegnelsen er publiceret på www.beierholm.dk.

Selskabet er blandt Danmarks førende revisions- og rådgivningsvirksomheder med en landsdækkende organisation, som i løbet af regnskabsåret nu er udvidet til at omfatte 18 geografiske afdelinger.

I løbet af regnskabsåret har selskabet således fået tilgang af Revision Syd i Nykøbing Falster, Statsautoriseret revisor Søren Andersen, Aarhus, Revisionsfirmaet Henrik Larsen i Kolding, RevisionsPartner med kontorer i Kolding og Vojens og af Revisionsfirmaet A. Rolf Larsens afdelinger i København, Aarhus og Vejle, hvor Beierholm valgte at flytte aktiviteterne i Vejle til den nye afdeling i Kolding.

Beierholms sektioner bliver ledet af statsautoriserede revisorer, som er partnere i Beierholm. De enkelte kontorer og afdelinger har direkte adgang til Beierholms kompetencecentre inden for bl.a.:

- Revision
- Regnskab
- Skat, moms & afgifter
- IT.

Internt har Beierholm fællesafdelinger inden for administration, HR, IT, marketing, salgssupport og økonomi, som servicerer den landsdækkende organisation.

HLB giver kunderne adgang til global service

Beierholm er dansk repræsentant for og medlem af HLB International, der er et verdensomspændende netværk af uafhængige revisionsvirksomheder og virksomhedsrådgivere. Netværket er repræsenteret i flere end 100 lande.

Statsautoriseret revisor Mogens Andersen, der er partner i Beierholm, har siden 2009 været valgt som formand for HLB International.

Fortsat fremgang og vækst på de centrale områder

Beierholm har i 2012/13 realiseret en nettoomsætning på 471 mio. DKK mod 452 mio. DKK året før. Det er en fremgang på 4,1%.

Beierholms ledelse finder det samlede resultat tilfredsstillende.

Selskabets vækst og resultat er således bedre end budgetteret og bedre end året før. Nøgletallene er endvidere på langt de fleste områder bedre end de overordnede mål.

Ved vurderingen af Beierholms regnskab og resultat er det vigtigt at være opmærksom på, at alle kapitalejere er partnere i selskabet, og at deres resultatafhængige arbejdsvederlag er indregnet under personaleomkostninger.



Henrik Larsen, Kolding
Statsaut. revisor
Ny partner i Beierholm



Hans-Erik Andersen, Kolding
Statsaut. revisor
Ny partner i Beierholm



Søren Andersen, Aarhus
Statsaut. revisor
Ny partner i Beierholm

Fortsat fokus på vækst og endnu bedre geografisk dækning

Det er fortsat Beierholms målsætning, at selskabet skal vokse. Både via organisk vækst og via akquisition i områder, hvor der er et forretningsmæssigt grundlag herfor.

Der er især fokus på at indbyde velfungerende og sunde revisionsvirksomheder med en stærk, lokal forankring til at indgå i Beierholms landsdækkende netværk. Det vil øge disse virksomheders muligheder for at matche kundernes krav om og behov for adgang til netop den specialviden og de kompetencer inden for revision, regnskab, skat, moms, IT, effektive værktøjer og faglige standarder, som udgør fundamentet i Beierholm.

Særlige risici

Ledelsen vurderer, at Beierholm ikke er eksponeret for risici i større omfang end i tidligere år.

Beierholm har til stadighed stort fokus på kvalitetsstyring og kvalitetskontrol for at undgå fejl og mangler i revisions- og rådgivningsarbejdet. Det skal sikre kunderne de bedste og mest værdiskabende ydelser og forhindre evt. krav og negativ kritik.

Det interne kontrolarbejde i Beierholm sikrer konstant opmærksomhed på kvaliteten af og effektiviteten i de interne systemer og procedurer, som kan identificere risici for, at Beierholm ikke leverer den rådgivning og andre ydelser, som kunderne forventer og betaler for.

Samtidig har Beierholm også fokus på kvaliteten af og effektiviteten i de ydelser, som kan hjælpe kunderne med at reducere deres risici og de mulige konsekvenser af den økonomiske afmatning. Derved kan Beierholm aktivt være med til at reducere den potentielle risiko for at lide tab af honorarer.



Rolf Lind, København
Statsaut. revisor
Ny partner i Beierholm

Viden, ressourcer og udvikling

Beierholm beskæftigede i 2012/13 i gennemsnit 542 medarbejdere på fuld tid mod 516 medarbejdere året før.

Af den samlede stab har ca. 365 medarbejdere en videregående uddannelse, og flere end 125 medarbejdere er konstant i gang med en videregående uddannelse.

Selskabet anvender hvert år betydelige ressourcer på systematisk og målrettet efteruddannelse og kompetenceudvikling på alle niveauer i organisationen. Det sker både i form af obligatorisk og frivillig uddannelse og træning af partnere, revisorer og alle øvrige medarbejdergrupper.

Faglig udvikling som spidskompetence

Beierholms kompetencecenter for Faglig Udvikling er blandt de mest centrale omdrejningspunkter for mange af selskabets interne og eksterne ydelser og er både internt og i branchekredse anerkendt for sin store viden og det høje, faglige niveau.

Det er dette kompetencecenter i Beierholm, som konstant arbejder på at styrke udviklingen af selskabets revisions- og regnskabsprogrammer. Dette arbejde omfatter således også den løbende opdatering og udarbejdelse af nye faglige standarder og paradigmer i forhold til den aktuelle lovgivning i Danmark, i EU og andre internationale standarder, som berører Beierholms kunder.

Beierholms kompetencecenter for Faglig Udvikling vil også i fremtiden anvende betydelige ressourcer på udvikling af nye forretningsmæssige serviceydelser, koncepter og værktøjer, som er målrettet de mindre og mellemstore virksomheder.

Ledelsesberetning

Uddannelse

At være medarbejder hos Beierholm – uanset faglig baggrund, organisatorisk placering eller funktion – indebærer livslang læring. Uddannelse er således en central del af Beierholm og medarbejdernes hverdag. Det udmønter sig i målrettet motivation og coaching – og ikke mindst tilbud om direkte støtte til medarbejdere, som frivilligt ønsker at deltage i formelle uddannelsesforløb. Det gælder i særlig høj grad i forbindelse med uddannelserne til HD i Regnskab og Økonomistyring, cand.merc.aud. og statsautoriseret revisor.

Samfundsansvar

Beierholm har indtil videre valgt ikke at implementere formelle politikker for selskabets sociale ansvar (CSR). Begrundelsen herfor er forsat, at virksomhedens stærkt forankrede værdier, det etiske fundament og den daglige praksis og adfærd i sig selv er med til at sikre, at selskabet agerer socialt ansvarligt og med et stærkt engagement.

Miljømæssig ansvarlighed

Beierholm har fortsat fokus på at begrænse selskabets belastning af miljøet – herunder udledningen af CO₂ – i forbindelse med selskabets drift og forretningsmæssige aktiviteter.

Det er i store træk kun ved forbrug af energi til opvarmning, el-forbrug, brændstof til medarbejdernes kørsel i personbiler og i forbindelse med andre rejseformer, at selskabets aktiviteter udgør en direkte miljøpåvirkende faktor.

Ved fremstilling af print, tryksager og fotokopiering bliver medarbejderne konstant opfordret og motiveret til at begrænse forbruget, hvor det på nogen måde er muligt.

Betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning

Der ikke indtruffet betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning.

Forventninger til fremtiden

Selskabets ledelse forventer en øget nettoomsætning som en naturlig konsekvens af den vedtagne strategi, hvor det er blandt målene at skabe fortsat vækst via både akkvisition og organisk vækst under de gældende markedsvilkår.

Beierholms ledelse forventer ikke væsentlige markedsmæssige ændringer i det kommende regnskabsår og derfor heller ikke væsentlige ændringer i selskabets indtjening.

Beierholm forventer også i 2013/14 at indgå samarbejdsaftaler med flere sunde, uafhængige revisionsvirksomheder i geografiske områder med et forretningsmæssigt potentiale. Det vil kunne sikre sådanne virksomheder mange synergier og fordele at blive en del af én af Beierholms afdelinger og den lokale ledelse – samtidig med, at de kan fastholde deres respektive kundeporteføljer og lokale forankring. Det vil også være en interessant mulighed i forbindelse med et planlagt generationsskifte i den selvstændige revisionsvirksomhed.

Det kan meget vel også være et ønske om at blive en integreret del af Beierholms landsdækkende netværk og dermed opnå den direkte adgang til de centrale kompetencecentre, de målrettede uddannelsesprogrammer og alle øvrige ressourcer, som er forudsætningen for fremadrettet at kunne drive en sund og lønsom revisionsvirksomhed.



Henrik Lykke Rasmussen, København
Statsaut. revisor
Tiltrådt i Beierholm i 2012



Ole Møller Larsen
Statsaut. revisor
Tiltrådt i Beierholm i 2012



Branchenyheder, økonomiske rapporter,
fremtidsudsigter og aktuelle samfundsforhold.
Det kræver viden at følge med.

Beierholm bidrager til et samfund i balance

For Beierholm handler CSR – ligesom selskabets forretningsmæssige aktiviteter – om aktivt at være med til at skabe balance omkring nogle centrale forhold.

Den ønskede balance omfatter:

- Mennesker
- Miljøet
- Samfundet.

Mennesker

Det er Beierholms målsætning at yde en del af sit samfundsmæssige bidrag via målrettede aktiviteter, som henvender sig til selskabets medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

På medarbejdersiden gælder det et sikkert og stabilt arbejdsmiljø, kompetenceudvikling, livslang læring, inspiration, trivsel og karriereudvikling i en sund balance mellem arbejdslivet og privatlivet.

For Beierholm er det væsentligt at yde et stort bidrag til unges uddannelse ved et årligt stort indtag af elever. Endvidere understøtter selskabet de unges mulighed for løbende at tilegne sig yderligere uddannelse på højere niveauer.

Det er en fundamental målsætning, at selskabets kunder og samarbejdspartnere skal opleve Beierholms værdier, holdninger, hensigter og adfærd som sande, positive og reelle i enhver forretningsmæssig og samfundsmæssig sammenhæng og som en relevant og integreret del af samarbejdet.

Samarbejdsudvalget

Beierholm har et engageret Samarbejdsudvalg, som er et stort aktiv for virksomheden – også når det gælder trivsel, videndeling og erfaringsudveksling. For det er netop integrationen og synergiene mellem disse elementer, der er afgørende for at kunne skabe balance og vækst.

Samarbejdsudvalget repræsenterer samtlige medarbejdere i Beierholm. Udvalget holder fire faste møder om året plus ad hoc efter behov. Alle medarbejdere modtager efterfølgende referat fra møderne.

Great Place to Work®

Beierholm har igen i 2012/13 deltaget i den internationalt anerkendte Great Place to Work® undersøgelse. Selskabet betragter undersøgelsen som et væsentligt, uafhængigt bidrag til vurdering af medarbejdernes trivsel i virksomheden som helhed og i de enkelte afdelinger.

Resultaterne fra Great Place to Work® undersøgelsen anvender Beierholm i forbindelse med selskabets løbende optimering af trivslen og andre parametre på arbejdspladsen.

Det sker bl.a. via dialogbaserede processer mellem medarbejderne og ledelsen med henblik på at formulere handleplaner, som skal bidrage til at øge medarbejdernes trivsel.



Beierholm blev i 2012 igen placeret i Top-10 i Great Place to Work®-undersøgelsen. I 2012 med en placering som nummer fem.



Fokus på miljømæssig ansvarlighed

Beierholm har i flere år aktivt medvirket til at begrænse CO₂-udledningen i forbindelse med selskabets drift. Selskabet har indgået en formel aftale om kun at forbruge såkaldt grøn og CO₂-fri el produceret af vindmøller i Danmark. Dette medfører, at Beierholm årligt nedbringer sin udledning af CO₂ med ca. 500 ton.

Det er målsætningen at være med til at reducere de miljømæssige belastninger ved at:

- Reducere energiforbruget i alle sammenhænge, hvor det er forsvarligt
- Reducere virksomhedens, kundernes og samfundets forbrug af papir og emballager ved i videst muligt omfang at anvende digital kommunikation, dokumentation og arkivering
- Reducere den miljømæssige belastning ved at prioritere indkøb af varer, maskiner, udstyr og inventar, hvor producenterne kan dokumentere reduktion af miljøbelastningen ved fremstillingsprocesserne og varernes livscyklus.

Desuden har Beierholm sat sig som mål systematisk at nedbringe energiforbruget på alle selskabets kontoradresser. Det sker bl.a. ved at implementere energibesparende teknologier, hvor det er muligt og ved målrettet at motivere medarbejderne til at ændre adfærd og vaner. Det gælder f.eks. ved forbruget af lys, vand, standbyfunktioner på elektronisk udstyr, maskiner etc. – og via information og gode råd herom via selskabets intranet.

Siden 2012 er Beierholm i tråd med målsætningerne også ophørt med at trykke/printe de årlige kursuskataloger med de omfattende, interne uddannelses tilbud på papir. Det samme gælder de trykte kursus- og undervisningsmaterialer til den interne undervisning.

Samtidig er alle undervisningsmaterialer kun tilgængelige i digital form på Beierholms intranet.

Disse tiltag er alle helt i tråd med selskabets målsætning om at arbejde og agere innovativt – både som en del af målsætningerne for CSR og for at reducere miljøbelastningen.

Samfundet

I Beierholm er kompetence og professionalisme forudsætninger for selskabets eksistensberettigelse i markedet. Derfor er der en logisk sammenhæng mellem, at hvis Beierholms ydelser er de rigtige for kunden, vil de også have en positiv effekt på samfundet.

Helt generelt er udviklingen i samfundet afhængig af, at summen af viden og kompetencer er i vækst. Her bidrager Beierholm målrettet både inden for og uden for virksomhedens rammer. Det omfatter bl.a. undervisning og deling af viden på de højere læreanstalter, i tidsskrifter og magasiner, via en aktiv og opdateret hjemmeside, nyhedsbreve samt faglige arrangementer – herunder "Beierholms Faglige Dage" for nuværende og potentielle kunder.

Beierholm er med til at præge udviklingen i samfundet

Beierholm arbejder aktivt med produktudvikling og bidrager løbende til den faglige og lovgivningsmæssige dagsorden inden for selskabets forretningsområder. Det sker bl.a. ved, at selskabet stiller partnere og andre specialister til rådighed i mange sammenhænge og i faglige fora – herunder i FSR – danske revisorer – og i udvalg og kommissioner nedsat af offentlige myndigheder og styrelser.

I forhold til uddannelsesinstitutionerne deltager Beierholm aktivt ved at stille undervisere og mentorer til rådighed – også i forbindelse med elevprojekter – og som ambassadører for revisionsbranchen.

Selskabet bidrager også med aktiv rådgivning og undervisning i erhvervsorganisationer og netværk – og via aktiv deltagelse i f.eks. lokale erhvervsråd, kulturelle og sociale organer, sportsforeninger, lokalpolitisk arbejde etc. Det foregår i stort omfang i de geografiske områder, hvor Beierholm har lokale afdelinger og medarbejdere med stærk lokal forankring.

Lokal involvering

Med stærke repræsentationer over stort set hele landet er det naturligt for Beierholm at dele sin viden og kompetencer. Det sker målrettet til de mindre og mellemstore virksomheder og til de lokale iværksættermiljøer over hele landet samt ved involvering i foreningslivet, bl.a. sport og kultur.

Beierholm har f.eks. siden 2011 indgået i et aktivt samarbejde med København Kommunes Kultur- og Fritidsforvaltning, hvor Beierholm har involveret sig og har stillet ressourcer og kompetencer til rådighed i en række såkaldte CSR-Partnerskaber.

Disse partnerskaber omfatter bl.a., at foreninger og virksomheder kan finde sammen i faciliterede netværk og herefter kan vælge at indgå partnerskaber. Beierholm tilbyder bl.a. deltagerne i CSR-Partnerskaberne fordelagtige aftaler om rådgivning og økonomisk sparring.

Igen i 2012 støttede Beierholm "Center for Socialøkonomi", som står bag uddelingen af "Socialøkonomisk Årspris" og andre anerkendelser til socialøkonomiske virksomheder.

Velgørenhed

Beierholm har en årelang tradition for at støtte organisationer som Dansk Røde Kors og Danmarksindsamlingen. Men selskabet støtter også i betydeligt omfang lokale og landsdækkende initiativer, foreninger og sportsklubber med økonomiske bidrag.

Beierholm

– altid et sikkert valg

Med Beierholms målsætning om at være det oplagte valg for mindre og mellemstore virksomheder på tværs af brancher, virksomhedsstørrelser og geografisk placering tager selskabets rådgivning og øvrige ydelser udgangspunkt i følgende hovedområder:

- Revision
- Regnskabsmæssig assistance
- Økonomisk rådgivning
- Skat, moms og afgifter
- Bogføring og erhvervsservice.

Heri indgår også rådgivning, serviceydelser og andre arbejdsmæssige opgaver inden for bl.a.

- IT
- IFRS og implementering af disse standarder
- Forebyggelse af besvigelser
- Salgsmodning af virksomheder
- Due diligence
- Generationsskifte
- Iværksætter
- Krisestyring
- Ledelsesrådgivning / Optimeret Forretningsanalyse
- Rekonstruktion / Regnskabskyndig tillidsmand
- "Virksomhedstjek"
- "Optimeret Forretningsanalyse"
- Human Resources Management.

Beierholms faglige fundament

Beierholms kompetencecenter for "Faglig udvikling" har ansvaret for at sikre, at selskabet til enhver tid og i enhver henseende kan tilbyde alle kunder en vifte af professionelle serviceydelser, der er baseret på den nyeste viden og dokumenterede metoder i den højeste kvalitet i forhold til branchens standarder.

Samtidig arbejder selskabet konstant med at sikre, at Beierholm kan opfylde målsætningen om at skabe værdi og balance for kunderne. Det sker bl.a. ved at ajourføre selskabets ydelser, metoder, systemer og værktøjer, så de løbende kan danne grundlag for yderligere optimering og effektivisering.

Revision skaber værdi og overblik

De fleste virksomheder har fordel af at kunne fremlægge en revideret årsrapport med en påtegning fra en statsautoriseret revisor.

Det er erfaringsmæssigt især i virksomheder med:

- Flere ejere – og specielt i virksomheder, hvor ikke alle ejerne er involveret i den daglige drift
- Adskilt ejerskab og ledelse
- Ekstern bestyrelse
- Store lån eller forpligtelser
- Beskeden egenkapital i forhold til gældsforpligtelser, og hvor værdierne i virksomheden er afgørende for samarbejdspartnere
- Ønske om at tiltrække investorer eller långivere til at sikre fremtidig vækst
- Overvejelser om generationsskifte eller involvering af eksterne parter til at overtage hele eller dele af virksomheden.

Udvidet gennemgang – et alternativ til revision

Virksomheder, der skal aflægge årsrapport efter årsregnskabsloven, har mulighed for at vælge en erklæring fra revisor om udvidet gennemgang i stedet for den traditionelle revision. Udvidet gennemgang er en valgmulighed for virksomheder, som i to på hinanden følgende år ikke overskrider to af følgende størrelser:

1. Balancesum 36 mio. DKK
2. Nettoomsætning 72 mio. DKK og
3. Gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede på 50.

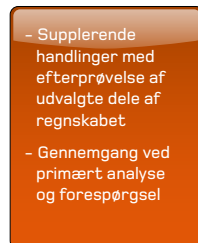
Den følgende figur illustrerer forskellene og sikkerhedsniveauerne mellem de gængse former for revisors involvering, som de berørte virksomheder kan vælge imellem, når de skal udarbejde en årsrapport:

Revision



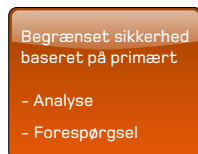
Efterprøvelse af interne kontroller og transaktioner

Udvidet gennemgang



Obligatoriske, supplerende handlinger

Gennemgang



Fælles

Krav til revisors uafhængighed, vurdering af væsentlighed og vurdering af risici m.v.

Forskel i ydelser

Arten af arbejdshandlinger og dermed sikkerhed for revisors konklusion om årsregnskabet, idet arbejdshandlingernes værdi som bevis er forskellige.

I den følgende oversigt viser vi i venstre spalte, hvilke handlinger revisor typisk kan fravælge ved udvidet gennemgang. I den højre spalte viser vi indholdet af de supplerende handlinger ved udvidet gennemgang.

Mulige fravalg i forhold til revision

- Vurdere og efterprøve forretningsgange og intern kontrol
- Foretage uanmeldt beholdningseftersyn
- Foretage kontrol af varelageroptælling
- Udsende saldomeddelelser til debitorer
- Efterprøve bogføringens korrekthed og fuldstændighed til underliggende dokumentation
- Udarbejde revisionsprotokollat eller anden fast, årlig ledelsesrapportering

Supplerende handlinger i forhold til gennemgang

- Indhentelse af engagementsopgørelser fra pengeinstitutter
- Indhentelse af udskrifter fra offentlige registre, herunder tingbog, personbog og bilbog
- Afstemning til myndighederne af indberettet løn, afgifter, moms og A-skat
- Indhentelse af advokatbrev ved retstvister
- Gennemlæsning af evt. ledelsesberetning

Her er det revisors pligt at udføre de supplerende handlinger, når de relevante aktiver og forhold findes i årsregnskabet.

Virksomhedens valg af revision eller udvidet gennemgang påvirker ikke omfanget af andre ydelser fra Beierholm som f.eks. assistance med opstilling af regnskab og opgørelse af skattepligtig indkomst.



Udvidet gennemgang
Et alternativ til revision af årsregnskaber

BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

Nyhedsmails, faglige informationer og publikationer om aktuelle emner er konstant til rådighed for Beierholms kunder.

Mulighed for at fravælge revision

Efter de gældende regler er aktie- og anpartsselskaber i Danmark omfattet af krav om revision, hvis de i to på hinanden følgende regnskabsår overskrider to af følgende tre kriterier:

- En balancesum på 4 mio. DKK
- En nettoomsætning på 8 mio. DKK
- Et gennemsnitligt antal på 12 heltidsbeskæftigede medarbejdere i løbet af regnskabsåret.

Det samme kan gælde for visse interessentskaber og kommanditselskaber.

Holdingselskaber har hidtil – uanset størrelse – været omfattet af krav om revision. Men fremover har de også mulighed for at fravælge revision, hvis de sammen med dattervirksomheder og associerede virksomheder ikke overskrider de nævnte kriterier.

Vælg en erklæring fra Beierholm

Beierholm anbefaler sine kunder, som aktivt fravælger revision, at bede deres faste revisor hos Beierholm om at udarbejde en anden erklæring, som tilfører troværdighed til det regnskab, der skal bruges som beslutningsgrundlag for nuværende og kommende ejere, långivere, samhandelspartnere m.fl. Graden af sikkerhed vil variere fra erklæring til erklæring, og Beierholm bidrager gerne med input til overvejelser om valget.

“Grøn bog” fra EU

Europa-Kommissionen og den danske regering overvejer imidlertid fortsat en række nye initiativer og tiltag inden for revisionspligten for de berørte virksomheder.

Europa-Kommissionen har bl.a. tidligere udsendt en såkaldt “Grøn bog”, som indeholder et katalog med mulige tiltag, som skal styrke værdien af den lovpligtige revision. Når de ønskede ændringer og tilpasninger er vedtaget, vil Beierholm naturligvis straks informere kunderne om, hvad det betyder for de danske virksomheder. Det vil bl.a. ske på www.beierholm.dk og via Beierholms nyhedsbreve.

Øget fokus på og voksende behov for ledelsesrådgivning

For at imødekomme et voksende behov for ledelsesrådgivning har Beierholm udviklet “Optimeret Forretningsanalyse” som en strategisk rådgivningsydelse på direktions- og bestyrelsesniveau.

Med denne ydelse rådgiver Beierholms revisorer ved at sætte fokus på alle relevante områder i virksomhederne, hvor der kan ske optimering af forretningsgange og arbejdsprocesser. Rådgivningen indeholder bl.a. en gennemgang af virksomhedens vision, mission og strategier – herunder opfølgning på det omfattende arbejde, som dette kræver for at opnå synlig og værdiskabende succes.

Ydelsen udmønter sig i en ledelsesrapport med værdiskabende anbefalinger til handlinger. For det er ikke strategierne, men deres gennemførelse, der gør forskellen for virksomhederne. Med Beierholms erfarne og meget kompetente team af rådgivere kan kunderne således forvente synlige og konkrete resultater af ledelsesrådgivningen.



Skat, moms og afgifter

Rådgivningen og ydelserne i Beierholms kompetencecenter for Skat, moms & afgifter er blandt de mest benyttede af Beierholms specialafdelinger.

Det er den naturlige konsekvens af de meget komplicerede love, regler og bekendtgørelser og lignende, som jo berører hver eneste virksomhed i Danmark.

Rådgivning om skat, moms og afgifter er i hverdagen typisk forankret hos kundens faste revisor hos Beierholm. Det sikrer bl.a., at kunden altid har kontakt til og dialog med den samme kreds af faste rådgivere og medarbejdere. Dette team kender kundens virksomhed og kan derfor altid effektivt og målrettet håndtere kundens behov med rettidig omhu. Derfor er det som regel også dette team, som har den direkte dialog med Beierholms centrale kompetencecenter for Skat, moms & afgifter – på vegne af kunden.

Det kan f.eks. være i forbindelse med beregningen af den skattepligtige indkomst, rådgivning og bistand i forbindelse med en evt. skattesag, håndtering og beregning af de mange typer af afgifter, som mange virksomheder og brancher kan have svært ved at tolke og administrere – og i mange andre tilsvarende sammenhænge.

Skattetjek er en forebyggende service

For langt de fleste virksomheder er det målet at betale den korrekte skat – hverken mere eller mindre. Det er baggrunden for, at Beierholm for et par år siden udviklede og lancerede "Skattetjek" som en ny service til kunderne.

Når Skattetjek først er implementeret i kundens virksomhed, er konceptet fremadrettet fokuseret på at beskytte virksomheden og dens omdømme. Desuden vil det kunne spare virksomheden for omkostningstunge og ressourcerkrævende "sager" med myndighederne, uventede efterregninger eller måske bøder for overtrædelse af de gældende regler.



Styr på **regnskaberne** – og på **omkostningerne**

En virksomheds trivsel, omdømme og succes er helt afhængig af, at der er styr på regnskaber, posteringer og alle bilag. Samtidig har stort set alle virksomheder stærkt fokus på og en klar målsætning om at optimere og effektivisere alle processer og at drive en organisation med maksimal fleksibilitet til lavest mulige omkostninger.

En del af denne målsætning kan kunderne opnå ved at outsource en række både rutinemæssige og specialiserede opgaver til Beierholm. I et stort omfang er det Beierholm, der hos vores kunder overtager dele af kundernes regnskabsføring og bogholderi. Det sker typisk med udgangspunkt i, at Beierholm altid kan tilbyde én eller flere kompetente regnskabsmedarbejdere, som måske allerede kender den lokale virksomhed.

Med en outsourcingaftale kan Beierholm tilbyde den enkelte kunde en skræddersyet og samtidig meget fleksibel, personalemæssig og effektiv løsning, som sikrer, at virksomheden altid "har orden i eget hus", når det f.eks. gælder det daglige bogholderi, lønadministrationen, tilrettelæggelsen af betalingsrutiner og tilsvarende opgaver.



Beierholms kunder

Beierholm har fast samarbejde med flere end 20.000 kunder.

Kunder med særlig offentlig interesse

Selskabet skal i henhold til Revisorloven offentliggøre en oversigt over selskabers kunder af særlig offentlig interesse. Der er her tale om de virksomheder, til hvem Beierholm i regnskabsåret har afgivet revisionspåtegninger på regnskaber, herunder udtalelser om ledelsesberetninger i henhold til årsregnskabsloven – og ved afgivelse af andre erklæringer med sikkerhed, der ikke udelukkende er bestemt til eget brug.

1. Virksomheder, som har værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU-land eller et EØS-land

- Asgaard Group A/S
- Danske Andelskassers Bank A/S
- Dantax A/S
- Formuepleje Epikur A/S
- Formuepleje LimiTellus A/S
- Formuepleje Merkur A/S
- Formuepleje Optimum A/S
- Formuepleje Pareto A/S
- Formuepleje Penta A/S
- Formuepleje Safe A/S
- Nordjyske Bank A/S
- Nørresundby Bank A/S
- Rella Holding A/S
- Trifork A/S
- Aalborg Boldspilklub A/S (AaB).



2. Virksomheder, der er underlagt tilsyn af Finanstilsynet

- Dronninglund Sparekasse
- Fjaltring-Trans Sparekasse
- Hals Sparekasse
- Merkur Den Almennyttige Andelskasse
- Refsnæs Sogns Spare- og Lånekasse
- Sparekassen Hobro
- Ulfborg Sparekasse
- Dana Invest Fondsmæglerselskab A/S
- Formuepleje A/S, Fondsmæglerselskab
- Pensionskassen for Tjenestemænd i Det Classenske Fideicommis
- Forsikringsselskabet af 1. juni 2007 A/S
- Fiskefartøjsforsikringen Læsø G/S
- Skagen Skibsforsikring G/F
- Skibsforsikringen Frederikshavn G/F
- Storstrøms Forsikring G/S.

3. Øvrige kunder jf. Revisorlovens § 21, stk. 3

- BOFA – Bornholms Affaldsbehandling
- I/S Affald Plus
- I/S Nordforbrænding
- Læsø Varme A/S
- Aalborg Forsyning, Varme
- Ishøj Varmeværk
- Rødovre Kommunale Fjernvarme.

Herudover har Beierholm følgende kunder, der er optaget til handel på de alternative markedspladser, henholdsvis First North og OTC-listen

First North

- Aktiv Formueforvaltning Stratego A/S
- Danventures A/S
- Enalyzer A/S
- FastPassCorp A/S
- Jobindex A/S
- Travelmarket A/S.

OTC-selskaber

- Copenhagen Investor A/S
- Viborg F.F. Prof. Fodbold A/S.

Beierholm for første gang i **top-5** blandt Danmarks bedste arbejdspladser

“Beierholm vil være den bedste arbejdsplads i revisionsbranchen for dygtige mennesker, som ønsker at arbejde med revision og rådgivning i mindre og mellemstore virksomheder.”

Sådan lyder Beierholms HR-vision. Den senest publicerede undersøgelse af Danmarks bedste arbejdspladser fra Great Place to Work® Institute Danmark fra 2012 bringer Beierholm meget tæt på målet med en placering som nr. fem. Beierholm er alene som deltager i undersøgelsen blandt alle revisionsvirksomheder i Danmark – og helt i top i konkurrencen med alle deltagende danske virksomheder med flere end 500 medarbejdere. Denne kategori omfatter nogle af Danmarks største og mest kendte firmaer og superbrands.

At Beierholm i en del år har arbejdet konstant og målrettet med at udvikle virksomheden til at være en attraktiv arbejdsplads, er efterhånden en kendt sag – både i og uden for branchekredsen. At Beierholm i de seneste år også har kunnet tiltrække statsautoriserede revisorer og mange andre specialiserede medarbejdere og talenter til den inspirerende, landsdækkende organisation, som en vigtig forudsætning for at kunne skabe fortsat vækst, er også en kendt sag.

Det gælder også Beierholms ry for at kunne tilbyde sine medarbejdere på alle niveauer branchens bedste muligheder og udfordringer for faglig og personlig udvikling – og et liv, hvor der er balance imellem arbejdslivet og privatlivet.

Det er alt i alt et synligt og glædeligt resultat af Beierholms vedvarende og målrettede indsats for at skabe og fastholde en virksomhedskultur, hvor:

- Ledelsen og medarbejderne har tillid til hinanden
- Alle er stolte af det arbejde, som Beierholm udfører
- Alle føler et reelt fællesskab med kollegerne i den landsdækkende organisation.

Great Place to Work® Institute Danmark

Beierholms deltagelse i Great Place to Work® er en strategisk beslutning, som bestemt ikke “kun” handler om at opnå en høj placering for selskabet på ranglisten over Danmarks bedste arbejdspladser. Det primære argument for deltagelsen er det interne perspektiv, som gør alle i Beierholm bevidste om og kvalificerede til i dagligdagen at nå de strategiske og forretningsmæssige mål, som ejerne og ledelsen har besluttet.

Deltagelsen indgår i Beierholms nuværende treårs strategi med en klar målsætning om, at Beierholm skal opnå en medarbejdertilfredshed på minimum 90%. Desuden indgår deltagelsen også som en integreret del af Beierholms HR-vision om at opbygge og vedligeholde den højeste mulige standard og kvalitet, som sikrer medarbejderne optimale arbejdsvilkår og udviklingsmuligheder på alle planer.

Det er derfor med meget stor tilfredshed, at Beierholm i 2012 kunne høste de hidtil bedste frugter af de seneste års indsats ved at nå den strategiske målsætning om 90% medarbejdertilfredshed. Og samtidig opnåede selskabet den hidtil højeste placering med en femteplads blandt de bedste arbejdspladser i Danmark i kategorien: “Store virksomheder” (flere end 500 medarbejdere).

Involvering og ansvar bærer frugt

Kåringen af Danmarks bedste arbejdspladser sker efter en omfattende trivselsundersøgelse blandt alle de virksomheder og deres medarbejdere, som ønsker at blive evalueret efter Great Place to Work® konceptet.



Henrik Nordentoft Jensen, Viborg
Statsaut. revisor
Modtaget beskikkelse i 2012

Her kan Beierholm igen i år glæde sig over, at selskabets medarbejdere bakkede endnu mere massivt op om undersøgelsen end i tidligere år med en rekorddeltagelse på 97% – altså ét procentpoint højere end sidste års rekord.

Af undersøgelsens hovedresultater er det bl.a. vigtigt at fremhæve følgende:

- 95% af medarbejderne svarer, at de er enige i udsagnet: "Jeg er stolt af at fortælle andre, at jeg arbejder hos Beierholm"
- 94% svarer: "Jeg er stolt over det resultat, vi opnår på arbejdspladsen"
- 96% var enige i udsagnet: "Jeg føler, at jeg gør en forskel på arbejdspladsen"
- 99% er enige i udsagnet: "Medarbejderne i Beierholm får tildelt meget ansvar"
- 97% er enige i udsagnet: "Ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde uden at kigge dem over skulderen."

Og sidst men ikke mindst:

- 97% er enige i udsagnet: "Alt taget i betragtning mener jeg, at Beierholm er et rigtigt godt sted at arbejde".

Disse svar vidner i sig selv om stor sammenhæng mellem Beierholms visioner, kultur og daglige adfærd – og medarbejdernes reelle oplevelser i hverdagen af Beierholm som arbejdsplads.

Fortsat høje ambitioner og mål

I det kommende år har direktionen og HR-ledelsen i Beierholm besluttet at satse på følgende syv fokusområder, som udspringer af Beierholms HR-strategi. Det skal sikre yderligere forbedringer, optimeringer og effektiviseringer i dagligdagen:

- Tiltrækning af nye kolleger
- Integration af nye medarbejdere
- Motivation/trivsel
- Individuel målstyring, medarbejderudvikling og MUS
- Fastholdelse
- God ledelse, herunder lederudvikling
- Organisatorisk målstyring.

Individuel og kollektiv talentudvikling

Beierholm er meget optaget af at udvikle og stille de nødvendige ressourcer til rådighed for, at hver enkelt medarbejder og leder kan udnytte mulighederne for livslang læring, for at blive dygtigere til sit arbejde og til samarbejdet med kolleger og kunder.

For Beierholm er alle et talent med særlige kompetencer. Derfor er det også afgørende, at Beierholm i styrede forløb giver hvert enkelt talent optimale muligheder og betingelser for at udvikle sig fagligt og personligt. Samtidig skal denne udvikling sikre, at den enkelte medarbejder også oplever en god livsbalance forstået som balance mellem arbejds- og privatlivet.

På linje med den obligatoriske efteruddannelse af de statsautoriserede revisorer tilbyder Beierholm efteruddannelse til alle øvrige medarbejdere. I 2012/13 har de enkelte medarbejdere i gennemsnit haft 83 uddannelsestimer som i året forinden.

46 forskellige uddannelsestilbud

Den interne undervisning er tilrettelagt i obligatoriske forløb for alle yngre medarbejdere og som et valgfrit kursusudbud til de mere erfarne medarbejdere. Den interne undervisning omfatter også den obligatoriske efteruddannelse for de statsautoriserede revisorer.



Jesper Frank, Hjørring

Statsaut. revisor

Modtaget beskikkelse i 2012



Beierholm-medarbejdere i Region Syddanmark, hvor selskabet har udvidet markant med kontorer i Kolding og Vojens.

Hertil kommer, at Beierholm løbende udvikler og gennemfører faglige og personlige kurser, som både tilgodeser medarbejdernes individuelle og kollektive behov for udvikling i forhold til deres kompetenceområder, anciennitet og ønsker.

I 2012/13 har Beierholm gennemført ét eller flere kurser inden for 46 forskellige emneområder.

Her er det i overvejende grad Beierholms egne partnere og medarbejdere, som har ansvaret for at tilrettelægge og gennemføre undervisningen, og de har i 2012/13 anvendt i alt 3.088 arbejdstimer på dette arbejde.

Én virksomhed – flere karriereveje

Beierholm satser målrettet på altid at være i besiddelse af de optimale ressourcer og branchens bedste kompetencer. Dette er forudsætningen for at sikre den fortsatte ambition om vækst – men også for at bane vejen for glidende generationsskifter i forhold til både kunder og Beierholms lokale afdelinger og hermed sikre den interne "fødekæde".

Dette medfører, at Beierholm ikke kun dyrker de medarbejdere, der skal være fremtidens partnere i virksomheden. Når motivationen for Beierholm er at drive en virksomhed i ægte balance i dagligdagen, er det derfor i høj grad et spørgsmål om, hvordan alle talenter (dvs. alle medarbejdere og ledere) forvaltes på optimal vis – det gælder både for de, der søger vertikal udvikling og for de, der søger horisontal udvikling i organisationen.

Derfor motiverer og understøtter Beierholm løbende de enkelte medarbejders ønsker om at uddanne sig til statsautoriserede revisorer og dermed indgå i et vertikalt karrierespor.

I den forbindelse tilbyder Beierholm de studerende en intern mentorordning, hvor Faglig udviklingsafdeling fungerer som rådgiver og personlig coach for de studerende.

Beierholm giver rum til, at de revisorstuderende kan passe deres studier, selvom hverdagen er travl. Virksomhedens filosofi om "nærhed til kunden" er meget relevant i forhold til medarbejdernes studier og forberedelse til eksamen. For det daglige arbejds- og læringsmiljø giver i sig selv et godt indblik i opgaveløsningerne – og det giver stor værdi for medarbejderne, at de får mulighed for realistisk læring og eksamenstræning på konkrete opgaver.

Alt sammen forudsætter, at Beierholm evner i den daglige adfærd at synliggøre, at en af de mest betydende nøgler til virksomhedens fortsatte succes er hele mennesker på alle niveauer i organisationen. Hele mennesker, som vel at mærke lever vores værdier (kompetent/professionel, nærhed/menneskelighed og moderne/innovativ) hver eneste dag.

Beierholm Revisorakademi

Faglig udviklingsafdeling har også det overordnede ansvar for indholdet og kvaliteten i samt afviklingen af undervisningstilbuddene i Beierholm Revisorakademi. Akademiet tilbyder specielle kurser, uddannelsesforløb og efteruddannelse målrettet medarbejdere med HD-eksamen og minimum tre års erfaring efter afsluttet eksamen, som ikke ønsker at læse videre til cand.merc.aud. Et tydeligt tilbud til medarbejdere, der vælger et horisontalt karrierespor.

Kompetent og autentisk ledelse

God ledelse, der understøtter det virkelige liv, er afgørende for Beierholms succes på både kort og langt sigt. Men som med alt andet kommer god ledelse ikke af sig selv, men er en selvstændig disciplin.

Både nuværende og potentielle ledere bliver uddannet, guidet og coachet til at udfylde og varetage deres lederrolle optimalt via et skræddersyet, internt lederuddannelsesprogram. Det er opdelt i seks moduler med en samlet varighed på halvandet år.

Det er Beierholms direktion, bestyrelse og partnerforsamling, som i fællesskab definerer, træner og implementerer ledelse i den landsdækkende organisation med respekt for, at ikke to mennesker er ens.

Der er tale om et lederuddannelsesprogram, som naturligvis tager afsæt i Beierholms værdier, visioner og missionens inderste betydning. Det kvalificerer deltagerne til at udøve reel værdibaseret og synlig ledelse i stor og loyal overensstemmelse med "den Beierholmske ånd" og virksomhedens innovative fokus.

Siden starten i 2011 har tre hold med i alt 38 deltagere indtil videre gennemført Beierholms lederuddannelsesprogram.

Stor medarbejdertilfredshed – lille personaleomsætning

Beierholm har et ambitiøst fastholdelsesmål på minimum 95%, dvs. den årlige ikke-ønskede fratrædelse af medarbejdere ikke må overstige 5% af det gennemsnitlige antal medarbejdere i et regnskabsår.

I 2012/13 har Beierholm formået at realisere dette mål, idet kun 21 medarbejdere (3,9%) i denne periode valgte at forlade virksomheden efter eget ønske – mod 28 (5,2%) året før. Beierholm finder naturligvis denne forbedring meget tilfredsstillende, og den understøtter på bedste vis, at virksomheden har opnået den meget flotte placering ved vurderingen af Danmarks bedste arbejdspladser, når det gælder medarbejdertilfredshed.

Beierholm har også fastholdt en relativ lav samlet personaleomsætning inkl. pensionerede medarbejdere med en samlet afgang af medarbejdere på 9,6% i 2012/13 mod 12,8% året før.

De ikke-ønskede fratrædelser og den samlede fastholdelsesgrad placerer således igen i 2012/13 Beierholm flot – både generelt og i sammenligning med flere af branchens største aktører, som Beierholm ofte bliver sammenlignet med.

Medarbejdere

Mangfoldighed og diversitet er også en del af Beierholm

Den følgende tabel viser fordelingen af Beierholms medarbejdere på køn, kompetencer, funktioner og gennemsnitlig anciennitet i organisationen.

	2012/13				2011/12			
	Kvinder	Mænd	I alt	Gns. anciennitet	Kvinder	Mænd	I alt	Gns. anciennitet
Statsautoriserede revisorer	11	98	109	21,1	11	84	95	22,1
SR-studerende	2	10	12	10,2	2	11	13	9,7
Cand.merc.aud.	30	33	63	11,3	32	31	63	10,6
Cand.merc.aud. studerende	18	17	35	5,8	14	18	32	5,8
HD'er	46	32	78	10,3	40	28	68	10,0
Registrerede revisorer/merkonomer	18	31	49	21,0	16	26	42	20,7
Revisorer i øvrigt	70	34	104	5,7	61	20	81	5,6
Revisorelever	23	23	46	1,0	22	18	40	1,2
Sekretærer m.fl.	52	0	52	17,3	49	0	49	18,6
Servicemedarbejdere	8	3	11	7,4	5	5	10	7,9
Specialister m.fl.	6	7	13	6,4	6	6	12	5,6
Administrative medarbejdere	10	10	20	14,2	8	9	17	14,9
I alt	294	298	592	12,1	266	256	522	12,2

Det er virksomhedens vurdering, at netop organisationens mangfoldige sammensætning er en væsentlig faktor for Beierholms succes, høje medarbejdertilfredshed og fastholdelsesgrad.

Som en naturlig konsekvens af den stabile personaleomsætning ligger den gennemsnitlige anciennitet i Beierholm fortsat højt – med et gennemsnit på 12,1 år i 2012/13 mod 12,2 året forinden.

Fokus på sygefravær

Som et udtryk for vores værdier er sygdom et konstant fokusområde for ledelsen i Beierholm. Vi har gennem flere år målrettet arbejdet på at nedbringe sygefraværet gennem analyser af årsagerne til det aktuelle sygefravær, men mest af alt ved fokus på proaktive tiltag til begrænsning af det fremadrettede sygefravær.

I 2012/13 er vi stort set på niveau med sidste år, hvor Beierholm for alvor fik effekt af de seneste års dedikerede fokus på nedbringelse af sygefraværet i virksomheden. Således udgør medarbejdernes gennemsnitlige samlede sygdomsfravær i den øgede organisation nu 2,9% mod 2,8% året før.

Af sygdomsfraværet er 20,0% betinget af langtidssygemeldte medarbejdere*), mod 20,6% året før.

På trods af det gode resultat i 2012/13 er det fortsat ledelsens målsætning at tilbyde hjælp og støtte til Beierholms langtidssyge medarbejdere, hvor det er muligt, for derved at hjælpe dem tilbage til arbejdsmarkedet på de vilkår, som passer bedst til den enkelte.

*) Beierholm anvender her Dansk Arbejdsgiverforenings definition af langtidssygdom, som omfatter et sygdomsforløb, der strækker sig over mere end 14 sammenhængende dage.



Lars Østergaard Gye, Aarhus
Statsaut. revisor
Tiltrådt i Faglig udviklingsafdeling i 2012



Kasper Sand Jensen, Hobro
Statsaut. revisor
Modtaget beskikkelse i 2012



Åbne døre for **potentielle Partnere** og **kollegavirksomheder**

Målsætningen om vækst og øget geografisk dækning giver spændende muligheder for at blive partner i Beierholm

Som allerede omtalt flere steder i denne årsrapport ønsker Beierholm fortsat vækst. Virksomheden modtager stort set dagligt henvendelser fra potentielle kunder, som ønsker at trække på Beierholms ressourcer og kompetencer. Beierholm har således gode muligheder for øgede markedsandele via organisk vækst. Det forudsætter fortsat øget kapacitet i Beierholms organisation.

Beierholm har allerede i det forløbne år udvidet organisationen via sammenlægning med flere uafhængige revisionsvirksomheder på forskellige lokaliteter i Danmark. Det er forløbet til stor glæde for alle parter – herunder medarbejderne i de respektive virksomheder.

Her er der typisk tale om sunde og velfungerende revisionsvirksomheder, som har haft én eller en lille kreds af dygtige revisorer som ejere og en stærk lokal forankring i et geografisk område.

Beierholm har i løbet af de sidste par år opnået meget positive erfaringer og resultater med at integrere revisionsvirksomheder ind i Beierholms landsdækkende organisation. Resultaterne har bestemt også været tilfredsstillende for de integrerede revisionsvirksomheder, deres medarbejdere og deres respektive kunder.

På den baggrund er Beierholms ledelse fortsat meget interesseret i at starte diskrete drøftelser med tilsvarende revisionsvirksomheder, som kan se fordele og synergier ved at blive en aktiv del af Beierholms landsdækkende netværk af selvstændige afdelinger.



Beierholms kontor i Nykøbing Falster.

Åbne døre til revisorer med partnerpotentiale

Beierholm er åben for at tage en dialog med ansatte revisorer, som måske ønsker luftforandring, og som kan se mulighederne for at blive optaget som partner i en af Beierholms lokale sektioner med udgangspunkt i en eksisterende kundeportefølje.

Der skal i givet fald være tale om kandidater med stærke, personlige ambitioner, faglig tyngde, stor empati, solid forretningsmæssig forståelse – og meget gerne også med internationale erfaringer. Har kandidaterne en personlig kundeportefølje, kan det naturligvis være en yderligere fordel.

Under alle omstændigheder er døren altid åben for en uforpligtende og fortrolig dialog herom med Beierholms ledelse.

Til de rette kandidater kan Beierholm til gengæld tilbyde adgang til nogle af revisions- og rådgiverbranchens bedste vilkår og rammebetingelser for personlig og faglig udvikling og forretningsmæssig succes.

Beierholm tilbyder en vifte af **partnermuligheder**

Beierholms forretningsmodel indeholder følgende former for partnerskab:

- Kapitalpartner, der personligt eller via et helejet anpartsselskab ejer aktier på nom. 250 t.DKK i selskabet
- Delkapitalpartner, der personligt eller via et helejet anpartsselskab ejer en aktie, som er mindre end nom. 250 t.DKK – som regel enten 20%, 40%, 50%, 60% eller 80% heraf
- Udnævnt partner, der ikke ejer aktier, men som modtager et variabelt og resultatafhængigt vederlag
- Udnævnt partner i en lokal sektion. Partneren ejer ikke aktier, men modtager en grundløn plus et bonusvederlag.

Aflønning af kapitalpartnere og delkapitalpartnere

Selskabets kapitalpartnere og delkapitalpartnere modtager et grundoverskud og et variabelt overskud i form af et aktieinvesteringsvederlag og hertil et variabelt overskud.

Grundoverskuddet er ens for alle kapitalpartnere med samme arbejdstidskrav og ejerandel.

Det er partnerforsamlingen, som hvert år fastsætter et grundoverskud til udbetaling for det kommende år.

Det er ligeledes partnerforsamlingen, som fastsætter aktieinvesteringsvederlaget i form af en procentandel af værdien af en aktiepost opgjort på grundlag af forrige års årsregnskab.

Det variable vederlag i øvrigt bliver opgjort på grundlag af selskabets realiserede økonomiske resultat med fradrag til konsolidering. Det herefter disponible beløb bliver fordelt blandt partnerne på grundlag af de geografiske afdelingers realiserede økonomiske resultater og på grundlag af den enkelte partners personlige præstationer i regnskabsåret.

Det faste og variable overskud til kapital- og delkapitalpartnere udgiftsføres i selskabets årsrapport som lønninger under personaleomkostninger.

For partnere og medarbejdere, som har udført arbejde for fællesskabet, modtager de geografiske afdelinger kompensation på grundlag af det godkendte timeforbrug.

Udbytte til selskabets kapitalejere indgår ikke i resultatopgørelsen, men fragår egenkapitalen og bliver udbetalt efter selskabets ordinære generalforsamling.

Det er Beierholms målsætning, at selskabets partnere forbliver i selskabet som en aktiv del af partnerkredsen frem til pensionstidspunktet, som er fastsat til udgangen af det regnskabsår, hvori partneren fylder 63 år. Efter det fyldte 63. år vil udtrådte partnere typisk blive tilbudt en fleksibel ansættelsesaftale efter ønske og behov.

Beierholms kundefokus dækker hele verden

Når Beierholms danske kunder vælger at starte forretningsmæssige aktiviteter i udlandet, har de brug for samme professionelle rådgivning om regnskab og revision og om de lokale regler for skat, moms, afgifter og mange andre forhold, som de har brug for i Danmark. Beierholm har siden 1986 har været medlem af HLB International, som er blandt verdens førende internationale netværk af uafhængige revisionsvirksomheder og virksomhedsrådgivere. Netværket er etableret i 1969 og er repræsenteret i flere end 100 lande.

Via samarbejdet inden for HLB International kan Beierholm til enhver tid tilbyde kunderne direkte adgang til et kompetent netværk af rådgivere over alt i verden. Det sker med udgangspunkt i lokale, selvstændige revisions- og rådgivningsvirksomheder med stærk lokal forankring.

Beierholm er blandt de toneangivende medlemmer af HLB International

Beierholm er såkaldt Principal Member i HLB International. Det betyder, at selskabet både har direkte og indirekte indflydelse på alle beslutninger og standarder, som er gældende for alle medlemmerne af netværket. Der findes tillige Representative members, der alene repræsenterer HLB international i et geografisk område, og som har en løsere tilknytning til netværket. Administrationen af det internationale netværk er placeret hos HLB International Executive Office i London. Se mere herom på www.hlbi.com.

Det er statsaut. revisor og partner Mogens Andersen fra Beierholm, som i en årrække har været valgt som formand (Chairman) for The Executive Committee (bestyrelsen) i HLB International – altså netværkets øverste ledelse. Desuden er statsaut. revisor og partner Peter Nordahl medlem af The Council (repræsentantskabet).

I sommeren 2013 var København værtsby for HLB Internationals Tax and Audit Conference for netværkets internationale medlemmer.

Ét netværk – ens standarder og egenkontrol

HLB Internationals kunder, som har aktiviteter i Danmark, og Beierholms kunder, som har aktiviteter i udlandet, kan altid føle sig trygge ved den rådgivning og de ydelser, som de rekvirerer hos et medlem af netværket.

For alle medlemmerne af HLB International er forpligtede til at anvende og følge de fælles værktøjer, standarder for kompetencer og systemer. Det sikrer kunderne rettidige, effektive og smidige processer, professionel assistance og kontrol med omkostningerne.

Netværkets regler og standarder for de professionelle ydelser lever naturligvis op til branchens mest vidtgående internationale krav og bliver løbende evalueret af uvildige fagspecialister. The Forum of Firms, der virker for højnelse af kvalitetsstandarderne for finansiell rapportering og god revisorskik, fører således løbende kontrol med HLB International.



Tina Hammerstrøm
CFO, 7N A/S

7N A/S
Kongevejen 400A
2840 Holte

Etableringsår
1987

Antal medarbejdere og freelance-konsulenter
Cirka 600 fordelt på hovedkontoret i Holte og det danske selskab – og i datterselskaberne i Sverige, Norge, Tyskland, Holland, Storbritannien, Polen, Schweiz, Indien og USA.

Årlig omsætning
461 mio. DKK (2012)

Ledelse
CEO Jeppe Hedaa
CFO Tina Hammerstrøm

Beierholms revisor
Statsaut. revisor Philip Heick-Poulsen

Et eksempel på en af vores kunder med stor international rækkevidde

7N er historien om virksomheden med konstant vækst og succes i 25 år i en af verdens hårdeste brancher. Beierholm har været med på hele rejsen.

7N A/S blev grundlagt for godt 25 år siden af et par it-konsulenter, som arbejdede dedikeret på at hjælpe de mest krævende virksomheder med de nyeste it-værktøjer og -teknologier.

Lige fra starten har 7N været en virksomhed i bevægelse og udvikling. Der krydses konstant nye grænser – både geografisk og organisatorisk. Virksomheden er indtil videre i 10 lande, og selv om der lige nu er en pause med internationaliseringen, så stopper det næppe med det. Også i forhold til de ydelser, som 7N tilbyder, sker der hele tiden en udvikling – senest med Microsoft AX og CIO Services som nye indsatsområder.

I dag er 7N førende på det danske marked med meget erfarne it-kompetencer til store danske og internationale kunder. Konsulenterne skal have mange års dokumenteret erfaring og de tilhørende certificeringer inden for deres respektive specialer.

I praksis er hver enkelt konsulent projektansat som selvstændig erhvervsdrivende. 7N A/S er den virtuelle virksomhed og organisation, som med en effektiv stab rekrutterer og indgår aftaler med hver enkelt konsulent og indestår for konsulentens faglige og sociale kompetencer. På den forretningsmæssige side er det 7N, som identificerer kunder og projekter, som har brug for de dygtigste specialister til de tidsbegrænsede projekter inden for projektledelse, it-udvikling, business- & it-alignment, it-infrastruktur og it-drift etc.

Herefter sørger 7N for projektadministration, løbende kvalitetssikring og afregning. Der er typisk tale om projekter, som strækker sig fra tre måneders arbejde for én eller flere it-konsulenter til opgaver, som strækker sig over flere år på del-projekter. Det sker til faste honorarsatser, som sikrer kunden optimal fleksibilitet og styr på både 'head counts' og omkostningerne.

I dag er 7N A/S godt på vej mod 600 fuldtidsbeskæftigede, og Beierholm har været med hele vejen.

“For mig som CFO i en dynamisk vækstvirksomhed med internationale ambitioner er det vigtigt, at vi altid kan trække på vores revisorteam. Det gælder alt mellem himmel og jord: Fra hverdagens spørgsmål om regnskabsregler til mere komplekse spørgsmål om etablering af ny virksomhed i udlandet, international sambeskatning og meget andet. Her foregår det daglige samarbejde i tæt dialog med statsaut. revisor Philip Heick-Poulsen fra Beierholms kontor i København. Han og hans medarbejdere har ansvaret som rådgivere på koncernniveau og for at revidere hele koncernens regnskab. Har vi behov for rådgivning i udlandet, sker det i et samarbejde med vores danske revisorteam og deres internationale samarbejdspartner i HLB International i det pågældende land,” siger CFO Tina Hammerstrøm fra 7N A/S.

Ejerne af IceTech A/S valgte Beierholm for at sikre regnskabsmæssig **kvalitet** – og **rådgivning** om international vækst

IceTech er oprindeligt etableret i 1998 som en entreprenørvirksomhed, som specialiserede sig i rengøring med brug af tøris inden for nogle af verdens hårdest belastede industrimiljøer.

Det gav hurtigt virksomheden viden og erfaring om, hvordan man løser de mest komplekse rengøringsopgaver. Samtidig oplevede virksomheden, at der var en forretningsmæssig niche, hvis det kunne lade sig gøre at udvikle højt specialiserede rengøringsmaskiner til de krævende opgaver, som både havde høj kapacitet, ydeevne og driftssikkerhed.

Så det blev præcis, hvad IceTech satte sig for at udvikle og levere. Det skete med udgangspunkt i en teknologi, hvor der blev anvendt tøris som rensmiddel, og hvor tørisen under meget højt tryk fra en mobil kompressor kunne rense komplekse industrimaskiner og installationer med meget begrænsede stop og gener for produktionen.

Fra en spæd start og en styret innovationsproces har virksomheden udviklet sig til i dag at være blandt verdens tre største virksomheder inden for specialiseret rengøring af vanskelige emner. Virksomheden har hovedkontor i Bramming, egne datterselskaber i Tyskland, USA og Singapore og forhandlere i flere end 20 andre lande.

Den store fordel ved at anvende tøris er, at de nødvendige rensprocesser kan lade sig gøre med et minimum af driftsstop i produktionen. Det er en meget afgørende og omkostningsbesparende faktor i en række industrier – bl.a. i automobilindustrien, pharmaindustrien, inden for fødevarer etc. Hertil kommer, at rensprocesserne er miljøvenlige og ikke anvender kemi – udover tøris.

“I forbindelse med at en ny ejerkreds kom til selskabet, og jeg blev udnævnt til direktør for ca. tre år siden, introducerede de nye ejere Beierholm som ny revisor og rådgiver for IceTech A/S. Det har været en god og fornuftig beslutning. Vi har stor glæde af at kunne trække på revisor Jens Borups solide viden og engagerede indsats som sparringpartner for mig og virksomhedens bestyrelse. Via Jens Borup kan vi altid få hjælp fra Beierholms kompetencecentre, når vi skal have afklaret meget specifikke spørgsmål – f.eks. i forbindelse med vores vækstplaner, hvor vi har brug for at kende reglerne og rammebetingelserne for at drive virksomhed uden for Danmark,” siger adm. direktør Bjarne Nielsen fra IceTech A/S.

IceTech A/S

Industrivej 62
DK-6740 Bramming

Etableringsår

1998

Antal medarbejdere

18 på hovedkontoret i Bramming
12 i USA, Tyskland og Asien

Årlig omsætning

7,8 mio. Euro

Ledelse

Adm. direktør Bjarne Nielsen

Beierholms revisor

Statsaut. revisor og partner Jens Borup



Bjarne Nielsen

Direktør, IceTech A/S

Beierholms eksperter bidrager med viden til revisorbranches faglige udvikling og i andre samfundsmæssige sammenhænge

Beierholm har i flere årtier haft en fremtrædende og aktiv rolle i revisionsbranchens faglige udvikling og har været valgt til vigtige og indflydelsesrige tillidsposter i FSR – danske revisorer.

Det er typisk branchens mest respekterede og fremtrædende kolleger fra andre revisionsvirksomheder og andre specialister fra rådgiverbranchen, som indstiller partnere og andre specialister fra Beierholm til sådanne tillidshverv. Det anser selskabet for den fornemste anerkendelse af og tillid til de betydelige kompetencer, som er repræsenteret i Beierholm.

Beierholms incitament til at deltage aktivt i FSR – danske revisorerers arbejde er bl.a.:

1. At være med til at udvikle og påvirke den nyeste viden og de højeste standarder inden for revisions- og rådgivningsbranchen
2. At sikre, at Beierholm opnår gennemslagskraft for synspunkter, som især tilgodeser de mindre og mellemstore danske virksomheders interesser, når det gælder lovgivning og faglige standarder
3. At give Beierholms repræsentanter i det faglige og fagpolitiske arbejde inspiration, indflydelse og mulighed for personlig udvikling, som de kan dele med hele Beierholms organisation.

I 2012/13 har Beierholm i FSR – danske revisorer bl.a. været repræsenteret i følgende udvalg:

Responsumudvalget	Statsaut. revisor Thomas Benedictsen-Nislev
Revisionsteknisk udvalg	Statsaut. revisor Anders Bisgaard
Regnskabsteknisk udvalg	Statsaut. revisor Peter Thor Kellmer
Skatteudvalget	Statsaut. revisor Asger Lehmann Høj
Etikudvalget	Statsaut. revisor Anders Bjerglund Andersen
SMV-udvalget (små og mellemstore virksomheder)	Statsaut. revisor Tage Andersen
FSRs Finansielle Udvalg	Statsaut. revisor Per Lindholt
Efteruddannelsesudvalget	Statsaut. revisor Morten Stener og statsaut. revisor Henrik Larsen
Juniorudvalget	HR-konsulent Susanne Harding Hansen.

Hertil kommer, at mange af Beierholms partnere og medarbejdere er aktive skribenter og bidragsydere til faglige publikationer, og flere er blandt branchens mest efterspurgte foredragsholdere og undervisere. Det foregår både inden for rammerne af FSR – danske revisorer og på de videregående uddannelser på landets handelshøjskoler og universiteter.

Beierholms eksperter bliver også i mange sammenhænge valgt eller udpeget af bestyrelser eller myndigheder til at gennemføre uafhængige udredningsopgaver i større selskaber og organisationer, hvor udfaldet ofte har samfundsmæssig og mediemæssig interesse.

Endelig deltager mange partnere og ledende Beierholm-medarbejdere meget aktivt i lokale og landsdækkende foreninger, erhvervsklubber, erhvervsråd og velgørende organisationer.



Beierholms politik for uafhængighed

Selskabets politik for uafhængighed af kunder er uændret og entydigt formuleret således:

- Der må ikke på nogen måde foreligge afhængighedsforhold mellem en kunde og de partnere og medarbejdere i Beierholm, som betjener kunden.

Udvalget for uafhængighed

Beierholm har et permanent udvalg til vurdering af uafhængighed. Udvalget rådgiver selskabets partnere om uafhængighed og muligheder for om fornødent at etablere sikkerhedsforanstaltninger.

Udvalget træffer afgørelse om uafhængighed og sørger for evt. sikkerhedsforanstaltninger i forbindelse med bl.a.:

- Henvendelse fra selskabets partnere og medarbejdere
- Henvendelse fra kvalitetskontroludvalget
- "Sager" fundet af egen drift.

Inhabilitet

Forekommer der inhabilitet eller risiko herfor, skal Beierholms interne udvalg for uafhængighed straks have besked herom. Herefter tager udvalget bindende stilling til en løsning af spørgsmålet.

Andre forhold

Der kan opstå tilfælde, hvor revisor inden afslutning af en sag bliver opmærksom på, at der oprindeligt eksisterede – eller efterfølgende er indtruffet – omstændigheder, der kan true revisors uafhængighed.

Der kan ligeledes ske brud på procedurer og politikker, der medfører, at en opgave bliver sat i gang, før revisors uafhængighed er vurderet.

I disse tilfælde skal udvalget for uafhængighed straks have besked for at:

- Vurdere konsekvenserne af den opståede tvivl
- Træffe beslutning om eventuelle nødvendige sikkerhedsforanstaltninger
- Træffe beslutning om eventuelle andre tiltag.

Kontrol med rotation af underskrivende revisor

Udvalget har også pligt til at overvåge og rådgive om den lovpligtige rotation af underskrivende revisor.

Kontrol af medarbejdernes uafhængighed

Udvalget indhenter årligt en bekræftelse fra alle medarbejdere i selskabet, som skal være uafhængige efter Ethiske Regler i overensstemmelse med ISQC 1. Her drejer det sig om "Kvalitetsstyring i firmaer, som udfører revision og review af regnskaber, andre erklæringer med sikkerhed samt beslægtede opgaver".

Vurdering af kunderelationer

Ved tilgang af nye kunder foretager de ansvarlige partnere i Beierholm en nøje vurdering af uafhængighed og kundeprofilen som forudsætning for at acceptere en ny kunde.

I den forbindelse har Beierholms partnere adgang til relevante databaser og interne værktøjer, som hurtigt og effektivt kan bidrage til den nødvendige afklaring.

Beierholm afviser at påtage sig opgaver for en ny kunde, hvis:

- Der er uafhængighedsproblemer
- Beierholm ikke har den nødvendige kompetence og/eller kapacitet til at løse opgaven
- Beierholm vurderer, at den potentielle kunde ikke kan opfylde selskabets etiske krav til at drive virksomhed, som opfylder myndighedernes og lovgivningens krav
- Kunden ved sin færden, adfærd og eventuelle omgangskreds ikke lever op til Beierholms krav til etik og moralbegreber, som muliggør, at selskabet kan betjene kunden
- Selskabet vurderer, at kunden ikke kan betale for de rekvirerede ydelser.

Kontrol med eksterne relationer

Handelsrelationer mellem selskabet, dets partnere og medarbejdere skal ske under behørig respekt for uafhængighed, og kunderelationer må ikke udnyttes til at opnå fordele, som kan medføre afhængighed af en kunde.

Intern viden, børsetiske regler og regler om bestyrelsesposter for ansatte

Alle partnere og medarbejdere i Beierholm er underlagt følgende regler om intern viden, børsetiske regler og regler om bestyrelsesposter:

Intern viden

Medarbejdere og tidligere medarbejdere i Beierholm må ikke under nogen omstændigheder videregive viden om forhold i selskaber, hvis værdipapirer er børsnoterede eller handles på en autoriseret markedsplads eller tilsvarende regulerede markeder for værdipapirer, som har eller kan få betydning for kursdannelsen. Denne viden kan f.eks. være ikke-offentliggjorte oplysninger om selskabets økonomiske stilling, kapitaludvidelser, fusioner, køb og salg af datterselskaber, perioderegnskaber m.v.

Oplysningerne må hverken gives til personer uden for Beierholm eller til andre medarbejdere i Beierholm.



"Revision og rådgivning er ikke kun et spørgsmål om tal. Det er også et spørgsmål om nærvær og forståelse af kunden og kollegaen".

Thomas Thomsen , København
Statsaut. revisor. Partner

Børsetiske regler (Insider-handel)

Partnere og samtlige medarbejdere i Skatteafdelingen og Faglig udviklingsafdeling – samt i øvrigt alle medarbejdere, der indgår i teamet på en given opgave – deres respektive ægtefæller, samlever og hjemmeboende børn, andre, der er økonomisk afhængige af dem, og selskaber, i hvilke nævnte personer udøver betydelig indflydelse, må ikke eje værdipapirer optaget til notering på en fondsbørs, en autoriseret markedsplads eller tilsvarende regulerede markeder for værdipapirer i noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt som revisor, eller i noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor i et moderselskab eller et datterselskab.

Denne begrænsning gælder således i følgende tilfælde:

1. Noterede selskaber og OTC-selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor
2. Noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor i et moderselskab
3. Noterede selskaber, hvor Beierholm er valgt til revisor i et væsentligt datterselskab eller en væsentlig associeret virksomhed.

I tilfælde af at ovennævnte personkreds måtte eje aktier i et selskab på det tidspunkt, hvor selskabet bliver kunde hos Beierholm, skal den pågældende partner eller medarbejder afhænde disse aktier i den førstkommande periode, hvor dette kan ske i henhold til anbefalingerne fra NASDAQ/OMX Københavns Fondsbørs. I praksis betyder det, at et salg kun må ske i en periode på seks uger efter offentliggørelse af selskabets årsrapport, halvårsrapport, andre delårsrapporter i form af en selskabsmeddelelse af regnskabsmæssig eller kurspåvirkende karakter.

Desuden må partnere og medarbejdere i Beierholm ikke tilskynde til køb og salg af aktier og øvrige værdipapirer i nævnte noterede selskaber.

Beierholm har en liste over alle noterede selskaber, hvor Beierholm er revisor, som er tilgængelig for alle medarbejdere.

Medarbejdernes accept

Når nye partnere og medarbejdere tiltræder deres stilling i Beierholm, skal de skriftligt acceptere de børsetiske regler – herunder, at de har orienteret deres ægtefælle, samlever, hjemmeboende børn og evt. andre nærtstående parter om de gældende regler.

Beierholms regler om bestyrelsesposter

Revisorloven forbyder, at Beierholm lader sig vælge til revisorer i selskaber, foreninger, skoler, ejer- og boligforeninger m.fl., hvor partnere og/eller medarbejdere er valgt til bestyrelsen.

Det er derfor et ufravigeligt krav at indhente en skriftlig accept og godkendelse hos Beierholms direktion som forudsætning for at kunne påtage sig sådanne hverv.

Partneres og medarbejders eventuelle bestyrelsesposter må ikke være en direkte hindring for, at Beierholm kan udføre erklæringsopgaver for nuværende og kommende kunder. Derfor kan partnere og medarbejdere kun opnå tilladelse til at beklæde bestyrelsesposter under forudsætning af, at tilladelsen straks kan kaldes tilbage, hvis der på et senere tidspunkt kan opstå inhabilitet eller tvivl herom i forhold til nuværende og kommende kunder.



Konstant fokus på **kvalitet, tillid, troværdighed** og **balance** har afgørende vægt i **Beierholm**

Hos Beierholm bliver begreber som kvalitet, kvalitetsstyring og troværdighed ikke gradbøjet. Fundamentet for Beierholm som virksomhed og arbejdsplads er nøje beskrevet i den "interne bibel": Håndbog for Kvalitetsstyring.

Den meget detaljerede beskrivelse af Beierholms fundament og beskrivelsen af kvalitet, de interne kvalitetssikringssystemer og "leveregler" skal sikre, at:

- Beierholm opfylder og lever op til kravene i lovgivningen, revisions- og regnskabsvejledninger og normen for god revisorskik
- Kunderne oplever høj kvalitet og værdiskabelse, som opfylder deres behov og forventninger
- Beierholms ydelser bliver leveret i en ensartet, høj kvalitet
- Risici for fejl og deraf følgende tab og erstatninger bliver imødegået og reduceret mest muligt ved altid at udvise rettidig omhu og professionel adfærd
- Potentielle kunder, som overvejer at skifte revisor eller rådgiver, altid oplever, at Beierholm er en kompetent og professionel virksomhed
- Al kommunikation på print, online og via app altid demonstrerer Beierholms normer for kvalitet som en vigtig konkurrenceparameter i forhold til nuværende og potentielle kunder
- Beierholms kvalitetssystemer til enhver tid kan godkendes af selskabets interne kvalitetskontrol – og af de eksterne kvalitetskontroller, der bliver udført af Revisortilsynet og HLB International.

Derfor har Beierholms geografiske afdelinger, de centrale kompetencecentre og stabsfunktioner altid direkte adgang til:

- Opdaterede systemer og værktøjer – herunder regler for faglige konsultationer og regler for kvalitetssikringsgennemgang af børsnoterede kunder og kunder af særlig offentlig interesse
- Opdaterede faglige standarder (vejledninger og anvisninger)
- Opdaterede modeller og paradigmer (ydelsesstandarder).

Kvalitet

Intern kvalitetskontrol

Beierholm gennemfører årligt intern kvalitetskontrol, som skal afdække eventuelle fejl og mangler og anviser konkrete veje og retningslinjer for mulige forbedringer.

Det er således Beierholms målsætning, at der ikke må foreligge kundeopgaver, hvor:

- Kvalitetskontrollen vurderer, at anvendelsen af de interne retningslinjer er ufuldstændig eller utilfredsstillende
- Kvalitetskontroludvalget betegner det udførte arbejde som utilfredsstillende.

Derfor deltager alle partnere og medarbejdere løbende i obligatorisk undervisning og træning inden for Beierholms til enhver tid gældende regler for sikring af selskabets krav, normer og standarder for kvalitet – og den overordnede målsætning herfor.

Erstatningssager

Det er naturligvis selskabets overordnede målsætning, at Beierholm ikke bliver involveret i forsikringsanmeldte ansvarssager.

Dog har selskabet ved regnskabsårets afslutning ultimo april 2013 enkelte uafsluttede erstatningssager. I den forbindelse har Beierholm hensat 500 t.DKK til dækning af selskabets potentielle risiko.

I de seneste fem år har Beierholm udbetalt følgende erstatningsbeløb i forbindelse med afsluttede sager:

År	Udbetalt erstatning, t.DKK
2012/13	291
2011/12	415
2010/11	150
2009/10	251
2008/09	108

Professionel ansvarsforsikring

Beierholm har en professionel ansvarsforsikring med en sumdækning på op til 200 mio. DKK pr. skade og i alt 200 mio. DKK pr. år. Selskabet har en selvrisiko pr. sag på 0,5 mio. DKK.

Ledelsens erklæring om kvalitetsstyringssystemet og uafhængighedspolitikken

Det er ledelsens opfattelse, at kvalitetsstyringssystemet i Beierholm fungerer effektivt, og at selskabets uafhængighedspolitik bliver overholdt.

Revisortilsynet

I henhold til Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder (Revisorloven) er Beierholm underkastet eksternt kvalitetskontrol fra Revisortilsynet.

Denne kontrol omfatter en vurdering af selskabets kvalitetsstyringssystem – herunder udførelsen af og afhængigheden i forbindelse med de opgaver, som revisor beskæftiger sig med i henhold til § 1, stk. 2 i Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder (Revisorloven).

Kvalitetskontrollen skal gennemføres med højst tre års mellemrum.



Martin Rasmussen, Aarhus
Statsaut. revisor. Partner
Medlem af Beierholms kvalitetskontroludvalg.

HLB International

Beierholm er medlem af HLB International, der er blandt verdens største internationale netværk af uafhængige revisionsvirksomheder og virksomhedsrådgivere.

Ligesom alle andre medlemmer af HLB er Beierholm underlagt en løbende kvalitetskontrol. Den skal sikre, at medlemsvirksomhederne opretholder kvaliteten af den udførte revision, og at andre medlemmer af HLB International kan have fuld tillid til, at det enkelte medlems revisionsarbejde er udført i overensstemmelse med de gældende standarder og kvalitetskrav.

Denne kvalitetskontrol bliver gennemført hvert tredje år.

Beierholms interne kvalitetskontrol

Beierholms interne kvalitetskontroludvalg refererer direkte til selskabets bestyrelse. Kvalitetskontroludvalget kontrollerer hvert år, om Beierholms retningslinjer for kvalitetsstyring er betryggende, og om de bliver efterlevet. Kvalitetskontroludvalget planlægger og udfører en årlig intern kvalitetskontrol af de statsautoriserede revisorer i selskabet og rapporterer herom i en protokol til bestyrelsen.

Kvalitetskontrollen bliver udført ved årlige besøg i alle afdelinger, hvor det bliver kontrolleret, om de vedtagne standarder og den generelle kvalitet i øvrigt bliver overholdt. Desuden bliver der ført nøje kontrol med, at den obligatoriske efteruddannelse af selskabets statsautoriserede revisorer bliver gennemført.

Seneste kvalitetskontroller

Revisortilsynet

Revisortilsynet har senest udtaget Beierholm, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab til lovpligtig kvalitetskontrol i 2011.

Den udpegede kontrollant har afgivet en erklæring om selskabets kvalitetsstyringssystemer uden forbehold eller supplerende oplysninger.

HLB International

HLB International har foretaget kvalitetskontrol hos Beierholm og har bedømt den seneste kontrol af kvaliteten til Level 1, der er den højeste opnåelige bedømmelse af en medlemsvirksomhed.

Beierholms interne kvalitetskontrol

Den interne kvalitetskontrol i selskabet er senest udført i efteråret 2012.

Kvalitetskontroludvalget har følgende, sammenfattende konklusion:

“På baggrund af den gennemførte kvalitetskontrol i 2012 kan udvalget konstatere, at:

- *Beierholms retningslinjer for kvalitetsstyring er betryggende, og at de efterleves*
- *Arbejdet er udført i overensstemmelse med god revisorskik og firmaets egne retningslinjer*
- *Beierholms ledelse har taget de nødvendige skridt til at rette eventuelle mangler, der identificeres under kvalitetskontrollen”.*

Som et led i kontrollerne fremkommer kontrollanterne fra Revisortilsynet, HLB International og Beierholms interne kvalitetskontrol med anbefalinger til forbedring af vores kvalitetsstyringssystem. Disse forslag implementeres efterfølgende, således at vores kvalitetsstyringssystem står bedst muligt forberedt til fremtiden.

Fokus på at skabe **balance** for Beierholms kunder baner vejen for **fremgang og vækst**

Beierholm satser fortsat målrettet på at hjælpe kunderne med at sikre vækst gennem proaktiv og kompetent rådgivning. Beierholm ønsker på samme måde selv at satse på at vokse organisk og via akquisition.

Den organiske vækst vil både være et resultat af tilfredse kunders vækst og deres ændrede behov for flere serviceydelser. Måske fordi de vælger fleksibel outsourcing – eller anbefaler Beierholm som revisor og rådgiver til potentielle kunder i det geografiske område.

“Beierholm – vi skaber balance” er Beierholms værdilinje og slogan, som i stigende grad er blevet synlig i forbindelse med selskabets markedsføring og generelle vækst. Alene placeringen af selskabets firmanavn på markante lokationer over hele landet har i sig selv øget kendskabet til Beierholm.

Det samme gælder selskabets tradition for at publicere årsrapporter, nyhedsbreve, den opdaterede hjemmeside – og ikke mindst Beierholm app som den første i revisorbranchen i Danmark.

Den markante vækst, som Beierholm har oplevet i de seneste år, er således en glædelig konsekvens af selskabets strategi – og indsatsen for at være med til at skabe “balance” på alle planer. For kunderne og for virksomheden.

Netop Beierholms lokale forankring – og vores indgående kendskab til lokalområdernes erhvervsliv og deres rammebetingelser for at drive virksomhed – er helt sikkert med til at skabe balance for kunderne.

Under alle omstændigheder er Beierholm fortsat meget åben for at være med til at skabe balance. Via aktiv rådgivning og hjælp til kunderne. Via stærk forankring i de geografiske områder. Ved at tiltrække talenter, revisorer og revisionsvirksomheder, som kan være med til at betjene den voksende kundekreds. Og ved at optage selvstændige revisionsvirksomheder, som kan se de åbenlyse fordele – fagligt og forretningsmæssigt – for alle parter ved at indgå i og blive en integreret del af Beierholms landsdækkende team og netværk.





BEIERHOLM
VI SKABER BALANCE

10:38

Skattesatser m.v.

Personfradrag og aktieindkomst

Restskat/overskydende skat

Restskat

Ejendomsværdiskat

Privat kørsel i firmabil

Erhvervsmæssig kørsel i egen bil

Erhvervsmæssig kørsel på cykel...



Med Beierholms app har kunder og medarbejdere hurtig adgang til vigtige informationer.

Beierholm var først i branchen til at vise **åbenhed**. Og det fortsætter naturligvis for at sikre høj **troværdighed**

Beierholm informerer i denne årsrapport og i en særskilt gennemsigthedsrapport om gennemsigthed i henhold til kravene i Lov om godkendte revisionsvirksomheder (Revisorloven). Den samlede Gennemsigthedsrapport er publiceret på www.beierholm.dk.

I denne årsrapport præsenterer Beierholm oplysninger om "gennemsigthed i revisionsvirksomheder" følgende steder i årsrapporten:

Juridisk struktur og ejerskabet	Selskabsoplysninger m.v.	Omslag
Ledelsesstruktur	Organisation	Side 42
	Ledelse	Side 47
Netværk	Internationalt	Side 32
Grundlag for partnernes vederlag	Partnere	Side 29
Det interne kvalitetssystem, herunder politikker for uafhængighed og efteruddannelse		
- Interne kvalitetssystemer	Kvalitet	Side 39
- Politikker for uafhængighed	Uafhængighed	Side 36
- Politikker for efteruddannelse	Medarbejdere og partnere	Side 24
Seneste kvalitetskontrol	Kvalitet	Side 41
Ledelsens erklæring om kvalitetsstyringssystemet og uafhængighedspolitikken	Kvalitetskontrol	Side 40
Regnskabsoplysninger	Årsregnskab 2012/13	Side 50
Liste over virksomheder omfattet af § 21, stk. 3 i Lov om godkendte revisorer og revisionsvirksomheder m.v., for hvilke selskabet i regnskabsåret har afgivet revisionspåtegninger på regnskaber og/eller afgivet andre erklæringer med sikkerhed.	Kunder	Side 22

Beierholm har det solide, historiske fundament til at rådgive og hjælpe kunderne i fremtiden

Fra en beskeden start i Aalborg i 1929 er Beierholm i dag blandt Danmarks førende, landsdækkende revisions- og rådgivningsvirksomheder med 18 afdelinger og næsten 600 medarbejdere fordelt over hele landet.

Gennem alle årene har det været det samme grundsyn og fokus, som har været drivkraften for virksomhedens udvikling og vækst.

Stærk faglighed, rettidig omhu, nærhed, stærke værdier, høj kvalitet, styret udvikling og vækst, forandringsparathed, værdiskabelse og balance har i alle årene været Beierholms fundament.

Først Nordjylland

Som selskab blev revisionsvirksomheden etableret i 1945 under navnet Nordjyllands Revisionskontor A/S, som allerede året efter etablerede en afdeling i Hjørring. I de følgende år udviklede virksomheden sig stabilt med tilgang af mange kunder og flere medarbejdere.

Så København

I 1940'erne etablerede William Mortensen sit revisionsfirma i København, og i 1955 trådte Børge Beierholm til som ny medarbejder hos Mortensen. Hermed var grundlaget skabt for partnerskabet: Mortensen & Beierholm.

Efterfølgende udviklede begge virksomheder sig med nye aktiviteter i Vest- og Østdanmark. I 1985 startede en proces, som resulterede i, at Nordjyllands Revisionskontor og Mortensen & Beierholm fusionerede med Mortensen & Beierholm som det fortsættende firmanavn.

Og så landsdækkende

Væksten fortsatte, og flere afdelinger blev etableret på forskellige lokationer i Danmark som led i målsætningen om, at Mortensen & Beierholm ønskede at være landsdækkende og fysisk til stede tæt på kunderne. Det banede vejen for, at Mortensen & Beierholm i årenes løb overtog flere lokale revisionsfirmaer, som efterfølgende er blevet integreret og videreudviklet i den landsdækkende organisation.

I 2008 ændrede selskabet navn til Beierholm, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab, og i 2010 ændrede Beierholm selskabsform fra et revisionsaktieselskab til et revisionspartnerselskab.

I regnskabsåret 2012/13 ekspanderede Beierholm med nye geografiske afdelinger i henholdsvis Nykøbing Falster, Kolding og Vojens.

Beierholms direktion



Viggo Axelsen
Direktør

Kenneth Jensen
Adm. direktør, statsaut. revisor

Hakon Rønn Jensen
Direktør, statsaut. revisor

og bestyrelse



Niels Jørgen Kristensen
Aalborg
Formand for bestyrelsen
Statsaut. revisor



Mogens Andersen
Viborg
Statsaut. revisor



Carl Verner Christiansen
Aarhus
Statsaut. revisor



Grethe M. Clausen
Haslev
Statsaut. revisor



Hakon Rønn Jensen
København
Statsaut. revisor



Kenneth Jensen
Hobro
Statsaut. revisor



Peter Nordahl
København
Statsaut. revisor



Søren V. Pedersen
Aalborg
Statsaut. revisor



Årsregnskab for 2012/13

Ledespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.05.12-30.04.13 for Beierholm, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver, finansielle stilling, resultat og pengestrømme.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 20. juni 2013



Direktion

Kenneth Jensen

Hakon Rønn Jensen

Bestyrelse

Niels Jørgen Kristensen, formand

Mogens Andersen

Carl Verner Christiansen

Grethe M. Clausen

Hakon Rønn Jensen

Kenneth Jensen

Peter Nordahl

Søren V. Pedersen

Til kapitalejerne i Beierholm, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Påtegning på årsregnskabet

Vi har revideret årsregnskabet for Beierholm, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 01.05.12-30.04.13, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse, anvendt regnskabspraksis og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for selskabets udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.13 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.05.12-30.04.13 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Vi har i henhold til årsregnskabsloven gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den udførte revision af årsregnskabet. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

København, den 20. juni 2013

GLB REVISION

Statsautoriserede Revisorer A/S

Jørgen Jørgensen

Statsautoriseret revisor

Anders Ingemann Hansen

Statsautoriseret revisor

Note	Beløb i t.DKK	2012/13	2011/12
1	Nettoomsætning	470.545	451.951
	Andre eksterne omkostninger	-98.814	-96.276
	Bruttofortjeneste	371.731	355.675
2	Personaleomkostninger	-345.011	-328.224
	Resultat før af- og nedskrivninger	26.720	27.451
3	Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	-18.255	-20.649
	Resultat af primær drift	8.465	6.802
	Andre finansielle indtægter	4.102	2.781
4	Andre finansielle omkostninger	-8.738	-9.110
	Finansielle poster i alt	-4.636	-6.329
	Årets resultat	3.829	473

Forslag til resultatdisponering

Overført resultat	3.829	473
I alt	3.829	473

Balance

Aktiver

Beløb i t.DKK	30.04.13	30.04.12	Note
Erhvervede rettigheder	2.339	1.296	
Goodwill	194.646	189.908	
Immaterielle anlægsaktiver i alt	196.985	191.204	5
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	14.223	16.778	
Materielle anlægsaktiver i alt	14.223	16.778	6
Andre værdipapirer og kapitalandele	524	698	7
Andre tilgodehavender	3.648	3.145	7
Finansielle anlægsaktiver i alt	4.172	3.843	
Anlægsaktiver i alt	215.380	211.825	
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	119.289	103.615	
Igangværende arbejder for fremmed regning	80.089	80.167	8
Andre tilgodehavender	8.390	2.421	
Periodeafgrænsningsposter	5.688	5.362	9
Tilgodehavender i alt	213.456	191.565	
Likvide beholdninger	314	728	
Omsætningsaktiver i alt	213.770	192.293	
Aktiver i alt	429.150	404.118	

Passiver

Note	Beløb i t.DKK	30.04.13	30.04.12
	Selskabskapital	11.650	11.450
	Overført resultat	113.369	107.265
10	Egenkapital i alt	125.019	118.715
	Gæld til kapitalejere og ledelse	49.380	61.040
	Anden gæld	6.050	10.188
11	Langfristede gældsforpligtelser i alt	55.430	71.228
11	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	12.367	12.368
	Gæld til kreditinstitutter	31.402	7.571
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	7.920	7.362
	Anden gæld	139.690	125.933
	Gæld til kapitalejere og ledelse	57.322	60.941
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	248.701	214.175
	Gældsforpligtelser i alt	304.131	285.403
	Passiver i alt	429.150	404.118
12	Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
13	Eventualforpligtelser		
14	Sikkerhedsstillelser		
15	Kontraktlige forpligtelser		

Pengestrømsopgørelse

Beløb i t.DKK	2012/13	2011/12	Note
Årets resultat	3.829	473	
Reguleringer	22.891	26.978	16
Forskydning i driftskapital:			
Tilgodehavender	-21.895	21.549	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	558	-935	
Anden driftsafledt gæld	10.139	17.471	
Pengestrømme fra drift før finansielle poster	15.522	65.536	
Modtagne renteindtægter og lignende indtægter	4.107	2.762	
Betalte rentekomkostninger og lignende omkostninger	-8.738	-9.110	
Driftens pengestrømme	10.891	59.188	
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-29.261	-1.392	
Salg af immaterielle anlægsaktiver	13.120	434	
Køb af materielle anlægsaktiver	-5.682	-9.424	
Salg af materielle anlægsaktiver	344	334	
Køb af finansielle anlægsaktiver	-503	-927	
Salg af finansielle anlægsaktiver	169	859	
Investeringernes pengestrømme	-21.813	-10.116	
Kapitaltilførsel	2.475	1.372	
Afdrag på langfristede lån	-15.798	-13.756	
Finansieringens pengestrømme	-13.323	-12.384	
Årets samlede pengestrømme	-24.245	36.688	
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	-6.843	-43.531	
Likvide beholdninger ved årets slutning	-31.088	-6.843	

Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således:

Likvide beholdninger	314	728
Kortfristet gæld til kreditinstitutter	-31.402	-7.571
I alt	-31.088	-6.843



Noter

Noter

Anvendt regnskabspraksis

Generelt

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Valuta

Årsrapporten er aflagt i danske kroner. Der forekommer stort set kun transaktioner i danske kroner.

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Indtægter vedrørende tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen efter produktionsmetoden. Indtægter indregnes således i resultatopgørelsen i takt med, at arbejdet bliver udført. Nettoomsætningen opgøres inklusive udlæg for kunder og eksklusive moms.

Andre eksterne omkostninger

Heri indregnes omkostninger til markedsføring, møder og rejser, kurser og skole, forsikringer, it, administration, lokaler, tab på tilgodehavender og andre faste omkostninger.

Afskrivninger

Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. For selskabet er anvendt følgende brugstider:

Erhvervede rettigheder (it-programmer): 3 år

Goodwill: 5-20 år

Indretning af lejede lokaler: Lejeperioden/maks. 10 år

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar: 3-5 år

Ordinære mindre nyanskaffelser af it-programmer, andre anlæg, driftsmateriel, og inventar indregnes i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret.

Finansielle poster

Under finansielle poster indregnes renteindtægter og renteomkostninger, kursregulering af fremmed valuta samt realiserede og urealiserede kursgevinster og – tab på værdipapirer.

Skat

Partnerselskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt. Partnerselskabets resultat beskattes hos selskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

Balance

Immaterielle anlægsaktiver

Immaterielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller til genindvindingsværdien, hvor denne er lavere.

Omkostninger til udviklingsprojekter indregnes i balancen, hvor projektet tilsigter at udvikle en bestemt proces, som selskabet har til hensigt at benytte fremover. Omkostninger til udviklingsprojekter indregnes til kostpris omfattende eksterne omkostninger, der direkte kan henføres til udviklingsprojekterne. Renter af lån til at finansiere udviklingsprojekter i udviklingsperioden indregnes ikke i kostprisen. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, de afholdes.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller til genindvindingsværdien, hvor denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Finansielle anlægsaktiver

Andre værdipapirer og kapitalandele, der er indregnet under anlægsaktiver, måles til dagsværdi i balancen.

Værdiforringelse af aktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Noter

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde med fradrag af foretagne acountofaktureringer på det enkelte igangværende arbejde.

Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte igangværende arbejder.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængigt af, hvorvidt nettoværdien af salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger er positiv eller negativ.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Egenkapital

Forslag til udbytte for regnskabsåret indregnes som særlig post under egenkapitalen.

Anskaffelses- og afståelsessummer for egne kapitalandele samt udbytte fra disse indregnes direkte på egenkapitalen under overført overskud.

Aktuelle og udskudte skatter

Partnerselskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor hverken udskudt eller aktuel skat indregnes i balancen.

Gældsforpligtelser

Kort- og langfristede gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer, finansiering og ændring i årets pengestrømme samt likviditeten ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke likvide driftsposter, betalte selskabsskatter samt ændring i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter køb og salg af anlægsaktiver reguleret for ændringer i tilhørende tilgodehavender og gæld.

Pengestrømme fra finansiering omfatter finansiering fra og udbetalt udbytte til kapital ejere samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger og kortfristet gæld til kreditinstitutter.

Nøgletal

Egenkapitalens forrentning:	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Overskudsgrad:	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Aktivernes omsætningshastighed:	$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Gennemsnitlige samlede aktiver}}$
Egenkapitalandel:	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$

Nøgletallene er beregnet efter Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger.

1. Nettoomsætning

Beløb i t.DKK	2012/13	2011/12
Nettoomsætning fordeler sig således på aktiviteter:		
Honorar for revision af årsregnskaber	196.392	188.794
Honorar for andre erklæringsopgaver med sikkerhed	137.634	133.759
Skatterådgivning	21.835	22.284
Andre ydelser	104.074	99.692
Viderefakturering af udlæg	10.610	7.422
I alt	470.545	451.951
Salgsværdi af årets afsluttede arbejder	470.623	444.824
Salgsværdi af igangværende arbejder, ultimo	80.089	80.167
Salgsværdi af igangværende arbejder, primo	-80.167	-73.040
I alt	470.545	451.951

Langt størstedelen af nettoomsætningen hidrører fra arbejde udført i Danmark.

Noter

2. Personalemkostninger

Beløb i t.DKK	2012/13	2011/12
Lønninger	329.089	313.751
Pensioner	3.530	1.558
Andre omkostninger til social sikring	3.807	4.266
Personalemkostninger i øvrigt	8.585	8.649
I alt	345.011	328.224

Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	542	516
---	------------	------------

I personaleomkostninger indgår følgende:

Vederlag til direktion	2.405
-------------------------------	--------------

Grundoverskud og variabelt overskud til del- og kapitalpartnere indgår under personaleomkostninger. I sammenligningsåret har direktionen bestået af et medlem. Der er ikke udbetalt særskilt vederlag til bestyrelsen.

3. Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	2012/13	2011/12
Afskrivninger på immaterielle aktiver	14.597	13.580
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	8.224	7.285
Gevinst og tab ved afhændelse	-4.566	-216
I alt	18.255	20.649

4. Andre finansielle omkostninger

Beløb i t.DKK	2012/13	2011/12
Finansielle omkostninger til tilknyttede virksomheder	20	0
Øvrige finansielle omkostninger	8.718	9.110
I alt	8.738	9.110

5. Immaterielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Erhvervede rettigheder	Goodwill
Kostpris pr. 30.04.12	4.467	213.014
Tilgang i året	2.661	26.601
Afgang i året	0	-12.624
Kostpris pr. 30.04.13	7.128	226.991
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.12	3.171	23.106
Afskrivninger i året	1.618	12.979
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger vedr. årets afgang	0	-3.740
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.13	4.789	32.345
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.13	2.339	194.646

6. Materielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Kostpris pr. 30.04.12	25.922
Tilgang i året	3.632
Afgang i året	-1.208
Kostpris pr. 30.04.13	28.346
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.12	9.144
Afskrivninger i året	6.174
Årets af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	-1.195
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.13	14.123
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.13	14.223

7. Finansielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Andre tilgode- havender	Andre værdi- papirer og kapitalandele
Kostpris pr. 30.04.12	3.145	692
Tilgang i året	503	0
Afgang i året	0	-173
Kostpris pr. 30.04.13	3.648	519
Opskrivninger pr. 30.04.12	0	7
Opskrivninger i året	0	-2
Opskrivninger pr. 30.04.13	0	5
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.13	3.648	524

8. Igangværende arbejder for fremmed regning

Beløb i t.DKK	30.04.13	30.04.12
Igangværende arbejder for fremmed regning	246.576	219.067
Acontofaktureringer	-166.487	-138.900
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto	80.089	80.167

Noter

9. Periodeafgrænsningsposter

Beløb i t.DKK	30.04.13	30.04.12
Husleje, el og varme	135	121
Forsikringer, kontingenter og abonnementer	2.222	2.123
Annoncering og bandereklamer	420	719
It-omkostninger	1.919	1.567
Diverse forudbetalinger	992	832
I alt	5.688	5.362

10. Egenkapital

Beløb i t.DKK	Selskabs- kapital	Overkurs ved emission	Overført resultat
Egenkapitalopgørelse 01.05.11-30.04.12			
Saldo pr. 01.05.11	11.325	0	105.529
Kontant kapitalforhøjelse	125	1.247	0
Overførsler, reserver	0	-1.247	1.263
Forslag til resultatdisponering	0	0	473
Saldo pr. 30.04.12	11.450	0	107.265

Egenkapitalopgørelse 01.05.12-30.04.13

Saldo pr. 01.05.12	11.450	0	107.265
Kontant kapitalforhøjelse	200	2.275	0
Overførsler, reserver	0	-2.275	2.275
Forslag til resultatdisponering	0	0	3.829
Saldo pr. 30.04.13	11.650	0	113.369

Bevægelser på selskabskapitalen i regnskabsåret og de foregående regnskabsår:

Beløb i t.DKK	
Saldo ved stiftelse pr. 01.05.10	1.130
Kapitalforhøjelse pr. 27.08.10	10.170
Kapitalforhøjelse pr. 30.12.10	25
Kapitalforhøjelse pr. 01.07.11	125
Kapitalforhøjelse pr. 02.07.12	75
Kapitalforhøjelse pr. 31.08.12	125
Saldo pr. 30.04.13	11.650

Selskabskapitalen består af:

	Pålydende	
	Antal	værdi
Kapitalklasse	116.500	100

11. Gældsforpligtelser

Beløb i t.DKK	Afdrag første år	Restgæld efter 5 år	Gæld i alt 30.04.13	Gæld i alt 30.04.12
Kreditinstitutter i øvrigt	0	0	0	32
Gæld til kapitalejere og ledelse	8.230	16.460	57.610	69.760
Anden gæld	4.137	0	10.187	13.804
I alt	12.367	16.460	67.797	83.596

12. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Beløb i t.DKK	2012/13	2011/12
Lovpligtig revision af årsregnskabet	205	210
I alt	205	210

13. Eventualforpligtelser

Ingen.

14. Sikkerhedsstillelser

Til sikkerhed for medarbejderobligationer t.DKK 442 er der deponeret obligationer, hvis regnskabsmæssige værdi udgør t.DKK 485.

15. Kontraktlige forpligtelser

Beløb i t.DKK	30.04.13	30.04.12
Ikke finansiel leje og leasingydelse:		
Næste år	20.800	19.750
2-5 år	14.950	20.200
Efter 5 år	10.550	12.650
I alt	46.300	52.600

Selskabet driver virksomhed fra lejede lokaler. Der er indgået længerevarende lejekontrakter med uopsigelig indtil henholdsvis 2015, 2016, 2020, 2021 og 2023. Der påhviler endvidere selskabet forpligtelser i henhold til operationel leasing af driftsmateriel og inventar.

16. Reguleringer

Beløb i t.DKK	2012/13	2011/12
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	18.255	20.649
Finansielle indtægter	-4.102	-2.781
Finansielle omkostninger	8.738	9.110
I alt	22.891	26.978

I tilknytning til årsrapporten findes også
Beierholm Gennemsigtighedsrapport.
Den kan læses på www.beierholm.dk

**Hjørring**

Læsøvej 5 A
9800 Hjørring
Tlf. 98 92 18 11

Frederikshavn

Suensonsvej 75
9900 Frederikshavn
Tlf. 98 42 22 66

Dronninglund

Slotsgade 29
9330 Dronninglund
Tlf. 98 84 12 33

Aalborg

Voergaardvej 2
9200 Aalborg SV
Tlf. 98 18 72 00

Aars

Jyllandsgade 21
9600 Aars
Tlf. 98 62 60 44

Farsø

Frederik IX's Plads 4
9640 Farsø
Tlf. 98 63 14 44

Hobro

Smedevej 1 B
9500 Hobro
Tlf. 98 52 09 99

Hadsund

Ringvejen 2 A
9560 Hadsund
Tlf. 98 57 24 44

Viborg

Gl. Skivevej 73
8800 Viborg
Tlf. 86 61 18 11

Aarhus

Dusager 16
8200 Aarhus N
Tlf. 87 32 57 00

Kolding

Essen 27D
6000 Kolding
Tlf. 75 53 74 00

Esbjergvej 20

6000 Kolding
Tlf. 75 53 46 00

Haderslev

Gåskærgade 32
6100 Haderslev
Tlf. 74 52 18 12

Vojens

Ribevej 64
6500 Vojens
Tlf. 74 54 04 00

København

Gribskovvej 2
2100 København Ø
Tlf. 39 16 76 00

Haslev

Bregentvedvej 22
4690 Haslev
Tlf. 56 31 27 90

Næstved

Handelsskolevej 1
4700 Næstved
Tlf. 55 77 08 77

Slagelse

Industrivej 1
4200 Slagelse
Tlf. 55 77 08 77

Nykøbing Falster

Slotsgade 11
4800 Nykøbing F.
Tlf. 54 88 25 00

www.beierholm.dk